세종지역인적자원개발위원회

2023년 세종지역 인력 및 훈련 수요 공급조사

2023. 12.

고용노동부 세종특별자치시 HRDK 한국산업인력공단 Human Resources Development Service of Korea 세종상공회의소

일 러 두 기

1. 본 보고서는 고용노동부와 한국산업인력공단이 지원하는「지역 · 산업 맞춤형 인력양성 사업」의 일환으로 세종지역인적자원개발위원회와 한국직업능력연구원이 공동으로 조사 · 분석한 보고서 세종지역의 인력 및 훈련 수요공급을 위한 목적으로 사용할 것을 권장합니다.
2. 자료의 숫자는 종류에 따라 소수점 첫째 자리나 둘째 자리에서 반올림하여 세부 항목의 합이 전체와 일치하지 않을 수 있습니다.
3. 본 보고서 내용의 추가적인 분석 및 가공자료가 필요한 경우에는 세종지역인적자원개발위원회 문의를 통해 협조 가능하며, 자료 인용시에는 출처를 명기해 주시기 바랍니다.
4. 보고서의 내용은 전적으로 연구진의 의견이며, 고용노동부와 한국산업인력공단의 공식적인 입장이 아님을 밝혀둡니다.

목 차

제1장. 서론 ····· 1

제1절 조사의 필요성 및 목적 ····· 1

제2절 2023년 세종지역 인력 및 훈련수급조사 개요 ····· 3

제2장. 세종지역 산업 및 노동시장 현황 ····· 5

제1절 세종지역 산업 현황 ····· 5

제2절 세종지역 노동시장 현황 ····· 25

제3절 세종지역 산업 및 노동시장 현황 시사점 ····· 39

제3장. 세종지역 인력 및 훈련수요조사 분석 결과 ····· 40

제1절 세종지역 인력 및 훈련수요조사 개요 ····· 40

제2절 세종지역 양성훈련 수요 분석 결과 ····· 62

제3절 세종지역 향상훈련 수요 분석 결과 ····· 70

제4절 세종 인력양성 특화 모델링 훈련수요 분석 결과 ····· 80

제5절 세종지역 인력 및 훈련수요조사 시사점 ····· 82

제4장. 세종지역 인력 및 훈련공급조사 분석 결과 ····· 84

제1절 세종지역 인력 및 훈련공급조사 개요 ····· 84

제2절 세종지역 인력 및 훈련공급조사 분석 결과 ····· 85

제3절 세종지역 인력 및 훈련공급조사 시사점 ····· 109

제5장. 세종지역 인력 및 훈련수요공급 분석 결과 ····· 111

제1절 세종지역 인력 및 훈련수요공급 개요 ····· 111

제2절 세종지역 인력 및 훈련수요공급 분석 결과 ····· 111

제3절 세종지역 인력 및 훈련수요공급 시사점 ····· 119

제6장. 결론 ····· **119**

제1절 주요결과 ····· 119

제2절 세종지역 인력양성 기본방향 ····· 120

[부록 1] 조사표 ····· 127

〈표 목차〉

〈표 1-1〉 2023년 세종지역 인력 및 훈련수요조사 조사내용 ····· 3
〈표 2-1〉 산업별 사업체 수 및 종사자 수 증감률(2015, 2020년) ····· 6
〈표 2-2〉 산업별 사업체 수 비중 추이 ····· 6
〈표 2-3〉 전국, 세종지역 산업별 매출액 GAP(2020) ····· 7
〈표 2-4〉 세종시 제조업 현황 ····· 8
〈표 2-5〉 세종시 제조업 구조변화 ····· 9
〈표 2-6〉 기업 규모별 성장 추이 ····· 10
〈표 2-7〉 전국, 세종지역 규모별 사업체 및 종사자 수 GAP ····· 11
〈표 2-8〉 신설법인 현황 ····· 11
〈표 2-9〉 세종지역 신생기업 생존율 추이(2017~2020년) ····· 11
〈표 2-10〉 벤처법인 현황 ····· 12
〈표 2-11〉 세종지역 산업단지 현황 ····· 12
〈표 2-12〉 세종지역 지역 내 총생산(GRDP) 추이 (2016~2021년) ····· 14
〈표 2-13〉 세종지역 1인당 GRDP 추이 (2016~2021년) ····· 14
〈표 2-14〉 세종시 내 생산측면 산업구조 비중 ····· 15
〈표 2-15〉 세종시 내 지출측면 산업구조 타지역과의 비교 ····· 15
〈표 2-16〉 세종시 내 지출측면 산업구조 ····· 16
〈표 2-17〉 스마트그린융합부품 · 소재 주요 육성품목 ····· 17
〈표 2-18〉 스마트그린융합부품 · 소재 핵심품목별 산업현황 ····· 18
〈표 2-19〉 스마트그린융합부품 · 소재 세부 산업 현황 ····· 18
〈표 2-20〉 스마트시티 주요 육성품목 ····· 19
〈표 2-21〉 스마트시티 핵심품목별 산업현황 ····· 20
〈표 2-22〉 스마트시티 세부 산업 현황 ····· 20
〈표 2-23〉 지능형 모빌리티 부품 주요 육성품목 ····· 21
〈표 2-24〉 지능형 모빌리티 세부 산업 현황 ····· 22
〈표 2-25〉 바이오헬스 부품 주요 육성품목 ····· 22
〈표 2-26〉 바이오헬스 세부 산업 현황 ····· 23
〈표 2-27〉 실감형콘텐츠 세부 산업 현황 ····· 24
〈표 2-28〉 세종지역 연령별 인구변화 추이 ····· 25
〈표 2-29〉 세종지역 인구이동 추이 ····· 25
〈표 2-30〉 세종지역 인구이동 추이(연령별) ····· 26
〈표 2-31〉 세종지역 취업자 수 및 전국 대비 비중 추이 ····· 26
〈표 2-32〉 전국 및 세종지역의 경제활동인구 추이(2018년~2023년 4월) ····· 26

〈표 2-33〉 세종지역의 주민등록인구현황 ····· 27
〈표 2-34〉 전국, 세종, 대전, 충북, 충남 지역의 연령별 경제활동참가율 추이 ····· 28
〈표 2-35〉 전국, 세종, 대전, 충북, 충남 지역의 교육정도별 경제활동참가율 추이 ····· 28
〈표 2-36〉 세종지역 구인인원, 채용인원, 채용계획인원(반기별) ····· 29
〈표 2-37〉 세종지역 산업별 채용인원 및 채용계획 인원 ····· 29
〈표 2-38〉 세종지역 규모별 구인인원, 채용인원, 채용계획인원 ····· 30
〈표 2-39〉 세종지역 직종별 구인인원, 채용인원, 채용계획인원 ····· 30
〈표 2-40〉 전국 및 세종의 산업별 취업자 현황 ····· 31
〈표 2-41〉 전국 및 세종의 직업별 취업자 현황 ····· 32
〈표 2-42〉 전국 및 세종의 직업별 취업자 현황 ····· 32
〈표 2-43〉 전국 및 세종의 교육정도별 취업 현황 ····· 33
〈표 2-44〉 전국 및 세종의 교육정도별 취업 현황 ····· 33
〈표 2-45〉 세종지역 구인 구직 인원수 추이 ····· 34
〈표 2-46〉 전국 및 세종지역의 실업자 추이 ····· 34
〈표 2-47〉 시도별 월 평균 임금 추이 ····· 35
〈표 2-48〉 전국, 대전, 세종, 충북, 충남 지역의 성별 고용률 추이 ····· 36
〈표 2-49〉 세종지역 연령별 고용률 ····· 36
〈표 2-50〉 세종지역 고용 부족 인원 및 부족률 추이 ····· 37
〈표 2-51〉 규모별 고용 부족 인원 및 부족률 추이 ····· 37
〈표 2-52〉 직종별 고용 부족 인원 및 부족률 추이 ····· 38
〈표 2-53〉 산업별 실업급여 현황 ····· 38
〈표 3-1〉 모집단 현황 ····· 40
〈표 3-2〉 응답 사업체 현황 ····· 41
〈표 3-3〉 응답 사업체 현황 ····· 43
〈표 3-4〉 응답 사업체 사업 형태 ····· 43
〈표 3-5〉 산업단지 입주 여부 ····· 43
〈표 3-6〉 근로자 현황 ····· 44
〈표 3-7〉 산업별 현재인원 및 퇴직인원 ····· 45
〈표 3-8〉 직종별 현재인원 및 퇴직인원 ····· 47
〈표 3-9〉 산업별 구인, 채용 및 미충원 인원 ····· 49
〈표 3-10〉 직종별 구인, 채용 및 미충원 인원 ····· 50
〈표 3-11〉 시도별 인력수요 현황 ····· 51
〈표 3-12〉 산업별 채용수요 ····· 52
〈표 3-13〉 교육훈련 추진 시 애로사항 ····· 53
〈표 3-14〉 사업체 규모별 교육훈련 추진 시 애로사항 ····· 54
〈표 3-15〉 4차 산업혁명 관련 신기술 도입 여부(산업별) ····· 55

〈표 3-16〉 4차 산업혁명 관련 신기술 도입 여부(규모별) ····· 56
〈표 3-17〉 신기술 분야 도입 · 운영 관련 인력 현황 및 수준 ····· 59
〈표 3-18〉 신기술 분야 채용 인재에게 필요한 교육과정 ····· 60
〈표 3-19〉 일학습병행 인지 여부 ····· 60
〈표 3-20〉 일학습병행 과거 참여 이력 ····· 61
〈표 3-21〉 2023년 일학습병행 참여 계획 ····· 62
〈표 3-22〉 세종지역 산업별 양성훈련수요(KSIC중분류) ····· 63
〈표 3-23〉 세종지역 직종별 양성훈련수요(KECO중분류) ····· 65
〈표 3-24〉 세종지역 양성훈련 직종별 직무능력(NCS 세분류) 요구 현황 ····· 66
〈표 3-25〉 최근 3년간 세종지역 직종별 양성훈련수요 비교(KECO중분류) ····· 69
〈표 3-26〉 세종지역 산업별 향상훈련수요(KSIC중분류) ····· 71
〈표 3-27〉 세종지역 직종별 향상훈련수요(KECO중분류) ····· 72
〈표 3-28〉 세종지역 향상훈련 직종별 직무능력(NCS 세분류) 훈련수요 ····· 73
〈표 3-29〉 최근 3년간 세종지역 산업별 향상훈련수요 비교(KSIC중분류) ····· 77
〈표 3-30〉 최근 3년간 세종지역 직종별 향상훈련수요 비교(KECO중분류) ····· 79
〈표 3-31〉 세종 인력양성사업 특화 모델링 개념도 ····· 80
〈표 3-32〉 세종 인력양성사업 특화 모델링 양성훈련수요 ····· 81
〈표 3-33〉 세종 인력양성사업 특화 모델링 향상훈련수요 ····· 82
〈표 4-1〉 훈련 구분 현황 ····· 84
〈표 4-2〉 세종지역 훈련 공급현황 ····· 85
〈표 4-3〉 세종지역 직업계고 현황 ····· 86
〈표 4-4〉 세종지역 고등교육기관 현황 ····· 86
〈표 4-5〉 2022년 세종지역 주요 훈련기관 및 훈련과정 현황 ····· 87
〈표 4-6〉 직종별 양성훈련 현황(KECO중분류) ····· 88
〈표 4-7〉 직종별 국가기간전략산업직종훈련 현황(KECO세분류) ····· 89
〈표 4-8〉 직종별 실업자계좌제 현황(KECO세분류) ····· 89
〈표 4-9〉 직무능력별 양성훈련 현황(NCS중분류) ····· 90
〈표 4-10〉 직무능력별(NCS 3digit) 국가기간전략산업직종훈련 현황 ····· 90
〈표 4-11〉 직무능력별(NCS 6digit) 실업자계좌제 현황 ····· 91
〈표 4-12〉 직종별 향상훈련 현황(KECO중분류) ····· 92
〈표 4-13〉 직종별 근로자직업능력개발훈련 현황(KECO세분류) ····· 92
〈표 4-14〉 직종별 지역산업맞춤형훈련 현황(KECO세분류) ····· 93
〈표 4-15〉 직종별 사업주지원금훈련 현황(KECO세분류) ····· 94
〈표 4-16〉 직무능력별 향상훈련 현황(NCS대분류) ····· 95
〈표 4-17〉 직무능력별(NCS 3digit) 근로자직업능력개발훈련 현황 ····· 96
〈표 4-18〉 직무능력별(NCS 3digit) 지역산업맞춤형훈련 현황 ····· 97

〈표 4-19〉 직무능력별(NCS 3digit) 사업주지원금훈련 현황 ····· 98
〈표 4-20〉 산업별 세종지역 고졸자 인력 유출 현황 ····· 99
〈표 4-21〉 직무별 세종지역 고졸자 인력 유출 현황 ····· 99
〈표 4-22〉 산업별 세종지역 고졸자 인력 유입 현황(1/2) ····· 100
〈표 4-23〉 산업별 세종지역 고졸자 인력 유입 현황(2/2) ····· 100
〈표 4-24〉 직무별 세종지역 고졸자 인력 유입 현황(1/2) ····· 101
〈표 4-25〉 직무별 세종지역 고졸자 인력 유출 현황(2/2) ····· 101
〈표 4-26〉 산업별 세종지역 대졸자 인력 유출 현황 ····· 102
〈표 4-27〉 직무별 세종지역 대졸자 인력 유출 현황 ····· 102
〈표 4-28〉 산업별 세종지역 대졸자 인력 유입 현황(1/2) ····· 103
〈표 4-29〉 산업별 세종지역 대졸자 인력 유입 현황(2/2) ····· 103
〈표 4-30〉 직무별 세종지역 대졸자 인력 유입 현황(1/2) ····· 104
〈표 4-31〉 직무별 세종지역 대졸자 인력 유출 현황(2/2) ····· 104
〈표 4-32〉 세종지역 인력 및 훈련공급조사(타부처) 조사대상 ····· 105
〈표 4-33〉 세종지역 인력 및 훈련공급조사(타부처) 직업능력개발훈련 현황 ····· 106
〈표 4-34〉 평생직업능력개발훈련 유형별 실시현황 ····· 107
〈표 4-35〉 지원기관별 훈련 현황 ····· 107
〈표 4-36〉 기관별 · 훈련유형별 참여인원 현황 ····· 108
〈표 4-37〉 NCS 대분류 기준 직업훈련 실시현황 ····· 108
〈표 5-1〉 세종지역 양성훈련 훈련수급 현황 ····· 112
〈표 5-2〉 세종지역 양성훈련 훈련수급 도출 결과 ····· 113
〈표 5-3〉 세종지역 향상훈련 훈련수급 현황 ····· 114
〈표 5-4〉 세종지역 향상훈련 훈련수급 도출 결과 ····· 115
〈표 5-5〉 세종 향상 · 양성 훈련 수급지수 ····· 116
〈표 5-6〉 세종 향상 · 양성 훈련 수급지수 세부내용 ····· 117

〈그 림　목 차〉

〈그림 2-1〉 세종지역 산업단지 현황 및 내부 도로망 ····· 13
〈그림 2-2〉 세종시 미래먹거리 산업 ····· 17
〈그림 3-1〉 세종지역 4차 산업혁명 관련 도입 신기술 분야 ····· 57
〈그림 3-2〉 세종지역 4차 산업혁명 관련 도입 신기술 분야 ····· 57
〈그림 3-3〉 세종지역 4차 산업혁명 관련 도입 신기술 분야 필요 인력 수 ····· 58
〈그림 3-4〉 세종지역 4차 산업혁명 관련 도입 예정 신기술 분야 ····· 58
〈그림 3-5〉 세종지역 4차 산업혁명 관련 도입 예정 신기술 분야 필요 인력수 ····· 59
〈그림 3-6〉 신기술 분야 도입 · 운영 시 필요 직무 분야 ····· 59
〈그림 3-7〉 사업체 규모별 일학습병행 인지 경로 ····· 61
〈그림 3-8〉 2023년 일학습병행 참여 시 희망 훈련 분야 ····· 62
〈그림 3-9〉 2023년도 양성훈련수요 전망 방법 ····· 63
〈그림 3-10〉 2023년도 향상훈련수요 전망 방법 ····· 70
〈그림 6-1〉 세종RSC Vision-House ····· 114
〈그림 6-2〉 세종지역인력양성기본계획 추진전략 체계도 ····· 115
〈그림 6-3〉 세종지역 인력 및 훈련 공급조사 개요 ····· 117
〈그림 6-4〉 세종지역인적자원개발위원회 훈련수급조사 추진체계 ····· 118
〈그림 6-5〉 지역인력양성기본계획 타 부처 중 · 장기사업 연계 · 활용방안 ····· 119

Ⅰ. 서론

제1절 조사의 필요성 및 목적

제2절 2023년 세종지역 인력 및 훈련수급조사 개요

제1장 서 론

제1절 조사의 필요성 및 목적

□ 조사의 필요성

○ 최근 급변하는 경제 환경과 국내외의 사회적 문제들로 인해 노동시장이 많은 영향을 받고 있으며 이에 따른 중장기 인력수급 전망이 필요한 상황임

- 이러한 요인들로 인해 직업훈련 수요·공급 실태 조사와 이에 근거한 양성훈련과 향상훈련이 필요함에도 불구하고, 여전히 교육훈련은 지역의 상황 및 사업체의 수요를 반영하지 못하고 있어 구인구직 미스매치와 낮은 재직자 훈련 참여 수준을 보이고 있음

- 고용노동부는 지역별 산업수요에 부응하기 위해 「지역·산업 맞춤형 인력양성사업」을 추진하여 지역특성에 맞는 맞춤형 인력을 양성하고 있음

○ 이에 「2023년 세종지역 인력 및 훈련 수요공급조사」를 통해 세종지역인적자원개발위원회는 세종지역의 인력 및 훈련 수요-공급 분석을 실시하여 그 결과를 바탕으로 「세종지역인력양성기본계획」을 수립하고자 함

□ 조사의 목적 및 활용

○ 「2023년 세종지역 인력 및 훈련 수요공급조사」는 사업체의 인력수요 정보로부터 양성훈련 수요를 파악하고, 재직자의 역량 관련 정보로부터 향상훈련 수요를 파악하여 훈련공급 상황과 비교 분석함으로써 지역 내 훈련의 수요-공급 조절 및 양질의 훈련공급 계획을 수립하기 위한 기초자료로 활용됨

- 따라서, 본 조사는 세종지역인적자원개발위원회가 지역훈련정책·사업 수립 및 운영을 위한 기초자료로 유용하게 활용하여 세종지역 산업 맞춤형 인력양성사업에 대한 훈련 공급 및 인력양성기본계획 수립의 기초자료로 활용하는데 그 목적이 있음

○ 「2023년 세종지역 인력 및 훈련 수요공급조사」 결과는 지역인력양성종합계획 수립 등 지역훈련정책 수립을 위한 핵심 기초자료로 활용되며, 고용부, 교육부, 산업부 등 중앙정부와 한국고용정보원, 한국산업인력공단, 한국기술교육대학교 등 지자체 및 훈련, 일자리 등 정보생성 기관, 그리고 지역인자위 네트워킹 기관 등 전체 이해관계자들에게 제공

- 지자체, 교육기관, 산업계, 노동계, 지방 노동관서, 전문가 등 유관단체 혹은 기관 전체에 제공하여 각종 정책은 물론 노무관리(채용 등), 인력양성(직업능력개발 등), 지역훈련정책·사업 수립에 활용

- 또한, 본 조사 결과를 바탕으로 훈련과정 개설을 위한 기초자료뿐만 아니라 고용서비스, 일자리 등 고용노동 전반의 기초자료로 활용될 예정

제2절 2023년 세종지역 인력 및 훈련수급조사 개요

□ 조사대상

○ 조사대상 범위는 52개의 산업중분류 층 내에서 모집단을 잘 대표할 수 있도록 종사자 수를 기준으로 총 5개 규모를 고려하여 층을 구성

- 사업체 규모 구분은 사업체 내의 근로자(상시근로자) 수를 기준으로 5~9인(규모 1), 10~29인(규모 2), 30~99인(규모 3), 100~299인(규모 4), 300이상(규모 5)로 층화

- 세종지역의 모집단은 2,294개사로 (규모 1) 1,257개사, (규모 2) 770개사, (규모 3) 193개사, (규모 4) 55개사, (규모 5) 19개사로 분포됨

- 조사의 특성을 반영하여 농림어업 및 광업에 해당하는 7개 중분류 산업은 제외하고, 최종적으로 대상 산업은 한국표준산업분류(KSIC) 중분류 산업 기준으로 총 74개 산업 중 52개 산업을 조사대상 산업으로 선정

○ 기본적으로는 인사부서 관계자를 대상으로 조사를 진행하되, 재직자 훈련에서 인사부서 관계자가 직무별 훈련수요에 대해 파악이 어려운 경우에는 현업부서장을 컨택하여 조사 진행

- 인사, 총무, 재무 등을 모두 담당하는 중역이 아니라, 총무부 내 인사팀장과 같이 실무적으로 인사업무를 총괄하는 사람이 조사 대상이며, 별도 인사부서가 없는 경우, 인사업무의 '실무' 책임자를 조사

□ 조사방법

○ 구조화된 설문지를 활용하여 이메일/웹, 방문, 팩스 등 다양한 조사방법으로 실사 진행

- 응답자 편의 지향적인 조사를 통해 조사 참여율 제고

□ 조사기간

○ 2023년 3월부터 6월까지 조사를 시행

- 조사기준 시점은 2022년 12월 31일

□ 조사내용

○ 설문지 구성은 대분류 기준으로 총 7개로 구성됨

- 설문 항목은 크게 일반현황, 인력수요, 채용인원 훈련수요, 재직자 훈련수요, 신기술·신산업 훈련수요, 일학습병행 수요, 직업교육훈련 추진시 애로사항의 7개의 대항목으로 구분

〈표 1-1〉 2023년 세종지역 인력 및 훈련수요조사 조사내용

구분		세부내용			
Ⅰ	일반 현황	1	사업체 현황	1)	사업체 명칭
				2)	사업자 등록번호
				3)	사업체 소재지
				4)	경영형태
				5)	산단입주여부
				6)	사업형태
				7)	주요 생산품명/ 영업종목
				8)	표준산업분류(세분류), 주요 업종
		2	종사자 현황	1)	전체종사자수 / 여성 종사자수
				2)	내국인(상용근로자, 기타)
				3)	외국인
Ⅱ	인력수요	1	직업일련번호		
		2	직업분류	1)	직무내용
				2)	직업분류코드
		3	현재인원	1)	종사자수
				2)	여성 종사자수
				3)	종사자 중 근속 1년 미만자 수
		4	퇴직상황	1)	퇴직자수
				2)	퇴직자 중 근속 1년 미만자 수
		5	채용상황	1)	구인인원(신입/경력)
				2)	실제채용인원(신입/신입 중 직업계고 채용인원/경력)
		6	채용예정인원	1)	2023년 채용예정인원(신입/경력)
				2)	2023년 채용예정인원 신입 중 직업계고 채용예정 인원수
				3)	2024년 채용예정인원

구분		세부내용			
Ⅲ	채용인원 훈련수요	1	직업일련번호		
		2	직업분류	1)	직무내용
				2)	직업분류코드
		3	신입직 실제채용인원		
		4	신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원		
		5	필요역량	1)	NCS 세분류 기준
				2)	직업기초능력 기준
		6	경력직 실제채용인원		
		7	경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원		
		8	필요역량	1)	NCS 세분류 기준
				2)	직업기초능력 기준
Ⅳ	재직자 훈련수요	1	직업일련번호		
		2	직업분류	1)	직무내용
				2)	직업분류코드
		3	기업 전체 종사자수		
		4	종사자 중 직업교육훈련 필요인원(향후 1년)		
		5	직업교육훈련 필요 분야	1)	NCS 세분류명 훈련필요 인원(% 또는 명)
				2)	직업기초능력 훈련필요 인원(% 또는 명)
Ⅴ	신기술·신산업 훈련수요	1	기업 전체 종사자수		
		2	종사자 중 직업교육훈련 필요인원(향후 1년)		
		3	직업교육훈련 필요 분야		
		4	직업기초능력		
		5	신기술·신산업분야 도입·운영시 필요한 직무분야		
		6	채용 희망 신기술·신산업분야의 인재에게 필요한 교육과정		
Ⅵ	일학습병행 수요	1	일학습병행제 인지여부 및 인지경로		
		2	일학습병행 참여 이력		
		3	일학습병행 참여 의사 및 참여인원, 훈련분야		
		4	신규 인력 채용 시 직무능력 수준		
Ⅶ	직업교육훈련 추진시 애로사항	1	교육훈련 애로사항에 대한 질문		

Ⅱ. 세종지역 산업구조 및 노동시장 현황

제1절 세종지역 산업 현황

제2절 세종지역 노동시장 현황

제3절 세종지역 산업 및 노동시장 현황 시사점

제2장 세종지역 산업 및 노동시장 현황

제1절 세종지역 산업 현황

1.1. 세종지역 경제 현황 및 산업 분포도

□ 사업체 현황

○ 세종지역 산업별 사업체 수와 종사자 수의 '15년 대비 '20년 증감률은 광업을 제외한 모든 산업에서 상승함

- 사업체를 기준으로 세종지역 산업 중 '전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업'이 367.2%로 가장 높은 증감률로 나타났고, '광업'이 -15.4%로 가장 낮은 증감률로 나타남

  * 전년 대비 사업체 수 증감률은 「공공행정, 국방 및 사회보장 행정」 16.7%, 「정보통신업」, 「예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업」 각각 16.3%, 「교육 서비스업」 13.7%, 「운수 및 창고업」 13.4% 등 순으로 증가함

  * 그러나 「광업」 27.3%, 「사업시설관리 및 사업지원 및 임대 서비스업」은 0.3% 감소한 것으로 나타남

○ '21년 기준 종사자 수는 152,974명으로 전년 대비 9.5%% 증가했고, 그 중 '공공행정, 국방 및 사회보장 행정'이 24,237명(15.8%)으로 가장 많음

- '21년 산업별 종사자 수(구성비)는 '공공행정, 국방 및 사회보장 행정'이 24,237명(15.8%)으로 가장 많고, '제조업' 21,081명(13.8%), '교육 서비스업' 17,491명(11.4%), '도매 및 소매업' 13,772명(9.0%), '보건업 및 사회복지 서비스업' 13,119명(8.6%), '숙박 및 음식점업' 12,353명(8.1%) 등 순으로 나타남

  * 전년 대비 종사자 수 증감률은 「정보통신업」 18.9%, 「협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업」 15.8%, 「예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업」 15.2%, 「운수 및 창고업」, 「부동산업」 각각 12.7% 등 순으로 증가함

  * 「광업」 27.8%, 「전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업」은 3.6% 감소한 것으로 나타남

○ '21년 기준 사업체당 종사자 수는 5.0명이며, '공공행정, 국방 및 사회보장 행정'이 150.5명으로 가장 높은 비율을 나타냄

- '21년 사업체당 종사자 수는 '공공행정, 국방 및 사회보장 행정'이 150.5명, '보건업 및 사회복지 서비스업' 12.9명, '제조업' 11.5명 등으로 나타남

<표 2-1> 산업별 사업체 수 및 종사자 수 증감률(2015, 2020년)

(단위: 개, 명 %)

구분	2015(A)		2020(B)		증감률(%) (B-A)/A	
	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체	종자사
전체	**15,032**	**91,817**	**28,490**	**139,731**	**89.5**	**52.2**
농업, 임업 및 어업	35	159	84	263	140.0	65.4
광업	13	141	11	115	-15.4	-18.4
제조업	1,291	19,379	1,764	20,429	36.6	5.4
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	64	271	299	920	367.2	239.5
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	52	387	96	712	84.6	84.0
건설업	1,418	7,283	2,130	9,660	50.2	32.6
도매 및 소매업	3,120	7,469	5,989	12,528	92.0	67.7
운수 및 창고업	1,545	2,947	1,967	4,845	27.3	64.4
숙박 및 음식점업	2,646	7,958	4,442	11,346	67.9	42.6
정보통신업	170	1,251	609	2,503	258.2	100.1
금융 및 보험업	131	1,183	240	2,165	83.2	83.0
부동산업	1,175	3,362	2,630	5,327	123.8	58.4
전문, 과학 및 기술 서비스업	422	5,164	1,108	8,298	162.6	60.7
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	316	2,942	784	4,953	148.1	68.4
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	91	16,132	138	21,609	51.6	34.0
교육 서비스업	725	7,992	2,322	15,688	220.3	96.3
보건업 및 사회복지 서비스업	455	4,175	954	11,601	109.7	177.9
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	326	1,223	748	2,456	129.4	100.8
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	1,037	2,399	2,175	4,313	109.7	79.8

자료 : 국가통계포털, 경제총조사, 2020년

○ 세종의 사업체 수는 2020년 기준 28,490개이고, 2015년 대비 '도매 및 소매업'이 21.0%로 사업체 수 비중이 가장 높으며, 다음으로 '숙박 및 음식점업'(15.6%), '부동산업'(9.2%) 등의 순으로 나타남

<표 2-2> 산업별 사업체 수 비중 추이

(단위: 개, %)

구분	2015		2020	
	전국	세종	전국	세종
전체	**(5,103,061) 100.0**	**(15,032) 100.0**	**(6,032,022) 100.0**	**(28,490) 100.0**
농업, 임업 및 어업	0.2	0.2	0.2	0.3
광업	0.0	0.1	0.0	0.0
제조업	10.3	8.6	9.6	6.2
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	0.3	0.4	1.2	1.0
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	0.2	0.3	0.2	0.3
건설업	7.1	9.4	7.8	7.5
도매 및 소매업	27.2	20.8	26.0	21.0
운수 및 창고업	10.7	10.3	9.8	6.9
숙박 및 음식점업	15.0	17.6	14.3	15.6
정보통신업	1.5	1.1	1.9	2.1

금융 및 보험업	1.1	0.9	1.1	0.8
부동산업	3.9	7.8	4.6	9.2
전문, 과학 및 기술 서비스업	3.1	2.8	3.7	3.9
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	2.1	2.1	2.5	2.8
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	0.2	0.6	0.2	0.5
교육 서비스업	3.8	4.8	3.9	8.2
보건업 및 사회복지 서비스업	2.7	3.0	2.6	3.3
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	2.3	2.2	2.4	2.6
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	8.1	6.9	7.9	7.6

자료 : 국가통계포털, 경제총조사, 2020년

□ 산업별 매출액 현황

○ 세종지역의 산업별 매출액(2020년 기준)은 제조업(28.2%)이 가장 높은 비중을 차지하는 것으로 나타남

- 제조업 비중이 28.2%로 가장 높고, 공공행정, 국방 및 사회보장 행정(18.4%), 도매 및 소매업(13.1%), 부동산업(7.0%) 등의 순으로 나타남

- 전국 산업별 매출액 비중과 비교해 보면, 공공행정, 국방 및 사회보장 행정(15.8%p)의 매출액 비중은 10.0%p이상 매우 높은 반면, 금융 및 보험업(-10.2%p), 도매 및 소매업 (-8.7%p) 등은 매출액 비중이 낮은 것으로 나타남

<표 2-3> 전국, 세종지역 산업별 매출액 GAP(2020)

(단위: 개, %)

구분	전국		세종		세종-전국 GAP(%p)
	매출액	비중(%)	매출액	비중(%)	
전체	**6,710,918,882**	**100.0**	**32,334,651**	**100.0**	**0.0**
농업, 임업 및 어업	19,005,954	0.3	98,310	0.3	0.0
광업	3,811,991	0.1	40,748	0.1	0.1
제조업	1,816,488,828	27.1	9,134,412	28.2	1.2
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	142,088,680	2.1	899,925	2.8	0.7
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	30,381,831	0.5	199,130	0.6	0.2
건설업	477,618,019	7.1	1,667,100	5.2	-2.0
도매 및 소매업	1,462,009,934	21.8	4,246,709	13.1	-8.7
운수 및 창고업	232,910,802	3.5	820,851	2.5	-0.9
숙박 및 음식점업	151,057,576	2.3	812,264	2.5	0.3
정보통신업	196,342,338	2.9	392,843	1.2	-1.7
금융 및 보험업	1,059,980,914	15.8	1,818,450	5.6	-10.2
부동산업	202,700,003	3.0	2,247,665	7.0	3.9
전문, 과학 및 기술 서비스업	252,630,392	3.8	1,162,498	3.6	-0.2
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	104,080,407	1.6	393,695	1.2	-0.3
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	170,692,813	2.5	5,941,713	18.4	15.8
교육 서비스업	122,225,999	1.8	942,167	2.9	1.1
보건업 및 사회복지 서비스업	163,818,059	2.4	707,672	2.2	-0.3
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	39,726,895	0.6	535,587	1.7	1.1
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	63,347,447	0.9	272,912	0.8	-0.1

자료 : 국가통계포털, 경제총조사, 2020년

□ 제조업 현황

○ 2020년 기준 사업체 수, 종사자 수, 출하액은 '식료품 제조업'(사업체 수 20.9%, 종사자 수 14.5%, 생산액 13.0%), 부가가치는 '화학물질 및 화학제품 제조업'(15.9%)이 가장 높음

- '화학물질 및 화학제품 제조업'의 사업체 수 비중은 6.2%로 적지만, 종사자수 비중은 8.1%로 높으며 출하액(12.9%)과 부가가치(15.9%)의 지역 내 비중도 높음

- '전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업'은 사업체 수(2.8%) 대비 종사자 수(10.8%), 출하액(12.2%), 부가가치(14.7%)로 지역 내 비중이 높음

- '식료품 제조업'은 사업체 수, 종사자 수, 생산액, 부가가치 지역 내 비중이 모두 10% 이상으로 세종시 내에서 비중이 큼

<표 2-4> 세종시 제조업 현황

(단위: 개, 명, 백만원, %)

구분	사업체수	비중	종사자수	비중	출하액	비중	부가가치	비중
전체	**1,764**	**100.0**	**20,393**	**100.0**	**8,377,047**	**100.0**	**3,419,198**	**100.0**
식료품 제조업	369	20.9	2,965	14.5	1,092,706	13.0	445,676	13.0
음료 제조업	10	0.6	74	0.4	-	0.0	-	0.0
담배 제조업	-	-	-	0.0	-	0.0	-	0.0
섬유제품 제조업; 의복제외	55	3.1	160	0.8	-	0.0	-	0.0
의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	19	1.1		0.0	-	0.0	-	0.0
가죽, 가방 및 신발 제조업	13	0.7	93	0.5	-	0.0	-	0.0
목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	37	2.1	128	0.6	7,151	0.1	2,838	0.1
펄프, 종이 및 종이제품 제조업	52	2.9	794	3.9	725,494	8.7	169,874	5.0
인쇄 및 기록매체 복제업	134	7.6	675	3.3	91,962	1.1	52,605	1.5
코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	1	-	-	0.0	-	0.0	-	0.0
화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	110	6.2	1,662	8.1	1,081,590	12.9	543,186	15.9
의료용 물질 및 의약품 제조업	17	1.0	1,117	5.5	411,792	4.9	284,621	8.3
고무 및 플라스틱제품 제조업	101	5.7	1,611	7.9	754,914	9.0	194,138	5.7
비금속 광물제품 제조업	89	5.0	1,840	9.0	771,922	9.2	363,492	10.6
1차 금속 제조업	42	2.4	571	2.8	208,508	2.5	59,245	1.7
금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	156	8.8	671	3.3	66,716	0.8	31,997	0.9
전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	49	2.8	2,208	10.8	1,023,101	12.2	501,060	14.7
의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	47	2.7	1,099	5.4	617,331	7.4	242,101	7.1
전기장비 제조업	101	5.7	1,934	9.5	869,927	10.4	266,632	7.8
기타 기계 및 장비 제조업	95	5.4	550	2.7	62,724	0.7	27,747	0.8
자동차 및 트레일러 제조업	61	3.5	1,659	8.1	557,018	6.6	211,563	6.2
기타 운송장비 제조업	5	0.3	20	0.1	-	0.0	-	0.0
가구 제조업	39	2.2	80	0.4	-	0.0	-	0.0
기타 제품 제조업	107	6.1	327	1.6	24,136	0.3	16,739	0.5
산업용 기계 및 장비 수리업	55	3.1	155	0.8	10,055	0.1	5,684	0.2

자료: (사업체수, 종사자수)국가통계포털, 경제총조사, 2020년
(출하액, 부가가치)국가통계포털, 광업제조업사(10인이상), 2020년 기준

○ 최근 5년('16~'20) 간 세종시 제조업 성장률은 사업체 749개(CAGR 14.8%), 종사자 1,718명(CAGR 2.2%)이 증가함

- 사업체 기준 '의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업'이 108.8%로 성장률이 가장 높고, '가죽, 가방 및 신발 제조업'(44.3%), '전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업'(30.3%) 순으로 높은 것으로 나타남

- 종사자 기준 '가죽, 가방 및 신발 제조업'이 107.7%로 성장률이 가장 높고, '기타 운송장비 제조업'(25.7%), '의료용 물질 및 의약품 제조업'(12.7%), '음료 제조업'(12.6%) 순으로 높은 것으로 나타남

<표 2-5> 세종시 제조업 구조변화

(단위: 개, 명, %)

구분	2016		2017		2018		2019		2020		성장률 (CAGR)	
	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자
전체	1,015	18,676	1,093	19,106	1,233	20,248	1,300	20,555	1,764	20,394	14.8	2.2
식료품 제조업	200	2,591	227	2,387	284	2,762	301	2,824	369	2,965	16.5	3.4
음료 제조업	8	46	8	39	9	61	7	68	10	74	5.7	12.6
섬유제품 제조업; 의복제외	29	302	29	279	27	282	31	136	55	160	17.4	-14.7
의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	1	-	1	-	3	4	11	30	19	34	108.8	-
가죽, 가방 및 신발 제조업	3	5	3	10	4	17	3	126	13	93	44.3	107.7
목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	19	118	22	122	24	166	26	162	37	128	18.1	2.1
펄프, 종이 및 종이제품 제조업	32	753	31	745	37	777	36	778	52	794	12.9	1.3
인쇄 및 기록매체 복제업	74	637	79	640	88	662	96	706	134	675	16.0	1.5
코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	77	1,267	82	1,835	89	1,898	93	2,020	110	1,662	9.3	7.0
의료용 물질 및 의약품 제조업	10	692	12	707	12	747	16	1,001	17	1,117	14.2	12.7
고무 및 플라스틱제품 제조업	75	1,729	79	1,871	82	2,046	83	1,639	101	1,611	7.7	-1.8
비금속 광물제품 제조업	62	2,297	60	2,008	63	1,887	66	1,951	89	1,840	9.5	-5.4
1차 금속 제조업	22	420	28	415	34	466	32	599	42	571	17.5	8.0
금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	101	626	106	702	121	751	126	650	156	671	11.5	1.8
전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	17	1,907	17	1,811	19	1,884	26	2,105	49	2,208	30.3	3.7
의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	24	1,091	24	1,089	28	1,121	33	1,090	47	1,099	18.3	0.2
전기장비 제조업	52	1,611	60	1,656	68	1,766	67	1,747	101	1,934	18.1	4.7
기타 기계 및 장비 제조업	59	473	66	636	69	605	67	593	95	550	12.6	3.8
자동차 및 트레일러 제조업	37	1,657	38	1,671	44	1,780	49	1,753	61	1,659	13.3	0.0
기타 운송장비 제조업	3	8	5	23	6	32	5	30	5	20	13.6	25.7
가구 제조업	21	57	22	59	27	72	27	67	39	80	16.7	8.8
기타 제품 제조업	52	270	53	293	52	298	59	303	107	327	19.8	4.9
산업용 기계 및 장비 수리업	37	119	41	108	43	164	40	177	55	155	10.4	6.8

자료: 국가통계포털 전국사업체 조사, 2016~2019, 국가통계포털, 경제총조사, 2020년

□ 기업 규모별 사업체 현황

○ 세종시 사업체 제조업과 서비스업 모두 50인 미만 소기업이 95% 이상을 차지하고 있어 소기업 비중이 매우 높음

- 최근 5년('16~'20년) 사업체 기준 서비스업은 모두 성장한 것으로 나타났지만, 종사자 50인 미만의 제조업은 최근 5년('16~'20년) 사업체 수 기준 CAGR 15.9%로 성장했으나, 종사자 50인 이상의 제조기업은 성장 정체됨

- 최근 5년('16~'20년) 종사자 수 기준 '제조업'과 '서비스업'은 모두 성장한 것으로 나타남

<표 2-6> 기업 규모별 성장 추이

(단위: 개, 명, %)

구분			2016	2017	2018	2019	2020	성장률 (CAGR)
사업체	제조업	소기업(1~49인)	938	1,018	1,158	1,225	1,690	15.9
		중기업(50~299인)	68	66	65	67	66	-0.7
		대(중견)기업(300인 이상)	9	9	10	8	8	-2.9
		소계	**1,015**	**1,093**	**1,233**	**1,300**	**1,764**	**14.8**
	서비스업	소기업(1~49인)	10,138	11,895	13,861	15,873	23,990	24.0
		중기업(50~299인)	127	140	160	177	185	9.9
		대(중견)기업(300인 이상)	30	35	35	38	40	7.5
		소계	**10,295**	**12,070**	**14,056**	**16,088**	**24,202**	**23.8**
종사자수	제조업	소기업(1~49인)	6,641	7,258	8,219	8,440	8,704	7.0
		중기업(50~299인)	6,483	6,704	6,744	7,402	7,037	2.1
		대(중견)기업(300인 이상)	4,125	3,796	3,910	3,199	4,688	3.3
		소계	**18,677**	**19,107**	**20,248**	**20,555**	**20,429**	**2.3**
	서비스업	소기업(1~49인)	35,128	42,195	50,670	56,039	64,823	16.6
		중기업(50~299인)	10,524	11,673	13,603	14,691	15,616	10.4
		대(중견)기업(300인 이상)	15,504	15,618	17,168	19,798	21,605	8.6
		소계	**67,553**	**76,412**	**88,318**	**97,854**	**108,344**	**12.5**

자료: 국가통계포털 전국사업체 조사, 2016~2019, 국가통계포털, 경제총조사, 2020년

○ 세종지역의 규모별 사업체 수를 살펴보면 종사자 수가 '1~4명'인 소규모 사업체가 84.2%로 대다수를 차지함

- 세종지역의 규모별 사업체 수 비중은 '1~4명'이 84.2%이며, '5~9명'(9.2%), '10~19명'(3.4%), '20~49명'(2.0%) 등의 순으로 나타남

○ 세종지역의 규모별 종사자 수를 살펴보면 종사자 수가 '1~4인'인 사업체의 종사자 비중이 25.5%로 가장 높음

- 세종지역의 규모별 종사자 수 비중은 '1~4명'이 25.5%이며, '300명 이상'(21.6%), '20~49명', '100~299명'(11.8%), '5~9명'(11.6%) 순으로 나타남

〈표 2-7〉 전국, 세종지역 규모별 사업체 및 종사자 수 GAP

(단위: 개, 명 %)

구분	사업체 수					종사자 수				
	전국		세종		세종-전국	전국		세종		세종-전국
	계	비중	계	비중	GAP(%p)	계	비중	계	비중	GAP(%p)
전체	6,079,702	100.0	30,478	100.0	0.0	24,931,600	100.0	152,974	100.0	0.0
1~4명	5,251,614	86.4	25,670	84.2	-2.2	7,779,460	31.2	39,028	25.5	-5.7
5~9명	475,472	7.8	2,800	9.2	1.4	3,020,712	12.1	17,734	11.6	-0.5
10~19명	192,729	3.2	1,048	3.4	0.3	2,543,068	10.2	13,724	9.0	-1.2
20~49명	106,597	1.8	603	2.0	0.2	3,167,523	12.7	17,997	11.8	-0.9
50~99명	33,381	0.5	193	0.6	0.1	2,292,949	9.2	13,417	8.8	-0.4
100~299명	15,505	0.3	114	0.4	0.1	2,455,931	9.9	18,034	11.8	1.9
300명 이상	4,404	0.1	50	0.2	0.1	3,671,957	14.7	33,040	21.6	6.9

자료: 국가통계포털, 전국사업체조사, 2021년

□ 신생 기업 현황

○ 2021년 기준 세종의 신설법인은 총 614개사로 10년간 연평균 증가율(CAGR 15.1%)을 보이고 있으며, 2021년 전국 신설법인은 감소한 것에 비해 세종은 꾸준히 증가하고 있음

〈표 2-8〉 신설법인 현황

(단위: 개, %)

구분		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	CAGR
신설법인	전국	60,233	62,122	68,029	65,727	68,683	67,870	69,181	76,288	85,659	85,406	4.0
	세종	173	289	327	336	378	417	443	498	605	614	15.1

자료: 국가통계포털, 기업생멸통계, 2021년

○ 세종지역 2020년도 기준 신생기업 5년 생존율은 전년 대비 1.8% 상승함

- 세종지역의 신생기업 5년 생존율은 '2017년' 29.5%에서 '2020년' 39.4%로 9.9% 증가하였으며, 세종지역의 신생기업 1년 생존율은 '2017년' 70.0%에서 '2020년' 68.5%로 1.5% 감소하였음

〈표 2-9〉 세종지역 신생기업 생존율 추이(2017~2020년)

(단위: %, 년도)

연도	1년 생존율		2년 생존율		3년 생존율		4년 생존율		5년 생존율	
2017년	70.0	(2016)	59.9	(2015)	47.7	(2014)	37.9	(2013)	29.5	(2012)
2018년	68.2	(2017)	57.9	(2016)	50.9	(2015)	42.7	(2014)	33.0	(2013)
2019년	67.4	(2018)	56.5	(2017)	48.6	(2016)	44.3	(2015)	37.6	(2014)
2020년	68.5	(2019)	55.1	(2018)	49.3	(2017)	42.4	(2016)	39.4	(2015)

자료: 국가통계포털, 기업생멸통계, 2021년

○ 세종시 벤처기업 수는 187개 사로 2018년 대비 2023년 모든 업종에서 사업체 수가 증가한 것으로 나타남

- 2023년 기준 '제조업'이 108개로 가장 많은 비중을 차지함

〈표 2-10〉 벤처법인 현황

(단위: 개)

구분	2018	2019	2020	2021	2022	2023(5월)
전체	**108**	**129**	**160**	**180**	**174**	**187**
제조업	77	81	93	110	103	108
정보처리 S/W	20	29	34	32	37	43
연구개발서비스	2	3	5	10	11	13
건설운수	2	4	5	5	4	4
도소매업	2	2	2	3	3	3
농 · 어 · 임광업	–	–	–	–	1	1
기타	5	10	21	20	15	15

자료: 중소벤처기업부벤처확인종합관리시스템, 벤처기업 통계,
각 연도별 12월 기준, 2023년 5월 기준

□ 세종지역 산업단지 현황

○ '22년 기준 세종지역의 산업단지 '입주업체 수'는 196개, '종사자 수'는 11,741명으로 나타남

- 입주업체는 '13년 118개에서 '22년 196개로 연평균성장률 6.5%로 나타났고, 종사자수는 '13년 8,146명에서 '22년 11,741명으로 연평균성장률 4.7%로 나타났으며, 생산액은 '13년 37,110억 원에서 '22년 80,649억 원으로 연평균성장률 10.2%로 나타남

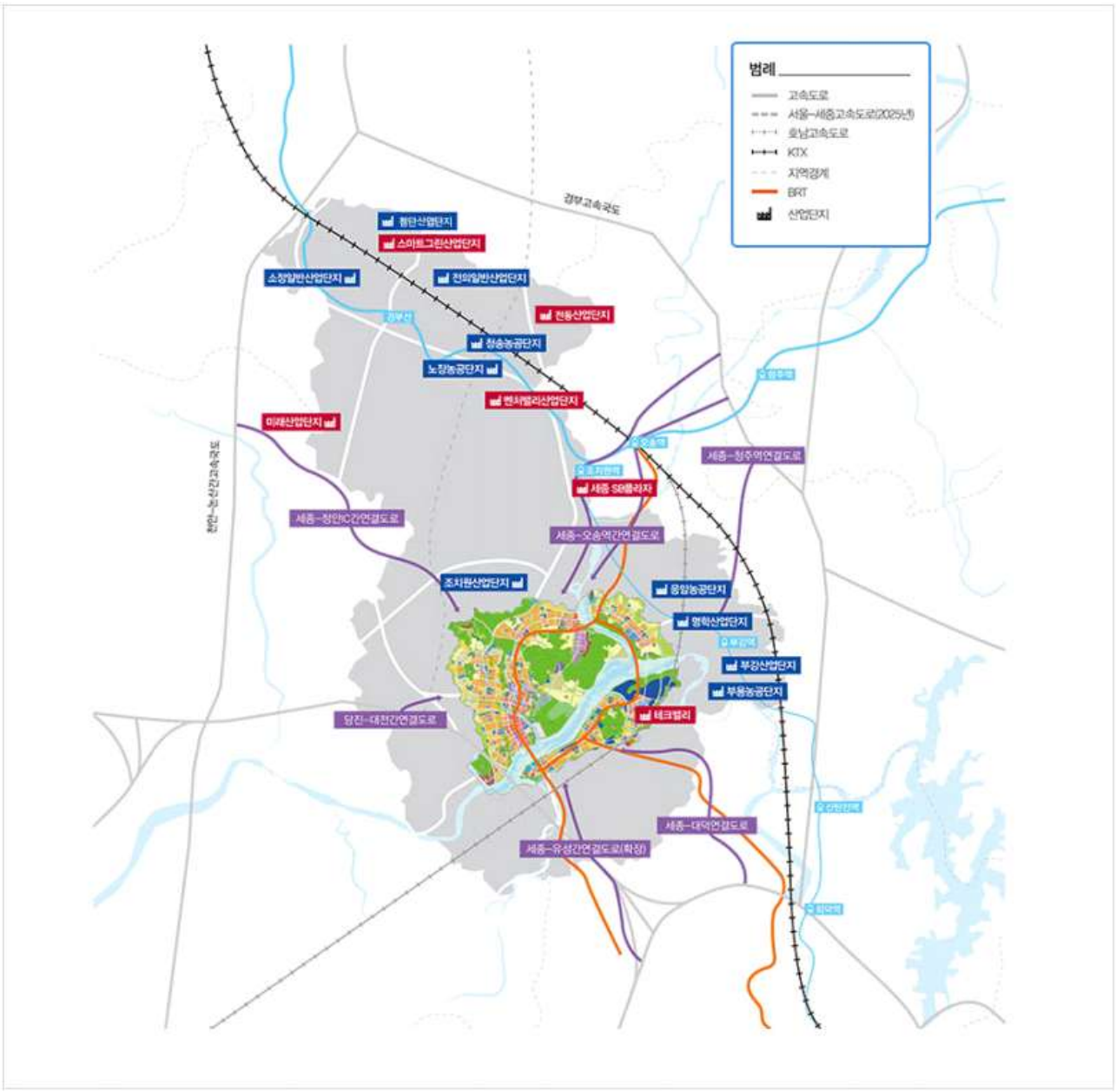
〈표 2-11〉 세종지역 산업단지 현황

(단위: 개, 천m², 명, 억원 %)

구분		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	성장률	전국 비중
단지수		12	13	14	14	16	16	17	17	18	18	5.2	1.4
구분	국가	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	일반	8	9	9	9	11	11	12	12	13	13	6.3	1.8
	도시첨단	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	–	2.4
	농공	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0.0	0.8
지정면적		5,900	6,890	7,607	7,602	9,321	9,321	9,498	9,666	10,495	10,492	7.5	0.7
입주업체		118	118	124	136	168	209	211	196	212	196	6.5	0.2
종사자수		8,146	8,042	10,327	10,436	10,188	10,005	10,054	11,201	11,739	11,741	4.7	0.5
생산액		37,110	25,537	41,265	42,140	93,633	72,020	51,274	59,529	73,228	80,649	10.2	0.6

자료: 한국산업단지공단, 전국산업단지현황통계, 각 년도

<그림 2-1> 세종지역 산업단지 현황 및 내부 도로망



□ 지역 내 총생산

○ 세종지역 'GRDP'는 '16년 9,979,343백만 원에서 '21년 13,898,917백만 원으로 6년간 약 39.3% 증가하였고, 전년도 대비 9.4% 증가하였음

- '21년 기준 '공공 행정, 국방 및 사회보장 행정'이 (3,924,321백만 원)으로 세종지역 GRDP중 가장 많은 비중을 차지하며, '전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업'(2,920,122백만 원), '건설업'(1,253,156백만 원), '부동산업'(1,089,751백만 원) 순으로 많은 비중을 차지하고 있음

<표 2-12> 세종지역 지역 내 총생산(GRDP) 추이 (2016~2021년)

(단위: 백만 원)

구분	2016	2017	2018	2019	2020	2021
GRDP(지역내총생산)	**9,979,343**	**10,632,043**	**11,101,861**	**11,855,276**	**12,703,589**	**13,898,917**
총부가가치	**9,210,845**	**9,734,792**	**10,226,061**	**10,972,931**	**11,781,947**	**12,920,788**
농업	219,244	252,583	193,292	150,961	149,657	174,845
광업	28,112	21,884	17,406	15,621	17,815	18,710
제조업	2,331,222	2,302,039	2,284,819	2,340,371	2,670,948	2,920,122
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	175,402	162,774	121,754	103,301	175,736	131,570
건설업	1,702,166	1,667,883	1,633,586	1,560,574	1,317,773	1,253,156
도매 및 소매업	151,566	190,259	212,946	241,483	259,331	279,637
운수 및 창고업	91,157	96,494	95,965	122,051	132,071	130,579
숙박 및 음식점업	107,249	124,016	152,129	162,946	153,124	170,883
정보통신업	64,805	68,718	78,357	87,363	90,962	101,535
금융 및 보험업	271,985	345,702	403,477	435,955	456,382	527,836
부동산업	606,865	648,492	710,113	792,030	910,266	1,089,751
사업서비스업	463,927	483,093	543,469	598,119	606,706	685,950
공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	2,211,862	2,470,165	2,728,134	3,168,814	3,535,741	3,924,321
교육 서비스업	519,787	589,690	665,210	737,553	794,080	871,067
보건업 및 사회복지 서비스업	164,137	183,924	224,170	273,339	316,287	413,883
문화 및 기타서비스업	101,359	127,076	161,234	182,450	195,068	226,943

자료: 국가통계포털, 지역소득통계, 2022년

○ 세종지역의 1인당 'GRDP'는 '16년 42,572 천원을 시작으로 '21년 37,958 천원으로 10.8%p 감소

- '19년까지 1인당 GRDP가 감소하는 추세였지만 '20년부터 다시 증가하는 추세임

<표 2-13> 세종지역 1인당 GRDP 추이 (2016~2021년)

(단위: 천 원)

구분	2016	2017	2018	2019	2020	2021
전국	**34,042**	**35,831**	**36,866**	**37,274**	**37,515**	**40,125**
서울특별시	39,356	41,374	43,664	45,118	46,221	49,648
부산광역시	24,815	25,650	26,464	27,577	27,204	29,649
대구광역시	21,602	22,310	23,151	23,883	23,910	25,492
인천광역시	29,120	30,284	30,194	30,584	30,367	33,287
광주광역시	24,511	25,240	26,654	27,799	28,433	29,583
대전광역시	25,606	26,533	27,214	28,561	29,757	31,362
울산광역시	64,021	65,370	63,793	65,112	60,895	69,133
세종특별자치시	**42,572**	**40,043**	**36,570**	**35,802**	**36,473**	**37,958**
경기도	32,336	35,307	36,821	36,064	36,521	38,720
강원도	28,328	29,925	30,856	32,192	32,026	33,319
충청북도	37,273	40,590	43,016	42,704	42,667	45,803
충청남도	50,264	53,663	53,006	51,874	53,078	57,241
전라북도	26,089	26,988	27,797	28,835	29,252	30,912
전라남도	39,824	41,076	42,131	43,402	43,957	49,506
경상북도	40,040	41,130	40,677	40,082	39,887	42,706

경상남도	32,758	32,789	32,993	34,040	33,186	33,782
제주특별자치도	30,284	31,470	30,721	30,792	29,334	29,781

자료: 국가통계포털, 지역소득통계 2022년

주 : 1인당 GRDP = 2016년 기준년 가격의 지역내 총생산/추계인구

□ 지역 내 산업구조

○ 타지역과의 비교해서 세종은 3차 산업의 비중이 가장 높고 전국 대비 비중이 7위로 나타냄

- '21년 기준 세종의 산업별 비중은 '1차 산업' 1.4%, '2차 산업' 22.7%. '3차 산업' 75.9%로 '3차 산업' 비중이 전국 평균(70.0%)보다 높음

<표 2-14> 세종시 내 생산측면 산업구조 비중

(단위: %)

구분	2016	2017	2018	2019	2020	2021
전체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
1차 산업	2.4	2.6	1.9	1.4	1.3	1.4
2차 산업	25.6	23.9	22.5	21.5	22.8	22.7
광업	0.3	0.2	0.2	0.1	0.2	0.1
제조업	25.3	23.6	22.3	21.3	22.7	22.6
음식료품 및 담배제조업	2.3	2.1	1.7	1.8	1.9	1.7
섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.2	0.2	0.2	0.5	0.5	0.3
목재종이인쇄 및 복제업	2.6	2.3	2.5	2.2	1.9	1.9
석탄 및 석유 화학제품 제조업	7.0	6.6	5.7	5.0	5.9	6.5
비금속광물 및 금속제품 제조업	4.1	3.8	3.4	3.2	3.0	3.0
전기 전자 및 정밀기기 제조업	7.2	6.9	7.1	7.0	8.0	8.0
기계 운송장비 및 기타 제품 제조업	1.9	1.7	1.8	1.6	1.4	1.2
3차 산업	72.0	73.5	75.6	77.2	75.9	75.9

자료: 국가통계포털, 지역소득통계 2021년

○ '21년 기준 세종시의 지출구조는 민간소비 30.5%, 정부소비40.7%, 투자 28.7%로 구성됨

- 전국 대비 민간소비는 17.5%p, 투자소비는 4.3%p 낮고, 정부소비는 21.7%p 높게 나타났고, 민간소비와 투자소비 비중은 타 지역 대비 매우 낮은 편이지만, 정부소비의 비중은 1위로 높음

<표 2-15> 세종시 내 지출측면 산업구조 타지역과의 비교

(단위:백만 원, %)

구분	민간소비			정부소비			투자		
	지출액	비중	순위	지출액	비중	순위	지출액	비중	순위
전국	953,937,538	48.0	-	377,025,726	19.0	-	654,593,858	33.0	-

세종	6,297,468	30.5	8	8,391,812	40.7	1	5,926,070	28.7	7
서울 · 경기 · 인천	506,861,571	52.0	1	147,037,359	15.1	8	320,048,372	32.9	3
세종 · 대전 · 충남 · 충북	96,405,815	37.8	6	60,010,395	23.5	5	98,427,721	38.6	1
강원도	25,965,508	37.8	7	22,454,262	32.7	2	20,258,645	29.5	6
광주 · 전남 · 전북	85,618,843	42.6	5	49,040,550	24.4	4	66,440,471	33.0	2
대구 · 경북	87,329,886	47.6	4	39,151,637	21.3	6	57,036,214	31.1	4
부산 · 울산 · 경남	140,120,161	50.1	2	53,220,864	19.0	7	86,248,616	30.8	5
제주	11,635,754	48.7	3	6,110,659	25.6	3	6,133,819	25.7	8

자료: 국가통계포털, 지역소득, 2021년

○ 세종시 최종소비 지출은 투자와 건설투자를 제외하고 전반적으로 증가추세를 보임

- 민간소비 부문은 2,303,103 백만원 증가(연평균 증가율 9.5%), 정부소비 부문은 3,686,166 백만원 증가(연평균 증가율 12.3%), 투자소비 부문은 508,680 백만원 감소(연평균 증가율 -1.6%)

<표 2-16> 세종시 내 지출측면 산업구조

(단위:백만 원, %)

구분	2016	2017	2018	2019	2020	2021	CAGR
민간소비	3,994,365	4,551,359	5,136,931	5,577,961	5,628,019	6,297,468	9.5%
정부소비	4,705,646	5,249,456	5,775,889	6,538,346	7,234,633	8,391,812	12.3%
투자	6,434,750	6,570,139	6,181,875	6,193,396	5,859,711	5,926,070	-1.6%
건설투자	5,156,886	5,168,734	4,815,845	4,570,512	3,879,349	3,875,879	-5.6%
설비투자	603,387	692,143	635,976	803,236	1,076,108	1,102,587	12.8%
지식재산 생산물투자	674,477	709,262	730,054	819,648	904,254	947,604	7.0%

자료: 국가통계포털, 지역소득, 2021년

1.2. 세종지역 주력 산업 및 육성 신산업

□ 세종지역 특화산업 현황[1)]

○ 세종시 지역산업이 지속적 성장과 경제적 자립을 위하여 미래의 환경변화와 세종시 역량을 고려한 미래먹거리 산업 발굴 및 집중 육성 필요

- 2030년 세종의 대표산업으로 성장하여 세종시의 성장을 견인하고 세종 경제의 지속가능성을 확보할 수 있는 5개* 산업 선정

* 스마트그린융합부품 · 소재, 미래차모빌리티, 바이오헬스, 실감형콘텐츠, 스마트시티

1) 세종특별자치시, 세종특별자치시 2030 미래먹거리산업 마스터플랜(2020.12)

〈그림 2-2〉 세종시 미래먹거리 산업

자료: 세종특별자치시, 세종특별자치시 2030 미래먹거리산업 마스터플랜, 2020.12

1) 스마트그린융합부품·소재

- **(산업정의)** 미래유망기술분야 및 산업에 적용 가능한 화학·금속·천연물 기반의 소재를 개발하고 이를 활용한 고부가가치 제품을 제조·생산하는 산업

〈표 2-17〉 스마트그린융합부품·소재 주요 육성품목

산업범위	유망품목	정의	제품
고강도·경량화 소재·부품	첨단화학 소재·부품	IT기반 전자·전기 부품 및 친환경 복합소재·부품	전자·전기 부품소재
바이오메디컬 기능성 소재·부품	초경량 금속 소재·부품	경량화 금속을 활용한 고성능, 다기능 복합소재 부품	구조용 복합 소재·부품, 기능성 복합 소재·부품
	천연물 유래 고부가·고기능성 소재	화장품, 의약품 등에 사용되는 소재를 천연물에서 발굴하여 고기능·고부가가치화 한 소재	친환경 기능성 화장품, 천연물 의약품

자료: 세종특별자치시, 2022년도 세종산업진흥계획, 2021.12

- (고강도·경량화 소재·부품) 종사자 수 기준 집적도 3.15%, 특화도 1.80, 최근 3년 연평균증가율은 1.0%임

- (바이오 메디컬 기능성 소재·부품) 종사자수 기준 집적도는 3.59%, 특화도 3.68, 최근 4년 연평균증가율은 20.8%임

- (클러스터 분포) 스마트그린융합부품·소재 관련 기업들은 세종시 내 일반산업단지를 중심으로 분포가 넓게 형성

  * 금속 소재·부품의 경우 충남과 인접하여 있으며, 천연물 소재의 경우 충북·대전의 인근 지역에 밀집되어 분포

* 스마트그린융합부품 · 소재산업의 클러스터는 세종 내 일반산업단지를 중심으로 더욱 확대될 것으로 예상

〈표 2-18〉 스마트그린융합부품 · 소재 핵심품목별 산업현황

(단위: 개, 명, 백만원)

구분			2016	2017	2018	2019	CAGR	직접도	특화도
스마트그린융합부품 · 소재산업	고강도 · 경량화 소재 · 부품	사업체수	113	121	129	130	4.8	0.72	1.13
		종사자수	3,834	3,948	4,407	3,951	1.0	3.15	1.80
		생산액	1,585,912	1,202,549	1,498,047	1,275,392	7.0	17.16	2.10
		부가가치	521,976	397,102	537,772	463,901	3.9	15.23	2.18
	바이오 메디컬 기능성 소재 · 부품	사업체수	118	131	144	153	9.0	0.85	1.28
		종사자수	2,549	3,985	3,724	4,497	20.8	3.59	3.68
		생산액	896,929	868,971	910,784	1,035,343	4.9	13.93	2.35
		부가가치	375,983	333,567	399,871	438,918	5.3	14.41	2.18

자료: 세종특별자치시, 2022년도 세종산업진흥계획, 2021.12

- '21년 기준 스마트그린융합부품·소재 산업 관련 사업체 수는 343개, 종사자 수는 7,590명으로 나타남

- 사업체 수를 업종별로 살펴보면 '건강보조용 액화식품 제조업'이 31개사로 가장 많았으며, 다음으로 '육상 금속 골조 구조제 제조업'(25개사), '과실 및 채소 절임식품 제조업'(23개사), '천연 및 혼합조제 조미료 제조업'(20개사), '화장품 제조업'(20개사) 등의 순으로 나타남

- 종사자 수를 업종별로 살펴보면 '완제 의약품 제조업'이 972명으로 가장 많았으며, 다음으로 '화장품 제조업'(769명), '전동기 및 발전기 제조업'(673명), '자동차 엔진용 신품 부품 제조업'(565명) 등의 순으로 나타남

〈표 2-19〉 스마트그린융합부품 · 소재 세부 산업 현황

(단위: 개사, 명, 년도)

구분	KSIC	산업명	사업체 수			종사자 수		
			2016	2019	2021	2016	2019	2021
핵심산업	20202	합성수지 및 기타 플라스틱물질 제조업	6	4	13	27	8	47
	20203	혼성 및 재생 플라스틱원료 제조업	8	13	14	63	75	80
	20499	그 외 기타 분류 안된 화학제품 제조업	11	11	15	317	490	454
	22211	플라스틱 선, 봉, 관 및 호스 제조업	12	16	13	343	436	283
	22241	운송장비 조립용 플라스틱제품 제조업	11	10	11	244	225	189
	23121	1차 유리제품, 유리섬유 및 광학용 유리 제조업	4	3	4	250	175	174
	24222	알루미늄 압연, 압출 및 연신제품 제조업	4	6	11	154	195	244
	25112	구조용 금속판제품 및 금속공작물 제조업	10	13	13	154	105	107
	25113	육상 금속 골조 구조재 제조업	17	17	25	102	102	105
	26299	그 외 기타 전자부품 제조업	5	5	4	201	224	88

연관 산업	10302	과실 및 채소 절임식품 제조업	9	16	23	560	432	432
	10742	천연 및 혼합조제 조미료 제조업	12	21	20	64	154	158
	10743	장류 제조업	8	9	11	53	43	27
	10796	건강보조용 액화식품 제조업	30	31	31	52	94	127
	10797	건강기능식품 제조업	4	5	7	133	173	262
	20423	화장품 제조업	8	13	20	488	982	769
	21101	의약용 화합물 및 항생물질 제조업	3	4	6	124	287	403
	21210	완제 의약품 제조업	2	3	4	-	568	972
	21300	의료용품 및 기타 의약관련제품 제조업	4	7	5	125	140	84
	27192	정형외과용 및 신체보정용 기기 제조업	10	12	17	22	21	36
	27199	그 외 기타 의료용 기기 제조업	3	4	7	60	65	81
	28111	전동기 및 발전기 제조업	8	12	19	696	644	673
	28121	전기회로 개폐, 보호장치 제조업	4	4	6	63	66	103
	28302	기타 절연선 및 케이블 제조업	9	5	6	267	214	252
	30201	차체 및 특장차 제조업	5	7	7	213	198	209
	30310	자동차 엔진용 신품 부품 제조업	4	6	4	616	640	565
	30320	자동차 차체용 신품 부품 제조업	5	4	6	68	28	34
	30332	자동차용 신품 전기장치 제조업	6	9	7	376	493	409
	30392	자동차용 신품 제동장치 제조업	3	6	5	32	100	92
	30399	그 외 자동차용 신품 부품 제조업	6	7	9	55	106	131

자료: 통계청, 전국사업체조사

2) 스마트시티

- **(산업정의)** 스마트시티 내 핵심서비스(교통, 헬스케어, 에너지, 스마트 홈 등) 구현을 위한 후방산업으로서 IoT 디바이스 및 시스템을 개발하고 제공하는 산업

<표 2-20> 스마트시티 주요 육성품목

산업범위	유망품목	정의	제품
스마트시티 IoT 시스템	IoT 디바이스 구동 모듈 및 소프트웨어	IoT센서가 장착된 IoT 디바이스 모듈 및 IoT기기에 접속하여 효율적으로 관리하고 모니터링 할 수 있는 소프트웨어	IoT 헬스케어 및 가전기기, IoT 기기애플리케이션, 데이터 송·수신 소프트웨어 등
스마트시티 솔루션	IoT 지능형 컨트롤 시스템	사용자 편의를 위해 IoT 기기를 제어하여 다양한 편의 서비스를 제공하는 시스템	원격 제어 IoT 시스템, 디지털트윈 적용 네트워크 등 기기 통합 플랫폼

자료: 세종특별자치시, 2022년도 세종산업진흥계획(2021.12)

- (스마트시티 IoT시스템) 종사자수 기준 집적도 1.59%, 특화도 0.88, 최근 4년 연평균 증가율은 14.3%임

- (스마트시티 솔루션) 종사자수 기준 집적도 0.82%, 입지계수 1.18, 최근 3년 연평균증가율 5.6%임

<표 2-21> 스마트시티 핵심품목별 산업현황

(단위: 개, 명, 백만원)

구분			2016	2017	2018	2019	CAGR	직접도	특화도
스마트시티	스마트시티 IoT시스템	사업체수	72	92	104	125	20.2	0.69	1.44
		종사자수	1,334	1,712	2,064	1,992	14.3	1.59	0.88
		생산액	2,532	2,634	3,001	3,364	9.9	4.52	4.50
		부가가치	568	769	1,113	1,230	29.4	4.04	4.86
	스마트시티 솔루션	사업체수	37	43	42	38	0.9	0.21	0.59
		종사자수	1,226	1,126	1,127	1,032	5.6	0.82	1.18
		생산액	4,166	4,251	3,923	4,210	0.4	5.66	4.00
		부가가치	1,344	1,353	1,231	1,341	0.1	4.40	3.73

자료: 세종특별자치시, 2022년도 세종산업진흥계획, 2021.12

- (클러스터 분포) 스마트시티산업 클러스터는 세종시 내에서는 행복도시를 중심으로 하여 클러스터가 형성

  * 충청권으로 확대하면 대전과 충남 아산을 중심으로 클러스터가 형성되어 있으며, 충북 청주에도 일부 형성

  * 타 지역과의 연계는 거리가 가장 가까운 대전과의 연계가 가장 적합할 것으로 사료되며, 대전에서 크게 발전한 ICT 산업과 연계할 경우 큰 시너지 효과가 창출될 것으로 판단됨

- 2021년 기준 스마트시티 산업 관련 사업체 수는 446개, 종사자 수는 3,699명으로 나타남

- 사업체 수를 업종별로 살펴보면 '컴퓨터 프로그래밍 서비스업'이 100개사로 가장 많았으며, 다음으로 '컴퓨터시스템 통합 자문 및 구축 서비스업'(62개사), '사업시설 유지, 관리 서비스업'(60개사) 등의 순으로 나타남

- 종사자 수를 업종별로 살펴보면 '사업시설 유지, 관리 서비스업'이 773명으로 가장 많았으며, 다음으로 '전동기 및 발전기 제조업'(673명), '자동차용 신품 전기장치 제조업'(409명), '컴퓨터 프로그래밍 서비스업'(341명) 등의 순으로 나타남

<표 2-22> 스마트시티 세부 산업 현황

(단위: 개사, 명, 년도)

구분	KSIC	산업명	사업체 수			종사자 수		
			2016	2019	2021	2016	2019	2021
핵심	28111	전동기 및 발전기 제조업	8	12	19	696	644	673
	28123	배전반 및 전기 자동제어반 제조업	6	7	15	102	97	144
	28302	기타 절연선 및 케이블 제조업	9	5	6	267	214	252
	61220	무선 및 위성통신업	2	1	1	–	–	–
	62021	컴퓨터시스템 통합 자문 및 구축 서비스업	4	11	62	26	98	270
	63991	데이터베이스 및 온라인 정보 제공업	–	1	27	–	–	103
	74100	사업시설 유지, 관리 서비스업	25	43	60	439	735	773
	75320	보안시스템 서비스업	3	4	9	47	61	92

연관	18200	기록매체 복제업	–	–	–	–	–	–
	21300	의료용품 및 기타 의약 관련 제품 제조업	4	7	5	125	140	84
	26299	그 외 기타 전자부품 제조업	5	5	4	201	224	88
	30332	자동차용 신품 전기장치 제조업	6	9	7	376	493	409
	61299	그 외 기타 전기통신업	2	–	2	–	–	–
	62010	컴퓨터 프로그래밍 서비스업	7	13	100	13	33	341
	62090	기타 정보기술 및 컴퓨터 운영 관련 서비스업	2	11	20	–	61	105
	63111	자료처리업	1	1	3	–	–	3
	63112	호스팅 및 관련 서비스업	1	–	2	–	–	–
	72121	건물 및 토목 엔지니어링 서비스업	12	18	44	107	124	211
	72122	환경 컨설팅 및 엔지니어링 서비스업	2	3	11	X	12	27
	72129	기타 엔지니어링 서비스업	10	12	49	161	77	124

자료: 통계청, 전국사업체조사

3) 미래차모빌리티

- **(산업정의)** 인공지능과 ICT에 기반한 자율주행차와 실외자율주행 로봇, UAM 등 미래 자율주행기반 모빌리티를 포괄하는 산업으로 O2O 플랫폼 기반의 교통서비스 산업까지 확장된 개념으로 정의

<표 2-23> 지능형 모빌리티 부품 주요 육성품목

주요 육성품목	내용
고효율 · 친환경 모빌리티부품	사시모듈, 엔진연료모듈 등의 기능효율화(단기) 및 전장화(중장기)
지능형 전장부품	모빌리티 분영의 인지 · 판단 · 제어부품, 전자부품, 융합부품 분야의 스마트화
고강도 경량화부품	모빌리티 분야에 활용되는 부품의 고강도 · 경량화

자료: 세종특별자치시, 2023년 세종지역산업진흥계획

- **(산업범위)** 자율주행차와 실외자율주행 로봇, UAM의 생산 제조 산업과 이를 기반으로 하는 교통서비스를 포괄하는 산업

- (핵심품목) 자율주행차(자율주행 플랫폼, 자율주행 통신 네트워크, 자율주행 빅데이터 시스템), 실외자율주행 로봇(배송로봇, 퍼스널모빌리티), 교통서비스(교통체계, UAM, 차량공유서비스)

- (세종시 특화분야) 자율주행차와 실외자율주행 로봇 및 교통서비스를 포함하는 미래 모빌리티 산업의 활성화를 위한 자율주행차, 실외자율주행 로봇, UAM의 SW, 인프라, 데이터, 서비스 등을 중점 추진

- 2021년 기준 지능형 모빌리티 산업 관련 사업체 수는 117개, 종사자 수는 2,957명으로 나타남

- 사업체 수를 업종별로 살펴보면 '전동기 및 발전기 제조업'이 19개사로 가장 많았으며, 다음으로 '혼성 및 재생 플라스틱원료 생산업'(14개사), '플라스틱 선, 봉, 관 및 호스 제조업'(13개사), '구조용 금속판제품 및 금속공작물 제조업'(13개사), '알루미늄 압연 압출 및 연신제품 제조업'(11개사) 등의 순으로 나타남

- 종사자 수를 업종별로 살펴보면 '전동기 및 발전기 제조업'이 673명으로 가장 많았으며, 다음으로 '자동차 엔진용 신품 부품 제조업'(565명), '자동차용 신품 전기장치 제조업'(409명) 등의 순으로 나타남

<표 2-24> 지능형 모빌리티 세부 산업 현황

(단위: 개사, 명, 년도)

산업명	KSIC	산업분류명	사업체 수			종사자 수		
			2016	2019	2021	2016	2019	2021
고효율·친환경 모빌리티 부품	30201	차체 및 특장차 제조업	5	7	7	213	198	209
	30310	자동차 엔진용 신품 부품 제조업	4	6	4	616	640	565
	30332	자동차용 신품 전기장치 제조업	6	9	7	376	493	409
	30399	그 외 자동차용 신품 부품 제조업	6	7	9	55	106	131
	31322	항공기용 부품 제조업	–	1	2	–	–	X
지능형 전장부품	26299	그 외 기타 전자부품 제조업	5	5	4	201	224	88
	26429	기타 무선 통신장비 제조업	3	4	5	107	118	117
	28111	전동기 및 발전기 제조업	8	12	19	696	644	673
고강도 경량화 부품	20203	혼성 및 재생 플라스틱원료 생산업	8	13	14	63	75	80
	22211	플라스틱 선, 봉, 관 및 호스 제조업	12	16	13	343	436	283
	22299	그 외 기타 플라스틱 제품 제조업	4	9	9	20	47	51
	24222	알루미늄 압연, 압출 및 연신제품 제조업	4	6	11	154	195	244
	25112	구조용 금속판제품 및 금속공작물 제조업	10	13	13	154	105	107

자료: 통계청, 전국사업체조사

4) 바이오헬스

- **(산업정의)** 세종시에 특화된 바이오메디컬 첨단 R&D 인프라시설과 인허가, 인력양성 등 전주기 기술혁신 산업생태계 지원 정책을 기반으로 미래 성장 가능성과 고용효과가 크고 고령화시대 및 미래 건강수요 증가를 대응하는 고부가가치 창출 유망산업

<표 2-25> 바이오헬스 부품 주요 육성품목

주요 육성품목	내용
기능복원 및 보조·복지 기기	생체재료, 임플란트, 의료용품 소재, 기타 의료용품
의약품	의약중간체, 백신·진단소재, 복제의약품
항노화 화장품	항노화 소재, 기능성 화장품

자료: 세종특별자치시, 2023년 세종지역산업진흥계획

- (산업범위) 인구 고령화와 건강수요 제품을 생산하거나 서비스를 제공하는 산업으로 바이오메디컬 기업지원 인프라 구축, 바이오메디컬 활성소재 R&BD 고도화 및 인력양성 등 연구개발 → 인허가·시장창출 → 생산·판매·유통의 바이오메디컬 기업육성 파이프라인 구축을 지원하는 바이오제조 거점 조성으로 관련 산업 촉진

- 2021년 기준 지능형 모빌리티 산업 관련 사업체 수는 125개, 종사자 수는 3,412명으로 나타남

- 사업체 수를 업종별로 살펴보면 '기타 기술 시험, 검사 및 분석업'이 33개사로 가장 많았으며, 다음으로 '화장품 제조업'(20개사), '정형외과용 및 신체보정용 기기 제조업'(17개사), '그 외 기타 분류 안된 화학제품 제조업'(15개사), '의학 및 약학 연구개발업'(12개사) 등의 순으로 나타남

- 종사자 수를 업종별로 살펴보면 '완제 의약품 제조업'이 972명으로 가장 많았으며, 다음으로 '화장품 제조업'(769명), '기타 기술 시험, 검사 및 분석업'(460명), '그 외 기타 분류 안된 화학제품 제조업'(454명), '의약용 화합물 및 항생물질 제조업'(403명) 등의 순으로 나타남

<표 2-26> 바이오헬스 세부 산업 현황

(단위: 개사, 명, 년도)

산업명	KSIC	산업분류명	사업체 수			종사자 수		
			2016	2019	2021	2016	2019	2021
기능복원 및 보조·복지기기	21300	의료용품 및 기타 의약 관련 제품 제조업	4	7	5	125	140	84
	27192	정형외과용 및 신체보정용 기기 제조업	10	12	17	22	21	36
	27199	그 외 기타 의료용 기기 제조업	3	4	7	60	65	81
의약품	21101	의약용 화합물 및 항생물질 제조업	3	4	6	124	287	403
	21210	완제 의약품 제조업	2	3	4	X	568	972
	70113	의학 및 약학 연구개발업	–	6	12	–	17	111
항노화 화장품	20423	화장품 제조업	8	13	20	488	982	769
	20499	그 외 기타 분류 안된 화학제품 제조업	11	11	15	317	490	454
	21102	생물학적 제제 제조업	–	–	–	–	–	–
	27213	물질검사, 측정 및 분석기구 제조업	2	4	6	X	60	42
	72919	기타 기술 시험, 검사 및 분석업	13	20	33	238	360	460

자료: 통계청, 전국사업체조사

5) 실감형콘텐츠

- **(산업정의)** 디지털 트윈(Digital Twin)기술을 세종시 실감형 교육콘텐츠와 접목하여 시장구조 및 비즈니스모델에 중점을 둔 콘텐츠 신산업

- **(산업범위)** 실감형콘텐츠를 접목할 수 있는 다양한 산업 분야 중 "교육콘텐츠, 문화, 건강라이프(헬스케어)"를 핵심품목으로 선정하여 추진

- 미래 세대 육성을 위한 실감 콘텐츠 기반 교육 분야의 신산업 생태계 창출로 지역특화 미래 신성장 산업 육성

- 지역 랜드마크를 기반으로 실감형콘텐츠를 접목하여 문화 도시 세종 창출을 통한 지역 관광 활성화

- 실감형콘텐츠를 활용한 홈트레이닝, 심리치료 등 바이오 서비스 플랫폼 개발 및 구축을 통한 건강라이프(헬스케어) 분야 육성

- 2021년 기준 실감형콘텐츠 산업 관련 사업체 수는 320개, 종사자 수는 1,341명으로 나타남

- 사업체 수를 업종별로 살펴보면 '응용 소프트웨어 개발 및 공급업'이 133개사로 가장 많았으며, 다음으로 '컴퓨터 시스템 통합 자문 및 구축 서비스업'(62개사), '데이터베이스 및 온라인 정보 제공업'(27개사), '기타 교육지원 서비스업'(23개사) 등의 순으로 나타남

- 종사자 수를 업종별로 살펴보면 '응용 소프트웨어 개발 및 공급업'이 421명으로 가장 많았으며, 다음으로 '애니메이션 영화 및 비디오물 제작업'(270명), '기타 무선 통신장비 제조업'(117명) 등의 순으로 나타남

<표 2-27> 실감형콘텐츠 세부 산업 현황

(단위: 개사, 명, 년도)

산업명	KSIC	산업분류명	사업체 수	종사자 수
			2021	2021
실감형콘텐츠	26299	그 외 기타 전자 부품 제조업	4	88
	26421	방송장비 제조업	3	5
	26429	기타 무선 통신장비 제조업	5	117
	26529	기타 음향기기 제조업	3	36
	27301	광학 렌즈 및 광학 요소 제조업	2	-
	33402	영상게임기 제조업	1	-
	58219	유선 온라인 게임 소프트웨어 개발 및 공급업	5	20
	58211	기타 게임 소프트웨어 개발 및 공급업	133	421
	58222	응용 소프트웨어 개발 및 공급업	6	13
	59112	애니메이션 영화 및 비디오물 제작업	62	270
	62021	컴퓨터 시스템 통합 자문 및 구축 서비스업	20	105
	62090	기타 정보 기술 및 컴퓨터 운영 관련 서비스업	20	105
	63991	데이터베이스 및 온라인 정보 제공업	27	103
	73909	그 외 기타 분류 안된 전문, 과학 및 기술 서비스업	6	14
	85709	기타 교육지원 서비스업	23	44

자료: 통계청, 전국사업체조사

제2절 지역 노동시장 현황

2.1. 세종지역 경제활동인구 현황

□ 인구 구조

○ 세종시의 전체 인구수는 2018년 이후 지속적으로 증가하고 있으며, '20~64세'의 인구수 또한 지속적으로 증가하는 추세임

- '23년 5월 기준 세종지역 연령별 인구 비중은 '40~44세'가 10.8%로 가장 많은 비중을 차지하고 있음

〈표 2-28〉 세종지역 연령별 인구변화 추이

구분	2018		2019		2020		2021		2022		2023(5월)	
	명	%	명	%	명	%	명	%	명	%	명	%
전체	314,126	100.0	340,575	100.0	355,831	100.0	371,895	100.0	383,591	100.0	386,050	100.0
20~64세	203,801	64.9	221,340	65.0	230,990	64.9	241,575	65.0	248,419	64.8	249,817	64.7
20~24세	15,914	5.1	16,611	4.9	17,056	4.8	17,528	4.7	17,737	4.6	17,607	4.6
25~29세	18,117	5.8	19,729	5.8	20,397	5.7	20,982	5.6	20,642	5.4	20,447	5.3
30~34세	23,831	7.6	25,644	7.5	26,014	7.3	27,081	7.3	27,853	7.3	27,720	7.2
35~39세	34,550	11.0	35,820	10.5	35,478	10.0	34,638	9.3	33,230	8.7	32,777	8.5
40~44세	30,886	9.8	33,875	9.9	36,398	10.2	38,999	10.5	41,183	10.7	41,842	10.8
45~49세	27,361	8.7	30,597	9.0	32,433	9.1	33,765	9.1	35,321	9.2	35,387	9.2
50~54세	19,987	6.4	22,627	6.6	24,767	7.0	28,013	7.5	30,068	7.8	30,842	8.0
55~59세	18,386	5.9	19,853	5.8	20,438	5.7	20,863	5.6	21,599	5.6	21,996	5.7
60~64세	14,769	4.7	16,584	4.9	18,009	5.1	19,706	5.3	20,786	5.4	21,199	5.5

자료: 행정안전부, 주민등록인구현황, 2023년 5월

□ 인구 이동현황

○ 세종시의 '총전입'과 '총전출'은 꾸준히 줄어들고 있는 추세임

- '23년 1분기의 세종지역은 '총전출'보다 '총전입'이 많아 '순이동' 1,569명(총전입-총전출)으로 나타남

〈표 2-29〉 세종지역 인구이동 추이

(단위: 명)

구분	2020	2021	2022	2023(1/4)
총전입	78,934	76,912	65,529	18,561
총전출	65,909	62,827	55,401	16,992
순이동	13,025	14,085	10,128	1,569

자료: 국가통계포털, 국내이동통계 2023년 1/4

○ 세종시 '20~64세'의 인구 중 '25~49'세의 순이동이 증가한 반면 '20~24세'와 '50~54세'의 순이동은 감소한 것으로 나타남

〈표 2-30〉 세종지역 인구이동 추이(연령별)

(단위: 명)

구분	2020			2021			2022			2023(1/4)		
	총전입	총전출	순이동	총전입	총전출	순이동	총전입	총전출	순이동	총전입	총전출	순이동
20~64세	57,589	48,090	9,499	56,904	46,164	10,740	48,329	41,000	7,329	13,558	12,449	1,109
20~24세	5,435	5,101	334	5,610	4,974	636	4,787	4,564	223	1,563	1,681	-118
25~29세	8,793	7,156	1,637	9,175	7,178	1,997	7,921	6,534	1,387	2,176	1,918	258
30~34세	9,166	7,379	1,787	9,252	7,179	2,073	8,286	6,698	1,588	2,204	1,883	321
35~39세	9,214	7,687	1,527	8,092	6,693	1,399	7,023	5,750	1,273	1,914	1,645	269
40~44세	7,047	5,750	1,297	6,974	5,756	1,218	5,899	4,901	998	1,765	1,537	228
45~49세	5,964	4,947	1,017	5,696	4,685	1,011	4,525	3,968	557	1,388	1,226	162
50~54세	4,670	3,971	699	4,993	3,875	1,118	4,031	3,506	525	1,096	1,136	-40
55~59세	3,934	3,288	646	3,765	3,048	717	2,997	2,630	367	729	729	0
60~64세	3,366	2,811	555	3,347	2,776	571	2,860	2,449	411	723	694	29

자료: 국가통계포털, 국내이동통계, 2023년 1/4

□ 연도별 취업자 추이

○ '23년 5월 기준 '취업자 수'는 총 212천 명이며, 전국 대비 '취업자 수'는 '22년보다 0.04% 증가함

- '취업자 수'는 2018년 148천 명에서 2023년 5월 212천 명으로 증가했고, 전국 대비 '취업자 수' 비중은 2018년 0.6%에서 2023년 0.7%로 증가함

〈표 2-31〉 세종지역 취업자 수 및 전국 대비 비중 추이

(단위: 천 명, %)

구분	2018	2019	2020	2021	2022	2023(5월)
취업자 수	148	168	180	185	197	212
전국대비 비중	0.6	0.6	0.7	0.7	0.7	0.7

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2023년 5월

□ 경제활동 참가율

○ 세종지역의 경제활동인구는 '18년 152천 명에서 '23년 4월 214천명으로 증가

〈표 2-32〉 전국 및 세종지역의 경제활동인구 추이(2018년~2023년 4월)

(단위: 천 명, %)

시도별	2018		2019		2020		2021		2022		2023(4월)	
전국	27,895	100.0	28,186	100.0	28,012	100.0	28,310	100.0	28,922	100.0	29,236	100.0
세종특별자치시	152	0.5	172	0.6	185	0.7	189	0.7	201	0.7	214	0.7
대전광역시	792	2.8	806	2.9	816	2.9	811	2.9	813	2.8	816	2.8
충청북도	898	3.2	908	3.2	919	3.3	920	3.2	949	3.3	969	3.3
충청남도	1,216	4.4	1,231	4.4	1,218	4.3	1,221	4.3	1,255	4.3	1,290	4.4

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2023년 4월

○ 세종지역의 '인구수'와, '경제활동인구', '취업자 수', '고용률'은 증가하는 반면 '실업자 수'와 '실업률'은 감소함

〈표 2-33〉 세종지역의 주민등록인구현황

(단위: 천 명, %)

시도별	2018	2019	2020	2021	2022년	CAGR	전국비중	세종비중
총인구	**314,126**	**340,575**	**355,831**	**371,895**	**383,591**	**5.1**	**0.7**	**-**
남성	156,831	169,845	177,568	185,678	191,389	5.1	0.7	49.9
여성	157,295	170,730	178,263	186,217	192,202	5.1	0.7	50.1
경제활동인구	172,000	152,000	185,000	189,000	201,000	4.0	0.7	54.8
실업자 수	5,000	4,000	5,000	4,000	4,000	-	0.5	1.6
실업률	2.7	2.3	2.8	2.1	2.0	-	-	-
취업자 수	168,000	148,000	180,000	185,000	197,000	-	0.7	53.5
고용률	62.5	61.8	62.7	62.6	63.7	-	-	-

자료: 행정안전부, 주민등록인구현황, 2023년
국가통계포털, 경제활동 인구조사, 2023년

○ 20세 이상 전국과 세종지역의 경제활동참가율이 가장 높은 연령대는 '40~49세'로 나타남

- '23년 1분기 기준 세종지역의 경제활동참가율은 65%로 전국 대비 1.8% 높음

〈표 2-34〉 전국, 세종, 대전, 충북, 충남 지역의 연령별 경제활동참가율 추이

(단위: %)

구분		2018	2019	2020	2021	2022	2023(1/4)
전국	**전체**	**63.1**	**63.3**	**62.5**	**62.8**	**63.9**	**63.2**
	20~29세	64.0	63.9	61.2	62.2	64.5	64.1
	30~39세	78.3	78.6	78.0	77.8	79.5	80.1
	40~49세	81.0	80.2	79.1	79.2	79.7	79.4
	50~59세	77.1	77.4	76.6	77.1	78.4	78.2
	60세 이상	41.4	43.0	44.0	44.5	45.8	44.4
세종	**전체**	**63.2**	**64.3**	**64.5**	**64.0**	**65.0**	**65.0**
	20~29세	57.3	54.4	56.3	51.5	50.5	51.7
	30~39세	76.5	77.5	80.5	78.2	80.1	81.0
	40~49세	81.4	82.3	82.2	82.9	83.2	83.1
	50~59세	76.3	80.6	75.6	78.1	79.8	79.2
	60세 이상	39.4	41.4	41.3	43.0	46.7	46.5
대전	**전체**	**61.3**	**62.4**	**63.4**	**63.0**	**63.1**	**63.5**
	20~29세	56.4	58.6	62.2	60.9	63.5	62.6
	30~39세	78.2	79.0	80.7	79.6	80.9	82.9
	40~49세	83.2	82.3	79.2	80.3	78.9	80.9
	50~59세	74.8	76.6	78.5	78.1	77.5	76.1
	60세 이상	38.5	41.2	43.1	43.0	43.3	44.2
충북	**전체**	**64.9**	**64.9**	**65.3**	**65.0**	**66.5**	**65.5**
	20~29세	64.6	61.9	61.7	63.4	67.1	65.3
	30~39세	78.9	80.6	80.1	76.4	78.4	81.3
	40~49세	83.5	83.1	82.5	83.3	80.9	81.2
	50~59세	79.9	78.9	81.5	80.7	81.7	79.4
	60세 이상	46.0	48.1	49.2	49.6	53.0	51.1

충남	전체	65.6	65.6	64.6	64.5	65.8	63.4
	20~29세	64.7	65.2	60.9	58.1	61.7	62.1
	30~39세	78.8	76.9	77.1	78.8	81.3	82.1
	40~49세	83.3	84.1	83.4	81.5	79.8	78.6
	50~59세	80.0	80.7	79.3	80.0	80.4	78.1
	60세 이상	49.4	49.2	50.2	50.9	53.1	48.0

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2023년 1/4

○ 전국과 세종에서 경제활동참가율이 가장 높은 학력은 '대졸 이상'임

- '23년 1분기 기준 세종지역의 '대졸 이상' 경제활동참가율은 78.1%로 가장 높고, '중졸'이 23.6%로 가장 낮게 나타남

<표 2-35> 전국, 세종, 대전, 충북, 충남 지역의 교육정도별 경제활동참가율 추이

(단위: %)

구분		2018	2019	2020	2021	2022	2023(1/4)
전국	전체	63.1	63.3	62.5	62.8	63.9	63.2
	초졸 이하	35.8	36.6	36.7	36.5	35.7	33.9
	중졸	40.2	40.8	40.5	39.4	39.8	37.6
	고졸	64.7	64.3	62.6	62.7	64.1	63.1
	대졸 이상	78.0	77.8	77.0	77.4	78.4	78.1
세종	전체	63.2	64.3	64.5	64.0	65.0	65.0
	초졸 이하	31.5	31.6	34.6	34.4	37.0	40.5
	중졸	37.3	34.5	30.6	26.8	26.3	23.6
	고졸	57.8	57.1	53.5	50.1	55.0	55.2
	대졸 이상	76.9	78.3	79.1	79.8	78.6	78.1
대전	전체	61.3	62.4	63.4	63.0	63.1	63.5
	초졸 이하	30.1	31.0	32.9	29.9	29.6	30.2
	중졸	33.3	36.4	35.4	35.3	35.4	36.9
	고졸	59.4	61.5	63.6	61.8	60.0	59.4
	대졸 이상	79.0	79.3	79.0	78.2	77.5	77.3
충북	전체	64.9	64.9	65.3	65.0	66.5	65.5
	초졸 이하	42.0	43.7	43.5	42.1	44.8	42.3
	중졸	47.9	45.7	48.0	47.0	50.0	45.9
	고졸	67.3	67.2	67.7	68.7	68.6	67.8
	대졸 이상	80.0	78.9	78.5	77.1	80.0	80.1
충남	전체	65.6	65.6	64.6	64.5	65.8	63.4
	초졸 이하	42.5	41.9	42.1	43.7	44.7	38.1
	중졸	48.6	50.4	50.6	47.5	48.5	44.1
	고졸	69.9	71.1	68.6	67.6	69.2	67.7
	대졸 이상	81.9	77.9	78.0	78.6	79.8	78.9

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2023년 1/4

□ 채용 현황

○ '23년 상반기 기준 세종지역은 구인 인원의 90.3%를 채용함

- '23년 상반기 기준 구인인원은 총 6,047명이며, 이 중 90.3%인 5,458명이 채용

되었으며 채용계획 인원은 36.5%로 2,205명임

〈표 2-36〉 세종지역 구인인원, 채용인원, 채용계획인원(반기별)

(단위: 명, %)

구분	전국					세종				
	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중
2018.1/2	845,775	755,574	89.3	316,774	37.5	3,407	3,021	88.7	1,153	33.8
2018.2/2	756,130	672,219	88.9	297,203	39.3	2,831	2,552	90.1	969	34.2
2019.1/2	810,487	733,478	90.5	254,823	31.4	3,115	2,877	92.4	1,079	34.6
2019.2/2	687,724	611,815	89.0	261,037	38.0	3,260	2,845	87.3	1,381	42.4
2020.1/2	798,171	738,176	92.5	240,863	30.2	3,835	3,450	90.0	1,317	34.3
2020.2/2	631,476	564,288	89.4	260,610	41.3	2,635	2,277	86.4	1,331	50.5
2021.1/2	819,699	734,381	89.6	307,285	37.5	4,114	3,692	89.7	1,748	42.5
2021.2/2	870,365	758,596	87.2	420,613	48.3	4,535	3,957	87.3	4,248	93.7
2022.1/2	1,019,407	880,970	86.4	456,778	44.8	5,490	4,832	88.0	3,057	55.7
2022.2/2	941,682	788,765	83.8	454,769	48.3	6,329	5,676	89.7	2,781	43.9
2023.1/2	1,050,896	914,836	87.1	404,186	38.5	6,047	5,458	90.3	2,205	36.5

자료: 국가통계포털, 사업체노동력조사(5인 이상), 2023년 1/2

○ '22년 2분기 기준 세종지역의 채용인원은 '건설업'이 1,249명으로 가장 많으며, '제조업'(931명), '보건업 및 사회복지 서비스업'(638명), '전문, 과학 및 기술 서비스업'(529명) 등의 순으로 나타남

- '전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업', '건설업', '금융 및 보험업', '예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업'은 구인인원과 채용인원이 같은 것으로 나타남

〈표 2-37〉 세종지역 산업별 채용인원 및 채용계획 인원

(단위: 명, %)

직종별	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중
전체	**5,451**	**4,803**	**88.1**	**2,589**	**47.5**
광업	4	4	100.0	4	100.0
제조업	1,132	931	82.2	747	66.0
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	5	5	100.0	0	0.0
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	39	36	92.3	23	59.0
건설업	1,249	1,249	100.0	193	15.5
도매 및 소매업	217	206	94.9	66	30.4
운수 및 창고업	352	131	37.2	403	114.5
숙박 및 음식점업	231	227	98.3	101	43.7
정보통신업	154	151	98.1	72	46.8
금융 및 보험업	23	23	100.0	5	21.7
부동산업	210	209	99.5	16	7.6
전문, 과학 및 기술 서비스업	593	529	89.2	304	51.3
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	263	240	91.3	58	22.1
교육 서비스업	145	133	91.7	77	53.1
보건업 및 사회복지 서비스업	736	638	86.7	445	60.5
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	26	26	100.0	15	57.7
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	71	65	91.5	61	85.9

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2022년 2/2

○ '22년 2분기 세종지역 사업체 규모별 채용인원은 '2규모(10~29인)' 사업체가 1,655명으로 가장 많고, 사업체 규모별 채용계획 인원은 '2규모(10~29인)' 사업체가 927명으로 가장 높게 나타남

- 다음으로 '1규모(5~9인)'(1,289명), '5규모(300인 이상)'(680명), '3규모(30~99인)'(676명), '4규모(100~299인)'(503명) 순으로 나타남

- 다음으로 '3규모(30~99인)'(572명), '1규모(5~9인)'(445명), '4규모(100~299인)'(341명), '5규모(300인 이상)'(304명) 순으로 나타남

<표 2-38> 세종지역 규모별 구인인원, 채용인원, 채용계획인원

(단위: 명, %)

구분	전국					세종				
	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중
전체	**900,817**	**752,038**	**83.5**	**439,829**	**48.8**	**5,451**	**4,803**	**88.1**	**2,589**	**47.5**
1규모(5~9인)	160,767	139,565	86.8	84,320	52.4	1,289	1,289	100.0	445	34.5
2규모(10~29인)	251,860	208,784	82.9	131,404	52.2	1,968	1,655	84.1	927	47.1
3규모(30~99인)	199,488	149,624	75.0	110,680	55.5	831	676	81.3	572	68.8
4규모(100~299인)	117,955	94,934	80.5	61,831	52.4	631	503	79.7	341	54.0
5규모(300인 이상)	170,747	159,132	93.2	51,595	30.2	731	680	93.0	304	41.6

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2022년 2/2

○ '22년 2분기 세종지역 직종별 채용인원은 '건설 · 채굴직'이 1,207명으로 가장 많음

- 다음으로 '설치 · 정비 · 생산직'(927명), '미용 · 여행 · 숙박 · 음식 · 경비 · 청소직'(615명), '경영 · 사무 · 금융 · 보험직'(566명), '연구직 및 공학기술직'(548명) 등 순으로 나타남

<표 2-39> 세종지역 직종별 구인인원, 채용인원, 채용계획인원

(단위: 명, %)

구분	전국					세종				
	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중
전체	**900,817**	**752,038**	**83.5**	**439,829**	**48.8**	**5,451**	**4,803**	**88.1**	**2,589**	**47.5**
경영 · 사무 · 금융 · 보험직	139,056	120,679	86.8	63,655	45.8	629	566	90.0	271	43.1
연구직 및 공학기술직	86,415	68,963	79.8	51,398	59.5	628	548	87.3	353	56.2
교육·법률·사회복지·경찰·소방직및군인	64,246	59,679	92.9	21,268	33.1	434	402	92.6	243	56.0
보건 · 의료직	54,911	46,307	84.3	28,958	52.7	131	113	86.3	148	113.0
예술 · 디자인 · 방송 · 스포츠직	17,733	14,242	80.3	10,930	61.6	32	32	100.0	18	56.3
미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	145,302	133,209	91.7	50,546	34.8	670	615	91.8	267	39.9
영업 · 판매 · 운전 · 운송직	121,619	82,259	67.6	85,712	70.5	607	376	61.9	506	83.4
건설 · 채굴직	103,836	102,139	98.4	12,377	11.9	1,207	1,207	100.0	125	10.4
설치 · 정비 · 생산직	165,049	122,126	74.0	114,175	69.2	1,094	927	84.7	652	59.6
농림어업직	2,650	2,435	91.9	809	30.5	18	18	100.0	6	33.3

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2022년 2/2

□ 취업자 현황

○ '23년 5월 기준 전국에서 산업별 가장 많은 취업자가 가장 많이 나타난 산업으로는 '사업·개인·공공서비스 및 기타'의 비중이 39.6%로 가장 높았으며, '도소매·숙박음식점업'(19.5%), '제조업'(15.5%), '전기·운수·통신·금융'(12.3%) 등의 순으로 나타남

- 세종지역 기준으로는 '사업·개인·공공서비스 및 기타'가 57.5%로 가장 높았으며, '제조업'(14.2%), '도소매·숙박음식점업'(11.8%) 등의 순으로 나타남

<표 2-40> 전국 및 세종의 산업별 취업자 현황

(단위: 천 명, %)

구분		2019		2020		2021		2022		2023(5월)	
		취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중
전국	전체	27,123	100.0	26,904	100.0	27,273	100.0	28,089	100.0	28,835	100.0
	농업, 임업 및 어업	1,395	5.1	1,445	5.4	1,458	5.3	1,526	5.4	1,654	5.7
	광업	15	0.1	13	0.0	12	0.0	9	0.0	9	0.0
	제조업	4,429	16.3	4,376	16.3	4,368	16.0	4,503	16.0	4,464	15.5
	건설업	2,020	7.4	2,016	7.5	2,090	7.7	2,123	7.6	2,117	7.3
	도소매 · 숙박음식점업	5,966	22.0	5,647	21.0	5,451	20.0	5,495	19.6	5,611	19.5
	사업·개인·공공서비스 및 기타	10,139	37.4	10,227	38.0	10,536	38.6	10,944	39.0	11,422	39.6
	전기 · 운수 · 통신 · 금융	3,160	11.7	3,181	11.8	3,358	12.3	3,490	12.4	3,558	12.3
세종	전체	168	100.0	180	100.0	185	100.0	197	100.0	212	100.0
	농업, 임업 및 어업	8	4.8	8	4.4	9	4.9	8	4.1	8	3.8
	광업	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	제조업	24	14.3	24	13.3	24	13.0	28	14.2	30	14.2
	건설업	10	6.0	10	5.6	9	4.9	9	4.6	8	3.8
	도소매 · 숙박음식점업	22	13.1	24	13.3	23	12.4	24	12.2	25	11.8
	사업·개인·공공서비스 및 기타	88	52.4	97	53.9	103	55.7	108	54.8	122	57.5
	전기 · 운수 · 통신 · 금융	16	9.5	17	9.4	17	9.2	20	10.2	19	9.0

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2023년 5월

○ '23년 5월 기준 전국에서 직업별 가장 많은 취업자가 나타난 직업으로는 '전문가 및 관련 종사자'의 비중이 21.6%로 가장 높았으며, '사무 종사자'(17.4%), '단순노무 종사자'(13.9%), '서비스 종사자'(12.2%), '장치, 기계조작 및 조립종사자'(10.4%) 등의 순으로 나타남

- 세종지역 기준으로는 '전문가 및 관련 종사자'가 29.2%%로 가장 높았으며, '사무 종사자'(25.9%), '서비스 종사자'(11.8%) 등의 순으로 나타남

<표 2-41> 전국 및 세종의 직업별 취업자 현황

(단위: 천 명, %)

구분		2019		2020		2021		2022		2023(5월)	
		취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중
전국	**전체**	**27,123**	**100.0**	**26,904**	**100.0**	**27,273**	**100.0**	**28,089**	**100.0**	**28,835**	**100.0**
	관리자	408	1.5	395	1.5	393	1.4	436	1.6	462	1.6
	전문가 및 관련 종사자	5,557	20.5	5,480	20.4	5,585	20.5	5,885	21.0	6,228	21.6
	사무 종사자	4,749	17.5	4,691	17.4	4,751	17.4	4,854	17.3	5,030	17.4
	서비스 종사자	3,116	11.5	3,046	11.3	3,073	11.3	3,269	11.6	3,514	12.2
	판매 종사자	3,030	11.2	2,897	10.8	2,766	10.1	2,681	9.5	2,642	9.2
	농림어업 숙련 종사자	1,332	4.9	1,383	5.1	1,396	5.1	1,463	5.2	1,622	5.6
	기능원 및 관련 기능종사자	2,372	8.7	2,336	8.7	2,406	8.8	2,403	8.6	2,321	8.0
	장치,기계조작 및 조립종사자	3,026	11.2	2,957	11.0	2,979	10.9	3,053	10.9	2,998	10.4
	단순노무 종사자	3,534	13.0	3,718	13.8	3,925	14.4	4,045	14.4	4,019	13.9
세종	**전체**	**168**	**100.0**	**180**	**100.0**	**185**	**100.0**	**197**	**100.0**	**212**	**100.0**
	관리자	2	1.2	3	3.0	4	2.2	4	2.0	3	1.4
	전문가 및 관련 종사자	51	30.4	55	55.0	56	30.3	60	30.5	62	29.2
	사무 종사자	41	24.4	43	43.0	49	26.5	50	25.4	55	25.9
	서비스 종사자	18	10.7	21	21.0	20	10.8	21	10.7	25	11.8
	판매 종사자	11	6.5	11	11.0	12	6.5	13	6.6	13	6.1
	농림어업 숙련 종사자	8	4.8	8	8.0	9	4.9	8	4.1	9	4.2
	기능원 및 관련 기능종사자	8	4.8	10	10.0	9	4.9	10	5.1	10	4.7
	장치,기계조작 및 조립종사자	15	8.9	16	16.0	15	8.1	15	7.6	16	7.5
	단순노무 종사자	14	8.3	12	12.0	13	7.0	17	8.6	19	9.0

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2023년 5월

○ '23년 5월 기준 2022년 대비 '비임금근로자'가 0.4%, '자영업자'가 0.6% 로 비중이 증가한 것으로 나타남

- 세종지역은 전국 대비 '임금근로자'의 비중이 7.4% 더 높은 것으로 나타남

<표 2-42> 전국 및 세종의 직업별 취업자 현황

(단위: %)

구분		2018	2019	2020	2021	2022	2023(5월)
전국	**전체**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**
	비임금근로자	19.2	19.0	18.9	18.6	18.4	18.4
	자영업자	16.1	15.9	15.9	15.7	15.7	15.8
	무급가족종사자	3.1	3.1	3.0	2.9	2.7	2.6
	임금근로자	57.3	58.0	58.4	59.3	60.0	60.2
	일용근로자	4.2	4.1	3.8	3.5	3.2	3.0
세종	**전체**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**
	비임금근로자	15.1	14.9	15.3	14.9	15.2	15.6
	자영업자	12.8	12.9	13.0	12.6	13.1	13.7
	무급가족종사자	2.2	2.5	2.3	2.3	2.1	2.0
	임금근로자	68.2	68.2	68.1	68.9	68.4	67.6
	일용근로자	1.7	1.5	1.4	1.4	1.3	1.2
세종 - 전국 (%p)	**전체**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**
	비임금근로자	-4.2	-4.0	-3.6	-3.8	-3.2	-2.8
	자영업자	-3.2	-3.0	-2.9	-3.1	-2.6	-2.1
	무급가족종사자	-0.9	-0.6	-0.7	-0.6	-0.6	-0.7
	임금근로자	10.8	10.1	9.6	9.7	8.3	7.4
	일용근로자	-2.5	-2.6	-2.4	-2.2	-1.9	-1.8

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2023년 5월

○ 세종지역의 교육정도별 취업자 수는 모든 항목에서 증가하는 추세를 보임

- '23년 5월 기준 전국 대비 비중은 전년 대비 동일함

<표 2-43> 전국 및 세종의 교육정도별 취업 현황

(단위: 천 명 %)

구분		2018	2019	2020	2021	2022	2023(5월)
전국	**전체**	**26,822**	**27,123**	**26,904**	**27,273**	**28,089**	**28,835**
	초졸이하	1,901	1,896	1,865	1,802	1,760	1,794
	중졸	2,117	2,078	2,008	1,971	1,978	1,915
	고졸	10,290	10,299	10,119	10,220	10,503	10,602
	대졸이상	12,514	12,849	12,912	13,279	13,849	14,524
세종	**전체**	**148**	**168**	**180**	**185**	**197**	**212**
	초졸이하	7	8	8	8	8	9
	중졸	9	9	7	7	7	8
	고졸	37	39	38	36	42	46
	대졸이상	95	113	126	134	140	149
전국 대비 비중	**전체**	**0.6**	**0.6**	**0.7**	**0.7**	**0.7**	**0.7**
	초졸이하	0.4	0.4	0.4	0.4	0.5	0.5
	중졸	0.4	0.4	0.3	0.4	0.4	0.4
	고졸	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4
	대졸이상	0.8	0.9	1.0	1.0	1.0	1.0

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사. 2023년 5월

○ 세종지역의 유지취업률은 전문대학, 대학, 일반대학원 모두 전년 대비 증가하였고, 전국 평균을 상회함

- 전문대학 2.1%, 대학 6.2%, 일반대학원 8.1%로 증가함

<표 2-44> 전국 및 세종의 교육정도별 취업 현황

(단위: 천 명 %)

구분	전문대학			대학			일반대학원		
	2021 (A)	2020 (B)	증감 (A-B)	2021 (A)	2020 (B)	증감 (A-B)	2021 (A)	2020 (B)	증감 (A-B)
전국	**71.0**	**68.7**	**2.3**	**64.1**	**61.0**	**3.1**	**82.6**	**80.2**	**2.4**
서울	67.2	63.0	4.2	68.4	65.9	2.5	80.4	77.5	2.9
인천	70.8	67.4	3.4	68.6	64.1	4.5	85.6	79.0	6.6
경기	70.4	67.8	2.6	66.4	62.6	3.8	84.0	81.4	2.6
부산	69.2	64.9	4.3	59.0	55.8	3.2	83.9	78.2	5.7
대구	70.9	68.8	2.1	56.6	53.0	3.6	80.9	77.6	3.3
광주	73.3	71.9	1.4	61.6	58.9	2.7	86.3	82.8	3.5
대전	72.2	70.2	2.0	64.3	62.0	2.3	88.0	87.4	0.6
울산	76.5	75.1	1.4	57.4	53.7	3.7	85.4	87.6	-2.2
세종	**72.6**	**70.5**	**2.1**	**66.8**	**60.6**	**6.2**	**86.9**	**78.8**	**8.1**
강원	69.7	70.2	-0.5	64.7	61.0	3.7	82.4	81.4	1.0
충북	71.1	70.9	0.2	63.0	60.1	2.9	84.4	82.8	1.6
충남	73.0	71.3	1.7	66.2	63.0	3.2	85.7	85.7	0.0
전북	71.6	71.3	0.3	60.9	58.3	2.6	82.2	83.0	-0.8
전남	71.5	70.9	0.6	64.2	63.3	0.9	86.0	81.7	4.3
경북	74.4	73.5	0.9	59.8	56.8	3.0	83.4	81.6	1.8

경남	73.0	69.9	3.1	59.5	56.4	3.1	82.0	82.4	−0.4
제주	70.6	70.2	0.4	57.7	56.8	0.9	77.4	79.7	−2.3

자료: 교육부 보도자료(2022). 2021년 고등교육기관 졸업자 취업통계 조사결과 발표(각 년도 12.31 기준)
4차 유지취업률= (4차 유지취업자 / 12월건강보험직장가입자)X100

□ 구인 및 구직 현황

○ 세종지역의 구인인원 수는 작년 대비 증가하였지만, 전국 대비 비중으로는 0.1% 감소하였음

- 세종지역의 구직인원 수는 작년 대비 감소, 전국 대비 비중 또한 0.2% 감소

〈표 2-45〉 세종지역 구인 구직 인원수 추이

(단위: 명, %)

구분	구인			구직		
	전국	세종	전국 대비 비중	전국	세종	전국 대비 비중
2017	261,988	1,337	0.5	396,188	1,454	0.4
2018	248,785	696	0.3	399,901	1,673	0.4
2019	280,356	834	0.3	429,546	1,747	0.4
2020	202,238	1,651	0.8	473,407	2,259	0.5
2021	173,033	2,385	1.4	326,524	2,307	0.7
2022	175,490	1,815	1.0	300,501	2,441	0.8
2023.05	208,102	1,837	0.9	375,863	2,334	0.6

자료: 한국고용정보원, 고용행정통계, 각 년도(월별 구인, 구직인원 합계)

□ 실업률

○ '21년 이후 세종지역 실업률은 전국 대비 비중이 매년 증가하고 있음

- '23년 1분기 기준 세종지역의 실업자 수는 5천 명으로 전국 대비 비중 0.6%를 차지함

〈표 2-46〉 전국 및 세종지역의 실업자 추이

(단위: 천 명, %)

구분	전국	세종	전국 대비 비중
2018	1,073	4	0.4
2019	1,063	5	0.5
2020	1,108	5	0.5
2021	1,037	4	0.4
2022	833	4	0.5
2023.04	804	5	0.6

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2023년 1/4

□ 임금 동향

○ '22년 기준 세종지역의 월 평균 임금은 3,685천원으로 전국에서 4번째로 높은 급여 수준을 보임

- 세종지역은 '20년부터 높은 수준을 유지하고 있는 것으로 나타났으며, 전국 월 평균 임금 수준 대비 98% 이상의 수준을 보이며, 세종지역의 전년대비 증가율은 '22년 4.36%로 전국 평균 보다 높은 것으로 나타남

<표 2-47> 시도별 월 평균 임금 추이

(단위: 천 원, %)

구분	월 평균 임금(순위)			월 평균 임금 수준 (전국=100)			전년대비 증가율	
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2021	2022
전국	**3,447**	**3,582**	**3,717**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**3.92**	**3.77**
서울특별시	3,746 (1)	3,904 (1)	4,083 (1)	108.7	109.0	109.8	4.22	4.59
부산광역시	3,124(12)	3,288(12)	3,404(12)	90.6	91.8	91.6	5.25	3.53
대구광역시	2,940(16)	3,094(15)	3,202(15)	85.3	86.4	86.1	5.24	3.49
인천광역시	3,172(11)	3,309(11)	3,419(11)	92.0	92.4	92.0	4.32	3.32
광주광역시	2,989(15)	3,141(14)	3,285(14)	86.7	87.7	88.4	5.09	4.58
대전광역시	3,302 (7)	3,401 (7)	3,556 (8)	95.8	95.0	95.7	3.00	4.56
울산광역시	3,438 (3)	3,515 (5)	3,725 (3)	99.7	98.2	100.2	2.24	5.97
세종특별자치시	**3,423 (4)**	**3,531 (4)**	**3,685 (4)**	**99.3**	**98.6**	**99.1**	**3.16**	**4.36**
경기도	3,467 (2)	3,611 (2)	3,752 (2)	100.6	100.8	100.9	4.15	3.90
강원도	3,053(13)	3,167(13)	3,285(13)	88.6	88.4	88.4	3.73	3.73
충청북도	3,204(10)	3,313(10)	3,439(10)	92.9	92.5	92.5	3.40	3.80
충청남도	3,397 (5)	3,565 (3)	3,670 (5)	98.5	99.5	98.7	4.95	2.95
전라북도	3,028(14)	3,082(16)	3,193(16)	87.8	86.1	85.9	1.78	3.60
전라남도	3,253 (9)	3,352 (9)	3,445 (9)	94.4	93.6	92.7	3.04	2.77
경상북도	3,318 (6)	3,452 (6)	3,564 (6)	96.3	96.4	95.9	4.04	3.24
경상남도	3,260 (8)	3,400 (8)	3,560 (7)	94.6	94.9	95.8	4.29	4.71
제주특별자치도	2,727(17)	2,907(17)	3,037(17)	79.1	81.2	81.7	6.60	4.47

자료: 고용노동부, 사업체노동력조사
주1 : 상용 월 급여액 = 상용 정액급여 + 상용 초과급여
주2 : 월 급여액은 백원 단위에서 반올림한 값
주3 : 상용근로자 5인 이상 사업체의 1인 임금 총액 기준

2.2. 지역 고용행정통계

□ 고용률

○ 전국, 세종, 대전, 충북, 충남 지역의 성별, 고용률을 살펴보면, 전국 대비 세종지역의 '남자' 4.8%, '여자' 0.3% 높은 고용률을 보이고 있음

- 세종지역 '남자'는 '18년 대비 '23년 4월 기준 고용률이 2.1% 증가하였으며, '여자'는 4.8% 증가하였음

〈표 2-48〉 전국, 대전, 세종, 충북, 충남 지역의 성별 고용률 추이

(단위: %)

구분		2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2023(4월)
남자	**전국**	**70.8**	**70.7**	**69.8**	**70.0**	**71.5**	**71.4**
	세종	74.1	73.7	73.8	73.9	75.7	76.2
	대전	67.8	69.4	69.9	70.2	71.6	70.2
	충북	73.9	72.2	72.0	72.1	74.1	76.4
	충남	74.3	74.1	72.5	72.9	73.9	74.2
여자	**전국**	**50.9**	**51.6**	**50.7**	**51.2**	**52.9**	**54.2**
	세종	49.7	51.4	51.6	51.3	52.1	54.5
	대전	49.9	50.5	51.7	51.8	51.9	53.1
	충북	52.6	53.5	54.3	54.5	55.5	55.8
	충남	52.6	52.9	52.0	52.8	54.2	55.9

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2023년 4월

○ '23년 1분기 기준 세종지역의 연령별 고용률은 '15~19세', '20~29세'를 제외한 연령층에서 전국 대비 높은 고용률을 보이고 있음

- 세종지역 내 연령별 고용률은 '40~49세'가 81.8%, '30~39세'(79.3%), '50~59세'(78.1%), '20~29세'(48.7%), '60세 이상'(45.0%), '15~19세'(3.9%) 순으로 높은 것으로 나타남

〈표 2-49〉 세종지역 연령별 고용률

(단위: %)

구분		2018	2019	2020	2021	2022	2023(1/4)
전국	**전체**	**60.7**	**60.9**	**60.1**	**60.5**	**62.1**	**61.2**
	15~19세	7.4	7.6	6.6	7.4	8.0	7.8
	20~29세	57.9	58.2	55.7	57.4	60.4	59.8
	30~39세	75.7	76.0	75.3	75.3	77.3	77.9
	40~49세	79.0	78.4	77.1	77.3	78.1	77.7
	50~59세	75.2	75.4	74.3	75.1	77.1	76.7
	60세 이상	40.1	41.5	42.4	42.9	44.5	42.8
세종	**전체**	**61.8**	**62.5**	**62.7**	**62.6**	**63.7**	**63.5**
	15~19세	5.7	4.2	4.0	5.3	4.5	3.9
	20~29세	54.0	49.5	52.0	49.6	49.1	48.7
	30~39세	75.2	75.8	78.6	76.8	78.3	79.3
	40~49세	79.9	81.6	81.6	81.7	82.2	81.8
	50~59세	75.5	78.9	73.8	76.8	78.6	78.1
	60세 이상	38.4	40.5	39.9	41.9	45.5	45.0
세종 - 전국 (%p)	**전체**	**1.1**	**1.6**	**2.6**	**2.1**	**1.6**	**2.3**
	15~19세	-1.7	-3.4	-2.6	-2.1	-3.5	-3.9
	20~29세	-3.9	-8.7	-3.7	-7.8	-11.3	-11.1
	30~39세	-0.5	-0.2	3.3	1.5	1.0	1.4
	40~49세	0.9	3.2	4.5	4.4	4.1	4.1
	50~59세	0.3	3.5	-0.5	1.7	1.5	1.4
	60세 이상	-1.7	-1.0	-2.5	-1.0	1.0	2.2

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2023년 1/4

□ 고용부족 현황

○ 세종지역의 '22년 하반기 고용 부족 인원은 2,497명으로 부족률은 3.9% 수준

- '22년 하반기 세종지역 부족률은 전국 대비 0.7%p 높았고, '22년 상반기 보다 0.2% 감소함

〈표 2-50〉 세종지역 고용 부족 인원 및 부족률 추이

(단위: 명, %)

구분	전국			세종			세종-전국 부족률 GAP(%P)
	현원	부족 인원	부족률	현원	부족 인원	부족률	
2018.1/2	11,984,990	299,182	2.4	48,322	1,134	2.3	-0.1
2018.2/2	12,192,880	273,578	2.2	51,097	954	1.8	-0.4
2019.2/1	12,247,216	239,901	1.9	52,678	1,060	2.0	0.1
2019.2/2	12,429,758	246,505	1.9	53,803	1,294	2.3	0.4
2020.1/2	12,452,413	226,167	1.8	55,768	1,358	2.4	0.6
2020.2/2	12,515,581	244,689	1.9	57,393	1,308	2.2	0.3
2021.1/2	12,487,563	290,255	2.3	58,567	1,650	2.7	0.4
2021.2/2	12,646,372	370,348	2.8	59,711	1,834	3.0	0.2
2022.1/2	12,759,143	428,001	3.2	60,384	2,581	4.1	0.9
2022.2/2	12,953,201	425,516	3.2	61,973	2,497	3.9	0.7

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2022년 2/2

○ '22년 하반기 기준 '2규모(10~29인)'이 부족 인원 882명으로 가장 많음

- 다음으로 '3규모(30~99인)'(556명), '1규모(5~9인)'(441명), '4규모(100~299인)'(341명), '5규모(300인 이상)'(278명) 순으로 부족 인원이 많음

〈표 2-51〉 규모별 고용 부족 인원 및 부족률 추이

(단위: 명, %)

구분	전국			세종			세종-전국 부족률 GAP(%p)
	현원	부족 인원	부족률	현원	부족 인원	부족률	
전체	**12,953,201**	**425,516**	**3.2**	**61,973**	**2,497**	**3.9**	**0.7**
1규모(5~9인)	2,258,636	84,341	3.6	11,863	441	3.6	0.0
2규모(10~29인)	3,501,260	130,798	3.6	17,340	882	4.8	1.2
3규모(30~99인)	2,686,854	108,486	3.9	11,761	556	4.5	0.6
4규모(100~299인)	1,787,073	57,563	3.1	10,578	341	3.1	0.0
5규모(300인 이상)	2,719,378	44,327	1.6	10,430	278	2.6	1.0

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2022년 2/2

○ '22년 하반기 기준 세종지역 직종별 고용 부족 인원은 '설치 · 정비 · 생산직'이 649명으로 가장 많음

- 다음으로 '영업 · 판매 · 운전 · 운송직'(481명), '연구직 및 공학기술직'(340명), '경영 · 사무 · 금융 · 보험직'(266명), '미용 · 여행 · 숙박 · 음식 · 경비 · 청소직'(258명), '교육 · 법률 · 사회복지 · 경찰 · 소방직 및 군인'(253명) 등의 순으로 나타남

〈표 2-52〉 직종별 고용 부족 인원 및 부족률 추이

(단위: 명, %)

구분	전국			세종			세종-전국 부족률 GAP(%p)
	현원	부족 인원	부족률	현원	부족 인원	부족률	
전체	**12,953,202**	**425,516**	**3.3**	**61,973**	**2,499**	**38**	**1.5**
경영·사무·금융·보험직	3,239,600	62,481	1.9	13,425	266	1.9	0.0
연구직 및 공학기술직	1,517,740	50,551	3.2	8,885	340	3.7	0.5
교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	992,437	18,864	1.9	7,461	253	3.3	1.4
보건·의료직	782,835	25,723	3.2	2,469	126	4.9	1.7
예술·디자인·방송·스포츠직	278,551	10,848	3.7	795	15	1.9	-1.8
미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	1,548,387	48,155	3.0	6,225	258	4.0	1.0
영업·판매·운전·운송직	1,617,644	84,229	4.9	6,691	481	6.7	1.8
건설·채굴직	531,952	11,294	2.1	2,444	105	4.1	2.0
설치·정비·생산직	2,422,962	112,631	4.4	13,401	649	4.6	0.2
농림어업직	21,094	740	3.4	177	6	3.3	-0.1

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상), 2022년 2/2

□ 실업급여 동향

○ '22년 세종지역 실업급여 신청자는 7,024명이며, 2020년 큰 차이가 없음

- '보건업 및 사회복지 서비스업'이 가장 높은 비중을 차지하고 있음

〈표 2-53〉 산업별 실업급여 현황

(단위: 명)

구분		2020	2021	2022
〈실업급여 신청자〉		7,018	7,056	7,024
산업별	농업, 임업 및 어업	20	17	9
	광업	7	0	1
	제조업	833	817	770
	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	23	26	18
	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	44	51	33
	건설업	906	819	624
	도매 및 소매업	591	581	559
	운수 및 창고업	164	174	158
	숙박 및 음식점업	502	461	491
	정보통신업	192	182	188
	금융 및 보험업	89	124	140
	부동산업	318	286	314
	전문, 과학 및 기술 서비스업	475	476	495
	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	613	710	634
	공공행정, 국방 및 사회보장 행정	385	475	473
	교육 서비스업	463	518	665
	보건업 및 사회복지 서비스업	1,085	1,072	1,149
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	98	105	106
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	210	162	194

자료: 한국고용정보원 고용보험DB

주: '19.10.1부터 실업급여 지급요건, 지급수준, 지급기간 등이 변경되어, 기존 실업급여 신청현황 통계와 시계열 단절이 발생하므로 전년 동월대비 비교는 부적절

제3절 지역 산업 및 노동시장 현황 시사점

□ 지역 산업 관점

○ 세종지역의 경제 현황은 외형적 성장과 안정적인 추세를 보이고 있음

- 세종지역 'GRDP'는 약6년간 39.3%의 증가 추이를 보여 경제자족도시로 변모하고 있으며, 산업별 사업체 수와 종사자 수가 증가하고 있음

- 그러나 종사자 기준 '공공행정, 국방 및 사회보장 행정'이 가장 높은 비중을 보임으로써 여전히 행정중심 도시라는 이중적인 모습도 보임

- 산업별 매출액 중 제조업이 차지하는 비중이 가장 크고, 그 중 '식료품 제조업'이 가장 높은 것으로 나타났으며, 기업 규모 측면에서 소기업이 95% 이상을 차지하고, 신생 기업 설립이 꾸준하게 증가하고 있는 모습을 보임

- 지역내 산업구조 측면에서 3차 산업의 비중이 전국보다 높게 나타나고, 5대 신산업을 주력산업으로 추진하고 있음

□ 노동시장 관점

○ 세종지역은 인구수와 경제활동참가율이 전국 평균 보다 높은 수준을 유지하면서 고용에 대한 안정적인 현상을 보임

- 세종지역의 '인구수'와, '경제활동인구', '취업자 수', '고용률'은 증가하는 반면 '실업자 수'와 '실업률'은 감소하는 추이를 보여 고용의 안정성이 유지되고 있음

- 세종지역의 취업자는 '사업·개인·공공서비스 및 기타'와 '제조업'이 높게 나타나고 월평균 임금도 전국에서 상위권에 속해 노동시장에 대한 유입이 높을 것으로 전망

□ 현황 관련 종합 시사점

○ 세종지역은 행정중심 도시의 특징을 보이고 있으나, 사업체수와 GRDP 증가에 따른 인구 유입으로 외형적 성장 추이를 통해 산업·경제 도시로 변모할 것으로 예측

○ 고용과 노동시장의 안정화가 유지됨에 따라 타지역의 기업체와 인구가 유입될 가능성이 높게 나타날 것으로 전망

Ⅲ. 세종지역 인력 및 훈련수요조사 분석 결과

제1절 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 개요
제2절 세종지역 양성훈련 수요
제3절 세종지역 향상훈련 수요
제4절 세종 인력양성 특화 모델링 훈련수요 분석 결과
제5절 세종지역 인력 및 훈련수요조사 시사점

제3장 세종지역 인력 및 훈련수요조사 분석 결과

제1절 세종지역 인력 및 훈련수요조사 개요

□ 모집단 및 표본

○ 세종지역의 경우, 52개 산업 중 50개 산업에 모집단이 분포하고 있으며, 총 모집단 수는 2,294개임

- '37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업'과 '50 수상 운송업'의 2개 산업에 해당하는 사업체가 없는 것으로 나타남

- 규모별로 살펴보면 '5-9인' 사업체 수가 1,257개로 가장 많은 것으로 나타났으며, 다음으로 '10-29인'(770개), '30-99인'(193개), '100-299인'(55개), '300인 이상'(19개) 순으로 나타남

〈표 3-1〉 모집단 현황

(단위: 개)

산업(KSIC중분류)	전체	규모				
		5-9인	10-29인	30-99인	100-299인	300인 이상
[전체]	2,294	1,257	770	193	55	19
10 식료품 제조업	64	27	22	9	5	1
11 음료 제조업	2	2	-	-	-	-
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	10	5	5	-	-	-
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	1	1	-	-	-	-
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	1	-	-	-	1	-
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	5	4	1	-	-	-
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	14	3	8	-	3	-
18 인쇄 및 기록매체 복제업	19	6	9	3	1	-
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	54	12	21	10	8	3
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	10	-	1	5	2	2
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	42	11	15	14	-	2
23 비금속 광물제품 제조업	34	12	16	2	3	1
24 1차 금속 제조업	6	1	2	2	1	-
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	43	21	20	2	-	-
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	17	1	7	4	4	1
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	12	4	3	5	-	-
28 전기장비 제조업	38	10	16	10	1	1
29 기타 기계 및 장비 제조업	42	21	17	4	-	-
30 자동차 및 트레일러 제조업	18	6	4	4	4	
31 기타 운송장비 제조업	2	1	-	1	-	-
32 가구 제조업	5	4	1	-	-	-

33 기타 제품 제조업	12	5	5	2	–	–
34 산업용 기계 및 장비 수리업	3	1	2	–	–	–
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	4	–	1	1	1	1
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	22	9	10	3	–	–
41 종합 건설업	184	127	51	6	–	–
42 전문직별 공사업	6	2	2	2	–	–
45 자동차 및 부품 판매업	5	3	1	1	–	–
46 도매 및 상품 중개업	85	59	24	1	1	–
47 소매업; 자동차 제외	166	133	31	2	–	–
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	19	8	6	3	1	1
52 창고 및 운송관련 서비스업	26	6	10	6	4	–
55 숙박업	3	1	2	–	–	–
56 음식점 및 주점업	369	273	95	1	–	–
58 출판업	46	32	12	2	–	–
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	4	2	2	–	–	–
60 방송업	2	1	1	–	–	–
61 우편 및 통신업	1	–	1	–	–	–
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	10	4	5	1	–	–
63 정보서비스업	7	4	3	–	–	–
71 전문 서비스업	48	26	14	5	2	1
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	62	28	29	3	1	1
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	9	5	3	–	–	1
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	86	43	32	9	1	1
75 사업 지원 서비스업	70	37	12	15	6	–
86 보건업	182	89	78	13	1	1
87 사회복지 서비스업	362	170	149	39	3	1
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	15	11	3	1	–	–
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	27	17	8	1	1	–
95 개인 및 소비용품 수리업	20	9	10	1	–	–

○ 세종지역의 인력 및 훈련수요조사 결과, 총 1,040개 사업체가 응답함

<표 3-2> 응답 사업체 현황

(단위: 개, %)

산업(KSIC중분류)	규모											
	사례수	비율	5-9인		10-29인		30-99인		100-299인		300인 이상	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
[전체]	1,040	100.0	433	100.0	409	100.0	148	100.0	40	100.0	10	100.0
10 식료품 제조업	36	3.5	11	2.5	12	2.9	8	5.4	4	10.0	1	10.0
11 음료 제조업	2	0.2	2	0.5	–	–	–	–	–	–	–	–
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	8	0.8	3	0.7	5	1.2	–	–	–	–	–	–
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	1	0.1	1	0.2	–	–	–	–	–	–	–	–
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	1	0.1	–	–	–	–	–	–	1	2.5	–	–
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	5	0.5	4	0.9	1	0.2	–	–	–	–	–	–
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	12	1.2	2	0.5	7	1.7	–	–	3	7.5	–	–
18 인쇄 및 기록매체 복제업	12	1.2	3	0.7	6	1.5	3	2.0	–	–	–	–
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	29	2.8	5	1.2	12	2.9	5	3.4	5	12.5	2	20.0
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	6	0.6	–	–	1	0.2	3	2.0	2	5.0	–	–

22 고무 및 플라스틱제품 제조업	22	2.1	5	1.2	6	1.5	10	6.8	–	–	1	10.0
23 비금속 광물제품 제조업	15	1.4	5	1.2	7	1.7	1	0.7	1	2.5	1	10.0
24 1차 금속 제조업	2	0.2	–	–	1	0.2	–	–	1	2.5	–	–
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	25	2.4	13	3.0	11	2.7	1	0.7	–	–	–	–
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	10	1.0	1	0.2	5	1.2	1	0.7	3	7.5	–	–
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	11	1.1	4	0.9	3	0.7	4	2.7	–	–	–	–
28 전기장비 제조업	24	2.3	7	1.6	7	1.7	9	6.1	1	2.5	–	–
29 기타 기계 및 장비 제조업	26	2.5	12	2.8	11	2.7	3	2.0	–	–	–	–
30 자동차 및 트레일러 제조업	12	1.2	3	0.7	2	0.5	3	2.0	4	10.0	–	–
31 기타 운송장비 제조업	1	0.1	–	–	–	–	1	0.7	–	–	–	–
32 가구 제조업	2	0.2	2	0.5	–	–	–	–	–	–	–	–
33 기타 제품 제조업	12	1.2	5	1.2	5	1.2	2	1.4	–	–	–	–
34 산업용 기계 및 장비 수리업	1	0.1	–	–	1	0.2	–	–	–	–	–	–
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	2	0.2	–	–	1	0.2	1	0.7	–	–	–	–
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	19	1.8	9	2.1	7	1.7	3	2.0	–	–	–	–
41 종합 건설업	66	6.3	33	7.6	29	7.1	4	2.7	–	–	–	–
42 전문직별 공사업	6	0.6	2	0.5	2	0.5	2	1.4	–	–	–	–
45 자동차 및 부품 판매업	5	0.5	3	0.7	1	0.2	1	0.7	–	–	–	–
46 도매 및 상품 중개업	41	3.9	24	5.5	16	3.9	–	–	1	2.5	–	–
47 소매업; 자동차 제외	66	6.3	48	11.1	16	3.9	2	1.4	–	–	–	–
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	15	1.4	5	1.2	5	1.2	3	2.0	1	2.5	1	10.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	1.3	3	0.7	5	1.2	5	3.4	1	2.5	–	–
55 숙박업	1	0.1	–	–	1	0.2	–	–	–	–	–	–
56 음식점 및 주점업	123	11.8	68	15.7	55	13.4	–	–	–	–	–	–
58 출판업	23	2.2	11	2.5	10	2.4	2	1.4	–	–	–	–
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	0.2	1	0.2	1	0.2	–	–	–	–	–	–
60 방송업	1	0.1	–	–	1	0.2	–	–	–	–	–	–
61 우편 및 통신업	1	0.1	–	–	1	0.2	–	–	–	–	–	–
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	0.4	1	0.2	2	0.5	1	0.7	–	–	–	–
63 정보서비스업	5	0.5	4	0.9	1	0.2	–	–	–	–	–	–
71 전문 서비스업	29	2.8	15	3.5	7	1.7	4	2.7	2	5.0	1	10.0
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	40	3.8	15	3.5	22	5.4	2	1.4	–	–	1	10.0
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	7	0.7	4	0.9	2	0.5	–	–	–	–	1	10.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	45	4.3	16	3.7	20	4.9	8	5.4	1	2.5	–	–
75 사업 지원 서비스업	28	2.7	12	2.8	4	1.0	8	5.4	4	10.0	–	–
86 보건업	61	5.9	18	4.2	31	7.6	11	7.4	1	2.5	–	–
87 사회복지 서비스업	115	11.1	28	6.5	48	11.7	35	23.6	3	7.5	1	10.0
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	13	1.3	9	2.1	3	0.7	1	0.7	–	–	–	–
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	17	1.6	9	2.1	7	1.7	–	–	1	2.5	–	–
95 개인 및 소비용품 수리업	16	1.5	7	1.6	8	2.0	1	0.7	–	–	–	–

□ 사업체 현황

○ 경영 및 사업형태

- 세종지역 사업체의 경영형태는 '일반사업체'가 95.7%(2,196개)로 가장 높게 나타났고, 다음으로 '용역(도급)업체'(3.9%, 89개), '기타'(0.4%, 10개) 순으로 나타남

〈표 3-3〉 응답 사업체 현황

(단위: 개, %)

사례수	일반사업체		파견사업체		용역(도급)업체		기타	
N	N	%	N	%	N	%	N	%
2,294	2,196	95.7	-	-	89	3.9	10	0.4

※ 가중치 부여로 [표 2-1]의 모집단의 수치와 상이할 수 있음

- 사업형태는 '단독사업체'가 71.4%(1,639개)로 가장 높게 나타났고, 다음으로 '지사/공장'(23.0%, 528개), '본사'(5.4%, 125개), '기타'(0.1%, 2개) 순으로 나타남

〈표 3-4〉 응답 사업체 사업 형태

(단위: 개, %)

사례수	단독사업체		본사		지사/공장		기타	
N	N	%	N	%	N	%	N	%
2,294	1,639	71.4	125	5.4	528	23.0	2	0.1

※ 가중치 부여로 [표 2-1]의 모집단의 수치와 상이할 수 있음

○ 산업단지 입주 여부는 6.4%(148개)가 산업단지에 입주하고 있는 것으로 나타남

- 산업단지 유형별로 살펴보면 '일반산업단지 입주'가 5.5%(126개)로 가장 높게 나타났고, 다음으로 '농공단지 입주'(0.6%, 14개), '도시첨단산업단지 입주'(0.3%, 7개), '국가산업단지 입주'(0.1%, 1개) 순으로 나타남

〈표 3-5〉 산업단지 입주 여부

(단위: 개, %)

사례수	국가산업단지 입주		일반산업단지 입주		도시첨단산업단지 입주		농공단지 입주		관련없음	
N	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
2,294	1	0.1	126	5.5	7	0.3	14	0.6	2,146	93.6

※ 가중치 부여로 [표 2-1]의 모집단의 수치와 상이할 수 있음

□ 근로자 현황

○ '22년 12월 31일 기준 세종지역 전체 종사자 수는 45,609명으로 나타났으며, 이중 내국인 상용근로자는 40,663명(89.2%), 기타 내국인 3,922명(8.6%), 외국인 1,024명(2.2%)으로 나타남

- 종사자 수가 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'으로 6,747명으로 나타났으며, 다음으로 '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(3,459명), '86 보건업'(2,966명), '56 음식점 및 주점업'(2,913명) 등의 순으로 나타남

- 사업체 규모별로 살펴보면 '10-29인'이 12,905명으로 가장 많은 것으로 나타났으며, 다음으로 '30-99인'(9,990명), '100-299인'(9,147명), '5-9인'(9,091명), '300인 이상'(4,476명) 순으로 나타남

<표 3-6> 근로자 현황

(단위: 개, 명)

전체	사례수 N	전체 종사자수	내국인 상용 근로자	내국인 기타 수	외국인
[전체]	2,294	45,609	40,663	3,922	1,024
10 식료품 제조업	64	2,234	1,911	107	216
11 음료 제조업	2	13	13	0	0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	10	159	97	17	45
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	1	6	2	4	0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	1	264	220	44	0
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	5	59	45	0	14
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	14	697	675	0	23
18 인쇄 및 기록매체 복제업	19	298	298	0	0
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	54	3,459	3,233	90	135
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	10	1,020	1,009	0	12
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	42	1,907	1,688	0	219
23 비금속 광물제품 제조업	34	1,474	1,412	46	16
24 1차 금속 제조업	6	167	140	10	17
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	43	709	594	8	107
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	17	829	813	3	13
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	12	301	287	2	11
28 전기장비 제조업	38	1,139	1,119	0	20
29 기타 기계 및 장비 제조업	42	646	576	8	61
30 자동차 및 트레일러 제조업	18	1,306	1,280	0	26
31 기타 운송장비 제조업	2	124	118	6	0
32 가구 제조업	5	23	20	3	0
33 기타 제품 제조업	12	210	180	30	0
34 산업용 기계 및 장비 수리업	3	33	33	0	0
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	4	234	234	0	0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	22	456	422	12	22
41 종합 건설업	184	2,073	1,969	100	4
42 전문직별 공사업	6	115	97	18	0
45 자동차 및 부품 판매업	5	102	102	0	0
46 도매 및 상품 중개업	85	953	943	7	2
47 소매업; 자동차 제외	166	1,393	1,075	318	0
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	19	1,208	1,192	16	0
52 창고 및 운송관련 서비스업	26	974	940	34	0
55 숙박업	3	60	60	0	0
56 음식점 및 주점업	369	2,913	1,315	1,579	19
58 출판업	46	583	583	0	0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	4	52	52	0	0
60 방송업	2	26	26	0	0
61 우편 및 통신업	1	102	95	7	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	10	301	301	0	0
63 정보서비스업	7	37	37	0	0
71 전문 서비스업	48	1,196	1,196	0	0
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	62	1,449	1,449	0	0

73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	9	577	577	0	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	86	1,202	1,006	196	0
75 사업 지원 서비스업	70	2,069	1,900	160	8
86 보건업	182	2,966	2,884	64	19
87 사회복지 서비스업	362	6,747	5,775	958	14
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	15	131	108	23	0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	27	350	303	47	0
95 개인 및 소비용품 수리업	20	264	259	5	0
5-9인	1,253	9,091	7,516	1,428	147
10-29인	778	12,905	11,216	1,290	399
30-99인	193	9,990	9,128	605	256
100-299인	58	9,147	8,733	193	221
300인 이상	12	4,476	4,070	406	0

※ 가중치 부여로 [표 2-1]의 모집단의 수치와 상이할 수 있음

□ 인력 현황

○ 현재인원 및 퇴직인원

- '22년 12월 31일 기준 전체 종사자 수 45,609명 중 근속 1년 미만 종사자 수는 7,285명(16.0%)으로 나타남

  * '22년 1월 1일부터 12월 31일 한해동안 퇴직한 인원은 8,575명이었으며, 이중 근속 1년 미만 종사자 수는 4,165명(48.6%)으로 나타남

- 근속 1년 미만 종사자 수가 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'이 1,390명(20.6%)으로 나타났으며, 다음으로 '86 보건업'(753명, 25.4%), '20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(727명, 21.0%) 등의 순으로 나타남

- 근속 1년 미만 퇴직자 수가 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'이 653명(42.2%)으로 나타났으며, 다음으로 '56 음식점 및 주점업'(615명, 53.9%), '86 보건업'(429명, 61.0%), '47 소매업: 자동차 제외'(333명, 69.5%) 등의 순으로 나타남

<표 3-7> 산업별 현재인원 및 퇴직인원

(단위: 명, %)

산업(KSIC중분류)	현재인원[1]			퇴직인원[2]		
	전체	근속 1년 미만 종사자		전체	근속 1년 미만 종사자	
		전체	비중[3]		전체	비중[4]
[전체]	45,609	7,285	16.0	8,575	4,165	48.6
10 식료품 제조업	2,234	391	17.5	483	272	56.3
11 음료 제조업	13	0	0.0	2	1	50.0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	159	31	19.5	36	19	51.9
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	6	0	0.0	0	0	-
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	264	8	3.0	30	11	36.7

16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	59	6	10.2	5	5	100.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	697	64	9.1	86	39	45.1
18 인쇄 및 기록매체 복제업	298	9	2.9	18	2	11.1
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	3,459	727	21.0	588	221	37.7
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	1,020	80	7.8	99	47	47.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	1,907	99	5.2	198	48	24.0
23 비금속 광물제품 제조업	1,474	137	9.3	110	48	43.4
24 1차 금속 제조업	167	78	46.7	59	42	71.2
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	709	14	1.9	57	12	20.9
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	829	154	18.6	212	93	43.9
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	301	32	10.6	39	18	46.5
28 전기장비 제조업	1,139	126	11.1	259	134	51.8
29 기타 기계 및 장비 제조업	646	47	7.3	85	36	42.1
30 자동차 및 트레일러 제조업	1,306	78	6.0	118	53	44.5
31 기타 운송장비 제조업	124	36	29.0	22	10	45.5
32 가구 제조업	23	0	0.0	0	0	-
33 기타 제품 제조업	210	17	8.1	29	4	13.8
34 산업용 기계 및 장비 수리업	33	3	9.1	3	0	0.0
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	234	0	0.0	3	0	0.0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	456	75	16.4	82	18	22.4
41 종합 건설업	2,073	461	22.2	458	225	49.2
42 전문직별 공사업	115	10	8.7	22	8	36.4
45 자동차 및 부품 판매업	102	20	19.6	22	8	36.4
46 도매 및 상품 중개업	953	85	9.0	87	20	23.1
47 소매업; 자동차 제외	1,393	478	34.3	479	333	69.5
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	1,208	141	11.7	178	109	61.5
52 창고 및 운송관련 서비스업	974	178	18.3	209	102	48.9
55 숙박업	60	6	10.0	6	3	50.0
56 음식점 및 주점업	2,913	556	19.1	1,141	615	53.9
58 출판업	583	40	6.8	57	7	12.3
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	52	6	11.5	6	0	0.0
60 방송업	26	6	23.1	6	0	0.0
61 우편 및 통신업	102	6	5.9	6	0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	301	11	3.7	11	5	45.5
63 정보서비스업	37	3	8.1	4	2	50.0
71 전문 서비스업	1,196	102	8.5	106	29	27.6
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	1,449	130	9.0	102	22	21.6
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	577	5	0.8	21	3	11.9
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	1,202	309	25.7	352	258	73.2
75 사업 지원 서비스업	2,069	309	14.9	320	149	46.6
86 보건업	2,966	753	25.4	703	429	61.0
87 사회복지 서비스업	6,747	1,390	20.6	1,546	653	42.2
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	131	23	17.8	31	18	56.9
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	350	29	8.3	47	23	49.7
95 개인 및 소비용품 수리업	264	18	6.7	28	10	35.9

주1) 현재 종사자수: 2022.12.31. 기준
2) 퇴직자수 산정기간:2022.1.1.~2022.12.31.
3) 산업별 현재인원 중 근속1년 미만 종사자 비중
4) 산업별 퇴직자 중 근속1년 미만 퇴직자 비중

- 직종별로 살펴보면, 종사자 수가 가장 많은 직종은 '02 경영·행정·사무직'(9,076명)으로 나타났으며, 다음으로 '89 제조 단순직'(4,589명), '23 사회복지·종교직'(3,353명), '53 음식 서비스직'(3,220명) 등의 순으로 나타남

- 근속 1년 미만 종사자 수가 가장 많은 직종은 '89 제조 단순직'이 815명(17.8%)으로 나타났으며, 다음으로 '02 경영·행정·사무직'(728명, 8.0%), '23 사회복지·종교직'(700명, 20.9%) 등의 순으로 나타남

  * 현재 인원 대비 근속 1년 미만 종사자의 비중이 가장 큰 직종은 '51 미용·예식 서비스직'(48.1%)이었으며, 다음으로 '55 돌봄 서비스직'(36.9%), '11 인문·사회과학 연구직'(30.1%) 등의 순으로 나타남

- 근속 1년 미만 퇴직자 수가 가장 많은 직종은 '53 음식 서비스직'이 615명(53.5%)으로 나타났으며, 다음으로 '89 제조 단순직'(598명, 64.5%), '30 보건·의료직'(374명, 60.7%), '61 영업·판매직'(373명, 66.1%), '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'(306명, 55.9%) 등의 순으로 나타남

  * 현재 인원 대비 근속 1년 미만 퇴직자의 비중이 가장 큰 직종은 '52 여행·숙박·오락 서비스직'(100.0%)이었으며, 다음으로 '90 농림어업직'(87.6%), '54 경호·경비직'(67.2%), '61 영업·판매직'(66.1%), '51 미용·예식 서비스직'(61.1%), '30. 보건·의료직'(60.7%) 등의 순으로 나타남

<표 3-8> 직종별 현재인원 및 퇴직인원

(단위: 명, %)

직종(KECO중분류)	현재인원[1]			퇴직인원[2]		
	전체	근속 1년 미만 종사자		전체	근속 1년 미만 종사자	
		전체	비중[3]		전체	비중[4]
[전체]	45,609	7,285	16.0	8,575	4,165	48.6
01 관리직	402	7	1.6	3	0	0.0
02 경영·행정·사무직	9,076	728	8.0	618	169	27.3
03 금융·보험직	25	0	0.0	0	0	-
11 인문·사회과학 연구직	91	28	30.1	26	6	23.5
12 자연·생명과학 연구직	105	6	5.5	5	0	0.0
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	863	56	6.5	84	17	20.1
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1,142	215	18.9	224	85	38.1
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	1,941	176	9.1	137	36	26.5
21 교육직	818	96	11.7	115	35	30.8
22 법률직	64	3	5.4	9	0	0.0
23 사회복지·종교직	3,353	700	20.9	719	285	39.7
30 보건·의료직	2,795	627	22.4	616	374	60.7
41 예술·디자인·방송직	349	32	9.1	36	10	26.6
42 스포츠·레크리에이션직	70	4	6.3	20	10	50.4
51 미용·예식 서비스직	101	49	48.1	39	24	61.1
52 여행·숙박·오락 서비스직	36	0	0.0	6	6	100.0
53 음식 서비스직	3,220	604	18.8	1,150	615	53.5
54 경호·경비직	206	47	22.8	36	24	67.2

55 돌봄 서비스직(간병 · 육아)	1,294	478	36.9	548	306	55.9
56 청소 및 기타 개인서비스직	1,703	443	26.0	547	274	50.1
61 영업 · 판매직	2,123	546	25.7	563	373	66.1
62 운전 · 운송직	2,685	338	12.6	417	206	49.3
70 건설 · 채굴직	458	111	24.2	112	56	49.9
81 기계 설치 · 정비 · 생산직	1,392	147	10.6	161	77	47.5
82 금속 · 재료 설치 · 정비 · 생산직	1,304	171	13.1	265	112	42.3
83 전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	1,106	161	14.6	206	104	50.7
84 정보통신 설치 · 정비직	286	35	12.2	30	16	54.6
85 화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	2,162	373	17.2	393	132	33.6
86 섬유 · 의복 생산직	135	13	9.6	23	9	37.7
87 식품 가공 · 생산직	908	180	19.9	205	100	48.9
88 인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	709	83	11.7	80	31	38.9
89 제조 단순직	4,589	815	17.8	1,096	598	54.5
90 농림어업직	96	16	16.1	84	74	87.6

주1) 현재 종사자수: 2022.12.31. 기준
2) 퇴직자수 산정기간:2022.1.1.~2022.12.31.
3) 산업별 현재인원 중 근속1년 미만 종사자 비중
4) 산업별 퇴직자 중 근속1년 미만 퇴직자 비중

○ **구인, 채용 및 미충원 인원**

- '22년 1월 1일부터 12월 31일 한해동안 구인인원은 9,201명이었으며, 이중 신입직원 구인인원은 5,456명, 경력직원 구인인원은 3,319명으로 나타남

  * 전체 기준으로 구인인원이 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'이 1,648명으로 나타났으며, 다음으로 '56 음식점 및 주점업'(1,113명), '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(848명), '86 보건업'(787명) 등의 순으로 나타남

- 구인인원 중 8,907명(채용률 96.8%)은 실제 채용인원으로, 이중 신입직원 채용인원은 5,319명, 경력직 인원 채용인원은 3,588명으로 나타남

  * 채용인원이 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'이 1,597명으로 나타났으며, 다음으로 '56 음식점 및 주점업'(1,097명), '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(796명), '86 보건업'(690명) 등의 순으로 나타남

- 구인인원 중 479명(미채용률 3.2%)은 미충원 인원으로, 이중 신입직원 미충원 인원은 271명, 경력직원 미충원 인원은 208명으로 나타남

  * 미충원 인원이 가장 많은 산업으로는 '87 사회복지 서비스업'이 102명으로 나타났으며, 다음으로 '86 보건업'(101명), '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(60명), '10 식료품 제조업'(37명) 등의 순으로 나타남

<표 3-9> 산업별 구인, 채용 및 미충원 인원

(단위: 명)

산업(KSIC중분류)	구인인원[1]			채용인원[2]			미충원 인원[3]		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
[전체]	9,201	5,456	3,745	8,907	5,319	3,588	479	271	208
10 식료품 제조업	405	262	144	401	273	128	37	13	24
11 음료 제조업	2	0	2	2	0	2	0	0	0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	38	26	12	36	24	12	2	2	0
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	30	4	26	30	4	26	0	0	0
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	6	6	0	6	6	0	0	0	0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	91	76	15	84	69	15	6	6	0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	9	9	0	9	9	0	0	0	0
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	848	455	394	796	417	379	60	38	22
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	101	46	55	101	49	52	3	0	3
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	201	67	134	204	70	134	1	1	0
23 비금속 광물제품 제조업	129	88	41	106	68	38	23	21	2
24 1차 금속 제조업	87	74	13	87	74	13	0	0	0
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	55	14	42	55	14	42	0	0	0
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	150	142	8	148	141	8	1	1	0
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	36	36	0	37	37	0	0	0	0
28 전기장비 제조업	284	274	10	285	275	10	0	0	0
29 기타 기계 및 장비 제조업	55	42	13	55	42	13	0	0	0
30 자동차 및 트레일러 제조업	102	40	62	100	42	58	4	0	4
31 기타 운송장비 제조업	22	22	0	22	22	0	0	0	0
32 가구 제조업	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33 기타 제품 제조업	17	15	2	17	15	2	0	0	0
34 산업용 기계 및 장비 수리업	3	0	3	3	0	3	0	0	0
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	0	0	0	0	0	0	0	0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	77	43	34	77	41	36	2	2	0
41 종합 건설업	476	151	325	452	147	305	30	9	20
42 전문직별 공사업	21	0	21	21	0	21	0	0	0
45 자동차 및 부품 판매업	26	24	2	26	24	2	0	0	0
46 도매 및 상품 중개업	96	65	31	93	70	24	10	2	7
47 소매업; 자동차 제외	651	518	133	655	538	117	28	12	16
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	165	83	82	160	83	77	5	0	5
52 창고 및 운송관련 서비스업	230	172	58	230	172	58	0	0	0
55 숙박업	0	0	0	0	0	0	0	0	0
56 음식점 및 주점업	1,113	761	352	1,097	745	352	16	16	0
58 출판업	49	38	11	46	35	11	4	4	0
59 영상 · 오디오 기록물 제작 및 배급업	6	2	4	6	4	2	2	0	2
60 방송업	6	6	0	6	6	0	0	0	0
61 우편 및 통신업	6	6	0	6	6	0	0	0	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	16	4	12	16	4	12	0	0	0
63 정보서비스업	4	4	0	4	4	0	0	0	0
71 전문 서비스업	130	82	48	122	78	44	8	4	4
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	116	50	67	112	51	61	8	3	5
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	7	3	5	7	3	5	0	0	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	443	371	72	425	353	72	18	18	0
75 사업 지원 서비스업	343	308	35	360	325	35	4	2	2
86 보건업	787	582	204	690	522	168	101	65	36
87 사회복지 서비스업	1,648	411	1,237	1,597	381	1,217	102	52	51
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	38	33	5	38	33	5	0	0	0

91 스포츠 및 오락관련 서비스업	51	36	15	51	36	15	0	0	0
95 개인 및 소비용품 수리업	26	8	19	26	10	16	2	0	2

주1) 구인인원 산정기간: 2022.1.1.~2022.12.31.
2) 실제채용인원 산정기간: 2022.1.1.~2022.12.31.
3) 미충원인원 산정기간: 2022.1.1.~2022.12.31.

- 직종별로 살펴보면, 전체 기준으로 구인인원이 가장 많은 직종은 '53 음식 서비스직'이 1,136명으로 나타났으며, 다음으로 '89 제조 단순직'(1,013명), '23 사회복지·종교직'(776명), '61 영업·판매직'(721명) 등의 순으로 나타남

  * 채용인원이 가장 많은 직종으로는 '53 음식 서비스직'이 1,115명으로 나타났으며, 다음으로 '89 제조 단순직'(989명), '23 사회복지·종교직'(777명), '61 영업·판매직'(727명) 등의 순으로 나타남

  * 미충원 인원이 가장 많은 직종으로는 '30 보건·의료직'이 85명으로 나타났으며, 다음으로 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'(49명), '02 경영·행정·사무직'(48명), '85 화학·환경 설치·정비·생산직'(39명) 등의 순으로 나타남

<표 3-10> 직종별 구인, 채용 및 미충원 인원

(단위: 명, %)

직종(KECO중분류)	구인인원[1]			채용인원[2]			미충원 인원[3]		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
[전체]	9,201	5,456	3,745	8,907	5,319	3,588	479	271	208
01 관리직	7	0	7	7	0	7	0	0	0
02 경영·행정·사무직	715	382	333	683	367	316	48	24	25
03 금융·보험직	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 인문·사회과학 연구직	38	18	20	34	18	16	4	0	4
12 자연·생명과학 연구직	6	1	5	6	1	5	0	0	0
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	101	61	40	100	60	40	1	1	0
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	213	33	181	205	33	172	9	0	9
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	177	88	88	177	89	88	7	3	4
21 교육직	97	21	76	98	23	75	2	0	2
22 법률직	3	2	2	3	2	2	0	0	0
23 사회복지·종교직	776	252	524	777	241	536	22	17	5
30 보건·의료직	683	501	182	602	447	155	85	57	27
41 예술·디자인·방송직	42	29	13	42	31	11	2	0	2
42 스포츠·레크리에이션직	15	0	15	15	0	15	0	0	0
51 미용·예식 서비스직	39	33	6	39	33	6	0	0	0
52 여행·숙박·오락 서비스직	6	6	0	6	6	0	0	0	0
53 음식 서비스직	1,136	768	369	1,115	755	360	26	17	9
54 경호·경비직	47	39	8	51	41	10	0	0	0
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	601	103	498	575	91	484	49	23	26
56 청소 및 기타 개인서비스직	573	418	155	549	397	152	32	27	5
61 영업·판매직	721	598	122	727	615	113	32	23	9
62 운전·운송직	406	188	217	392	184	208	19	9	10
70 건설·채굴직	121	67	54	111	65	46	10	2	8
81 기계 설치·정비·생산직	168	103	66	166	107	60	6	0	6
82 금속·재료 설치·정비·생산직	328	260	69	310	243	66	18	16	2
83 전기·전자 설치·정비·생산직	183	119	64	181	124	58	7	2	6
84 정보통신 설치·정비직	33	19	14	30	16	14	3	3	0
85 화학·환경 설치·정비·생산직	562	248	315	529	229	300	39	23	16

86 섬유 · 의복 생산직	25	9	16	23	7	16	2	2	0
87 식품 가공 · 생산직	198	99	100	198	114	84	20	3	18
88 인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	84	66	18	84	66	18	0	0	0
89 제조 단순직	1,013	842	171	989	831	158	35	20	14
90 농림어업직	85	85	0	85	85	0	0	0	0

주1) 구인인원 산정기간: 2022.1.1.~2022.12.31.
2) 실제채용인원 산정기간: 2022.1.1.~2022.12.31.
3) 미충원인원 산정기간: 2022.1.1.~2022.12.31.

- 시도별로 살펴보면, 세종의 퇴직률은 18.8%로 전국에서 가장 높은 것으로 나타남

* 세종의 채용률은 96.8%로 전국에서 4번째로 높은 것으로 나타남

<표 3-11> 시도별 인력수요 현황

(단위: 명)

지역별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
[전체]	10,861,965	1,678,040	1,715,737	1,615,512	153,406	657,443
서울	3,144,645	588,971	583,555	552,291	44,099	230,573
부산	613,291	76,498	80,870	73,841	37,459	23,230
대구	369,544	51,597	46,715	44,235	4,836	19,604
인천	524,966	74,785	66,788	65,574	4,609	23,783
광주	254,788	37,326	39,524	38,586	1,614	11,589
대전	270,404	44,708	46,432	45,612	1,888	22,736
울산	253,176	28,786	29,148	26,972	3,704	5,926
세종	45,609	8,575	9,201	8,907	479	4,476
경기	2,510,046	375,115	393,403	362,280	47,596	159,443
강원	225,509	31,079	33,126	30,147	3,991	11,976
충북	321,073	59,188	60,780	58,925	2,903	28,970
충남	469,014	75,209	80,464	77,375	4,567	37,183
전북	293,767	41,687	46,716	44,252	3,386	13,506
전남	333,862	43,516	48,612	46,618	2,823	19,166
경북	490,946	53,947	60,087	56,712	5,148	23,757
경남	651,578	76,259	79,277	72,736	10,609	17,248
제주	89,744	10,795	11,040	10,449	1,045	4,277

자료: 한국직업능력연구원, 2023년 지역훈련수요조사 보고서

○ **채용수요**

- '23년 채용예정인원은 전체 4,476명 중 신입 2,680명(%), 직업계고 11명(%), 경력 1,796명(%)으로 나타남

* 신입 기준 '23년 채용예정인원이 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'이 387명으로 나타났으며, 다음으로 '56 음식점 및 주점업'(336명), '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(281명), '74 사업시설 관리 및 조경 서비스업'(232명) 등의 순으로 나타남

* 직업계고 기준으로 살펴보면, '23 비금속 광물제품 제조업'이 5명으로 나타났으며, 다음으로

'20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(3명), '95 개인 및 소비용품 수리업'(3명) 등의 순으로 나타남

* 경력 기준으로 살펴보면, '87 사회복지 서비스업'이 994명으로 나타났으며, 다음으로, '41 종합 건설업'(135명), '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(126명) 등의 순으로 나타남

- '24년 채용예정인원은 전체 745명으로 나타남

* '24년 채용예정인원이 가장 많은 산업은 '74 사업시설 관리 및 조경 서비스업'이 219명으로 나타났으며, 다음으로 '47 소매업; 자동차 제외'(159명), '75 사업 지원 서비스업'(96명), '87 사회복지 서비스업'(66명) 등의 순으로 나타남

<표 3-12> 산업별 채용수요

(단위: 명)

산업(KSIC중분류)	2023년 채용예정인원				2024년 채용예정인원
	전체	신입	직업계고	경력	
[전체]	4,476	2,680	11	1,796	745
10 식료품 제조업	250	159	0	91	0
11 음료 제조업	0	0	0	0	0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	28	25	0	3	0
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	0	0	0	0	0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	10	10	0	0	0
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	3	3	0	0	2
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	57	55	0	2	1
18 인쇄 및 기록매체 복제업	4	4	0	0	6
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	407	281	3	126	0
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	58	24	0	34	0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	80	61	0	19	0
23 비금속 광물제품 제조업	64	62	5	2	10
24 1차 금속 제조업	28	13	1	15	0
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	27	13	0	15	0
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	64	64	0	0	25
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	19	19	0	0	0
28 전기장비 제조업	94	86	0	8	61
29 기타 기계 및 장비 제조업	29	21	0	8	2
30 자동차 및 트레일러 제조업	31	25	0	6	0
31 기타 운송장비 제조업	14	14	0	0	0
32 가구 제조업	0	0	0	0	0
33 기타 제품 제조업	9	9	0	0	0
34 산업용 기계 및 장비 수리업	3	0	0	3	0
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	0	0	0	0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	28	21	0	7	8
41 종합 건설업	159	24	0	135	0
42 전문직별 공사업	12	0	0	12	0
45 자동차 및 부품 판매업	13	13	0	0	9
46 도매 및 상품 중개업	20	17	0	3	8
47 소매업; 자동차 제외	214	184	0	30	159
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	79	44	0	35	10
52 창고 및 운송관련 서비스업	34	15	0	19	12
55 숙박업	6	0	0	6	0

56 음식점 및 주점업	399	336	0	63	0
58 출판업	36	19	0	17	0
59 영상 · 오디오 기록물 제작 및 배급업	0	0	0	0	0
60 방송업	2	2	0	0	0
61 우편 및 통신업	6	6	0	0	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	9	4	0	5	0
63 정보서비스업	5	5	0	0	0
71 전문 서비스업	41	29	0	12	0
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	50	10	0	40	45
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	11	11	0	0	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	278	232	0	46	219
75 사업 지원 서비스업	197	177	0	21	96
86 보건업	203	177	0	26	0
87 사회복지 서비스업	1,330	387	0	944	66
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	36	7	0	29	0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	11	11	0	0	4
95 개인 및 소비용품 수리업	18	5	3	13	1

□ 인력 현황

○ 교육훈련 추진 시 애로사항은 '(12) 직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백'이 3.99점으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '(8) 직업교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족'(3.47점), '(13) 직업교육훈련 수료 후 근로자의 이직 우려'(3.14점), '(5) 위탁 직업교육훈련 내용과 현장의 괴리'(3.10점) 등의 순으로 나타남

<표 3-13> 교육훈련 추진 시 애로사항

(단위: 점)

애로사항(N=2,294개)	평균
(1) 직업교육훈련에 대한 경영진의 인식 부족	2.55
(2) 직업교육훈련에 대한 근로자의 관심 및 의지 부족	2.93
(3) 직업교육훈련에 대한 정보 부족	2.84
(4) 직업교육훈련의 낮은 효과성	2.77
(5) 위탁 직업교육훈련 내용과 현장의 괴리	3.10
(6) 필요한 직업교육훈련의 지역 내 공급 부족	2.86
(7) 직업교육훈련의 분야별 전문 강사 부족	2.85
(8) 직업교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족	3.47
(9) 직업교육훈련 설계 및 실시를 위한 전문가 확보의 어려움	2.93
(10) 직업교육훈련 인프라(시설 및 장비 등) 부족	2.89
(11) 직업교육훈련 필요성에 대한 인식이 추진부서(인사팀 등)와 현업부서의 차이 발생	2.94
(12) 직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백	3.99
(13) 직업교육훈련 수료 후 근로자의 이직 우려	3.14
(14) 업무가 단순하여 직업교육훈련의 필요성이 없음	2.90

※ 리커드 5점 척도로 측정(1=전혀 아니다, 5=매우 그렇다)

○ 교육훈련 추진 시 애로사항이 많은 사항을 사업체 규모별로 살펴보면, 5-9인 규모 기준 '(12) 직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백'이 4.03점으로 나타났으며, 다음으로 '(8) 직업교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족'(3.53점), '(13) 직업교육훈련 수료 후 근로자의 이직 우려'(3.22점), '(5) 위탁 직업교육훈련 내용과 현장의 괴리'(3.13점) 등의 순으로 나타남

- 10-30인 규모 기준 '(12) 직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백'이 4.00점으로 나타났으며, 다음으로 '(8) 직업교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족'(3.45점), '(5) 위탁 직업교육훈련 내용과 현장의 괴리'(3.07점), '(13) 직업교육훈련 수료 후 근로자의 이직 우려'(3.06점) 등의 순으로 나타남

- 30-99인 기준 '(12) 직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백'이 3.89점으로 나타났으며, 다음으로 '(8) 직업교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족'(3.28점), '(5) 위탁 직업교육훈련 내용과 현장의 괴리'(3.11점), '(13) 직업교육훈련 수료 후 근로자의 이직 우려'(3.05점) 등의 순으로 나타남

- 100-299인 기준 '(12) 직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백'이 3.60점으로 나타났으며, 다음으로 '(8) 직업교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족'(2.91점), '(9) 직업교육훈련 설계 및 실시를 위한 전문가 확보의 어려움'(2.87점), '(5) 위탁 직업교육훈련 내용과 현장의 괴리'(2.86점) 등의 순으로 나타남

- 300인 이상 기준 '(12) 직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백'이 3.25점으로 나타났으며, 다음으로 '(5) 위탁 직업교육훈련 내용과 현장의 괴리'(3.21점), '(6) 필요한 직업교육훈련의 지역 내 공급 부족'(3.17점), '(8) 직업교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족'(3.00점) 등의 순으로 나타남

<표 3-14> 사업체 규모별 교육훈련 추진 시 애로사항

(단위: 개, 점)

애로사항(N=2,294개)	규모				
	5-9인	10-29인	30-99인	100-299인	300인 이상
[전체]	1,253	778	193	58	12
(1) 직업교육훈련에 대한 경영진의 인식 부족	2.67	2.46	2.33	1.90	2.58
(2) 직업교육훈련에 대한 근로자의 관심 및 의지 부족	2.98	2.87	2.88	2.70	2.67
(3) 직업교육훈련에 대한 정보 부족	2.84	2.84	2.89	2.54	2.92
(4) 직업교육훈련의 낮은 효과성	2.79	2.72	2.77	2.67	2.88
(5) 위탁 직업교육훈련 내용과 현장의 괴리	3.13	3.07	3.11	2.86	3.21
(6) 필요한 직업교육훈련의 지역 내 공급 부족	2.86	2.87	2.84	2.83	3.17
(7) 직업교육훈련의 분야별 전문 강사 부족	2.84	2.86	2.89	2.74	2.88

(8) 직업교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족	3.53	3.45	3.28	2.91	3.00
(9) 직업교육훈련 설계 및 실시를 위한 전문가 확보의 어려움	2.95	2.90	2.91	2.87	2.79
(10) 직업교육훈련 인프라(시설 및 장비 등) 부족	2.89	2.89	2.98	2.66	2.92
(11) 직업교육훈련 필요성에 대한 인식이 추진부서(인사팀 등)와 현업부서의 차이 발생	2.99	2.89	3.03	2.47	2.88
(12) 직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백	4.03	4.00	3.89	3.60	3.25
(13) 직업교육훈련 수료 후 근로자의 이직 우려	3.22	3.06	3.05	2.74	2.88
(14) 업무가 단순하여 직업교육훈련의 필요성이 없음	3.01	2.75	2.81	2.85	2.25

□ 4차 산업혁명과 신기술

가. 4차 산업혁명 관련 신기술 도입 여부

○ 4차 산업혁명 관련 신기술 도입 여부를 살펴보면, 현재 도입 중이거나 향후 도입 예정인 사업체는 134개(5.9%), 도입계획이 없는 사업체는 2,160개(94.1%)로 나타남

〈표 3-15〉 4차 산업혁명 관련 신기술 도입 여부(산업별)

(단위: 개, %)

산업(KSIC중분류)	사례수	도입 중		2024년까지 도입 예정		2025년 1월 이후 도입 예정		도입계획 없음	
	N	N	%	N	%	N	%	N	%
[전체]	2,294	108	4.7	6	0.3	20	0.9	2,160	94.1
10 식료품 제조업	64	6	9.4	0	0.0	2	2.9	56	87.7
11 음료 제조업	2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	10	1	10.0	0	0.0	0	0.0	9	90.0
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	100.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	14	0	0.0	0	0.0	1	7.1	13	92.9
18 인쇄 및 기록매체 복제업	19	0	0.0	0	0.0	0	0.0	19	100.0
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	54	9	16.4	2	3.0	0	0.0	44	80.6
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	10	0	0.0	0	0.0	0	0.0	10	100.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	42	3	6.0	0	0.0	0	0.0	40	94.0
23 비금속 광물제품 제조업	34	0	0.0	0	0.0	0	0.0	34	100.0
24 1차 금속 제조업	6	1	16.7	0	0.0	0	0.0	5	83.3
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	43	0	0.0	2	4.2	0	0.0	41	95.8
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	17	1	5.9	0	0.0	0	0.0	16	94.1
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	12	0	0.0	1	8.3	0	0.0	11	91.7
28 전기장비 제조업	38	1	3.8	0	0.0	0	0.0	37	96.2
29 기타 기계 및 장비 제조업	42	0	0.0	0	0.0	0	0.0	42	100.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	18	2	11.1	0	0.0	0	0.0	16	88.9
31 기타 운송장비 제조업	2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
32 가구 제조업	5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	100.0
33 기타 제품 제조업	12	0	0.0	0	0.0	0	0.0	12	100.0
34 산업용 기계 및 장비 수리업	3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	22	0	0.0	0	0.0	1	6.5	21	93.5

41 종합 건설업	184	0	0.0	0	0.0	0	0.0	184	100.0
42 전문직별 공사업	6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	100.0
45 자동차 및 부품 판매업	5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	100.0
46 도매 및 상품 중개업	85	1	1.2	0	0.0	0	0.0	84	98.8
47 소매업; 자동차 제외	166	2	1.2	0	0.0	2	1.2	162	97.7
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	19	0	0.0	0	0.0	0	0.0	19	100.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	26	0	0.0	0	0.0	0	0.0	26	100.0
55 숙박업	3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0
56 음식점 및 주점업	369	4	1.1	0	0.0	0	0.0	365	98.9
58 출판업	46	20	42.7	0	0.0	3	6.3	23	51.0
59 영상 · 오디오 기록물 제작 및 배급업	4	2	50.0	0	0.0	0	0.0	2	50.0
60 방송업	2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
61 우편 및 통신업	1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	10	4	35.0	0	0.0	0	0.0	7	65.0
63 정보서비스업	7	3	42.9	0	0.0	0	0.0	4	57.1
71 전문 서비스업	48	1	2.1	0	0.0	2	4.2	45	93.7
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	62	0	0.0	2	3.2	1	1.6	59	95.2
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	9	3	27.8	0	0.0	0	0.0	7	72.2
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	86	0	0.0	0	0.0	0	0.0	86	100.0
75 사업 지원 서비스업	70	0	0.0	0	0.0	0	0.0	70	100.0
86 보건업	182	0	0.0	0	0.0	2	1.1	180	98.9
87 사회복지 서비스업	362	45	12.5	0	0.0	6	1.7	311	85.8
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	15	0	0.0	0	0.0	0	0.0	15	100.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	27	0	0.0	0	0.0	0	0.0	27	100.0
95 개인 및 소비용품 수리업	20	0	0.0	0	0.0	0	0.0	20	100.0

○ 규모별로 살펴보면, 현재 도입 중이거나 향후 도입 예정이 가장 많은 규모는 '100인-299인'이 13개(21.5%)로 나타남

- 다음으로 '300인 이상'(2개, 16.7%), '30-99인'(23개, 11.7%), '10-29인'(54개, 6.9%), '5-9인'(43개, 3.4%) 순으로 나타남

<표 3-16> 4차 산업혁명 관련 신기술 도입 여부(규모별)

(단위: 개, %)

산업(KSIC중분류)	사례수	도입 중		2024년까지 도입 예정		2025년 1월 이후 도입 예정		도입계획 없음	
	N	N	%	N	%	N	%	N	%
[전체]	2,294	108	4.7	6	0.3	20	0.9	2,160	94.1
5-9인	1,253	33	2.7	1	0.1	9	0.7	1,210	96.6
10-29인	778	45	5.8	2	0.2	7	0.9	724	93.1
30-99인	193	21	10.7	2	1.0	0	0.0	170	88.3
100-299인	58	8	13.5	2	2.8	3	5.2	46	78.5
300인 이상	12	1	8.3	0	0.0	1	8.3	10	83.3

나. 4차 산업혁명 관련 도입 신기술 핵심분야 우선순위

○ 세종지역 사업체의 4차 산업혁명 관련 도입 신기술 분야는 1순위 기준 '지능형 로봇'이 51개로 가장 많았으며, 다음으로 'AI·빅데이터'(17개), '서비스플랫폼'

(11개), '스마트제조'(9개) 등의 순으로 나타남

- 1+2+3순위 기준으로 살펴보면, '지능형로봇'이 51개로 가장 많았으며, 다음으로 'AI・빅데이터'(18개), '서비스플랫폼'(16개), '디지털콘텐츠'(10개) 등의 순으로 나타남

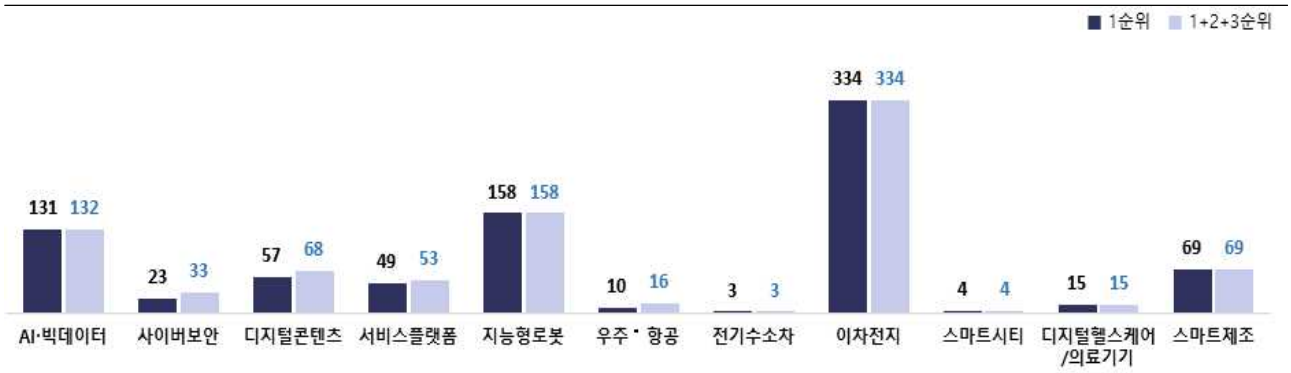
<그림 3-1> 세종지역 4차 산업혁명 관련 도입 신기술 분야

[Base : 전체, n=108, 단위 : 개사]

○ 세종지역 사업체의 4차 산업혁명 관련 도입 신기술 분야 종사자 수는 1+2+3순위 기준 '이차전지'가 334명으로 가장 많았으며, 다음으로 '지능형로봇'(158명), 'AI・빅데이터'(132명), '스마트제조'(69명) 등의 순으로 나타남

<그림 3-2> 세종지역 4차 산업혁명 관련 도입 신기술 분야

[Base : 전체,, 단위 : 명]



○ 세종지역 사업체의 4차 산업혁명 관련 도입 신기술 분야 추가 필요 인력 수는 1+2+3순위 기준 '스마트제조'가 15명으로 가장 많았으며, 다음으로 'AI・빅데이터'(9명), '서비스플랫폼'(8명), '사이버보안'과 '지능형로봇', '디지털헬스케어/의료기기'(각 6명) 등의 순으로 나타남

〈그림 3-3〉 세종지역 4차 산업혁명 관련 도입 신기술 분야 필요 인력 수

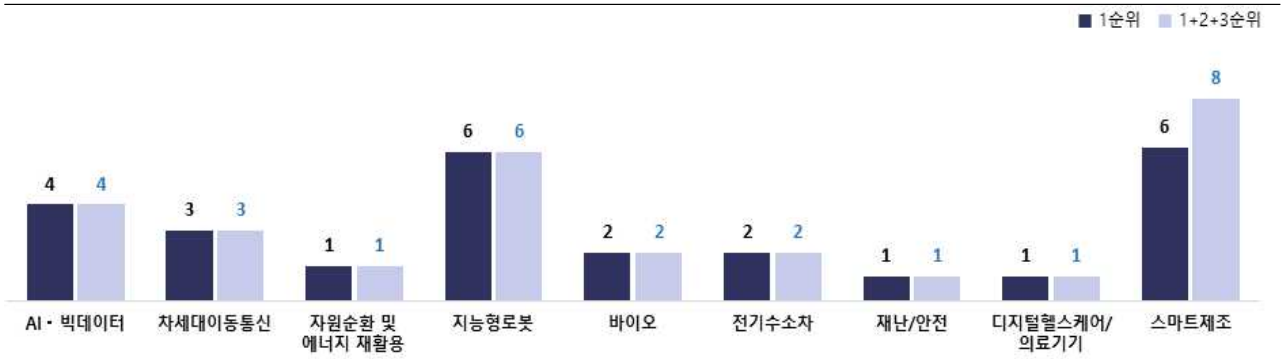
[Base : 전체, 단위 : 명]

다. 4차 산업혁명 관련 도입 예정 신기술 분야

○ 세종지역 사업체의 4차 산업혁명 관련 도입 예정 신기술 분야는 1+2+3순위 기준 '스마트제조'가 8명으로 가장 많았으며, 다음으로 '지능형로봇'(8명), 'AI・빅데이터'(4명), '차세대이동통신'(3명) 등의 순으로 나타남

〈그림 3-4〉 세종지역 4차 산업혁명 관련 도입 예정 신기술 분야

[Base : 전체, n=27, 단위 : 개사]



○ 세종지역 사업체의 4차 산업혁명 관련 도입 예정 신기술 분야 추가 필요 인력 수는 1+2+3순위 기준 '재난/안전'이 100명으로 가장 많았으며, 다음으로 '스마트제조'(59명), '차세대이동통신'과 '지능형로봇', '바이오'(각 6명) 등의 순으로 나타남

〈그림 3-5〉 세종지역 4차 산업혁명 관련 도입 예정 신기술 분야 필요 인력수

[Base : 전체, 단위 : 명]

라. 4차 산업혁명 관련 신기술 도입 · 운영 인력 현황 및 필요 직무분야

○ 신기술 도입·운영을 위한 신규 채용 및 재직자의 신기술 분야 관련 역량 개발이 필요한 것으로 나타남

〈표 3-17〉 신기술 분야 도입 · 운영 관련 인력 현황 및 수준

(단위: 점)

신기술 분야 도입 · 운영 관련 인력 현황 및 수준(N=134개)	평균
(1) 신기술분야 도입 · 운영을 위한 신규 채용이 필요하다	3.13
(2) 재직자의 신기술분야 관련 역량 개발이 필요하다	4.04

※ 리커드 5점 척도로 측정(1=전혀 그렇지 않다, 5=매우 그렇다)

○ 신기술 분야 도입·운영 시 필요 직무 분야는 '사용/사용 후(고장분석, 제재조 등)'이 35.0%로 가장 높은 것으로 나타으며, 다음으로 '개발(시제품, 신뢰성 인증 등)'(27.8%), '설계(HW·SW·기구설계 등)'(17.6%), '양산(양산검증, 출하검사 등)'(12.4%) 등의 순으로 나타남

〈그림 3-6〉 신기술 분야 도입 · 운영 시 필요 직무 분야

[Base : 전체, n=134, 단위 : %]

마. 신기술 분야 채용 인재에게 필요한 교육과정

○ 신기술 분야 채용 인재에게 필요한 교육과정은 '현장 장비 및 SW기반 시뮬레이션 교육'이 3.15점으로 가장 높은 것으로 나타났고, 다음으로 '인턴을 통한 기업 현장교육'(2.87점), '이론 중심 기초역량 교육'(2.86점), '기업과 co-work 할 수 있는 교육'(2.78점) 등의 순으로 나타남

<표 3-18> 신기술 분야 채용 인재에게 필요한 교육과정

(단위: 점)

신기술 분야 채용 인재에게 필요한 교육과정(N=2,294개)	평균
(1) 이론 중심의 기초역량 교육	2.86
(2) 현장의 장비 및 SW에 기반한 시뮬레이션 교육	3.15
(3) 기업과 co-work 할 수 있는 교육(예: 공동과제 수행)	2.78
(4) 인턴을 통한 기업 현장 교육	2.87
(5) 기업의 전문가가 교수로 참여하는 교육	2.56

※ 리커드 5점 척도로 측정(1=전혀 그렇지 않다, 5=매우 그렇다)

□ 일학습병행

가. 일학습병행 인지 여부 및 인지 경로

○ 일학습병행을 인지하고 있는 사업체 수는 601개(26.2%)로 나타났으며, 인지하지 못하는 사업체는 1,693개(73.8%)로 나타남

- 사업체 규모가 클수록 일학습병행을 많이 인지하고 있는 것으로 나타남

<표 3-19> 일학습병행 인지 여부

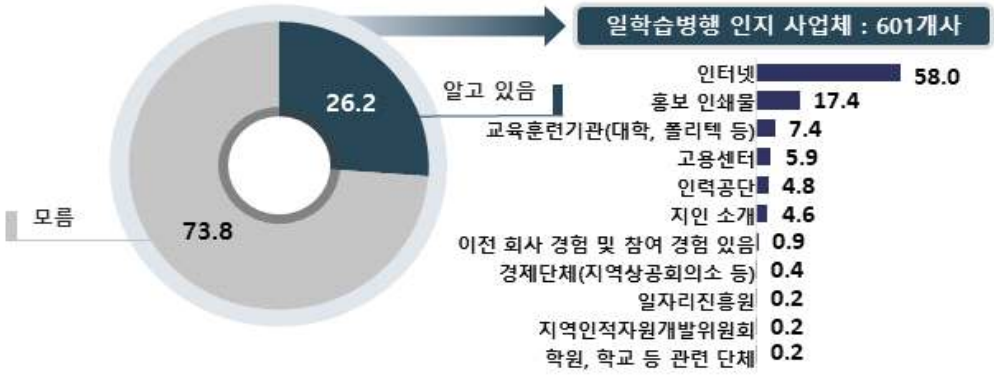
(단위: 개, %)

규모	사례수	알고 있음		모름	
	N	N	%	N	%
[전체]	2,294	601	26.2	1,693	73.8
5-9인	1,253	217	17.3	1,036	82.7
10-29인	778	250	32.2	528	67.8
30-99인	193	87	45.1	106	54.9
100-299인	58	36	62.9	22	37.1
300인 이상	12	10	79.2	3	20.8

○ 일학습병행 인지 경로는 '인터넷'이 58.0%로 가장 높은 것으로 나타났고, 다음으로 '홍보 인쇄물'(17.4%), '교육훈련기관(대학,폴리텍 등)'(7.4%), '고용센터'(5.9%) 등의 순으로 나타남

〈그림 3-7〉 사업체 규모별 일학습병행 인지 경로

[Base : 전체, n=2,294, 단위 : %]



나. 일학습병행 참여 이력

○ 일병행학습을 인지하고 있는 사업체 중 일병행학습에 참여하고 있는 사업체는 29개(4.8%), '과거에는 참여하였으나 현재는 참여하지 않음'64개(10.6%), '참여 이력 없음' 508개(84.5%)로 나타남

〈표 3-20〉 일학습병행 과거 참여 이력

(단위: 개, %)

규모	사례수	현재 참여 중		과거에 참여하였으나 현재는 참여하지않음		참여이력 없음	
	N	N	%	N	%	N	%
[전체]	601	29	4.8	64	10.6	508	84.5
5-9인	217	5	2.3	16	7.3	196	90.4
10-29인	250	12	4.9	20	8.0	218	87.1
30-99인	87	10	11.3	21	23.8	57	64.9
100-299인	36	1	2.7	7	19.9	28	77.4
300인 이상	10	1	10.5	0	0.0	9	89.5

다. 일학습병행 참여 계획

○ 2023년 일학습병행 참여 계획은 '참여 의사 있음'이 170개사(7.4%), '참여의사 없음'이 2,124(92.6%)로 나타남

- 일병행학습 참여 의사 기업 170개사 중 참여인원은 총 445명(평균 2.6명)으로 나타남

〈표 3-21〉 2023년 일학습병행 참여 계획

(단위: 개, %)

규모	사례수	참여의사 있음		참여의사 없음	
	N	N	%	N	%
[전체]	2,294	170	7.4	2,124	92.6
5-9인	1,253	77	6.1	1,176	93.9
10-29인	778	63	8.1	715	91.9
30-99인	193	24	12.4	169	87.6
100-299인	58	6	10.3	52	89.7
300인 이상	12	1	8.3	11	91.7

라. 일학습병행 참여 시 희망 훈련 분야

○ 2023년 일학습병행 참여 시 희망 훈련 분야는 '보건·의료'가 49.9%로 가장 높게 나타났고, 다음으로 '경영·회계·사무'(15.3%), '정보통신'(9.1%), '재료·화학'(8.3%) 등의 순으로 나타남

〈그림 3-8〉 2023년 일학습병행 참여 시 희망 훈련 분야

[Base : 일병행학습 참여 의사 사업체, n=170, 단위 : %]

제2절 세종지역 양성훈련수요 분석 결과

□ '23년 세종지역 양성훈련수요

○ (양성훈련) 사업체 채용인원(신입직) 중 (고용노동부 주관의) 실업자훈련을 경험할 것으로 추정되는 인원으로 정의

- 노동부 주관 실업자 훈련에는 (구직자)실업자계좌제와 국가기간전략산업직종훈련이 포함되며, 직업별 실제 채용인력 중 신입직대상 직업훈련 필요인원 산출

- 양성훈련수요를 추정하기 위해 「2023년 지역 훈련수요 조사」의 신입직 채용인력 중 직업훈련 필요인원 항목 이용을 이용하며, 양성훈련수요 대상은 과거 추정과의 연속성을 위해 신입직 채용인력만으로 국한

  * 양성훈련수요에 대한 분류체계는 한국표준산업분류(KSIC) 중분류와 고용직업분류(KECO) 소분류 기준. 이때, 산업별 및 직업별 양성훈련수요는 중기 인력수요전망수치를 활용하여 2023~2025년까지 도출이 가능

- **(전망 방법)** **(1단계)** 지역별로 산업별, 직업별 신규인력 규모(flow 개념) 전망 실시하며, **(2단계)** 지역별로 산업별, 직업별 신규인력 중 신입직 규모 전망하고, **(3단계)** 전망한 신입직 신규인력 규모에 2022년 기준 신입직 직업훈련 필요 인원 비중을 곱하여 2023~2025년 양성훈련 수요전망치 도출

<그림 3-9> 2023년도 양성훈련수요 전망 방법

자료: 한국직업능력연구원, 2023년도 지역훈련수요 추정 방법, 2023년

○ **(산업별)** 양성훈련수요

- KSIC중분류 기준 2023년 산업별 양성훈련수요를 살펴보면, '87. 사회복지 서비스업'(1,151명)의 양성훈련수요가 가장 많았으며, 다음으로 '86. 보건업'(592명), '56. 음식점 및 주점업'(354명), '10. 식료품 제조업'(130명), '41. 종합건설업'(129명), '28. 전기장비 제조업'(121명) 등의 순으로 나타남

<표 3-22> 세종지역 산업별 양성훈련수요(KSIC중분류)

(단위: 명)

KSIC(중분류)		채용 예정인원	양성훈련수요		
			2023년	2024년	2025년
전체		**3,424**	**3,214**	**3,204**	**3,249**
10	식료품 제조업	159	130	130	129
11	음료 제조업	0	0	0	0
13	섬유제품 제조업; 의복제외	25	0	0	0
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	0	0	0	0
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	10	8	8	8

(단위: 명)

KSIC(중분류)		채용 예정인원	양성훈련수요		
			2023년	2024년	2025년
전체		**3,424**	**3,214**	**3,204**	**3,249**
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	5	0	0	0
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	56	11	13	12
18	인쇄 및 기록매체 복제업	9	0	0	0
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	281	103	111	111
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	24	50	58	58
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	61	94	92	88
23	비금속 광물제품 제조업	72	32	34	33
24	1차 금속 제조업	13	26	27	27
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	13	27	28	27
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	89	0	0	0
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	19	0	0	0
28	전기장비 제조업	147	121	128	124
29	기타 기계 및 장비 제조업	22	19	19	18
30	자동차 및 트레일러 제조업	25	41	39	38
31	기타 운송장비 제조업	14	25	28	28
32	가구 제조업	0	0	0	0
33	기타 제품 제조업	9	16	17	16
34	산업용 기계 및 장비 수리업	0	0	0	0
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	0	0	0	0
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	0	0	0	0
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	29	0	0	0
41	종합 건설업	24	129	133	135
42	전문직별 공사업	0	2	2	2
45	자동차 및 부품 판매업	22	1	1	1
46	도매 및 상품 중개업	24	8	7	7
47	소매업; 자동차 제외	343	66	65	65
49	육상운송 및 파이프라인 운송업	54	16	14	14
50	수상 운송업	0	0	0	0
52	창고 및 운송관련 서비스업	27	31	33	34
55	숙박업	0	0	0	0
56	음식점 및 주점업	336	354	346	352
58	출판업	19	16	20	20
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	0	0	0	0
60	방송업	2	0	0	0
61	우편 및 통신업	6	0	0	0
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	6	3	3
63	정보서비스업	5	3	2	2
71	전문 서비스업	29	14	14	15
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	55	85	71	73
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	11	16	14	16
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	451	9	9	9
75	사업지원 서비스업	273	9	8	8
86	보건업	177	592	648	669
87	사회복지 서비스업	453	1,151	1,080	1,102
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	7	0	0	0
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	15	0	0	0
95	개인 및 소비용품 수리업	6	4	4	4

○ **(직종별)** 양성훈련수요

- 2023년 직종별 양성훈련수요를 살펴보면, '23. 사회복지·종교직'(612명)의 양성훈련수요가 가장 많았으며, 다음으로 '30. 보건·의료직'(532명), '55. 돌봄 서비스직(간병·육아)'(346명), '53. 음식 서비스직'(336명), '85. 화학·환경 설치·정비·생산직'(201명) 등의 순으로 나타남

〈표 3-23〉 세종지역 직종별 양성훈련수요(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		채용 예정인원	양성훈련수요		
			2023년	2024년	2025년
전체		3,424	3,214	3,204	3,249
01	관리직(임원 · 부서장)	0	0	0	0
02	경영 · 행정 · 사무직	272	176	168	168
03	금융 · 보험직	0	0	0	0
11	인문 · 사회과학 연구직	1	0	0	0
12	자연 · 생명과학 연구직	6	0	0	0
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	36	11	12	11
14	건설 · 채굴 연구개발직 및 공학기술직	4	90	87	88
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	43	64	64	63
21	교육직	146	126	121	124
22	법률직	0	0	0	0
23	사회복지 · 종교직	213	612	605	615
24	경찰 · 소방 · 교도직	0	0	0	0
25	군인	0	0	0	0
30	보건 · 의료직	146	532	538	542
41	예술 · 디자인 · 방송직	7	1	1	1
42	스포츠 · 레크리에이션직	0	0	0	0
51	미용 · 예식 서비스직	10	30	29	30
52	여행 · 숙박 · 오락 서비스직	8	0	0	0
53	음식 서비스직	335	336	339	345
54	경호 · 경비직	41	0	0	0
55	돌봄 서비스직(간병 · 육아)	80	346	347	357
56	청소 및 기타 개인서비스직	429	76	80	83
61	영업 · 판매직	393	105	111	113
62	운전 · 운송직	96	47	47	47
70	건설 · 채굴직	0	11	12	12
81	기계 설치 · 정비 · 생산직	74	78	79	79
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	159	162	161	163
83	전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	30	39	36	37
84	정보통신 설치 · 정비직	5	7	8	8
85	화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	116	201	197	199
86	섬유 · 의복 생산직	15	0	0	0
87	식품 가공 · 생산직	57	110	109	111
88	인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	0	11	10	10
89	제조 단순직	502	42	43	43
90	농림어업직	109	0	0	0

○ 세종지역 양성훈련 직종별 직무능력(NCS) 요구현황

- '23년 직종별 직종별 직무능력 요구 현황을 살펴보면, '30. 보건・의료직'(187개)의 직무능력 요구 개수가 가장 많았으며, 다음으로 '23. 사회복지・종교직'(124개), '02. 경영・행정・사무직'(76개) 등의 순으로 나타남

〈표 3-24〉 세종지역 양성훈련 직종별 직무능력(NCS 세분류) 요구 현황

(단위: 개)

KECO(중분류)		NCS(세분류)		훈련과정 수
CODE	중분류명	CODE	세분류명	
전체				699
02	경영・행정・사무직			76
		2010101	경영기획	3
		2010102	경영평가	1
		2010201	PR	3
		2010301	마케팅전략기획	3
		2010302	고객관리	10
		2020101	총무	6
		2020201	인사	2
		2020202	노무관리	3
		2020301	비서	2
		2020302	사무행정	2
		2030101	예산	4
		2030102	자금	2
		2030201	회계・감사	4
		2040101	구매조달	2
		2040102	자재관리	5
		2040103	공정관리	4
		2040201	QM/QC관리	7
		2040301	물류관리	3
		2040304	유통관리	2
		6010202	병원안내	1
		15030203	기계공정관리	4
		15080401	선체품질관리	1
		18010302	생산현장관리	3
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직			9
		20010102	정보기술컨설팅	4
		20010204	DB엔지니어링	1
		20020103	네트워크구축	1
		20020105	실감형 플랫폼 구축	3
14	건설・채굴 연구개발직 및 공학기술직			34
		14010101	설계기획관리	6
		14010201	건설공사공정관리	5
		14010202	건설공사품질관리	5
		14010204	건설공사공무관리	7
		14010301	유지관리	1
		14020101	도로설계	2
		14020108	지반설계	2
		14020111	토목건설사업관리	2
		14030102	건축구조설계	4
15	제조 연구개발직 및 공학기술직			21

	15060101	자동차설계	2
	16010102	재료시험	6
	19030603	반도체장비	3
	21010110	식품가공연구개발	2
	21010111	식품품질관리	4
	23040202	환경조사분석	2
	23060103	건설안전관리	2
21 교육직			**20**
	7030101	보육	8
	7030103	아이돌봄	12
23 사회복지 · 종교직			**124**
	7010201	사회복지프로그램운영	3
	7010202	일상생활기능지원	10
	7010203	사회복지면담	17
	7010204	사회복지사례관리	6
	7020202	청소년상담복지	6
	7030101	보육	41
	7030103	아이돌봄	40
30 보건 · 의료직			**187**
	6010102	물리치료	33
	6010103	작업치료	6
	6010104	방사선검사	6
	6010105	임상병리검사	2
	6010111	치과위생	37
	6020102	한의학치료	5
	6020201	임상간호	93
	6020402	임상병리	4
	6020403	감염관리	1
41 예술 · 디자인 · 방송직			**1**
	8020104	디지털디자인	1
51 미용 · 예식 서비스직			**14**
	12010102	피부미용	14
53 음식 서비스직			**34**
	13010101	한식조리	8
	13010104	일식 · 복어조리	2
	13010201	식음료접객	5
	13010203	커피관리	20
55 돌봄 서비스직(간병 · 육아)			**38**
	6010108	요양지원	15
	7010202	일상생활기능지원	23
61 영업 · 판매직			**18**
	10010101	일반영업	6
	10030102	전자상거래	2
	10030201	매장판매	8
	20010501	IT기술영업	1
62 운전 · 운송직			**12**
	9010101	여객운송	2
	14070401	지게차운전	10
70 건설 · 채굴직			**6**
	14020201	토공	2
	14020203	포장	4
81 기계 설치 · 정비 · 생산직			**18**
	14070601	건설기계정비	4
	15020106	성형가공	1
	15030101	기계수동조립	2

	15050107	승강기설치 · 정비	3
	15060201	자동차조립	3
	15060301	자동차전기 · 전자장치정비	1
	15060306	자동차정비검사	1
	15080705	의장정비	2
	15090202	항공기엔진 · 프로펠러제작	2
82 금속 · 재료 설치 · 정비 · 생산직(판금 · 단조 · 주조 · 용접 · 도장 등)			**21**
	16010302	단조 · 압출 · 인발	2
	16010303	열처리	2
	16010305	판금제관	2
	16010401	도금	4
	16020204	도자기제조	2
	16020205	시멘트제조	9
83 전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직			**15**
	19010304	직류송배전전력변환설비제작	2
	19010502	전기기기제작	1
	19010504	전기전선제조	1
	19010701	내선공사	7
	19010702	외선공사	4
84 정보통신 설치 · 정비직			**2**
	20020102	구내통신구축	2
85 화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직			**29**
	17020301	무기질비료제조	2
	17030103	화장품제조	6
	17030205	접착제제조	2
	17040101	압출성형	12
	17040105	사출성형	7
86 섬유 · 의복 생산직			**2**
	18020401	신발생산	1
	18020402	신발개발	1
87 식품가공 · 생산직			**19**
	21010103	축산식품가공	2
	21010105	건강기능식품제조가공	5
	21010106	김치 · 반찬가공	2
	21020101	제과	4
	21020102	제빵	6
88 인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직			**2**
	22010205	간판 디자인 · 제작 · 설치	1
	24030303	펄프 · 종이제조	1

□ 최근 3년간 양성훈련수요 비교분석

○ '23년 양성훈련수요는 2021년 대비 2,881명 증가하였으며, '22년 대비 1,497명 증가한 것으로 나타남

- '21년 대비 양성훈련수요가 가장 크게 증가한 직종은 '23. 사회복지・종교직'(612명 증가)으로 나타났으며, 다음으로 '30. 보건・의료직'(500명 증가), '53. 음식 서비스직'(311명 증가), '55. 돌봄 서비스직(간병・육아)'(241명 증가), '85. 화학・환경 설치・정비・생산직'(201명 증가) 등의 순으로 나타남

- 반면에, 양성훈련수요가 감소한 직종으로는 '70. 건설·채굴직'(108명 감소)과 '13. 정보통신 연구개발직 및 공학기술직'(20명 감소)으로 나타남

<표 3-25> 최근 3년간 세종지역 직종별 양성훈련수요 비교(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		양성훈련수요		
		2021년	2022년	2023년
전체		333	1,717	3,214
01	관리직(임원 · 부서장)	0	10	0
02	경영 · 행정 · 사무직	9	65	176
03	금융 · 보험직	0	0	0
11	인문 · 사회과학 연구직	0	0	0
12	자연 · 생명과학 연구직	0	1	0
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	31	3	11
14	건설 · 채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	10	90
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	0	15	64
21	교육직	0	0	126
22	법률직	0	0	0
23	사회복지 · 종교직	0	216	612
24	경찰 · 소방 · 교도직	0	0	0
25	군인	0	0	0
30	보건 · 의료직	32	68	532
41	예술 · 디자인 · 방송직	0	1	1
42	스포츠 · 레크리에이션직	0	0	0
51	미용 · 예식 서비스직	0	0	30
52	여행 · 숙박 · 오락 서비스직	0	0	0
53	음식 서비스직	25	96	336
54	경호 · 경비직	0	5	0
55	돌봄 서비스직(간병 · 육아)	105	5	346
56	청소 및 기타 개인서비스직	0	519	76
61	영업 · 판매직	0	34	105
62	운전 · 운송직	0	39	47
70	건설 · 채굴직	119	36	11
81	기계 설치 · 정비 · 생산직	0	78	78
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	0	64	162
83	전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	0	14	39
84	정보통신 설치 · 정비직	0	0	7
85	화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	0	121	201
86	섬유 · 의복 생산직	0	0	0
87	식품 가공 · 생산직	3	20	110
88	인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	8	14	11
89	제조 단순직	0	284	42
90	농림어업직	0	1	0

제3절 세종지역 향상훈련수요 분석 결과

□ '23년 세종지역 향상훈련수요

○ **(향상훈련)** 사업체 단위로 재직자(종사자) 대상 향후 1년 동안 직업훈련 필요 인원으로 정의

- 직업별, NCS별, 직업기초능력별 종사자 중 직업훈련 필요 인원을 산출하며, 재직자(종사자)는 t년도(2022년), 종사자 중 직업훈련 필요 인원은 t+1년도(2023년)

- 향상훈련수요를 추정하기 위해 「2023년 지역 훈련수요 조사」의 재직자 훈련 수요 항목을 이용

  * 향상훈련수요에 대한 분류체계는 한국표준산업분류(KSIC) 중분류와 고용직업분류(KECO) 소분류 기준. 이때, 산업별 및 지업별 향상훈련수요는 중기 인력수요전망 수치를 활용하여 2023~2025년까지 도출 가능

- **(전망 방법)** **(1단계)** 현업부서에 재직 중인 근로자의 직업별 직업훈련 필요 인원을 파악하고, **(2단계)** 파악된 현업부서의 직업별 훈련수요를 회사 전체 직업별 훈련수요로 가중하고, **(3단계)** 산업·규모층별 직업별 훈련수요를 회사 전체 직업별 훈련수요로부터 추정하여, **(4단계)** 층별 사후가중치를 적용하여 전체 직업별 훈련수요를 추정

<그림 3-10> 2023년도 향상훈련수요 전망 방법

자료: 한국직업능력연구원, 2023년도 지역훈련수요 추정 방법, 2023년

○ **(산업별)** 향상훈련수요

- KSIC중분류 기준 2023년 산업별 향상훈련수요를 살펴보면, '87. 사회복지 서비스업'(2,900명)의 향상훈련수요가 가장 많았으며, 다음으로 '86. 보건업'(1,089명), '20. 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(840명), '10. 식료품

제조업'(411명) 등의 순으로 나타남

〈표 3-26〉 세종지역 산업별 향상훈련수요(KSIC중분류)

(단위: 명)

KSIC(중분류)		전체 종사자수	향상훈련수요		
			2023년	2024년	2025년
전체		45,609	8,073	8,330	8,528
10	식료품 제조업	2,234	411	423	433
11	음료 제조업	13	6	6	6
13	섬유제품 제조업; 의복제외	159	10	10	10
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	6	0	0	0
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	264	39	39	40
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	59	4	4	4
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	697	21	22	22
18	인쇄 및 기록매체 복제업	298	15	15	14
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	3,459	840	861	890
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	1,020	108	109	113
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	1,907	276	281	285
23	비금속 광물제품 제조업	1,474	250	254	259
24	1차 금속 제조업	167	33	34	35
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	709	188	189	191
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	829	43	43	45
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	301	25	26	26
28	전기장비 제조업	1,139	64	66	68
29	기타 기계 및 장비 제조업	646	26	26	26
30	자동차 및 트레일러 제조업	1,306	273	275	276
31	기타 운송장비 제조업	124	6	7	7
32	가구 제조업	23	2	2	2
33	기타 제품 제조업	210	0	0	0
34	산업용 기계 및 장비 수리업	33	0	0	0
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	234	19	19	20
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	0	0	0	0
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	456	11	11	11
41	종합 건설업	2,073	313	316	321
42	전문직별 공사업	115	17	18	18
45	자동차 및 부품 판매업	102	1	1	1
46	도매 및 상품 중개업	953	50	51	51
47	소매업; 자동차 제외	1,393	22	23	23
49	육상운송 및 파이프라인 운송업	1,208	12	13	13
50	수상 운송업	0	0	0	0
52	창고 및 운송관련 서비스업	974	14	14	14
55	숙박업	60	9	9	9
56	음식점 및 주점업	2,913	299	309	315
58	출판업	583	27	28	28
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	52	1	1	1
60	방송업	26	0	0	0
61	우편 및 통신업	102	0	0	0
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	301	20	22	22
63	정보서비스업	37	2	2	2
71	전문 서비스업	1,196	20	21	21
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	1,449	261	270	274
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	577	6	6	6
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	1,202	48	51	52
75	사업지원 서비스업	2,069	282	289	295

(단위: 명)

KSIC(중분류)		전체 종사자수	향상훈련수요		
			2023년	2024년	2025년
전체		45,609	8,073	8,330	8,528
86	보건업	2,966	1,089	1,126	1,177
87	사회복지 서비스업	6,747	2,900	3,029	3,091
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	131	0	0	0
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	350	1	1	1
95	개인 및 소비용품 수리업	264	10	10	10

○ (직종별) 향상훈련수요

- 2023년 직종별 향상훈련수요를 살펴보면, '23. 사회복지·종교직'(1,826명)의 향상훈련수요가 가장 많았으며, 다음으로 '30. 보건·의료직'(959명), '02. 경영·행정·사무직'(924명), '85. 화학·환경 설치·정비·생산직'(692명), '55. 돌봄 서비스직(간병·육아)'(513명) 등의 순으로 나타남

〈표 3-27〉 세종지역 직종별 향상훈련수요(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		전체 종사자수	향상훈련수요		
			2023년	2024년	2025년
전체		45,609	8,073	8,330	8,528
01	관리직(임원 · 부서장)	402	78	80	80
02	경영 · 행정 · 사무직	9,076	924	943	956
03	금융 · 보험직	25	0	0	0
11	인문 · 사회과학 연구직	91	0	0	0
12	자연 · 생명과학 연구직	105	6	6	6
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	863	61	62	64
14	건설 · 채굴 연구개발직 및 공학기술직	1,142	101	103	105
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	1,941	252	256	259
21	교육직	818	340	355	367
22	법률직	64	1	1	1
23	사회복지 · 종교직	3,353	1,826	1,902	1,963
24	경찰 · 소방 · 교도직	0	0	0	0
25	군인	0	0	0	0
30	보건 · 의료직	2,795	959	982	998
41	예술 · 디자인 · 방송직	349	5	5	6
42	스포츠 · 레크리에이션직	70	0	0	0
51	미용 · 예식 서비스직	101	28	29	29
52	여행 · 숙박 · 오락 서비스직	36	0	0	0
53	음식 서비스직	3,220	376	388	398
54	경호 · 경비직	206	15	15	16
55	돌봄 서비스직(간병 · 육아)	1,294	513	539	561
56	청소 및 기타 개인서비스직	1,703	293	306	318
61	영업 · 판매직	2,123	154	158	161
62	운전 · 운송직	2,685	91	93	95
70	건설 · 채굴직	458	110	113	115
81	기계 설치 · 정비 · 생산직	1,392	247	253	256
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	1,304	167	171	174

83	전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	1,106	81	83	84
84	정보통신 설치 · 정비직	286	6	7	7
85	화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	2,162	692	710	723
86	섬유 · 의복 생산직	135	26	27	27
87	식품 가공 · 생산직	908	287	295	301
88	인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	709	37	38	39
89	제조 단순직	4,589	397	410	419
90	농림어업직	96	0	0	1

○ 세종지역 양성훈련 직종별 직무능력(NCS) 요구현황

- '23년 직종별 직무능력 향상훈련수요를 살펴보면, '23. 사회 · 복지 · 종교직'(1,256명)의 향상훈련수요가 가장 많았으며, 다음으로 '30. 보건 · 의료직'(923명), '경영 · 행정 · 사무직'(646명), '55. 돌봄서비스직(간병 · 육아)'(557명) 등의 순으로 나타남

- 직무능력별로 살펴보면 '7030103. 아이돌봄'(488명)과 '6020201. 임상간호'(481명), '7030101. 보육'(479명), '7010202. 일상생활기능지원'(418명)의 훈련수요가 상대적으로 높게 나타남

<표 3-28> 세종지역 향상훈련 직종별 직무능력(NCS 세분류) 훈련수요

(단위: 명)

KECO(중분류)		NCS(세분류)		훈련수요
CODE	중분류명	CODE	세분류명	
전체				5,049
02	경영 · 행정 · 사무직			646
		1010101	공적개발원조 사업관리	5
		1010102	프로젝트관리	31
		2010101	경영기획	41
		2010102	경영평가	25
		2010201	PR	10
		2010202	광고	4
		2010301	마케팅전략기획	36
		2010302	고객관리	35
		2020101	총무	33
		2020102	자산관리	15
		2020201	인사	18
		2020202	노무관리	15
		2020301	비서	2
		2020302	사무행정	61
		2030101	예산	23
		2030102	자금	44
		2030201	회계 · 감사	9
		2030202	세무	9
		2040101	구매조달	2
		2040102	자재관리	5
		2040103	공정관리	52

		2040201	QM/QC관리	21
		2040301	물류관리	4
		4030103	직무분석	3
		6010201	병원행정	30
		6010202	병원안내	3
		8010101	문화 · 예술기획	4
		9030201	검수검정	2
		15030203	기계공정관리	38
		15030204	기계생산성관리	4
		15040102	기계품질관리	30
		18010302	생산현장관리	25
		19030901	의료기기품질관리	5
		21010203	축산식품저장	3
12	자연 · 생명과학 연구직			9
		24010201	종자계획	5
		24010202	육종	5
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직			87
		8030205	게임콘텐츠제작	4
		19030301	정보통신기기하드웨어개발	1
		19030303	정보통신기기소프트웨어개발	7
		20010102	정보기술컨설팅	1
		20010104	SW제품기획	10
		20010107	빅데이터기획	6
		20010204	DB엔지니어링	14
		20010208	시스템SW엔지니어링	6
		20010209	빅데이터플랫폼구축	14
		20020103	네트워크구축	1
		20020105	실감형 플랫폼 구축	22
		20030303	정보시스템운영	2
14	건설 · 채굴 연구개발직 및 공학기술직			148
		14010101	설계기획관리	5
		14010201	건설공사공정관리	19
		14010202	건설공사품질관리	48
		14010203	건설공사환경관리	19
		14010204	건설공사공무관리	6
		14020108	지반설계	9
		14020111	토목건설사업관리	19
		14020301	지적	1
		14030102	건축구조설계	8
		14030103	건축감리	4
		14050102	조경시공	5
		14050104	조경사업관리	5
15	제조 연구개발직 및 공학기술직			172
		5020106	위험물안전관리	3
		15010101	기계설계기획	8
		15010202	기계시스템설계	13
		15060101	자동차설계	50
		16020205	시멘트제조	9
		17010201	화학공정설계	7
		17020202	합성수지제조	8
		19010501	전기기기설계	9
		19030603	반도체장비	3
		19030801	로봇하드웨어설계	2
		21010110	식품가공연구개발	14

		21010111	식품품질관리	12
		23040201	환경영향평가	2
		23040202	환경조사분석	4
		23050501	태양광에너지생산	3
		23060102	전기안전관리	3
		23060103	건설안전관리	23
21	교육직			218
		7030101	보육	96
		7030103	아이돌봄	122
23	사회복지 · 종교직			1256
		7010101	지역사회복지개발	1
		7010102	사회복지조직운영	1
		7010201	사회복지프로그램운영	94
		7010202	일상생활기능지원	161
		7010203	사회복지면담	130
		7010204	사회복지사례관리	42
		7020202	청소년상담복지	24
		7020301	심리상담	54
		7030101	보육	384
		7030103	아이돌봄	366
30	보건 · 의료직			923
		6010102	물리치료	96
		6010103	작업치료	18
		6010104	방사선검사	49
		6010105	임상병리검사	5
		6010107	응급구조	5
		6010111	치과위생	156
		6010112	치과기공	10
		6010113	임상심리	57
		6010206	영양관리	2
		6020201	임상간호	481
		6020402	임상병리	9
		6020403	감염관리	35
41	예술 · 디자인 · 방송직			10
		8020101	시각디자인	5
		8020104	디지털디자인	1
		22010102	편집디자인	4
51	미용 · 예식 서비스직			38
		12010102	피부미용	38
53	음식 서비스직			184
		13010101	한식조리	28
		13010102	양식조리	17
		13010103	중식조리	24
		13010104	일식 · 복어조리	7
		13010201	식음료접객	16
		13010203	커피관리	92
54	경호 · 경비직			3
		11010101	보안	3
55	돌봄 서비스직(간병 · 육아)			557
		6010108	요양지원	300
		7010202	일상생활기능지원	256
61	영업 · 판매직			80
		10010101	일반영업	27
		10030201	매장판매	42

		20010501	IT기술영업	12
62	운전 · 운송직			22
		9010101	여객운송	5
		9010102	화물운송	1
		14070401	지게차운전	16
70	건설 · 채굴직			7
		14030207	창호시공	7
81	기계 설치 · 정비 · 생산직			91
		9020202	정비기지시설물유지보수	11
		15030101	기계수동조립	9
		15050107	승강기설치 · 정비	5
		15050205	보일러운영관리	22
		15060201	자동차조립	38
		15060301	자동차전기 · 전자장치정비	1
		15060302	자동차엔진정비	3
		15060402	자동차정비현장관리	1
82	금속 · 재료 설치 · 정비 · 생산직(판금 · 단조 · 주조 · 용접 · 도장 등)			54
		16010302	단조 · 압출 · 인발	8
		16010303	열처리	9
		16010306	강관제조	19
		16010401	도금	5
		16010502	CO_2 용접	3
		16020205	시멘트제조	9
83	전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직			53
		19010502	전기기기제작	14
		19010504	전기전선제조	10
		19010701	내선공사	12
		19010702	외선공사	7
		19010804	자동제어시스템운영	2
		19020301	전자제품설치 · 정비	8
84	정보통신 설치 · 정비직			15
		19020301	전자제품설치 · 정비	15
85	화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직			312
		17020301	무기질비료제조	19
		17030103	화장품제조	65
		17030202	첨가제제조	10
		17030205	접착제제조	38
		17040101	압출성형	109
		17040105	사출성형	71
86	섬유 · 의복 생산직			30
		18020401	신발생산	20
		18020402	신발개발	10
87	식품가공 · 생산직			116
		21010103	축산식품가공	7
		21010105	건강기능식품제조가공	33
		21010106	김치 · 반찬가공	15
		21010108	곡류 · 서류 · 견과류가공	17
		21020101	제과	20
		21020102	제빵	24
88	인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직			19
		22010202	평판인쇄	13
		24030303	펄프 · 종이제조	6

□ 최근 3년간 향상훈련수요 비교분석

○ '23년 향상훈련수요는 2021년 대비 865명이 감소하였으며, '22년 대비 2,562명 감소한 것으로 나타남

- '21년 대비 향상훈련수요가 가장 크게 증가한 산업은 '23. 사회복지 서비스업'(1,121명 증가)으로 나타났으며, 다음으로 '86. 보건업'(696명 증가), '56. 음식점 및 주점업'(299명 증가), '72. 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스'(123명 증가) 등의 순으로 나타남

- 반면에, 향상훈련수요가 감소한 산업으로는 '58. 출판업'(350명 감소), '21. 의료용 물질 및 의약품 제조업'(324명 감소), '20. 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(268명 감소), '26. 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업'(248명 감소), '29. 기타 기계 및 장비 제조업'(243명 감소), '49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업'(224명 감소), '28. 전기장비 제조업'(218명 감소) 등으로 나타남

〈표 3-29〉 최근 3년간 세종지역 산업별 향상훈련수요 비교(KSIC중분류)

(단위: 명)

KSIC(중분류)		향상훈련수요		
		2021년	2022년	2023년
전체		8,938	10,635	8,073
10	식료품 제조업	338	414	411
11	음료 제조업	0	14	6
13	섬유제품 제조업; 의복제외	5	12	10
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	0	0	0
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	0	60	39
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	0	10	4
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	219	32	21
18	인쇄 및 기록매체 복제업	50	10	15
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	1,108	1,635	840
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	432	162	108
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	428	444	276
23	비금속 광물제품 제조업	358	549	250
24	1차 금속 제조업	199	76	33
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	225	347	188
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	291	93	43
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	114	55	25
28	전기장비 제조업	282	79	64
29	기타 기계 및 장비 제조업	269	35	26
30	자동차 및 트레일러 제조업	190	375	273
31	기타 운송장비 제조업	142	15	6
32	가구 제조업	0	4	2
33	기타 제품 제조업	36	0	0
34	산업용 기계 및 장비 수리업	0	0	0

35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	0	44	19
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	0	0	0
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	62	23	11
41	종합 건설업	373	588	313
42	전문직별 공사업	0	30	17
45	자동차 및 부품 판매업	0	0	1
46	도매 및 상품 중개업	37	48	50
47	소매업; 자동차 제외	0	2	22
49	육상운송 및 파이프라인 운송업	236	8	12
50	수상 운송업	0	0	0
52	창고 및 운송관련 서비스업	107	21	14
55	숙박업	0	0	9
56	음식점 및 주점업	0	233	299
58	출판업	377	13	27
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	2	1
60	방송업	16	0	0
61	우편 및 통신업	0	0	0
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	79	10	20
63	정보서비스업	0	0	2
71	전문 서비스업	152	29	20
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	138	50	261
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	0	3	6
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	237	95	48
75	사업지원 서비스업	198	635	282
86	보건업	393	1,524	1,089
87	사회복지 서비스업	1,779	2,834	2,900
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	0	1	0
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	57	3	1
95	개인 및 소비용품 수리업	10	17	10

○ '21년 대비 향상훈련수요가 가장 크게 증가한 직종은 '30. 보건·의료직'(618명 증가)으로 나타났으며, 다음으로 '23. 사회복지·종교직'(505명 증가), '89. 제조 단순직'(393명 증가), '53. 음식 서비스직'(376명 증가), '56. 청소 및 기타 개인 서비스직'(270명 증가), '21. 교육직'(265명 증가) 등의 순으로 나타남

- 반면에, 양성훈련수요가 감소한 직종으로는 '85. 화학·환경 설치·정비·생산직'(948명 감소), '02. 경영·행정·사무직'(544명 감소), '13. 정보통신 연구개발직 및 공학기술직'(422명 감소), '83. 전기·전자 설치·정비·생산직'(383명 감소), '82. 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)'(289명 감소), '62. 운전·운송직'(225명 감소), '70. 건설·채굴직'(177명 감소), '88. 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직'(167명 감소), '14. 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직'(120명 감소) 등으로 나타남

〈표 3-30〉 최근 3년간 세종지역 직종별 향상훈련수요 비교(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		향상훈련수요		
		2021년	2022년	2023년
전체		8,938	10,635	8,073
01	관리직(임원 · 부서장)	36	179	78
02	경영 · 행정 · 사무직	1,468	992	924
03	금융 · 보험직	0	0	0
11	인문 · 사회과학 연구직	0	0	0
12	자연 · 생명과학 연구직	0	5	6
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	483	53	61
14	건설 · 채굴 연구개발직 및 공학기술직	221	128	101
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	300	381	252
21	교육직	75	465	340
22	법률직	0	3	1
23	사회복지 · 종교직	1,321	1,991	1,826
24	경찰 · 소방 · 교도직	0	0	0
25	군인	0	0	0
30	보건 · 의료직	341	1,303	959
41	예술 · 디자인 · 방송직	39	2	5
42	스포츠 · 레크리에이션직	40	0	0
51	미용 · 예식 서비스직	68	27	28
52	여행 · 숙박 · 오락 서비스직	0	0	0
53	음식 서비스직	0	369	376
54	경호 · 경비직	0	31	15
55	돌봄 서비스직(간병 · 육아)	444	178	513
56	청소 및 기타 개인서비스직	23	605	293
61	영업 · 판매직	81	231	154
62	운전 · 운송직	316	164	91
70	건설 · 채굴직	287	274	110
81	기계 설치 · 정비 · 생산직	298	418	247
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	456	321	167
83	전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	464	135	81
84	정보통신 설치 · 정비직	0	0	6
85	화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	1,640	1,158	692
86	섬유 · 의복 생산직	20	38	26
87	식품 가공 · 생산직	273	223	287
88	인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	204	67	37
89	제조 단순직	4	895	397
90	농림어업직	33	1	0

제4절 세종 인력양성 특화 모델링 훈련수요 분석 결과

□ 세종 인력양성 특화 모델링 개요

○ (개요) 세종 인력양성사업 특화 모델링은 3×3 매트릭스 구조로 각 차원은 기업규모, 5대 신산업, 계층을 고려하여 규모(Size), 연관성(Correlation), 적합도(Fitness)를 LOW-MIDDLE-HIGH로 구분하여 인력양성사업의 우선순위(Priority)를 제시하는 것임

- (목적) 세종지역 직업능력개발사업과 관련된 교육 훈련을 지역 내에서 실시하는 비중을 높이는 것을 주된 목적으로 하며, 지역 직업교육훈련에 대한 현황을 보다 세부적으로 이해하고, 다양한 전략적 방향을 수립하는 것임

- 또한 이를 통해 세종지역 교육훈련 현황을 비교하여, 인력양성사업 각 교육과정별 중점 대상을 선정함으로써 세종RSC와 교육훈련기관과의 사전 협의를 통해 우수한 교육훈련 과정 개발이 기대됨

〈표 3-31〉 세종 인력양성사업 특화 모델링 개념도

구분	세종 인력양성사업 특화 MATRIX(Size, Correlation, Fitness) LOW ← MIDDLE → HIGH		
기업	5인 이상 ~ 30인 미만	30인 이상 ~ 100인 미만	100인 이상
5대 신산업	5대 신산업 대상 미기업	5대 신산업 대상 유사기업	5대 신산업 대상 기업 (198개)
계층	신중년 ↔ 경력단절여성 ↔ 청년		

□ 세종 인력양성 특화 모델링 양성훈련 수요

○ (인력양성 특화 모델링-양성 부문) 특화 모델링(양성)을 살펴보면, 양성훈련 수요는 C3(5대 신산업 미해당-비제조업) 2,375명, C1(5대 신산업) 464명, C2(5대 신산업 미해당-제조업) 121명 등의 순으로 나타남

* 직능연에서 제시한 양성훈련 수요 3,214명과 특화 모델링 수요 2,960명이 차이가 나는 이유는 직능연에서 제공하는 Raw-data와 직능연의 추정 방식이 다르기 때문임

- 특화 모델링을 고려한 종사자 수 대비 양성훈련 수요의 평균은 6.15%이며, C3 8.99%, C1 2.70%, C2 2.66% 순으로 나타나 비제조업의 양성훈련 수요가 높게 나타난 특징을 보임

- 제조업의 양성훈련수요가 낮은 이유는 경력직 선호나 기업의 성장세가 정체되어 신규 채용에 대한 어려움이 있을 것으로 추정되어 이에 대한 보다 구체적인 추가 조사와 분석을 통해 해결 방안을 모색해야 하는 시점으로 보임

<표 3-32> 세종 인력양성사업 특화 모델링 양성훈련수요

(단위: 명, %)

구분	S1 (30인 미만)			S2 (30이 이상~100인 미만)			S3 (100인 이상)			합계		
	종사자 수	양성 훈련 수요	비중	종사자 수	양성 훈련 수요	비중	종사자 수	양성 훈련 수요	비중	종사자 수	양성 훈련 수요	비중
C1	3,940	72	1.83	3,720	181	4.87	9,496	211	2.22	17,156	464	2.70
C1-1	1,437	32	2.23	1,753	145	8.27	4,598	81	1.76	7,788	258	3.31
C1-2	1,444	37	2.56	1,521	87	5.72	2,853	27	0.95	5,818	151	2.60
C1-3	834	6	0.72	1,266	90	7.11	5,089	119	2.34	7,189	215	2.99
C1-4	735	20	2.72	387	-	0.00	1,534	-	0.00	2,656	20	0.75
C1-5	1,378	21	1.52	817	-	0.00	1,520	12	0.79	3,715	33	0.89
C2	1,242	72	5.80	682	33	4.84	2,618	16	0.61	4,542	121	2.66
C3	14,779	1,359	9.20	5,202	471	9.05	6,447	545	8.45	26,428	2,375	8.99
합계	19,961	1,503	7.53	9,604	685	7.13	18,561	772	4.16	48,126	2,960	6.15

* C1(5대 신산업), C1-1(스마트그린융합부품소재), C1-2(미래차모빌리티), C1-3(바이오헬스), C1-4(실감형콘텐츠), C1-5(스마트시티), C2(5대 신산업 미해당-제조업), C3(5대 신산업 미해당-비제조업)

** C1과 C1-1~C1-5까지의 합계가 다른 이유는 KSIC 코드가 중복이 되는 기업이 다수 존재

□ 세종 인력양성 특화 모델링 향상훈련 수요

○ **(인력양성 특화 모델링-향상 부문)** 특화 모델링(향상)을 살펴보면, 향상훈련 수요는 C3(5대 신산업 미해당-비제조업) 6,252명, C1(5대 신산업) 1,531명, C2(5대 신산업 미해당-제조업) 290명 등의 순으로 나타남

- 특화 모델링을 고려한 종사자 수 대비 향상훈련 수요의 평균은 16.77%이며, C3 23.66%, C1 8.92%, C2 3.38% 등의 순으로 나타나 비제조업의 향상훈련 수요가 양성훈련 수요와 동일하게 높게 나타남

- 산업 측면에서 5대 신산업 중에서 C1-2(미래차모빌리티)의 향상훈련수요 비중과 기업규모 측면에서 S1(30인 미만)에서 향상훈련수요 비중이 높게 나타남

〈표 3-33〉 세종 인력양성사업 특화 모델링 향상훈련수요

(단위: 명, %)

구분	S1 (30인 미만)			S2 (30이 이상~100인 미만)			S3 (100인 이상)			합계		
	종사자 수	향상 훈련 수요	비중	종사자 수	향상 훈련 수요	비중	종사자 수	향상 훈련 수요	비중	종사자 수	향상 훈련 수요	양성 비중
C1	3,940	457	11.60	3,720	368	9.89	9,496	706	7.43	17,156	1,531	8.92
C1-1	1,437	235	16.35	1,753	194	11.07	4,598	145	3.15	7,788	574	7.37
C1-2	1,444	201	13.92	1,521	167	10.98	2,853	215	7.54	5,818	583	10.02
C1-3	834	139	16.67	1,266	185	14.61	5,089	344	6.76	7,189	668	9.29
C1-4	735	71	9.66	387	23	5.94	1,534	11	0.72	2,656	104	3.92
C1-5	1,378	63	4.57	817	33	4.04	1,520	17	1.12	3,715	114	3.07
C2	1,242	160	12.88	682	86	12.61	2,618	44	1.68	4,542	290	6.38
C3	14,779	3,799	25.71	5,202	1,278	24.57	6,447	1,175	18.23	26,428	6,252	23.66
합계	19,961	4,417	22.13	9,604	1,732	18.03	18,561	1,925	10.37	48,126	8,073	16.77

* C1(5대 신산업), C1-1(스마트그린융합부품소재), C1-2(미래차모빌리티), C1-3(바이오헬스), C1-4(실감형콘텐츠), C1-5(스마트시티), C2(5대 신산업 미해당-제조업), C3(5대 신산업 미해당-비제조업)

** C1과 C1-1~C1-5까지의 합계가 다른 이유는 KSIC코드가 중복이 되는 기업이 다수 존재

제5절 세종지역 인력 및 훈련수요조사 시사점

□ 양성훈련

○ 세종지역의 양성훈련 수요는 총 3,214명으로 작년과 비슷한 규모를 보이고 있고, 산업별 '87. 사회복지 서비스업'(1,151명)과 직종별 '23. 사회복지·종교직'(612명)의 수요가 가장 높게 나타남

○ '23년 양성훈련 수요는 '21년 대비 2,881명 증가하였으며, '22년 대비 1,497명 증가하였으며, '23. 사회복지·종교직'의 수요가 높게 나타남

○ 비제조업 대상의 양성훈련 수요가 높게 나타났고, 지역주력(5대 신산업) 산업의 양성훈련 수요는 낮게 나타남

□ 향상훈련

○ 세종지역의 향상훈련 수요는 총 8,073명으로 작년과 비슷한 규모를 보이고 있고, 산업별 '87. 사회복지 서비스업'(2,900명)과 직종별 '23. 사회복지·종교직'(1,826명)의 수요가 가장 높게 나타남

○ '23년 향상훈련 수요는 '21년 대비 865명 감소하였으며, '22년 대비 2,562명 감소한 것으로 나타났으며, '58. 출판업', '21. 의료용 물질 및 의약품 제조업' 등에서 크게 감소한 것으로 나타남

□ 세종 인력양성 특화 모델링

○ 비제조업 대상의 양성훈련 수요가 높게 나타났고, 지역주력(5대 신산업) 산업의 양성훈련 수요는 낮게 나타남

○ 비제조업 대상의 향상훈련 수요가 가장 높게 나타났고, 지역주력(5대 신산업) 중 미래차모빌리티와 기업 규모 측면에서 30인 미만의 기업에서 향상훈련수요 비중이 높게 나타남

Ⅳ. 세종지역 인력 및 훈련공급조사 분석 결과

제1절 세종지역 인력 및 훈련공급조사 개요

제2절 세종지역 인력 및 훈련공급조사 분석 결과

제3절 세종지역 인력 및 훈련공급조사 시사점

제4장 세종지역 인력 및 훈련공급조사 분석 결과

제1절 세종지역 인력 및 훈련공급조사 개요

□ 조사 분석 방법 및 내용

○ 세종지역 인력 및 훈련수급조사 분석을 위해 세종지역 인력 및 훈련수요조사 뿐만 아니라, 공급현황을 조사·분석함

○ 공급조사는 크게 ①교육기관 인력 공급현황 조사와 ②직업능력개발훈련 공급현황조사로 분류함

- **(교육기관 인력 공급현황 조사)** 한국교육개발원 교육통계자료, GOMS(대졸자 직업이동경로조사) Data를 활용해 특성화고, 전문대, 대학의 기관별 졸업생 현황, 교육기관별 취업 현황 및 인력 유출입 현황을 조사·분석함

- **(직업능력개발훈련 공급현황조사)** 고용노동부의 직업능력개발사업을 중심으로 조사·분석함

○ 훈련(인력) 공급을 양성훈련과 향상훈련으로 구분하였으며, 수요조사 분석 기준틀인 한국고용직업분류(KECO) 및 국가직무능력표준분류(NCS)로 분석 가능한 훈련기관에 대해서만 별도로 훈련공급 현황을 변환하여 수량 비교 가능하도록 처리

<표 4-1> 훈련 구분 현황

구분	훈련기관	교육기관
양성훈련	실업계좌제, 국가기간전략산업직종훈련	직업계고, 전문대, 대학
향상훈련	사업주지원금훈련, 근로자직업능력개발훈련, 지역산업맞춤형(지역·산업 맞춤형 훈련, 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련)	-

제2절 세종지역 인력 및 훈련공급조사 분석 결과

1 세종지역 인력 및 훈련공급조사(HRD-Net) 분석 결과

□ 세종지역 훈련 공급현황

○ '22년 세종지역의 전체 훈련 공급현황을 살펴보면, 전년대비 7.9% 증가한 8,502명으로 나타났고, 취업자 수는 2,996명으로 양성훈련 공급인원 대비 취업률은 35.2%로 나타남

- 세부기관별로 살펴보면, 직업계고의 훈련 공급 인원은 전년대비 63.3% 증가한 281명으로 나타났고, 취업자 수는 34명으로 취업률은 12.1%로 나타남

- 고등교육기관의 훈련 공급 인원은 전년대비 0.3% 감소한 4,102명으로 나타났고, 취업자 수는 2,434명으로 취업률은 59.3%로 나타남

- 훈련기관(양성훈련)의 훈련 공급 인원은 전년대비 10.3% 증가한 1,314명으로 나타났고, 취업자 수는 528명으로 취업률은 40.2%로 나타났고, 훈련기관(향상훈련)의 훈련 공급 인원은 전년대비 16.7% 증가한 2,805명으로 나타남

〈표 4-2〉 세종지역 훈련 공급현황

(단위: 명)

구분			2020년		2021년		2022년	
			훈련 공급 인원	취업자	훈련 공급 인원	취업자	훈련 공급 인원	취업자
전체			6,008	2,915	7,880	3,337	8,502	2,996
양성훈련	직업계고	특성화고	129	42	106	29	90	22
		일반고 직업반	67	14	66	19	191	12
	고등교육기관	전문대학	1,236	885	1,271	896	1,271	734
		대학	2,823	1,785	2,843	1,717	2,831	1,700
	훈련기관	국가기간전략산업직종훈련	45	26	49	29	70	39
		실업자계좌제	361	163	1,142	687	1,244	489
	소계		4,661	2,915	5,477	3,377	5,697	2,996
향상훈련	훈련기관	근로자직업능력개발훈련	283	-	760	-	869	-
		지역산업맞춤형훈련	540	-	513	-	663	-
		사업주지원금훈련	469	-	1,130	-	1,273	-
	소계		1,292	-	2,403	-	2,805	-

자료: 한국교육개발원, 교육통계서비스 / 교육부, 대학알리미 / 한국고용정보원, HRD-Net
훈련(인력)공급: 교육기관 졸업자와 훈련기관 수료생을 의미

□ 직업계고 공급현황

○ 세종지역의 직업계고는 3개로 작년 대비 1개 증가한 것으로 나타남

- 전년대비 학교 수는 증가하여 학과 및 졸업자가 증가하였지만, 취업자는 '21년에 비해 감소한 것으로 나타남

〈표 4-3〉 세종지역 직업계고 현황

(단위: 명)

구분	2020년					2021년					2022년				
	학교수	학과수	졸업자	취업자	기타	학교수	학과수	졸업자	취업자	기타	학교수	학과수	졸업자	취업자	기타
[전체]	2	3	196	56	91	2	4	172	48	82	3	8	281	34	40
특성화고	1	2	129	42	50	1	2	106	29	53	2	6	90	22	26
일반고(직업반)	1	1	67	14	41	1	2	66	19	29	1	2	191	12	14

자료: 한국교육개발원,고용통계서비스

졸업자: 조사년도 1월 및 2월 졸업자

취업자: 보험가입자(건강보험(직장) 및 고용보험 가입자), 해외취업자, 농림 · 어업 종사자

기타: 진학자, 입대자, 제외인정자

□ 고등교육기관 공급현황

○ 세종지역의 대학교 4년제 대학 2개, 전문대학 1개로 총 3개로 나타남

- 입학정원은 3,848명으로 전년 대비 4.3% 증가한 것으로 나타났고, 졸업생 수는 4,102명으로 전년 대비 3.5% 증가한 것으로 나타남

- 취업률은 모든 학교에서 전년 대비 증가한 것으로 나타남

〈표 4-4〉 세종지역 고등교육기관 현황

(단위: 명 %)

구분		2020년			2021년			2022년		
		입학정원	졸업생수	취업률	입학정원	졸업생수	취업률	입학정원	졸업생수	취업률
[전체]		3,826	4,059	-	3,688	3,965	-	3,848	4,102	-
4년제 대학	고려대학교(세종)	1,318	1,458	63.5	1,434	1,458	59.0	1,449	1,315	66.6
	홍익대학교(세종)	1,169	1,236	71.6	1,127	1,271	62.1	1,299	1,516	66.9
전문대학	한국영상대학교	1,299	1,351	63.6	1,127	1,236	70.5	1,100	1,271	72.6

자료: 교육부, 대학알리미

* 대전가톨릭대학교 제외

□ 세종지역 주요 훈련기관 현황

○ 한국고용정보원 HRD-Net에서 제공하는 자료에 따르면, '22년 세종지역에서 6개 유형의 훈련과 330개 과정의 훈련과정이 운영된 것으로 나타남

- 양성훈련 68개 중 '실업자계좌제'가 66개, '국가기간전략산업직종훈련'이 2개로 '실업자계좌제'에 편중되어 있는 것으로 나타남

- 향상훈련 262개 중 '근로자직업능력개발훈련'이 124개로 가장 많았으며, 다음으로 '사업주지원금훈련'(92개), '지역산업맞춤형인력양성'(40개), '국가인적자원개발컨소시엄'(4개) 순으로 나타남

〈표 4-5〉 2022년 세종지역 주요 훈련기관 및 훈련과정 현황

(단위: 개)

구분		양성훈련		향상훈련				총 훈련 과정 수
		실업자 계좌제	국가기간전략산업직종훈련	근로자 직업능력개발 훈련	사업주 지원금 훈련	국가인적자원개발컨소시엄	지역산업맞춤형인력양성	
[전체]		66	2	124	92	4	40	330
1	(주)레이크머티리얼즈	-	-	-	18	-	-	18
2	(주)메이커런스	-	-	-	4	-	-	4
3	(주)아이엠티	-	-	-	2	-	-	2
4	(주)아이테크	-	-	-	2	-	-	2
5	(주)지에스씨넷	-	-	13	-	-	-	13
6	(주)진화금속	-	-	-	1	-	-	1
7	(주)한컴아카데미	-	-	-	-	1		1
8	고려대학교세종캠퍼스(직장)	-	-	-	-	2	42	44
9	도창인산업(주)	-	-	-	2	-	-	2
10	두원공업	-	-	-	2	-	-	2
11	디에이치테크주식회사	-	-	-	1	-	-	1
12	리챠드프로헤어세종CGV점	-	-	-	5	-	-	5
13	리챠드프로헤어세종첫마을점	-	-	-	5	-	-	5
14	세종고운간호전문학원	2	-	-	-	-	-	2
15	세종고운간호전문학원(부설 세종고운요양보호사 교육원)	6	-	15	5	-	-	26
16	세종둔산간호학원	2	-	-	-	-	-	2
17	세종목조한옥직업전문학교	-	2	2	-	-	-	4
18	세종바리스타학원	1	-	2	-	-	-	3
19	세종제과제빵바리스타학원	12	-	36	-	-	-	48
20	세종중앙간호학원	2	-	-	-	-	-	2
21	세종중앙간호학원(부설요양보호사교육원)	8	-	4	1	-	-	13
22	세종효사랑요양보호사교육원	6	-	6	2	-	-	14
23	신세종요양보호사교육원	1	-	-	7	-	-	8
24	에뜨왈플라워디자인학원	-	-	13	-	-	-	13
25	엘이디라이텍(주)	-	-	-	3	-	-	3
26	연세간호학원	2	-	-	-	-	-	2
27	연세요양보호사교육원	10	-	15	2	-	-	27
28	와이팜영농조합법인	-	-	-	1	-	-	1
29	조치원요양보호사교육원	4	-	-	-	-	-	4
30	주식회사 드림	-	-	-	1	-	-	1

31	주식회사 지인	–	–	–	3	–	–	3
32	주식회사디제이테크	–	–	–	1	–	–	1
33	주식회사바른기업	–	–	–	1	–	–	1
34	주식회사블루로봇	–	–	–	5	–	–	5
35	주식회사성원하이텍	–	–	–	1	–	–	1
36	커피엠비에이학원	4	–	14	–	–	–	18
37	케어믹스사회적협동조합	–	–	–	6	–	–	6
38	페더럴모굴세종(주)	–	–	–	5	–	–	5
39	한누리요양보호사교육원	6	–	4	3	–	–	13
40	한명라바테크주식회사	–	–	–	1	–	–	1
41	한화첨단소재(주)	–	–	–	2	–	–	2
42	홍익대학교세종캠퍼스산학협력단	–	–	–	–	1	–	1

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

□ 양성훈련 공급현황

○ 직종별(KECO중분류) 양성훈련 현황을 살펴보면, '22년 양성훈련 실시 인원은 1,269명으로 전년대비 7.3% 증가한 것으로 나타남

- 수료인원은 1,195명으로 수료율은 94.2%로 나타났고, 취업자는 496명으로 수료 인원 기준 취업률은 41.5%로 나타남

- 실시인원 기준으로 '55 돌봄 서비스직(간병・육아)'이 287명으로 가장 많았으며, 다음으로 '30 보건・의료직'(84명), '53음식 서비스직'(83명) 등의 순으로 나타남

- 전년대비 가장 많이 증가한 직종은 '음식 서비스직'이 (38명, 2021년 대비 44.8% 증가)로 나타남

〈표 4-6〉 직종별 양성훈련 현황(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		2020년			2021년			2022년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
전체		405	377	237	1,183	1,119	712	1,269	1,195	496
12	미용,숙박,여행,오락 및 스포츠 관련직	0	0	0	8	8	4	0	0	0
13	음식서비스 관련직	0	0	0	0	0	0	45	37	32
30	보건 · 의료직	82	71	45	99	88	75	123	111	84
53	음식 서비스직	66	61	24	214	203	104	310	275	83
55	돌봄 서비스직(간병 · 육아)	189	182	133	625	617	427	663	650	287
70	건설 · 채굴직	46	42	28	79	68	35	31	28	7
87	식품가공 · 생산직	19	18	6	105	90	46	91	83	26
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	3	3	1	61	53	25	51	48	9

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

○ 직종별 국가기간전략산업직종훈련현황을 살펴보면, '7016 건축 목공' 1개로 나타남

〈표 4-7〉 직종별 국가기간전략산업직종훈련 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)		2020년			2021년			2022년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
전체		40	37	26	49	41	29	26	23	7
7016	건축 목공	40	37	26	49	41	29	26	23	7

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

○ 직종별 실업계좌제 현황을 살펴보면, '22년 실시인원은 1,288명으로 전년 대비 12.8% 증가한 것으로 나타남

- 수료인원은 1,209명으로 수료율은 93.9%로 나타났고, 취업자는 521명으로 수료 인원 기준 취업률은 43.1%로 나타남

- 실시인원 기준으로 '5501 요양 보호사 및 간병인'이 663명으로 가장 많았으며, 다음으로 '5317 음료 조리사'(310명), '3075 간호조무사'(123명) 등의 순으로 나타남

- 전년 대비 가장 많이 증가한 직종은 '5317 음료 조리사'가 (96명, 44.9% 증가)로 나타남

〈표 4-8〉 직종별 실업자계좌제 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)		2020년			2021년			2022년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
전체		365	340	211	1,142	1,086	687	1,288	1,209	521
1223	장례상담원 및 장례지도사	0	0	0	8	8	4	0	0	0
1320	식당 서비스 관련 종사자	0	0	0	0	0	0	12	9	9
1331	시스템 소프트웨어 개발자	0	0	0	0	0	0	14	11	13
1332	응용 소프트웨어 개발자	0	0	0	0	0	0	1	1	0
1341	데이터 전문가	0	0	0	0	0	0	18	16	10
3075	간호조무사	82	71	45	99	88	75	123	111	84
5317	음료 조리사	66	61	24	214	203	104	310	275	83
5501	요양 보호사 및 간병인	189	182	133	625	617	427	663	650	287
7016	건축 목공	6	5	2	30	27	6	5	5	0
8711	제과 · 제빵원	19	18	6	105	90	46	91	83	26
8841	공예원	3	3	1	61	53	25	51	48	9

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

○ 직무능력별(NCS중분류) 양성훈련 현황을 살펴보면, '22년 양성훈련 실시 인원은 1,314명으로 전년대비 10.3% 증가한 것으로 나타남

- 수료인원은 1,232명으로 수료율은 93.8%로 나타났고, 취업자는 528명으로 수료 인원 기준 취업률은 42.9%로 나타남

- 실시인원 기준으로 '06 보건·의료'가 786명으로 가장 많았으며, 다음으로 '13 음식서비스'(310명), '21 식품가공'(91명), '24 농림어업'(51명) 등의 순으로 나타남

- 전년 대비 가장 많이 증가한 직종은 '11 음식서비스'이 (96명, 44.9% 증가)로 나타남

<표 4-9> 직무능력별 양성훈련 현황(NCS중분류)

(단위: 명)

NCS(중분류)		2020년			2021년			2022년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
전체		405	377	237	1,191	1,127	716	1,314	1,232	528
06	보건 · 의료	271	253	178	724	705	502	786	761	371
13	음식서비스	66	61	24	214	203	104	310	275	83
14	건설	46	42	28	79	68	35	31	28	7
20	정보통신	0	0	0	0	0	0	45	37	32
21	식품가공	19	18	6	105	90	46	91	83	26
22	인쇄 · 목재 · 가구 · 공예	3	3	1	0	0	0	0	0	0
24	농림어업	0	0	0	69	61	29	51	48	9

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

○ 직무능력별 국가기간전략산업직종훈련 현황을 살펴보면, '140302 건축시공' 1개로 나타남

<표 4-10> 직무능력별(NCS 3digit) 국가기간전략산업직종훈련 현황

(단위: 명)

NCS(소분류)		2020년			2021년			2022년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
전체		40	37	26	49	41	29	26	23	7
140302	건축시공	40	37	26	49	41	29	26	23	7

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

○ 직무능력별(NCS 6digit) 실업자계좌제 현황을 살펴보면, '22년 실시인원은 1,288명으로 전년대비 12.8% 증가한 것으로 나타남

- 수료인원은 1,209명으로 수료율은 93.9%로 나타났고, 취업자는 521명으로 수료 인원 기준 취업률은 43.1%로 나타남

- 실시인원 기준으로 '060101 의료기술지원'이 663명으로 가장 많았으며, 다음으로 '130102 식음료서비스'(310명), '060204 임상지원'(123명), '210201 제과·제빵·떡제조'(91명) 등의 순으로 나타남

- 전년 대비 가장 많이 증가한 직종은 '130102 식음료서비스'가 (96명, 2022년 대비 44.9% 증가)로 나타남

〈표 4-11〉 직무능력별(NCS 6digit) 실업자계좌제 현황

(단위: 명)

NCS(소분류)		2020년			2021년			2022년		
		실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자	실시 인원	수료 인원	취업자
전체		365	340	211	1,142	1,086	687	1,288	1,209	521
060101	의료기술지원	189	182	133	625	617	427	663	650	287
060204	임상지원	82	71	45	99	88	75	123	111	84
130102	식음료서비스	66	61	24	214	203	104	310	275	83
140302	건축시공	6	5	2	30	27	6	5	5	0
200101	정보기술전략 · 계획	0	0	0	0	0	0	18	16	10
200102	정보기술개발	0	0	0	0	0	0	27	21	22
210201	제과 · 제빵 · 떡제조	19	18	6	105	90	46	91	83	26
220201	공예	3	3	1	0	0	0	0	0	0
240104	화훼장식	0	0	0	61	53	25	51	48	9
240302	산림관리	0	0	0	8	8	4	0	0	0

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

□ 향상훈련 공급현황

○ 향상훈련 현황을 살펴보면, '22년 향상훈련 실시인원은 2,805명으로 전년 대비 16.7% 증가, 수료인원은 2,664명으로 작년대비 16.7% 증가한 것으로 나타남

- 직종별로 살펴보면, 실시인원 기준으로 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'이 886명으로 가장 많았으며, 다음으로 '15 기계관련직'(457명), '02 경영, 회계 사무 관련직'(454명), '53 음식서비스직'(151명) 등의 순으로 나타남

- 전년 대비 가장 많이 증가한 직종은 '02 경영 회계, 사무 관련직'이 (160명, 54.4% 증가)로 나타남

〈표 4-12〉 직종별 향상훈련 현황(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		1,292	1,190	2,403	2,281	2,805	2,664
01	관리직	0	0	0	0	42	42
02	경영,회계,사무 관련직	191	182	294	274	454	433
12	미용,숙박,여행,오락 및 스포츠 관련직	22	22	16	16	0	0
13	음식서비스 관련직	111	96	210	188	236	218
15	기계 관련직	235	213	489	476	457	434
22	환경, 인쇄, 목재, 가구, 공예 및 생산 단순직	0	0	0	0	17	17
23	농림어업 관련직	0	0	20	20	13	13
30	보건 · 의료직	17	15	9	8	20	17
41	예술 · 디자인 · 방송직	161	131	14	14	0	0
51	미용 · 예식 서비스직	0	0	155	128	122	117
53	음식 서비스직	59	50	132	124	151	135
55	돌봄 서비스직(간병 · 육아)	295	292	613	606	886	866
56	청소 및 기타 개인서비스직	0	0	0	0	23	21
61	영업 · 판매직	3	3	0	0	96	81
70	건설 · 채굴직	23	21	63	56	28	25
81	기계 설치 · 정비 · 생산직	77	74	71	65	65	60
82	금속·재료 설치·정비·생산직	0	0	2	2	2	2
83	전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	45	43	40	36	18	17
85	화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	0	0	104	104	1	1
87	식품가공 · 생산직	13	12	123	120	128	124
88	인쇄 · 목재 · 공예 및 기타설치 · 정비 · 생산직	40	36	48	44	46	41

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

○ 직종별(KECO세분류) 근로자직업능력개발훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '5501 요양 보호사 및 간병인'이 473명으로 가장 많았으며, 다음으로 '5317 음료 조리사'(151명), '8711 제과・제빵원'(127명), '8841 공예원'(46명) 등의 순으로 나타남

- 전년 대비 신설된 직종의 훈련은 '1320 컴퓨터시스템 전문가'와 '1331시스템 소프트웨어 개발자', '1332 응용 소프트웨어 개발자', '1341 데이터 전문가', '2314 직업상담사'로 나타남

- 전년 대비 사라진 직종의 훈련은 '1223 농림어업 시험원'으로 나타남

〈표 4-13〉 직종별 근로자직업능력개발훈련 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		283	263	760	732	869	826
1223	농림어업 시험원	22	22	16	16	0	0
1320	컴퓨터시스템 전문가	0	0	0	0	3	1
1331	시스템 소프트웨어 개발자	0	0	0	0	2	1

1332	응용 소프트웨어 개발자	0	0	0	0	6	6
1341	데이터 전문가	0	0	0	0	2	2
2314	직업상담사	0	0	0	0	13	13
3075	간호조무사	16	14	9	8	18	17
5317	음료 조리사	59	50	132	124	151	135
5501	요양 보호사 및 간병인	110	108	375	370	473	462
7016	건축 목공	23	21	63	56	28	25
8711	제과 · 제빵원	13	12	121	118	127	123
8841	공예원	40	36	44	40	46	41

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

○ 직종별(KECO세분류) 지역산업맞춤형훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '1341 데이터 전문가'가 111명으로 가장 많았으며, 다음으로 '6121 기술 영업원'(96명), '1511 기계공학 기술자 및 연구원'(95명), '총무 사무원 및 대학 행정조교'(81명) 등의 순으로 나타남

- 전년 대비 신설된 직종의 훈련은 '0222 인사·노무 전문가', '1331 시스템 소프트웨어 개발자', '1332 응용 소프트웨어 개발자', '1571 식품공학 기술자 및 연구원', '2220 법률 사무원', '6121 기술 영업원'으로 나타남

- 전년대비 사라진 직종의 훈련은 '1572 식품공학 시험원', '2311 사회복지사', '4166 영상·녹화·편집 기사'로 나타남

〈표 4-14〉 직종별 지역산업맞춤형훈련 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		**540**	**472**	**513**	**479**	**663**	**620**
0222	인사 · 노무 전문가	0	0	0	0	17	17
0263	총무 사무원 및 대학 행정조교	0	0	31	28	81	81
0284	생산 · 품질 사무원	13	12	97	93	74	71
1320	컴퓨터시스템 전문가	10	10	28	23	50	49
1331	시스템 소프트웨어 개발자	14	9	0	0	0	0
1332	응용 소프트웨어 개발자	48	43	0	0	50	48
1341	데이터 전문가	33	29	175	158	111	105
1350	정보보안 전문가	6	5	0	0	0	0
1511	기계공학 기술자 및 연구원	181	160	27	27	95	87
1531	전기공학 기술자 및 연구원	36	36	25	23	26	26
1541	화학공학 기술자 및 연구원	13	12	0	0	0	0
1571	식품공학 기술자 및 연구원	0	0	0	0	32	25
1572	식품공학 시험원	0	0	71	68	0	0
2220	법률 사무원	0	0	0	0	17	17
2311	사회복지사	0	0	20	20	0	0
4155	미디어 콘텐츠 디자이너	50	39	0	0	0	0
4166	영상 · 녹화 · 편집 기사	111	92	14	14	0	0
6121	기술 영업원	0	0	0	0	96	81
8312	내선 전기공	25	25	25	25	14	13

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

○ 직종별(KECO세분류)로 사업주지원금훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '5501 요양보호사'가 400명으로 가장 많았으며, 다음으로 '1541 화학공학 기술자 및 연구원'(265명), '0262 인사·교육·훈련 사무원'(194명), '5112 미용사'(122명) 등의 순으로 나타남

- 전년 대비 신설된 직종의 훈련은 '0141 미용·여행·숙박·스포츠 관리자', '0221 경영·전문가', '0261 기획·마케팅 사무원', '1341 데이터 전문가', '1343 정보시스템운영자', '1582 소방공학 기술자 및 연구원', '3079 기타 보건·의료 종사원', '5502 육아 도우미', '5616 가사도우미', '8171 자동차 부품 조립원', '8521 타이어·고무제품 생산 기계 조작원'으로 나타남

- 전년 대비 사라진 직종의 훈련은 '0222 인사·노무 전문가', '0271 회계 사무원', '0281 무역 사무원', '1312 통신공학 기술자 및 연구원', '1349 기타 데이터 및 네트워크 전문가', '5114 메이크업 아티스트 및 분장사', '8116 건설·광업·기계 설치·정비원', '8150 자동조립라인·산업용 로봇 조작원', '8161 일반 기계 조립원', '8360 전기·전자부품·제품 조립원', '8523 화학제품 생산기계 조작원(고무·플라스틱 제외)', '인쇄기계 조작원'으로 나타남

<표 4-15> 직종별 사업주지원금훈련 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		469	455	1,130	1,070	1,273	1,218
0141	미용 · 여행 · 숙박 · 스포츠 관리자	0	0	0	0	42	42
0221	경영 · 진단 전문가	0	0	0	0	4	4
0222	인사 · 노무 전문가	98	97	1	1	0	0
0255	공공행정 사무원	41	34	0	0	0	0
0261	기획 · 마케팅 사무원	0	0	0	0	12	12
0262	인사 · 교육 · 훈련 사무원	2	2	5	5	194	182
0271	회계 사무원	0	0	52	48	0	0
0281	무역 사무원	0	0	54	54	0	0
0284	생산 · 품질 사무원	37	37	54	45	72	66
1312	통신공학 기술자 및 연구원	0	0	1	1	0	0
1332	응용 소프트웨어 개발자	0	0	3	3	6	0
1341	데이터 전문가	0	0	0	0	1	1
1343	정보시스템 운영자	0	0	0	0	5	5
1349	기타 데이터 및 네트워크 전문가	0	0	3	3	0	0
1511	기계공학 기술자 및 연구원	0	0	21	17	38	34
1541	화학공학 기술자 및 연구원	5	5	345	341	265	261
1582	소방공학 기술자 및 연구원	0	0	0	0	1	1
3079	기타 보건 · 의료 종사원	1	1	0	0	2	0
5112	미용사	0	0	100	73	122	117
5114	메이크업 아티스트 및 분장사	0	0	55	55	0	0
5501	요양 보호사 및 간병인	185	184	238	236	400	397
5502	육아 도우미	0	0	0	0	13	7
5616	가사 도우미	0	0	0	0	23	21

6121	기술 영업원	3	3	0	0	0	0
8116	건설 · 광업 기계 설치 · 정비원	1	1	1	1	0	0
8132	금속 공작기계 조작원	5	5	0	0	0	0
8150	자동조립라인 · 산업용로봇 조작원	0	0	10	10	0	0
8161	일반기계 조립원	12	12	1	1	0	0
8162	금속기계부품 조립원	6	6	0	0	0	0
8171	자동차 조립원	0	0	0	0	4	4
8172	자동차 부품 조립원	53	50	59	53	61	56
8212	금속가공 기계 조작원	0	0	2	2	2	2
8351	전기 부품 · 제품 생산기계 조작원	16	14	13	9	2	2
8352	전자 부품 · 제품 생산기계 조작원	1	1	1	1	2	2
8360	전기 · 전자 부품 · 제품 조립원	3	3	1	1	0	0
8521	타이어 · 고무제품 생산기계 조작원	0	0	0	0	1	1
8522	플라스틱제품 생산기계 조작원	0	0	99	99	0	0
8523	화학제품 생산기계 조작원(고무 · 플라스틱 제외)	0	0	5	5	0	0
8739	기타 식품 가공 기계 조작원	0	0	2	2	1	1
8811	인쇄기계 조작원	0	0	4	4	0	0

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

○ 직무능력별(NCS대분류) 향상훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '06 보건·의료'가 893명으로 가장 많았으며, 다음으로 '02 경영·회계·사무'(780명), '20 정보통신'(269명), '21 식품가공'(160명) 등의 순으로 나타남

- 전년 대비 신설된 직무의 훈련은 '05 법률·경찰·소방·교도·국방', '10 영업판매', '11 경비·청소'로 나타남

- 전년 대비 사라진 직무의 훈련은 '17 화학'으로 나타남

<표 4-16> 직무능력별 향상훈련 현황(NCS대분류)

(단위: 명)

NCS(대분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		1,292	1,190	2,403	2,281	2,805	2,664
01	사업관리	31	29	57	46	1	1
02	경영 · 회계 · 사무	283	261	651	633	780	744
05	법률 · 경찰 · 소방 · 교도 · 국방	0	0	0	0	22	22
06	보건 · 의료	311	306	622	614	893	876
07	사회복지 · 종교	0	0	20	20	13	13
08	문화 · 예술 · 디자인 · 방송	111	92	0	0	0	0
10	영업판매	3	3	0	0	96	81
11	경비 · 청소	0	0	0	0	36	28
12	이용 · 숙박 · 여행 · 오락 · 스포츠	0	0	133	114	122	117
13	음식서비스	59	50	132	124	151	135
14	건설	23	21	63	56	28	25
15	기계	174	153	100	87	120	109
16	재료	0	0	2	2	1	1
17	화학	0	0	5	5	0	0
19	전기 · 전자	79	79	63	61	67	65
20	정보통신	111	96	301	275	269	257
21	식품가공	39	36	194	188	160	149

22	인쇄 · 목재 · 가구 · 공예	40	36	0	0	0	0
23	환경 · 에너지 · 안전	6	6	0	0	0	0
24	농림어업	22	22	60	56	46	41

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

○ 직무능력별(NCS 3digit) 근로자직업능력개발훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '060101 의료기술지원'(743명), '130102 식음료서비스'(151명), '210201 제과·제빵·떡제조'(127명), '240104 화훼장식'(46명) 등의 순으로 나타남

- 전년 대비 신설된 직무의 훈련은 '070201 직업상담서비스', '200101 정보기술전략·계획', '200102 정보기술개발'로 나타남

- 전년 대비 사라진 직무의 훈련은 '240302 산림관리'로 나타남

<표 4-17> 직무능력별(NCS 3digit) 근로자직업능력개발훈련 현황

(단위: 명)

NCS(소분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		**283**	**263**	**760**	**732**	**869**	**826**
060101	의료기술지원	110	108	375	370	473	462
060204	임상지원	16	14	9	8	18	17
070201	직업상담서비스	0	0	0	0	13	13
130102	식음료서비스	59	50	132	124	151	135
140302	건축시공	23	21	63	56	28	25
200101	정보기술전략 · 계획	0	0	0	0	2	2
200102	정보기술개발	0	0	0	0	11	8
210201	제과 · 제빵 · 떡제조	13	12	121	118	127	123
220201	공예	40	36	0	0	0	0
240104	화훼장식	0	0	44	40	46	41
240302	산림관리	22	22	16	16	0	0

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

○ 직무능력별(NCS 3digit) 지역산업맞춤형훈련 현황을 살펴보면, '200101 정보기술전략·계획'이 151명으로 가장 많았으며, 다음으로 '100101 일반·해외영업'(96명), '020402'(74명), '150102 기계설계'(71명) 등의 순으로 나타남

- 전년 대비 신설된 직무의 훈련은 '020202 인사·조직', '020203 일반사무', '020402 품질관리', '050102 지식재산관리', '100101 일반·해외영업', '200102 정보기술개발'으로 나타남

- 전년 대비 사라진 직무의 훈련은 '010101 프로젝트관리', '070101 사회복지정책', '200303 방송서비스'로 나타남

〈표 4-18〉 직무능력별(NCS 3digit) 지역산업맞춤형훈련 현황

(단위: 명)

NCS(소분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		540	472	513	479	663	620
010101	프로젝트관리	0	0	31	28	0	0
020202	인사 · 조직	0	0	0	0	17	17
020203	일반사무	0	0	0	0	37	37
020402	품질관리	0	0	0	0	74	71
050102	지식재산관리	0	0	0	0	17	17
070101	사회복지정책	0	0	20	20	0	0
080304	영상제작	111	92	0	0	0	0
100101	일반 · 해외영업	0	0	0	0	96	81
150101	설계기획	16	16	0	0	0	0
150102	기계설계	39	35	14	14	71	64
150302	기계생산관리	10	6	0	0	0	0
150602	자동차제작	98	85	0	0	0	0
190106	전기설비설계 · 감리	54	54	38	36	50	49
190107	전기공사	25	25	25	25	14	13
200101	정보기술전략 · 계획	33	29	125	116	151	145
200102	정보기술개발	20	18	0	0	44	43
200103	정보기술운영	28	25	0	0	0	0
200105	정보기술영업	0	0	99	82	44	44
200106	정보보호	16	15	0	0	0	0
200107	인공지능	14	9	76	76	16	14
200303	방송서비스	50	39	14	14	0	0
210101	식품가공	26	24	71	68	32	25

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

○ 직무능력별(NCS 6digit)사업주지원금훈련 현황을 살펴보면, 실시인원은 '060101 의료기술지원'이 402명으로 가장 많았으며, 다음으로 '020402 품질관리'(257명), '020401 생산관리'(144명), '020203 일반사무'(139명) 등의 순으로 나타남

- 전년 대비 신설된 직무의 훈련은 '020101 경영기획', '050102 지식재산관리', '050201 소방', '110201 청소', '스마트공장(smart factory)설치', '200101 정보기술전략·계획', '200107 인공지능', '200108 블록체인'으로 나타남

- 전년 대비 사라진 직종의 훈련은 '020302 회계', '020403 무역·유통관리', '150101 설계기획', '150102 기계설계', '150302 기계생산관리', '170301 생리활성화제품제조', '200104 정보기술관리', '200109 스마트물류', '200201 유선통신구축', '210101 식품가공'으로 나타남

〈표 4-19〉 직무능력별(NCS 3digit) 사업주지원금훈련 현황

(단위: 명)

NCS(소분류)		2020년		2021년		2022년	
		실시인원	수료인원	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
전체		469	455	1,13	1,070	1,273	1,218
020101	경영기획	0	0	0	0	47	47
020202	인사 · 조직	3	3	6	6	59	59
020203	일반사무	147	139	4	4	139	127
020302	회계	0	0	52	48	0	0
020401	생산관리	0	0	52	52	144	140
020402	품질관리	83	80	463	449	257	246
020403	무역 · 유통관리	0	0	54	54	0	0
050102	지식재산관리	0	0	0	0	4	4
050201	소방	0	0	0	0	1	1
060101	의료기술지원	185	184	238	236	402	397
100101	일반 · 해외영업	3	3	0	0	0	0
110201	청소	0	0	0	0	36	28
120101	이 · 미용서비스	0	0	155	128	122	117
150101	설계기획	0	0	21	17	0	0
150102	기계설계	0	0	10	10	0	0
150201	절삭가공	5	5	0	0	0	0
150302	기계생산관리	12	12	2	2	0	0
150401	기계품질관리	0	0	54	45	42	38
151102	스마트공장(smart factory)설치	0	0	0	0	8	8
160103	금속가공	0	0	2	2	1	1
170301	생리활성화제품제조	0	0	5	5	0	0
170401	플라스틱제품제조	5	5	0	0	0	0
190105	전기기기제작	15	13	2	2	2	2
190202	전자부품기획 · 생산	5	5	1	1	1	1
200101	정보기술전략 · 계획	0	0	0	0	1	1
200104	정보기술관리	0	0	3	3	0	0
200107	인공지능	0	0	0	0	3	0
200108	블록체인	0	0	0	0	3	0
200109	스마트물류	0	0	3	3	0	0
200201	유선통신구축	0	0	1	1	0	0
210101	식품가공	0	0	1	1	0	0
210103	식품유통	0	0	1	1	1	1
230601	산업안전관리	6	6	0	0	0	0

자료: 한국고용정보원, HRD-Net

□ 지역 인력 유 · 출입 현황

○ 청년패널 조사에 따르면 세종지역 고등학교 졸업자 중 최종학력이 고졸인 학생 수는 총 5,530명으로 추정됨(2021년 조사 기준)

- 졸업자 중 4,563명(82.5%)은 세종지역 내 사업체로 취업한 반면, 968명(17.5%)는 세종지역 외 사업체로 취업한 것으로 나타남

- 세종지역 외 사업체로 취업한 지역으로는 '경북'(531명, 9.6%)과 '서울'(437명, 7.9%) 등의 순으로 나타남

- 산업별로 인력 유출을 살펴보면 경북으로의 유출은 '협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업'으로 나타났고, '서울'으로의 유출은 '숙박 및 음식점업' 으로 나타남

<표 4-20> 산업별 세종지역 고졸자 인력 유출 현황

(단위: 명 %)

고등학교 소재지		사례수	세종					
현직장 소재지			세종		경북		서울	
구분			N	%	N	%	N	%
전체		5,530	4,563	82.5	531	9.6	437	7.9
산업별	도매 및 소매업	1,444	1,444	26.1	0	0.0	0	0.0
	운수 및 창고업	514	514	9.3	0	0.0	0	0.0
	숙박 및 음식점업	1,977	1,540	27.8	0	0.0	437	7.9
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	1,065	1,065	19.3	0	0.0	0	0.0
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	531	0	0.0	531	9.6	0	0.0

자료 : 한국고용정보원, 청년패널조사 2021(1차)

○ 직무별로 인력 유출을 살펴보면 경북으로의 유출은 '제조 단순직'으로 나타났고, 서울으로의 유출은 '영업·판매직'으로 나타남

<표 4-21> 직무별 세종지역 고졸자 인력 유출 현황

(단위: 명 %)

고등학교 소재지		사례수	세종					
현직장 소재지			세종		경북		서울	
구분			N	%	N	%	N	%
전체		5,530	4,563	82.5	531	9.6	437	7.9
직무별	예술·디자인·방송직	741	1,444	26.1	0	0.0	0	0.0
	음식 서비스직	2,300	514	9.3	0	0.0	0	0.0
	영업·판매직	1,444	1,540	27.8	0	0.0	437	7.9
	기계 설치·정비·생산직	514	1,065	19.3	0	0.0	0	0.0
	제조 단순직	531	0	0.0	531	9.6	0	0.0

자료 : 한국고용정보원, 청년패널조사 2021(1차)

○ 2021년 기준 세종지역 소재 직장에 재직 중인 최종학력이 고졸인 근로자 수는 10,394명으로 추정됨

- 근로자 중 4,563(43.9%)명이 세종지역 내 고등학교를 졸업한 것으로 나타남

- 세종지역 외 고등학교를 졸업한 후 세종지역 사업체에 취업한 근로자는 5,831명(56.1%)이었으며, 세부 지역별로는 '대전'(2,574명, 24.8%), '충북'(2,095명, 20.2%), '인천'(648명, 6.2%), '충남'(514명, 4.9%) 순으로 나타남

- 산업별로 인력 유입을 살펴보면 대전의 '도매 및 소매업'이 2,152(20.7%)명으로 가장 많았으며, 충북의 '협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업'(1,141명, 11.0%), 충북의 '도매 및 소매업'(954명,9.2%) 등의 순으로 나타남

<표 4-22> 산업별 세종지역 고졸자 인력 유입 현황(1/2)

(단위: 명 %)

현직장 소재지 / 고등학교 소재지 / 구분		사례수	세종					
			세종		대전		충북	
			N	%	N	%	N	%
전체		10,394	4,563	43.9	2,574	24.8	2,095	20.2
산업별	건설업	514	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	도매 및 소매업	4,550	1,444	13.9	2,152	20.7	954	9.2
	운수 및 창고업	514	514	4.9	0	0.0	0	0.0
	숙박 및 음식점업	1,540	1,540	14.8	0	0.0	0	0.0
	금융 및 보험업	648	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	보건업 및 사회복지 서비스업	422	0	0.0	422	4.1	0	0.0
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	1,065	1,065	10.2	0	0.0	0	0.0
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	1,141	0	0.0	0	0.0	1,141	11.0

자료 : 한국고용정보원, 청년패널조사 2021(1차)

<표 4-23> 산업별 세종지역 고졸자 인력 유입 현황(2/2)

(단위: 명 %)

현직장 소재지 / 고등학교 소재지 / 구분		사례수	세종			
			인천		충남	
			N	%	N	%
전체		10,394	648	6.2	514	4.9
산업별	건설업	514	0	0.0	514	4.9
	도매 및 소매업	4550	0	0.0	0	0.0
	운수 및 창고업	514	0	0.0	0	0.0
	숙박 및 음식점업	1540	0	0.0	0	0.0
	금융 및 보험업	648	648	6.2	0	0.0
	보건업 및 사회복지 서비스업	422	0	0.0	0	0.0
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	1065	0	0.0	0	0.0
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	1141	0	0.0	0	0.0

자료 : 한국고용정보원, 청년패널조사 2021(1차)

○ 직무별로 인력 유입을 살펴보면 대전의 '영업·판매직'이 2,152명(20.7%)로 가장 많았으며, 충북의 '경영·행정·사무직'(1,141명, 11.0%), 충북의 '영업·판매직'(954명, 9.2%), 인천의 '경영·행정·사무직'(648명, 6.2%) 등의 순으로 나타남

〈표 4-24〉 직무별 세종지역 고졸자 인력 유입 현황(1/2)

(단위: 명 %)

현직장 소재지 / 고등학교 소재지 / 구분		사례수	세종					
			세종		대전		충북	
			N	%	N	%	N	%
전체		10,394	4,563	43.9	2,574	24.8	2,095	20.2
직무별	경영 · 행정 · 사무직	1,790	0	0.0	0	0.0	1,141	11.0
	사회복지 · 종교직	422	0	0.0	422	4.1	0	0.0
	예술 · 디자인 · 방송직	741	741	7.1	0	0.0	0	0.0
	음식 서비스직	1,864	1,864	17.9	0	0.0	0	0.0
	영업 · 판매직	4,550	1,444	13.9	2,152	20.7	954	9.2
	운전 · 운송직	514	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	기계 설치 · 정비 · 생산직	514	514	4.9	0	0.0	0	0.0

자료 : 한국고용정보원, 청년패널조사 2021(1차)

〈표 4-25〉 직무별 세종지역 고졸자 인력 유출 현황(2/2)

(단위: 명 %)

현직장 소재지 / 고등학교 소재지 / 구분		사례수	세종			
			인천		충남	
			N	%	N	%
전체		10,394	648	6.2	514	4.9
직무별	경영 · 행정 · 사무직	1,790	648	6.2	0	0.0
	사회복지 · 종교직	422	0	0.0	0	0.0
	예술 · 디자인 · 방송직	741	0	0.0	0	0.0
	음식 서비스직	1,864	0	0.0	0	0.0
	영업 · 판매직	4,550	0	0.0	0	0.0
	운전 · 운송직	514	0	0.0	514	4.9
	기계 설치 · 정비 · 생산직	514	0	0.0	0	0.0

자료 : 한국고용정보원, 청년패널조사 2021(1차)

○ 2021 세종지역 대학교 졸업자 중 최종학력이 대졸 이상인 학생 수는 총 6,147명으로 추정됨

- 졸업자 중 세종지역 내 사업체로 취업한 인원은 없는 것으로 나타남

- 세종지역 외 사업체로 취업한 지역으로는 수도권인 '서울'(4,358명, 70.9%)과 '경기'(895명, 14.6%)로 총 5,253명(85.5%)로 상대적으로 많은 것으로 나타남

- 산업별로 인력 유출을 살펴보면 서울의 '운수 및 창고업'이 1,034명(16.8%)으로 가장 많았으며, 서울의 '전문,과학 및 기술 서비스업'(971명, 15.8%), 서울의

'숙박 및 음식업점'(924명, 15.0%), 경기의 '제조업'(895명, 14.6%) 등의 순으로 나타남

<표 4-26> 산업별 세종지역 대졸자 인력 유출 현황

(단위: 명 %)

고등학교 소재지 / 현직장 소재지 / 구분		사례수	세종					
			서울		경기		부산	
			N	%	N	%	N	%
전체		6,147	4,358	70.9	895	14.6	894	14.5
산업별	제조업	895	0	0.0	895	14.6	0	0.0
	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	894	0	0.0	0	0.0	894	14.5
	운수 및 창고업	1,034	1,034	16.8	0	0.0	0	0.0
	숙박 및 음식점업	924	924	15.0	0	0.0	0	0.0
	금융 및 보험업	608	608	9.9	0	0.0	0	0.0
	전문, 과학 및 기술 서비스업	971	971	15.8	0	0.0	0	0.0
	보건업 및 사회복지 서비스업	600	600	9.8	0	0.0	0	0.0
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	221	221	3.6	0	0.0	0	0.0

자료 : 한국고용정보원, 청년패널조사 2021(1차)

○ 직무별로 인력 유출을 살펴보면 서울의 '경영·행정·사무직'이 2,005명(32.6%)로 가장 많았으며, 서울의 '음식 서비스직'(924명, 15.0%), 경기의 '영업·판매직'(895명, 14.6%), 부산의 '경영·행정·사무직'(894명, 14.5%) 등의 순으로 나타남

<표 4-27> 직무별 세종지역 대졸자 인력 유출 현황

(단위: 명 %)

고등학교 소재지 / 현직장 소재지 / 구분		사례수	세종					
			서울		경기		부산	
			N	%	N	%	N	%
전체		6,147	4,358	70.9	895	14.6	894	14.5
직무별	경영 · 행정 · 사무직	2,899	2,005	32.6	0	0.0	894	14.5
	금융 · 보험직	608	608	9.9	0	0.0	0	0.0
	사회복지 · 종교직	600	600	9.8	0	0.0	0	0.0
	예술 · 디자인 · 방송직	221	221	3.6	0	0.0	0	0.0
	음식 서비스직	924	924	15.0	0	0.0	0	0.0
	영업 · 판매직	895	0	0.0	895	14.6	0	0.0

자료 : 한국고용정보원, 청년패널조사 2021(1차)

○ 세종지역 소재 직장에 재직중인 대졸이상 학력의 근로자 수는 12,043명으로 추정되며, 근로자 중 세종지역 내 대졸자는 없는 것으로 나타남

- 세종지역 외 대학교를 졸업한 후 세종지역 사업체에 취업한 근로자는 12,043명(100.0%)이었으며, 세부 지역별로는 '대전'(6,508명, 54.0%), '충남'(2,996명, 24.9%), '경북'(1,426명, 11.8%), '전북'(588명, 4.9%), '충북'(525명, 4.4%) 순으로 나타남

- 산업별로 인력 유입을 살펴보면 대전의 '공공 행정, 국방 및 사회보장 행정'이 1,763명(14.6%)로 가장 많았으며, 대전의 '금융 및 보험업'(1,086명, 9.0%), 대전의 '전문, 과학 및 기술 서비스업'과 충남의 '공공, 국방 및 사회보장 행정'(각 1,017명, 8.4%) 등의 순으로 나타남

<표 4-28> 산업별 세종지역 대졸자 인력 유입 현황(1/2)

(단위: 명 %)

현직장 소재지 / 고등학교 소재지 / 구분		사례수	세종					
			대전		충남		경북	
			N	%	N	%	N	%
전체		12,043	6,508	54.0	2,996	24.9	1,426	11.8
산업별	제조업	479	479	4.0	0	0.0	0	0.0
	도매 및 소매업	844	364	3.0	479	4.0	0	0.0
	운수 및 창고업	514	0	0.0	0	0.0	514	4.3
	숙박 및 음식점업	683	400	3.3	283	2.4	0	0.0
	정보통신업	431	0	0.0	431	3.6	0	0.0
	금융 및 보험업	1,086	1,086	9.0	0	0.0	0	0.0
	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,842	1,017	8.4	300	2.5	0	0.0
	공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	3,148	1,763	14.6	1,017	8.4	369	3.1
	교육 서비스업	1,316	728	6.0	0	0.0	0	0.0
	보건업 및 사회복지 서비스업	1,700	671	5.6	486	4.0	543	4.5

자료 : 한국고용정보원, 청년패널조사 2021(1차)

<표 4-29> 산업별 세종지역 대졸자 인력 유입 현황(2/2)

(단위: 명 %)

현직장 소재지 / 고등학교 소재지 / 구분		사례수	세종			
			전북		충북	
			N	%	N	%
전체		12,043	588	4.9	525	4.4
산업별	제조업	479	0	0.0	0	0.0
	도매 및 소매업	844	0	0.0	0	0.0
	운수 및 창고업	514	0	0.0	0	0.0
	숙박 및 음식점업	683	0	0.0	0	0.0
	정보통신업	431	0	0.0	0	0.0
	금융 및 보험업	1,086	0	0.0	0	0.0
	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,842	0	0.0	525	4.4
	공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	3,148	0	0.0	0	0.0
	교육 서비스업	1,316	588	4.9	0	0.0
	보건업 및 사회복지 서비스업	1,700	0	0.0	0	0.0

자료 : 한국고용정보원, 청년패널조사 2021(1차)

○ 직무별로 인력 유입을 살펴보면 대전의 '경영·행정·사무직'이 3,260명(27.1%)로 가장 많았으며, 충남의 '경영·행정·사무직'(1,316명, 10.9%), 대전의 '금융·보험직'(1,086명, 9.0%), 대전의 '교육직'(728명, 6.0%) 등의 순으로 나타남

〈표 4-30〉 직무별 세종지역 대졸자 인력 유입 현황(1/2)

(단위: 명 %)

현직장 소재지 / 고등학교 소재지 / 구분		사례수	세종					
			대전		충남		경북	
			N	%	N	%	N	%
전체		12,043	6,508	54.0	2,996	24.9	1,426	11.8
직무별	경영 · 행정 · 사무직	4,945	3,260	27.1	1,316	10.9	369	3.1
	금융 · 보험직	1,086	1,086	9.0	0	0.0	0	0.0
	교육직	1,316	728	6.0	0	0.0	0	0.0
	법률직	525	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	사회복지 · 종교직	671	671	5.6	0	0.0	0	0.0
	보건 · 의료직	1,030	0	0.0	486	4.0	543	4.5
	예술 · 디자인 · 방송직	431	0	0.0	431	3.6	0	0.0
	음식 서비스직	683	400	3.3	283	2.4	0	0.0
	영업 · 판매직	844	364	3.0	479	4.0	0	0.0
	기계 설치 · 정비 · 생산직	514	0	0.0	0	0.0	514	4.3

자료 : 한국고용정보원, 청년패널조사 2021(1차)

〈표 4-31〉 직무별 세종지역 대졸자 인력 유출 현황(2/2)

(단위: 명 %)

현직장 소재지 / 고등학교 소재지 / 구분		사례수	세종			
			전북		충북	
			N	%	N	%
전체		12,043	588	4.9	525	4.4
직무별	경영 · 행정 · 사무직	4,945	0	0.0	0	0.0
	금융 · 보험직	1,086	0	0.0	0	0.0
	교육직	1,316	588	4.9	0	0.0
	법률직	525	0	0.0	525	4.4
	사회복지 · 종교직	671	0	0.0	0	0.0
	보건 · 의료직	1,030	0	0.0	0	0.0
	예술 · 디자인 · 방송직	431	0	0.0	0	0.0
	음식 서비스직	683	0	0.0	0	0.0
	영업 · 판매직	844	0	0.0	0	0.0
	기계 설치 · 정비 · 생산직	514	0	0.0	0	0.0

자료 : 한국고용정보원, 청년패널조사 2021(1차)

2 세종지역 인력 및 훈련공급조사(타부처) 분석 결과

□ 조사목적

○ 각 부처별로 분절되어 공급되고 있는 세종지역 평생직업능력개발훈련의 실태를 파악하기 위하여 지역 내 훈련기관 규모·운영현황 등 조사

○ 세종지역 평생직업능력개발훈련 공급 규모를 이해·활용하여 세종지역인력양성기본계획의 직업교육훈련 수요-공급 조정의견 제시를 위한 기초 자료로 활용

□ 조사대상

○ 세종RSC의 네트워크 및 위원회를 적극 활용하여 세종지역 유관기관·대학교·민간 직업훈련기관에서 실시된 평생직업능력개발훈련

- 2022년도에 자체예산 또는 정부부처 및 지자체로부터 지원으로 운영된 평생직업능력개발훈련과정을 조사 대상으로 함

〈표 4-32〉 세종지역 인력 및 훈련공급조사(타부처) 조사대상

구분	기관명	소계
조사자료 배포 기관 수		35
대학	홍익대학교(세종), 고려대학교(세종), 한국영상대학교	3
직업능력개발 훈련시설 (직업능력 심사평가원)	한누리요양보호사교육원, 커피엠비에이학원, 조치원요양보호사교육원, 연세요양보호사교육원, 에뜨왈플라워디자인학원, 신세종요양보호사교육원, 세종중안간호학원부설요양보호사교육원, 세종중앙간호학원, 세종제과제빵바리스타학원, 세종목조한옥직업전문학교, 세종둔산간호학원, 세종다옴요리학원, 세종고운간호전문학원, 부설 세종고운요양보호사 교육원, 세종간호학원, 다산에듀평생교육원, 연세간호조무사학원	18
유관기관	(재)세종인재평생교육진흥원, 한국발명진흥회 세종지부, 세종청년희망내일센터, 세종신중년센터, 세종청년센터, 세종여성플라자, 세종여성새로일하기센터, 세종시니어클럽, 세종사회적경제공통체센터, 세종YWCA 고령자인재은행	10
평생직업 교육학원	예당미용학원, 뷰티원아카데미피부미용학원, 마스터컴퓨터학원, 끌레르뷰티학원	4

□ 조사내용

구분	세부 내용
부처별 직업훈련 지원 실태조사	▪ 지원부처명, 해당 사업명, 수강생 자비부담액(원)
운영 과정 및 교육 대상	▪ 과정명, 훈련(교육)대상, 동일 과정 23년 운영 여부
훈련방법 및 훈련기간	▪ 훈련방법(수업방식), 회차, 훈련시작일~훈련종료일, 훈련시간
훈련인원 및 성과	▪ 정원, 실시인원, 수료인원, 취업(자격증취득)인원
훈련분야 코드(해당시 작성)	▪ KECO코드, NCS적용여부, NCS분류코드

□ 조사분석 프로세스

○ 분석 프로세스

조사표 배포 및 회수	⇨	데이터 검증	⇨	데이터 분석
'23.7월~9월		'23.10월		'23.11월

- **(조사표 배포 및 회수)** 35개 기관 배포, 23개 기관 회수(회수율 65.7%)
- **(데이터 검증)** HRD-Net 중복과정, 조사대상 기간(2022년) 미해당 과정 제외 (377개 과정 중 137개 제외)
- **(데이터 분석)** 12개 기관, 240개 과정 분석

〈표 4-33〉 세종지역 인력 및 훈련공급조사(타부처) 직업능력개발훈련 현황

(단위: 개)

기관명		평생직업능력개발훈련 유형					
		문화예술	시민교육	인문교육	직업훈련	창업/창직	〈전체〉
〈전체〉		16	81	22	111	10	240
1	(사)세종YWCA고령자인재은행				3		3
2	고려대학교(세종캠퍼스)				17		17
3	다산에듀 평생교육원				17		17
4	마스터컴퓨터학원				8		8
5	세종사회적경제공동체센터		4			1	5
6	세종신중년센터				12		12
7	세종여성새로일하기센터				3	1	4
8	세종인재평생교육진흥원	16	76	22	23	2	139
9	세종신중년센터		1			2	3
10	예당미용학원				4		4
11	한국발명진흥회 세종지부					4	4
12	한국영상대학교				24		24

□ 조사분석 결과

○ 평생직업능력개발훈련 유형별 실시인원

- 직업훈련분야의 실시인원의 1,967명(47.26%)으로 가장 큰 비중을 차지하였으며, 다음으로 시민교육(1,535명, 36.88%)의 참여자 수가 많은 것으로 조사됨

<표 4-34> 평생직업능력개발훈련 유형별 실시현황

(단위: 명, %)

구분	문화예술	시민교육	인문교육	직업훈련	창업/창직	전체
실시인원	145	1,535	366	1,967	149	4,162
비중	3.48	36.88	8.79	47.26	3.58	100.00

○ 지원기관별 훈련현황

- 본 조사 결과, 세종시의 지원으로 운영되는 훈련과정이 160개 가장 많은 것으로 조사됨

<표 4-35> 지원기관별 훈련 현황

(단위: 개)

기관명		고용부	과기부	교육부	기타	세종시	여가부	자체예산	<전체>
<전체>		7	17	25	7	160	4	20	240
1	(사)세종YWCA고령자인재은행	3							3
2	고려대학교(세종캠퍼스)		17						17
3	다산에듀 평생교육원			6				11	17
4	마스터컴퓨터학원							8	8
5	세종사회적경제공동체센터					5			5
6	세종신중년센터					12			12
7	세종여성새로일하기센터						4		4
8	세종인재평생교육진흥원					139			139
9	신중년센터					3			3
10	예당미용학원			2		1		1	4
11	한국발명진흥회 세종지부	4							4
12	한국영상대학교			17	7				24

○ 기관별·훈련유형별 참여인원 현황

- 본 조사에서 회신한 기관 중 직업훈련과정을 가장 많이 운영하는 기관은 한국영상대학교(24개), 세종인재평생교육진흥원(23개), 고려대학교(세종캠퍼스)(17개), 다산에듀 평생교육원(17개) 등의 순으로 조사됨

- 참여인원이 가장 많은 분야는 '직업훈련(1,967명)' 유형이었으며, 한국영상대학교(667명)에서 운영하는 과정에 참여한 훈련생이 가장 많은 것으로 조사됨

<표 4-36>기관별 · 훈련유형별 참여인원 현황

(단위: 명)

기관명		평생직업능력개발훈련 유형					<전체>
		문화예술	시민교육	인문교육	직업훈련	창업/창직	
<전체>		145	1,535	366	1,967	149	4,162
1	(사)세종YWCA고령자인재은행				59		59
2	고려대학교(세종캠퍼스)				325		325
3	다산에듀 평생교육원				219		219
4	마스터컴퓨터학원				160		160
5	세종사회적경제공동체센터		113			20	133
6	세종신중년센터				249		249
7	세종여성새로일하기센터				60	20	80
8	세종인재평생교육진흥원	145	1,399	366	209	18	2,137
9	세종신중년센터		23			37	60
10	예당미용학원				19		19
11	한국발명진흥회 세종지부					54	54
12	한국영상대학교				667		667

○ NCS 대분류 기준 직업훈련 실시현황

- NCS 대분류 기준, 10개 분야에서 직업훈련이 실시됨

- 직업훈련 과정이 가장 많은 비중을 차지하고 있는 분야는 '20. 정보통신(24개, 446명)' 분야였으며, 훈련실시인원은 '07. 사회복지·종교(13개, 656명)' 분야가 가장 많은 것으로 조사됨

<표 4-37> NCS 대분류 기준 직업훈련 실시현황

(단위: 개, 명)

NCS대분류	훈련과정수	훈련실시인원
<전체>	111	1,967
02. 경영 · 회계 · 사무	11	220
06. 보건 · 의료	1	20
07. 사회복지 · 종교	13	565
08. 문화 · 예술 · 디자인 · 방송	17	192
09. 운전운송	6	39
11. 경비 · 청소	5	87
12. 이용 · 숙박 · 여행 · 오락 · 스포츠	6	46
14. 건설	1	20
19. 전기 · 전자	17	219
20. 정보통신	24	446
24. 농림어업	5	49
미분류	5	64

④ 지역 인력 및 훈련공급조사 결과 시사점

□ 세종지역 인력 및 훈련공급조사 시사점

○ 직종별(KECO중분류) 양성훈련 현황은 '22년 기준 1,269명으로 전년 대비 7.3% 증가하였고, 실시인원 기준으로 '55 돌봄 서비스직(간병・육아)'과 '30 보건・의료직'(84명), '53음식 서비스직'(83명) 등이 높게 나타남

- 수료인원은 1,195명으로 수료율은 94.2%로 나타났고, 취업자는 496명으로 수료 인원 기준 취업률은 41.5%로 나타남

- 직무능력별(NCS중분류) 양성훈련 현황은 '22년 기준 1,314명으로 전년 대비 10.3% 증가하였고, 실시인원 기준으로 '06 보건・의료', '13 음식서비스'(310명), '21 식품가공'(91명), '24 농림어업'(51명) 등이 높게 나타남

○ 직종별(KECO중분류) 향상훈련 현황은 '22년 기준 2,805명으로 전년 대비 16.7% 증가하였고, 실시인원 기준으로 '55 돌봄 서비스직(간병・육아)'과 '15 기계 관련직', '02 경영, 회계 사무 관련직' 등이 높게 나타남

- 직무능력별(NCS중분류) 향상훈련은 '06 보건・의료', '02 경영・회계・사무'(780명), '20 정보통신'(269명), '21 식품가공' 등이 높게 나타남

○ 고등학교 졸업자 중 4,563명(82.5%)은 세종지역 내 사업체로 취업하였으며, 968명(17.5%)는 세종지역 외 사업체로 취업

- 지역은 경북과 서울, 산업은 '협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업'과 '숙박 및 음식점업', 그리고 직무는 '제조 단순직'과 '영업・판매직' 등이 높은 비중을 차지함

○ 대학교 졸업자 중 지역내 사업체로 취업한 인원은 없고, '서울'(4,358명)과 '경기'(895명)에 많이 분포되어 있는 특징을 보임

- 산업별 인력 유출은 '운수 및 창고업', '전문,과학 및 기술 서비스업', '숙박 및 음식업점', '제조업' 등이 높은 비중을 차지함

- 산업별로 인력 유입은 '공공 행정, 국방 및 사회보장 행정', '금융 및 보험업', '전문, 과학 및 기술 서비스업' 등의 순으로 나타남

○ 세종지역 직업교육훈련은 확대 추이를 보이고 있고, 이는 지역에 직업능력

개발사업의 저변 확대가 이루어지고 있음을 의미함

- 특정 산업과 직종에 대한 직업교육훈련이 치우침을 보이나 훈련공급의 범위와 훈련량의 증가 추이는 향후 세종지역의 직업능력개발사업의 긍정적인 신호로 추정

□ 세종지역 평생직업능력개발훈련 실태조사 시사점

○ **(세종지역 최초의 평생직업능력개발훈련 공급실태조사)** 세종지역의 훈련공급 조사를 당초 고용부 HRD-net 기반에서만 실시·분석하였으나, 올해 세종지역 내 최초로 세종지역의 평생직업능력개발훈련 실태조사를 진행함

- 고용부 외 타부처(교육부, 과기부, 여가부 등)에서 실시하는 평생직업능력개발훈련 현황에 대해 조사함으로써 세종지역 내 훈련 공급 현황을 보다 촘촘하게 파악하는 계기 마련

○ **(직업훈련 분야의 쏠림현상)** 조사결과, 111개 직업훈련 분야의 훈련과정이 골고루 분포 되어 있는 것이 아니라 NCS대분류 기준 10개 분야 중 특정 분야(사회복지·종교, 정보통신)에 쏠려 있음을 확인함

○ **(HRD-net 공급분석 보완)** 2022년 HRD-net 향상훈련 공급분석 결과, '08. 문화·예술·디자인·방송' 분야의 실시 및 수료인원이 없으나, 본 조사 결과 해당 분야의 훈련이 세종지역에서 실시되고 있음을 확인

- 또한, '07. 사회복지·종교' 분야의 경우, 본 조사에서는 쏠림이 있는 분야로 확인되었으나, HRD-net 공급분석 결과, 2022년 565명이 훈련에 참여함

- 고용부 직업훈련으로 공급되지 못하는 훈련 분야에 대한 확인과 더불어 향후 훈련 공급 분야의 다양성 확보를 위한 기초자료를 확보함

○ **(실태조사의 한계)** 세종지역 최초의 타부터 평생직업능력개발훈련 실태조사라는 측면에서 고무적인 의미를 갖고 있지만, 각 기관의 협조를 통해 조사를 시행하였으나 낮은 회수율이라는 한계점도 존재

- 특히 대학의 경우, 대학 내 훈련과정 담당부서 및 담당자가 산재되어 있어 조사 협조 요청 및 회수의 어려움이 존재

- 고용부 외 훈련과정 NCS 미적용 과정에 대한 분류 한계가 존재함

Ⅴ. 세종지역 인력 및 훈련수요공급 분석 결과

제1절 세종지역 인력 및 훈련수요공급 분석 개요

제2절 세종지역 인력 및 훈련수요공급 분석 결과

제3절 세종지역 인력 및 훈련수요공급 시사점

제5장 세종지역 인력 및 훈련수요공급 분석 결과

제1절 세종지역 인력 및 훈련수요공급 개요

□ 훈련수급조사 분석 체계

○ KECO중분류(2Digit) 기준으로 ① 양성훈련수요(2023년), ② 훈련인원수(3개년 평균), ③ 취업률(3개년 평균), ④ 수급차, ⑤ 교육성과(취업률), ⑥ 훈련과정 유무, ⑦ 훈련수요가 있으나 훈련과정이 없는 직종 등의 항목 결과를 토대로 양성과 향상훈련 우선순위를 도출

○ 각 항목의 조사 결과를 검증하는 단계와 함께 수요, 공급, 평가 등의 관계를 종합적으로 고려하여 분석하는 프레임 설정

- 평가 항목의 교육성과(취업률)은 훈련수급조사 분석에 크게 영향을 미치지 않아 이를 제외함

□ 훈련수급조사 분석 방법

○ 양성 및 향상훈련의 수요와 훈련인원수를 반영한 수급차를 1차적으로 분석

○ 수급차와 훈련과정 유무, 훈련수요가 있으나 훈련과정이 없는 직종 등을 2차적으로 고려하여 수급결과를 도출함

○ 수급결과는 '1. 신규 또는 추가 개설 검토'와 '2. 현상 유지 검토'로 분류하고 이를 최종 반영함

제2절 세종지역 인력 및 훈련수요공급조사 분석 결과

□ 세종지역 양성훈련 우선순위 직종 도출

○ 세종지역 양성훈련의 수급을 비교하면, '23년 양성훈련 수요 3,214명, 훈련인원수(3개년 평균) 970명으로 훈련수요 대비 공급훈련의 비율은 30.2%로 나타남

- 세종지역은 훈련공급의 제약으로 인해 KECO직종 35개, 훈련련공급 직종 8개로 공급범위 비율은 22.9%로 매우 낮은 모습을 보임

- 양성훈련 수요에 비해 훈련공급이 적게 이루어지는 직종은 '사회복지·종교직', '보건·의료직', '화학·환경 설치·정비·생산직' 등의 순으로 나타남

- 양성훈련 수요에 비해 훈련공급이 많은 이루어지는 직종은 '돌봄서비스직', '건설·채굴직', '인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직' 등의 순으로 나타남

- 양성훈련 수요와 공급이 전혀 이루어지지 않은 직종도 10개로 나타남

<표 5-1> 세종지역 양성훈련 훈련수급 현황

(단위: 명, %)

KECO(중분류)		양성훈련수요	훈련인원 수	취업률	수급차
23	사회복지 · 종교직	612	-	-	-612
30	보건 · 의료직	532	101	67.1	-431
85	화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	201	-	-	-201
02	경영 · 행정 · 사무직	176	-	-	-176
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	162	-	-	-162
53	음식 서비스직	336	197	35.8	-139
21	교육직	126	-	-	-126
61	영업 · 판매직	105	-	-	-105
14	건설 · 채굴 연구개발직 및 공학기술직	90	-	-	-90
81	기계 설치 · 정비 · 생산직	78	-	-	-78
56	청소 및 기타 개인서비스직	76	-	-	-76
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	64	-	-	-64
62	운전 · 운송직	47	-	-	-47
89	제조 단순직	42	-	-	-42
83	전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	39	-	-	-39
87	식품 가공 · 생산직	110	72	36.3	-38
51	미용 · 예식 서비스직	30	-	-	-30
84	정보통신 설치 · 정비직	7	-	-	-7
41	예술 · 디자인 · 방송직	1	-	-	-1
86	섬유 · 의복 생산직	0	-	-	-0
12	자연 · 생명과학 연구직	-	-	50.0	3
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	11	15	71.1	4
88	인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	11	38	30.4	28
70	건설 · 채굴직	11	52	44.9	41
55	돌봄 서비스직(간병 · 육아)	346	492	57.3	147
01	관리직(임원 · 부서장)	-	-	-	-
03	금융 · 보험직	-	-	-	-
11	인문 · 사회과학 연구직	-	-	-	-
22	법률직	-	-	-	-
24	경찰 · 소방 · 교도직	-	-	-	-
25	군인	-	-	-	-
42	스포츠 · 레크리에이션직	-	-	-	-
52	여행 · 숙박 · 오락 서비스직	-	-	-	-
54	경호 · 경비직	-	-	-	-
90	농림어업직	-	-	-	-

○ 세종지역의 양성훈련의 수급을 살펴보면, 훈련수요에 비해 공급되는 직종이 매우 낮게 나타나는 특징을 보이고 있음

- 세종지역은 훈련공급의 양적 확대를 통해 직종별 훈련수요와 직종별 공급의 비율이 같게 만들어 훈련수급의 균형을 맞출 필요가 있음

- 세종지역 양성훈련 수급결과 '1. 신규 또는 추가 개설 검토'와 '2. 현상 유지 검토'로 구분하였으며, 우선순위 직종은 '1. 신규 또는 추가 개설 검토(17개 직종)로 확정

〈표 5-2〉 세종지역 양성훈련 훈련수급 도출 결과

KECO(중분류)		수급차 결과	훈련과정 유무	훈련수요 有 훈련과정 無	수급 결과
23	사회복지 · 종교직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
30	보건 · 의료직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
85	화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
02	경영 · 행정 · 사무직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
53	음식 서비스직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
21	교육직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
61	영업 · 판매직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
14	건설 · 채굴 연구개발직 및 공학기술직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
81	기계 설치 · 정비 · 생산직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
56	청소 및 기타 개인서비스직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
62	운전 · 운송직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
89	제조 단순직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
83	전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
87	식품 가공 · 생산직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
51	미용 · 예식 서비스직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
84	정보통신 설치 · 정비직	수요	없음	◎	2. 현상 유지 검토
41	예술 · 디자인 · 방송직	수요	없음	◎	2. 현상 유지 검토
86	섬유 · 의복 생산직	수요	없음	◎	2. 현상 유지 검토
12	자연 · 생명과학 연구직	공급			2. 현상 유지 검토
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	공급			2. 현상 유지 검토
88	인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	공급			2. 현상 유지 검토
70	건설 · 채굴직	공급			2. 현상 유지 검토
55	돌봄 서비스직(간병 · 육아)	공급			2. 현상 유지 검토
01	관리직(임원 · 부서장)	–	없음		2. 현상 유지 검토
03	금융 · 보험직	–	없음		2. 현상 유지 검토
11	인문 · 사회과학 연구직	–	없음		2. 현상 유지 검토
22	법률직	–	없음		2. 현상 유지 검토
24	경찰 · 소방 · 교도직	–	없음		2. 현상 유지 검토
25	군인	–	없음		2. 현상 유지 검토
42	스포츠 · 레크리에이션직	–	없음		2. 현상 유지 검토
52	여행 · 숙박 · 오락 서비스직	–	없음		2. 현상 유지 검토
54	경호 · 경비직	–	없음		2. 현상 유지 검토
90	농림어업직	–	없음		2. 현상 유지 검토

□ 세종지역 향상훈련 우선순위 직종 도출

○ 세종지역 향상훈련의 수급을 비교하면, '23년 향상훈련 수요 8,073명, 훈련인원수(3개년 평균) 2,167명으로 훈련수요 대비 공급훈련의 비율은 26.8%%로 나타남

- 세종지역은 훈련공급의 제약으로 인해 KECO직종 35개, 훈련련공급 직종 21개로 공급범위 비율은 60%로 여전히 부족한 현실을 보여주고 있음

- 향상훈련 수요에 비해 훈련공급이 적게 이루어지는 직종은 '사회복지·종교직', '보건·의료직', '화학·환경 설치·정비·생산직' 등의 순으로 나타남

- 향상훈련 수요에 비해 훈련공급이 많은 이루어지는 직종은 '제조 연구개발직 및 공학기술직직', '정보통신 연구개발직 및 공학기술직', '돌봄 서비스직' 등의 순으로 나타남

- 향상훈련 수요와 공급이 전혀 이루어지지 않은 직종도 7개로 나타남

<표 5-3> 세종지역 향상훈련 훈련수급 현황

(단위: 명, %)

KECO(중분류)		향상훈련수요	훈련인원 수	취업률	수급차
23	사회복지 · 종교직	1,826	11	100.0	-1,815
30	보건 · 의료직	959	15	87.0	-943
85	화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	692	35	100.0	-657
02	경영 · 행정 · 사무직	924	313	94.7	-611
89	제조 단순직	397	-	-	-397
21	교육직	340	-	-	-340
56	청소 및 기타 개인서비스직	293	8	91.3	-285
53	음식 서비스직	376	114	90.4	-262
87	식품 가공 · 생산직	287	88	97.0	-199
81	기계 설치 · 정비 · 생산직	247	71	93.4	-176
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	167	1	100.0	-165
61	영업 · 판매직	154	33	84.8	-121
14	건설 · 채굴 연구개발직 및 공학기술직	101	-	-	-101
62	운전 · 운송직	91	-	-	-91
70	건설 · 채굴직	110	38	89.5	-72
01	관리직(임원 · 부서장)	78	14	100.0	-64
83	전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	81	34	93.2	-47
86	섬유 · 의복 생산직	26	-	-	-26
54	경호 · 경비직	15	-	-	-15
84	정보통신 설치 · 정비직	6	-	-	-6
22	법률직	1	6	100.0	4
12	자연 · 생명과학 연구직	6	13	100.0	7
88	인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	37	45	90.3	8
41	예술 · 디자인 · 방송직	5	58	82.9	53
51	미용 · 예식 서비스직	28	92	88.4	64
55	돌봄 서비스직(간병 · 육아)	513	598	98.3	85
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	61	186	90.1	125

KECO(중분류)		향상훈련수요	훈련인원 수	취업률	수급차
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	252	394	95.1	142
03	금융 · 보험직	–	–	–	–
11	인문 · 사회과학 연구직	–	–	–	–
24	경찰 · 소방 · 교도직	–	–	–	–
25	군인	–	–	–	–
42	스포츠 · 레크리에이션직	–	–	–	–
52	여행 · 숙박 · 오락 서비스직	–	–	–	–
90	농림어업직	–	–	–	–

○ 세종지역의 향상훈련의 수급을 살펴보면, 훈련수요에 비해 공급되는 직종이 매우 적게 나타나는 특징을 보이고 있음

- 세종지역은 훈련공급의 양적 확대를 통해 직종별 훈련수요와 직종별 공급의 비율이 같게 만들어 훈련수급의 균형을 맞출 필요가 있음

- 세종지역 향상훈련 수급결과 '1. 신규 또는 추가 개설 검토'와 '2. 현상 유지 검토'로 구분하였으며, 우선순위 직종은 '1. 신규 또는 추가 개설 검토(20개 직종)로 확정

<표 5-4> 세종지역 향상훈련 훈련수급 도출 결과

KECO(중분류)		수급차 결과	훈련과정 유무	훈련수요 有 훈련과정 無	수급 결과
23	사회복지 · 종교직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
30	보건 · 의료직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
85	화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
02	경영 · 행정 · 사무직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
89	제조 단순직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
21	교육직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
56	청소 및 기타 개인서비스직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
53	음식 서비스직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
87	식품 가공 · 생산직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
81	기계 설치 · 정비 · 생산직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
61	영업 · 판매직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
14	건설 · 채굴 연구개발직 및 공학기술직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
62	운전 · 운송직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
70	건설 · 채굴직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
01	관리직(임원 · 부서장)	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
83	전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	수요			1. 신규 또는 추가 개설 검토
86	섬유 · 의복 생산직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
54	경호 · 경비직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
84	정보통신 설치 · 정비직	수요	없음	◎	1. 신규 또는 추가 개설 검토
22	법률직	공급			2. 현상 유지 검토
12	자연 · 생명과학 연구직	공급			2. 현상 유지 검토
88	인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	공급			2. 현상 유지 검토
41	예술 · 디자인 · 방송직	공급			2. 현상 유지 검토
51	미용 · 예식 서비스직	공급			2. 현상 유지 검토

KECO(중분류)		수급차 결과	훈련과정 유무	훈련수요 有 훈련과정 無	수급 결과
55	돌봄 서비스직(간병 · 육아)	공급			2. 현상 유지 검토
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	공급			2. 현상 유지 검토
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	공급			2. 현상 유지 검토
03	금융 · 보험직	-	없음		2. 현상 유지 검토
11	인문 · 사회과학 연구직	-	없음		2. 현상 유지 검토
24	경찰 · 소방 · 교도직	-	없음		2. 현상 유지 검토
25	군인	-	없음		2. 현상 유지 검토
42	스포츠 · 레크리에이션직	-	없음		2. 현상 유지 검토
52	여행 · 숙박 · 오락 서비스직	-	없음		2. 현상 유지 검토
90	농림어업직	-	없음		2. 현상 유지 검토

□ 세종 향상 및 양성 훈련 수급지수 개발 및 활용

○ **(배경)** 세종지역의 직업교육훈련 수요 및 공급 조사에 따라 당해연도의 수급 차이가 크게 발생함으로써 이를 지속적으로 관리할 수 있는 기준이 필요함

○ **(활용)** 향상 및 양성훈련의 공급과 수요에 대한 수급 차이를 지수를 통해 한번에 확인이 가능한 것으로 매년 시계열 측면에서 훈련 수급의 변동 폭을 점검

- '23년도 향상 및 양성 훈련수급지수 결과값을 100으로 기준으로 설정하여, 기준 대비 증·감을 분석하고, 지수 변화에 대한 주요 요인 파악이 수월

- 향상 및 양성 훈련 수급지수를 통해 전체와 각 직종별 세부 사항까지 고려하여 점검함으로써 지수의 활용성이 높을 것으로 전망

* 양성훈련 조정계수(α=0.7)는 양성훈련에 참여한 참여자 중 청년층과 비청년층으로 구분한 비중을 접목하여 추정한 값

〈표 5-5〉 세종 향상 · 양성 훈련 수급지수

향상훈련 수급지수	Scoring	양성훈련 수급지수	Scoring
SUTI	16.103	SETI	9.856
SUTI Prime	486.143	SETI Prime	123.895

- (세종 향상훈련 수급지수(Sejong Upgrading Training Index))

$$SUTI = \left(\frac{\text{총 향상훈련 인원수}}{\text{총 향상훈련 수요규모}}\right) \times \left(\frac{\text{지역에 공급되는 훈련직종수}}{\text{직종수}(KECO-2Digit)}\right) \times 100$$

$$SUTI = \left(\frac{UN}{U}\right) \times \left(\frac{N}{K}\right) \times 100$$

$$SUTIP = (\frac{\text{총 향상훈련 인원수}}{\text{총 향상훈련 수요규모}}) \times \left(\frac{\text{지역에 공급되는 훈련직종수}}{\text{직종수}(KECO-2Digit)}\right) \times \sum_{i=1}^{k}(\frac{\text{직종별 향상훈련 인원수}}{\text{직종별 향상훈련 수요규모}}) \times 100$$

$$SUTIP = (\frac{UN}{E}) \times (\frac{N}{K}) \times \sum_{i=1}^{k}(\frac{un'}{e'}) \times 100$$

- (세종 양성훈련 수급지수(Sejong Entry Training Index))

$$SETI = 0.7(\frac{\text{총 양성훈련 인원수}}{\text{총 양성훈련 수요규모}}) \times \left(\frac{\text{지역에 공급되는 훈련직종수}}{\text{직종수}(KECO-2Digit)}\right) \times 100$$

$$SETI = \alpha(\frac{EN}{E}) \times (\frac{N}{K}) \times 100$$

$$SETIP = 0.7(\frac{\text{총 양성훈련 인원수}}{\text{총 양성훈련 수요규모}}) \times \left(\frac{\text{지역에 공급되는 훈련직종수}}{\text{직종수}(KECO-2Digit)}\right) \times \sum_{i=1}^{k}(\frac{\text{직종별 양성훈련 인원수}}{\text{직종별 양성훈련 수요규모}}) \times 100$$

$$SETIP = \alpha(\frac{EN}{E}) \times (\frac{N}{K}) \times \sum_{i=1}^{k}(\frac{en'}{e'}) \times 100$$

〈표 5-6〉 세종 향상 · 양성 훈련 수급지수 세부내용

기호	내용	기호	내용
UN	총 향상훈련 인원수	un′	직종별 향상훈련 인원수
EN	총 양성훈련 인원수	en′	직종별 양성훈련 인원수
U	총 향상훈련 수요 규모	α	양성훈련 조정계수(0.7)
E	총 양성훈련 수요 규모		
N	지역에 공급되는 훈련 직종수		
K	직종수(KECO-2Digit)		

제3절 세종지역 인력 및 훈련수요공급 시사점

□ 양성훈련

○ 세종지역 양성훈련은 수요 대비 공급훈련의 비율이 30.2%로 공급 범위의 확대가 필수적으로 이행되어야 함

- KECO직종 35개, 훈련련공급 직종 8개로 공급범위 비율은 22.9%로 훈련수요에 비해 공급되는 직종이 매우 낮게 나타나는 특징을 보임

- 세종지역은 훈련공급의 양적 확대를 통해 직종별 훈련수요와 직종별 공급의 비율이 같게 만들어 훈련수급의 균형을 맞출 필요

□ 향상훈련

○ 세종지역 향상훈련은 수요 대비 공급훈련의 비율이 26.8%로 공급 범위의 확대가 필요함

- 훈련수요에 비해 공급되는 직종이 매우 적게 나타나는 특징을 보이고 있음
- 세종지역은 훈련공급의 양적 확대를 통해 직종별 훈련수요와 직종별 공급의 비율이 같게 만들어 훈련수급의 균형을 맞출 필요

□ 향상훈련

○ 세종지역의 양성 및 향상훈련은 공급과 수요에 대해 당해연도의 수급에 따라 큰 편차를 보이고 있어, 이를 관리할 수 있는 체계가 필요함

○ 이를 위해 세종 향상 및 양성 훈련 수급지수를 개발하였고, 이를 통해 공급과 수요에 대한 수급 차이를 지수를 통해 확인이 가능하면 시계열적 측면에서 도움이 될 것으로 기대됨

Ⅵ. 결 론

제1절 주요결과

제2절 세종지역 인력양성 기본방향

제6장 결론

제1절 주요결과

□ 공동훈련센터 및 훈련기관 훈련과정 개설·운영에의 반영

○ **(①지역·산업 특화 핵심 인재양성을 위한 활용)** 지역·산업 맞춤형 인력양성 사업을 통해 효과적으로 세종지역의 수요·공급 맞춤형 훈련과정 설계·운영

- 인력양성기본계획을 기반으로 문헌 및 정책 동향을 분석하고 세종지역 기업을 대상으로 실시한 설문결과 등을 검토·분석하여 지역에서 필요로 하는 훈련수요를 파악

- 공동훈련센터의 정기·수시교육 프로그램 연계를 위한 타당성 확보 및 훈련 수급의 개선 방향 도출 및 중장기 발전 방향을 제시함

○ **(②세종지역 맞춤형 신규 훈련사업 운영기관 사업 공모·선정)** 세종지역 내 신규 훈련기관 및 훈련과정의 다양성을 제고하고 기업 맞춤형 훈련과정 설계 및 운영을 위하여 고용노동부가 주관하는 직업능력개발사업 공모·선정

- 세종지역의 경우, 훈련과정 및 훈련기관의 양적 부족이라는 특이성이 존재하기 때문에 인력양성기본계획을 토대로 세종지역 내에서 신규 훈련기관 및 훈련과정을 발굴하려고 노력함

- **(❶첨단산업·신기술 핵심 인재 양성 훈련(K-Digital Training))** 세종지역 내 빅데이터, 사물인터넷, 인공지능과 관련된 직종에 대한 훈련 및 채용수요를 반영하여 '첨단산업·신기술 핵심 실무인재 양성 훈련(K-Digital Training)'의 기존 훈련과정 강화와 신규 훈련기관 발굴을 통한 새로운 훈련 분야 창출

  * '23년 하반기 1개 훈련기관, 1개 훈련과정 선정

- **(❷산업구조변화대응 등 특화훈련)** 세종시의 주력산업이 개편되고 '세종시 2030 미래먹거리산업 마스터플랜'에 따라 세종시 5대 신산업을 구성하는 핵심요소인 사물인터넷, 인공지능, 빅데이터 관련 산업에 대한 지원 확대와 산업 구조 변화 대응을 위한 양성·향상과정 운영 지원

  * 43개 육성산업(KSIC소분류), 47개 육성직종(NCS소분류)

  * '23년 1개 훈련기관, 5개 훈련과정(양성과정 3개, 향상과정 2개), 240명 훈련인원 선정 및 승인

○ **(③세종지역 신규훈련기관 발굴 및 지원)** '23년 인력양성기본계획을 반영하여 세종지역의 다양화된 직종훈련을 수행할 수 있는 신규 훈련기관을 발굴하여 유치하고 해당 훈련과정이 지역 내에서 원활히 운영될 수 있도록 지원함

제2절 세종지역 인력양성 기본 기본방향

1 세종지역인적자원개발위원회 미션 · 비전

〈그림 6-1〉 세종RSC Vision-House

2 세종지역인적자원개발위원회 미션 및 비전 실현을 위한 인력양성 로드맵

단 계	기반 조성기	성장·확산기	고성과 창출기
년 도	2020~2023년도	2024~2027년도	2027년도~2030년도
지산맞	다각적 수요조사	효과적 수요조사	전방위적 수요조사
	거버넌스 기반조성	거버넌스 조성 강화	거버넌스 융합·확대
	신규훈련기관 발굴	우수 훈련기관 발굴	훈련기관 질적 변화
	다각적 대외홍보	효과적 대외홍보	외부기관의 자발적 대외홍보
	다양한 직종훈련	우수한 직종훈련 주력	지역특화 인재 양성
기업 훈련지원	직업능력개발사업 홍보 강화	직업능력개발사업 적용 확대	직업능력개발사업 우수사례 발굴
	직업능력개발사업 컨설팅 주력	직업능력개발 컨설팅 고도화	직업능력개발사업 실효성 제고
	직업교육훈련 기관 추가 발굴	직업교육훈련 기관 확대	직업교육훈련 기관 운영성과 제고
인력양성 기본계획 수립 중점 추진계획	[수립체계 고도화]	[활용의 다양성 제고]	[실효성 극대화]
	❶ 환경분석 및 진단 체계 강화	❶ 기관별 맞춤형 인력양성기본계획 발간 · 제공	❶ 직업교육훈련의 양적 · 질적 고도화
	❷ 훈련수급조사를 위한 전담자 역량 강화, 추진체계 및 방법론 고도화	❷ 직업교육훈련 분야의 다양화	❷ 인력양성기본계획 활용 우수사례 발굴
	❸ 유관기관 협업 인프라 강화	❸ 우수 훈련기관 발굴 및 유치	❸ 세종지역의 산업별 인재상 수립

3 '24년도 세종지역인력양성기본계획 추진전략

○ **(지역 맞춤형 인재양성을 위한 체계 마련)** 산업구조변화에 따른 디지털 전환기의 사회적 안전망으로서의 인재양성과 생애 전주기에 걸친 직업역량 개발의 중요성 등이 강조됨에 따라 환경변화에 능동적으로 대응하기 위한 세종지역 맞춤형 인재양성 체계 마련 필요

○ **(지역인력양성기본계획 추진체계 정립)** ①기관별 맞춤형 인력양성 기본계획 발간·제공, ②직업교육훈련 분야의 다양화, ③우수 훈련기관 발굴 및 유치 등을 골자로 하는 중점추진과제를 통해 세종지역 인력양성기본계획의 확장성을 갖추고 이를 토대로 세종지역의 지속 가능한 지역특화 인재양성 생태계를 구축하여 환경변화에 능동적으로 대응하고자 함

○ **(지원체계 강화)** 지역인력양성기본계획의 추진전략의 효율성 및 효과성 제고를 위해 세종RSC 자문위원단 활용 증대, 정책포럼 개최 등의 지원 체계를 강화

- **(①자문위원단)** '22년 지역인적자원개발위원회 사무국 조직개편에 따라 구성된 자문위원단을 적극 활용하여 전문가 의견수렴 채널로 활용

- **(②정책포럼)** 유관기관, 학계, 기업, 산업계, 노동계 등의 현장의 목소리를 듣고 의견을 교환할 수 있는 만남의 場을 연 2회(상·하반기) 개최하여 세종지역 인력양성기본계획의 추진 방향 모색

<그림 6-2> 세종지역인력양성기본계획 추진전략 체계도

4 '24년도 세종지역인력양성기본계획 중점 추진 과제

○ **(① 기관별 맞춤형 인력양성 기본계획 발간·제공)** 지역인력양성기본계획의 지역 적합성 제고를 위해 세종지역의 산업과 계층별 조사 결과를 토대로 세부적인 인재양성 관련 방향성과 정책을 도출하여 인력양성 기본계획의 목적과 기능 구현에 집중

- 특히 인력양성기본계획의 활용이 필요한 기관의 특성에 맞게 산업과 계층으로 분류된 계획서를 맞춤형으로 제공함으로써 활용도를 높일 수 있는 체계 마련

- 인력양성기본계획의 활용도를 점검하고 향후 활용 방안에 대한 기관별 의견 수렴을 실시하여 인력양성기본계획 활용의 선순환 체계 구축

- 또한, 지원체계를 활용하여 세종지역 환경분석 및 진단에 대한 추가적인 검증 및 의견 수렴 실시하고 분기별 SHR(Sejong HRD Review)를 발행하여 모니터링 및 환경진단 도구로 활용

○ **(② 직업교육훈련 분야의 다양화)** 인력양성기본계획의 목적에 부합하도록 양성 및 향상훈련의 직업교육훈련의 공급 범위 확대를 위한 활동에 주력

- 체계적인 훈련수급조사 프레임을 고도화함으로써 산업과 계층에 대한 훈련 수요공급의 타당성 제고와 함께 산업과 계층에 우선순위가 높은 교육훈련 개설 및 운영

- 양성 및 향상훈련의 훈련 공급 범위를 확대하여 지역 내 훈련공급의 자급율이 높이는 계기를 마련

- 이를 위한 산업과 직종에 대한 직업교육훈련 양적 확대와 공급을 통해 직업능력개발사업의 성공적인 정착을 추구

○ **(③ 우수 훈련기관 발굴 및 유치)** 우수한 훈련기관 발굴 및 유치를 통해 세종지역의 훈련공급 확대를 구현할 수 있는 기반 마련

- 세종지역 내/외의 훈련기관을 대상으로 직업능력개발사업 참여도 향상을 위한 협의체를 구성하고 운영하여 훈련기관을 발굴 및 유치의 결과를 마련 추진

- 훈련기관의 애로사항 해결과 양질의 교육훈련 과정 및 환경을 구축하여 직업교육훈련의 만족도와 수료율을 높이는 관리적 혁신을 추구

- 이를 토대로 우수 훈련기관 발굴 혹은 성장을 위한 상생을 추진

5 '24년도 세종지역인력양성기본계획 주요 계획

□ 인력양성기본계획 수립을 위한 훈련수요조사 다양화 추구

○ '23년 세종RSC는 훈련수요조사의 효율성 및 효과성 제고, 지역인력양성기본계획의 체계적 수립 및 세종지역의 인력·훈련수요 및 공급 규모 결정을 위해 추진체계를 재정립하고 안정화에 집중하였으며, '24년에는 기초조사와 심층조사의 연계를 확대하고 직업능력개발사업 활성화를 위한 방안 구체화 추구

- **(❶기초조사)** 한국직업능력연구원이 17개 지역RSC로부터 위탁을 받아 전국 단위 기초조사 실시하고 지역RSC에게 조사결과 제공

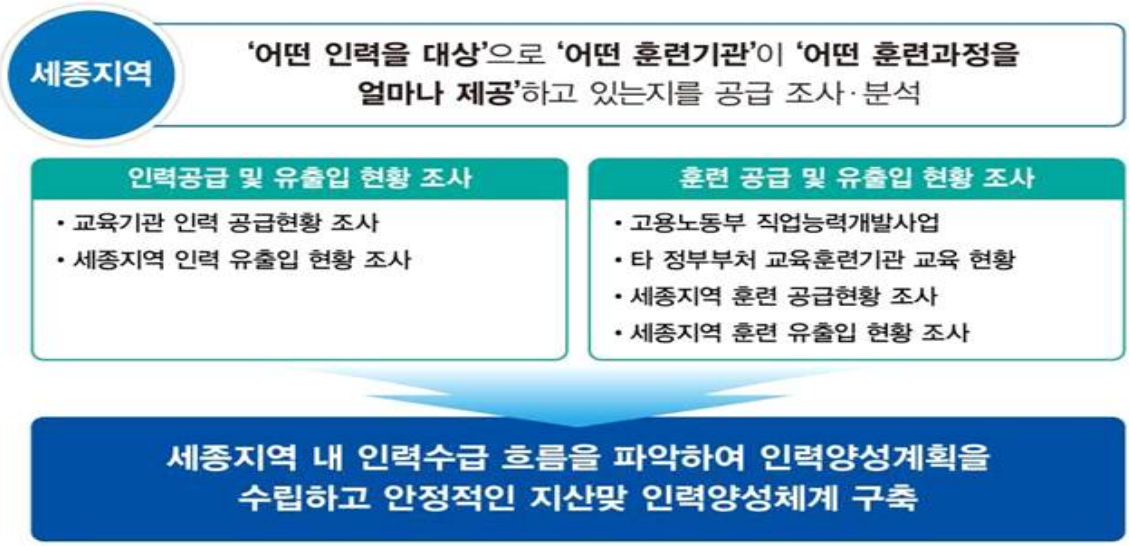
- **(❷심층조사)** 산업별·계층별 심층조사를 설계하여 시계열 비교를 위한 자료 축적, 세종지역의 직업교육훈련 환경 진단, 신규 직업교육훈련 사업 참여에 따른 훈련수요 파악, 세종지역 훈련수요조사의 정밀성·시의성 제고, 세종지역 직업교육훈련 활성화를 위한 정책 발굴·제언 등의 목적 달성

- **(❸공급조사)** 교육기관 인력 공급현황 및 직업능력개발훈련 공급현황조사에 대해 고용노동부 이외 타부처 훈련까지 조사 및 분석 실시

  * (교육기관 인력 공급현황) 한국교육개발원 교육통계자료 및 YP(청년조사패널) Data를 활용하여 특성화고, 전문대, 대학의 기관별 졸업생 현황, 교육기관별 취업 현황 및 인력 유출입 현황 조사·분석

  * (직업능력개발훈련 공급현황 조사) 고용노동부의 직업능력개발사업(실업자 훈련과 재직자 지원 훈련) 및 세종지역 교육훈련기관에서 운영 중인 타 부처 직업훈련 운영 현황을 조사·분석

<그림 6-3> 세종지역 인력 및 훈련 공급조사 개요



- **(❹자문위원단 구성·운영)** 훈련수요조사의 ①내용 및 절차적 타당성 확보, ②조사 결과의 신뢰성 확보, ③훈련수요조사의 활용도 제고 등을 위해 20인 내외로 구성된 훈련수요조사 자문위원단을 구성하여 TF형태로 운영

- **(❺ISC협업)** 세종지역의 미래먹거리 산업* 및 주력산업 등 세종지역 맞춤형 훈련수요와 훈련방향 설정을 위해 ISC와의 협업 추진

- 세종시는 지난 '21년 지역산업의 지속적 성장과 경제적 자립을 위한 미래먹거리 산업 발굴 및 집중 육성을 위해 「세종특별자치시 2030 미래먹거리산업 마스터플랜」을 수립하고, 미래먹거리 산업으로 스마트그린융합부품·소재, 미래차 모빌리티, 바이오헬스, 실감형콘텐츠, 스마트시티 등 5개 산업을 선정함

- **(❻분과위원회 연계)** 세종RSC 산업분과위원회, 계층분과위원회 및 각 분과위원회별 소분과위원회와 연계하여 훈련수요조사의 내용, 결과 등에 대한 의견수렴 및 질적조사 추진

- **(❼세종지역 인력양성기본계획 수립, 인력·훈련수요 및 공급 규모 결정)** 기초·심층·공급조사 결과와 자문위원단·ISC·분과위원회의 질적 조사 및 의견을 종합적으로 검토하여 현실성·시의성·적절성이 확보된 세종지역의 인력양성기본계획 수립과 인력·훈련수요 및 공급 규모를 결정

<그림 6-4> 세종지역인적자원개발위원회 훈련수급조사 추진체계

□ 유관기관 맞춤형 지역인력양성기본계획 활용 지원

○ 지자체, 교육청, 직업계고, 대학교, 훈련기관 등 기관별 맞춤형 인력양성기본계획을 활용할 수 있도록 제안하고 타 부처의 중·장기사업 연계·활용 제안

- **(사례❶ 지자체-대학 협력기반 지역혁신 사업(RIS사업)* 연계)** 고려대학교 세종캠퍼스 내에 위치한 자율주행시스템사업단과 연계하여 세종지역의 자율주행 모빌리티 인재양성을 위한 교육과정 수립을 지원하고 졸업생들의 전문 선도기술 습득을 위한 직업교육훈련과정을 개발하여 지역 내 사업체 취업까지 연계하여 청년들의 정주여건 제고

  * 지자체-대학 협력기반 지역혁신 사업(Regional Innovation System: RIS): 학령인구 감소, 지역인재의 수도권 유출 등에 대응하기 위해 지역사회와 지역대학이 상생 협력할 수 있는 기반을 구축하고 이를 통해 지역인재 양성, 지역 혁신의 선순환 구조를 만드는 교육부 공모 사업으로 '2021년 지자체-대학 협력기반 지역혁신 사업'에 '대전·세종·충남 지역혁신플랫폼'이 선정되었으며, 충청권 메가시티 기반 구축을 위한 모빌리티 ICT, 모빌리티 소재부품장비 핵심분야 사업을 중점적으로 육성 예정

- **(사례❷ 고등직업교육거점지구 사업(HiVE 사업)*** 연계) 세종RSC는 사업 공모 시 지역인력양성기본계획, 2021년 세종지역 인력 및 교육훈련 수요공급보고서 등의 기초자료를 제공하였으며, 선정된 이후에는 세부 사업으로는 추진되는 ▲지역 특화분야인 실감형 콘텐츠 관련 연계학과 교육과정 개발 ▲평생직업교육 고도화(실감형콘텐츠 지역 특화 프로그램) ▲지역 현안 연계 자율과제(세종 랜드마크 실감형콘텐츠 개발) 등에 지역인력양성기본계획을 적극 활용할 계획임

  * 고등직업교육거점지구 사업(Higher Vocational Education hub district: HiVE): 전문대학이 기초자치단체와 협력하여 지역의 중장기 발전목표에 부합하는 지역 내 특화분야를 선정하고, 이에 맞춰 교육체계를 연계·개편하는 등 지역기반 고등직업교육의 거점 역할 지원하는 교육부와 한국연구재단이 주관하는 사업이며, '22년 공모에 세종시, 한국영상대, 공주시로 구성된 컨소시엄이 선정되어 25년까지 연간 15억 원의 사업비를 지원 받게 됨

<그림 6-5> 지역인력양성기본계획 타 부처 중·장기사업 연계·활용방안

- **(사례❸ 세종지역 계층별 지원기관 직업교육훈련 설계 지원)** 세종지역의 계층별 지원기관*들의 직업교육훈련 설계 시 활용할 수 있도록 적극 지원하고 기관별 직업교육훈련 설계 시 훈련과정의 타당성 확보를 위한 추가적인 기초자료(계층별 심층조사보고서) 제공

  * 대상: 세종시니어클럽, 여성새로일하기센터, 세종신중년센터, 청년센터, 세종청년희망내일센터 등

- **(사례❹ 직업교육훈련기관 제공)** 지역·산업 맞춤형 인력양성사업, K-Digital Training, 산업구조변화대응등 특화훈련 등의 세종지역 내 직업교육훈련기관들이 각 훈련사업에서 훈련과정 설계·개발하는 기초자료로 활용할 수 있도록 제공

7 세종지역 훈련공급에 대한 제언

○ 세종지역은 양성 및 향상훈련의 수요에 비해 훈련기관 부족 현상으로 인해 직종별 훈련공급의 비율이 23%와 60%에 머무르고 있음

○ 훈련공급의 균형을 위해서는 훈련기관 발굴이 최우선 과제로 부각되고 있어 이를 위한 타지역의 훈련기관 분원 유치가 매우 절실한 상황임

- 지산맞사업 이외 KDT, 산대특 사업을 수행할 수 있는 훈련기관 발굴 및 유치를 통해 훈련공급 범위를 확대하는 것이 지역 인력 및 훈련수급의 불균형을 해소할 수 있을 것으로 기대

- '23년 동안 충청권 우수 훈련기관을 대상으로 분원 유치를 적극 어필한 결과를 토대로 '예비-훈련기관협의체'를 운영하여 세종지역의 다양한 정보 제공을 통해 세종지역에 분원 유치를 추진

○ 세종지역 사업체의 약 95%이상이 50인 미만의 기업으로 구성되어 있고, 기업의 재직자들이 교육훈련에 참여하지 않는 이유로 인력 대체가 어렵다는 조사분석 결과를 해소할 수 있는 방안 마련이 요구됨

- 중소기업 재직자의 역량 강화를 위해 필수적인 교육훈련 참여를 위해 지자체와의 협의를 통해 대체 인력에 대한 지원체계 구축이 논의되어야 하는 시점임

○ 비제조업에 치중된 훈련과정을 제조업, 특히 주력산업(5대 신산업)과 밀접한 관계가 있는 교육과정 개발·운영을 통해 직업능력개발사업의 활성화 추구

- 산업 기반 교육훈련기관 발굴이 어려울 경우 이를 대체할 수 있는 대학과 유관기관과의 협업을 통해 지역 내 교육과정이 원활하게 공급할 수 있는 구조로 개편을 추진해야 함

[부록] 조사표

고용노동부 | 지역인적자원개발위원회 | HRDK 한국산업인력공단 | KRIVET 한국직업능력연구원

2023년 지역훈련수요조사

조사원이 작성하는란입니다. (리스트정보 기입)	일련번호	사업체명	산업분류부호	규모	조사원코드

귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.

고용노동부는 교육훈련기관 중심 직업교육훈련 패러다임을 기업 중심으로 전환하기 위해 전국 17개 광역 시·도에 지역인적자원개발위원회를 출범시켜 「지역·산업 맞춤형 인력양성체계」 구축을 추진 중에 있습니다.

한국직업능력연구원은 고용노동부 · 한국산업인력공단 · 지역인적자원개발위원회의 의뢰를 받아 기업에서 필요로 하는 인력을 맞춤형으로 양성하여 공급하기 위해 산업계의 훈련수요를 파악하고자 「지역훈련수요조사」를 실시합니다.
기업에서 원하는 신규인력을 양성하여 공급하고 재직인력의 역량을 향상시키기 위한 기초가 되는 「지역훈련수요조사」에 귀사의 적극적인 협조를 부탁드립니다.

※ 「2023년 지역훈련수요조사」는 사업체조사 전문기관인 ㈜아이알씨가 대행하여 실시하고 있습니다.

본 조사에 응답하신 내용에 대한 비밀보호와 관련하여, 개인정보에 관한 보안은 개인정보 보호법 제58조 1항 및 통계법 제5조(다른 법률과의 관계)에 의해, 설문의 응답 내용에 관한 보안은 통계법 제33조(비밀의 보호)에 의해 철저히 보장되고 있으며, 통계작성 목적으로만 사용됨을 알려드립니다.
또한 조사 이후 보다 구체적인 직업훈련수요를 파악하기 위하여 추가적인 연락이 있을 수도 있사오니 양해해 주시기 바랍니다.
감사합니다.

2023년 3월

▪ 조사기관 : ㈜아이알씨 전은희 부장 (Tel. 02-6279-1920, Fax. 0505-909-8170, E-mail. irc1@irc.ne.kr)

■ 사업체 현황

사업체 명		사업자 등록번호	
사업체 소재지	시/도 ( ) 시/군/구 ( )	도로명 ( )	건물번호 ( )
경영 형태	① 일반 사업체 ② 파견 사업체 ③ 용역(도급)업체 ④ 기타 (구체적으로:)		
사업형태	① 단독 사업체 ② 본사 ③ 지사/공장 ④ 기타 (구체적으로:)		
산업단지 입주 여부 (* 산업단지 설명은 아래 보기 참조)	① 국가산업단지 입주 ② 일반산업단지 입주 ③ 도시첨단산업단지 입주 ④ 농공단지 입주 ⑤ 기타 산업단지 입주 ⑥ 관련 없음		
주요 생산품명 /영업종목	1.	2.	3.
표준산업분류(세분류) 혹은 주요 업종을 기술	1.	2.	3.

응답자 /책임자 확인	응 답 자		책임자 확인
	근 무 부 서		
	전 화 번 호		
	직 책		
	성 명		

응답자 이메일 주소	

조 사 원	조사관리자

■ 근로자 현황

구 분	현재 인원 (2022. 12. 31 기준)	
전체 종사자수 (N+F)	전체	여성
	명	명
내국인근로자 (N)		
· 상용근로자[1]	명	
· 기타[2]	명	
외국인근로자[3] (F)	명	

주 1) **상용근로자**는 고용계약기간이 1년 이상인 임금근로자 또는 고용계약기간이 정해지지 않고 정규직원으로 일하는 자
※ 고용계약은 명시적 또는 암묵적 계약을 모두 포함하며, 사업체의 유급임원(대표이사, 전무, 상무, 상근감사 등)은 포함
2) **기타**는 임시 및 일용근로자(고용계약기간이 1년 미만인 자 또는 일정한 사업장 없이 ~~매일~~ 매일 고용되어 일한 대가를 받고 일하는 자), 일정한 급여를 받지 않고 일한 실적에 따라 수수료 또는 봉사료 등을 받는 자
3) **외국인근로자**는 합법 또는 불법취업자 모두 포함

보기 ① **국가산업단지**: 국가기간산업·첨단과학기술산업 등을 육성하거나 개발 촉진이 필요한 낙후지역이나 둘 이상의 특별시·광역시 또는 도에 걸치는 지역을 산업단지로 개발하기 위하여 지정된 산업단지
② **일반산업단지**: 산업의 적정한 지방분산을 촉진하고 지역경제의 활성화를 위하여 지정된 산업단지
③ **도시첨단산업단지**: 지식산업·문화산업·정보통신산업, 그 밖에 첨단산업의 육성과 개발 촉진을 위하여 도시지역 안에 지정된 산업단지
④ **농공단지**: 농어촌지역에 농어민의 소득증대를 위한 산업을 유치·육성하기 위하여 지정된 산업단지

1. 인력수요

■ 귀사의 인력 현황과 관련하여 다음 표에 해당되는 내용을 기재하여 주십시오.

주 1) 신입직은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 정의
2) 신입직 채용인원은 직업계고 채용인원을 포함한 총원입니다. 또한 직업계고 채용인원에는 신입직만 포함합니다.
3) 2023년 채용예정인원 작성 시 2023년 1월부터 조사시점 현재까지 실제 채용한 인원을 반드시 포함하여 주십시오.
4) 신입직 채용예정인원은 직업계고 채용예정인원을 포함한 총원입니다. 또한 직업계고 채용예정인원에는 신입직만 포함합니다.

직업일련번호	직업분류		A. 현재인원 (2022. 12. 31 기준)			B. 퇴직상황 (2022.1.1 ~ 2022.12.31)		C. 채용상황 (2022.1.1 ~ 2022.12.31)					D. 채용예정상황 (2023.1.1 ~ 2024.12.31)			
	주된 직무내용 (구체적으로 기입)	한국고용직업분류코드	A1. 종사자 수		A2. 종사자 중 근속 1년 미만자수	B1. 퇴직자수	B2. 퇴직자 중 근속 1년 미만자수	C1. 구인인원수		C2. 실제 채용인원수			D1. 2023년 채용예정인원[3] (2023.1.1.~2023.12.31)			D2. 2024년 채용예정인원 (2024.1.1. ~2024.12.31.)
			전체	여성				C1-1. 신입[1]	C1-2. 경력	C2-1. 신입[2]	C2-1-1. 직업계고 채용 인원수	C2-2 경력	D1-1. 신입[4]	D1-1-1. 직업계고 채용예정 인원수	D1-2. 경력	
1			명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명
2			명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명
3			명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명
4			명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명
5			명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명
6			명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명
7			명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명
8			명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명
합계			명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명	명

2. 채용인원 훈련수요

■ 귀사에서 2022.1.1.~2022.12.31 기간 동안 실제 채용한 인원 중 채용 당시 직업교육훈련이 필요하다고 판단한 인원과 이들에게 어떠한 역량이 필요했는지에 대해 신입직과 경력직으로 구분하여 해당 직업별로 기재해 주십시오.

※ KECO 입력과 NCS를 연동된 파일을 이용하여 신입직 및 경력직 대상 실제 채용인원 필요역량 항목을 모두 기입하도록 합니다.

※ 한국고용직업분류 코드는 조사원이 기입합니다.

주 1) 한국직업분류코드 및 실제 채용인원은 1. 인력수요 중 C2. 실제 채용인원의 내용을 그대로 옮겨 적습니다.
실제 채용인원은 1. 인력수요 중 C2에서의 '실제 채용인원' (C2-1. 신입직 및 C2-2. 경력직)과 동일합니다.

2) 신입직은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 정의

직업 일련 번호	직업분류 한국고용직업분류코드	(C2-1.신입직) 실제 채용인원* (2022.1.1.~2022.12.31.) (* 실제 채용인원은 문1-1의 'C2-1. 실제 채용인원신입'과 동일합니다)	신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량			(C2-2.경력직) 실제 채용인원* (2022.1.1.~2022.12.31.) (* 실제 채용인원은 문1-1의 'C2-2 실제 채용인원경력'과 동일합니다)	경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량		
			(신입직 대상) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. (* 만약, 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기술)	직업기초능력 분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.		(경력직 대상) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. (* 만약, 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기술)	직업기초능력 분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.
1		명	명			명	명		
2		명	명			명	명		
3		명	명			명	명		
4		명	명			명	명		
5		명	명			명	명		
6		명	명			명	명		
7		명	명			명	명		
8		명	명			명	명		

3. 재직자 훈련수요

■ 귀사 재직자에 대해 향후 1년 동안 (2023.1~2023.12) 직업교육훈련이 필요하다고 생각되는 직업에 대해 NCS 및 직업기초능력별로 각각 인원을 작성해 주십시오. (* 종사자 중 직업교육훈련 필요인원이 없는 경우에는 '0'으로 기입해 주십시오.)

주 1) 종사자 수는 1. 인력수요 중 A1 문항의 '종사자수'와 동일합니다.
2) 종사자 중 직업교육훈련 필요인원과 NCS별 직업교육훈련 필요인원, 직업기초능력별 직업교육훈련 필요인원은 동일하지 않을 수 있습니다.

직업 일련 번호	직업분류	종사자 수[1] (A1. 종사자수와 동일합니다.)	종사자 중 직업교육훈련 필요인원[2] 향후 1년 (2023.1~2023.12)	NCS별 직업교육훈련 필요 (2023.1~2023.12)		직업기초능력별 직업교육훈련 필요 (2023.1~2023.12)	
	한국고용직업분류코드			NCS 세분류명	직업교육훈련 필요인원 ('%' 혹은 '명'으로 응답)	직업기초능력 분류	직업교육훈련 필요인원 ('%' 혹은 '명'으로 응답)
1		명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
2		명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
3		명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
4		명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
5		명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
6		명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
7		명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
8		명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명

4. 신기술·신산업 훈련수요

4-1. 귀사는 현재 4차 산업혁명 관련 신기술·신산업을 도입하고 있습니까? ( ) ※ 신기술·신산업 분야(30개)에 대해서는 아래 보기 와 9쪽의 설명을 참조하시기 바랍니다.

① 도입 중임 (☞문 4-1-1번으로 감)
② 현재는 도입 안했지만 2024년 12월 말까지 도입 예정임 (☞ 문 4-1-4로 감)
③ 현재는 도입 안했지만 2025년 1월 이후 도입 예정임 (☞ 문 4-1-4로 감)
④ 현재에도 앞으로도 도입 계획 없음 (☞ 문 4-4로 감)

보기 (신기술·신산업 분야별 세부 설명은 9쪽의 [보기] 2023년도 중소기업 기술로드맵의 신기술·신산업 분야 정의 참조)

① AI·빅데이터	② 차세대이동통신	③ 사이버보안	④ 디지털콘텐츠 (AR/VR/XR/메타버스 등 포함)	⑤ 서비스플랫폼 (IoT, 클라우드 플랫폼 등 포함)	⑥ 신재생에너지
⑦ CCUS	⑧ 자원순환 및 에너지 재활용	⑨ 섹터커플링	⑩ 지능형로봇	⑪ 시스템반도체	⑫ 우주·항공
⑬ 자율주행차	⑭ 미래형 선박	⑮ 바이오	⑯ 전기수소차	⑰ 이차전지	⑱ 재난/안전
⑲ 스마트시티	⑳ 스마트홈	㉑ 디지털헬스케어/의료기기	㉒ 기능성 식품	㉓ 유기/복합소재	㉔ 세라믹
㉕ 금속 소재 및 성형가공	㉖ 스마트제조	㉗ 반도체·디스플레이 장비	㉘ 산업용기계	㉙ 섬유	㉚ 전기전자부품

4-1-1. 귀사가 도입 중인 신기술·신산업 분야에 대해 핵심분야 기준 중요한 순서대로 3개만 작성하여 주십시오.

◆ 1순위 ( )	◆ 2순위 ( )	◆ 3순위 ( )

4-1-2. 귀사가 도입 중인 신기술·신산업 분야에서 현재 종사하고 있는 인력은 몇 명인지 (문 4-1-1)에서 응답한 순위별로 응답하여 주십시오.

◆ 1순위 □□□명	◆ 2순위 □□□명	◆ 3순위 □□□명

4-1-3. 귀사가 도입 중인 신기술·신산업 분야에서 추가로 필요한 인력은 몇 명인지 (문 4-1-1)에서 응답한 순위별로 응답하여 주십시오.

◆ 1순위 □□□명	◆ 2순위 □□□명	◆ 3순위 □□□명

(☞ 이하 문 4-2로 감)

4-1-4. 귀사가 현재는 도입 안했지만 도입 예정인 신기술·신산업 분야는 어떤 분야이고, 또한 해당 분야별 필요 인력은 각각 몇 명인지 신기술·신산업 분야를 참고하여 중요한 순서대로 응답하여 주십시오.

◆ 1순위 ( )	□□□명	◆ 2순위 ( )	□□□명	◆ 3순위 ( )	□□□명

4-2. 신기술·신산업 분야 도입·운영과 관련된 인력 현황 및 수준은 어느 정도인지 각 항목별로 선택해 주시기 바랍니다.

구분	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
1) 신기술분야 도입·운영을 위한 신규 채용이 필요하다.	①	②	③	④	⑤
2) 재직자의 신기술분야 관련 역량 개발이 필요하다.	①	②	③	④	⑤

4-3. 신기술·신산업 분야 도입·운영시 필요한 직무분야는 주로 어떤 분야라고 생각하십니까? ( )

① 기획(제품기획 등) ② 설계(HW·SW·기구설계 등) ③ 개발(시제품, 신뢰성, 인증 등)

④ 양산(양산검증, 출하검사 등) ⑤ 사용/사용 후(고장분석, 제재조 등) ⑥ 기타(구체적으로:)

4-4. 귀사에서 채용하길 원하는 신기술·신산업 분야 인력에게 필요한 교육과정은 무엇인지 각 항목별로 선택해 주시기 바랍니다.

구분	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
1) 이론 중심의 기초역량 교육	①	②	③	④	⑤
2) 현장의 장비 및 SW에 기반한 시뮬레이션 교육	①	②	③	④	⑤
3) 기업과 co-work 할 수 있는 교육(예: 공동과제 수행)	①	②	③	④	⑤
4) 인턴을 통한 기업 현장 교육	①	②	③	④	⑤
5) 기업의 전문가가 교수로 참여하는 교육	①	②	③	④	⑤

5. 일학습병행 수요

※ **고용노동부 · 한국산업인력공단에서 시행 중인 일학습병행 참여에 대한 설문조사입니다. 해당 항목에 대해 응답해 주시기 바랍니다.**

❖ **일학습병행**이란? (일터학습 인프라로 평생직업교육 분야 국정과제, 일학습병행법 시행(2020.8.28.))
- 기업이 재직기간 1년 이내의 근로자를 대상으로 NCS 기반의 도제식 현장교육훈련(OJT)을 실시하고, 보완적으로 학교 등에서 사업장 외 교육훈련(OFF-JT)을 실시한 후 정부가 평가해서 자격(또는 학력)을 주는 새로운 교육훈련제도
  * **경제협력개발기구(OECD)에서 대한민국 정부혁신사례 10선에 선정(2019년)**

5-1. 귀사는 일학습병행에 대해 알고 계십니까? ( ) ① 알고 있음 (☞ 문 5-1-1로 감) ② 모름 (☞ 문 5-2로 감)

↳ 5-1-1. (5-1의 ①응답자만) 귀하가 일학습병행을 알게 된 주된 경로는 무엇입니까? ( )

① 인터넷 ② 홍보 인쇄물 ③ 지인 소개 ④ 고용센터
⑤ 인력공단 ⑥ 교육훈련기관(대학, 폴리텍 등) ⑦ 경제단체(지역상공회의소 등) ⑧ 일자리재단
⑨ 일자리진흥원 ⑩ 지역인적자원개발위원회 ⑪ 기타(구체적으로:_____)

↳ 5-1-2. 귀사는 지금까지 일학습병행에 참여한 이력이 있습니까? ( )

① 현재 참여 중 ② 과거에 참여하였으나 현재는 참여하지 않음 ③ 참여이력 없음

5-2. 귀사에서는 2023년에 일학습병행에 참여할 의사가 있습니까? 만약 참여 의사가 있다면 대략적인 참여인원은 몇 명입니까?
(* 만약 2023년 1월 1일 이후부터 조사시점 현재 사이에 참여한 경우도 ①에 체크하여 주십시오)

① 참여의사 있음(인원 : □□□명) (☞ 문 5-2-1로 감) ② 참여의사 없음 (☞ 문 5-3로 감)

↳ 5-2-1. (5-2의 ①응답자만) 귀사에서 2023년에 일학습병행에 참여할(한) 경우 훈련분야는 주로 어떤 분야입니까? ( )

① 기계 ② 전기·전자 ③ 정보통신 ④ 경영·회계·사무
⑤ 재료·화학 ⑥ 보건·의료 ⑦ 건설 ⑧ 기타(구체적으로:_____)

5-3. 귀사에서 신규인력 채용 시 직무능력 수준은 어느 정도를 희망합니까? ( )

① 고졸 ② 전문대졸 ③ 대졸 ④ 대학원졸(석박사) ⑤ 학력 무관

6. 직업교육훈련 추진시 애로사항

■ 귀사의 직업교육훈련 추진에서 나타나는 애로사항에 대하여 다음의 각 항목별로 응답해 주십시오.

구분	전혀 아니다	아니다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
(1) 직업교육훈련에 대한 경영진의 인식 부족	①	②	③	④	⑤
(2) 직업교육훈련에 대한 근로자의 관심 및 의지 부족	①	②	③	④	⑤
(3) 직업교육훈련에 대한 정보 부족	①	②	③	④	⑤
(4) 직업교육훈련의 낮은 효과성	①	②	③	④	⑤
(5) 위탁 직업교육훈련 내용과 현장의 괴리	①	②	③	④	⑤
(6) 필요한 직업교육훈련의 지역 내 공급 부족	①	②	③	④	⑤
(7) 직업교육훈련의 분야별 전문 강사 부족	①	②	③	④	⑤
(8) 직업교육훈련 참여 및 실시를 위한 예산 부족	①	②	③	④	⑤
(9) 직업교육훈련 설계 및 실시를 위한 전문가 확보의 어려움	①	②	③	④	⑤
(10) 직업교육훈련 인프라(시설 및 장비 등) 부족	①	②	③	④	⑤
(11) 직업교육훈련 필요성에 대한 인식이 추진부서(인사팀 등)와 현업부서의 차이 발생	①	②	③	④	⑤
(12) 직업교육훈련 참여에 따른 업무 공백	①	②	③	④	⑤
(13) 직업교육훈련 수료 후 근로자의 이직 우려	①	②	③	④	⑤
(14) 업무가 단순하여 직업교육훈련의 필요성이 없음	①	②	③	④	⑤

7. 훈련지원 및 채용지원 사업 안내를 위한 정보 제공 동의 요청

■ 귀사는 구인-구직 알선, 훈련지원 서비스, 채용지원 서비스, 기업지원 컨설팅 등을 제공받기 위해 다음의 정보를 사업장소재지에 있는 지방자치단체, 고용노동청, 한국산업인력공단, 지역인적자원개발위원회에 제공함에 동의하십니까? ( ) ① 동의함 ② 동의하지 않음

※ 제공하려는 정보의 항목
- 사업체명, 사업자등록번호, 사업체소재지, 사업체규모, 한국표준산업분류, 주요 생산품명/영업종목, 채용계획인원, 인사담당자 연락처(내선번호)

♣ 끝까지 응답해 주셔서 감사합니다

※ [보기] 2023년도 중소기업 기술로드맵의 신기술·신산업 분야 정의

연번	신기술·신산업명	정의
①	AI·빅데이터	- 인공지능(AI)은 인간의 인지 추론 판단 등의 능력을 컴퓨터로 구현하기 위한 기술 혹은 그 연구 분야 등을 총칭하는 용어로 컴퓨터와 같은 기계는 인간보다 제어 연산 등의 능력이 뛰어나지만 사람이 가지고 있는 지능을 기반으로 하는 인지 추론 판단 등의 능력은 갖추고 있지 않아 사람 고유의 능력을 컴퓨터에서 구현해 보고자 시작된 기술 - 빅데이터(Bigdata)란 형식과 규모가 다양하고 데이터 축적 속도가 매우 빨라 기존의 데이터베이스로 처리할 수 있는 역량을 넘어서는 초대용량 (테라바이트 또는 페타바이트급)의 정형 비정형 데이터를 모두 포함하는 것을 말하며 데이터의 생성 수집 저장 관리 및 분석하여 가치를 추출하고 지능화 서비스의 기반을 지원하는 기술
②	차세대이동통신	- 대한민국이 세계 최초로 상용화시킨 서비스와 2028년 상용화를 준비 중인 6G 서비스를 통칭하는 용어로 기존 5G의 요구사항인 초고속·초저지연·초연결의 확장과 함께 초공간·초지능·초신뢰를 더한 서비스
③	사이버보안	- 시스템 네트워크 및 프로그램을 인젝션, 데이터 유출, 랜섬웨어 등 디지털 공격에서 보호하는 방식을 의미. 유관 기술인 블록체인 관련 품목도 포함
④	디지털콘텐츠 (AR/VR/XR/메타버스 등 포함)	- 아날로그 형태의 문자, 음성, 영상 정보의 내용을 가상현실, 증강현실, 확장현실에 적용해 영화, 영화, 광고, 게임, 건축, 디자인 등의 분야에서 사용자의 감각, 인지측면에서 실제와 유사한 경험, 감성을 체험할 수 있도록 몰입감을 극대화하는 기술
⑤	서비스플랫폼 (IoT, 클라우드 플랫폼 등 포함)	- 각종 응용서비스를 사용자에게 전달할 수 있는 구조이자 틀로서 서비스가 생성 실행 관리되는 표준화된 형태의 기술 기반 구조
⑥	신재생에너지	- 재생에너지를 이용하는 에너지로 전환수단과 에너지원에 따른 신에너지, 에너지원의 종류에 따른 재생에너지로 분류
⑦	CCUS	- CCUS(Carbon Capture, Utilization, and Storage) 기술은 화력발전소나 제철소, 시멘트공장 등에서 배출되는 이산화탄소를 포집한 다음 압축·수송 과정을 거쳐 지하 또는 해저에 저장하거나 부가가치가 높은 탄소화합물로 재활용하는 기술로, 포집·저장 기술인 CCS(Carbon Capture & Storage)와 포집·재활용 기술인 CCU(Carbon Capture &Utilization)로 구분
⑧	자원순환 및 에너지 재활용	- 자원순환이란 전세계적으로 채취-생산-소비-폐기로 이루어지는 구조를 순환형으로 전환하여 한정된 천연자원을 적게 사용하면서 폐기물을 최대한 생산과정에 재투입하여 활류하는 것을 의미 - 에너지 재활용(폐자원 에너지화)은 가연성 폐기물, 고함수율 폐기물, 매립가스 산업 폐가스를 열화학적 및 생물학적인 방법으로 열 또는 전력 등 에너지화하는 기술
⑨	섹터커플링	- 섹터커플링(Sector Coupling)이란 재생에너지 등의 확대로 발생한 발전 부문의 잉여전력을 열(P2H), 가스(P2G), 운송 부문(P2M, V2G)의 에너지와 결합하여 필요할 경우 상호 전환하여 활용하는 기술을 의미하며, 넓게는 에너지 생산과 소비 부문의 상호 연결을 의미
⑩	지능형로봇	- 외부 환경을 스스로 인식하고 상황을 판단하여 자율적으로 작동하는 지능 시스템 및 관련 기반기술을 개발 또는 생산
⑪	시스템반도체	- 기존 반도체 및 차세대반도체 개념과 더불어 지능형 서비스 실현을 위한 고성능 개념 포함
⑫	우주·항공	- 지구의 궤도를 넘어서는 제조 부품과 관련한 경제적 활동을 말하는 우주산업과 항공기의 개발 및 생산활동과 관련한 항공산업을 포함하는 개념으로 항공기 및 우주비행체 관련 부속품 소재류를 생산하는 산업을 통칭
⑬	자율주행차	- 운전자 또는 승객의 조작 없이 스스로 운행이 가능한 자동차를 의미하는 것으로, 소프트웨어, 인공지능, 통신, 센서 기술 등의 융·복합을 통해 주변 환경을 인식하여 위험을 판단하고 경로를 계획하여 운전자 개입 없이 자율적인 주행이 가능
⑭	미래형 선박	- 친환경 선박, 전기추진 선박, LNG 추진 선박, 디지털 기술을 적용한 스마트선박 등 신기술을 적용한 선박과 관련된 산업
⑮	바이오	- 생명공학 기술(Biotechnology)을 기반으로 생물체의 기능·정보를 활용하여 다양한 부가가치를 생산하는 산업의 총칭

연번	신기술·신산업명	정의
⑯	전기수소차	- 환경 및 안전에 대한 규제 강화, ICT 기술발달 등 급변하는 자동차산업 패러다임에 대응하여 등장한 새로운 자동차 분야를 의미
⑰	이차전지	- 방전된 이후에도 충전을 통해 반복적으로 재사용이 가능한 전지를 의미하며, 외부의 전기 에너지를 화학 에너지의 형태로 바꾸어 저장했다가 필요할 때에 전기를 만들어내는 장치를 의미
⑱	재난/안전	- 국민의 생명·신체 및 재산을 보호하기 위하여 재난 및 안전관리 체제를 확립하고 재난의 예방·대비·대응·복구에 필요한 산업 분야를 의미
⑲	스마트시티	- 시공간적 제약 없이 첨단정보통신기술(ICT)을 사용하여 도시 내 교통, 환경, 주거, 시설 등 일상생활에서 문제를 해결하고 친환경에너지 도입을 통한 미래 지향적 도시를 이뤄 시민들의 삶의 질을 향상시키는데 목적을 두는 기술
⑳	스마트홈	- 지능형 정보생활기기가 네트워크로 연결돼 사람과 자연스러운 상호작용으로 인간 중심 서비스 환경에서 유익한 실감 생활 서비스 제공 기술
㉑	디지털헬스케어/의료기기	- 디지털헬스케어란 건강관련 서비스와 의료 IT가 융합된 종합 의료서비스 - 의료기기란 사람이나 동물에게 단독 또는 조합하여 사용하는 기구 기계 장치 재료 또는 이와 유사한 제품으로서 질병의 진단 및 치료 또는 예방의 목적으로 사용되거나, 구조 또는 기능의 검사와 대체 또는 변형의 목적으로 사용되는 제품 등이 포함
㉒	기능성 식품	- 물리적·생화학적·생물공학적 수법 등을 이용하여 해당 식품의 기능을 특정목적에 작용 및 발현하도록 부가가치를 부여한 식품으로서, 해당 식품의 성분이 생체 방어와 신체리듬의 조절, 질병의 방지 및 회복 등에 관계하는 신체조절기능을 생체에 충분히 발휘하도록 설계하고 가공한 식품을 의미
㉓	유기/복합소재	- 유기 화합물로 구성된 요소로 그 요소의 출처에 따라 천연 유기 소재와 합성 유기소재로 구분되며, 기계, 전기·전자, 자동차 산업 등 거의 모든 산업 분야의 필수 소재로 적용되고 있음
㉔	세라믹	- 금속 양이온과 비금속 음이온 간의 결합으로 만들어진 화합물로, 구성성분에 따라 산화물(Oxide), 질화물(Nitride), 붕화물(Boride) 또는 탄화물(Carbide)을 포함하며 고온에서 소결된 비금속성의 고체의 형태로 존재
㉕	금속 소재 및 성형가공	- 금속 소재는 광석으로부터 추출 제련 이후 주조 성형 등의 공정을 거쳐 제조되는 중간재로 정의되며 철강/비철/박막/분말 소재 등으로 구분 - 금속 성형가공은 합금을 성형하거나 필요한 제품으로 제작하는 방법을 의미하며, 금속을 가공하는 성형 절삭 접합 등 가공기계를 포함
㉖	스마트제조	- ICT(Information and Communication Technologies)를 활용하여 기존 제조업의 전 과정을 디지털화하고 미래 첨단 산업으로 전환(Digital Transformation)함으로써 국가 산업구조를 혁신하기 위한 제반 활동으로 제품(Product)과 생산시스템(Production System), 그와 관련된 ,비즈니스 등 제품의 생산 및 이와 연계된 제조 활동을 포함
㉗	반도체·디스플레이 장비	- 반도체칩, 디스플레이 패널 등을 제조하기 위한 고도화된 기술을 필요로 하는 장비산업으로 고부가가치를 창출할 수 있는 산업분야
㉘	산업용기계	- 일반기계, 전기기계, 공작기계, 수송기계, 금속제품의 전체 범위 중 수송기계와 금속제품을 제외한 일반기계, 전기기계, 공작기계를 포함하는 범위를 말함
㉙	섬유	- 길이가 직경보다 현저하게 긴 형태의 천연 또는 인공물질을 뜻하며, 천연 섬유 또는 화학적인 가공으로 생산한 섬유 소재로 다양한 용도의 섬유 제품을 제작하고 활용하는 분야
㉚	전기전자부품	- 저항, 트랜지스터, 인덕터, 진동자, 전원 장치와 같은 기본 전자회로를 구성하는 부품으로서 일반적으로 2개 이상의 리드나 금속 패드와 연결된 상태로 구현되는 특성을 가짐

한국고용직업분류2018 분류표

0 경영·사무·금융·보험직

01 관리직(입법·부서장)

011 의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원
- 0111 의회의원·고위공무원 및 공공단체임원
- 0112 기업 고위임원

012 행정·경영·금융·보험 관리자
- 0121 정부행정 관리자
- 0122 경영지원 관리자
- 0123 마케팅·광고·홍보 관리자
- 0124 금융·보험 관리자

013 전문서비스 관리자
- 0131 연구 관리자
- 0132 교육 관리자
- 0133 법률·경찰·소방·교도 관리자
- 0134 보건·의료 관리자
- 0135 사회복지 관리자
- 0136 예술·디자인·방송 관리자
- 0137 정보통신 관리자
- 0139 부동산 조사·관리업 및 기타 전문서비스 관리자

014 이용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자
- 0141 이용·여행·숙박·스포츠 관리자
- 0142 음식서비스 관리자
- 0143 경비·청소 관리자

015 영업·판매·운송 관리자
- 0151 영업 관리 관리자
- 0152 운송 관리자
- 0159 기타 판매 및 고객서비스 관리자

016 건설·제조·생산 관리자
- 0161 건설 관련 관리자
- 0162 전기·가스·수도 관리자
- 0163 제조·생산 관리자
- 0169 기타 건설·전기 및 제조 관리자

02 경영·행정·사무직

021 정부·공공행정 전문가
- 0210 정부·공공행정 전문가

022 경영·인사 전문가
- 0221 경영·진단 전문가
- 0222 인사·노무 전문가

023 회계·세무·감정 전문가
- 0231 회계사
- 0232 세무사
- 0233 관세사
- 0234 감정 전문가

024 광고·조사·상품기획·웹시기획 전문가
- 0241 광고·홍보 전문가
- 0242 조사 전문가
- 0243 상품 기획자
- 0244 웹사 기획자

025 정부·공공행정 사무원
- 0251 조세행정 사무원
- 0252 관세행정 사무원
- 0253 병무행정 사무원
- 0254 국가·지방행정 사무원
- 0255 공공행정 사무원

026 경영지원 사무원
- 0261 기획 이케팅 사무원
- 0262 인사·교육·훈련 사무원
- 0263 총무 사무원 및 다학 행정조교
- 0264 감사 사무원

027 회계·경리 사무원
- 0271 회계 사무원
- 0272 경리 사무원

028 무역·운송·생산·물질 사무원
- 0281 무역 사무원
- 0282 운송 사무원
- 0283 자재·구매·물류 사무원
- 0284 생산 품질 사무원

029 안내·고객 상담·통계·리서·사무보조 및 기타 사무원
- 0291 안내 접수원 및 전화교환원
- 0292 고객 상담원 및 모니터 요원
- 0293 통계 사무원
- 0294 비서
- 0295 전산자료 입력원 및 사무 보조원
- 0299 기타 사무원

03 금융·보험직

031 금융·보험 전문가
- 0311 투자·신용 분석가
- 0312 자산 운용가
- 0313 보험 ·금융상품 개발자
- 0314 증권 외환 딜러
- 0315 손해사정사
- 0319 기타 금융·보험 전문가

032 금융·보험 사무원
- 0321 은행 사무원
- 0322 증권 사무원
- 0323 보험 심사원 및 사무원
- 0324 환상장구 사무원
- 0325 수금원 및 신용 추심원
- 0329 기타 금융 사무원

033 금융·보험 영업원
- 0331 대출 및 신용카드 모집원
- 0332 보험 모집인 및 투자 권유 대행인

1 연구직 및 공학 기술직

11 인문·사회과학 연구직

110 인문·사회과학 연구원
- 1101 인문과학 연구원
- 1102 사회과학 연구원

12 자연·생명과학 연구직

121 자연과학 연구원 및 시험원
- 1211 자연과학 연구원
- 1212 자연과학 시험원

122 생명과학 연구원 및 시험원
- 1221 생명과학 연구원
- 1222 생명과학 시험원
- 1223 농림어업 시험원

13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직

131 컴퓨터하드웨어·임베디드·통신 공학 기술자
- 1311 컴퓨터하드웨어 기술자 및 연구원
- 1312 통신공학 기술자 및 연구원

132 컴퓨터시스템 전문가
- 1320 컴퓨터시스템 전문가

133 소프트웨어 개발자
- 1331 시스템 소프트웨어 개발자
- 1332 응용 소프트웨어 개발자
- 1333 웹 개발자
- 1339 기타 컴퓨터 전문가 및 소프트웨어 전문가

134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가
- 1341 데이터 전문가
- 1342 네트워크 시스템 개발자
- 1343 정보시스템 운영자
- 1344 웹 운영자
- 1349 기타 데이터 및 네트워크 전문가

135 정보보안 전문가
- 1350 정보보안 전문가

136 통신·방송 송출 장비 기사
- 1360 통신·방송송출 장비 기사

14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직

140 건축·토목 공학 기술자 및 시험원
- 1401 건축가
- 1402 건축공학 기술자
- 1403 토목공학 기술자
- 1404 조경 기술자
- 1405 도시·교통 전문가
- 1406 측량·지리정보 전문가
- 1407 건설재료 시험원

15 제조 연구개발직 및 공학기술직

151 기계·로봇 공학 기술자 및 시험원
- 1511 기계공학 기술자 및 연구원
- 1512 로봇공학 기술자 및 연구원
- 1513 기계 로봇공학 시험원

152 금속·재료 공학 기술자 및 시험원
- 1521 금속·재료공학 기술자 및 연구원
- 1522 금속·재료공학 시험원

153 전기·전자 공학 기술자 및 시험원
- 1531 전기공학 기술자 및 연구원
- 1532 전자공학 기술자 및 연구원
- 1533 전기·전자공학 시험원

154 화학공학 기술자 및 시험원
- 1541 화학공학 기술자 및 연구원
- 1542 화학공학 시험원

155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원
- 1551 가스·에너지공학 기술자 및 연구원
- 1552 가스·에너지공학 시험원
- 1553 환경공학 기술자 및 연구원
- 1554 환경공학 시험원
- 1555 보건위생·환경 감시원

156 섬유공학 기술자 및 시험원
- 1561 섬유공학 기술자 및 연구원
- 1562 섬유공학 시험원

157 식품공학 기술자 및 시험원
- 1571 식품공학 기술자 및 연구원
- 1572 식품공학 시험원

158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자
- 1581 방재 기술자 및 연구원
- 1582 소방공학 기술자 및 연구원
- 1583 소방공학 시험원
- 1584 산업 안전원 및 위험 관리원
- 1585 비파괴 검사원

159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원
- 1591 제도사
- 1599 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원

2 교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인

21 교육직

211 대학 교수 및 강사
- 2111 대학 교수
- 2112 대학 시간강사

212 학교 교사
- 2121 중·고등학교 교사
- 2122 초등학교 교사
- 2123 특수교육 교사
- 2129 기타 교사

213 유치원 교사
- 2130 유치원 교사

214 문자·기술·예능 강사
- 2141 문리·어학 강사
- 2142 컴퓨터 강사
- 2143 기술·기능계 강사
- 2144 예능 강사
- 2145 학습지·교육교구 방문강사
- 2149 기타 문리·기술 및 예능 강사

215 장학관 및 기타 교육 종사자
- 2151 장학관·연구관 및 교육 전문가
- 2152 대학 교육 조교(연구 조교 포함)
- 2153 교사보조 및 보육보조 서비스 종사원

22 법률직

221 법률 전문가
- 2211 판사 및 검사
- 2212 변호사
- 2213 법무사 및 집행관
- 2214 변리사
- 2219 기타 법률 전문가

222 법률 사무원
- 2220 법률 사무원

23 사회복지·종교직

231 사회복지사 및 상담사
- 2311 사회복지사
- 2312 상담 전문가
- 2313 청소년 지도사
- 2314 직업상담사
- 2315 사진전에 활동가
- 2321 보육교사
- 2329 기타 사회복지 종사원

233 성직자 및 기타 종교 종사자
- 2331 성직자
- 2339 기타 종교 종사원

24 경찰·소방·교도직

240 경찰관, 소방관 및 교도관
- 2401 경찰관 및 수사관
- 2402 소방관
- 2403 교도관 및 소년원학교 교사

25 군인

250 군인
- 2501 영관급 이상 장교
- 2502 위관급 장교
- 2503 부사관
- 2509 기타 군인

3 보건·의료직

30 보건·의료직

301 의사, 한의사 및 치과의사
- 3011 전문 의사
- 3012 일반 의사
- 3013 한의사
- 3014 치과 의사

302 수의사
- 3020 수의사

303 약사 및 한약사
- 3030 약사 및 한약사

304 간호사
- 3040 간호사

305 영양사
- 3050 영양사

306 의료기사·치정사·재활사
- 3061 임상병리사
- 3062 방사선사
- 3063 치과기공사
- 3064 치과위생사
- 3065 물리 및 작업 치료사
- 3066 임상심리사
- 3067 재활공학 기사
- 3069 기타 치료·재활사 및 의료기사

307 보건·의료 종사자
- 3071 응급구조사
- 3072 위생사
- 3073 안경사
- 3074 매무기록사
- 3075 간호조무사
- 3076 안마사
- 3079 기타 보건·의료종사원

4 예술·디자인·방송·스포츠직

41 예술·디자인·방송직

411 작가·출판역기
- 4111 작가
- 4112 번역가 및 통역가
- 4113 출판물 전문가
- 4120 기자 및 언론 전문가

412 기자 및 언론 전문가
- 4130 기자 및 언론 전문가

413 학예사·사서·기록물 관리사
- 4131 학예사 및 문헌사료 보존원
- 4132 사서 및 기록물 관리사

414 창작·공연 전문가 (작가, 연극배우)
- 4141 희가 및 조각가
- 4142 사진작가 및 사진사
- 4143 만화가 및 만화영화 작가
- 4144 국악인 및 전통 예능인
- 4145 지휘자, 작곡가 및 연주가
- 4146 가수 및 성악가
- 4147 무용가 및 안무가
- 4149 기타 시각 및 공연 예술가

415 디자이너
- 4151 제품 디자이너
- 4152 무선 디자이너
- 4153 실내장식 디자이너
- 4154 시각 디자이너
- 4155 미디어 콘텐츠 디자이너

416 연극·영화·방송 연출가
- 4161 감독 및 기술감독
- 4162 배우 및 모델
- 4163 아나운서 및 리포터
- 4164 함명 기사
- 4165 해설·녹음 기사
- 4166 영상 녹화·편집 기사
- 4167 조명·영사 기사
- 4169 기타 연극·영화·방송 종사원

417 문화·예술 기획자 및 매니저
- 4171 연예인·매니저 및 스포츠매니저

42 스포츠·레크리에이션직

420 스포츠·레크리에이션 에이전트 종사자
- 4201 스포츠 감독 및 코치
- 4202 직업 운동선수
- 4203 경기 심판 및 경기 기록원
- 4204 스포츠강사, 레크리에이션강사 및 기타 관련 전문가
- 4209 기타 스포츠 및 여가서비스 종사원

5 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직

51 미용·예식 서비스직

511 미용 서비스원
- 5111 이용사
- 5112 미용사
- 5113 피부 및 체형 관리사
- 5114 메이크업 아티스트 및 분장사
- 5115 인체미용 미용 및 관리 종사원
- 5119 기타 미용 서비스원

512 결혼·장례 등 예식 서비스원
- 5121 결혼상담원 및 웨딩플래너
- 5122 혼례 종사원
- 5123 장례 지도사 및 장례 상담원
- 5124 장송가 및 관속산장 종사원
- 5129 기타 개인 상황 서비스원

52 여행·숙박·오락 서비스직

521 여행 서비스원
- 5211 여행상품 개발자
- 5212 여행 사무원
- 5213 여행 인솔자 및 해설사

522 항공기·선박·열차 객실승무원
- 5221 항공기 객실승무원
- 5222 선박·열차 객실승무원

523 숙박시설 서비스원
- 5230 숙박시설 서비스원

524 오락시설 서비스원
- 5240 오락시설 서비스원

53 음식 서비스직

531 주방장 및 조리사
- 5311 주방장 및 요리 연구자
- 5312 한식 조리사
- 5313 중식 조리사
- 5314 양식 조리사
- 5315 일식 조리사
- 5316 뷔페식
- 5317 튀김 조리사
- 5319 기타 조리사

532 식당 서비스원
- 5321 복스프로드 준비원
- 5322 홀서빙원
- 5323 주방보조원
- 5324 음식 메달원
- 5329 기타 음식 서비스 종사원

54 경호·경비직

541 경호원 및 경비원 종사자
- 5411 경호원
- 5412 청원경찰
- 5413 시설 특수 경비원
- 5419 기타 경호·보안 종사원

542 경비원
- 5420 경비원(건물 관리원)

55 돌봄 서비스직(간병·육아)

550 돌봄 서비스 종사자
- 5501 요양 보호사 및 간병인
- 5502 육아 도우미

56 청소 및 기타 개인서비스직

561 청소·방역 및 기타 서비스원
- 5611 청소원
- 5612 환경미화원 및 재활용품 수거원
- 5613 해충 제정원 및 방역원
- 5614 구두 미화원
- 5615 세탁원(드라이클리)
- 5616 기사 도우미

562 검침·주차 관리 및 기타 서비스 단순 종사자
- 5621 계기 검침원 및 가스 검침원
- 5622 자동차주차 관리원
- 5623 주차 관리 안내원
- 5624 검표원
- 5629 기타 서비스 단순 종사원

6 영업·판매·운전·운송직

61 영업·판매직

611 부동산 컨설팅 및 중개업
- 6110 부동산 컨설팅 및 중개업

612 영업원 및 상품중개인
- 6121 기술 영업원
- 6122 의약 영업원
- 6123 자동차 영업원
- 6124 매체·광고 영업원
- 6125 상품 중개인 및 경매사
- 6129 기타 기술 영업·중개 종사원

613 텔레마케터
- 6130 텔레마케터

614 스크린 상점 경영 및 상점 관리
- 6140 스크린 상점 경영 및 상점 관리 종사원

615 판매 종사자
- 6151 상점 판매원
- 6152 통신 기기 서비스 판매원
- 6153 온라인 판매원
- 6154 상품 대여원
- 6155 노점 및 이동 판매원
- 6156 방문 판매원
- 6157 주유원(가스충전원)

616 매장 계산원 및 매표원
- 6161 매장 계산원 및 요금 징산원
- 6162 매표원 및 복권 판매원

617 판촉 및 기타 판매 단순 종사원
- 6171 홍보 도우미 및 판촉원
- 6179 기타 판매 단순 종사원

62 운전·운송직

621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사
- 6211 항공기 조종사
- 6212 선장, 항해사 및 도선사
- 6213 철도·전동차 기관사
- 6214 관제사
- 6219 기타 철도운송 종사원

622 자동차 운전원
- 6221 택시 운전원
- 6222 버스 운전원
- 6223 화물차·특수차 운전원
- 6229 기타 자동차 운전원

623 항물이동장비 조작원 (지게차 운전원, 크레인 운전원)
- 6230 물품이동장비 조작원 (크레인 호이스트·지게차)

624 택배원 및 기타 운송 종사자
- 6241 택배원
- 6242 우편물 집배원
- 6243 신문보급원 및 관련 종사원 (신문배달 승무원 제외)
- 6244 화객 적재 종사원
- 6249 기타 배달원

7 건설·채굴직

70 건설·채굴직

701 건설구조 기능원
- 7011 강구조물 가공원 및 건립원
- 7012 강철철콘공
- 7013 철근공
- 7014 콘크리트공
- 7015 건축 석공
- 7016 건축 목공
- 7017 조적공 및 석재부설원
- 7019 기타 건설 구조 기능원

702 건축마감 기능원
- 7021 미장공
- 7022 방수공
- 7023 단열공
- 7024 바닥재 시공원
- 7025 도배공 및 유리 부착원
- 7026 건축 도장공
- 7027 세시 조경 설치원
- 7029 기타 건축 마감 기능원

703 배관공
- 7031 건설 배관공
- 7032 공업 배관공
- 7039 기타 배관공

704 건설 재료 제품 운전원
- 7040 건설 재료 기계 운전원

705 기타 건설 기능원 (제설포함)
- 7051 광원, 채석원 및 석재 절단원
- 7052 철로 설치 보수원
- 7059 기타 채굴·토목 종사원

706 건설 계획 단순 종사원
- 7060 건설 계획 단순 종사원

8 설치·정비·생산직

81 기계 설치·정비·생산직

811 기계장비 설치·정비 (중장장비 제외)
- 8111 생명기계 설치·정비원
- 8112 승강기 설치 정비원
- 8113 물품이동장비 설치·정비원
- 8114 냉동·냉장·공조기 설치·정비원
- 8115 보일러 설치·정비원
- 8116 건설·광업 기계 설치·정비원
- 8119 농업용 및 기타 기계장비 설치·정비원

812 운송장비 정비원
- 8121 항공기 정비원
- 8122 선박 정비원
- 8123 철도기관차·전동차 정비원
- 8124 자동차 정비원
- 8129 기타 운송장비 정비원

813 금형원 및 공작기계 조작원
- 8131 금형원
- 8132 금속 공작기계 조작원

814 냄·난방 설비 조작원
- 8140 냄·난방 설비 조작원

815 자동조립라인·산업용로봇 조작원
- 8150 자동조립라인·산업용로봇 조작원

816 기계 조립원 (단순장비 제외)
- 8160 정밀기계 조립원
- 8161 금속가공무원 조립원

817 운송장비 조립원
- 8171 자동차 조립원
- 8172 자동차 부품 조립원
- 8179 운송장비 조립원

82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)

821 금속관련 기계·설비 조작원
- 8211 금속가공 제어장치 조작원
- 8212 금속가공 기계 조작원

822 판금원 및 제관원
- 8221 판금원
- 8222 판금기조작원
- 8223 제관원
- 8224 제관기조작원

823 단조원 및 주조원
- 8231 단조원
- 8232 단조기조작원
- 8233 주조원
- 8234 주조기조작원

824 용접원
- 8241 용접원
- 8242 용접기조작원

825 도장원 및 도금원
- 8251 도장원(도장기조작원)
- 8252 도금·금속표면처리 조작원

826 비금속제품 생산기계 조작원
- 8261 유리·유리제품 생산기계 조작원
- 8262 점토제품 생산기계 조작원
- 8263 시멘트·콘크리트 생산기계 조작원
- 8264 광석·석재품 생산기계 조작원
- 8269 기타 비금속제품 생산기계 조작원

83 전기·전자 설치·정비·생산직

831 전기공
- 8311 산업 전기공
- 8312 내선 전기공
- 8313 외선 전기공

832 전기·전자기기 설치·수리원
- 8321 사무용 전자기기 설치·수리원
- 8322 가전제품 설치·수리원
- 8329 기타 전기·전자 기기 설치·수리원

833 철판 배관 설치 조작원
- 8330 철판 배관 설치 조작원

834 전기·전자 설비 조작원
- 8340 전기·전자 설비 조작원

835 전기·전자 부품 제품 생산기계 조작원
- 8351 전기 부품·재료 생산기계 조작원
- 8352 전자 부품·재료 생산기계 조작원

836 전기·전자 부품 제품 조립원
- 8360 전기·전자 부품·제품 조립원

84 정보통신 설치·정비직

841 정보통신 기기 설치·수리원
- 8411 컴퓨터 설치·수리원
- 8412 이동전화기 수리원
- 8419 기타 정보통신기기 설치·수리원

842 방송·통신장비 설치·수리원
- 8421 방송장비 설치·수리원
- 8422 통신장비 설치·수리원
- 8423 방송·통신 인터넷 케이블 설치·수리원

85 화학·환경 설치·정비·생산직

851 석유·화학물 가공장치 조작원
- 8511 석유·천연가스 채스 제어장치 조작원
- 8512 화학물 가공장치 조작원
- 8519 기타 석유·화학물 가공장치 조작원

852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원
- 8521 타이어·고무제품 생산기계 조작원
- 8522 플라스틱제품 생산기계 조작원
- 8523 화학제품 생산기계 조작원 (고무·플라스틱 제외)
- 8524 고무·플라스틱 제품 조립원

853 환경관련 장치 조작원
- 8531 상 하수도 처리장치 조작원
- 8532 재활용 처리장치 스리로 조작원

9 농림어업직

86 생명·의복 생산직

861 섬유 제조·가공 기계 조작원
- 8611 섬유 제조기계 조작원
- 8612 직조기 편직기 조작원
- 8613 염색 클세기 조작원

862 패턴사, 재단사 및 재봉사
- 8621 패턴사
- 8622 재단사
- 8623 재봉사
- 8629 기타 섬유·가죽 기능원

863 의복 제조원 및 수선원
- 8631 한복 제조원
- 8632 양장·양복 제조원
- 8633 모피·가죽의복 제조원
- 8634 의복·가죽·모피 수선원
- 8639 기타 의복 제조원

864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원
- 8641 제화원
- 8642 신발 제조기계 조작원 및 조립원
- 8643 세탁 기계 조작원
- 8649 기타 작물·신발 기계 조작원 및 조립원

87 식품 가공·생산직

871 제과·제빵원 및 떡제조원
- 8711 제과·제빵원
- 8712 떡 제조원

872 식품 가공 기능원
- 8721 장독원 및 도축원
- 8722 김치·절인장 제조 종사원
- 8729 기타 식품 가공 종사원

873 식품 가공 기계 조작원
- 8731 육류·어패류·낙농품 가공기계 조작원
- 8732 채빈·도정 기계 조작원
- 8733 곡물 가공제품 기계 조작원
- 8734 과실·채소 기계 조작원
- 8735 음료 제조기계 조작원
- 8739 기타 식품 가공 기계 조작원

88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직

881 인쇄기계 사진현상기 조작원
- 8811 인쇄기계 조작원
- 8812 사진 인화·현상기 조작원(사진수정 포함)

882 목재·펄프·종이 생산 기계 조작원
- 8821 목재 가공기계 조작원
- 8822 펄프·종이 제조장치 조작원
- 8823 종이제품 생산기계 조작원
- 8829 기타 목재·종이 기계 조작원

883 가구·악기 제조·수리원
- 8831 가구 제조·수리원
- 8832 가구 조립원
- 8833 악기류 제조원

884 공예원 및 귀금속 세공원
- 8841 공예원
- 8842 귀금속 보석 세공원

885 악기·간판 및 기타제품 조사자
- 8851 악기 제조원 및 조율사
- 8852 간판 제작·설치원
- 8853 유리가능, 특사, 수리 제본 등 기타 기능 종사원
- 8859 주입 포장 상표부착기 및 기타 기계 조작원

89 제조 단순직

890 제조 단순 종사원
- 8900 제조 단순 종사원

9 농림어업직

90 농림어업직

901 작물재배 종사자
- 9011 곡식작물 재배원
- 9012 채소·특용식물 재배원
- 9013 과수작물 재배원
- 9014 원예작물 재배원
- 9015 조경원

902 낙농·사육 종사자
- 9021 낙농 종사원
- 9022 가축 사육 종사원
- 9029 기타 사육 종사원

903 임업 종사자
- 9031 조림 산림경영인 및 벌목원
- 9039 임산물 채취 및 기타 임업 종사원

904 어업 종사자
- 9041 양식원
- 9042 어로 및 해녀

905 농림어업 단순 종사원
- 9050 농림어업 단순 종사원

「2023년도 세종지역 인력 및 훈련 수요공급조사 보고서」

● 발　　행 : 2023년 12월

● 연 구 진 : 주연진(세종지역인적자원개발위원회 책임연구관)
이창준(세종지역인적자원개발위원회 선임연구관)
박　인(세종지역인적자원개발위원회 선임연구관)
우승현(세종지역인적자원개발위원회 전임연구관)
남승목(세종지역인적자원개발위원회 연구관)
민병훈(세종지역인적자원개발위원회 연구관)

● 발행기관 : 세종지역인적자원개발위원회

● 문　　의 : 044-414-9261(www.sjhrd.or.kr)

세종지역인적자원개발위원회
www.sjhrd.or.kr