

2023년 K-디지털 플랫폼 신규모집 공고

2023년도 국가인적자원개발컨소시엄 「K-디지털 플랫폼」 사업에 참여할 기관을 모집하고자 다음과 같이 공고합니다.

2023년 4월 10일

한국산업인력공단 이사장

1

사업 목적

- ☐ '01년부터 국가인적자원개발컨소시엄은 훈련 인프라 역할의 공동 훈련센터 지원을 통해 지속적이고 체계적인 직업능력개발을 도모

[참고: 국가인적자원개발컨소시엄]

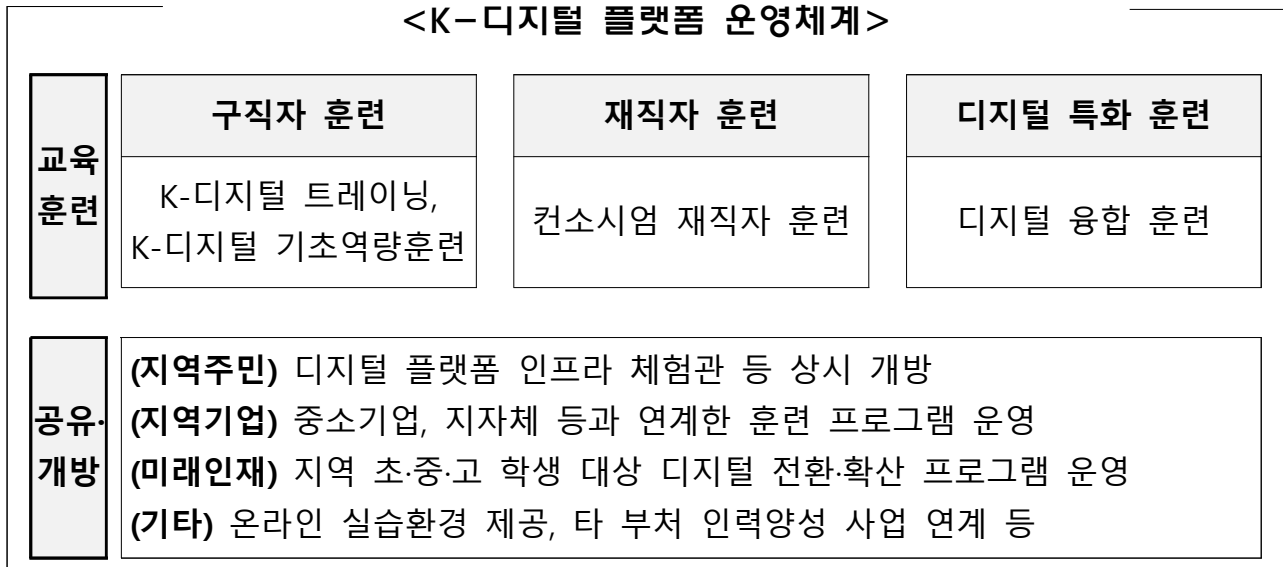
- ▶ 기업·사업주단체 등이 다수의 관련 중소기업과 공동훈련 협약(컨소시엄)을 맺고 기관이 보유한 훈련·연수시설 등을 활용하여 협약을 맺은 중소기업의 근로자들에게 맞춤형 훈련을 제공할 수 있도록 정부가 공동훈련에 필요한 훈련 인프라와 훈련비 등을 지원하는 사업

- ☐ 디지털 전환에 따른 산업환경 변화에 대응하기 위해 디지털·신기술 분야 인력양성을 적극적으로 지원하는 선제적 기반 마련 필요성 제기
- ☐ 디지털 훈련을 지원하고 다양한 수요자에게 모든 자원을 공유·개방하는 플랫폼을 구축하여 전 국민의 디지털 역량 개발을 지원하기 위해
- ☐ 2021년부터 국가인적자원개발컨소시엄 사업의 신규 유형으로서 「K-디지털 플랫폼」을 도입

[참고: K-디지털 플랫폼]

- ▶ 디지털 융합 분야의 모든 훈련이 이루어지고, 아이디어 공유·문제해결 중심 프로젝트 수행을 위해 지역 내 다양한 구성원이 활용할 수 있는 모든 자원이 개방된 플랫폼

□ 사업 운영체계



※ K-디지털 플랫폼의 세부 사업내용은 사업계획서 작성 가이드(별첨) 참조

□ 사업 기간

- 2023년 약정체결일로부터 2027년 12월 31일까지(5년간)
- 매년 사업계획서 심사를 통해 차년도 사업 방향, 지원규모 등을 결정하되, 부진기관의 경우 지원금 예산 조정 및 선정취소 등 가능
- 사업기간(5년) 이후에는 사업 성과평가 등을 거쳐 사업 연장 혹은 국가인적자원개발컨소시엄의 별도 유형으로 편입 여부 결정

□ 사업 절차



□ 신청대상

- 다음 요건 중 어느 하나에 해당하는 기관

[K-디지털 플랫폼 요건]

- ▶ 사업주단체 또는 그 연합체
- ▶ 특별법에 따라 정부가 보호·육성하는 법인으로서 정부가 출연한 법인
- ▶ 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 준정부기관, 기타 공공기관
- ▶ 「고용보험법」 제8조 및 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」 제5조에 따라 고용보험에 가입된 기업
- ▶ 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」에 따라 행정안전부 장관이 고시한 기관
- ▶ 「K-디지털 트레이닝」 또는 「K-디지털 기초역량훈련」 사업 참여요건을 충족하는 기관

□ 신청유형

- 단독형 또는 공동참여형 중 택일해야 하며, 복수 K-디지털 플랫폼 운영 가능

- **(단독형)** 1개 기관이 플랫폼을 운영하는 형태

- **(공동참여형)** 2개 이상 기관이 협업하여 플랫폼을 운영하는 형태로 모든 참여기관은 K-디지털 플랫폼 요건 중 하나에 해당해야 함

※ 공동참여형의 경우 플랫폼 운영에 필요한 역할을 기관 협의를 통해 자율적으로 부여할 수 있으나, 단순 훈련인원의 배분 등 명확한 역할이 구분되지 않는 경우에는 인정 불가

- **(복수운영형)** 단독형 또는 공동참여형 기관이 2개 지역 이상의 K-디지털 플랫폼을 운영하는 형태로 인프라 지원금 각 개소별 신청 가능

※ 복수운영형의 경우 무분별한 신청을 방지하기 위해 모든 신청 개소의 각 총점이 60점 미만인 경우 모두 미선정 가능하며, K-디지털 플랫폼 운영과 관련한 타당성 및 차별성을 심사·심의 시 판단하여 선정

□ 결격사유

- 거짓이나 부정한 방법(허위서류 제출 등)으로 사업에 참여한 경우
- 「국가인적자원개발컨소시엄운영규정」 제12조(공동훈련센터에 대한 선정취소 및 지원제한)에 해당하는 경우
- 「국가인적자원개발컨소시엄운영규정」 제12조에 따라 선정취소 통지를 받은 날로부터 3년이 경과하지 않은 경우
- 선정 후 1년 이내에 필수 훈련과정을 실시하지 않는 경우 선정취소 및 지급된 훈련 인프라 환수
- 그 밖에 사업을 수행하기 힘들 것으로 심의위원회에서 판단하는 경우 등

4

선정규모 및 절차

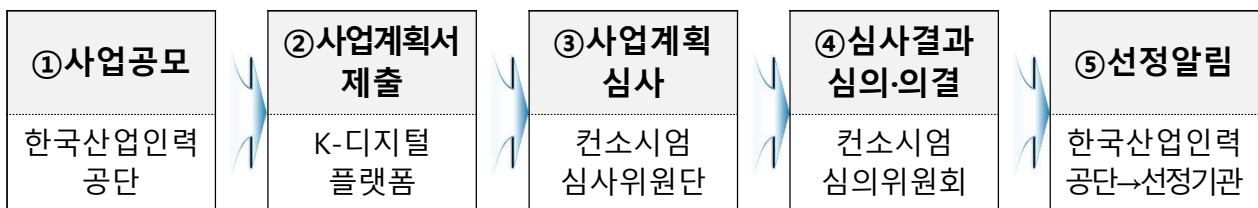
□ 선정규모

- 권역별 수요 등을 고려하여 비수도권의 중소도시를 중심으로 4개소 내외 선정 예정

※ 사업예산, 신청기관 적정성 등을 고려한 심사결과에 따라 선정기관 수 변동 가능

□ 선정절차

- 심사기준[붙임]에 의거한 심사위원단의 사업계획서 심사결과를 토대로 국가인적자원개발컨소시엄 심의위원회에서 심의·의결
- 사업계획서를 참고하여 심사에 적합한 전문가 및 회계사 등으로 심사위원단을 구성하여 사업계획, 훈련과정, 인프라 적정성 등 확인



※ 사업계획 심사 일정은 공고기간 종료 후 기관별 별도 안내 예정

□ 필수 운영사항

- 필수 훈련운영 과정(K-디지털 트레이닝·기초역량훈련)은 한국직업능력심사평가원 사업 공고 내용에 따라 별도 심사 승인 후 운영

※ 선정 후 1년 이내에 필수 훈련과정을 실시하지 않은 경우 선정취소 및 지급된 훈련 인프라 환수 가능

<1. K-디지털 트레이닝>

□ 사업목적

- 문제해결능력 향상을 위한 훈련방식을 활용하여 디지털·신기술 분야의 핵심 실무인재 양성

사업구분	주요내용
디지털 신기술 아카데미	· 참여기업의 훈련수요를 기반으로 참여기업과 훈련기관 간 협약을 체결한 후 설계된 디지털·신기술 분야 훈련과정으로, 전체 훈련과정의 30% 이상이 프로젝트 과제로 편성된 과정
벤처·스타트업 아카데미	· 기업이 필요로 하는 인재를 양성하기 위해 벤처 또는 스타트업 등 기업이 속한 협·단체가 회원사의 인력수요를 조사하고 훈련기관과 협약을 체결한 후 설계된 디지털·신기술 분야 훈련과정
디지털 선도기업 아카데미	· 디지털 선도기업이 자체적으로, 또는 디지털 선도기업과 행정업무를 대행하는 운영지원기관이 함께 운영하는 훈련과정
지역 주도형 아카데미	· 지역별인적자원개발위원회가 지역 인재 양성을 위해 참여기업과 훈련기관을 발굴, 매칭한 후 3자 협약을 체결하여 설계, 운영하는 훈련과정

<2. K-디지털 기초역량훈련>

☐ 사업목적

- 청년, 여성 구직자 등이 디지털 역량 부족으로 노동 시장 진입 및 적응에 어려움을 겪지 않도록 디지털 분야 기초훈련과정 공급 역량 개발 지원

☐ 신청대상

- 「국민 평생 직업능력 개발법 시행령」 제 12조, 제17조, 제22조에 따른 시설 또는 기관 중 기관인증평가 3년 인증 이상 등급을 보유한 기관
- 「고등교육법」 제2조 제 1호, 제2호, 제4호에 따른 일반대학, 산업대학, 전문대학 중 2023년도 정부 재정지원 가능대학
- 직업능력개발훈련을 실시하여 매출액이 30억원 이상이거나 훈련인원이 300명 이상인 기관

6

지원내용

☐ 인프라 지원금

- 5년간 최대 30억 지원(1년차 10억, 2~5년차 각 5억)

☐ 훈련비용

- 각 훈련사업 비용 지급기준에 따라 사후 정산

[K-디지털 플랫폼 지원내용]

지원항목			연간 지원한도액	비고
인프라 지원금	운영비	전담자 인건비	<u>1년차 : 10억</u> 2~5년차 : 5억	지원금 총액 내에서 지원항목별 자유롭게 편성가능
		일반운영비		
	시설비 및 장비비			
	디지털확산지원비			
훈련비용	K-디지털 트레이닝		각 사업별 훈련과정 운영비 지급기준에 따라 지급	
	K-디지털 기초역량훈련			
	내일배움카드, 사업주훈련 등			

※ 항목별 세부 지원기준은 사업계획서 작성 가이드(별첨) 참조

☐ 접수기간

- 2023년 4월 10일(월) ~ 2023년 4월 28일(금) 18:00까지
- ※ 2023년 4월 28일(금) 18:00 이후 도착 건은 접수 불가하므로 "주의"

☐ 접수방법

- 전자우편로 사업신청 공문 포함 필요서류 일체 제출
- 전자우편 주소 : kdp@hrdkorea.or.kr
- ※ 제출서류가 미비하거나 정해진 양식을 사용하지 않은 경우, 신청 반려 또는 보완을 요청할 수 있음

☐ 제출서류

- ①사업신청 공문, ②사업계획서(A권), ③지원금 신청내역(엑셀파일), ④증빙자료(일괄) 등 필수 제출
- ⑤사업계획서(B권), ⑥K-디지털 훈련사업 참여를 위한 신청 서류는 해당 훈련과정에 참여하고 있거나 운영 희망하는 경우 제출
- ※ ⑤, ⑥ 서류는 해당 훈련사업에 참여하고 있거나 운영 희망하는 경우 제출, K-디지털 트레이닝·기초역량훈련 선정·심사를 위한 일체 서류는 직업능력심사평가원 제출

☐ K-디지털 플랫폼 모집공고 문의처

- 한국산업인력공단 지역산업기획부 : 052-714-8261, 8265

☐ 사업설명회 신청 및 사업계획서 작성 관련

- 사업설명회 신청 및 사업계획서 작성 관련 문의는 아래 권역별 허브사업단 연락처로 문의, 심사와는 별도의 기능임을 유의

- ▶ 중부권 허브사업단(서울, 인천, 경기, 강원, 대전, 충청) : 041-580-4665
- ▶ 동남권 허브사업단(부산, 대구, 울산, 경상) : 053-810-1563
- ▶ 서남권 허브사업단(광주, 전라, 제주) : 061-331-8195
- ▶ 국가인적자원개발컨소시엄 홈페이지: www.c-hrd.net

☐ K-디지털 트레이닝 · 기초역량훈련(직업능력심사평가원)

- ▶ 정책특화심사센터(K-디지털 트레이닝) : 02-6943-4050
- ▶ 스마트과정심사센터(K-디지털 기초역량훈련) : 1644-5113(내선 2번 → 3번)
- ▶ 직업능력심사평가원 홈페이지: www.ksqa.or.kr

❖ 본 공고 및 별첨자료 등에 명시되지 않은 사항은 국가인적자원개발컨소시엄 사업 관련 규정 및 규칙 등에 따름

영역	항목	배점	심사목적(문항)	방법
계		105		
사업 역량 (20)	사업목적의 타당성(10)	10	제안한 사업의 목적, 기대효과의 적정성 사업에 대한 이해도와 사업 수행 의지	정성
	신청기관과 사업의 부합성(10)	10	기관의 주요 기능과 K-디지털 플랫폼 사업의 부합성 보유 시설·장비의 적정성 및 공유가능 정도	정성
사업 투입 (30)	공유 인프라 수요자 발굴 및 연계(10)	10	공유 인프라 수요자 발굴 및 연계 방법의 적정성 주요 수요자 설정, 홍보 방법의 적정성 공유 플랫폼 사용자 관리 방안의 적정성	정성
	조직 및 인력 구성 (10)	10	수행 기관의 조직, 사업 책임자, 참여 인력의 사업 수행 능력	정성
	환경 구축 및 활용 (10)	10	시설·장비 중장기 활용 방안의 적정성 시설·장비와 훈련, 공유·개방 프로그램 연계의 적정성 시설·장비 관리 방안의 적정성	정성
사업 운영 (50)	훈련 운영계획 및 관리(10)	10	연간 훈련 실시 계획의 적정성 당해 연도 최소훈련목표(연인원)	정성
	공유·개방 계획 및 관리(10)	10	연간 인프라 공유·개방 실시 계획의 적정성 당해 연도 최소공유·개방목표(연인원/시간)	정성
	일자리 지원 및 창출(10)	10	고용지원 및 고용의 질적 개선 방안의 적정성 일자리 창출을 위한 일자리 지원 방향의 적정성	정성
	사업비 적정성(10)	10	사업내용과 예산편성의 적합성	정성
	성과평가지표(10)	10	성과평가지표 구성의 적정성	정성
가점 (5)	디지털 훈련(3)	3	K-디지털 트레이닝·기초역량훈련 중 1개 훈련 직접 운영	정량
	디지털 훈련 다각화(2)	2	K-디지털 트레이닝·기초역량훈련 2개 훈련 직접 병행 운영	정량

- ※ 디지털 전환 및 확산을 위해 적절한 수준으로 공유·개방 목표 인원/시간을 책정해야 하며, 심사 시 적정성 검토 후 조정 가능
- ※ 선정은 심사위원단 심사, 심의위원회 심의·의결 순으로 실시하되, 총점 60점 미만인 경우 미선정 가능
- ※ 60점 이상인 경우 기본 선정 자격은 될 수 있으나, 해당연도 선정기관 수, 득점순위, 분야 및 지역별 분포 등을 종합적으로 고려하여 최종선정 예정