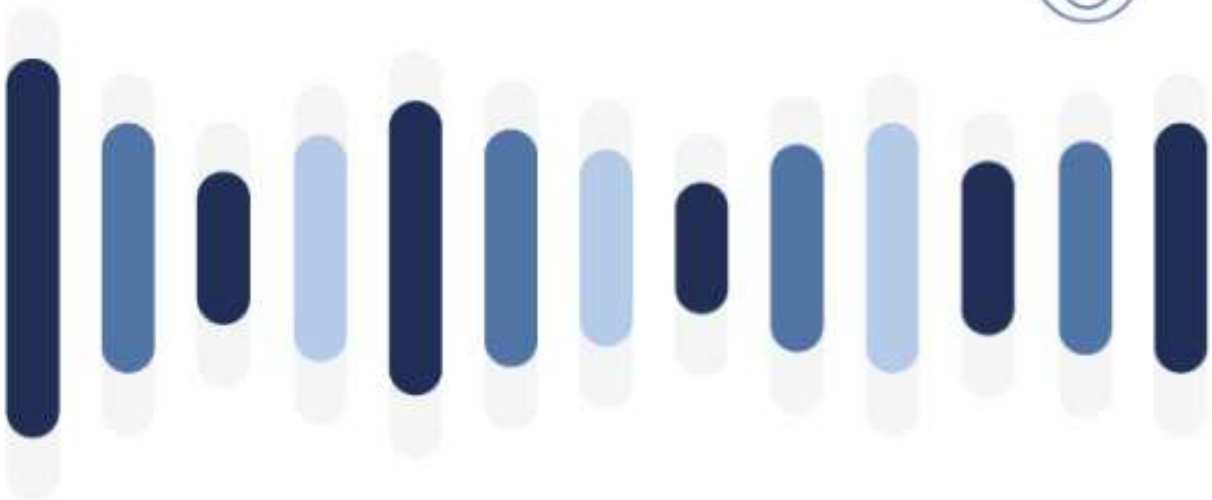




세종지역인적자원개발위원회

# 2020 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

2020. 12.



고용노동부



세종특별자치시

HRDK 한국산업인력공단



세종상공회의소

본 보고서는 고용노동부와 한국산업인력공단이 지원한 '2020년 지역인적자원개발위원회 사업'의 일환으로 수행한 수요조사 결과입니다. 보고서의 내용은 전적으로 연구진의 의견이며, 고용노동부와 한국산업인력공단의 공식적인 입장이 아님을 밝혀둡니다.



# 제 출 문

세종지역인적자원개발위원회 위원장 귀하

본 보고서를 ‘2020년 세종지역 인력 및 교육훈련 수급 조사’의 최종보고서로 제출합니다.

2020년 12월 21일

주관연구기관 : (주)우리누리  
연구관리 : 윤국원  
수행연구원 : 김진술  
안태훈  
이소연



## 일 러 두 기

1. 이 보고서는 세종지역인적자원개발위원회의 위탁을 받은 (주)우리누리와 전문가 집단이 공동으로 조사·분석한 보고서로서 직업능력개발과 일자리 창출지원 사업을 위해 사용할 것을 권장함.
2. 자료의 숫자는 종류에 따라 소수점 첫째자리나 둘째자리에서 반올림하여 세부 항목의 합이 전체와 일치하지 않을 수 있음.
3. 전년도 조사는 대전 32개, 세종 31개 산업에 한정해서 표본을 추출하였으며 본 조사는 세종 37개 산업에 대해 전수조사를 실시하여 시계열 분석을 실시하지 않음.
4. 이 보고서 내용의 추가적 분석 및 가공 자료 필요시에는 인적자원개발위원회 문의를 통해 협조 가능하며, 자료 인용 시 출처를 명기 요청.

## 〈 목 차 〉

I. 서론 .....	1
제1절 연구의 목적 및 필요성 .....	3
제2절 연구의 내용 .....	5
II. 세종지역 산업 현황 및 노동시장 .....	7
제1절 세종지역의 산업현황 .....	9
1. 사업체 현황 .....	9
2. 산업 경제 현황 .....	16
제2절 세종지역의 노동시장 현황 .....	20
1. 경제활동참가율 .....	20
2. 고용률 .....	24
3. 실업률 .....	25
4. 산업별 취업자 현황 .....	26
5. 직업별 취업자 현황 .....	27
III. 세종지역 인력 및 훈련 수요 정량조사 .....	28
제1절 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 개요 .....	30
1. 2020년 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 수행 절차 .....	31
2. 조사 내용 .....	35
제2절 훈련 수요 추정 방법 .....	39
1. 양성훈련 수요 추정 방법 .....	39
2. 베이지안 추론 .....	40
3. 향상훈련 수요 추정 방법 .....	42
제3절 일반 문항 .....	44
1. 응답기업 현황 .....	44
2. 교육훈련 실시사항 .....	56
3. 정부정책 관련 .....	79
제4절 양성훈련 수요조사 결과 분석 .....	102

1. 인력 현황 .....	102
2. 채용 현황 .....	108
3. 양성훈련 수요 현황 .....	262
제5절 향상훈련 수요조사 결과 분석 .....	263
1. 교육훈련 참여 현황 .....	263
2. 4차 산업 혁명 대응 .....	268
3. 향상훈련 수요현황 .....	287
IV. 세종지역 인력 및 훈련 공급유출입 현황 분석 .....	302
제1절 분석 개요 .....	304
제2절 세종지역 인력 공급 및 유출입 현황 분석 .....	305
1. 세종지역 인력 공급 현황 .....	305
2. 세종지역 인력 유출입 현황 .....	312
제3절 세종지역 훈련 공급 및 유출입 현황 분석 .....	320
1. 세종지역 훈련 공급 현황 .....	320
2. 실업자 지원(양성) 훈련 공급 현황 .....	322
3. 재직자 지원(향상) 훈련 공급 현황 .....	331
4. 세종지역 훈련 유출입 현황 .....	336
V. 세종지역 훈련 수요와 훈련 공급 비교 분석 .....	364
제1절 비교분석의 방법 .....	366
제2절 직종별 훈련 수요와 훈련 공급 비교 분석 .....	369
1. 대상 인원과 훈련 수요인원 비교 .....	369
2. 훈련 수요와 훈련 공급 .....	371
3. 수급분석 결과 .....	376



VI. 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 정성조사 .....	386
제1절 조사 개요 .....	388
1. 조사배경 및 목적 .....	388
2. 조사대상 및 방법 .....	388
제2절 산업별 정성조사 결과 .....	392
1. 87 사회복지 서비스업 .....	392
2. 75 사업지원 서비스업 .....	399
3. 17 펄프, 종이 및 종이제품 .....	400
4. 74 사업시설 관리 및 조경 서비스업 .....	401
5. 27 의료,정밀,광학기기 및 시계 제조업 .....	403
6. 41 종합건설업 .....	404
7. 30 자동차 및 트레일러 제조업 .....	405
8. 10 식료품 제조업 .....	406
9. 21 의료용 물질 및 의약품 제조업 .....	408
제3절 산업별 양성 및 향상훈련 필요 분야 정리 결과 .....	409
VII. 결론 .....	412
제1절 각 장별 주요내용 요약 .....	414
1. 세종지역 일반 현황 요약 .....	414
2. 교육 훈련 정기 수요조사 요약 .....	416
3. 세종지역 훈련 공급 유출입 현황 요약 .....	419
4. 세종지역 훈련 수요와 훈련 공급 비교분석 요약 .....	420
5. 세종지역 훈련 수요 정성조사 요약 .....	422
제2절 정책적 시사점 및 향후 훈련 공급 방향 .....	425
1. 조사 결과에 따른 시사점 .....	425
2. 조사 결과 활용을 위한 정책적 시사점 .....	427
3. 세종지역 향후 훈련공급 방향 .....	431
부록. 설문지 .....	437



## 〈표 차례〉

【표 I -1】 연구의 내용 .....	5
【표 II -1】 산업별 사업체 수 및 종사자 수 증감률(2012,2018년) .....	9
【표 II -2】 산업별 사업체 수 비중 추이(2012년,2015년,2018년) .....	10
【표 II -3】 세종시 제조업 현황 .....	11
【표 II -4】 세종시 제조업 현황 및 구조변화 .....	12
【표 II -5】 기업규모별 성장 추이 .....	13
【표 II -6】 신설법인 현황 .....	14
【표 II -7】 벤처법인 현황 .....	14
【표 II -8】 산업단지 현황 .....	15
【표 II -9】 혁신전략산업 현황 .....	15
【표 II -10】 세종지역 지역내총생산(GRDP) 추이(2014~2018년) .....	16
【표 II -11】 세종지역 1인당 GRDP 추이(2014~2018년) .....	17
【표 II -12】 세종시 내 생산측면 산업구조 타지역과의 비교 .....	18
【표 II -13】 세종시 내 생산측면 산업구조 .....	18
【표 II -14】 세종시 내 지출측면 산업구조 타지역과의 비교 .....	19
【표 II -15】 세종시 내 지출측면 산업구조 .....	19
【표 II -16】 전국 및 세종지역의 경제활동인구 추이(2017~2019년) .....	20
【표 II -17】 세종지역의 주민등록인구현황 .....	20
【표 II -18】 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 연령별 경제활동참가율 추이(2017~2019년) .....	22
【표 II -19】 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 학력 경제활동참가율 추이(2017~2019년) .....	23
【표 II -20】 전국 및 세종지역의 실업률 추이 .....	25
【표 II -21】 전국 및 세종지역의 성별 실업률 추이 .....	25
【표 II -22】 전국 및 세종의 산업별 취업자 현황 .....	26
【표 II -23】 전국 및 세종의 직업별 취업자 현황 .....	27
【표 III -1】 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 개요 .....	30
【표 III -2】 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 세부 내용 .....	35
【표 III -3】 세종지역 산업별 사업체 규모별 모집단 분포 .....	36
【표 III -4】 세종지역 산업별 사업체 규모별 조사완료 사업체 분포 .....	38
【표 III -5】 산업별 종사자 규모 .....	45
【표 III -6】 규모별 사업체 유형 .....	46
【표 III -7】 산업별 사업체 유형 .....	47
【표 III -8】 규모별 사업체 형태 .....	48
【표 III -9】 산업별 사업체 형태 .....	49
【표 III -10】 규모별 산업단지 입주 여부 .....	50
【표 III -11】 산업별 규모별 산업단지 입주 여부 .....	51
【표 III -12】 규모별 근로자 현황(2019년 말 기준) .....	52
【표 III -13】 산업별 근로자 현황 .....	53
【표 III -14】 규모별 종사자 거주지 비율 .....	54
【표 III -15】 산업별 전체종사자 거주지 비율 .....	55
【표 III -16】 양성교육훈련 참여 현황 .....	56
【표 III -17】 양성교육훈련 참여 현황 .....	57
【표 III -18】 규모별 교육계획 인원 축소 이유 .....	58

【표Ⅲ-19】 산업별 교육계획 인원 축소 이유 .....	59
【표Ⅲ-20】 규모별 교육훈련 참여시 고려사항(중복) .....	61
【표Ⅲ-21】 산업별 교육훈련 참여시 우선고려사항(1순위) .....	62
【표Ⅲ-22】 산업별 교육훈련 참여시 우선고려사항(1+2순위) .....	63
【표Ⅲ-23】 규모별 교육훈련 수강 주요 지역 .....	64
【표Ⅲ-24】 산업별 교육훈련 수강 주요 지역 .....	65
【표Ⅲ-25】 규모별 교육훈련 희망 지역 .....	66
【표Ⅲ-26】 산업별 교육훈련 희망 지역 .....	67
【표Ⅲ-27】 규모별 교육훈련 희망 지역 이유 .....	68
【표Ⅲ-28】 산업별 교육훈련 희망 지역 이유 .....	69
【표Ⅲ-29】 규모별 교육훈련 애로 사항 .....	70
【표Ⅲ-30】 산업별 교육훈련 애로 사항 .....	71
【표Ⅲ-31】 규모별 지역인적자원개발위원회 활동 도움수준 .....	73
【표Ⅲ-32】 산업별 지역인적자원개발위원회 활동 도움수준 .....	74
【표Ⅲ-33】 규모별 직업계고 신입 채용 의향 .....	75
【표Ⅲ-34】 산업별 직업계고 신입 채용 의향 .....	76
【표Ⅲ-35】 규모별 직업계고 신입 채용 의향 없는 이유 .....	77
【표Ⅲ-36】 산업별 직업계고 신입 채용 의향 없는 이유 .....	78
【표Ⅲ-37】 규모별 정부기관 지원제도 참여 여부 .....	79
【표Ⅲ-38】 산업별 정부기관 지원제도 참여 여부 .....	80
【표Ⅳ-39】 규모별 활용 중인 지원제도 .....	81
【표Ⅲ-40】 산업별 활용 중인 지원제도 .....	82
【표Ⅲ-41】 규모별 지원제도 활용 않는 이유 .....	84
【표Ⅲ-42】 산업별 지원제도 활용 않는 이유 .....	85
【표Ⅲ-43】 규모별 코로나19 직원채용에 미친 영향 .....	86
【표Ⅲ-44】 산업별 코로나19 직원채용에 미친 영향 .....	87
【표Ⅲ-45】 규모별 코로나19 직원운영에 미친 영향 .....	88
【표Ⅲ-46】 산업별 코로나19 직원운영에 미친 영향 .....	89
【표Ⅲ-47】 규모별 비대면 온라인 교육 필요 여부 .....	90
【표Ⅲ-48】 산업별 비대면 온라인 교육 필요 여부 .....	91
【표Ⅲ-49】 산업별 비대면 온라인 교육 활용 의향 .....	92
【표Ⅲ-50】 규모별 코로나19 휴직기간을 교육훈련으로 전환 의향 .....	93
【표Ⅲ-51】 산업별 코로나19 휴직기간을 교육훈련으로 전환 의향 .....	94
【표Ⅲ-52】 규모별 과거 대비 신규 인력 역량 수준 .....	95
【표Ⅲ-53】 산업별 과거 대비 신규 인력 역량 수준 .....	96
【표Ⅲ-54】 규모별 코로나19 전후 대비 교육 투자 .....	97
【표Ⅲ-55】 산업별 코로나19 전후 대비 교육 투자 .....	98
【표Ⅲ-56】 규모별 신규인력 채용 시 고려 사항 .....	99
【표Ⅲ-57】 산업별 신규인력 채용 시 고려 사항 .....	100
【표Ⅲ-58】 규모별 인력 현황 .....	102
【표Ⅲ-59】 산업별 인력 현황 .....	103
【표Ⅲ-60】 직종-중분류 인력 현황 .....	104
【표Ⅲ-61】 직종-소류 인력 현황 .....	105
【표Ⅲ-62】 규모별 2019년도 채용현황 .....	108

【표Ⅲ-63】 산업별 2019년도 채용현황 .....	109
【표Ⅲ-64】 직종-중분류별 2019년도 채용현황 .....	110
【표Ⅲ-65】 직종-소분류별 2019년도 채용현황 .....	111
【표Ⅲ-66】 직종별 2019년도 채용역량부족 인원 상위 10위 .....	114
【표Ⅲ-67】 직종별 2019년도 구직자에게 요구되는 NCS 역량 상위 10위 .....	115
【표Ⅲ-68】 산업별 2019년도 경력1년 미만 채용인원 .....	116
【표Ⅲ-69】 규모별 2019년도 경력1년 미만 채용인원 .....	117
【표Ⅲ-70】 직종-중분류별 2019년도 경력1년 미만 채용인원 .....	117
【표Ⅲ-71】 직종-소분류별 2019년도 경력1년 미만 채용인원 .....	118
【표Ⅲ-72】 산업별 2019년도 직업계고 채용인원 .....	120
【표Ⅲ-73】 규모별 2019년도 직업계고 채용인원 .....	120
【표Ⅲ-74】 직종-중분류별 2019년도 직업계고 채용인원 .....	121
【표Ⅲ-75】 직종-소분류별 2019년도 직업계고 채용인원 .....	121
【표Ⅲ-76】 업종별 2019년도 미충원사유-회사가 구인포기 사유 .....	122
【표Ⅲ-77】 규모별 2019년도 미충원사유-회사가 구인포기 사유 .....	123
【표Ⅲ-78】 직종-중분류별 2019년도 미충원사유-회사가 구인포기 사유 .....	124
【표Ⅲ-79】 직종-소분류별 2019년도 미충원사유-회사가 구인포기 사유 .....	125
【표Ⅲ-80】 업종별 2019년도 미충원사유-구직자가 포기 사유 .....	127
【표Ⅲ-81】 규모별 2019년도 미충원사유-구직자가 포기 사유 .....	128
【표Ⅲ-82】 직종-중분류별 2019년도 미충원사유-구직자가 포기 사유 .....	129
【표Ⅲ-83】 직종-중분류별 2019년도 미충원사유-구직자가 포기 사유 .....	130
【표Ⅲ-84】 업종별 2019년도 취약계층 채용인원 .....	131
【표Ⅲ-85】 규모별 2019년도 취약계층 채용인원 .....	132
【표Ⅲ-86】 직종-중분류별 2019년도 취약계층 채용인원 .....	132
【표Ⅲ-87】 직종-소분류별 2019년도 취약계층 채용인원 .....	133
【표Ⅲ-88】 업종별 2019년도 미채용 사유-신중년 .....	135
【표Ⅲ-89】 규모별 2019년도 미채용 사유-신중년 .....	137
【표Ⅲ-90】 직종-중분류별 2019년도 미채용 사유-신중년 .....	138
【표Ⅲ-91】 직종-소분류별 2019년도 미채용 사유-신중년 .....	140
【표Ⅲ-92】 업종별 2019년도 미채용 사유-장애인 .....	143
【표Ⅲ-93】 업종별 2019년도 미채용 사유-장애인 .....	145
【표Ⅲ-94】 직종-중분류별 2019년도 미채용 사유-장애인 .....	146
【표Ⅲ-95】 직업-소분류별 2019년도 미채용 사유-장애인 .....	148
【표Ⅲ-96】 업종별 2019년도 미채용 사유-경단녀 .....	152
【표Ⅲ-97】 규모별 2019년도 미채용 사유-경단녀 .....	154
【표Ⅲ-98】 직종-중분류별 2019년도 미채용 사유-경단녀 .....	155
【표Ⅲ-99】 직종-소분류별 2019년도 미채용 사유-경단녀 .....	157
【표Ⅲ-100】 업종별 2019년도 채용자의 부족역량 .....	161
【표Ⅲ-101】 규모별 2019년도 채용자의 부족역량 .....	163
【표Ⅲ-102】 직종-중분류별 2019년도 채용자의 부족역량 .....	164
【표Ⅲ-103】 직종-소분류별 2019년도 채용자의 부족역량 .....	166
【표Ⅲ-104】 업종별 2019년도 구직자에게 요구되는 역량레벨 .....	169
【표Ⅲ-105】 규모별 2019년도 구직자에게 요구되는 역량레벨 .....	171
【표Ⅲ-106】 직종-중분류별 2019년도 구직자에게 요구되는 역량레벨 .....	172

【표Ⅲ-107】직종-소분류별 2019년도 구직자에게 요구되는 역량레벨 .....	174
【표Ⅲ-108】업종별 2020년 상반기 채용 계획 인원 .....	178
【표Ⅲ-109】규모별 2020년 상반기 채용 계획 인원 .....	179
【표Ⅲ-110】직종-중분류별 2020년 상반기 채용 계획 인원 .....	180
【표Ⅲ-111】직종-소분류별 2020년 상반기 채용 계획 인원 .....	181
【표Ⅲ-112】업종별 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨 .....	183
【표Ⅲ-113】규모별 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨 .....	185
【표Ⅲ-114】직종-중분류별 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨 .....	186
【표Ⅲ-115】직종-소분류별 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨 .....	188
【표Ⅲ-116】업종별 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨 .....	191
【표Ⅲ-117】규모별 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨 .....	193
【표Ⅲ-118】직종-중분류별 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨 .....	194
【표Ⅲ-119】직종-소분류별 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨 .....	196
【표Ⅲ-120】업종별 2020년 상반기 실제 채용 인원 .....	199
【표Ⅲ-121】규모별 2020년 상반기 실제 채용 인원 .....	200
【표Ⅲ-122】직종-중분류별 2020년 상반기 실제 채용 인원 .....	200
【표Ⅲ-123】직종-소분류별 2020년 상반기 실제 채용 인원 .....	201
【표Ⅲ-124】업종별 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨 .....	203
【표Ⅲ-125】규모별 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨 .....	205
【표Ⅲ-126】직종-중분류별 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨 .....	206
【표Ⅲ-127】직종-소분류별 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨 .....	208
【표Ⅲ-128】업종별 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨 .....	211
【표Ⅲ-129】규모별 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨 .....	213
【표Ⅲ-130】직종-중분류별 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨 .....	214
【표Ⅲ-131】직종-소분류별 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨 .....	216
【표Ⅲ-132】업종별 2020년 하반기 채용 계획 인원 .....	219
【표Ⅲ-133】규모별 2020년 하반기 채용 계획 인원 .....	220
【표Ⅲ-134】직종-중분류별 2020년 하반기 채용 계획 인원 .....	220
【표Ⅲ-135】직종-소분류별 2020년 하반기 채용 계획 인원 .....	221
【표Ⅲ-136】업종별 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨 .....	223
【표Ⅲ-137】규모별 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨 .....	225
【표Ⅲ-138】직종-중분류별 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨 .....	226
【표Ⅲ-139】직종-소분류별 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨 .....	228
【표Ⅲ-140】업종별 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨 .....	230
【표Ⅲ-141】규모별 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨 .....	231
【표Ⅲ-142】직종-중분류별 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨 .....	232
【표Ⅲ-143】직종-소분류별 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨 .....	234
【표Ⅲ-144】산업별 2020년도 채용예정인원 .....	236
【표Ⅲ-145】직종별(KECO 2digit) 2020년도 채용예정인원 .....	237
【표Ⅲ-146】업종별 2021년 상반기 채용 계획 인원 .....	238
【표Ⅲ-147】규모별 2021년 상반기 채용 계획 인원 .....	239
【표Ⅲ-148】직종-중분류별 2021년 상반기 채용 계획 인원 .....	239
【표Ⅲ-149】직종-소분류별 2021년 상반기 채용 계획 인원 .....	240
【표Ⅲ-150】업종별 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨 .....	241

【표Ⅲ-151】규모별 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨 .....	242
【표Ⅲ-152】직종-중분류별 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨 .....	243
【표Ⅲ-153】직종-소분류별 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨 .....	244
【표Ⅲ-154】업종별 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨 .....	246
【표Ⅲ-155】업종별 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨 .....	247
【표Ⅲ-156】직종-중분류 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨 .....	248
【표Ⅲ-157】직종-소분류별 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨 .....	249
【표Ⅲ-158】업종별 2021년 하반기 채용 계획 인원 .....	251
【표Ⅲ-159】규모별 2021년 하반기 채용 계획 인원 .....	251
【표Ⅲ-160】직종-중분류별 2021년 하반기 채용 계획 인원 .....	252
【표Ⅲ-161】직종-소분류별 2021년 하반기 채용 계획 인원 .....	253
【표Ⅲ-162】업종별 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨 .....	254
【표Ⅲ-163】규모별 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨 .....	255
【표Ⅲ-164】업종별 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨 .....	256
【표Ⅲ-165】규모별 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨 .....	257
【표Ⅲ-166】직종-중분류별 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨 .....	258
【표Ⅲ-167】직종-소분류별 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨 .....	259
【표Ⅲ-168】산업별 2021년도 채용예정인원 .....	260
【표Ⅲ-169】직종별(KECO 2digit) 2021년도 채용예정인원 .....	261
【표Ⅲ-170】직종별 양성훈련 수요 현황 .....	262
【표Ⅲ-171】규모별 향상훈련 수요 현황 .....	263
【표Ⅲ-172】직종별 향상훈련 수요 현황 .....	264
【표Ⅲ-173】종사자 규모별 교육훈련 참여 시 우선 고려할 사항 .....	265
【표Ⅲ-174】업종별 교육훈련 참여 시 우선 고려할 사항 .....	266
【표Ⅲ-175】규모별 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야 (1순위 기준) .....	268
【표Ⅲ-176】직종별 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야 (1순위 기준) .....	269
【표Ⅲ-177】규모별 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야 (1순위 기준) .....	270
【표Ⅲ-178】직종별 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야 (1순위 기준) .....	270
【표Ⅲ-179】규모별 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야 (1+2+3순위 기준) .....	272
【표Ⅲ-180】4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야 (1+2+3순위 기준) .....	272
【표Ⅲ-181】4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야 (1+2+3순위 기준) .....	274
【표Ⅲ-182】규모별 성장동력분야 중 교육훈련이 필요한 분야(1순위 기준) .....	275
【표Ⅲ-183】직종별 혁신성장동력분야 중 교육훈련이 필요한 분야(1순위 기준) .....	276
【표Ⅲ-183】직종별 혁신성장동력분야 중 교육훈련이 필요한 분야(1순위 기준) .....	277
【표Ⅲ-185】직종별 혁신성장동력분야 중 교육훈련이 필요한 분야 (1+2+3순위 기준) .....	279
【표Ⅲ-186】규모별 혁신성장동력분야 중 교육훈련이 필요한 분야 (1순위 기준) .....	281
【표Ⅲ-187】규모별 혁신성장동력분야 중 교육훈련이 필요한 분야 (1+2+3순위 기준) .....	281
【표Ⅲ-188】직종별 혁신성장동력분야 중 교육훈련이 필요한 분야 (1+2+3순위 기준) .....	281
【표Ⅲ-189】규모별 4차산업혁명 대응 방식 (계속) .....	283
【표Ⅲ-190】직종별 4차산업혁명 대응 방식 (계속) .....	284
【표Ⅲ-191】4차산업혁명 대응 방식 .....	285
【표Ⅲ-192】4차산업혁명 대응 방식 .....	285
【표Ⅲ-193】 산업별 규모별 향상훈련 수요 현황 .....	287
【표Ⅲ-194】 직종별 규모별 향상훈련 수요현황 (KECO 2digit) .....	289

【표Ⅲ-195】 직종별 규모별 향상훈련 수요현황 상위 20위 (KECO 3digit) .....	291
【표Ⅲ-196】 지역별 규모별 향상훈련 수요현황 .....	292
【표Ⅲ-197】 직종별 향상훈련 필요 분야 상위 20위(KECO 3digit) .....	293
【표Ⅲ-198】 직종별 향상훈련 필요 분야 상위 20위(KECO 3digit) .....	295
【표Ⅲ-199】 지역별(읍·면지역) 향상훈련 필요분야 .....	296
【표Ⅲ-200】 지역별(동지역) 향상훈련 필요분야 .....	297
【표Ⅲ-201】 산업별 향상훈련 필요분야 상위 10순위 .....	300
【표Ⅳ-1】 공급조사 개요 .....	304
【표Ⅳ-2】 학교 유형별 인력 공급현황(2017~2019) .....	305
【표Ⅳ-3】 전문대학 전공별 인력 공급 현황 및 추이(2017~2019년) .....	306
【표Ⅳ-4】 4년제 대학 전공별 인력 공급 현황 및 추이(2017~2019년) .....	307
【표Ⅳ-5】 대학 졸업자의 직업능력 향상 교육 및 훈련 이수 경험(2017년) .....	308
【표Ⅳ-6】 대학 졸업자의 직업능력 향상 교육 및 훈련 이수 분야(2017년) .....	309
【표Ⅳ-7】 대학 졸업자의 직업능력 향상 교육 및 훈련 목적(2017년) .....	310
【표Ⅳ-8】 대학 졸업자의 직업능력 향상 교육 및 훈련의 도움 정도(2017년) .....	311
【표Ⅳ-9】 지역별 인력 유출입 현황(2015~2017년) .....	312
【표Ⅳ-10】 지역별 인력 유출입 수지(2015~2017년) .....	313
【표Ⅳ-11】 산업별 인력 유출입 수지(2015~2017년) .....	315
【표Ⅳ-12】 직종별 인력 유출입 수지(KECO 2digit)(2015~2017년) .....	316
【표Ⅳ-13】 전공계열별 인력 유출입 수지 (2015~2017년) .....	318
【표Ⅳ-14】 성별 인력 유출입 수지 (2015~2017년) .....	319
【표Ⅳ-15】 세종지역 직업능력개발사업 현황(2017~2019년) .....	321
【표Ⅳ-16】 실업자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년) .....	322
【표Ⅳ-17】 실업자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	323
【표Ⅳ-18】 실업자 지원 연령별 훈련 실시 현황(2017~2019년) .....	323
【표Ⅳ-19】 실업자 지원 직종별 훈련 성과(KECO 2digit)(2017~2019년) .....	324
【표Ⅳ-20】 실업자 지원 직종별 훈련 성과(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	324
【표Ⅳ-21】 세종지역 내 실업자 지원 연령별 훈련 성과(KECO 2digit)(2017~2019년) .....	325
【표Ⅳ-22】 세종지역 내 실업자 지원 산업별 취업현황(2017~2019년) .....	326
【표Ⅳ-23】 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년) .....	327
【표Ⅳ-24】 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	328
【표Ⅳ-25】 직종별 훈련 성과(KECO 2digit)(2017~2019년) .....	329
【표Ⅳ-26】 직종별 훈련 성과(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	330
【표Ⅳ-27】 재직자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년) .....	331
【표Ⅳ-28】 재직자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	332
【표Ⅳ-29】 사업체규모별 재직자 지원 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	333
【표Ⅳ-30】 연령별 재직자 지원 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	333
【표Ⅳ-31】 (재직자)내일배움카드제·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	334
【표Ⅳ-32】 지역산업 맞춤형 훈련·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	334
【표Ⅳ-33】 사업주 직업훈련지원·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	335
【표Ⅳ-34】 훈련 수료생의 취업지역에 따른 유출입 현황(2017~2019년) .....	336
【표Ⅳ-35】 지역별 훈련 유출입 현황(2017~2019년) .....	337
【표Ⅳ-36】 직종별 훈련 유출입 현황(2017~2019년) .....	338
【표Ⅳ-37】 세종지역 내 실업자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년) .....	340



【표Ⅳ-38】 세종지역 외 실업자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년) .....	341
【표Ⅳ-39】 세종지역 내 실업자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	342
【표Ⅳ-40】 세종지역 외 실업자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	343
【표Ⅳ-41】 세종지역 내 실업자 지원 연령별 훈련 실시 현황(2017~2019년) .....	345
【표Ⅳ-42】 세종지역 외 실업자 지원 연령별 훈련 실시 현황(2017~2019년) .....	345
【표Ⅳ-43】 세종지역 내 실업자 지원 직종별·성별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	346
【표Ⅳ-44】 세종지역 외 실업자 지원 직종별·성별 훈련 실시 현황(2017~2019년) .....	347
【표Ⅳ-45】 세종지역 외 실업자 지원 직종별·성별 훈련 실시 현황(2017~2019년) -1- .....	348
【표Ⅳ-46】 세종지역 외 실업자 지원 직종별·성별 훈련 실시 현황(2017~2019년) -2- .....	349
【표Ⅳ-47】 세종지역 내 실업자 지원 산업별 취업현황(2017~2019년) .....	350
【표Ⅳ-48】 세종지역 외 실업자 지원 산업별 취업현황(2017~2019년) .....	351
【표Ⅳ-49】 세종지역 내 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년) .....	352
【표Ⅳ-50】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년) .....	353
【표Ⅳ-51】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년) .....	354
【표Ⅳ-52】 세종지역 내 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	355
【표Ⅳ-53】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	356
【표Ⅳ-54】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년) .....	357
【표Ⅳ-55】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년) .....	358
【표Ⅳ-56】 세종지역 내 훈련과정별·직종별 훈련 성과(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	359
【표Ⅳ-57】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	360
【표Ⅳ-58】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	362
【표Ⅳ-59】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	363
【표Ⅴ-1】 훈련 수급 분석의 주요 가정 및 직종 분류 방법 .....	368
【표Ⅴ-2】 채용계획인원 및 양성훈련 수요 .....	369
【표Ⅴ-3】 종사자 규모 및 향상훈련 수요 .....	370
【표Ⅴ-4】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년) .....	373
【표Ⅴ-5】 직무별 양성훈련 수급분석 결과 .....	376
【표Ⅴ-6】 직무별 향상훈련 수급분석 결과 .....	377
【표Ⅴ-7】 양성훈련 신규 및 확대 직무 .....	379
【표Ⅴ-8】 양성훈련 신규 및 확대 직무별 NCS 훈련수요 .....	380
【표Ⅴ-9】 양성훈련 축소 직무 .....	381
【표Ⅴ-10】 양성훈련 축소 직무별 NCS훈련 수요 .....	381
【표Ⅴ-11】 향상훈련 신규 및 확대 직무 .....	382
【표Ⅴ-12】 향상훈련 신규 및 확대 직무별 NCS 훈련필요인원 .....	383
【표Ⅴ-13】 향상훈련 축소 직무 .....	385
【표Ⅴ-14】 향상훈련 축소 직무의 NCS 훈련필요인원 .....	385
【표Ⅵ-1】 FGI 그룹별 조사대상 .....	389
【표Ⅵ-2】 FGI 그룹 참여자 .....	390
【표Ⅵ-3】 산업별 양성 및 향상훈련 필요 분야 정리 결과 .....	409

## 〈그림 차례〉

【그림 II-1】 전국 및 세종지역 1인당 GRDP 추이 비교(2014~2018년) .....	17
【그림 II-2】 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 경제활동 참가율 추이(2017~2019년) .....	21
【그림 II-3】 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 성별 경제활동 참가율(2017~2019년) .....	21
【그림 II-4】 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 고용률 추이(2017~2019년) .....	24
【그림 II-5】 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 성별 고용률 추이(2017~2019년) .....	24
【그림 III-1】 산업별 사업체 비율 .....	44
【그림 III-2】 규모별 사업체 비율 .....	44
【그림 III-3】 사업체 유형 .....	46
【그림 III-4】 사업체 형태 .....	48
【그림 III-5】 규모별 사업체 입주 여부 .....	50
【그림 III-6】 규모별 근로자 현황 .....	52
【그림 III-7】 근로자 거주지 비율 .....	54
【그림 III-8】 교육계획 인원 축소 이유 .....	58
【그림 III-9】 교육훈련 참여시 우선고려사항 .....	61
【그림 III-10】 교육훈련 수강 주요 지역 .....	64
【그림 III-11】 교육훈련 희망 지역 .....	66
【그림 III-12】 교육훈련 희망 지역 이유 .....	68
【그림 III-13】 교육훈련 애로 사항 .....	70
【그림 III-14】 지역인적자원개발위원회 활동 도움수준 .....	73
【그림 III-15】 직업계고 신입 채용 의향 .....	75
【그림 III-16】 직업계고 신입 채용 의향 없는 이유 .....	77
【그림 III-17】 정부기관 지원제도 참여 여부 .....	79
【그림 III-18】 활용 중인 지원제도 .....	81
【그림 III-19】 지원제도 활용 않는 이유 .....	84
【그림 III-20】 코로나19 직원채용에 미친 영향 .....	86
【그림 III-21】 코로나19 직원운영에 미친 영향 .....	88
【그림 III-22】 비대면 온라인 교육 필요 여부 .....	90
【그림 III-23】 코로나19 휴직기간을 교육훈련으로 전환 의향 .....	93
【그림 III-24】 과거 대비 신규 인력 역량 수준 .....	95
【그림 III-25】 코로나19 전후 대비 교육 투자 .....	97
【그림 III-26】 신규인력 채용 시 고려 사항 .....	99
【그림 III-27】 현원 및 퇴직자 현황 .....	102
【그림 III-28】 2019년도 채용 현황 .....	108
【그림 III-29】 교육훈련 참여 시 우선 고려할 사항 .....	265
【그림 III-30】 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야 .....	268
【그림 III-31】 혁신성장동력분야 중 교육훈련 지원이 필요한 분야 .....	275
【그림 III-32】 4차산업혁명 대응 방식 .....	283
【그림 III-33】 지역별(읍·면지역) 향상훈련 필요분야 .....	299
【그림 III-34】 지역별(동지역) 향상훈련 필요분야 .....	299
【그림 IV-1】 직업능력개발 사업 체계 .....	320
【그림 V-1】 직종별 훈련 공급 인원 결정시 고려 요인 .....	366
【그림 V-2】 직종별 훈련 수요와 실제 훈련 공급 관계 .....	374
【그림 V-3】 직종별 적정 훈련 공급과 실제 훈련 공급 관계 .....	375

---

## I. 서론

---



## 제1절 연구의 목적 및 필요성

- 2020년 세종지역 인력 및 훈련 수요·공급조사의 필요성
  - 4차산업혁명의 대두와 같은 급변하는 경제 환경에 대응하기 위해 국가 및 각 지역 차원에서 산업구조 개편에 따른 중장기 인력수급 전망이 필요한 상황임
  - 이러한 환경적 요인으로 인해 직업훈련 수요·공급 실태 조사와 이에 근거한 양성 훈련과 향상 훈련이 필요함
  - 그러나 여전히 교육훈련은 지역의 상황 및 사업체의 수요를 반영하지 못하고 있어 실업자 훈련의 성과 및 재직자 훈련 참여가 미비한 수준임
  - 따라서, 세종지역의 사업체별 인력 수요를 적기에 반영하여 현장밀착형 인력양성 시스템 구축이 필요하며, 인력양성 시스템의 구축을 국가가 주도하는 것이 아니라, 지역별로 환경·특성에 맞게 주도하는 것이 더 효율적임
  - 이러한 문제의식 하에, 2020년부터 세종지역의 경우 대전·세종지역으로 통합되어 있던 인력 및 훈련 수요·공급조사를 세종지역에 대해서 독자적으로 조사를 진행하며, 이전의 대전·세종의 통합 조사 시 표본조사를 하던 방식 대신 상시 근로자 10~299인 규모의 37개 산업에 대한 사업체를 선별하여 전수조사를 진행함
  - 2020년 세종지역 인력 및 훈련 수요·공급조사를 통해 세종지역인적자원개발위원회는 세종지역의 인력 및 훈련 수요-공급 분석을 실시하여 그 결과를 바탕으로 「세종지역 인력양성 기본계획」을 수립함

- 2020년 세종지역 인력 및 훈련 수요·공급조사의 목적
  - 세종지역 내 훈련의 수요-공급 조절 및 양질의 훈련 공급 기획을 위해 인력 및 훈련 수급조사를 시행함
  - 훈련 수급조사를 통해 세종지역 산업 맞춤형 인력 양성사업에 대한 훈련 공급 및 인력양성 계획을 수립

「2020년 세종지역 인력 및 훈련 수요·공급조사」 배경

- 세종지역 사업체의 신규인력 채용 관련 정보로부터 양성훈련 수요를 파악하고, 재직자의 역량 관련 정보로부터 향상훈련 수요를 파악하여 훈련 공급상황과 비교 분석을 하기 위함
- 지역 및 산업의 수요를 기반으로 맞춤형 교육훈련을 제공함으로써 중소기업의 인력난 해소 및 고용률 제고 방안 수립
- 2020년도부터 세종지역의 독립적인 사업을 통한 지역산업맞춤 인력수급체계 특화

Object

지역 내 훈련 수요-공급 조절 및  
양질의 훈련 공급 기획

중소기업의 인력난 해소  
및 고용률 제고

세종지역 내 지역별,  
산업별 훈련 공급 및  
인력양성 계획 수립

## 제2절 연구의 내용

- 본 연구는 크게 3가지 내용으로 분류되며, 최종적으로 3가지 연구과제를 종합적으로 분석한 결과를 도출하는데 의미가 있음

【표 1-1】 연구의 내용

구분	연구방법	과업	산출물
1. 사업체 인력 및 교육훈련 수요조사 (경기 수요조사)	정량조사	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업체 일반현황</li> <li>- 채용예정자 인력수요 파악</li> <li>- 재직근로자 훈련 수요 파악</li> </ul>	인력 및 교육훈련 수요 정량지표 도출
	정성조사 (FGI)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 산업별 대표 사업체 표적집단면접</li> <li>- 교육과정 개발 전문가 표적집단면접</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 산업현황 및 전망</li> <li>- 추가 훈련 수요 의견 도출</li> </ul>
2. 세종지역 기업인식 및 구직 수요조사	정량조사	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 구직자 대상 기업인식 및 구직 수요조사 (일반대학교 및 전문대학교 졸업예정자, 직업계 고등학생, 직업훈련기관 교육(수료)생 등)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기업인식 및 구직 수요 (세종지역 기업 인식 수준)</li> </ul>
3-1. 세종지역 교육기관 인력공급현황 조사	종합분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학알리미, 하이파이브, 학교/학과별 졸업생, 취업자 수</li> <li>- GOMS(대졸자직업이동경로조사)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 학과별 졸업자 및 취업자 결과</li> <li>- 지역 내 취업자 현황 결과</li> </ul>
3-2. 세종지역 직업능력개발 훈련 공급현황 조사	종합분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교육훈련수요 추정 및 우선순위 도출-시계열분석(3개년 훈련수급 데이터)-지역별 인적자원개발 방향 제시-업종/직무별훈련과정 개선 가이드라인-구직/재직자 교육선택 가이드라인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 훈련수급 모형</li> <li>- 인력수급 전망</li> <li>- 교육선택 가이드라인 HRD-NET 입력</li> </ul>
	통계분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3개년 HRD-NET 훈련공급 데이터 분석</li> </ul>	
	문헌연구	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 지자체 직업능력개발사업 현황 조사</li> </ul>	





---

## II. 세종지역 산업 현황 및 노동시장

---



## 제1절 세종지역의 산업현황

### 1. 사업체 현황

- 2012년과 2018년의 세종지역 산업별 사업체 수 와 종사자 수의 증감률은 아래 표와 같음
- 사업체를 기준으로 세종지역 산업 중 가장 많은 증감한 산업은 ‘정보통신업’ 이었으며, 다음으로 ‘교육서비스업’, ‘전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업’ 순으로 나타남. 종사자 기준으로는 ‘전문, 과학 및 기술 서비스업’, ‘전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업’, ‘사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업’ 순으로 높게 나타남
  - 반면에 제조업 사업체의 증감률은 75.4%로 다른 산업 대비 낮게 나타남

【표 II-1】 산업별 사업체 수 및 종사자 수 증감률(2012,2018년)

(단위 : 개, 명, %)

구분	2012		2018		증감률(%)	
	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체	종사자
전 산업	6,640	46,512	15,871	115,585	139.0	148.5
농업, 임업 및 어업	6	52	15	70	150.0	34.6
광업	4	56	9	116	125.0	107.1
제조업	703	16,407	1,233	20,248	75.4	23.4
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	3	63	14	483	366.7	666.7
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	25	249	64	562	156.0	125.7
건설업	224	1,388	544	6,350	142.9	357.5
도매 및 소매업	1,508	3,765	2,963	8,811	96.5	134.0
운수 및 창고업	513	1,869	942	3,630	83.6	94.2
숙박 및 음식점업	1,545	3,589	3,452	10,997	123.4	206.4
정보통신업	29	225	160	1,312	451.7	483.1
금융 및 보험업	86	746	179	1,803	108.1	141.7
부동산업	341	1,200	1,369	4,142	301.5	245.2
전문, 과학 및 기술 서비스업	107	700	444	6,130	315.0	775.7
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	89	676	348	4,601	291.0	580.6
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	44	6,905	117	18,938	165.9	174.3
교육 서비스업	237	3,978	1,107	12,802	367.1	221.8
보건업 및 사회복지 서비스업	240	2,278	817	9,033	240.4	296.5
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	178	773	541	1,998	203.9	158.5
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	758	1,593	1,553	3,559	104.9	123.4

자료 : 국가통계포털, 전국산업체조사, 2020

- 사업체 수를 기준으로 세종지역 산업 중 가장 많은 부분을 차지하는 산업은 2012년과 2018년 모두 ‘숙박 및 음식점업’이었으며, 다음으로 ‘도매 및 소매업’, ‘협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업’ 순으로 나타남. 종사자 수 기준으로는 2012년과 2018년 모두 ‘제조업’, ‘공공행정, 국방 및 사회보장 행정’, ‘교육 서비스업’ 순으로 종사자 수 비중이 높게 나타남
- 세종지역 사업체 수와 종사자 수의 2012년 대비 2018년의 증감률을 보면, 사업체 수가 적은 ‘광업’과 ‘전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업’을 제외하고, ‘부동산업’ (사업체 수 301.5%, 종사자 수 245.2%), ‘전문, 과학 및 기술 서비스업’ (사업체 수 315.0%, 종사자 수 775.7%), ‘보건업 및 사회복지 서비스업’ (사업체 수 240.4%, 종사자 수 296.5%) 모두 높게 증가한 것을 알 수 있음
- 세종의 사업체 수는 2018년 현재 15,871개이며, ‘숙박 및 음식점업’이 21.8%로 사업체 수 비중이 가장 높음. 다음으로 ‘도매 및 소매업’ (18.7%), ‘협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업’ (9.8%)의 순으로 나타남

[표 II-2] 산업별 사업체 수 비중 추이(2012년, 2015년, 2018년)

(단위 : 개, %)

구분	전국			세종		
	2012	2015	2018	2012	2015	2018
전 산업	(3,602,461) 100.0	(3,874,146) 100.0	(4,103,172) 100.0	(6,640) 100.0	(10,480) 100.0	(15,871) 100.0
농업, 임업 및 어업	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
광업	0.1	0.1	0.0	0.1	0.1	0.1
제조업	10.3	11.1	10.7	10.6	9.3	7.8
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.1
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	0.2	0.2	0.2	0.4	0.4	0.4
건설업	3.1	3.5	3.5	3.4	5.1	3.4
도매 및 소매업	26.1	26.1	25.0	22.7	20.5	18.7
운수 및 창고업	10.1	9.8	9.8	7.7	6.9	5.9
숙박 및 음식점업	18.7	18.3	18.7	23.3	22.7	21.8
정보통신업	0.9	1.1	1.1	0.4	0.7	1.0
금융 및 보험업	1.2	1.1	1.1	1.3	1.1	1.1
부동산업	3.3	3.4	3.9	5.1	7.1	8.6
전문, 과학 및 기술 서비스업	2.3	2.6	2.7	1.6	2.4	2.8
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1.6	1.7	1.7	1.3	1.8	2.2
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	0.3	0.3	0.3	0.7	0.8	0.7
교육 서비스업	4.8	4.5	4.6	3.6	4.6	7.0
보건업 및 사회복지 서비스업	3.4	3.5	3.6	3.6	4.3	5.1
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	2.9	2.6	3.0	2.7	2.7	3.4
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	10.6	9.9	10.0	11.4	9.1	9.8

자료 : 국가통계포털, 전국산업체조사, 2020

## □ 세종시 제조업 현황 및 구조변화

○ (제조업 현황) ' 18년 기준 사업체와 종사자는 식료품 제조업(사업체 23.0%, 종사자 13.6%), 생산액은 의료용 물질 및 의약품 제조업(11.7%). 부가가치는 전자부품·컴퓨터·영상·음향 및 통신장비 제조업(15.6%)이 가장 높음

- ☞ (전자부품·컴퓨터·영상·음향 및 통신장비 제조업) 사업체수의 비중은 1.5%로 적지만, 종사자수비중은 9.2%로 높으며 생산액과 부가가치의 지역 내 비중도 높음
- ☞ (의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업) 사업체수와 종사자수 대비 생산액과 부가가치의 지역 내 비중이 높음
- ☞ (전기장비 제조업) 사업체당 종사자수는 적지만, 생산액과 부가가치의 지역 내 비중이 높음
- ☞ (자동차 및 트레일러 제조업) 종사자수와 생산액, 부가가치 지역 내 비중이 모두 8% 이상 으로 세종시 내에서 비중이 큼

【표 II-3】 세종시 제조업 현황

(단위 : 개, 명, 백만원, %)

구분	산업 체수	비중	종사 자수	비중	생산액	비중	부가 가치	비중
제조업 계	1,233	100.0	20,248	100.0	7,145,670	100.0	2,888,256	100.0
식료품 제조업	284	23.0	2,762	13.6	865,691	12.1	288,932	10.0
음료 제조업	9	0.7	61	0.3	-	-	-	-
담배 제조업	-	-	-	-	-	-	-	-
섬유제품 제조업; 의복제외	27	2.2	282	1.4	-	-	-	-
의복, 의복액세서리 및 모피제품 제조업	3	0.2	4	0.0	-	-	-	-
가죽, 가방 및 신발 제조업	4	0.3	17	0.1	-	-	-	-
목재 및 나무제품 제조업;가구제외	24	1.9	166	0.8	12,465	0.2	4,047	0.1
펄프, 종이 및 종이제품 제조업	37	3.0	777	3.8	683,674	9.6	239,459	8.3
인쇄 및 기록매체 복제업	88	7.1	662	3.3	62,061	0.9	47,120	1.6
코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	-	-	-	-	-	-	-	-
화학물질 및 화학제품 제조업	89	7.2	1,898	9.4	721,456	10.1	331,487	11.4
의료용 물질 및 의약품 제조업	12	1.0	747	3.7	303,144	4.2	224,866	7.8
고무제품 및 플라스틱제품 제조업	82	6.7	2,046	10.1	835,743	11.7	225,832	7.8
비금속 광물제품 제조업	63	5.1	1,887	9.3	790,358	11.1	279,655	9.6
1차 금속 제조업	34	2.8	466	2.3	203,753	2.9	35,492	1.2
금속가공제품 제조업	121	9.8	751	3.7	85,195	1.2	35,430	1.2
전자부품·컴퓨터·영상·음향및통신장비제조업	19	1.5	1,864	9.2	687,376	9.6	452,976	15.6
의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	28	2.3	1,121	5.5	492,066	6.9	212,980	7.3
전기장비 제조업	68	5.5	1,766	8.7	614,732	8.6	203,458	7.0
기타 기계 및 장비 제조업	69	5.6	605	3.0	99,123	1.4	30,695	1.1
자동차 및 트레일러 제조업	44	3.6	1,780	8.8	597,323	8.4	253,261	8.7
기타 운송장비 제조업	6	0.5	32	0.2	-	-	-	-
가구 제조업	27	2.2	72	0.4	-	-	-	-
기타 제품 제조업	52	4.2	298	1.5	18,010	0.3	10,966	0.4
산업용 기계 및 장비 수리업	43	3.5	164	0.8	7,836	0.1	3,403	0.1

자료 : (사업체수, 종사자수) 통계청, 국가통계포털, 전국사업체조사(1인 이상), 2018년 기준  
(생산액, 부가가치) 통계청, 국가통계포털, 광업·제조업조사(10인 이상), 2018년 기준

○ (제조업 구조변화) 최근 5년('14~'18) 사업체 320개(CAGR 7.8%), 종사자 2,923명(CAGR 4.0%) 증가

- ☞ (성장 산업군) 식료품 제조업, 음료 제조업, 가죽·가방 및 신발 제조업, 인쇄 및 기록매체 복제업, 화학물질 및 화학제품 제조업, 의료용 물질 및 의약품 제조업, 1차 금속 제조업, 금속 가공제품 제조업, 전기장비 제조업, 자동차 및 트레일러 제조업, 기타 기계 및 장비 제조업, 가구 제조업, 기타 제품 제조업
- ☞ (정체 산업군) 섬유제품 제조업, 의복·의복액세서리 및 모피제품 제조업, 목재 및 나무제품 제조업, 펄프·종이 및 종이제품 제조업, 고무제품 및 플라스틱 제품 제조업, 전자부품·컴퓨터·영상·음향 및 통신장비 제조업, 의료·정밀·광학기기 제조업, 기타 운송장비 제조업
- ☞ (쇠퇴 산업군) 담배 제조업, 코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업, 비금속 광물제품 제조업

〔표 II-4〕 세종시 제조업 현황 및 구조변화

(단위 : 개, 명, 백만원, %)

구분	2014		2015		2016		2017		2018		성장률	
	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자
제조업	913	17,325	979	17,716	1,015	18,67	1,093	19,107	1,233	20,248	7.8	4.0
식료품 제조업	187	2,242	185	2,517	200	2,591	227	2,387	284	2,762	11.0	5.4
음료 제조업	6	23	9	38	8	46	8	39	9	61	10.7	27.6
담배 제조업	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
섬유제품 제조업	22	286	29	286	29	302	29	279	27	282	5.3	-0.4
의복·의복액세서리 및 모피제품 제조업	1	-	1	-	1	-	1	-	3	4	31.6	-
가죽·가방 및 신발 제조업	1	-	2	-	3	5	3	10	4	17	41.4	-
목재 및 나무제품 제조업	23	163	20	123	22	118	22	122	24	166	1.1	0.5
펄프·종이 및 종이제품 제조업	34	728	31	668	31	753	31	745	37	777	2.1	1.6
인쇄 및 기록매체 복제업	53	513	67	595	79	637	79	640	88	662	13.5	6.6
코크스, 연탄 및 석유 정제품 제조업	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
화학물질및화학 제품제조업	73	1,131	74	1,257	82	1,267	82	1,835	89	1,898	5.1	13.8
의료용물질 및 의약품제조업	9	540	10	533	12	692	12	707	12	747	7.5	8.5
고무제품 및 플라스틱 제품 제조업	72	1,637	73	1,583	79	1,729	79	1,871	82	2,046	3.3	5.7
비금속 광물제품 제조업	67	2,158	63	2,057	60	2,297	60	2,008	63	1,887	-1.5	-3.3
1차 금속 제조업	22	353	23	470	28	420	28	415	34	466	11.5	7.2
금속가공제품 제조업	93	561	101	620	106	626	106	702	121	751	6.8	7.6
전자부품·컴퓨터·영상·음향 및 통신장비 제조업	14	2,369	18	2,092	17	1,907	17	1,811	19	1,864	7.9	-5.8
의료·정밀·광학기기 및 시계 제조업	20	1,035	23	1,045	24	1,091	24	1,089	28	1,121	8.8	2.0
전기장비 제조업	42	1,412	45	1,369	52	1,611	60	1,656	68	1,766	12.8	5.8

기타 기계 및 장비 제조업	50	382	56	418	59	473	66	636	69	605	8.4	12.2
자동차 및 트레일러 제조업	30	1,423	35	1,603	37	1,657	38	1,671	44	1,780	10.0	5.8
기타 운송장비 제조업	1	-	2	-	3	8	5	23	6	32	56.5	-
가구 제조업	15	44	21	77	21	57	22	59	27	72	15.8	13.1
기타 제품 제조업	41	225	51	238	52	270	53	293	52	298	6.1	7.3
산업용 기계 및 장비 수리업	36	67	39	94	37	119	41	108	43	164	4.5	25.1

자료 : 통계청, 국가통계포털, 전국사업체조사, 각 년도.

### ○ 기업규모별 사업체 현황

- ☞ 지역 내 제조업과 서비스업 모두 50인 이하의 소기업이 92% 이상을 차지하고 있어 중소기업의 비중이 매우 높음
- ☞ '18년 기준 종사자 300인 이상의 제조기업의 경우 '15년 대비 식료품 제조업 1개 감소, 화학 물질 및 화학제품 제조업 2개 증가, 고무 및 플라스틱제품 제조업 1개 증가 등 3개 증가함

[표 II-5] 기업규모별 성장 추이

(단위 : 개, 명, %)

구 분			2015	2016	2017	2018	CAGR
사업체	제조업	소기업(1~49인)	905	938	1,018	1,158	8.6
		중기업(50~299인)	67	68	66	65	-1.0
		대(중견)기업(300인 이상)	7	9	9	10	12.6
		소 계	979	1,015	1,093	1,233	2.8
	서비스업	소기업(1~49인)	8,761	10,090	11,839	13,798	16.3
		중기업(50~299인)	103	124	136	156	14.8
		대(중견)기업(300인 이상)	30	30	35	34	4.3
		소 계	8,894	10,244	12,010	13,988	16.3
종사자	제조업	소기업(1~49인)	6,389	6,641	7,258	8,219	8.8
		중기업(50~299인)	6,721	6,483	6,704	6,744	0.1
		대(중견)기업(300인 이상)	4,606	5,553	5,145	5,285	4.7
		소 계	17,716	18,677	19,107	20,248	4.6
	서비스업	소기업(1~49인)	30,569	34,739	41,786	50,188	18.0
		중기업(50~299인)	9,238	10,524	11,673	13,603	13.8
		대(중견)기업(300인 이상)	16,971	15,504	15,618	17,168	0.4
		소 계	56,778	60,767	69,077	80,959	12.6

자료 : 통계청, 국가통계포털, 전국사업체조사(1인 이상)

## □ 신설법인 현황

- '19년 기준 세종의 신설법인은 총 681개사로 전국 전체 증가분에서 0.6%의 비중을 차지하고 있으며, 최근 8년간 30.8%의 연평균증가율을 보이며 꾸준히 증가하고 있음

【표 II-6】 신설법인 현황

(단위 : 개, %)

구 분		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	CAGR
신설법	전국	74,162	75,574	84,697	93,768	96,155	98,330	102,042	108,874	5.6
	세종	104	302	344	415	504	569	574	681	30.8

자료 : 통계청, 국가통계포털, 기업생멸행정통계

## □ 벤처기업 현황

- 세종시 벤처기업 수는 128개사로 전국대비 0.3%의 비중을 보이고 있으며, 사업체수는 제조업이 가장 많지만, 전국대비 비중은 건설운수가 가장 높음

【표 II-7】 벤처법인 현황

(단위 : 개, %)

구 분	제조업	정보처리 S/W	연구개발 서비스	건설운수	도소매업	농어임 광업	기타	합계
전국	24,666	6,583	655	668	872	103	3,461	37,008
세종	80	29	3	4	2	-	10	128
비중	0.3	0.4	0.5	0.6	0.2	-	0.3	0.3

자료 : 벤처인, 2019년 12월 기준



## □ 산업단지현황

○ '20년 2분기 기준 산업단지 입주업체 수 244개, 종사자 11,019명

☞ 입주업체수 변화 : ('13) 118개 → ('19) 244개 (연평균성장률 15.6%)

☞ 종사자수 변화 : ('13) 8,146명 → ('19) 11,019명 (연평균성장률 5.4%)

[표 II-8] 산업단지 현황

(단위 : 개, 천㎡, 명, 억원, %)

구분	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020 2분기	성장률 ( '13~' 19)	전국 비중
단지수	12	13	14	14	16	16	17	17	7.5	1.32
국가	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
일반	8	9	9	9	11	11	12	12	8.3	1.65
도시첨단	—	—	1	1	1	1	1	1	—	3.57
농공	4	4	4	4	4	4	4	4	—	0.85
지정면적	5,900	6,890	7,607	7,602	9,321	9,321	9,498	9,666	12.2	0.66
입주업체	118	118	124	136	168	209	211	244	15.6	0.21
종사자수	8,146	8,042	10,327	10,436	10,188	10,005	10,054	11,019	5.4	0.46
생산액	37,110	25,537	41,265	42,140	93,633	72,020	51,274	26,239	8.4	0.70

자료 : 한국산업단지공단, 전국산업단지현황통계, 각 년도.

주) 2020년 자료 미확정에 따라 성장률은 2013~2019년 기준으로 계산

## □ 혁신전략산업 현황

○ 세종시 5개 혁신전략산업의 사업체 수 및 종사자 수는 모두 증가 추세

○ 자율주행, 첨단수송기기부품, 첨단신소재부품은 '17년 말 기준 전년대비 생산액 감소함

[표 II-9] 혁신전략산업 현황

(단위 : 개, 명, 백만원)

구분	구 분	2013년	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년
스마트시티	사업체	42	52	60	74	111	151
	종사자	1,393	1,409	1,548	1,712	2,347	2,675
	생산액	143,002	553,977	335,443	242,319	320,484	—
자율주행	사업체	55	61	74	71	87	122
	종사자	2,078	2,176	2,255	2,038	2,231	2,501
	생산액	578,160	636,480	537,454	780,357	650,150	—
첨단수송 기기부품	사업체	81	92	96	88	92	101
	종사자	3,056	3,192	3,107	2,914	2,949	3,437
	생산액	833,939	1,242,802	1,036,605	1,066,265	925,628	—
바이오 메디컬 활성소재	사업체	100	112	115	123	137	148
	종사자	2,781	2,675	3,285	2,289	2,878	3,035
	생산액	708,972	869,728	1,046,059	916,292	949,447	—
첨단신소재 부품	사업체	100	124	142	128	136	150
	종사자	1,595	1,759	2,348	2,074	2,332	1,927
	생산액	342,077	366,788	371,335	620,482	409,547	—

자료 : 통계청, 국가통계포털 전국사업체조사, 2019.

## 2. 산업 경제 현황

### 가. 지역내총생산(GRDP)

- 세종지역 경제의 규모를 나타내는 지역내총생산(GRDP)를 보면 아래표와 같음
  - 세종지역의 GRDP는 2014년 8,635,120백만 원에서 2018년 10,423,610백만 원으로 2014년 대비 20.7% 증가하였음
  - 세종지역의 GRDP 중 가장 많은 비중을 차지하던 ‘제조업’은 2014~2018년 동안 감소와 증가를 반복하고 있음
  - ‘공공 행정, 국방 및 사회보장 행정’은 2014년 이후 증가 추세로 2014년 대비 2018년에 50.4% 증가하였음

【표 II-10】 세종지역 지역내총생산(GRDP) 추이(2014~2018년)

(단위 : 백만 원)

구분	2014	2015	2016	2017	2018
전 산업	8,635,120	9,261,543	9,729,904	10,140,164	10,423,610
농업, 임업 및 어업	224,143	191,583	208,827	233,362	191,458
광업	26,605	26,331	27,176	20,208	16,470
제조업	2,366,451	2,284,382	2,292,367	2,247,609	2,236,617
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	168,150	169,193	162,323	193,225	175,862
건설업	1,696,432	1,517,706	1,656,834	1,561,125	1,456,476
도매 및 소매업	110,528	124,300	148,788	184,038	206,544
운수 및 창고업	78,277	81,452	88,880	97,412	100,215
숙박 및 음식점업	74,329	86,213	101,976	114,020	137,819
정보통신업	42,608	53,411	62,720	65,316	73,579
금융 및 보험업	180,938	221,643	273,085	332,620	379,949
부동산업	487,648	549,520	597,933	630,936	687,193
사업서비스업	362,771	456,877	453,599	454,558	501,526
공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	1,633,644	2,088,279	2,142,226	2,298,940	2,457,113
교육 서비스업	378,136	454,702	510,018	567,657	630,755
보건업 및 사회복지 서비스업	118,368	129,783	161,412	176,781	214,141
문화 및 기타서비스업	75,242	81,527	97,645	118,774	144,561

자료 : 국가통계포털, 지역소득통계(2015년 가격 기준), 2020

- 세종지역 경제의 규모를 나타내는 지역내총생산(GRDP)의 전국대비 비중을 살펴보면 2014~2018년 사이 기준가격의 전국대비 세종의 GRDP 비중을 보면, 2014년 62,944백만원을 시작으로 2016년 32.3%p 감소한 42,572백만원, 2018년 36,570백만원까지 감소하여 2014년 대비 41.9%p감소함
- 지속적으로 감소하는 추세를 보이고 있어 세종의 경제 규모가 작아지고 있음을 알 수 있음

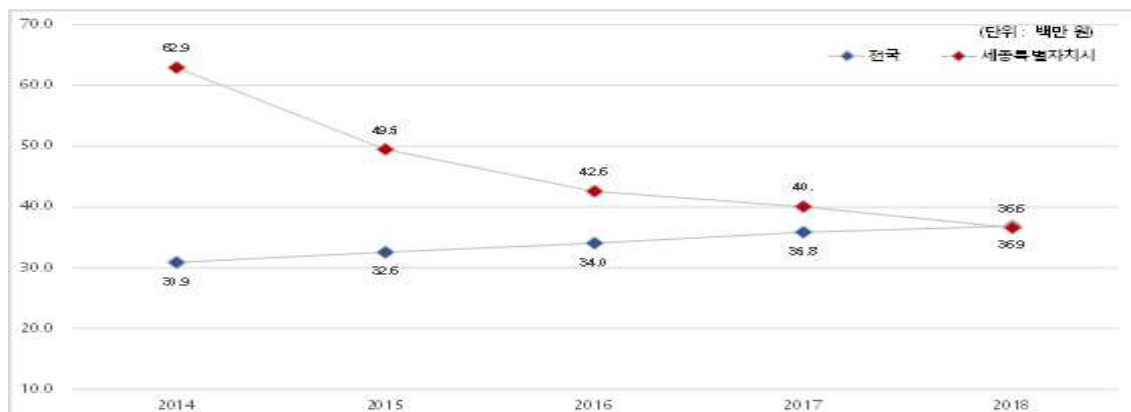
【표 II-11】 세종지역 1인당 GRDP 추이(2014~2018년)

(단위 : 천 원)

시도별	2014	2015	2016	2017	2018
전국	30,861	32,556	34,042	35,831	36,866
서울	35,113	37,236	39,356	41,374	43,664
부산	22,467	23,956	24,815	25,650	26,464
대구	19,725	20,991	21,602	22,310	23,151
인천	26,068	27,798	29,120	30,284	30,194
광주	21,944	23,139	24,511	25,240	26,654
대전	22,497	24,094	25,606	26,533	27,214
울산	60,925	62,605	64,021	65,370	63,793
세종	<b>62,944</b>	<b>49,474</b>	<b>42,572</b>	<b>40,043</b>	<b>36,570</b>
경기	28,638	30,748	32,336	35,307	36,821
강원	25,676	26,946	28,328	29,925	30,856
충북	31,729	34,728	37,273	40,590	43,016
충남	46,360	48,173	50,264	53,663	53,006
전북	24,681	25,621	26,089	26,988	27,797
전남	36,953	38,339	39,824	41,076	42,131
경북	38,742	38,510	40,040	41,130	40,677
경남	30,555	32,007	32,758	32,789	32,993
제주	25,968	28,280	30,284	31,470	30,721

주: 1인당 GRDP = 2015년 기준년 가격의 지역내 총생산/추계인구

자료 : 국가통계포털, 지역소득통계(2015년 가격 기준), 2020



【그림 II-1】 전국 및 세종지역 1인당 GRDP 추이 비교(2014~2018년)

주: 1인당 GRDP = 2015년 기준년 가격의 지역내 총생산/추계인구

자료 : 국가통계포털, 지역소득통계(2015년 가격 기준), 2020

## 나. 지역산업 현황

## □ 세종시 내 생산측면 산업구조

- (타지역과의 비교) '18년 기준 세종의 산업별 비중은 1차산업 1.9%, 2차산업 39.3%, 3차산업 58.8%로 1차산업과 3차산업은 전국평균보다 낮지만, 2차산업의 비중은 전국평균보다 높음

☞ 타지역과 마찬가지로 서비스업의 비중이 크지만, 전국평균보다는 2.7%p 낮음

☞ (타시도와의 비교분석) 1차산업 7위, 2차산업 5위, 3차산업 4위

【표 II-12】 세종시 내 생산측면 산업구조 타지역과의 비교

(단위 : 백만원, %)

구 분		1차산업			2차산업			3차산업		
		부가가치	비중	순위	부가가치	비중	순위	부가가치	비중	순위
전국		34,583,625	2.0	-	634,525,521	36.5	-	1,067,480,142	61.5	-
지역별	세종	193,229	1.9	7	4,018,456	39.3	5	6,010,372	58.8	4
	서울·경기·인천	3,991,376	0.4	8	261,965,586	29.0	6	636,260,157	70.5	3
	세종·대전·충남·충북	6,631,440	3.0	5	116,821,397	53.3	1	95,642,656	43.7	8
	강원	2,201,901	5.1	3	10,204,435	23.4	7	31,189,941	71.5	2
	광주·전남·전북	9,296,135	6.2	2	59,647,694	39.5	4	82,078,791	54.3	5
	대구·경북	5,875,609	3.8	4	70,597,211	45.4	3	78,864,733	50.8	7
	부산·울산·경남	4,726,310	1.9	6	112,335,992	45.5	2	129,936,900	52.6	6
	제주	1,860,854	10.2	1	2,953,206	16.1	8	13,506,964	73.7	1

자료 : 통계청, 국가통계포털, 지역소득(행정구역별/경제활동별 지역 내 총생산), 명목가격, 2018년(잠정치) 기준

- (세종시 산업구조) 1차산업과 2차산업의 비중은 지속적으로 감소추세를 보이고 있으며, 3차 산업의 비중이 매우 크게 증가

☞ 제조업 중 전기·전자 및 정밀기기 제조업(6.9%), 석탄 및 석유화학제품 제조업(5.7%), 비금속 광물 및 금속제품 제조업(3.4%)의 비중이 높음

【표 II-13】 세종시 내 생산측면 산업구조

(단위 : %)

구 분	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1차산업	3.1	2.8	2.2	2.4	2.6	1.9
2차산업	57.8	52.4	46.9	46.0	42.7	39.3
제조업	35.3	29.5	26.8	25.3	23.6	22.1
전기·전자 및 정밀기기 제조업	14.2	11.1	8.2	7.2	6.9	6.9
석탄 및 석유화학제품 제조업	6.6	6.0	7.4	7.0	6.6	5.7
비금속광물 및 금속제품 제조업	6.2	5.3	4.3	4.1	3.8	3.4
건설업	20.2	20.8	17.8	18.5	17.1	15.8
전기, 가스, 증기 및 수도업	1.8	1.8	2.0	1.9	1.7	1.3
3차산업	39.2	44.8	50.8	51.6	54.7	58.8

자료 : 국가통계포털, 지역소득(행정구역별/경제활동별 지역 내 총생산), 명목가격, 2018년(잠정치) 기준

## □ 세종시 내 지출측면 산업구조

○ '18년 기준 세종시의 지출구조는 민간소비 46.0%, 정부소비 52.4%, 투자 55.7%로 구성됨

☞ 전국대비 민간소비는 1.6%p 낮고 정부소비와 투자는 각각 36.3%p, 25.2%p 높음

☞ 타지역과 비교하여 민간소비는 낮지만, 정부소비와 투자의 비중은 1위로 높음

【표 II-14】 세종시 내 지출측면 산업구조 타지역과의 비교

(단위 : 백만원, %)

구 분		민간소비			정부소비			투자		
		지출액	비중	순위	지출액	비중	순위	지출액	비중	순위
전국		904,976,359	47.6	-	305,281,994	16.1	-	580,362,796	30.5	-
지역별	세종	5,113,536	46.0	7	5,825,625	52.4	1	6,186,854	55.7	1
	서울·경기·인천	476,755,116	48.4	6	120,894,485	12.3	8	272,349,936	27.7	8
	세종·대전·충남·충북	91,148,066	38.0	8	44,123,537	18.4	7	91,860,075	38.3	2
	강원	25,093,765	53.4	3	18,816,377	40.0	2	16,929,205	36.0	3
	광주·전남·전북	82,812,479	49.5	5	40,560,369	24.3	4	53,769,810	32.1	4
	대구·경북	84,133,032	50.8	4	32,112,667	19.4	5	49,469,564	29.9	6
	부산·울산·경남	113,452,959	56.7	1	38,210,507	19.1	6	62,160,573	31.0	5
	제주	10,798,695	54.2	2	4,985,644	25.0	3	5,525,696	27.8	7

자료 : 통계청, 국가통계포털, 지역소득(행정구역별/지역 내 총생산액에 대한 지출, 최종소비 지출), 명목가격, 2018년(잠정치) 기준

○ 세종시 최종소비 지출은 전반적으로 증가추세를 보임

☞ (민간소비) 2,951,464백만원 증가, 연평균증가율 18.8%

☞ (정부소비) 3,721,235백만원 증가, 연평균증가율 22.6%

☞ (투자) 1,240,155백만원 증가, 연평균증가율 4.6%

☞ 건설투자는 등락을 거듭하고 있으며(연평균성장률 3.3%), 설비투자과 지식재산생산물투자는 지속적으로 증가하여 연평균성장률이 각각 5.9%, 14.9%를 보임

【표 II-15】 세종시 내 지출측면 산업구조

(단위 : 백만원, %)

구 분	2013	2014	2015	2016	2017	2018	CAGR ( '13' '18)
민간소비	2,162,072	2,518,145	3,293,028	3,994,365	4,551,359	5,113,536	18.8
정부소비	2,104,390	3,360,822	4,378,374	4,705,646	5,249,456	5,825,625	22.6
투자	4,946,699	6,572,169	6,101,896	6,434,750	6,570,139	6,186,854	4.6
건설투자	4,098,950	5,264,148	4,799,901	5,156,886	5,168,734	4,813,331	3.3
설비투자	483,625	696,622	657,207	603,387	692,143	643,278	5.9
지식재산 생산물투자	364,124	615,399	644,788	674,477	709,262	730,245	14.9

자료 : 통계청, 국가통계포털, 지역소득(행정구역별/지역 내 총생산액에 대한 지출, 최종소비 지출), 명목가격 기준

## 제2절 세종지역의 노동시장 현황

### 1. 경제활동참가율

- 【표Ⅱ-16】는 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 경제활동인구를 나타낸 것으로, 세종지역은 2017년 132천 명에서 2019년 172천 명까지 증가하는 경향을 보였음
- 세종지역 경제활동인구의 전국대비 비중은 2017년 0.5%에서 2019년 0.6%로 비슷한 추세를 보였음
- 【그림 Ⅱ-2】는 전국 및 세종지역의 경제활동참가율을 나타낸 것으로, 2019년 64.3%로 전국 63.3% 대비 1.0%p 높게 나타남
- 세종의 경제활동참가율은 2019년 64.3%로 2017년 62.7% 대비 1.6%p 높게 나타남

【표Ⅱ-16】 전국 및 세종지역의 경제활동인구 추이(2017~2019년)

(단위 : 천 명, %)

구분	2017		2018		2019	
	인구	비중	인구	비중	인구	비중
전국	27,748	100.0	27,895	100.0	28,186	100.0
대전	791	2.9	792	2.8	806	2.9
세종	132	0.5	152	0.5	172	0.6
충북	880	3.2	898	3.2	908	3.2
충남	1,174	4.2	1,216	4.4	1,231	4.4

주: 구직기간 4주 기준

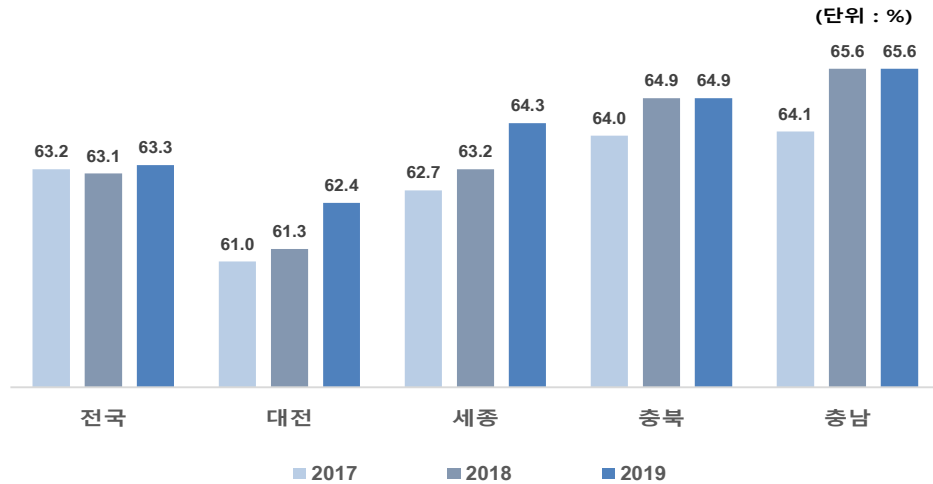
자료 : 국가통계포털, 전국산업체조사, 2020

【표Ⅱ-17】 세종지역의 주민등록인구현황

(단위 : 명, %)

구분		2014	2015	2016	2017	2018	2019	성장률	전국 비중	세종 비중
총 인구		156,125	210,884	243,048	280,100	314,126	340,575	16.9	0.7	
성별 인구	남성	78,862	105,752	121,505	139,734	156,831	169,845	16.6	0.7	49.9
	여성	77,263	105,132	121,543	140,366	157,295	170,730	17.2	0.7	50.1
경제 활동인구		—	—	—	132,000	152,000	172,000	—	0.6	50.5
실업자 수		—	—	—	3,000	4,000	5,000	—	0.5	1.5
실업률		—	—	—	2.3	2.3	2.7	—	—	—
취업자 수		—	—	—	129,000	148,000	168,000	—	0.6	49.3
고용률		—	—	—	61.2	61.8	62.5	—	—	—

자료 : 통계청, 국가통계포털 주민등록인구현황, 2019

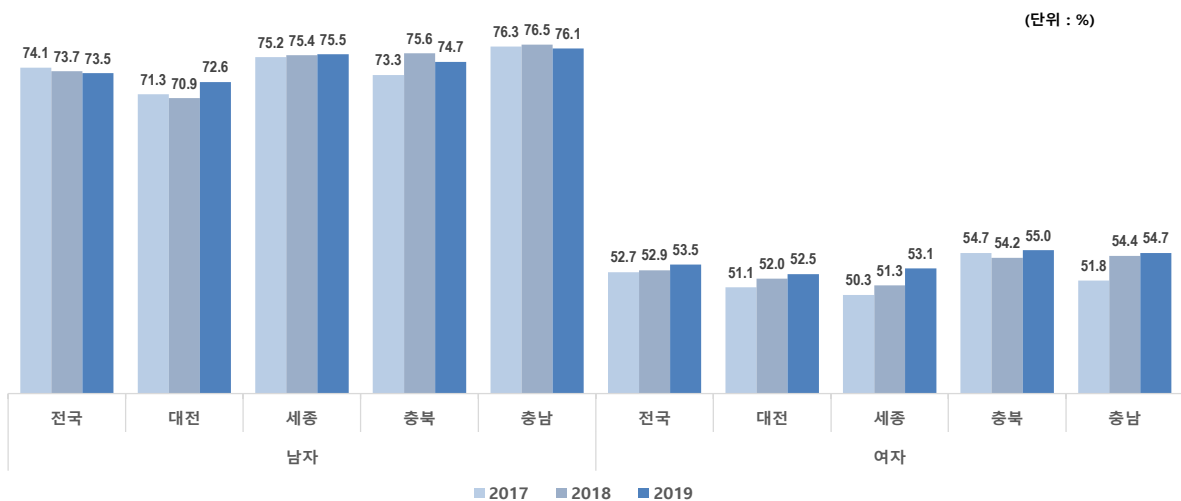


【그림 II-2】 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 경제활동 참가율 추이(2017~2019년)

주: 구직기간 4주 기준

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2020

- 【그림 II-3】는 2017~2019년 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 성별 경제활동참가율 추이를 나타낸 것으로 전국 남자의 경제활동참가율은 2017년 74.1%에서 2019년 73.5%로 0.6%p 감소하였으며, 2019년 세종지역 남자의 경제활동참가율은 0.3%p 증가한 75.5%임
- 같은 기간 전국 여자의 경제활동참가율은 52.7%에서 53.5%로 0.8%p 증가했으며, 세종지역도 50.3%에서 51.3%로 1.0%p 증가함



【그림 II-3】 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 성별 경제활동 참가율(2017~2019년)

## 2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

- 전국과 세종지역의 경제활동참가율이 가장 높은 연령대는 ‘40~49세’로 분석기간동안 가장 높은 경제활동참가율을 나타내고 있음. 반면, 경제활동참가율이 가장 낮은 연령대는 ‘60세 이상’으로 타 연령대 대비 가장 낮은 경제활동 참가율이 나타남
- 세종의 경우 ‘50~59세’의 연령이 높은 계층에서 경제활동참가율이 높아졌고, 그 증가폭이 전국보다 크게 나타남

【표 II-18】 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 연령별 경제활동참가율 추이(2017~2019년)

(단위 : %)

구분	전국						대전						세종						충북						충남					
	전체	20 - 29세	30 - 39세	40 - 49세	50 - 59세	60세 이상	전체	20 - 29세	30 - 39세	40 - 49세	50 - 59세	60세 이상	전체	20 - 29세	30 - 39세	40 - 49세	50 - 59세	60세 이상	전체	20 - 29세	30 - 39세	40 - 49세	50 - 59세	60세 이상	전체	20 - 29세	30 - 39세	40 - 49세	50 - 59세	60세 이상
2017	63.2	63.9	77.8	81.1	77.0	41.1	61.0	60.4	75.7	81.1	74.8	38.2	62.7	55.4	75.4	80.5	73.9	42.2	64.0	64.4	78.4	84.8	80.5	42.4	64.1	62.0	80.8	82.3	79.2	46.2
2018	63.1	64.0	78.3	81.0	77.1	41.4	61.3	56.4	78.2	83.2	74.8	38.5	63.2	57.3	76.5	81.4	76.3	39.4	64.9	64.6	78.9	83.5	79.9	46.0	65.6	64.7	78.8	83.3	80.0	49.4
2019	63.3	63.9	78.6	80.2	77.4	43.0	62.4	58.6	79.0	82.3	76.6	41.2	64.3	54.4	77.5	82.3	80.6	41.4	64.9	61.9	80.6	83.1	78.9	48.1	65.6	65.2	76.9	84.1	80.7	49.2

주: 구직기간 4주 기준

자료 : 국가통계포털, 전국산업체조사, 2020



- 아래 표는 전국 및 대전, 세종, 충북, 충남 지역의 학력별 경제활동인구 추이로 전국과 세종에서 경제활동참가율이 가장 높은 학력은 ‘대졸 이상’ 임
- 2019년 기준 ‘대졸 이상’ 학력의 경제활동참가율은 전국 77.8%, 세종 78.3%이며, 경제활동참가율이 가장 낮은 학력은 ‘초졸 이하’ 로 전국 36.6%, 세종 31.6%였음

【표 II-19】 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 학력 경제활동참가율 추이(2017~2019년)

(단위 : %)

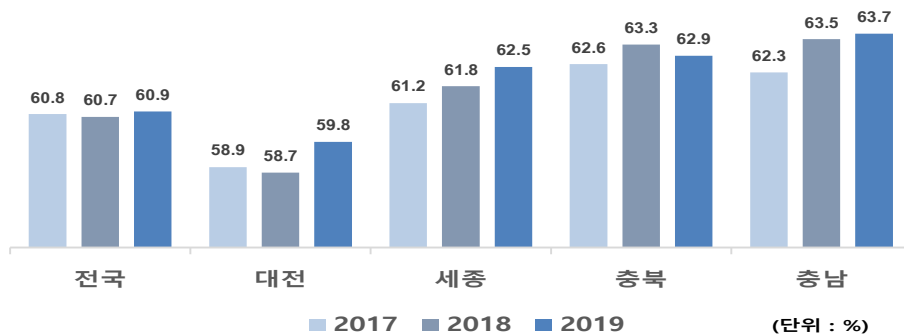
구분	전국					대전					세종					충북					충남				
	전체	초졸 이하	중졸	고졸	대졸 이상	전체	초졸 이하	중졸	고졸	대졸 이상	전체	초졸 이하	중졸	고졸	대졸 이상	전체	초졸 이하	중졸	고졸	대졸 이상	전체	초졸 이하	중졸	고졸	대졸 이상
2017	63.2	36.4	40.0	65.3	78.1	61.0	32.1	32.3	59.5	78.1	62.7	39.5	38.6	57.6	75.4	64.0	38.3	45.6	67.8	80.4	64.1	40.8	43.9	69.5	82.4
2018	63.1	35.8	40.2	64.7	78.0	61.3	30.1	33.3	59.4	79.0	63.2	31.5	37.3	57.8	76.9	64.9	42.0	47.9	67.3	80.0	65.6	42.5	48.6	69.9	81.9
2019	63.3	36.6	40.8	64.3	77.8	62.4	31.0	36.4	61.5	79.3	64.3	31.6	34.5	57.1	78.3	64.9	43.7	45.7	67.2	78.9	65.6	41.9	50.4	71.1	77.9

주: 구직기간 4주 기준

자료 : 국가통계포털, 전국산업체조사, 2020

## 2. 고용률

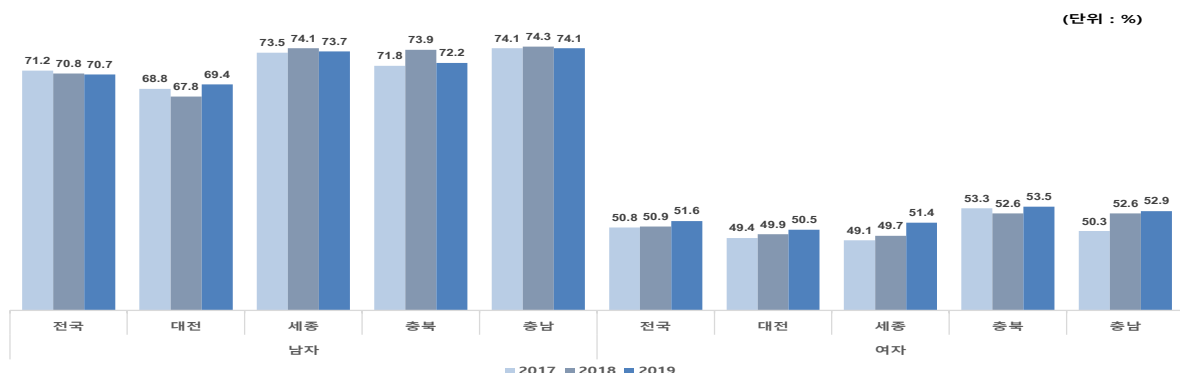
- 전국의 고용률은 2017년 60.8%, 2018년 60.7%, 2019년 60.9%로 비슷한 수준으로 나타남
- 세종의 고용률은 분석대상 전 기간동안 전국보다 높으며, 2017~2019년 동안 증가하고 있음. 2019년은 2017년 대비 1.3%p 증가하였음



【그림 II-4】 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 고용률 추이(2017~2019년)

주: 구직기간 4주 기준 / 자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2020

- 아래 그림의 전국 및 대전, 세종, 충북, 충남지역의 성별 고용률을 살펴보면, 남자는 세종지역이 전국보다 높은 고용률을 보이고 있음. 전국 남자의 고용률은 2017년 대비 2019년 0.5%p 감소하였고, 여자의 고용률은 2017년 대비 2019년 0.8%p 증가하였음
- 세종지역의 경우 남자의 고용률은 2017년 대비 2019년에 0.2%p 증가하였고, 여자의 경우 2.3%p 증가하였음



【그림 II-5】 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 성별 고용률 추이(2017~2019년)

주: 구직기간 4주 기준 / 자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2020

### 3. 실업률

- 2009~2019년 전국 및 세종지역의 실업률을 살펴보면, 전국대비 2019년 실업률 수준은 1.1%p 수준 낮은 것으로 나타남

【표 II-20】 전국 및 세종지역의 실업률 추이

(단위 : %)

구분	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
전국	3.2	3.6	3.7	3.4	3.2	3.1	3.5	3.6	3.7	3.7	3.8	3.8
세종	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.3	2.3	2.7

주: 구직기간 4주 기준

자료 : 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2020

- 실업률 추이를 남녀별로 살펴보면, 세종은 전국 실업률대비 남녀 모두 실업률 비중이 낮은 것으로 나타남

【표 II-21】 전국 및 세종지역의 성별 실업률 추이

(단위 : %)

구분	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
전국	남	3.6	4.1	4.0	3.6	3.4	3.3	3.5	3.6	3.8	3.8	3.9
	여	2.6	3.0	3.3	3.1	3.0	2.8	3.5	3.5	3.6	3.5	3.7
세종	남	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.3	1.7
	여	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1

주: 구직기간 4주 기준

자료 : 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2020

## 4. 산업별 취업자 현황

- 2019년 전국 기준 산업별 가장 많은 취업자가 나타난 산업으로는 ‘사업, 개인, 공공서비스 및 기타’의 비중이 37.4%로 가장 높았으며 ‘도소매, 숙박, 음식점업’ (21.9%), ‘제조업’ (16.3%) 등의 순으로 나타남
- 세종지역 기준으로는 ‘사업, 개인, 공공서비스 및 기타’의 비중이 52.4%로 가장 높았으며 ‘광업’과 ‘제조업’ (14.3%), ‘도소매, 숙박, 음식점업’ (13.1%) 등의 순으로 나타남

【표 II-22】 전국 및 세종의 산업별 취업자 현황

(단위 : 천 명, %)

구분		2014		2015		2016		2017		2018		2019	
		취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중
전국	전산업	25,897	100	26,178	100	26,409	100	26,725	100	26,822	100	27,123	100
	농업,임업 및 어업	1,466	5.6	1,337	5.1	1,273	4.8	1,279	4.8	1,340	5	1,395	5.1
	광업	13	0.1	14	0.1	19	0.1	23	0.1	19	0.1	15	0.05
	제조업	4,459	17.2	4,604	17.6	4,584	17.4	4,566	17.1	4,510	16.8	4,429	16.3
	건설업	1,829	7.1	1,854	7.1	1,869	7.1	1,988	7.4	2,034	7.6	2,020	7.4
	도소매, 숙박, 음식점업	5,952	23	6,011	23	6,045	22.9	6,083	22.8	5,965	22.2	5,966	21.9
	사업, 개인, 공공서비스 및 기타	9,131	35.3	9,278	35.4	9,532	36.1	9,734	36.4	9,800	36.5	10,139	37.4
	전기, 운수, 통신, 금융	3,068	11.8	3,079	11.8	3,088	11.7	3,053	11.4	3,154	11.8	3,160	11.7
세종	전산업	-	-	-	-	-	-	129	100	148	100	168	100
	농업,임업 및 어업	-	-	-	-	-	-	8	8.3	7	4.7	8	4.8
	광업	-	-	-	-	-	-	20	15.5	24	16.2	24	14.3
	제조업	-	-	-	-	-	-	20	15.5	24	16.2	24	14.3
	건설업	-	-	-	-	-	-	8	8.3	9	6.1	10	6.0
	도소매, 숙박, 음식점업	-	-	-	-	-	-	18	14	20	13.5	22	13.1
	사업, 개인, 공공서비스 및 기타	-	-	-	-	-	-	65	50.4	76	53.4	88	52.4
	전기, 운수, 통신, 금융	-	-	-	-	-	-	12	9.3	13	8.8	16	9.5

자료 : 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2020

## 5. 직업별 취업자 현황

- 2019년 전국 기준 직업별 가장 많은 취업자가 나타난 직업으로는 ‘전문가 및 관련 종사자’의 비중이 20.5%로 가장 높았으며 ‘사무 종사자’(17.5%), ‘단순 노무 종사자’(13.0%) 등의 순으로 나타남
- 세종지역 기준으로는 ‘전문가 및 관련 종사자’의 비중이 30.4%로 가장 높았으며 ‘사무 종사자’(24.4%), ‘서비스 종사자’(10.7%) 등의 순으로 나타남

【표 II-23】 전국 및 세종의 직업별 취업자 현황

(단위 : 천 명, %)

구분		2014		2015		2016		2017		2018		2019	
		취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중
전국	전체	25,897	100	26,178	100	26,409	100	26,725	100	26,822	100	27,123	100
	관리자	404	1.6	358	1.4	335	1.3	313	1.2	371	1.4	408	1.5
	전문가 및 관련 종사자	5,129	19.8	5,189	19.8	5,291	12	5,427	20.3	5,491	20.5	5,557	20.5
	사무 종사자	4,374	16.9	4,446	17	4,558	17.3	4,663	17.4	4,762	17.8	4,749	17.5
	서비스 종사자	2,779	10.7	2,813	10.7	2,888	10.9	2,946	11	2,969	11.1	3,116	11.5
	판매 종사자	3,154	12.2	3,129	12	3,121	11.8	3,091	11.6	3,037	11.3	3,030	11.2
	농림어업 숙련 종사자	1,357	5.2	1,243	4.7	1,186	4.5	1,198	4.5	1,266	4.7	1,332	4.9
	기능원 및 관련 기능 종사자	2,291	8.8	2,375	9.1	2,396	9.1	2,384	8.9	2,347	8.8	2,372	8.7
	장치, 기계조작 및 조립 종사자	3,111	12	3,187	12.2	3,194	12.1	3,171	11.9	3,098	11.6	3,026	11.2
	단순 노무 종사자	3,299	12.7	3,437	13.1	3,440	13	3,533	13.2	3,483	13	3,534	13.0
세종	전체	-	-	-	-	-	-	129	100	148	100	168	100
	관리자	-	-	-	-	-	-	1	0.8	2	1.6	2	1.2
	전문가 및 관련 종사자	-	-	-	-	-	-	37	28.7	45	30.4	51	30.4
	사무 종사자	-	-	-	-	-	-	32	24.8	37	25	41	24.4
	서비스 종사자	-	-	-	-	-	-	12	9.3	13	8.8	18	10.7
	판매 종사자	-	-	-	-	-	-	8	6.2	9	6.1	11	6.5
	농림어업 숙련 종사자	-	-	-	-	-	-	7	5.4	6	4.1	8	4.8
	기능원 및 관련 기능 종사자	-	-	-	-	-	-	6	4.7	8	5.4	8	4.8
	장치, 기계조작 및 조립 종사자	-	-	-	-	-	-	12	9.3	14	9.5	15	8.9
	단순 노무 종사자	-	-	-	-	-	-	14	10.9	14	9.5	14	8.3

자료 : 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2020

---

### Ⅲ. 세종지역 인력 및 훈련 수요 정량조사

---



## 제1절 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 개요

□ 2020년 세종지역 인력 및 훈련 수요조사의 개요는 아래와 같음

【표Ⅲ-1】 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 개요

구분	수요조사 개요
조사대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 조사대상 산업 : 한국표준산업분류의 중분류 기준으로 훈련 실시가 가능한 산업(한국표준산업분류(10차) 37개 산업)</li> <li>◆ 조사대상 기업 규모               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 상시 근로자 수 10~299인 사업체를 대상으로 <b>전수조사 실시</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 상시 근로자 10~299인 규모 대상 모집단 663개 중 조사 불가를 제외한 600개를 대상으로 전수조사를 진행함</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>◆ 조사대상 : 조사대상 사업체 인사부서장 1명, 현업·기술부서장 1~3명               <ul style="list-style-type: none"> <li>※사업체 규모별 현업·기술부서장 조사 규모</li> <li>상시 근로자 10~29인 - 1명</li> <li>상시 근로자 30~99인 - 2명</li> <li>상시 근로자 100~299인 - 3명</li> </ul> </li> </ul>
조사방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ CAPI를 활용한 직접 면접조사</li> <li>◆ COVID-19 방지를 위한 <b>Untact 조사방법 병행</b> (온라인 웹 조사 및 전화조사, 우편조사)</li> </ul>
조사기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 2020.08.24. ~ 2020.10.16.</li> </ul>



## 1. 2020년 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 수행 절차

가. 수행체계

프로세스	수행내용
조사 준비	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 선행 연구자료 검토 - 선행 수요조사 항목 및 선행 연구자료에서 도출된 현황 파악</li> <li>■ 수요조사 설문지 개발 - 파일럿 테스트(사전조사) 진행</li> <li>■ 조사원 교육자료 및 조사 가이드 마련</li> <li>■ 모집단 현황 분석(업종·규모·지역별)</li> </ul>
조사원 선발	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전화조사원(수요조사 컨택 조사원) 선발</li> <li>■ 방문조사원 선발(전문조사원 20%, 연구원 80%)</li> <li>■ 전화 조사원 및 방문 조사원 교육</li> </ul>
수요조사	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 정기 수요조사 대상 기업체 컨택</li> <li>■ 사전 조사표 우편 및 메일 발송</li> <li>■ 비대면 조사 대상자와 방문 조사 대상자 구분하여 조사 진행</li> <li>■ 비대면 조사 대상자의 경우 Web/전화 조사 병행</li> </ul>
자료 처리	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 검증(보완조사) / Data 입력(전용입력프로그램개발)/ Data Cleaning / SPSS 프로그램을 통한 Logic Test</li> <li>■ 부실 Data는 연구원이 직접 추가 전화 조사로 보완(1개월간 진행)</li> </ul>
결과 분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ SPSS를 활용한 통계분석(기초 및 심층 분석)</li> </ul>
결과 도출	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인력 수요 및 교육훈련 공급간 Gap 분석</li> <li>■ 공급분석 결과를 활용한 양성·향상 교육 훈련별 우선순위 산업분야 도출</li> </ul>
보고서 작성	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 2020년 세종지역 인력 및 훈련 정기 수요조사 결과보고서 작성</li> </ul>

## 나. 조사 Data 품질 확보를 위한 노력

## □ 주요이슈 사항

- 코로나19 사태의 장기화 및 심화로 인한 대면조사가 현실적으로 어려운 상황에 직면
- 이전 조사결과 Data 검토시 NCS 값에 대한 기타 처리가 많고, 직무부분에서도 단순직으로 선택된 항목이 많음
- 코로나19로 인한 기업경형 악화 및 조사 피로도에 따른 거절 사업체 증가

## □ 주요이슈 사항에 대한 조치

- 물리적으로 대면조사 어려움을 해결하기 위해서 전화 동시 웹조사 병행
  - ☞ 웹상에서 사업체 담당자가 설문조사를 진행할 수 있도록 시스템 구성
  - ☞ 실시간 연구원이 질의 응답을 진행 함으로써 사업체에 연구원이 방문해서 조사 진행하는 효과를 구현함
  - ☞ 업종별 설문조사 모든 문항별 예시 및 가이드를 작성하여 웹으로 작성을 희망하는 사업체에 사전 발송

**표2. 인력현황**

※ 반드시 이 사항에 따라 조사 내 모든 지점에 대해 내용을 기재해야 함

퇴직자 수 (2019.12.31 기준)	5 명	재용 인원 (2019.12.31 기준)	10 명
퇴직자 수 합계(B1)	5 명	재용 인원 합계(CA2)	10 명

A1. 종사자 수  
B1. 퇴직자 수  
CA1. 구인  
C1-1. 구인

퇴직자 수(B1)의 총합과 실제 채용 인원(CA2)의 총합이  
I. 근로자현황의 채용인원, 퇴직자 인원의 수가 동일해야 함.  
(온라인은 같지 않으면 이동되지 않으나 오프라인 작성 시 확인 대조 필요)

구분	직업	직업 코드	주요 업무 (구직자 기입)	A.인력현황 (2019.12.31 기준)		B.퇴직자 수 (2019.12.31 기준)		C.인력현황 (2019.12.31 기준)		D.인력현황 (2019.12.31 기준)		E.인력현황 (2019.12.31 기준)		F.인력현황 (2019.12.31 기준)		G.인력현황 (2019.12.31 기준)		H.인력현황 (2019.12.31 기준)		I.인력현황 (2019.12.31 기준)		J.인력현황 (2019.12.31 기준)	
				종사자 수 (A1)	퇴직자 수 (B1)	구인 (CA1)	구직 (C1-1)	구인 (CA1)	구직 (C1-1)	구인 (CA1)	구직 (C1-1)	구인 (CA1)	구직 (C1-1)	구인 (CA1)	구직 (C1-1)	구인 (CA1)	구직 (C1-1)	구인 (CA1)	구직 (C1-1)	구인 (CA1)	구직 (C1-1)	구인 (CA1)	구직 (C1-1)
1	0283	경제	지역개발·문화 서비스업	50	20	5	1	20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	0284	경제	상업·유통 서비스업	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3		경제																					

미충원 사유  
둘 다 혹은  
둘 중 하나  
선택!

구인인원(CA1) > 실제 채용인원(CA2)  
일 경우, 미충원 사유를 두가지 중  
하나라도 입력해야 합니다.  
(온라인은 반드시 입력하도록 되어있으나  
오프라인 작성 시 확인 필요)

※ 현재 인원의 합계가 근로자 현황의 전체 종사자 수와 일치하는지 확인!  
※ 'A2, B2. 근무 1년 미만' 인원이라 함은 현재의 업무 경력이 1년 미만인 신참직원을 의미합니다.  
(예: 사무직 20년 경력자이나 올해 생산직으로 채용되어 근무하고 있을 경우 경력 1년 미만으로 간주합니다.)  
※ 'CA1. 대외적인 구인활동'은 홈페이지 모집공고, 신문 등에 채용공고를 낸 경우, 고용센터에 구인요청, 친지 등에게 소개를 요청한 경우를 의미합니다.

- 직무 및 NCS 코드에 대한 정확한 조사 및 처리를 위하여 연구원 조사비용을 증가시킴

☞ 전체 조사량 중에서 연구원 조사 비중을 80%까지 높임

- ☞ 조사원 조사 설문과 온라인상에서 사업체에서 직접 완료한 설문에 대해서는 100% 검증을 통하여 미비한 사항은 연구원 재방문 또는 전화조사를 통하여 오류와 미비한 부분을 보충

## 1. 직무 구분 부정확

### 1. 직무구분 부정확

: NCS코드 직무는 매우 다양합니다. 인사부서장 및 현업부서장, 특히 현업부서장 직무는 세세한 직무를 구분, 훈련필요 영역에 대한 조사가 필요합니다. 하여 특수한 경우(지사, 공장 등)를 제외하곤 회사 내의 모든 직무에 대한 보완조사가 필요하겠습니다.

		A1	A2	B1	B2
1	0263	경리	총무 사무장 및 대학 행정조교	3	0
2	0272	경리	경리 사무원	3	0
3	0122	경영지원	경영지원 관리자	5	0
4	0262	경리	인사교육훈련 사무원	1	0
5	8352	경영	전자 부품제품 생산기계 조작원	350	120

A1509 한화솔루션(주)에스엠씨사업장의 경우, 인사부서장 파트에서 직무가 기입이 되었으나 세부 직무가 부족합니다.

관리부	대표	0122	경영지원 관리자
	경리사무원	0272	경리사무원
	인사 교육 훈련 사무원	0262	인사 교육 훈련 사무원
	총무업무 담당자(그 외)	0263	총무 사무원 및 대학 행정조교
제조(생산)	제조·생산 관리자	0163	공장장, 생산라인 담당자
	생산 품질 사무원	0284	생산관리 기술자, 생산, 품질 관리원
	기술자(운영원 등)	-	관련 산업 기술자 존재 시 KECO 강제하여 기입
	조립원(조작원)	-	전문 기계(금속, 집적, 재료, 일반 선풍 등)를 활용하여 가공 생산하는 작업의 경우, KECO 내 조립 가능 (예: 자동차부품 조립, 금속 조립, 시멘트 기계 조작(8263) 등)

정말 특수한 경우를 제외하고는 생산부서로 구분이 되었다면 위의 표처럼 직무가 구분이 되어야 하는데, 직무 코드 기입 및 현업 부서장의 설문 작성 내용이 100여명이 넘는 직원이 같은 직무로 분류되어 작성되는 것에 대한 검사가 필요하겠습니다.

- ☞ 당일 조사건에 대해서는 익일(영업일 기준)까지 검수 완료
- ☞ 사업별, 사업체별 필수 직무에 대해서 사전 검토하여 조사 진행(조직도 등을 기반으로)

	세종 본사 사업팀 구성(대전공장 제외) / 생산품 : 디스플레이, 태양전지, 반도체, 기능성 소재						
	기획/개발부서			운영/생산부서			마케팅 및 영업부서
	경영지원본부		감사	생산관리팀	생산 1팀	생산 2팀	영업본부
	인사총무팀	구매소재팀					
			경영지원 관리자	0122	인사부장, 총무부장, 홍보실장, 경영실장 등		
(9)나노신소재 무기화학제품 제조업	관리부		인사, 교육, 훈련 사무원	0262	인사, 교육, 훈련 사무원		
			기업 고위임원	0112	일반기업체고위임원(회장, 사장, 이사 등)		
			총무 사무원 및 대학 행정조교	0263	총무, 일반, 기업행정, 업무지원 사무원		
			비서	0294	일반, 전문, 부속실 비서		
			경리, 사무원	0272	경리 사무원(급여 보험 관리 등)		
			자재 구매 물류 사무원	0263	자재 공급 사무, 물류 입고, 자동차부품 수급계획/ 외주관리원, 물류 검수원		
			감사, 사무원	0264	감사, 사무원		
	생산부		제조·생산 관리자	0163	공장장, 생산라인 담당자		
			생산 품질 사무원	0284	생산관리 기술자, 생산, 품질 관리원		
			기계공학 기술자 및 연구원	1511	채용자 전공 기준 판단하여 관련 직무 그 외에 다른 직무 있는지 조사 간 확인필요		
			금속공작기계 조작원	8132			
			전기공학 기술자 및 연구원	1531			
			전자공학 기술자 및 연구원	1532			
			전기 부품 생산기계 조작원	8351			
			전자 부품 생산기계 조작원	8352			
			화학공학 기술자 및 연구원	1541			
			화학물질 가공장치 조작원	8512			
			화학제품 생산기계 조작원	8523			
제조 단순 종사원	8900						
영업부		영업 판매 관리자	0151	영업, 부서장			
		기획, 마케팅 사무원	0261	기획, 마케팅, 홍보 사무원			
		기술 영업원	6121	기술 영업원			
		제품, 광고 영업원	6124	제품, 광고 영업원			
		해외 영업원	6122	해외 영업원			

## ○ 조사불가 및 거절 사업체에 대한 처리

- ☞ 리스트상에서 컨택이 안되는 사업체인 경우 연구원이 직접 현장 방문 확인을 통하여 조사 가능 여부 확인

(A1801)

**확 인 증**

사업체 명	(사)이지건설		
주소 : 다솜1로 200			
업종		전화번호	
담당자		확인 일자	

『세종지역 인력 및 훈련 수요공급 조사』 조사 불가 사유

1. 휴 · 폐업
2. 타 지역 이전
- ✓ 3. 주소지에 사업체 없음 : 추적 불가
4. 기타(\_\_\_\_\_)



\* 증빙자료 첨부

본 ( (사)이지건설 ) 사업체인 경우 위 사유로 본 조사 대상이 아님을 확인합니다.

2020년 8 월 6 일

확인자 : 고 동 훈 서명

[증빙자료]

- ☞ 거절 사업체인 경우 세종상공회의소 임직원의 추가적인 설문 권유, 컨택을 진행하였고, 세종인자위 책임 및 담당연구원이 수행사 책임연구원과 직접 사업체를 방문하여 조사 진행

## 다. 과업의 성공적 완수를 위한 조치

- ☐ 과업 종료일 대비 다소 사업 착수가 늦게 진행된 점을 감안하여, 세종 거주연구원과 더불어 서울 연구원 4명이 3개월간 현지 상주하여 과업수행
- ☐ 세종인자위와 일 단위 의사소통을 통하여 지연요소 및 과업수행 리스크를 사전 제거

## 2. 조사 내용

□ 2020년도 세종지역 인력 및 훈련 수요조사의 조사 내용은 다음 표와 같음

【표Ⅲ-2】 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 세부 내용

구분		수요조사 내용
인사 부서장	사업체 일반현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업체명, 사업자 등록번호, 사업체 소재지, 경영 형태, 산단 입주 여부, 사업형태, 주요 생산품명/영업종목, 표준산업분류(세분류)</li> </ul>
	근로자 현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>전체 종사자 수, 내국인 상용근로자 수기타 근로자 수, 외국인 근로자 수 (2019.12.31. 기준과 2020.06.30. 기준으로 구분)</li> <li>지역 내·외 거주자 비율(종사자 중 충남, 충북, 대전, 세종, 기타지역의 비율)</li> <li>2019년 신규채용 인원, 2019년 퇴직인원</li> </ul>
	회사 내 부서 구성 현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>현업·기술부서장 조사 대상의 선별 및 검수 자료의 목적으로 조사함 (기획/개발부서, 운영/생산부서, 마케팅 및 영업부서, 물류부서, 서비스부서 총 5개의 큰 부서 구분을 나눈 후 세부 부서명과 부서별 인원 수를 조사함)</li> </ul>
	인력현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>직업분류               <ul style="list-style-type: none"> <li>직무내용, 직무분류코드(KECO)</li> </ul> </li> <li>현재인원(2019.12.31. 기준)               <ul style="list-style-type: none"> <li>종사자 수 및 종사자 중 근속 1년 미만자 수</li> </ul> </li> <li>퇴직인원               <ul style="list-style-type: none"> <li>퇴직자 수, 퇴직자 중 근속 1년 미만자 수</li> </ul> </li> <li>채용인원               <ul style="list-style-type: none"> <li>구인인원, 실제 채용인원(구인인원의 경우 대외적 구인활동을 통한 채용계획인원을 의미함)</li> </ul> </li> <li>신규 졸업자 및 경력 1년 미만자 채용인원               <ul style="list-style-type: none"> <li>구인인원, 실제 채용인원(구인인원의 경우 대외적 구인활동을 통한 채용계획인원을 의미함)</li> </ul> </li> <li>직업계고 출신 채용인원(2019.12.31. 기준)</li> <li>(구인인원보다 실제 채용인원이 적을 경우) 미충원 사유</li> <li>실제 채용인원 중 신중년, 장애인, 경단녀 인원 및 미충원 사유</li> </ul>
	신규 채용자 요구 역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>신규 채용자 요구역량               <ul style="list-style-type: none"> <li>지원자 필요역량(NCS 세분류)</li> <li>역량부족 채용자의 부족역량(채용자 중 역량 부족인원이 있는 경우) NCS(세분류)</li> </ul> </li> </ul>
현업· 기술 부서장	직업분류	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무분류코드(KECO)</li> </ul>
	현재인원	<ul style="list-style-type: none"> <li>종사자 수(2019.12.31. 기준)</li> </ul>
	훈련 필요 분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>훈련 필요인원               <ul style="list-style-type: none"> <li>NCS 세분류, 직업기초능력(각 능력단위 및 하위능력)</li> </ul> </li> </ul>

- 조사 대상 산업은 다음의 모집단 표와 같으며, 세종지역의 37개 산업에 대한 조사 모집단임
- 2020년도 세종지역 인력 및 훈련 수요조사의 경우 37개 산업의 600개 사업체에 대해 전수조사를 기본으로 진행함
  - 조사결과 총 497개의 사업체가 응답을 완료했으며, 응답된 데이터는 검수 과정을 통해 전산화하여 분석을 실시함
- 규모별×산업별 모집단 분포 (조사 불가 사업체 제외)

【표Ⅲ-3】 세종지역 산업별 사업체 규모별 모집단 분포

(단위 : 명)

구분	총 합계	사업체 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
10 식료품 제조업	30	18	9	3
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	2	0	0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	6	0	3
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	5	5	0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	28	14	11	3
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	1	5	1
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	13	11	0
23 비금속 광물제품 제조업	26	18	5	3
24 1차 금속 제조업	4	1	3	0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	12	3	1
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	1	4	2
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	3	4	0
28 전기장비 제조업	20	10	10	0
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	15	2	0
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	5	4	2

(단위 : 명)

구분	총 합계	사업체 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
31 기타 운송장비 제조업	1	0	1	0
32 가구 제조업	0	0	0	0
33 기타 제품 제조업	8	5	3	0
34 산업용 기계 및 장비 수리업	1	1	0	0
41 종합 건설업	44	42	2	0
42 전문직별 공사업	3	2	1	0
46 도매 및 상품 중개업	20	19	1	0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	7	4	1
52 창고 및 운송관련 서비스업	12	5	5	2
58 출판업	4	2	1	1
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	2	0	0
60 방송업	1	1	0	0
61 우편 및 통신업	1	0	1	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	4	0	0
71 전문 서비스업	13	9	3	1
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	17	2	1
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	16	6	2
75 사업지원 서비스업	25	11	11	3
86 보건업	57	48	8	1
87 사회복지 서비스업	117	86	31	0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	6	0	1
95 개인 및 소비용품 수리업	6	6	0	0
총 계	600	413	156	31

【표Ⅲ-4】 세종지역 산업별 사업체 규모별 조사완료 사업체 분포

(단위 : 명)

구분	총 합계	사업체 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
10 식료품 제조업	27	17	8	2
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	2	0	0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	8	6	0	2
18 인쇄 및 기록매체 복제업	7	2	5	0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	26	12	10	4
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	6	1	4	1
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	22	11	11	0
23 비금속 광물제품 제조업	22	17	3	2
24 1차 금속 제조업	4	1	3	0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	12	9	3	0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	5	1	2	2
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	5	3	2	0
28 전기장비 제조업	12	5	7	0
29 기타 기계 및 장비 제조업	11	9	2	0
30 자동차 및 트레일러 제조업	9	4	4	1
31 기타 운송장비 제조업	1	0	1	0
32 가구 제조업	0	0	0	0
33 기타 제품 제조업	7	4	3	0
34 산업용 기계 및 장비 수리업	0	0	0	0
41 종합 건설업	38	36	2	0
42 전문직별 공사업	3	2	1	0
46 도매 및 상품 중개업	16	16	0	0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	11	6	4	1
52 창고 및 운송관련 서비스업	8	4	4	0
58 출판업	4	2	1	1
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	2	0	0
60 방송업	0	0	0	0
61 우편 및 통신업	1	0	1	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	3	3	0	0
71 전문 서비스업	11	9	2	0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	14	13	1	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	19	14	3	2
75 사업지원 서비스업	18	10	7	1
86 보건업	50	43	6	1
87 사회복지 서비스업	101	76	25	0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	6	0	1
95 개인 및 소비용품 수리업	5	5	0	0
총 계	497	351	125	21



## 제2절 훈련 수요 추정 방법

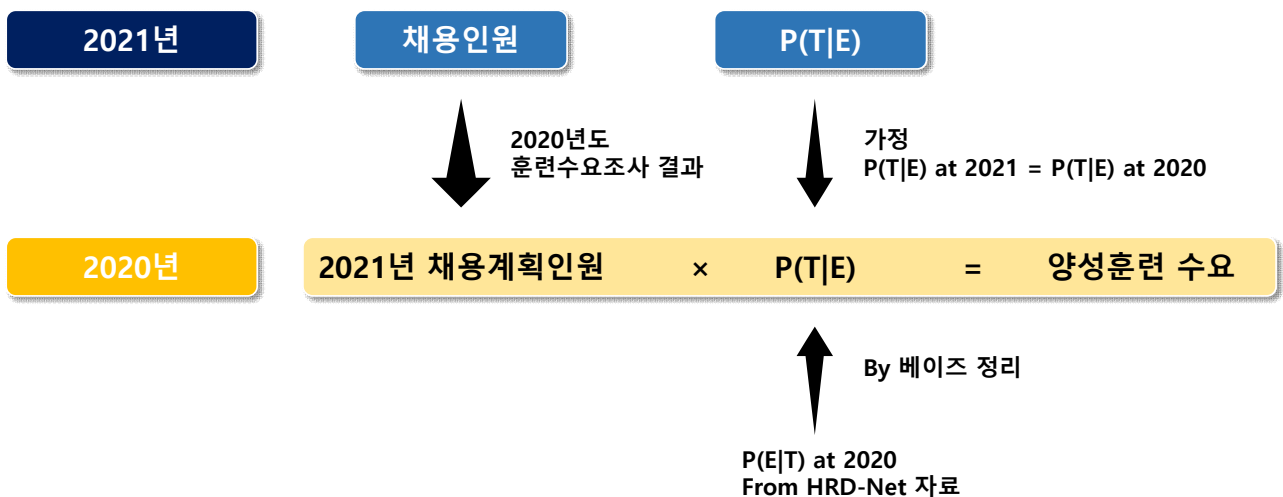
### 1. 양성훈련 수요 추정 방법

#### □ 양성훈련수요의 정의

- 사업체가 2021년에 필요로 하는 신규인원(신규채용계획인원) 중 고용노동부 주관의 실업자훈련을 경험할 것으로 예상되는 인원을 추정

양성훈련수요 = 채용계획인원 × 취업자 중 실업자훈련 경험이 있을 확률

- 양성훈련수요 기초 개념(기본 프레임워크)



- $P(T|E)$  =  $i$ 직업의 신규 취업자 중에서  $j$ 직업 훈련을 받았을 조건부 확률  
 $P(E|T)$  =  $i$ 직업의 훈련을 받아  $j$ 직업으로 신규 취업되는 조건부 확률

#### □ 층별 사후가중치

- 2020년도 세종지역 인력 및 훈련 수요조사의 경우 전수조사를 원칙으로 조사를 진행하지만, 조사과정에서 ‘조사 거절’, ‘사업체 추적 불가’ 등의 사유로 조사가 불가능한 사업체가 발생하기 때문에 조사 이후 ‘층별 사후 가중치’를 적용하여 추정함
- 층별 사후 가중치는 표준산업분류별 사업체 규모별 모집단 사업체 수 대비 조사 완료 사업체 수의 비율로 아래와 같이 산출함
- 층별 사후 가중치 ( $sw_n$ ) = 층별 모집단 수 / 층별 조사완료 사업체 수

- 층별 사후 가중치를 산출한 후 채용예정인원에 적용한 후 양성 훈련 수요를 추정함
- 2021년 채용예정인원
  - 양성훈련수요 추정 시 2021년 채용예정인원을 사용해야 하나, 세종지역의 사업체들이 연간 실제 채용인원 대비 향후 채용인원에 대해 매우 적게 응답함
  - 대부분의 사업체들이 결원이 발생할 경우 채용을 진행하는 경향이 강하므로, 향후 실제 채용인원을 고려하여 2020년 상반기 실제채용인원+2020년 하반기 채용예정인원으로 양성훈련 수요를 추정함

## 2. 베이지안 추론

- 베이지안 추론
  - 베이지안 추론은 베이지 정리에 기반하여, 사전분포(prior distribution,  $\theta$ )와 우도함수(likelihood function,  $Y | \theta$ )로부터 사후 분포(posterior distribution,  $\theta | Y$ )를 도출하는 통계적 추론과정
  - 베이지 정리에 따라,  $\pi(\theta | Y) = \frac{P(Y|\theta)\pi(\theta)}{P(Y)}$   
 베이지안 추론은 관측지의 정보  $P(Y|\theta)$ 와 사전정보  $\pi(\theta)$ 의 결합으로 우리가 가지고 있던  $\pi(\theta)$ 의 신뢰도를 조정함
- 사전분포(prior distribution,  $\theta$ )
  - 사전분포는 모수가  $j$ 직종 취업자가  $i$ 직종훈련을 받았을 확률을 따를 것이라고 예상하는 분포를 의미함
  - 베타 분포를 가정 :  $\theta \sim \text{beta}(\alpha, \beta)$   
 성공이  $\alpha$ 개, 실패가  $\beta$ 개인 사전정보 하에서 성공의 확률분포  
 즉, 취업자 중 훈련경험이 있는  $\alpha$ 개, 취업자 중 훈련 경험이 없는  $\beta$ 개의 데이터가 관측되었을 때 훈련 경험이 있는 경우의 분포를 의미함
  - 베타분포의 설정  $\alpha = \beta = 1$ 로 설정 :  $\theta$ 에 대해 사전적 정보 없음(모든 값들에 동일한 확률을 부여한다는 의미) → 사전적 정보가 없으면 사후분포는 전적으로 관측치에만 의존함

$\alpha=1, \beta=1000$ 으로 설정 :  $\theta$ 에 대해 정보 제공( $\alpha, \beta$ 의 값이 클수록 사전분포의 분산이 작아짐) → 사전적 믿음이 강한 경우 자료가 주어지더라도 정보가 충분치 않으면 사후분포에 영향을 주지 못함

□ 우도함수(likelihood function,  $Y|\theta$ )

- 주어진  $\theta$ 에 의해 실현되는 훈련 후 취업자의 분포를 의미함
- 관측된  $i$ 직종 훈련을 받고  $j$ 직종에 취업한 훈련생 수를  $Y$ 라고 할 때,  
 $\theta \sim \text{beta}(\alpha, \beta)$ 라는 조건이 주어지면
- $Y|\theta \sim \text{binomial}(n, \theta)$  :  $Y$ 에 대한 조건부 분포로부터 우도함수 도출

□ 사후분포(posterior distribution,  $\theta_{ij}|Y_{ij}$ )

- 관측된  $Y$ 가 주어져 있을 때 정보가 업데이트된  $\theta$ 의 조건부 분포를 의미함

### 3. 향상훈련 수요 추정 방법

#### □ NCS 세분류별 훈련 필요 비중

- 직업별 NCS 세분류별 훈련필요 비중을 계산하기 위해, 먼저 근로자 규모가 ‘명’으로 조사된 경우 모두 %로 변환함. 그리고 하나의 사업체 내에서 같은 직업에 대해 여러 부서에서 응답한 경우, 여러 부서의 응답 내용을 응답 부서별 현원 가중치를 반영하여 다음과 같이 산출함

$$ECTR_{ijk} = \sum_i^{n_i^j} \left[ \frac{ECTR_{ijkl} \times E_{ijl}}{\sum_l^{n_i^j} E_{ijl}} \right]$$

#### □ 층별 NCS 세분류별 훈련 필요 비중

- 층별 NCS 세분류별 훈련 필요 비중은 각 직업에 대한 응답 사업체의 직업별 현원을 사후 가중치에 반영하여 다음과 같이 추정함

$$ECTR_{jk} = \sum_i \left[ \frac{ECTR_{ijk} \times \tilde{E}_{ij} \times sw_i}{\sum_l^{n_j} \tilde{E}_{il} \times sw_i} \right]$$

- 여기서  $(\tilde{E}_{ij} \times sw_i) / \sum_{i=1}^{n_j} (\tilde{E}_{ij} \times sw_i)$ 는 현원 규모를 반영한 사후 가중치이고,

$\tilde{E}_{ij}$ 는  $i$ 사업체  $j$ 직업 현원,  $n_j$ 는  $j$ 직업에 대해 현업 부서에서 응답한 사업체 개수,  $sw_i$ 는  $i$ 사업체에 대한 층별 사후 가중치를 의미함

- NCS 세분류별 훈련 필요 비중 및 층별 NCS 세분류별 훈련 필요 비중을 산출한 후, 층별 사후 가중치(조사 가중치)를 모두 곱하여 최종 가중치를 산출함

$$ECT_{jk} = E_j \times ECTR_{jk} = E_j \times \sum_i^{n_i^j} \sum_j \left[ \left( \frac{ECTR_{ijkl} \times E_{ijl}}{\sum_l^{n_i^j} E_{ijl}} \right) \times \frac{\tilde{E}_{ij} \times sw_i}{\sum_i (\tilde{E}_{ij} \times sw_i)} \right]$$

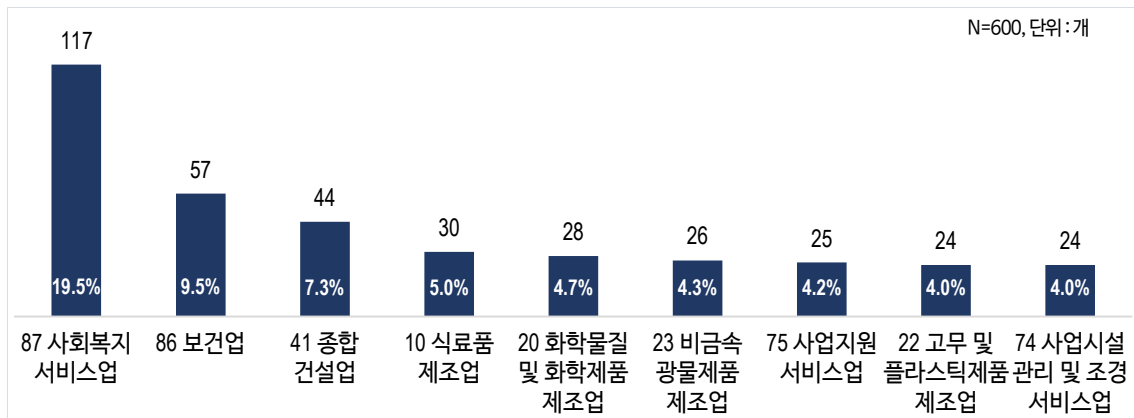
여기서  $E_j$ 는 직업별 인력현황에 대한 층별 사후 가중치를 적용한 추정값



## 제3절 일반 문항

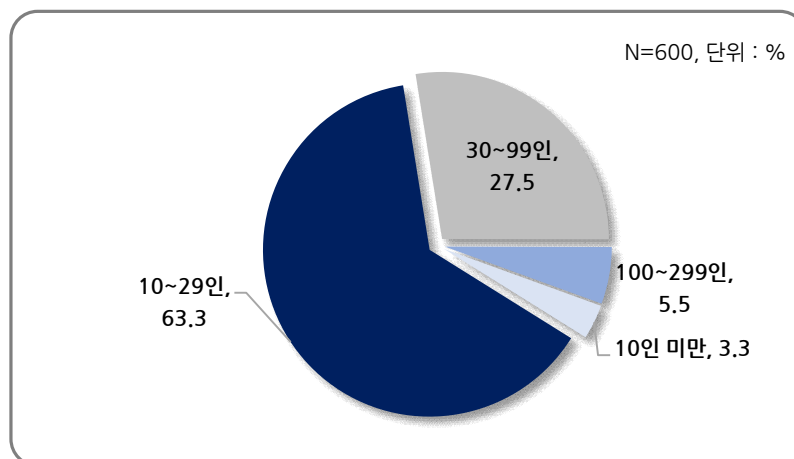
### 1. 응답기업 현황

가. 응답기업 개요



【그림Ⅲ-1】 산업별 사업체 비율

- 세종지역 인력 및 훈련 수요 조사 사업체를 산업별로 살펴보면, 전체 600개 중 ‘87 사회복지 서비스업’이 117개(19.5%)로 가장 많았고, 다음으로 ‘86 보건업’ 57개(9.5%), ‘41 종합 건설업’ 44개(7.3%), ‘10 식료품 제조업’ 30개(5.0%) 등의 순으로 나타남



【그림Ⅲ-2】 규모별 사업체 비율

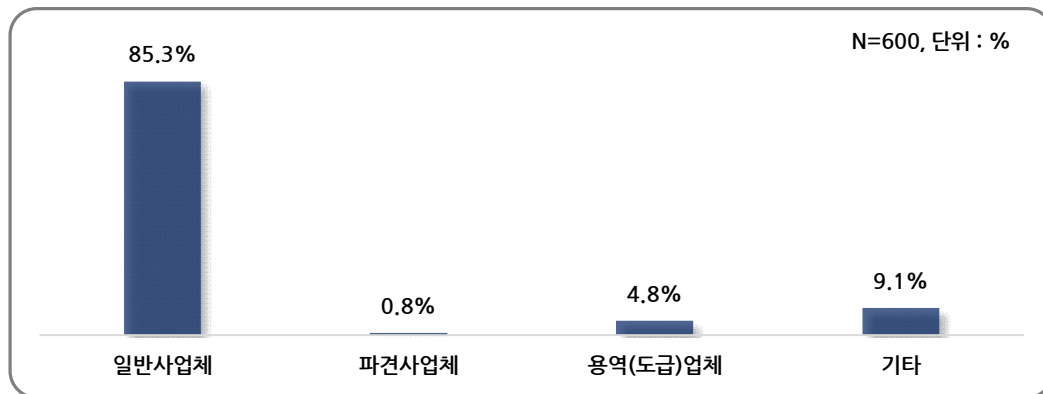
- 규모별로는 ‘10인 미만’ 사업체가 3.3%, ‘10~29인’이 63.3%, ‘30~99인’ 27.5%, ‘100~299인’ 5.5%로 조사되었음

【표Ⅲ-5】 산업별 종사자 규모

(단위 : 개, 명)

구분	사업체 수	종사자 규모			
		9인 미만	10~29인	30~99인	100~299인
전체	600	21	380	165	33
10 식료품 제조업	30	0	15	11	4
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	0	2	0	0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	0	6	0	3
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	0	6	4	0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	0	16	5	7
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	0	1	5	1
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	0	11	13	0
23 비금속 광물제품 제조업	26	0	20	3	3
24 1차 금속 제조업	4	0	1	3	0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	3	10	3	0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	0	0	6	1
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	0	2	5	0
28 전기장비 제조업	20	2	8	10	0
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	0	16	1	0
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	0	6	3	2
31 기타 운송장비 제조업	1	0	1	0	0
33 기타 제품 제조업	8	0	6	2	0
41 종합 건설업	44	2	37	3	1
42 전문직별 공사업	3	1	1	1	0
46 도매 및 상품 중개업	20	3	16	1	0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	0	6	5	1
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	0	7	7	0
58 출판업	4	1	1	1	1
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	0	1	1	0
61 우편 및 통신업	1	0	0	1	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	0	3	1	0
71 전문 서비스업	13	0	8	3	2
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	0	17	3	0
74 사업시설 관리 및 조정 서비스업	24	1	14	7	2
75 사업지원 서비스업	25	3	7	12	3
86 보건업	57	4	41	11	1
87 사회복지 서비스업	117	1	82	33	1
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	0	6	1	0
95 개인 및 소비용품 수리업	6	0	6	0	0

## 나. 사업체 유형



【그림Ⅲ-3】 사업체 유형

□ 사업체 유형은 ‘일반 사업체’의 비중이 85.3%로 가장 많으며, 규모별로 살펴봤을 때, 100~299인의 경우 ‘용역(도급) 사업체’의 비중이 상대적으로 높음

○ 산업별로 ‘사업시설 관리 및 조경 서비스업’의 경우 ‘용역(도급)업체’의 비중이 타 산업 대비 상대적으로 높음

【표Ⅲ-6】 규모별 사업체 유형

(단위 : 개, %)

규모	사업체 수	일반 사업체		파견 사업체		용역(도급) 사업체		기타	
		빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	600	512	85.3	5	0.8	29	4.8	55	9.1
9인 미만	21	19	89.8	0	0.0	0	0.0	2	10.2
10~29인	380	338	88.9	3	0.9	7	1.9	32	8.3
30~99인	165	129	78.0	1	0.7	15	9.3	20	12.1
100~299인	33	26	77.6	0	0.0	7	19.4	1	3.0

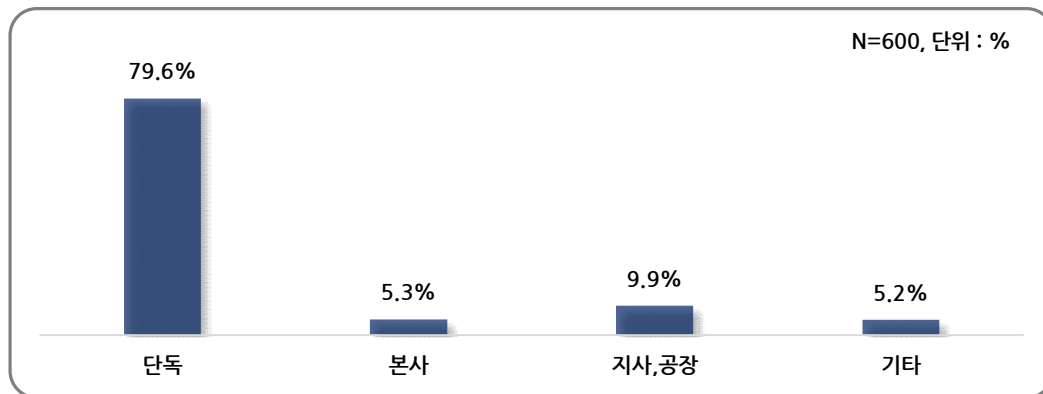


【표 III-7】 산업별 사업체 유형

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	사업체 유형			
		일반 사업체	파견 사업체	용역 (도급) 업체	기타
전체	600	85.3	0.8	4.8	9.1
10 식료품 제조업	30	100.0	0.0	0.0	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	100.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	88.9	0.0	0.0	11.1
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	100.0	0.0	0.0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	28	88.7	0.0	11.3	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	100.0	0.0	0.0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	100.0	0.0	0.0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	26	90.2	4.1	5.8	0.0
24 1차 금속 제조업	4	100.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	100.0	0.0	0.0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	85.7	0.0	14.3	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	100.0	0.0	0.0	0.0
28 전기장비 제조업	20	92.9	0.0	7.1	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	100.0	0.0	0.0	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	88.6	0.0	0.0	11.4
31 기타 운송장비 제조업	1	100.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	8	100.0	0.0	0.0	0.0
41 종합 건설업	44	97.3	2.7	0.0	0.0
42 전문직별 공사업	3	66.7	0.0	0.0	33.3
46 도매 및 상품 중개업	20	87.5	6.3	0.0	6.3
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	100.0	0.0	0.0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	75.0	0.0	25.0	0.0
58 출판업	4	75.0	0.0	0.0	25.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	50.0	0.0	50.0	0.0
61 우편 및 통신업	1	100.0	0.0	0.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	100.0	0.0	0.0	0.0
71 전문 서비스업	13	76.9	0.0	0.0	23.1
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	93.5	0.0	6.5	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	58.9	0.0	36.3	4.8
75 사업지원 서비스업	25	62.2	0.0	29.0	8.8
86 보건업	57	96.1	0.0	0.0	3.9
87 사회복지 서비스업	117	64.3	1.0	0.0	34.8
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	100.0	0.0	0.0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	6	100.0	0.0	0.0	0.0

## 다. 사업체 형태



【그림Ⅲ-4】 사업체 형태

- 사업체 형태는 ‘단독 사업체’가 79.6%로 가장 많으며, ‘본사’는 5.3%, ‘지사, 공장’은 9.9%로 조사됨
- 응답 사업체 수가 20개 이상인 산업을 기준으로 ‘본사’가 가장 많은 산업은 ‘75 사업지원 서비스업’으로 나타나며, ‘지사, 공장’이 가장 많은 산업은 ‘74 사업시설 관리 및 조경 서비스업’으로 조사됨

【표Ⅲ-8】 규모별 사업체 형태

(단위 : 개, %)

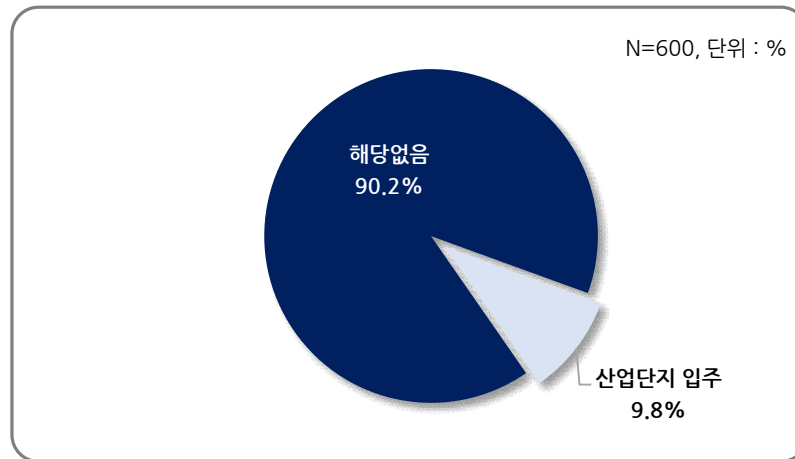
규모	사업체 수	단독 사업체		본사		지사, 공장		기타	
		빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	600	478	79.6	32	5.3	60	9.9	31	5.2
9인 미만	21	18	86.1	2	7.5	1	6.4	0	0.0
10~29인	380	313	82.3	16	4.1	34	8.8	18	4.7
30~99인	165	127	76.8	11	6.4	17	10.2	11	6.7
100~299인	33	20	58.9	4	11.2	8	23.9	2	6.0

【표 III-9】 산업별 사업체 형태

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	사업체 형태			
		단독 사업체	본사	지사, 공장	기타
전체	600	79.6	5.3	9.9	5.2
10 식료품 제조업	30	80.4	3.8	15.8	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	100.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	83.3	16.7	0.0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	100.0	0.0	0.0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	66.1	7.7	26.2	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	50.0	17.9	32.1	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	95.8	4.2	0.0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	26	71.5	6.4	22.1	0.0
24 1차 금속 제조업	4	0.0	50.0	50.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	75.0	0.0	25.0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	100.0	0.0	0.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	42.9	28.6	28.6	0.0
28 전기장비 제조업	20	82.9	0.0	17.1	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	80.4	9.8	9.8	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	88.6	0.0	11.4	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	100.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	8	84.4	15.6	0.0	0.0
41 종합 건설업	44	87.1	2.7	7.6	2.7
42 전문직별 공사업	3	100.0	0.0	0.0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	20	87.5	0.0	6.3	6.3
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	100.0	0.0	0.0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	87.5	0.0	12.5	0.0
58 출판업	4	75.0	0.0	0.0	25.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	50.0	0.0	50.0	0.0
61 우편 및 통신업	1	100.0	0.0	0.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	66.7	0.0	33.3	0.0
71 전문 서비스업	13	61.5	7.7	7.7	23.1
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	78.5	0.0	6.5	15.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	55.4	0.0	39.9	4.8
75 사업지원 서비스업	25	76.7	18.9	0.0	4.4
86 보건업	57	88.5	2.0	0.0	9.6
87 사회복지 서비스업	117	80.1	5.9	3.0	11.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	71.4	14.3	0.0	14.3
95 개인 및 소비용품 수리업	6	80.0	0.0	20.0	0.0

## 라. 산업단지 입주 여부



【그림Ⅲ-5】 규모별 사업체 입주 여부

- 산업단지 입주한 업체는 전체의 9.8%로 조사되었으며, 해당되지 않는 업체는 90.2%임
- 규모별로 살펴보면 ‘100~299인’ 규모의 사업체의 경우 ‘산업단지 입주’의 비중이 타 규모 대비 상대적으로 높음
  - 산업별로 살펴보면, ‘28 전기장비 제조업’의 산업단지 입주율이 가장 높으며, 다음으로 ‘20 화학물질 및 화학제품 제조업’, ‘22고무 및 플라스틱제품 제조업’의 순으로 조사됨

【표Ⅲ-10】 규모별 산업단지 입주 여부

(단위 : 개, %)

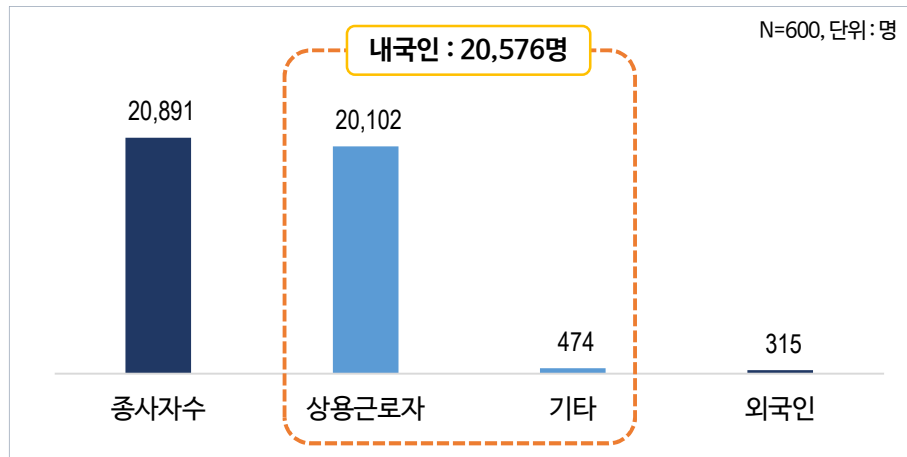
구분	사업체 수	산업단지 입주		산업단지 미입주	
		빈도	비중	빈도	비중
전체	600	59	14.8	542	85.2
10인 미만	21	0	0.0	21	100.0
10~29인	381	18	4.7	363	95.3
30~99인	165	28	17.0	137	83.0
100~299인	34	13	37.4	21	62.6

【표Ⅲ-11】 산업별 규모별 산업단지 입주 여부

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	산업입주여부			
		산업단지 입주		해당없음	
		빈도	비중	빈도	비중
전체	600	58	9.7	542	90.3
10 식료품 제조업	30	3	10.8	27	89.2
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	0	0.0	2	100.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	2	16.7	8	83.3
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	0	0.0	10	100.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	8	29.8	20	70.2
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	3	46.4	4	53.6
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	6	26.5	18	73.5
23 비금속 광물제품 제조업	26	3	11.5	23	88.5
24 1차 금속 제조업	4	4	100.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	1	8.3	15	91.7
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	4	57.1	3	42.9
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	4	57.1	3	42.9
28 전기장비 제조업	20	9	45.7	11	54.3
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	2	9.8	15	90.2
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	3	29.5	8	70.5
31 기타 운송장비 제조업	1	0	0.0	1	100.0
33 기타 제품 제조업	8	0	0.0	8	100.0
41 종합 건설업	44	0	0.0	44	100.0
42 전문직별 공사업	3	0	0.0	3	100.0
46 도매 및 상품 중개업	20	0	0.0	20	100.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	0	0.0	12	100.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	2	12.5	12	87.5
58 출판업	4	0	0.0	4	100.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	0	0.0	2	100.0
61 우편 및 통신업	1	0	0.0	1	100.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	0	0.0	4	100.0
71 전문 서비스업	13	0	0.0	13	100.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	1	6.5	19	93.5
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	0	0.0	24	100.0
75 사업지원 서비스업	25	2	8.8	23	91.2
86 보건업	57	0	0.0	57	100.0
87 사회복지 서비스업	117	0	0.0	117	100.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	0	0.0	7	100.0
95 개인 및 소비용품 수리업	6	0	0.0	6	100.0

### 마. 근로자 현황



【그림Ⅲ-6】 규모별 근로자 현황

- 근로자 현황을 살펴보면, 사업체 종사자는 총 20,891명으로 조사되었으며, 이 중 내국인 ‘상용근로자’는 20,102명, ‘기타 근로자’는 474명으로 나타남
- 상용근로자 대비 외국인 근로자가 가장 많은 산업으로는 ‘24 1차 금속 제조업’ (24.7%)로 나타남

【표Ⅲ-12】 규모별 근로자 현황(2019년 말 기준)

(단위 : 개, 명)

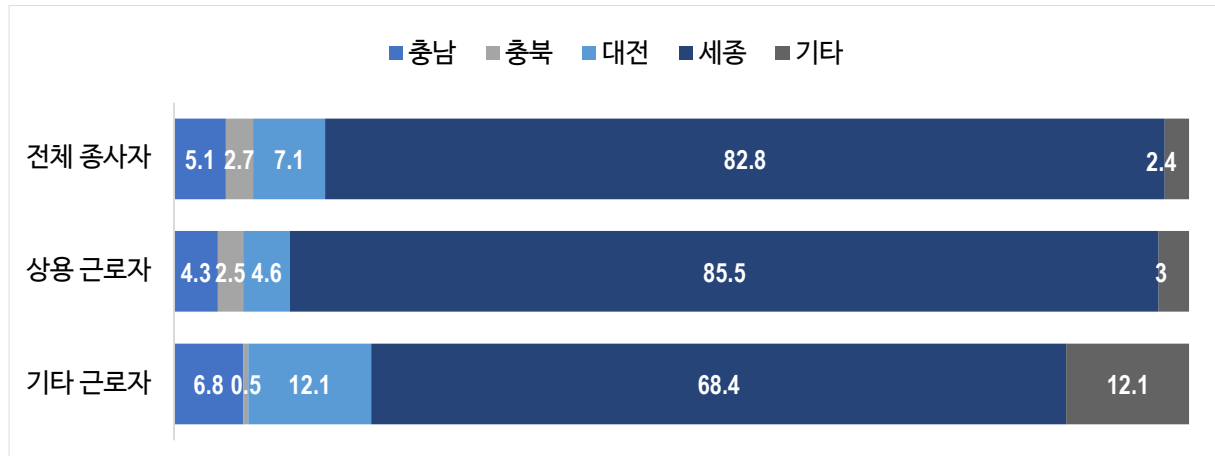
규모	사업체 수	내국인			외국인 근로자	전체
		상용근로자	기타	계		
전체	600	20,102	474	20,576	315	20,891
10인 미만	21	134	6	139	0	139
10~29인	380	6,142	74	6,216	102	6,318
30~99인	165	8,026	150	8,176	183	8,359
100~299인	33	5,800	245	6,045	30	6,075

【표Ⅲ-13】 산업별 근로자 현황

(단위 : 개, 명)

구분	사업체 수	내국인			외국인 근로자	전체
		상용 근로자	기타	계		
전체	600	20,102	474	20,576	315	20,891
10 식료품 제조업	30	1,839	0	1,839	48	1,887
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	24	0	24	0	24
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	576	0	576	14	590
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	242	0	242	0	242
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	1,692	1	1,693	25	1,717
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	455	0	455	0	455
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	835	0	835	86	921
23 비금속 광물제품 제조업	26	879	0	879	7	886
24 1차 금속 제조업	4	154	0	154	38	192
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	321	0	321	33	355
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	484	0	484	0	484
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	269	0	269	0	269
28 전기장비 제조업	20	670	0	670	1	671
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	351	0	351	33	384
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	655	0	655	8	663
31 기타 운송장비 제조업	1	13	0	13	0	13
33 기타 제품 제조업	8	208	0	208	0	208
41 종합 건설업	44	751	324	1,075	0	1,075
42 전문직별 공사업	3	65	0	65	0	65
46 도매 및 상품 중개업	20	266	8	274	0	274
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	635	4	639	0	639
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	420	0	420	0	420
58 출판업	4	242	30	272	0	272
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	28	27	55	0	55
61 우편 및 통신업	1	95	0	95	0	95
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	117	0	117	0	117
71 전문 서비스업	13	557	5	562	0	562
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	440	0	440	0	440
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	847	2	849	2	851
75 사업지원 서비스업	25	1,445	18	1,463	18	1,481
86 보건업	57	1,276	23	1,299	0	1,299
87 사회복지 서비스업	117	2,973	27	3,000	1	3,001
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	171	5	176	0	176
95 개인 및 소비용품 수리업	6	109	0	109	0	109

## 바. 근로자 거주지 비율



【그림Ⅲ-7】 근로자 거주지 비율

- 근로자 거주지 비율을 살펴보면, 전체 종사자는 ‘세종’이 82.8%로 가장 높게 나타났으며, ‘대전’ 7.1%, ‘충남’ 5.1%, ‘충북’ 2.7% 등의 순으로 나타남
- 100~299인 규모의 사업체의 근로자인 경우 12.1%가 대전에서 세종으로 통근하는 것으로 나타남

【표Ⅲ-14】 규모별 종사자 거주지 비율

(단위 : 개, %)

규모		사업체 수	충남	충북	대전	세종	기타
전체		600	5.1	2.7	7.1	82.8	2.4
종사자 규모별	10인 미만	21	6.5	0.3	4.7	88.5	0.0
	10~29인	380	3.9	2.2	5.7	86.2	1.9
	30~99인	165	6.4	3.6	9.7	77.5	2.8
	100~299인	33	11.0	5.8	12.1	64.0	7.1
상용 근로자		600	4.3	2.5	4.6	85.5	3.0
기타 근로자		600	6.8	0.5	12.1	68.4	12.1



【표Ⅲ-15】 산업별 전체종사자 거주지 비율

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	충남	충북	대전	세종	기타
전체	600	5.1	2.7	7.1	82.8	2.4
10 식료품 제조업	30	13.6	2.9	2.4	81.1	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	3.8	1.9	8.8	85.6	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	4.3	13.6	13.6	68.6	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	9.4	3.3	4.9	81.0	1.4
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	0.8	0.8	6.7	90.0	1.7
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	4.1	6.0	1.4	84.4	4.1
23 비금속 광물제품 제조업	26	5.1	8.4	3.9	81.8	0.8
24 1차 금속 제조업	4	0.0	21.3	50.0	28.8	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	12.1	0.4	0.0	86.7	0.8
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	12.8	7.2	5.6	67.2	7.2
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	1.0	3.0	19.0	63.0	14.0
28 전기장비 제조업	20	11.2	0.8	8.5	76.1	3.4
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	0.7	0.7	10.5	88.1	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	1.4	2.3	2.1	87.9	6.2
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	10.0	90.0	0.0
33 기타 제품 제조업	8	1.4	2.9	0.0	95.7	0.0
41 종합 건설업	44	4.3	3.4	10.2	76.7	5.3
42 전문직별 공사업	3	19.7	3.0	43.0	28.3	6.0
46 도매 및 상품 중개업	20	6.9	0.3	2.4	85.9	4.5
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	1.6	2.0	4.4	92.0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	15.0	3.3	4.8	74.6	2.4
58 출판업	4	0.0	2.5	7.5	90.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	0.0	0.0	15.0	65.0	20.0
61 우편 및 통신업	1	0.0	5.0	30.0	65.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	3.3	0.0	3.3	86.7	6.7
71 전문 서비스업	13	2.7	4.5	15.5	67.3	10.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	3.6	0.7	8.6	83.6	3.6
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	5.5	1.5	3.5	89.4	0.2
75 사업지원 서비스업	25	10.2	2.6	10.6	74.1	2.4
86 보건업	57	1.6	2.1	6.8	87.6	1.9
87 사회복지 서비스업	117	2.1	0.9	7.2	88.8	1.1
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	0.0	1.4	7.1	87.1	4.3
95 개인 및 소비용품 수리업	6	22.0	0.0	4.0	74.0	0.0

## 2. 교육훈련 실시사항

### 가. 교육훈련 참여 현황

- 2019년 교육훈련 참여 근로자(39,333명) 대비 2020년 교육훈련 참여 예정 근로자(36,160)는 3,172명 줄어든 것으로 나타남
- 규모별로 살펴보면, ‘100~299인’은 393명 늘어난 반면 나머지 규모에서는 모두 교육훈련 참여 예상 근로자가 줄어든 것으로 나타남
- 산업별로 살펴보면 2019년 대비 2020년 교육 인원은 ‘사업시설 관리 및 조경 서비스업’에서 2,858명 감소하여 타업종에 비해 가장 많이 감소한 것으로 나타났으며, ‘기타 기계 및 장비 제조업’에서 2,622명 증가하여 가장 많이 증가한 것으로 나타남

【표Ⅲ-16】 양성교육훈련 참여 현황

(단위 : 명, %)

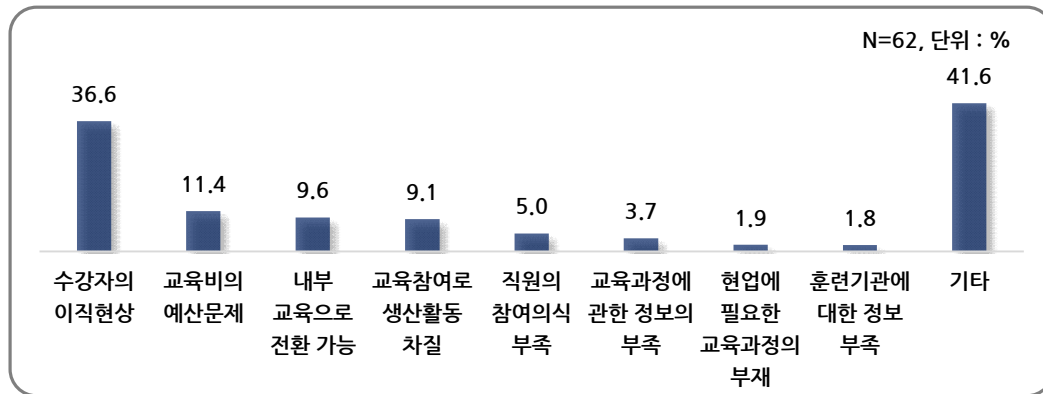
구분	2019년 교육훈련 참여 재직근로자 수		2020년 교육훈련 참여 예정 근로자 수	
	합계	평균	합계	평균
전체	39,333	66.8	36,160	61.3
10인 미만	489	23.4	439	21.0
10~29인	13,528	36.2	12,084	32.3
30~99인	16,458	102.3	14,386	89.4
100~299인	8,858	264.7	9,251	276.4

【표 III-17】 양성교육훈련 참여 현황

(단위 : 명, %)

구분	2019년 교육훈련 참여 재직근로자 수		2020년 교육훈련 참여 예정 근로자 수	
	합계	평균	합계	평균
전체	39,333	66.8	36,160	61.3
10 식료품 제조업	3,048	101.6	2,420	80.7
13 섬유제품 제조업; 의복제외	69	34.5	65	32.5
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	483	53.7	462	51.3
18 인쇄 및 기록매체 복제업	552	55.2	524	52.4
20 화학물질 및 화학제품 제조업	2,722	97.2	2,976	106.3
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	757	108.1	843	120.4
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	2,353	98.0	2,370	98.8
23 비금속 광물제품 제조업	1,673	70.0	1,738	66.9
24 1차 금속 제조업	2,483	620.8	2,574	643.5
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	828	56.5	875	59.6
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	698	99.7	754	107.7
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	291	41.6	268	38.3
28 전기장비 제조업	769	42.7	831	46.2
29 기타 기계 및 장비 제조업	945	55.6	2,622	171.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	1,569	142.6	1,614	146.8
31 기타 운송장비 제조업	20	20.0	20	20.0
33 기타 제품 제조업	376	47.0	372	46.5
41 종합 건설업	1,119	26.1	1,148	26.8
42 전문직별 공사업	0	.0	1	.3
46 도매 및 상품 중개업	295	14.8	289	14.4
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	877	73.1	626	52.2
52 창고 및 운송관련 서비스업	208	14.9	208	14.9
58 출판업	322	80.5	327	81.8
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	20	20.0	20	20.0
61 우편 및 통신업	40	40.0	40	40.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	161	40.3	161	40.3
71 전문 서비스업	644	53.7	652	54.3
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	726	36.3	709	35.4
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	3,971	165.5	1,113	46.4
75 사업지원 서비스업	4,687	187.5	3,700	148.0
86 보건업	1,508	27.0	1,593	28.0
87 사회복지 서비스업	4,636	40.0	3,789	33.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	270	38.6	246	35.1
95 개인 및 소비용품 수리업	214	35.6	210	35.0

## 나. 교육계획 인원 축소 이유



【그림Ⅲ-8】 교육계획 인원 축소 이유

- 2020년 교육계획 인원 축소 이유를 살펴보면, '기타'를 제외하고 '수강자의 이직현상'이 36.6%로 가장 높게 나타났으며, '교육비의 예산문제' 11.4%, '내부 교육으로 전환 가능' 9.6%, '교육참여로 생산활동 차질' 9.1% 등의 순으로 나타남
- 규모별로 살펴보면, 30~99인 사업체에서 '수강자의 이직현상'이 56.2%로 높게 나타남.

【표Ⅲ-18】 규모별 교육계획 인원 축소 이유

(단위 : 개, %)

규모	사업체 수	수강자의 이직현상	교육비의 예산문제	내부 교육으로 전환가능	교육참여로 생산활동 차질	직원의 참여의식 부족
전체	62	36.6	11.4	9.6	9.1	5.0
10인 미만	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
10~29인	33	28.1	8.7	13.1	6.9	3.4
30~99인	24	56.2	17.4	6.6	14.0	8.4
100~299인	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

(단위 : 개, %)

규모	사업체 수	교육과정에 관한 정보의 부족	현업에 필요한 교육과정의 부재	훈련기관에 대한 정보 부족	기타
전체	62	3.7	1.9	1.8	41.6
10인 미만	2	0.0	0.0	0.0	100.0
10~29인	33	3.4	0.0	3.4	43.4
30~99인	24	4.9	4.9	0.0	26.6
100~299인	4	0.0	0.0	0.0	100.0

【표Ⅲ-19】 산업별 교육계획 인원 축소 이유

(단위 : 개, %)

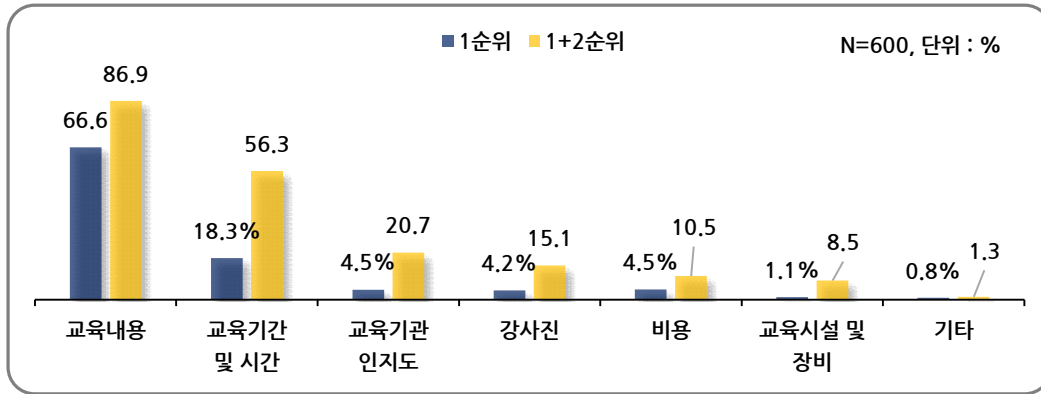
구분	사업체 수	수강자의 이직 현상	교육비 의 예산 문제	내부 교육 으로 전환 가능	교육 참여로 생산 활동 차질	직원의 참여 의식 부족
전체	62	36.6	11.4	9.6	9.1	5.0
10 식료품 제조업	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	2	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	1	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
28 전기장비 제조업	2	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	3	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
41 종합 건설업	2	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	4	23.1	0.0	0.0	0.0	23.1
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
71 전문 서비스업	1	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	5	38.9	0.0	0.0	0.0	0.0
75 사업지원 서비스업	8	50.0	37.0	18.5	0.0	0.0
86 보건업	2	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
87 사회복지 서비스업	8	0.0	15.4	29.5	14.1	14.1
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

(다음페이지에 계속)

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	교육과정 에 관한 정보의 부족	현업에 필요한 교육과정 의 부재	훈련기관 에 대한 정보 부족	기타
전체	62	3.7	1.9	1.8	41.6
10 식료품 제조업	2	0.0	0.0	0.0	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	1	0.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	2	0.0	0.0	0.0	100.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	2	0.0	0.0	0.0	50.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	1	0.0	0.0	0.0	100.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	1	0.0	0.0	0.0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	3	0.0	0.0	0.0	66.7
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	1	0.0	0.0	0.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	2	0.0	0.0	0.0	0.0
28 전기장비 제조업	2	0.0	0.0	0.0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	3	0.0	0.0	0.0	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	1	0.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	1	0.0	0.0	0.0	0.0
41 종합 건설업	2	50.0	50.0	0.0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	1	0.0	0.0	0.0	100.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	4	0.0	0.0	0.0	76.9
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	0.0	0.0	0.0	100.0
71 전문 서비스업	1	0.0	0.0	0.0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	1	0.0	0.0	0.0	100.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	5	0.0	0.0	0.0	61.1
75 사업지원 서비스업	8	0.0	0.0	0.0	31.5
86 보건업	2	0.0	0.0	0.0	50.0
87 사회복지 서비스업	8	14.1	0.0	14.1	42.3
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	3	0.0	0.0	0.0	100.0
95 개인 및 소비용품 수리업	1	0.0	0.0	0.0	0.0

## 다. 교육훈련 참여시 고려사항



【그림Ⅲ-9】 교육훈련 참여시 우선고려사항

- 교육훈련 참여시 우선 고려사항을 살펴보면, '교육내용'이 66.6%로 가장 높게 나타났으며, 전반적으로 제조업은 주로 종사자 규모가 클수록 교육내용을 고려하고, 종사자 규모가 작을수록 서비스업은 교육기간과 시간을 고려하는 것으로 나타남
- 교육훈련 참여시 고려사항(중복)을 살펴보면, '교육내용'이 86.9%로 가장 높게 나타남
  - 산업별 우선 고려사항을 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), '교육내용'은 화학물질 및 화학제품 제조업에서 83.9%로 높게 나타났으며, '교육기간 및 시간'은 육상운송 및 파이프라인 운송업에서 63.9%로 높게 나타남.
  - 산업별 고려사항을 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), '교육내용'은 전기장비 제조업과 인쇄 및 기록매체 복제업에서 각각 100.0%로 높게 나타났으며, '교육기간 및 시간'은 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외에서 91.7%로 높게 나타남.

【표Ⅲ-20】 규모별 교육훈련 참여시 고려사항(중복)

(단위 : 개, %)

규모	사업체 수	교육내용	교육기간 및 시간	교육기관 인지도	강사진	비용	교육시설 및 장비	기타
전체	600	86.9	56.3	20.7	15.1	10.5	8.5	1.3
10인 미만	21	84.4	74.4	16.1	15.5	0.0	9.6	0.0
10~29인	380	82.9	54.3	23.1	16.0	12.9	8.0	1.8
30~99인	165	95.1	59.1	17.1	13.1	5.5	8.7	0.7
100~299인	33	92.5	53.0	13.4	13.4	14.2	13.4	0.0

【표Ⅲ-21】 산업별 교육훈련 참여시 우선고려사항(1순위)

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	교육 내용	교육 기간 및 시간	교육 기관 인지도	강사진	비용	교육 시설 및 장비	기타
전체	600	66.6	18.3	4.5	4.2	4.5	1.1	0.8
10 식료품 제조업	30	69.9	26.6	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	65.0	10.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	83.9	11.9	0.0	0.0	4.2	0.0	0.0
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	7	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	67.8	14.0	0.0	4.2	9.1	4.9	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	26	83.7	12.2	0.0	0.0	4.1	0.0	0.0
24 1차 금속 제조업	4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	83.3	8.3	0.0	0.0	8.3	0.0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	85.7	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
28 전기장비 제조업	20	82.9	17.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	70.6	9.8	0.0	0.0	9.8	9.8	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	61.4	27.3	0.0	0.0	11.4	0.0	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	8	71.9	0.0	15.6	12.5	0.0	0.0	0.0
41 종합 건설업	44	50.0	26.5	4.9	5.3	10.6	0.0	2.7
42 전문직별 공사업	3	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	20	62.5	12.5	6.3	12.5	0.0	0.0	6.3
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	26.4	63.9	9.7	0.0	0.0	0.0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	75.0	12.5	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0
58 출판업	4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
61 우편 및 통신업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
71 전문 서비스업	13	46.2	46.2	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	45.8	34.6	0.0	6.5	13.1	0.0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	63.1	4.8	4.8	9.5	17.9	0.0	0.0
75 사업지원 서비스업	25	42.7	31.5	15.1	4.4	6.3	0.0	0.0
86 보건업	57	56.2	21.9	15.7	6.3	0.0	0.0	0.0
87 사회복지 서비스업	117	72.3	12.8	3.1	7.0	2.0	1.0	1.9
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	42.9	28.6	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	6	60.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

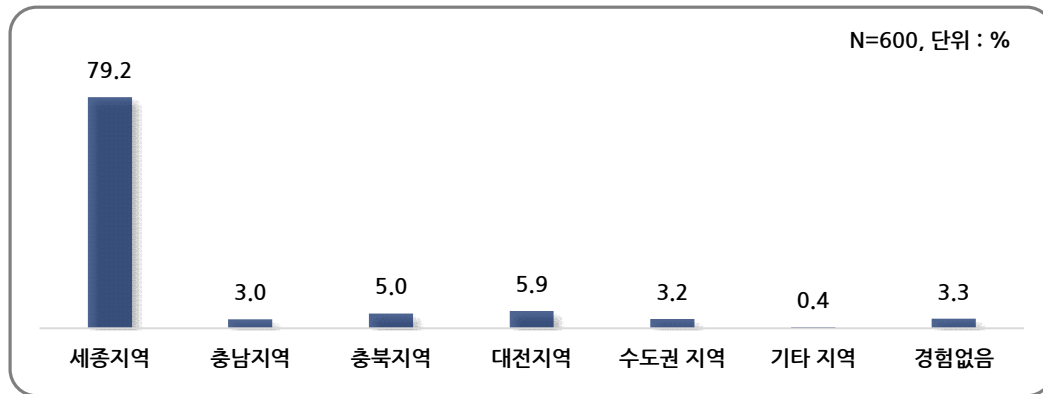


【표Ⅲ-22】 산업별 교육훈련 참여시 우선고려사항(1+2순위)

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	교육 내용	교육 기간 및 시간	교육 기관 인지도	강사진	비용	교육 시설 및 장비	기타
전체	600	86.9	56.3	20.7	15.1	10.5	8.5	1.3
10 식료품 제조업	30	80.7	60.1	14.3	28.7	8.8	3.8	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	88.9	72.2	27.8	0.0	0.0	11.1	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	100.0	55.0	20.0	0.0	0.0	25.0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	95.8	61.9	11.9	11.3	4.2	14.9	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	100.0	32.1	35.7	14.3	0.0	17.9	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	86.0	63.6	22.3	18.9	4.2	4.9	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	26	95.9	43.1	26.8	18.0	4.1	12.2	0.0
24 1차 금속 제조업	4	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	91.7	91.7	0.0	8.3	0.0	8.3	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	100.0	57.1	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	100.0	71.4	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0
28 전기장비 제조업	20	100.0	78.6	0.0	14.3	0.0	7.1	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	80.4	35.3	35.3	19.6	0.0	19.6	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	88.6	59.1	11.4	22.7	18.2	0.0	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	8	100.0	15.6	43.8	0.0	28.1	0.0	12.5
41 종합 건설업	44	76.1	66.3	12.9	26.1	10.6	5.3	2.7
42 전문직별 공사업	3	66.7	33.3	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0
46 도매 및 상품 중개업	20	87.5	37.5	31.3	18.8	12.5	0.0	6.3
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	73.6	90.3	18.1	8.3	9.7	0.0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	87.5	50.0	37.5	25.0	0.0	0.0	0.0
58 출판업	4	100.0	25.0	25.0	0.0	0.0	50.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
61 우편 및 통신업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	100.0	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0
71 전문 서비스업	13	76.9	69.2	23.1	15.4	7.7	0.0	7.7
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	93.5	54.2	6.5	19.6	6.5	19.6	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	85.7	58.9	19.0	26.8	9.5	0.0	0.0
75 사업지원 서비스업	25	91.2	59.1	23.9	10.7	8.8	6.3	0.0
86 보건업	57	72.2	49.5	38.0	5.9	23.9	10.6	0.0
87 사회복지 서비스업	117	91.1	50.5	16.8	12.0	15.8	9.9	2.9
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	71.4	57.1	14.3	28.6	28.6	0.0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	6	60.0	40.0	40.0	20.0	20.0	20.0	0.0

## 라. 교육훈련 수강 주요 지역



【그림Ⅲ-10】 교육훈련 수강 주요 지역

- 교육훈련 수강 주요 지역을 살펴보면, '세종지역'이 79.2%로 가장 높게 나타났으며, '대전지역' 5.9%, '충북지역' 5.0%, '경험없음' 3.3%, '수도권 지역' 3.2% 등의 순으로 나타남
- 규모별로 살펴보면, '세종지역'에서 30~99인 사업체에서 82.4%로 높게 나타남
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), '세종지역'은 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외에서 91.7%로 높게 나타남

【표Ⅲ-23】 규모별 교육훈련 수강 주요 지역

(단위 : 개, %)

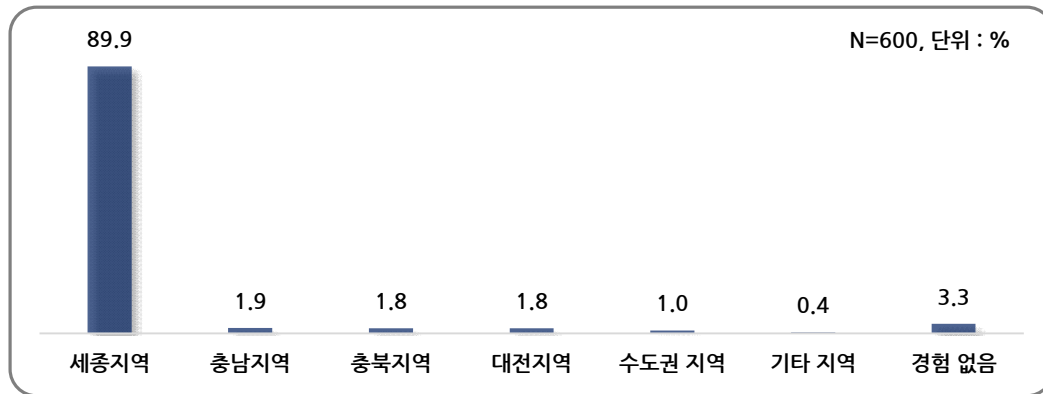
규모	사업체 수	세종지역	충남지역	충북지역	대전지역	수도권 지역	기타 지역	경험없음
전체	600	79.2	3.0	5.0	5.9	3.2	0.4	3.3
10인 미만	21	57.2	0.0	5.4	21.1	0.0	0.0	16.2
10~29인	380	79.6	2.3	5.7	4.4	4.2	0.3	3.5
30~99인	165	82.4	4.4	3.5	7.3	0.6	0.0	1.9
100~299인	33	72.6	6.0	4.5	7.5	6.0	3.5	0.0

【표Ⅲ-24】 산업별 교육훈련 수강 주요 지역

(단위 : 개, %)

구분	사업 체수	세종 지역	충남 지역	충북 지역	대전 지역	수도 권 지역	기타 지역	경험 없음
전체	600	79.2	3.0	5.0	5.9	3.2	0.4	3.3
10 식료품 제조업	30	77.1	3.5	8.5	3.8	3.5	0.0	3.5
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	72.2	0.0	0.0	27.8	0.0	0.0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	65.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0	25.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	89.3	7.1	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	72.0	4.9	18.9	4.2	0.0	0.0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	26	79.6	4.1	0.0	8.1	4.1	4.1	0.0
24 1차 금속 제조업	4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	91.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	85.7	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	71.4	0.0	0.0	28.6	0.0	0.0	0.0
28 전기장비 제조업	20	55.7	7.1	17.1	20.0	0.0	0.0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	80.4	0.0	0.0	9.8	0.0	0.0	9.8
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	88.6	0.0	0.0	0.0	11.4	0.0	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	8	75.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
41 종합 건설업	44	73.5	2.7	5.3	10.6	5.3	2.7	0.0
42 전문직별 공사업	3	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3
46 도매 및 상품 중개업	20	81.3	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0	12.5
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	43.1	29.2	18.1	9.7	0.0	0.0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	62.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	37.5
58 출판업	4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 보급업	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
61 우편 및 통신업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0
71 전문 서비스업	13	38.5	15.4	7.7	23.1	15.4	0.0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	80.4	0.0	6.5	0.0	13.1	0.0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	78.0	0.0	0.0	8.3	4.2	0.0	9.5
75 사업지원 서비스업	25	74.2	0.0	10.7	10.7	0.0	0.0	4.4
86 보건업	57	90.2	0.0	3.9	2.0	3.9	0.0	0.0
87 사회복지 서비스업	117	88.2	3.0	4.9	2.9	1.0	0.0	0.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	71.4	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	14.3
95 개인 및 소비용품 수리업	6	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

### 마. 교육훈련 희망 지역



【그림Ⅲ-11】 교육훈련 희망 지역

- 교육훈련 희망 지역을 살펴보면, '세종지역'이 89.9%로 가장 높게 나타났으며, 대부분이 세종지역에서 필요한 교육은 받는 것을 희망함
- 규모별로 살펴보면, '세종지역'은 30~99인이 91.4%로 높게 나타남
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), '세종지역'에서 자동차 및 트레일러 제조업이 100.0%, 사회복지 서비스업이 95.9%로 높게 나타남

【표Ⅲ-25】 규모별 교육훈련 희망 지역

(단위 : 개, %)

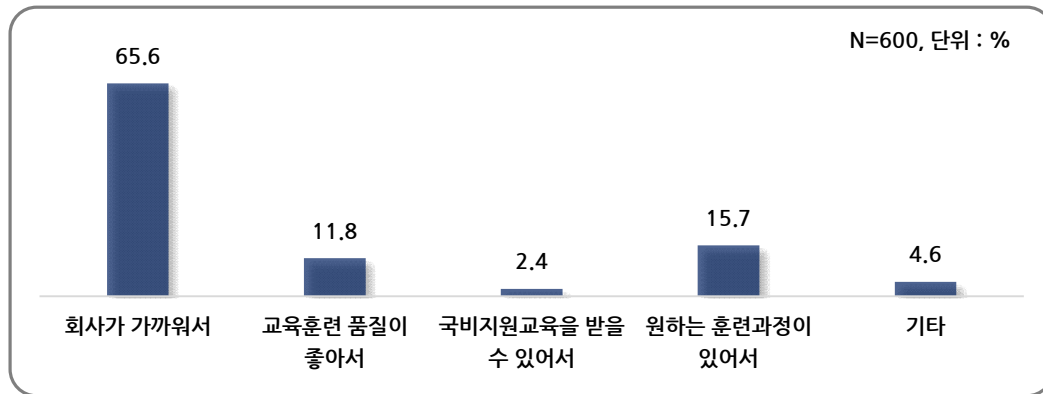
규모	사업체 수	세종지역	충남지역	충북지역	대전지역	수도권 지역	기타 지역	계획없음
전체	600	89.9	1.9	1.8	1.8	1.0	0.4	3.3
10인 미만	21	83.8	0.0	0.0	0.0	0.0	6.0	10.2
10~29인	380	89.8	1.2	1.5	2.5	1.0	0.3	3.8
30~99인	165	91.4	3.0	2.5	0.7	0.6	0.0	1.9
100~299인	33	86.8	6.0	3.7	0.0	3.5	0.0	0.0

【표Ⅲ-26】 산업별 교육훈련 희망 지역

(단위 : 개, %)

구분	사업 체수	세종 지역	충남 지역	충북 지역	대전 지역	수도 권 지역	기타 지역	계획 없음
전체	600	89.9	1.9	1.8	1.8	1.0	0.4	3.3
10 식료품 제조업	30	92.9	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0	3.5
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	92.9	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	85.2	4.9	9.8	0.0	0.0	0.0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	26	87.8	0.0	4.1	4.1	0.0	0.0	4.1
24 1차 금속 제조업	4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	91.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
28 전기장비 제조업	20	92.9	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	80.4	0.0	0.0	9.8	0.0	0.0	9.8
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	8	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
41 종합 건설업	44	86.7	0.0	0.0	10.6	2.7	0.0	0.0
42 전문직별 공사업	3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3
46 도매 및 상품 중개업	20	81.3	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	6.3
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	70.8	9.7	9.7	9.7	0.0	0.0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	62.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	37.5
58 출판업	4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
61 우편 및 통신업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0
71 전문 서비스업	13	76.9	7.7	0.0	7.7	7.7	0.0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	93.5	0.0	0.0	0.0	6.5	0.0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	90.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.5
75 사업지원 서비스업	25	89.3	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	4.4
86 보건업	57	93.7	2.0	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0
87 사회복지 서비스업	117	95.9	1.1	2.0	0.0	1.0	0.0	0.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	85.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3
95 개인 및 소비용품 수리업	6	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

## 바. 교육훈련 희망 지역 이유



【그림Ⅲ-12】 교육훈련 희망 지역 이유

- 교육훈련 희망 지역 이유를 살펴보면, '회사가가까워서'가 65.6%로 가장 높게 나타났으며, '원하는 훈련과정이 있어서' 15.7%, '교육훈련 품질이 좋아서' 11.8%로 교육지 선택에 접근성을 우선 고려하는 것으로 나타남
- 규모별로 살펴보면, '회사가가까워서'는 30~99인이 74.7%로 높게 나타남
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), '회사가가까워서'는 화학물질 및 화학제품 제조업이 92.3%로 높게 나타남
- 서비스업과 정밀제조업분야에서는 '교육훈련 품질'을 고려하는 비중이 높은 것으로 나타남

【표Ⅲ-27】 규모별 교육훈련 희망 지역 이유

(단위 : 개, %)

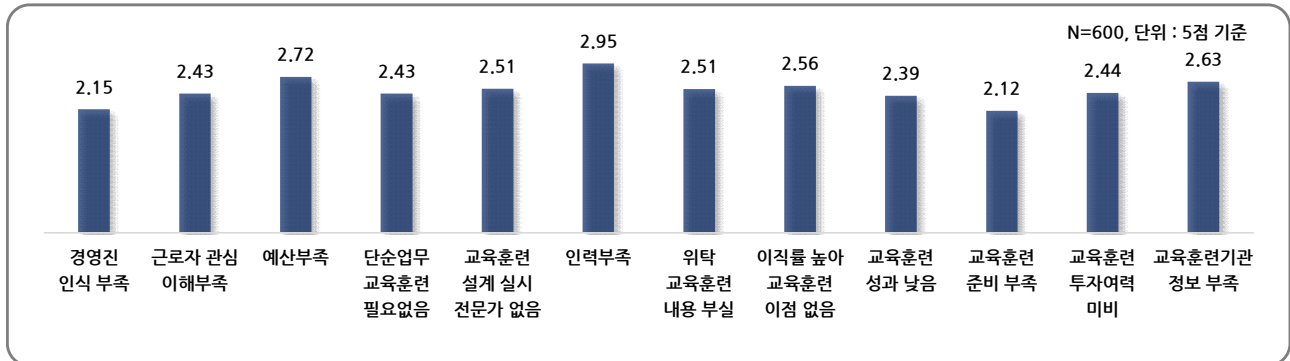
규모	사업체 수	회사가가까워서	교육훈련 품질이 좋아서	국비지원교육을 받을 수 있어서	원하는 훈련과정이 있어서	기타
전체	600	65.6	11.8	2.4	15.7	4.6
10인 미만	21	49.6	16.5	0.0	17.6	16.2
10~29인	380	62.6	11.8	2.8	18.7	4.0
30~99인	165	74.7	11.3	1.4	8.6	4.0
100~299인	33	64.4	10.5	3.7	15.4	6.0

【표Ⅲ-28】 산업별 교육훈련 희망 지역 이유

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	회사가 가까워서	교육훈련 품질이 좋아서	국비 지원을 받을 수 있어서	원하는 훈련과정이 있어서	기타
전체	600	65.6	11.8	2.4	15.7	4.6
10 식료품 제조업	30	80.9	8.5	0.0	7.1	3.5
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	77.8	11.1	0.0	0.0	11.1
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	65.0	10.0	0.0	0.0	25.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	92.3	4.2	0.0	0.0	3.6
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	85.7	0.0	0.0	0.0	14.3
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	81.8	4.2	9.1	4.9	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	26	77.3	4.1	0.0	14.6	4.1
24 1차 금속 제조업	4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	83.3	0.0	0.0	8.3	8.3
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	85.7	0.0	0.0	14.3	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	85.7	14.3	0.0	0.0	0.0
28 전기장비 제조업	20	80.0	0.0	20.0	0.0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	80.4	0.0	0.0	9.8	9.8
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	88.6	11.4	0.0	0.0	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	8	53.1	0.0	0.0	46.9	0.0
41 종합 건설업	44	65.9	12.9	0.0	21.2	0.0
42 전문직별 공사업	3	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3
46 도매 및 상품 중개업	20	43.8	18.8	0.0	25.0	12.5
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	43.1	18.1	0.0	38.9	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	62.5	0.0	0.0	0.0	37.5
58 출판업	4	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
61 우편 및 통신업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0
71 전문 서비스업	13	53.8	23.1	0.0	23.1	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	73.8	13.1	0.0	13.1	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	68.5	4.2	0.0	22.6	4.8
75 사업지원 서비스업	25	65.4	19.5	0.0	10.7	4.4
86 보건업	57	46.6	21.7	3.9	25.8	2.0
87 사회복지 서비스업	117	50.3	18.8	5.0	22.8	3.1
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	42.9	14.3	0.0	28.6	14.3
95 개인 및 소비용품 수리업	6	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0

## 사. 교육훈련 애로 사항



【그림Ⅲ-13】 교육훈련 애로 사항

- 교육훈련 애로 사항을 살펴보면, '인력부족'이 2.95점으로 가장 애로사항이 크다고 나타났으며, '예산부족' 2.72점, '교육훈련기관 정보 부족' 2.63점, '이직률 높아 교육훈련 이점 없음' 2.56점, '교육훈련설계 실시 전문가 없음' 2.51점 등의 순으로 나타남
- 규모별로 살펴보면, '예산부족'은 규모가 작아질수록 애로사항이 높게 나타남
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), '회사가 가까워서'는 인쇄 및 기록매체 복제업이 4.25점, 창고 및 운송관련 서비스업이 3.88점으로 애로사항이 높게 나타남

【표Ⅲ-29】 규모별 교육훈련 애로 사항

(단위: 개, %)

규모	사업체 수	경영진 인식부족	근로자 관심 이해부족	예산부족	단순업무 교육훈련 필요없음	교육훈련 설계 실시 전문가없음	인력부족
전체	600	2.15	2.43	2.72	2.43	2.51	2.95
10인 미만	21	2.10	2.38	2.77	2.63	2.63	2.87
10~29인	380	2.15	2.40	2.74	2.40	2.48	2.95
30~99인	165	2.22	2.52	2.70	2.46	2.56	3.00
100~299인	33	1.94	2.35	2.53	2.43	2.49	2.74

(단위: 개, %)

규모	사업체 수	위탁 교육훈련 내용부실	이직률 높아 교육훈련 이점없음	교육훈련 성과낮음	교육훈련 준비부족	교육훈련 투자여력 미비	교육훈련 기관 정보부족
전체	600	2.51	2.56	2.39	2.12	2.44	2.63
10인 미만	21	2.49	2.44	2.43	2.19	2.56	2.87
10~29인	380	2.52	2.57	2.35	2.10	2.44	2.69
30~99인	165	2.49	2.57	2.45	2.22	2.42	2.52
100~299인	33	2.43	2.44	2.52	1.90	2.38	2.38



【표Ⅲ-30】 산업별 교육훈련 애로 사항

(단위 : 개, %)

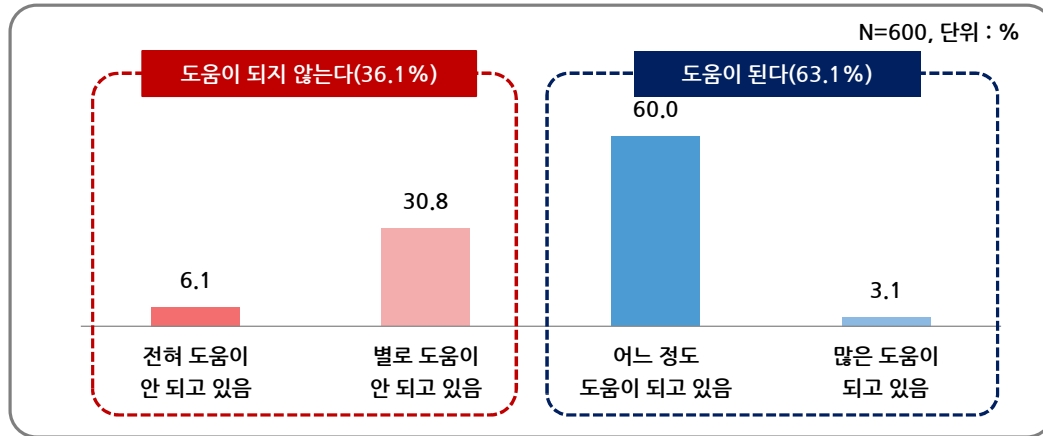
구분	사업 체수	경영 진 인식 부족	근로 자 관심 해 부족	예산 부족	단순 사무 교육 필요 없음	교육 훈련 계 실 전 문 인 력 부 족	인력 부족
전체	600	2.15	2.43	2.72	2.43	2.51	2.95
10 식료품 제조업	30	2.31	2.83	2.95	2.80	2.65	3.46
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	2.50	2.00	2.00	3.00	2.00	3.50
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	2.06	3.00	2.56	2.89	2.89	3.06
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	2.25	2.40	2.30	2.70	3.05	4.25
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	2.61	2.92	3.04	2.63	2.84	3.36
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	2.46	3.32	2.93	2.46	2.93	3.82
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	2.36	2.55	2.92	2.78	2.62	3.14
23 비금속 광물제품 제조업	26	2.49	2.94	2.82	2.55	2.66	3.12
24 1차 금속 제조업	4	2.00	3.00	1.00	2.00	2.00	3.00
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	2.83	3.00	2.75	2.42	2.50	3.33
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	2.29	2.57	2.71	2.00	2.86	3.57
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	2.29	2.29	2.71	3.00	3.14	3.29
28 전기장비 제조업	20	2.57	2.50	3.24	2.43	2.51	2.84
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	2.61	2.49	2.90	2.75	2.41	3.39
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	2.50	2.80	3.11	2.48	2.57	3.07
31 기타 운송장비 제조업	1	2.00	3.00	3.00	3.00	2.00	3.00
33 기타 제품 제조업	8	2.38	2.41	3.38	2.75	2.38	3.56
41 종합 건설업	44	1.90	2.16	2.58	2.29	2.51	2.69
42 전문직별 공사업	3	3.00	3.67	3.00	3.00	3.67	2.33
46 도매 및 상품 중개업	20	2.13	2.31	2.63	3.00	2.63	3.19
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	2.06	2.72	3.13	2.25	2.64	3.29
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	3.25	3.25	3.88	3.75	3.25	3.88
58 출판업	4	1.50	1.50	2.50	1.75	2.00	3.00
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	1.50	1.00	3.00	1.00	2.50	3.00
61 우편 및 통신업	1	1.00	2.00	3.00	1.00	1.00	1.00
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	2.33	2.00	2.67	1.67	2.33	2.00
71 전문 서비스업	13	2.08	1.77	2.23	2.00	2.31	2.85
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	2.02	2.54	2.26	2.35	2.48	2.80
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	1.73	2.60	2.69	2.01	2.32	2.41
75 사업지원 서비스업	25	1.78	2.20	2.31	2.33	2.16	2.36
86 보건업	57	1.96	2.16	2.58	2.22	2.44	2.47
87 사회복지 서비스업	117	1.86	2.09	2.58	2.15	2.34	2.75
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	2.43	2.43	3.29	2.57	2.29	3.14
95 개인 및 소비용품 수리업	6	2.00	1.80	2.40	3.00	2.00	2.40

(다음페이지에 계속)

(단위 : 개, %)

구분	사업 체수	위탁 교육 훈련 내 부 실	이 직 를 아 니 하 고 이 직 이 없 음	교육 훈련 성 과 음	교육 훈련 준 비 부 족	교육 훈련 자 력 여 미 비	교육 훈련 기 관 보 조 부 족
전체	600	2.51	2.56	2.39	2.12	2.44	2.63
10 식료품 제조업	30	2.49	2.78	2.87	2.27	2.91	2.90
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	3.00	3.50	2.00	3.50	3.50	3.00
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	3.11	2.61	2.61	1.94	2.50	2.56
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	3.50	2.70	1.50	2.55	2.85	3.60
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	2.42	2.26	2.88	2.12	2.30	2.96
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	2.61	2.61	2.61	2.61	2.11	2.61
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	2.88	2.66	2.74	2.26	2.57	3.02
23 비금속 광물제품 제조업	26	2.60	2.57	2.64	2.29	2.46	2.78
24 1차 금속 제조업	4	3.00	4.00	3.00	2.00	2.00	1.00
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	2.75	2.75	2.42	2.42	2.50	3.00
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	1.86	2.57	2.43	1.86	2.43	2.14
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	3.00	1.71	3.14	2.14	2.86	2.29
28 전기장비 제조업	20	2.61	2.84	2.57	2.36	2.59	3.14
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	2.69	2.37	2.73	2.02	1.94	2.75
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	2.55	2.59	2.80	2.27	3.09	2.91
31 기타 운송장비 제조업	1	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00
33 기타 제품 제조업	8	2.88	2.72	2.75	2.00	2.19	2.47
41 종합 건설업	44	2.43	2.64	2.30	1.95	2.45	2.59
42 전문직별 공사업	3	3.67	3.33	3.33	3.33	2.67	3.33
46 도매 및 상품 중개업	20	2.81	2.50	2.31	2.44	2.44	2.56
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	2.53	2.94	2.43	2.21	3.57	3.03
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	3.13	2.75	3.00	3.25	3.63	3.50
58 출판업	4	2.25	2.00	2.25	1.75	2.00	2.50
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	2.00	3.00	1.50	1.50	2.00	2.00
61 우편 및 통신업	1	2.00	2.00	1.00	1.00	2.00	2.00
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	2.00	2.67	2.33	2.67	2.00	2.33
71 전문 서비스업	13	2.00	2.08	2.08	1.69	2.08	2.38
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	2.41	2.26	2.28	2.41	2.41	2.52
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	2.36	2.82	2.22	2.04	1.92	2.42
75 사업지원 서비스업	25	2.10	2.28	2.11	1.94	2.12	1.92
86 보건업	57	2.38	2.45	2.24	1.66	2.24	2.35
87 사회복지 서비스업	117	2.35	2.49	2.07	1.99	2.28	2.50
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	2.57	3.14	2.43	2.57	3.14	2.86
95 개인 및 소비용품 수리업	6	2.00	2.40	2.00	2.20	2.60	2.60

### 아. 지역인적자원개발위원회 활동 도움수준



【그림Ⅲ-14】 지역인적자원개발위원회 활동 도움수준

- 지역인적자원개발위원회 활동 도움 수준을 살펴보면, '도움이 된다'가 63.1%로 '도움이 되지 않는다' 36.1% 보다 높게 나타나 지역인적자원개발위원회 활동에 대해 긍정적으로 인지하는 것으로 나타남
- 규모별로 살펴보면, 긍정응답은 10~29인이 67.5%로 높게 나타남
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), 긍정응답한 사업체 중에서는 보건업이 86.3%로 높게 나타나며, 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업이 80.4%, 종합 건설업이 78.8% 등의 순으로 나타남

【표Ⅲ-31】 규모별 지역인적자원개발위원회 활동 도움수준

(단위 : 개, %)

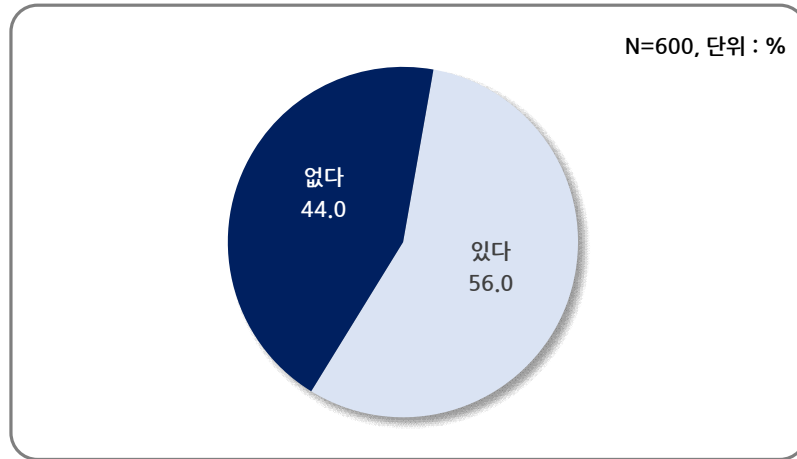
규모	사업체 수	전혀 도움이 안 되고 있음	별로 도움이 안 되고 있음	어느 정도 도움이 되고 있음	많은 도움이 되고 있음
전체	600	6.1	30.8	60.0	3.1
10인 미만	21	10.2	40.4	49.4	0.0
10~29인	380	4.0	28.5	63.6	3.9
30~99인	165	9.0	35.4	54.1	1.4
100~299인	33	13.4	28.9	54.0	3.7

【표Ⅲ-32】 산업별 지역인적자원개발위원회 활동 도움수준

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	전혀 도움이 안 되고 있음	별로 도움이 안 되고 있음	어느 정도 도움이 되고 있음	많은 도움이 되고 있음
전체	600	6.1	30.8	60.0	3.1
10 식료품 제조업	30	7.3	35.5	57.2	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	0.0	50.0	50.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	16.7	11.1	72.2	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	35.0	20.0	20.0	25.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	7.1	47.0	45.8	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	0.0	64.3	35.7	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	9.8	31.4	58.7	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	26	0.0	44.8	51.2	4.1
24 1차 금속 제조업	4	0.0	100.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	8.3	33.3	58.3	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	0.0	42.9	57.1	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	57.1	14.3	28.6	0.0
28 전기장비 제조업	20	0.0	31.4	68.6	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	9.8	64.7	25.5	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	0.0	29.5	70.5	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	100.0	0.0
33 기타 제품 제조업	8	12.5	28.1	59.4	0.0
41 종합 건설업	44	2.7	18.6	76.1	2.7
42 전문직별 공사업	3	66.7	33.3	0.0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	20	0.0	25.0	75.0	0.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	19.4	45.8	34.7	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	12.5	62.5	25.0	0.0
58 출판업	4	0.0	25.0	75.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	0.0	50.0	50.0	0.0
61 우편 및 통신업	1	0.0	0.0	100.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	0.0	0.0	100.0	0.0
71 전문 서비스업	13	0.0	30.8	61.5	7.7
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	0.0	19.6	80.4	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	8.9	62.5	28.6	0.0
75 사업지원 서비스업	25	0.0	45.9	45.3	8.8
86 보건업	57	0.0	13.7	84.3	2.0
87 사회복지 서비스업	117	4.1	18.7	69.4	7.9
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	28.6	42.9	28.6	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	6	20.0	0.0	80.0	0.0

## 자. 직업계고 신입 채용 의향



【그림Ⅲ-15】 직업계고 신입 채용 의향

- 직업계고 신입 채용 의향을 살펴보면, '있다'가 56.0%로 '없다' 44.0% 보다 상대적으로 높게 나타남
- 규모별로 살펴보면, 직업계고 신입채용 의향이 '있다'는 100~299인이 72.4%로 가장 높게 나타남
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), 직업계고 신입채용 의향이 '있다'는 종합 건설업이 81.4%, 도매 및 상품 중개업이 75.0%, 고무 및 플라스틱제품 제조업이 74.2% 등의 순으로 나타남.

【표Ⅲ-33】 규모별 직업계고 신입 채용 의향

(단위 : 개, %)

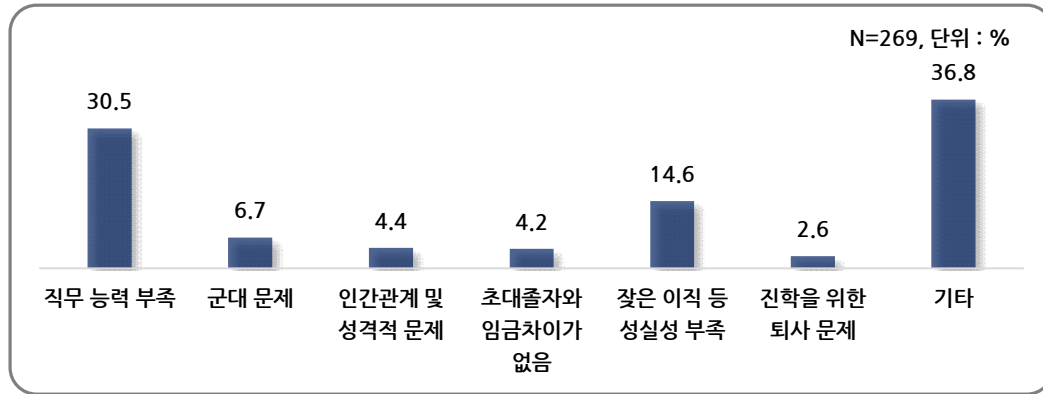
규모	사업체 수	있다	없다
전체	600	56.0	44.0
10인 미만	21	59.2	40.8
10~29인	380	59.9	40.1
30~99인	165	43.2	56.8
100~299인	33	72.4	27.6

【표Ⅲ-34】 산업별 직업계고 신입 채용 의향

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	있다	없다
전체	600	56.0	44.0
10 식료품 제조업	30	67.4	32.6
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	100.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	77.8	22.2
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	45.0	55.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	50.6	49.4
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	32.1	67.9
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	74.2	25.8
23 비금속 광물제품 제조업	26	47.1	52.9
24 1차 금속 제조업	4	100.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	66.7	33.3
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	28.6	71.4
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	71.4	28.6
28 전기장비 제조업	20	51.4	48.6
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	45.1	54.9
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	70.5	29.5
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	100.0
33 기타 제품 제조업	8	84.4	15.6
41 종합 건설업	44	81.4	18.6
42 전문직별 공사업	3	0.0	100.0
46 도매 및 상품 중개업	20	75.0	25.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	26.4	73.6
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	25.0	75.0
58 출판업	4	100.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	100.0	0.0
61 우편 및 통신업	1	100.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	100.0	0.0
71 전문 서비스업	13	69.2	30.8
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	73.8	26.2
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	64.3	35.7
75 사업지원 서비스업	25	69.8	30.2
86 보건업	57	52.8	47.2
87 사회복지 서비스업	117	30.4	69.6
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	85.7	14.3
95 개인 및 소비용품 수리업	6	80.0	20.0

### 차. 직업계고 신입 채용 의향 없는 이유



【그림Ⅲ-16】 직업계고 신입 채용 의향 없는 이유

- 직업계고 신입 채용 의향 없는 이유를 살펴보면, '기타'를 제외하고 '직무 능력 부족'이 30.5%로 가장 높게 나타났으며, '잡은 이직 등 성실성 부족' 14.6%, '군대 문제' 6.7%, '인간관계 및 성격적 문제' 4.4% 등의 순으로 나타남
- 규모별로 살펴보면, '직무 능력 부족'은 10인 미만이 58.9%로 높게 나타남
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), '직무 능력 부족'은 식료품 제조업이 44.6%로 높게 나타남

【표Ⅲ-35】 규모별 직업계고 신입 채용 의향 없는 이유

(단위 : 개, %)

규모	사업체 수	직무 능력 부족	군대 문제	인간 관계 및 성격적 문제	초대 졸자와 임금 차이가 없음	잡은 이직 등 성실성 부족	진학을 위한 퇴사 문제	기타
전체	269	30.5	6.7	4.4	4.2	14.6	2.6	36.8
10인 미만	9	58.9	0.0	0.0	0.0	13.4	0.0	27.7
10~29인	157	28.1	6.4	4.3	2.1	11.2	4.5	43.4
30~99인	94	33.9	7.4	4.5	8.6	17.7	0.0	27.8
100~299인	9	10.8	10.8	10.8	0.0	43.3	0.0	24.2

【표Ⅲ-36】 산업별 직업계고 신입 채용 의향 없는 이유

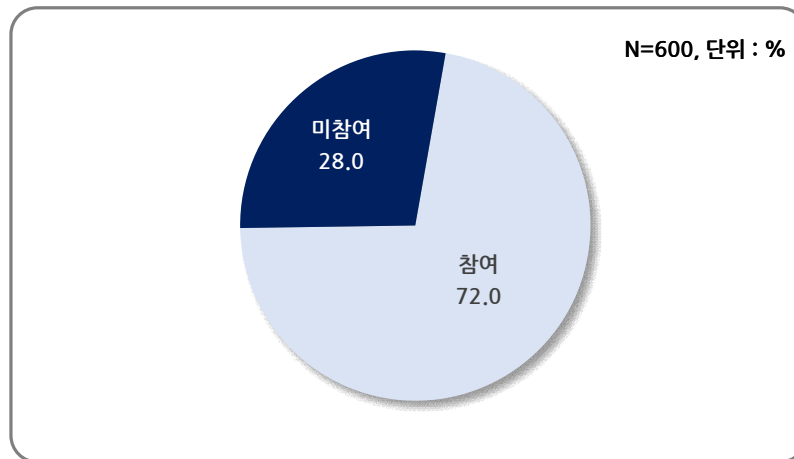
(단위 : 개, %)

구분	사업 체 수	직무 능력 부족	군대 문제	인간 관계 및 성격적 문제	초대 졸자와 임금 차이가 없음	찾은 이직 성실성 부족	진학을 위한 퇴사 문제	기타
전체	269	30.5	6.7	4.4	4.2	14.6	2.6	36.8
10 식료품 제조업	10	44.6	11.5	0.0	0.0	33.1	10.8	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	2	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	6	36.4	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	45.5
20 화학물질 및 화학제품 제조업	14	30.1	15.7	22.9	7.2	24.1	0.0	0.0
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	5	0.0	0.0	47.4	26.3	26.3	0.0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	6	48.5	16.2	0.0	0.0	35.3	0.0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	15	21.5	0.0	7.2	11.3	45.8	0.0	14.3
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	5	25.0	0.0	25.0	0.0	50.0	0.0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	5	0.0	0.0	40.0	40.0	20.0	0.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
28 전기장비 제조업	10	14.7	29.4	0.0	14.7	20.6	20.6	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	9	17.9	46.4	0.0	0.0	0.0	17.9	17.9
30 자동차 및 트레일러 제조업	3	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
41 종합 건설업	8	42.9	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	28.6
42 전문직별 공사업	3	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	5	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	9	75.5	24.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	11	33.3	0.0	0.0	16.7	16.7	0.0	33.3
71 전문 서비스업	4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	5	25.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	25.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	9	36.7	0.0	0.0	0.0	36.7	0.0	26.7
75 사업지원 서비스업	8	20.8	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	29.2
86 보건업	29	30.7	0.0	3.8	0.0	4.6	3.8	57.1
87 사회복지 서비스업	83	23.9	0.0	0.0	2.7	0.0	0.0	73.3
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0



### 3. 정부정책 관련

#### 가. 정부기관 지원제도 참여 여부



【그림Ⅲ-17】 정부기관 지원제도 참여 여부

- 정부기관 지원제도 참여 여부를 살펴보면, 전체 사업체의 72.0%가 '참여' 한다고 응답하여 과반수 이상이 지원제도에 참여하는 것으로 나타남
- 규모별로 살펴보면, 지원제도 '참여' 중인 사업체는 규모가 클수록 높게 나타남
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), 지원제도 '참여' 중인 사업체는 사업시설 관리 및 조경 서비스업이 90.5%로 가장 높게 나타나며, 자동차 및 트레일러 제조업이 88.6%, 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외이 83.3% 순으로 나타남

【표Ⅲ-37】 규모별 정부기관 지원제도 참여 여부

(단위 : 개, %)

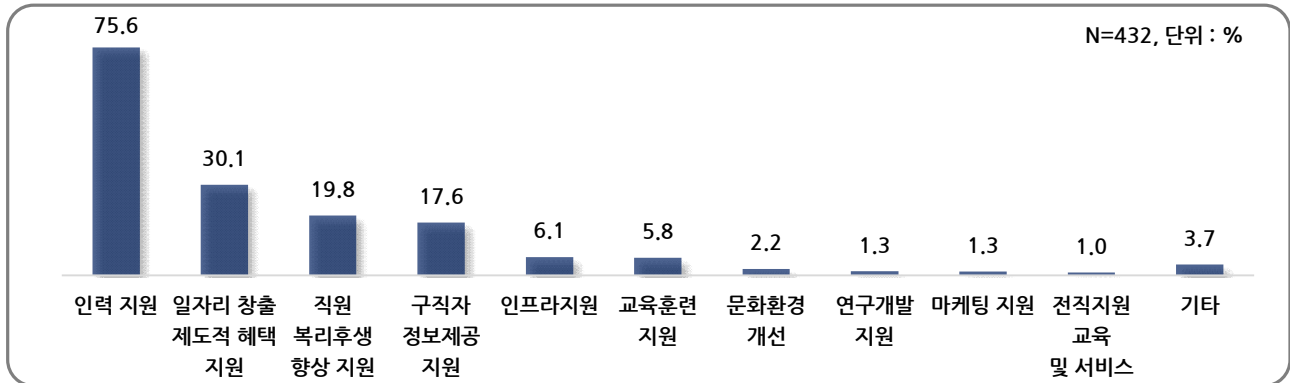
규모	사업체 수	참여	미참여
전체	600	72.0	28.0
10인 미만	21	24.6	75.4
10~29인	380	71.4	28.6
30~99인	165	76.1	23.9
100~299인	33	88.0	12.0

【표Ⅲ-38】 산업별 정부기관 지원제도 참여 여부

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	참여	미참여
전체	600	72.0	28.0
10 식료품 제조업	30	71.3	28.7
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	100.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	77.8	22.2
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	65.0	35.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	80.4	19.6
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	100.0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	66.3	33.7
23 비금속 광물제품 제조업	26	79.6	20.4
24 1차 금속 제조업	4	100.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	83.3	16.7
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	100.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	57.1	42.9
28 전기장비 제조업	20	72.9	27.1
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	70.6	29.4
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	88.6	11.4
31 기타 운송장비 제조업	1	100.0	0.0
33 기타 제품 제조업	8	87.5	12.5
41 종합 건설업	44	60.6	39.4
42 전문직별 공사업	3	0.0	100.0
46 도매 및 상품 중개업	20	68.8	31.3
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	44.4	55.6
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	50.0	50.0
58 출판업	4	75.0	25.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	50.0	50.0
61 우편 및 통신업	1	100.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	66.7	33.3
71 전문 서비스업	13	61.5	38.5
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	54.2	45.8
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	90.5	9.5
75 사업지원 서비스업	25	61.7	38.3
86 보건업	57	75.7	24.3
87 사회복지 서비스업	117	75.4	24.6
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	71.4	28.6
95 개인 및 소비용품 수리업	6	60.0	40.0

## 나. 활용 중인 지원제도



【그림Ⅲ-18】 활용 중인 지원제도

- 활용 중인 지원제도를 살펴보면, '인력 지원'이 75.6%로 가장 높게 나타났으며, '일자리 창출 제도적 혜택 지원' 30.1%, '직원 복리후생 향상 지원' 19.8%, '구직자 정보제공 지원' 17.6%, '인프라지원' 6.1% 등의 순으로 나타남
- 규모별로 살펴보면, '인프라지원'에서는 규모가 커질수록 활용도가 높게 나타남
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), '인력 지원'에서 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업이 100.0%로 가장 높게 나타나며사업지원 서비스업이 92.9%, 식료품 제조업이 90.1% 등의 순으로 나타남

【표Ⅳ-39】 규모별 활용 중인 지원제도

(단위: 개, %)

규모	사업체 수	인력 지원	일자리 창출 제도적 혜택지원	직원 복리후생 향상지원	구직자 정보제공 지원	인프라지원
전체	432	75.6	30.1	19.8	17.6	6.1
10인 미만	5	78.3	21.7	21.7	74.0	0.0
10~29인	271	72.7	32.9	20.2	16.5	5.4
30~99인	126	81.6	21.1	17.3	13.9	5.2
100~299인	29	75.7	43.8	26.5	33.1	17.0

(단위: 개, %)

규모	사업체 수	교육훈련 지원	문화환경 개선	연구개발 지원	마케팅 지원	전직지원 교육 및 서비스	기타
전체	432	5.8	2.2	1.3	1.3	1.0	3.7
10인 미만	5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
10~29인	271	6.7	1.9	1.3	1.2	0.4	3.8
30~99인	126	4.4	2.6	0.9	1.9	0.9	2.6
100~299인	29	5.1	3.4	3.4	0.0	6.8	7.4

【표Ⅲ-40】 산업별 활용 중인 지원제도

(단위 : 개, %)

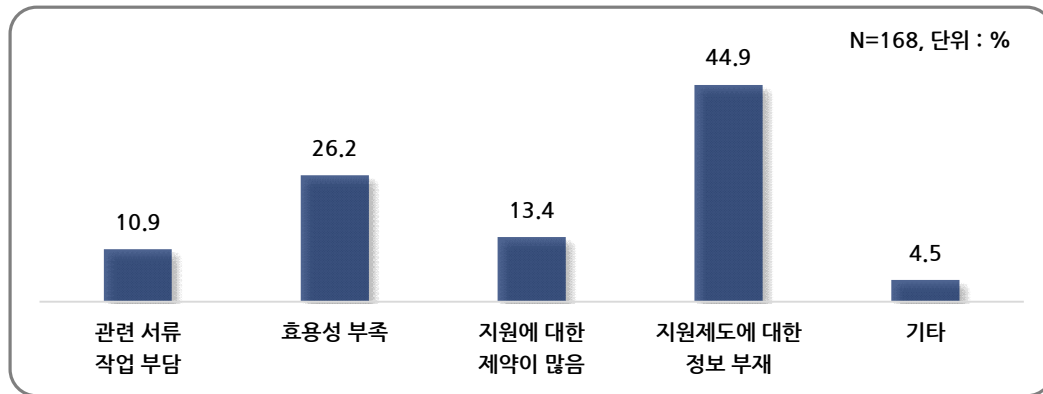
구분	사업체 수	인력 자원	일자리 창출 제도적 혜택 지원	직원리·후생상 지원	구직자 정보제공 지원	인프라 지원
전체	432	75.6	30.1	19.8	17.6	6.1
10 식료품 제조업	21	90.1	9.9	9.9	4.9	10.5
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	7	71.4	14.3	21.4	0.0	28.6
18 인쇄 및 기록매체 복제업	7	84.6	15.4	0.0	53.8	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	23	80.7	32.6	4.4	23.0	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	85.7	28.6	0.0	0.0	14.3
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	16	80.0	18.9	6.3	6.3	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	21	89.8	20.4	0.0	28.5	27.7
24 1차 금속 제조업	4	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	13	80.0	20.0	0.0	10.0	10.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	100.0	28.6	28.6	28.6	14.3
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	4	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
28 전기장비 제조업	15	62.7	33.3	23.5	0.0	9.8
29 기타 기계 및 장비 제조업	12	86.1	0.0	0.0	0.0	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	10	48.7	20.5	0.0	0.0	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
33 기타 제품 제조업	7	64.3	71.4	0.0	35.7	0.0
41 종합 건설업	27	86.9	35.0	13.1	21.9	0.0
46 도매 및 상품 중개업	14	54.5	45.5	9.1	54.5	0.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	5	59.4	40.6	18.8	21.9	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	7	50.0	50.0	25.0	25.0	0.0
58 출판업	3	100.0	0.0	33.3	33.3	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
61 우편 및 통신업	1	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	3	100.0	0.0	50.0	0.0	0.0
71 전문 서비스업	8	87.5	12.5	62.5	25.0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	11	100.0	0.0	39.7	0.0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	22	79.6	21.1	5.3	21.1	0.0
75 사업지원 서비스업	15	92.9	40.9	29.7	36.8	0.0
86 보건업	43	59.7	44.2	39.8	21.2	2.6
87 사회복지 서비스업	88	71.4	38.0	35.6	13.3	11.7
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	5	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	4	100.0	0.0	33.3	0.0	0.0

(다음페이지에 계속)

(단위 : 개, %)

구분	사업 체수	교육 훈련 지원	문화 환경 개선	연구 개발 지원	마케 팅 지원	전직 지원 교육 및 서비 스	기타
전체	432	5.8	2.2	1.3	1.3	1.0	3.7
10 식료품 제조업	21	4.9	0.0	0.0	0.0	0.0	4.9
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	7	35.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	23	5.2	4.4	4.4	0.0	0.0	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	16	0.0	7.4	7.4	0.0	0.0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	21	0.0	0.0	5.1	0.0	0.0	0.0
24 1차 금속 제조업	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	13	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
28 전기장비 제조업	15	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	27.5
29 기타 기계 및 장비 제조업	12	0.0	13.9	0.0	0.0	0.0	13.9
30 자동차 및 트레일러 제조업	10	0.0	0.0	12.8	0.0	20.5	10.3
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	7	17.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
41 종합 건설업	27	8.8	0.0	0.0	3.8	0.0	4.4
46 도매 및 상품 중개업	14	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	9.1
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	21.9
52 창고 및 운송관련 서비스업	7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
58 출판업	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
61 우편 및 통신업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
71 전문 서비스업	8	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0	12.5
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	11	0.0	0.0	12.1	0.0	0.0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	22	0.0	9.2	0.0	0.0	0.0	4.6
75 사업지원 서비스업	15	0.0	0.0	0.0	7.1	7.1	0.0
86 보건업	43	18.6	0.0	0.0	5.7	2.6	0.0
87 사회복지 서비스업	88	7.7	2.7	0.0	0.0	0.0	1.3
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

## 다. 지원제도 활용 않는 이유



【그림Ⅲ-19】 지원제도 활용 않는 이유

- 지원제도 활용 않는 이유를 살펴보면, '지원제도에 대한 정보 부재'가 44.9%로 가장 높게 나타났으며, '효용성 부족' 26.2%, '지원에 대한 제약이 많음' 13.4%, '관련 서류 작업 부담' 10.9%, '기타' 4.5%의 순으로 나타남
- 규모별로 살펴보면, '지원제도에 대한 정보 부재'는 10인 미만에서 61.8%로 높게 나타남
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), '지원제도에 대한 정보 부재'는 보건업에서 75.8%로 높게 나타남

【표Ⅲ-41】 규모별 지원제도 활용 않는 이유

(단위 : 개, %)

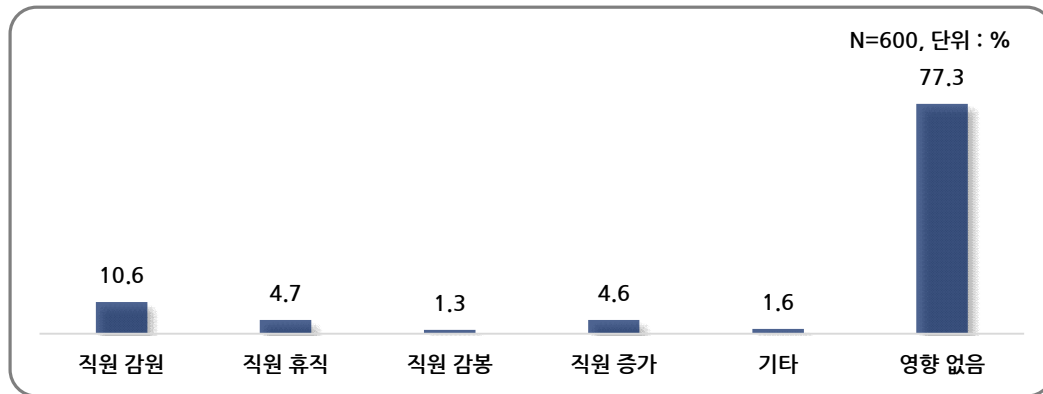
규모	사업체 수	관련 서류 작업부담	효용성 부족	지원에 대한 제약이 많음	지원제도에 대한 정보부재	기타
전체	168	10.9	26.2	13.4	44.9	4.5
10인 미만	16	7.2	14.6	8.5	61.8	7.9
10~29인	109	11.1	30.1	14.4	39.6	4.7
30~99인	39	12.9	20.2	14.1	49.7	3.1
100~299인	4	0.0	25.0	0.0	75.0	0.0

【표Ⅲ-42】 산업별 지원제도 활용 않는 이유

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	관련 서류작업 부담	효용성 부족	지원에 대한 제약이 많음	지원 제도에 대한 정보 부재	기타
전체	168	10.9	26.2	13.4	44.9	4.5
10 식료품 제조업	9	24.6	36.9	0.0	38.5	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	2	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	4	0.0	28.6	0.0	71.4	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	6	0.0	18.2	21.2	60.6	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	8	0.0	43.8	27.0	29.2	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	5	0.0	20.0	20.0	60.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	3	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	3	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0
28 전기장비 제조업	5	0.0	0.0	26.3	73.7	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	5	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
33 기타 제품 제조업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
41 종합 건설업	17	13.5	39.4	6.7	40.4	0.0
42 전문직별 공사업	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0
46 도매 및 상품 중개업	6	0.0	40.0	0.0	40.0	20.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	7	0.0	32.5	17.5	50.0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	7	0.0	0.0	25.0	50.0	25.0
58 출판업	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
71 전문 서비스업	5	20.0	20.0	0.0	60.0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	9	42.9	57.1	0.0	0.0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
75 사업지원 서비스업	10	16.4	39.3	0.0	44.3	0.0
86 보건업	14	0.0	16.1	8.1	75.8	0.0
87 사회복지 서비스업	29	12.5	19.6	19.6	40.0	8.2
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	2	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0

## 라. 코로나19 직원채용에 미친 영향



【그림Ⅲ-20】 코로나19 직원채용에 미친 영향

- 코로나19 직원채용에 미친 영향을 살펴보면, '영향 없음'이 77.3%로 가장 높게 나타났으며, '직원 감원' 10.6%, '직원 휴직' 4.7%, '직원 증가' 4.6%, '기타' 1.6% 등의 순으로 나타남
- 규모별로 살펴보면, '영향 없음'은 규모가 작아질수록 높게 나타나 규모가 클수록 직원채용에 미친 영향이 큰 것으로 나타남.
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), '직원 감원'은 인쇄 및 기록매체 복제업에서 45.0%로 높게 나타나며, 육상운송 및 파이프라인 운송업에서 34.7%, 자동차 및 트레일러 제조업에서 27.3% 등의 순으로 나타남

【표Ⅲ-43】 규모별 코로나19 직원채용에 미친 영향

(단위 : 개, %)

규모	사업체 수	직원 감원	직원 휴직	직원 감봉	직원 증가	기타	영향 없음
전체	600	10.6	4.7	1.3	4.6	1.6	77.3
10인 미만	21	0.0	5.5	10.4	0.0	0.0	84.2
10~29인	380	8.7	4.4	0.6	4.0	0.7	81.6
30~99인	165	13.2	5.4	1.8	4.8	1.4	73.5
100~299인	33	26.9	4.5	0.0	12.7	13.4	42.5

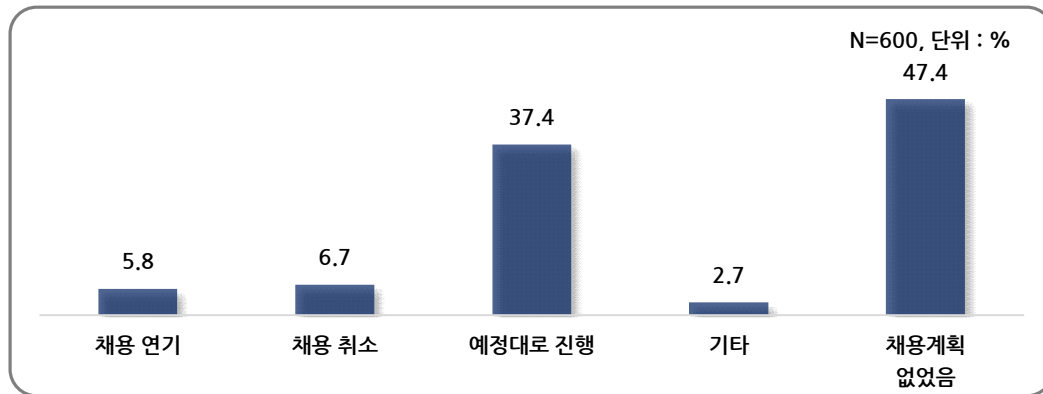


【표Ⅲ-44】 산업별 코로나19 직원채용에 미친 영향

(단위 : 개, %)

구분	사업 체 수	직원 감원	직원 휴직	직원 감봉	직원 증가	기타	영향 없음
전체	600	10.6	4.7	1.3	4.6	1.6	77.3
10 식료품 제조업	30	19.3	7.1	3.5	3.8	0.0	66.3
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	0.0	11.1	0.0	11.1	16.7	61.1
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	45.0	0.0	0.0	35.0	0.0	20.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	14.3	0.0	0.0	7.7	0.0	78.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	0.0	0.0	0.0	32.1	0.0	67.9
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	13.3	4.9	4.2	0.0	0.0	77.7
23 비금속 광물제품 제조업	26	13.9	9.8	0.0	0.0	0.0	76.2
24 1차 금속 제조업	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	83.3
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	0.0	0.0	28.6	28.6	0.0	42.9
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	28.6	42.9	0.0	0.0	0.0	28.6
28 전기장비 제조업	20	7.1	10.0	0.0	0.0	0.0	82.9
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	0.0	5.9	0.0	9.8	9.8	74.5
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	27.3	0.0	0.0	0.0	0.0	72.7
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
33 기타 제품 제조업	8	46.9	0.0	0.0	0.0	0.0	53.1
41 종합 건설업	44	10.6	0.0	2.7	2.7	0.0	84.1
42 전문직별 공사업	3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	66.7
46 도매 및 상품 중개업	20	6.3	0.0	0.0	6.3	0.0	87.5
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	34.7	19.4	0.0	0.0	0.0	45.8
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	12.5	12.5	0.0	0.0	0.0	75.0
58 출판업	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
61 우편 및 통신업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
71 전문 서비스업	13	0.0	0.0	0.0	7.7	0.0	92.3
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	6.5	0.0	6.5	0.0	0.0	86.9
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	0.0	9.5	0.0	0.0	0.0	90.5
75 사업지원 서비스업	25	10.7	6.3	0.0	0.0	12.0	71.0
86 보건업	57	10.2	2.0	0.0	3.9	0.0	84.0
87 사회복지 서비스업	117	4.9	3.0	0.0	6.2	2.0	83.9
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	71.4	0.0	0.0	14.3	0.0	14.3
95 개인 및 소비용품 수리업	6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0

### 마. 코로나19 직원운영에 미친 영향



【그림Ⅲ-21】 코로나19 직원운영에 미친 영향

- 코로나19 직원운영에 미친 영향을 살펴보면, '채용계획 없었음'이 47.4%로 가장 높게 나타났으며, '예정대로 진행' 37.4%, '채용 취소' 6.7%, '채용 연기' 5.8%, '기타' 2.7%, '순으로 나타남
- 규모별로 살펴보면, '채용 취소'는 10인 미만에서 19.7%로 높게 나타남
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), '예정대로 진행'은 사업시설 관리 및 조경 서비스업에서 67.3%로 높게 나타나며, 기타 기계 및 장비 제조업에서 49.0%, 사업지원 서비스업에서 47.1% 등의 순으로 나타남

【표Ⅲ-45】 규모별 코로나19 직원운영에 미친 영향

(단위 : 개, %)

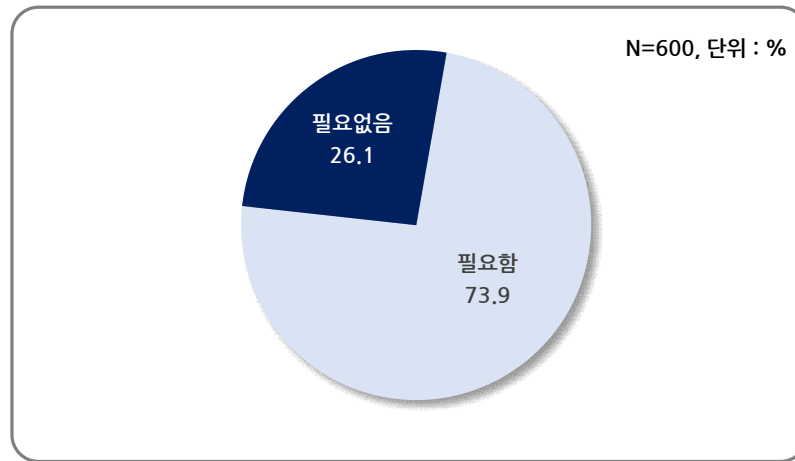
규모	사업체 수	채용 연기	채용 취소	예정대로 진행	기타	채용계획 없었음
전체	600	5.8	6.7	37.4	2.7	47.4
10인 미만	21	0.0	19.7	30.1	0.0	50.2
10~29인	380	4.9	5.6	32.5	3.7	53.2
30~99인	165	6.2	7.4	44.4	0.7	41.3
100~299인	33	17.9	7.5	62.6	3.0	9.0

【표Ⅲ-46】 산업별 코로나19 직원운영에 미친 영향

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	채용 연기	채용 취소	예정 대로 진행	기타	채용 계획 없었음
전체	600	5.8	6.7	37.4	2.7	47.4
10 식료품 제조업	30	10.8	3.5	42.6	0.0	43.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	11.1	0.0	55.6	0.0	33.3
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	10.0	25.0	45.0	0.0	20.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	3.6	0.0	41.7	7.7	47.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	0.0	35.7	32.1	0.0	32.1
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	4.9	9.1	42.0	0.0	43.9
23 비금속 광물제품 제조업	26	4.1	5.8	39.0	4.1	47.1
24 1차 금속 제조업	4	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	8.3	0.0	41.7	8.3	41.7
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	14.3	0.0	42.9	0.0	42.9
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	28.6	0.0	42.9	0.0	28.6
28 전기장비 제조업	20	10.0	17.1	17.1	0.0	55.7
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	0.0	0.0	49.0	19.6	31.4
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	0.0	9.1	29.5	0.0	61.4
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	8	0.0	15.6	25.0	0.0	59.4
41 종합 건설업	44	2.7	2.7	33.7	5.3	55.7
42 전문직별 공사업	3	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	20	18.8	12.5	18.8	0.0	50.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	0.0	16.7	29.2	0.0	54.2
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	0.0	0.0	25.0	12.5	62.5
58 출판업	4	0.0	25.0	50.0	0.0	25.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	50.0		0.0	0.0	50.0
61 우편 및 통신업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3
71 전문 서비스업	13	0.0	0.0	23.1	0.0	76.9
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	0.0	19.6	41.2	0.0	39.2
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	4.2	4.8	67.3	0.0	23.8
75 사업지원 서비스업	25	16.4	6.3	47.1	0.0	30.2
86 보건업	57	3.9	3.9	36.4	0.0	55.8
87 사회복지 서비스업	117	4.1	5.9	31.7	3.0	55.4
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	28.6	14.3	28.6	0.0	28.6
95 개인 및 소비용품 수리업	6	0.0	0.0	40.0	0.0	60.0

## 바. 비대면 온라인 교육 필요 여부 및 활용 의향



【그림Ⅲ-22】 비대면 온라인 교육 필요 여부

- 비대면 온라인 교육 필요 여부를 살펴보면, '필요함'이 전체의 73.9%로 과반수 이상의 사업체가 비대면 온라인 교육을 필요하는 것으로 나타남
  - 규모별로 살펴보면, 비대면 온라인 교육 '필요함'은 10~29인에서 75.6%로 높게 나타남
  - 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), 비대면 온라인 교육 '필요함'은 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외에서 91.7%로 높게 나타남
- 비대면 온라인 교육 활용 의향을 살펴보면, '이용할 의향 있음'이 97.0%로 대부분의 사업체가 이용할 의사가 있는 것으로 나타남

【표Ⅲ-47】 규모별 비대면 온라인 교육 필요 여부

(단위 : 개, %)

규모	필요함		의향		
	사업체수	비중	사업체 수	의향 있음	의향 없음
전체	600	73.9	452	97.0	3.0
10인 미만	21	67.4	14	100.0	0.0
10~29인	380	75.6	294	96.7	3.3
30~99인	165	71.8	120	96.9	3.1
100~299인	33	70.1	23	100.0	0.0

【표 III-48】 산업별 비대면 온라인 교육 필요 여부

(단위 : 개, %)

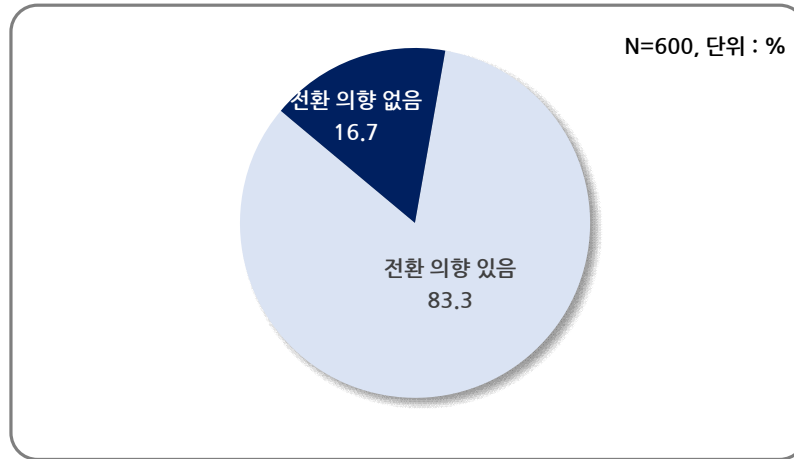
구분	사업체 수	필요함	필요없음
전체	600	73.9	26.1
10 식료품 제조업	30	73.4	26.6
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	50.0	50.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	61.1	38.9
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	65.0	35.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	81.0	19.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	100.0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	63.6	36.4
23 비금속 광물제품 제조업	26	85.4	14.6
24 1차 금속 제조업	4	0.0	100.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	91.7	8.3
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	100.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	42.9	57.1
28 전기장비 제조업	20	55.7	44.3
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	80.4	19.6
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	81.8	18.2
31 기타 운송장비 제조업	1	100.0	0.0
33 기타 제품 제조업	8	87.5	12.5
41 종합 건설업	44	76.1	23.9
42 전문직별 공사업	3	33.3	66.7
46 도매 및 상품 중개업	20	62.5	37.5
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	36.1	63.9
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	62.5	37.5
58 출판업	4	75.0	25.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	50.0	50.0
61 우편 및 통신업	1	100.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	66.7	33.3
71 전문 서비스업	13	69.2	30.8
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	52.3	47.7
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	49.4	50.6
75 사업지원 서비스업	25	61.7	38.3
86 보건업	57	84.0	16.0
87 사회복지 서비스업	117	88.1	11.9
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	85.7	14.3
95 개인 및 소비용품 수리업	6	60.0	40.0

【표Ⅲ-49】 산업별 비대면 온라인 교육 활용 의향

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	이용할 의향 있음	이용할 의향 없음
전체	452	97.0	3.0
10 식료품 제조업	22	94.9	5.1
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	100.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	6	100.0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	7	100.0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	23	100.0	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	100.0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	15	100.0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	22	100.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	15	100.0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	100.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	3	100.0	0.0
28 전기장비 제조업	11	100.0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	14	87.8	12.2
30 자동차 및 트레일러 제조업	9	86.1	13.9
31 기타 운송장비 제조업	1	100.0	0.0
33 기타 제품 제조업	7	100.0	0.0
41 종합 건설업	34	96.5	3.5
42 전문직별 공사업	1	0.0	100.0
46 도매 및 상품 중개업	14	100.0	0.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	4	100.0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	9	100.0	0.0
58 출판업	3	100.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	0.0
61 우편 및 통신업	1	100.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	3	100.0	0.0
71 전문 서비스업	9	100.0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	10	87.5	12.5
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	13	100.0	0.0
75 사업지원 서비스업	17	90.7	9.3
86 보건업	49	100.0	0.0
87 사회복지 서비스업	104	96.7	3.3
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	6	83.3	16.7
95 개인 및 소비용품 수리업	5	100.0	0.0

사. 코로나19 휴직기간을 교육훈련으로 전환 의향



【그림 Ⅲ-23】 코로나19 휴직기간을 교육훈련으로 전환 의향

- 코로나19 휴직기간을 교육훈련으로 전환 의향에 대해 살펴보면, '전환할 의향 있음'이 83.3%로 대부분의 사업장이 휴직기간을 교육훈련으로 전환할 의향이 있는 것으로 나타남
- 규모별로 살펴보면, '전환할 의향 있음'은 10인~29인에서 85.7%로 높게 나타남
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), '전환할 의향 있음'은 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업에서 100.0%로 높게 나타나며, 비금속 광물제품 제조업에서 95.9%, 사회복지 서비스업에서 94.1% 순으로 나타남

【표 Ⅲ-50】 규모별 코로나19 휴직기간을 교육훈련으로 전환 의향

(단위 : 개, %)

규모	사업체 수	전환할 의향 있음	전환할 의향 없음
전체	600	83.3	16.7
10인 미만	21	76.3	23.7
10~29인	380	85.7	14.3
30~99인	165	79.5	20.5
100~299인	33	80.1	19.9

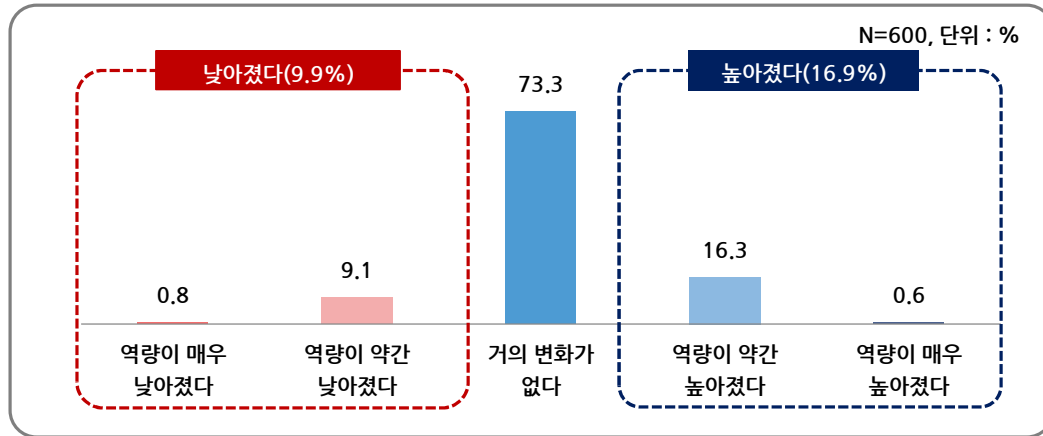
【표Ⅲ-51】 산업별 코로나19 휴직기간을 교육훈련으로 전환 의향

(단위 : 개, %)

구분	사업체 수	전환할 의향 있음	전환할 의향 없음
전체	600	83.3	16.7
10 식료품 제조업	30	78.4	21.6
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	100.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	72.2	27.8
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	65.0	35.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	89.3	10.7
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	100.0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	81.8	18.2
23 비금속 광물제품 제조업	26	95.9	4.1
24 1차 금속 제조업	4	0.0	100.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	83.3	16.7
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	57.1	42.9
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	71.4	28.6
28 전기장비 제조업	20	82.9	17.1
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	70.6	29.4
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	88.6	11.4
31 기타 운송장비 제조업	1	100.0	0.0
33 기타 제품 제조업	8	100.0	0.0
41 종합 건설업	44	86.7	13.3
42 전문직별 공사업	3	0.0	100.0
46 도매 및 상품 중개업	20	75.0	25.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	80.6	19.4
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	75.0	25.0
58 출판업	4	100.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	100.0	0.0
61 우편 및 통신업	1	100.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	100.0	0.0
71 전문 서비스업	13	92.3	7.7
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	100.0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	45.8	54.2
75 사업지원 서비스업	25	70.5	29.5
86 보건업	57	90.2	9.8
87 사회복지 서비스업	117	94.1	5.9
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	57.1	42.9
95 개인 및 소비용품 수리업	6	80.0	20.0



## 아. 과거 대비 신규 인력 역량 수준



【그림Ⅲ-24】 과거 대비 신규 인력 역량 수준

- 과거 대비 신규 인력 역량 수준을 살펴보면, '높아졌다'고 응답한 사업체가 16.9%로 '낮아졌다' 9.9%보다 상대적으로 높게 나타남
- 규모별로 살펴보면, '높아졌다'는 100~299인에서 38.1%로 높게 나타남
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), '높아졌다'는 사업시설 관리 및 조경 서비스업에서 26.8%로 높게 나타나며, 비금속 광물제품 제조업에서 26.1%, 인쇄 및 기록매체 복제업에서 25.0% 등의 순으로 나타남

【표Ⅲ-52】 규모별 과거 대비 신규 인력 역량 수준

(단위 : 개, %, 점)

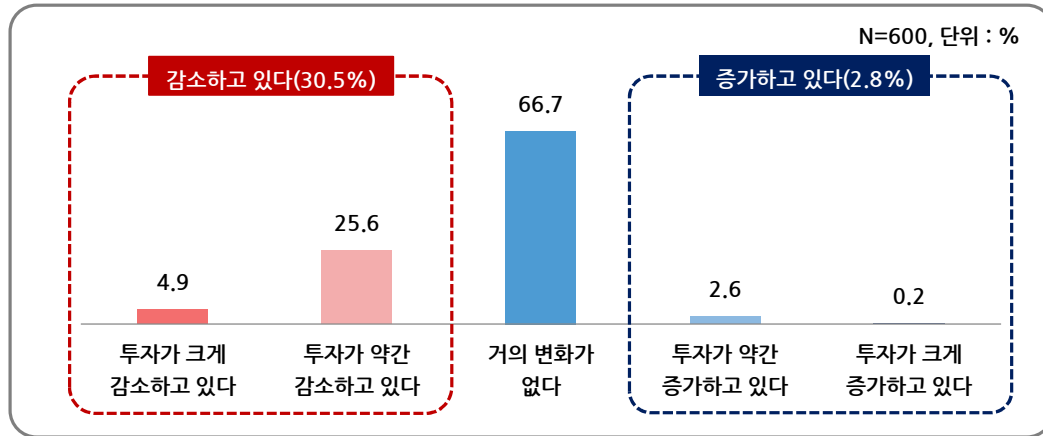
규모	사업체 수	역량이 매우 낮아짐	역량이 약간 낮아짐	거의 변화가 없음	역량이 약간 높아짐	역량이 매우 높아짐	5점 평균
전체	600	0.8	9.1	73.3	16.3	0.6	3.07
10인 미만	21	0.0	5.3	81.6	13.1	0.0	3.08
10~29인	380	0.7	8.1	73.5	17.1	0.6	3.09
30~99인	165	1.2	12.3	75.6	10.2	0.7	2.97
100~299인	33	0.0	6.5	55.5	38.1	0.0	3.32

【표Ⅲ-53】 산업별 과거 대비 신규 인력 역량 수준

(단위 : 개, %, 점)

구분	사업체 수	역량이 매우 낮아짐	역량이 약간 낮아짐	거의 변화가 없음	역량이 약간 높아짐	역량이 매우 높아짐	5점 평균
전체	600	0.8	9.1	73.3	16.3	0.6	3.07
10 식료품 제조업	30	0.0	7.5	85.4	7.1	0.0	3.00
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	3.50
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	0.0	11.1	61.1	27.8	0.0	3.17
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	10.0	0.0	65.0	25.0	0.0	3.05
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	0.0	7.7	70.2	22.0	0.0	3.14
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	0.0	0.0	82.1	17.9	0.0	3.18
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	0.0	17.4	82.6	0.0	0.0	2.83
23 비금속 광물제품 제조업	26	0.0	4.1	69.8	26.1	0.0	3.22
24 1차 금속 제조업	4	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	3.00
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	8.3	0.0	91.7	0.0	0.0	2.83
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	0.0	28.6	42.9	28.6	0.0	3.00
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	0.0	57.1	42.9	0.0	0.0	2.43
28 전기장비 제조업	20	0.0	0.0	82.9	17.1	0.0	3.17
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	0.0	19.6	80.4	0.0	0.0	2.80
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	0.0	9.1	70.5	20.5	0.0	3.11
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	3.00
33 기타 제품 제조업	8	0.0	0.0	84.4	15.6	0.0	3.16
41 종합 건설업	44	0.0	13.3	65.5	21.2	0.0	3.08
42 전문직별 공사업	3	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	3.00
46 도매 및 상품 중개업	20	0.0	6.3	75.0	18.8	0.0	3.13
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	0.0	8.3	81.9	9.7	0.0	3.01
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	0.0	25.0	62.5	12.5	0.0	2.88
58 출판업	4	0.0	0.0	75.0	25.0	0.0	3.25
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	2.00
61 우편 및 통신업	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	3.00
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	3.67
71 전문 서비스업	13	0.0	0.0	84.6	15.4	0.0	3.15
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	0.0	6.5	80.4	13.1	0.0	3.07
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	0.0	0.0	73.2	26.8	0.0	3.27
75 사업지원 서비스업	25	0.0	0.0	84.9	15.1	0.0	3.15
86 보건업	57	0.0	10.2	69.9	20.0	0.0	3.10
87 사회복지 서비스업	117	1.1	11.9	69.3	14.9	2.9	3.07
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	0.0	14.3	42.9	42.9	0.0	3.29
95 개인 및 소비용품 수리업	6	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	3.00

## 자. 코로나19 전후 대비 교육 투자



【그림Ⅲ-25】 코로나19 전후 대비 교육 투자

- 코로나19 전후 대비 교육 투자를 살펴보면, '감소하고 있다'가 30.5%로 '증가하고 있다' 2.8%보다 높게 나타남
- 규모별로 살펴보면, '감소하고 있다'는 규모가 커질수록 높게 나타남
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), '감소하고 있다'는 사업체는 사업시설 관리 및 조정 서비스업에서 49.4%로 높게 나타나며, 자동차 및 트레일러 제조업에서 47.7%, 사업지원 서비스업에서 44.6% 등의 순으로 나타남

【표Ⅲ-54】 규모별 코로나19 전후 대비 교육 투자

(단위 : 개, %, 점)

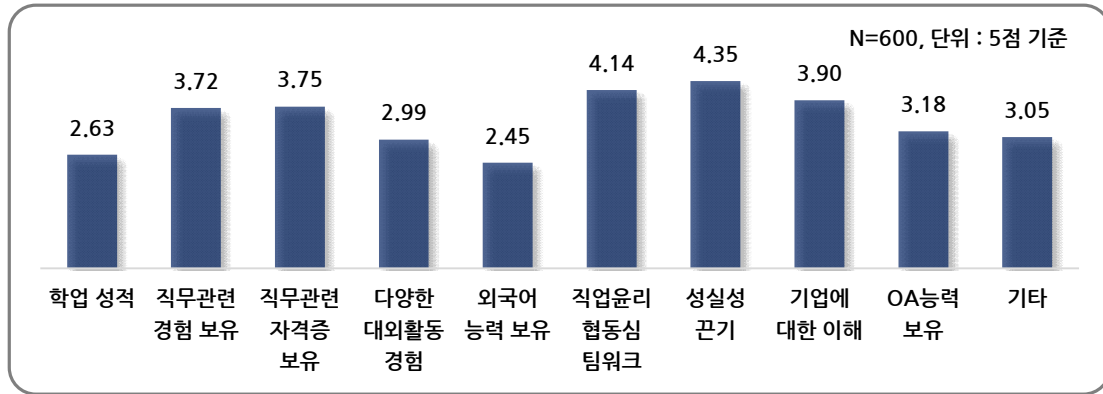
규모	사업체 수	투자가 크게 감소함	투자가 약간 감소함	거의 변화가 없음	투자가 약간 증가함	투자가 크게 증가함	5점 평균
전체	600	4.9	25.6	66.7	2.6	0.2	2.68
10인 미만	21	4.8	23.7	71.5	0.0	0.0	2.67
10~29인	380	4.0	24.9	68.7	2.1	0.3	2.70
30~99인	165	7.5	25.0	63.5	4.0	0.0	2.64
100~299인	33	3.0	37.4	56.0	3.7	0.0	2.60

【표Ⅲ-55】 산업별 코로나19 전후 대비 교육 투자

(단위 : 개, %, 점)

구분	사업 체 수	투자 가 크게 감소 함	투자 가 약간 감소 함	거의 변화 가 없음	투자 가 약간 증가 함	투자 가 크게 증가 함	5점 평균
전체	600	4.9	25.6	66.7	2.6	0.2	2.68
10 식료품 제조업	30	0.0	29.9	70.1	0.0	0.0	2.70
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	3.50
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	0.0	27.8	72.2	0.0	0.0	2.72
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	10.0	10.0	70.0	10.0	0.0	2.80
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	0.0	21.4	78.6	0.0	0.0	2.79
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	0.0	32.1	67.9	0.0	0.0	2.68
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	8.3	27.3	59.5	4.9	0.0	2.61
23 비금속 광물제품 제조업	26	0.0	34.9	65.1	0.0	0.0	2.65
24 1차 금속 제조업	4	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	3.00
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	0.0	16.7	83.3	0.0	0.0	2.83
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	3.00
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	0.0	42.9	28.6	28.6	0.0	2.86
28 전기장비 제조업	20	17.1	7.1	75.7	0.0	0.0	2.59
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	9.8	9.8	70.6	9.8	0.0	2.80
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	18.2	29.5	52.3	0.0	0.0	2.34
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	3.00
33 기타 제품 제조업	8	0.0	43.8	56.3	0.0	0.0	2.56
41 종합 건설업	44	8.0	31.1	58.3	2.7	0.0	2.56
42 전문직별 공사업	3	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	1.67
46 도매 및 상품 중개업	20	6.3	31.3	62.5	0.0	0.0	2.56
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	26.4	0.0	73.6	0.0	0.0	2.47
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	3.00
58 출판업	4	25.0	0.0	75.0	0.0	0.0	2.50
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	1.50
61 우편 및 통신업	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	2.00
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	2.67
71 전문 서비스업	13	0.0	7.7	84.6	7.7	0.0	3.00
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	0.0	39.2	60.8	0.0	0.0	2.61
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	4.8	44.6	45.8	4.8	0.0	2.51
75 사업지원 서비스업	25	6.3	38.3	55.4	0.0	0.0	2.49
86 보건업	57	0.0	25.3	70.8	3.9	0.0	2.79
87 사회복지 서비스업	117	4.1	24.9	67.9	2.1	1.0	2.71
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	0.0	28.6	57.1	14.3	0.0	2.86
95 개인 및 소비용품 수리업	6	0.0	60.0	40.0	0.0	0.0	2.40

### 차. 신규인력 채용 시 고려 사항



【그림Ⅲ-26】 신규인력 채용 시 고려 사항

- 신규인력 채용 시 고려 사항을 살펴보면, '성실성·끈기'가 4.35점으로 가장 높게 나타났으며, '직업윤리·협동심·팀워크' 4.14점, '기업에 대한 이해' 3.90점, '직무관련 자격증 보유' 3.75점, '직무관련 경험 보유' 3.72점 등의 순으로 나타남
- 규모별로 살펴보면, '직업윤리·협동심·팀워크'는 규모가 작을수록 높게 나타남
- 산업별로 살펴보면(사업체 수 10개 이상인 산업 기준), '성실성·끈기'는 사회복지 서비스업에서 4.63점으로 높게 나타났으며, '직업윤리·협동심·팀워크'는 사회복지 서비스업에서 4.57점으로 높게 나타남

【표Ⅲ-56】 규모별 신규인력 채용 시 고려 사항

(단위 : 개, 점)

규모	사업체 수	학업 성적	직무관련 경험 보유	직무관련 자격증 보유	다양한 대외활동 경험	외국어 능력 보유
전체	600	2.63	3.72	3.75	2.99	2.45
10인 미만	21	2.60	3.78	4.12	3.22	2.54
10~29인	380	2.64	3.71	3.72	3.00	2.42
30~99인	165	2.64	3.76	3.84	2.94	2.39
100~299인	33	2.58	3.64	3.44	2.90	3.08

(단위 : 개, 점)

규모	사업체 수	직업윤리 협동심 팀워크	성실성 끈기	기업에 대한 이해	OA능력 보유	기타
전체	600	4.14	4.35	3.90	3.18	3.05
10인 미만	21	4.31	4.51	3.98	3.24	3.00
10~29인	380	4.18	4.34	3.92	3.20	3.09
30~99인	165	4.08	4.36	3.85	3.11	2.91
100~299인	33	4.01	4.34	3.90	3.37	3.22

【표Ⅲ-57】 산업별 신규인력 채용 시 고려 사항

(단위 : 개, 점)

구분	사업체 수	학업 성적	직무관련 경험 보유	직무관련 자격증 보유	다양한 대외활동 경험	외국어 능력 보유
전체	600	2.63	3.72	3.75	2.99	2.45
10 식료품 제조업	30	2.22	3.17	2.94	2.38	2.18
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	2.50	3.50	2.50	2.00	1.50
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	2.22	3.28	3.17	3.44	2.50
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	2.05	3.50	2.80	2.80	2.45
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	2.87	3.64	3.11	2.70	2.40
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	2.86	3.61	2.46	2.61	2.57
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	2.36	3.40	3.25	2.78	2.06
23 비금속 광물제품 제조업	26	2.48	3.74	3.61	2.72	2.22
24 1차 금속 제조업	4	2.00	4.00	4.00	2.00	2.00
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	2.33	3.42	3.17	2.42	1.75
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	2.86	4.29	3.57	3.29	3.14
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	3.29	3.29	2.71	2.57	3.00
28 전기장비 제조업	20	2.24	3.29	3.07	3.23	2.07
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	2.61	3.39	3.14	2.65	2.29
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	2.11	3.30	3.59	3.00	2.57
31 기타 운송장비 제조업	1	4.00	4.00	5.00	3.00	3.00
33 기타 제품 제조업	8	2.47	3.38	3.47	3.00	2.75
41 종합 건설업	44	2.58	3.64	3.48	3.01	2.17
42 전문직별 공사업	3	2.67	3.67	4.00	3.33	2.33
46 도매 및 상품 중개업	20	2.50	3.88	3.19	3.00	2.25
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	1.99	3.51	4.38	2.79	2.51
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	2.25	3.63	3.38	2.88	2.25
58 출판업	4	3.25	3.50	4.00	2.75	2.75
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	2.00	4.50	4.00	4.00	2.00
61 우편 및 통신업	1	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	2.67	3.67	4.00	3.67	3.00
71 전문 서비스업	13	2.92	3.69	3.77	3.46	3.08
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	2.59	3.46	3.54	2.93	2.67
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	2.22	3.96	3.59	2.92	2.22
75 사업지원 서비스업	25	2.47	3.53	3.21	2.69	2.23
86 보건업	57	3.18	4.16	4.75	3.45	3.03
87 사회복지 서비스업	117	2.98	4.09	4.66	3.21	2.63
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	2.14	3.57	3.71	3.00	2.29
95 개인 및 소비용품 수리업	6	2.40	4.20	4.40	3.60	2.40

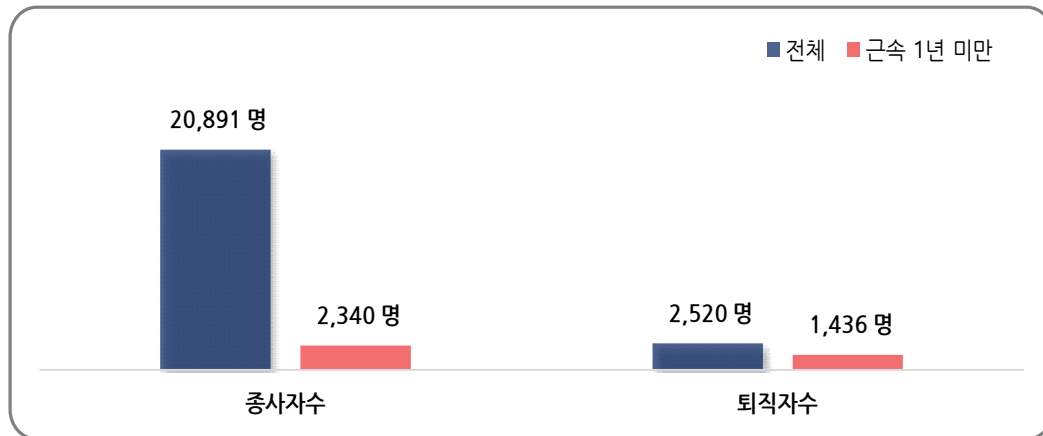
(다음페이지에 계속)

(단위 : 개, 점)

구분	사업체 수	직업윤리 협동심 팀워크	성실성 끈기	기업에 대한 이해	OA능력 보유	기타
전체	600	4.14	4.35	3.90	3.18	3.05
10 식료품 제조업	30	4.11	4.39	3.80	3.03	2.73
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	3.50	4.00	3.61	3.39	3.00
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	4.00	4.20	4.10	3.45	3.00
20 화학물질 및 화학제품 제조업	28	3.80	4.19	3.56	3.15	3.29
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	7	4.00	4.14	3.64	3.14	3.00
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	24	4.05	4.30	3.73	2.91	3.08
23 비금속 광물제품 제조업	26	3.60	3.88	3.80	3.05	3.15
24 1차 금속 제조업	4	4.00	4.00	2.00	3.00	.
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	3.75	4.00	3.33	2.75	3.00
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	7	3.71	4.43	3.86	3.57	2.33
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	7	4.14	4.00	3.86	3.29	3.00
28 전기장비 제조업	20	4.13	4.54	3.79	2.89	3.00
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	4.14	4.16	3.61	2.96	3.16
30 자동차 및 트레일러 제조업	11	3.64	3.91	3.68	2.91	3.00
31 기타 운송장비 제조업	1	4.00	4.00	4.00	3.00	.
33 기타 제품 제조업	8	2.88	4.22	3.97	2.91	2.74
41 종합 건설업	44	4.20	4.42	3.84	3.08	2.88
42 전문직별 공사업	3	4.00	4.67	4.33	3.00	.
46 도매 및 상품 중개업	20	3.94	4.13	3.75	3.38	3.00
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	12	4.21	4.39	3.86	3.10	3.50
52 창고 및 운송관련 서비스업	14	3.88	4.00	3.63	3.00	3.00
58 출판업	4	4.50	4.25	3.75	4.00	2.00
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	5.00	5.00	2.50	4.00	.
61 우편 및 통신업	1	5.00	5.00	5.00	3.00	.
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	5.00	5.00	4.33	4.00	.
71 전문 서비스업	13	4.23	4.38	3.92	3.54	.
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	4.18	4.16	3.92	3.13	3.00
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	24	3.70	4.28	3.89	2.93	3.30
75 사업지원 서비스업	25	4.19	4.38	3.99	3.04	2.47
86 보건업	57	4.38	4.52	4.09	3.24	3.00
87 사회복지 서비스업	117	4.57	4.63	4.31	3.47	3.32
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	4.29	4.29	3.71	3.00	3.33
95 개인 및 소비용품 수리업	6	4.40	4.80	4.00	3.00	.

## 제4절 양성훈련 수요조사 결과 분석

### 1. 인력 현황



【그림 Ⅲ-27】 현원 및 퇴직자 현황

- 종사자 현원 20,891명 중 ‘근속 1년 미만 종사자 수’는 2,340명으로 전체 종사자 대비 11.2%로 나타남
- 2019.12.31.까지의 퇴직자 2,520명 중 근속 1년 미만자는 1,436명으로 전체 퇴직자 대비 57.0%로 조사됨
- 사업체 규모별로는 종사자 수가 가장 많은 규모는 ‘30~99인’, 퇴직인원은 ‘100~299인’의 규모의 사업체에서 가장 많은 것으로 나타남
- 산업별로 종사자 수가 가장 많은 산업은 ‘87 사회복지 서비스업’ (3,001명), 퇴직인원은 ‘사업지원 서비스업’에서 가장 많은 것으로 조사됨

【표 Ⅲ-58】 규모별 인력 현황

(단위 : 명, %)

규모	현재인원			퇴직인원		
	종사자 수	근속 1년 미만	비율(A)	퇴직자 수	근속 1년 미만	비율(B)
전체	20,891	2,340	11.2	2,520	1,436	57.0
10인 미만	139	17	12.2	119	119	100.0
10~29인	6,318	623	9.9	624	298	47.8
30~99인	8,359	922	11.0	875	446	51.0
100~299인	5,258	768	14.6	891	566	63.6
300인 이상	817	10	1.2	11	6	58.5



【표Ⅲ-59】 산업별 인력 현황

(단위 : 명, %)

구분	총사 자수	현재인원		퇴직 자수	퇴직인원	
		근속 1년 미만	비율(A)		근속 1년 미만	비율(B)
전체	20,891	2,340	11.2	2,520	1,436	57.0
10 식료품 제조업	1,887	61	3.2	59	33	55.5
13 섬유제품 제조업; 의복제외	24	5	20.8	5	2	40.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	590	25	4.2	9	0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	242	13	5.2	24	14	56.3
20 화학물질 및 화학제품 제조업	1,717	225	13.1	251	142	56.4
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	455	51	11.3	50	17	33.8
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	921	82	8.9	91	56	61.1
23 비금속 광물제품 제조업	886	80	9.0	67	21	31.2
24 1차 금속 제조업	192	25	13.0	21	10	47.6
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	355	48	13.5	33	16	48.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	484	134	27.7	152	63	41.4
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	269	22	8.2	26	10	38.5
28 전기장비 제조업	671	73	10.8	139	98	70.6
29 기타 기계 및 장비 제조업	384	32	8.2	42	18	44.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	663	20	3.1	28	10	36.9
31 기타 운송장비 제조업	13	1	7.7	1	1	100.0
33 기타 제품 제조업	208	20	9.7	24	13	51.5
41 종합 건설업	1,075	177	16.5	259	196	75.7
42 전문직별 공사업	65	11	16.9	4	1	25.0
46 도매 및 상품 중개업	274	33	11.9	24	10	42.1
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	639	49	7.6	49	20	41.2
52 창고 및 운송관련 서비스업	420	30	7.1	33	18	52.6
58 출판업	272	23	8.5	10	5	50.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	55	27	49.1	49	48	98.0
61 우편 및 통신업	95	0	0.0	0	0	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	117	5	4.5	0	0	0
71 전문 서비스업	562	10	1.8	16	3	18.8
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	440	10	2.4	4	3	66.7
74 사업시설 관리 및 조정 서비스업	851	314	36.9	198	107	54.1
75 사업지원 서비스업	1,481	266	18.0	452	308	68.1
86 보건업	1,299	81	6.3	85	39	46.4
87 사회복지 서비스업	3,001	375	12.5	290	151	52.1
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	176	10	5.7	19	5	26.3
95 개인 및 소비용품 수리업	109	4	3.3	6	0	0.0

- 직종별(KECO 2digit)로 살펴보면 종사자가 가장 많은 직종으로는 ‘02 경영·행정·사무직’ 이 3,448명으로 가장 많은 것으로 나타났고, 다음으로 ‘89 제조단순직’ (2,187명), ‘23 사회복지·종교직’ (1,573명) 등의 순으로 조사됨
- 반면 퇴직자가 가장 많은 직종으로는 ‘89 제조단순직’ 이 464명으로 가장 많음

【표Ⅲ-60】 직종-중분류 인력 현황

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	현재인원			퇴직인원		
	종사자 수	근속 1년미만	비율(A)	퇴직자 수	근속 1년미만	비율(B)
전체	20,891	2,340	11.2	2,520	1,436	57.0
01관리직(임원·부서장)	1,164	62	5.3	54	24	44.9
02경영·행정·사무직	3,448	213	6.2	162	90	55.8
03금융·보험직	30	0	0.0	0	0	0.0
11인문·사회과학 연구직	13	5	38.5	7	2	28.6
12자연·생명과학 연구직	221	1	0.5	1	0	0.0
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	235	23	9.7	11	5	45.5
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	254	23	9.0	32	13	40.7
15제조 연구개발직 및 공학기술직	664	73	10.9	74	34	45.1
21교육직	324	34	10.4	37	32	85.9
22법률직	6	0	0.0	0	0	0.0
23사회복지·종교직	1,573	165	10.5	112	41	36.3
30보건·의료직	1,136	76	6.7	84	35	41.4
41예술·디자인·방송직	328	3	0.9	3	2	70.8
42스포츠·레크리에이션직	45	3	6.6	4	0	0.0
51미용·예식 서비스직	35	6	17.1	1	0	0.0
52여행·숙박·오락 서비스직	15	3	20.0	9	3	33.3
53음식 서비스직	199	8	4.1	6	1	19.0
54경호·경비직	266	31	11.6	34	11	32.7
55돌봄 서비스직(간병·육아)	704	174	24.7	135	83	61.4
56청소 및 기타 개인서비스직	793	307	38.7	265	168	63.5
61영업·판매직	331	40	12.0	37	17	47.7
62운전·운송직	984	75	7.7	204	156	76.7
70건설·채굴직	512	54	10.6	47	20	43.8
81기계 설치·정비·생산직	479	64	13.5	93	49	52.8
82금속·재료 설치·정비·생산직	1,216	118	9.7	117	41	35.2
83전기·전자 설치·정비·생산직	1,070	264	24.7	324	231	71.4
84정보통신 설치·정비직	58	2	3.9	5	4	73.7
85화학·환경 설치·정비·생산직	965	112	11.6	117	53	45.3
86섬유·의복 생산직	40	2	5.0	2	0	0.0
87식품 가공·생산직	974	57	5.8	52	23	44.6
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	610	20	3.3	26	6	21.7
89제조 단순직	2,187	321	14.7	464	290	62.4
90농림어업직	12	2	16.9	2	1	50.0

- 직종별(KECO 3digit) 종사자 수는 ‘890 제조단순 종사자’가 2,187명으로 가장 많은 것으로 나타남. 다음으로 ‘026 경영지원 사무원’ (1,401명), ‘028 무역·운송·생산·품질 사무원’ (1,293명) 등의 순으로 조사됨
- 퇴직자 수는 ‘890 제조단순 종사자’가 464명으로 가장 많으며, 다음으로 ‘561 청소·방역 및 가사 서비스업’ (214명), ‘831 전기공’ (169명) 등의 순으로 나타남

【표Ⅲ-61】 직종-소류 인력 현황

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	현재인원			퇴직인원		
	종사자 수	근속 1년 미만	비율 (A)	퇴직자 수	근속 1년 미만	비율 (B)
전체	20,891	2,340	11.2	2,520	1,436	57.0
011의회의원 · 고위공무원 및 기업 고위임원	24	5	22.5	6	4	66.7
012행정 · 경영 · 금융 · 보험 관리자0	459	13	2.9	18	8	43.5
013전문서비스 관리자	158	12	7.3	6	5	82.1
014미용 · 여행 · 숙박 · 음식 · 경비 · 청소 관리자	18	0	0.0	0	0	0.0
015영업 · 판매 · 운송 관리자	107	15	14.1	12	3	26.1
016건설 · 채굴 · 제조 · 생산 관리자	398	17	4.2	13	5	37.3
022경영 · 인사 전문가	2	0	0.0	0	0	0.0
023회계 · 세무 · 감정 전문가	5	0	0.0	0	0	0.0
024광고 · 조사 · 상품기획 · 행사기획 전문가	55	0	0.0	0	0	0.0
025정부 · 공공 행정 사무원	79	0	0.0	0	0	0.0
026경영지원 사무원	1,401	53	3.8	35	29	83.3
027회계 · 경리 사무원	539	10	1.8	9	7	74.6
028무역 · 운송 · 생산 · 품질 사무원	1,293	143	11.1	111	52	46.5
029안내 · 고객상담 · 통계 · 비서 · 사무보조 및 기타 사무원	74	6	8.6	7	3	42.6
032금융 · 보험 사무원	15	0	0.0	0	0	0.0
033금융 · 보험 영업원	15	0	0.0	0	0	0.0
110인문 · 사회과학 연구원	13	5	38.5	7	2	28.6
121자연과학 연구원 및 시험원	150	1	0.7	1	0	0.0
122생명과학 연구원 및 시험원	71	0	0.0	0	0	0.0
131컴퓨터하드웨어 · 통신공학 기술자	49	7	13.3	0	0	0.0
132컴퓨터시스템 전문가	29	3	9.1	0	0	0.0
133소프트웨어 개발자	97	10	10.3	10	5	50.0
134데이터 · 네트워크 및 시스템 운영 전문가	60	4	6.1	1	0	0.0
140건축 · 토목공학 기술자 및 시험원	254	23	9.0	32	13	40.7
151기계 · 로봇공학 기술자 및 시험원	106	12	11.6	21	10	49.0
152금속 · 재료공학 기술자 및 시험원	11	0	0.0	0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	종사자 수	현재인원		퇴직자 수	퇴직인원	
		근속 1년 미만	비율 (A)		근속 1년 미만	비율 (B)
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	296	35	11.9	26	12	46.2
154화학공학 기술자 및 시험원	88	9	10.2	6	3	50.0
155에너지·환경공학 기술자 및 시험원	21	4	20.0	1	1	100.0
156섬유공학 기술자 및 시험원	13	0	0.0	0	0	0
157식품공학 기술자 및 시험원	67	0	0.0	0	0	0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	62	12	19.4	20	7	35.1
214문리·기술·예능 강사	51	11	21.4	11	8	69.7
215장학관 및 기타 교육 종사자	273	23	8.4	26	24	92.6
222법률 사무원	6	0	0.0	0	0	0
231사회복지사 및 상담사	451	33	7.3	14	5	32.9
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	1,123	132	11.7	98	36	36.8
301의사, 한의사 및 치과의사	161	1	0.8	2	1	45.6
303약사 및 한약사	3	0	0.0	0	0	0.0
304간호사	459	32	6.9	29	11	37.0
305영양사	33	3	10.7	2	0	0.0
306의료기사·치료사·재활사	176	18	10.3	17	6	32.9
307보건·의료 종사자	304	21	6.9	33	17	52.3
412기자 및 언론 전문가	60	0	0.0	0	0	0.0
415디자이너	116	3	2.6	3	2	70.8
416연극·영화·방송 전문가	152	0	0.0	0	0	0
420스포츠·레크리에이션 종사자	45	3	6.6	4	0	0.0
512결혼·장례 등 예식 서비스원	35	6	17.1	1	0	0.0
524오락시설 서비스원	15	3	20.0	9	3	33.3
531주방장 및 조리사	55	4	6.6	2	0	0
532식당 서비스원	145	5	3.2	4	1	32.3
542경비원	266	31	11.6	34	11	32.7
550돌봄 서비스 종사자	704	174	24.7	135	83	61.4
561청소·방역 및 가사 서비스원	682	255	37.4	214	120	56.2
562점침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	110	52	47.1	51	48	94.1
612영업원 및 상품증개인	297	37	12.5	34	15	43.9
615판매 종사자	24	3	10.5	3	3	100.0
616매장 계산원 및 대표원	11	0	0.0	0	0	0
622자동차 운전원	649	55	8.5	60	26	43.5
623물품이동장비 조작원	136	7	5.2	12	9	71.4
624택배원 및 기타 운송 종사자	200	13	6.5	132	122	92.3
701건설구조 기능원	65	10	15.2	4	1	33.3
702건축마감 기능원	21	0	0.0	0	0	0.0

(단위 : 명, %)

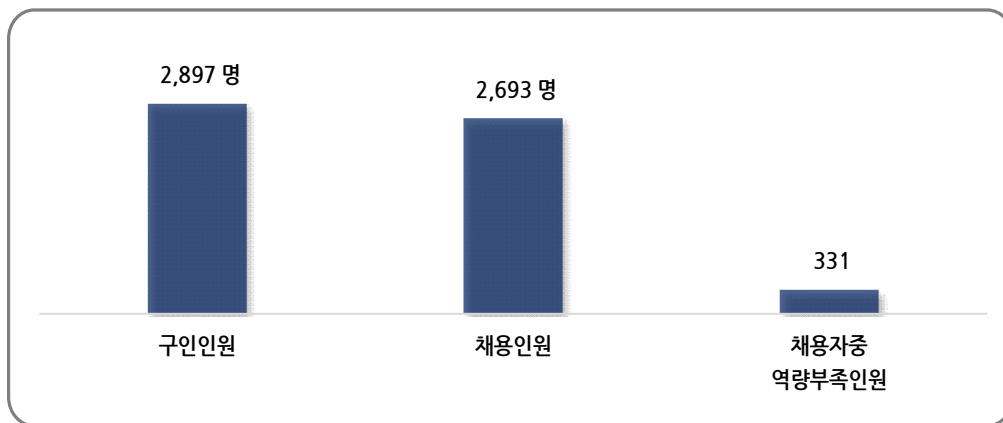
KECO 3digit	현재인원			퇴직인원		
	종사자 수	근속 1년 미만	비율 (A)	퇴직자 수	근속 1년 미만	비율 (B)
703배관공	58	0	0.0	0	0	0.0
704건설·채굴 기계 운전원	60	1	1.8	4	0	0.0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	111	16	14.3	16	7	45.0
706건설·채굴 단순 종사자	197	27	13.8	23	12	52.1
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	137	27	19.4	25	11	43.2
812운송장비 정비원	100	4	3.6	6	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작원	125	20	15.9	27	15	54.1
814냉·난방 설비 조작원	2	0	0.0	0	0	0.0
816기계 조립원(운송장비 제외)	25	0	0.0	21	19	86.7
821금속관련 기계·설비 조작원	375	41	11.0	46	16	34.9
823단조원 및 주조원	42	5	11.8	5	5	100.0
824용접원	105	1	1.3	1	0	0.0
826비금속제품 생산기계 조작원	692	70	10.2	64	20	31.2
831전기공	304	111	36.5	169	153	90.3
832전기·전자 기기 설치·수리원	32	10	31.5	29	17	60.0
834전기·전자 설비 조작원	115	22	18.9	8	1	14.3
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원0	566	115	20.3	111	57	51.7
836전기·전자 부품·제품 조립원	54	7	13.3	7	3	40.0
841정보통신기기 설치·수리원	2	1	50.0	1	1	100.0
842방송·통신장비 설치·수리원	56	1	2.2	4	3	66.7
851석유·화학물 가공장치 조작원	16	5	28.6	5	2	50.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	944	107	11.4	112	51	45.1
853환경관련 장치 조작원	4	0	0.0	0	0	0.0
861섬유 제조·가공 기계 조작원	6	2	33.3	2	0	0.0
864제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	34	0	0.0	0	0	0.0
871제과·제빵원 및 떡제조원	5	2	40.0	2	1	50.0
872식품 가공 기능원	586	11	1.8	16	4	25.8
873식품 가공 기계 조작원	383	44	11.5	33	18	53.5
881인쇄기계·사진현상기 조작원	44	6	13.6	6	4	63.6
882목재·펄프·종이 생산기계 조작원	283	5	1.9	4	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	284	9	3.2	17	2	13.3
890제조 단순 종사자	2,187	321	14.7	464	290	62.4
901작물재배 종사자	12	2	16.9	2	1	50.0
882목재·펄프·종이 생산기계 조작원	283	5	1.9	4	0	0.0

## 2. 채용 현황

### 가. 2019년도 채용현황

#### □ 2019년도 채용현황

- 2019년 기준 채용 현황에 대해 살펴보면, 구인하고자 계획했던 인원은 2,897명이며, 그 중 채용인원은 2,693명으로 나타남
- 채용자 중 역량부족인원은 331명으로 채용인원 대비 12.3%를 차지함



【그림 Ⅲ-28】 2019년도 채용 현황

- 종사자 규모별로는, ‘30~99인’ 규모에서 구인인원이 1,054명으로 가장 많은 것으로 나타났고, 채용인원도 1,020명으로 가장 많음
- 채용자 중 역량부족인원은 ‘10~29인’ 규모에서 165명으로 가장 많은 것으로 조사됨

【표 Ⅲ-62】 규모별 2019년도 채용현황

(단위 : 명)

규모	2019년도 구인인원			2019년도 채용인원			채용자중 역량 부족인원
	전체	남	여	전체	남	여	
전체	2,897	1,575	1,298	2,693	1,515	1,153	331
10인 미만	120	56	64	120	56	64	1
10~29인	727	366	361	724	385	339	165
30~99인	1,054	624	430	1,020	596	424	125
100~299인	985	526	435	818	475	319	40
300인 이상	11	3	8	11	3	8	0

- 산업별 채용현황을 살펴보면, ‘75 사업지원 서비스업’의 경우 구인인원과 채용인원이 각각 413명, 383명으로 가장 많은 것으로 나타남
- 반면, ‘74사업시설 관리 및 조경 서비스업’의 경우 구인인원과 채용인원이 각각 344명으로 구인을 계획한 인원만큼 채용한 것으로 나타남

【표Ⅲ-63】 산업별 2019년도 채용현황

(단위 : 명)

구분	2019년도 구인인원			2019년도 채용인원			채용자중 역량 부족 인원
	전체	남	여	전체	남	여	
전체	2,897	1,575	1,298	2,693	1,515	1,153	331
10 식료품 제조업	60	29	32	62	31	32	10
13 섬유제품 제조업; 의복제외	5	2	3	5	2	3	1
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	12	8	4	12	8	4	2
18 인쇄 및 기록매체 복제업	15	12	3	16	11	5	1
20 화학물질 및 화학제품 제조업	387	245	143	257	198	60	40
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	51	33	18	51	39	12	11
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	98	94	5	98	94	5	20
23 비금속 광물제품 제조업	66	58	8	86	76	10	23
24 1차 금속 제조업	20	19	1	20	19	1	0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	57	48	9	57	48	9	8
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	175	166	9	169	160	9	3
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	22	22	0	22	22	0	2
28 전기장비 제조업	169	120	49	111	87	24	20
29 기타 기계 및 장비 제조업	45	40	5	45	40	5	18
30 자동차 및 트레일러 제조업	33	27	6	33	27	6	5
31 기타 운송장비 제조업	1	1	0	1	1	0	0
33 기타 제품 제조업	19	19	0	19	19	0	4
41 종합 건설업	210	188	22	210	194	16	13
42 전문직별 공사업	10	0	10	11	9	2	0
46 도매 및 상품 중개업	24	24	0	24	24	0	9
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	52	51	1	52	51	1	6
52 창고 및 운송관련 서비스업	37	35	2	37	35	2	16
58 출판업	15	7	8	15	7	8	0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	55	30	25	51	25	26	0
61 우편 및 통신업	0	0	0	0	0	0	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	0	0	0	0	0	0	0
71 전문 서비스업	26	15	11	26	12	14	12
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	4	4	0	4	4	0	4
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	344	121	200	344	121	200	6
75 사업지원 서비스업	413	106	306	383	103	279	4
86 보건업	81	8	72	81	6	74	19
87 사회복지 서비스업	377	34	343	376	32	343	72
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	13	9	4	13	9	4	4
95 개인 및 소비용품 수리업	1	1	0	1	1	0	0

- 직종별(KECO 2digit)로는 ‘89 제조 단순직’의 구인인원이 426명, 채용인원이 390명으로 가장 많음
- 채용자 중 역량 부족 인원은 ‘53 음식 서비스직’ 인원이 422명으로 가장 많음

【표Ⅲ-64】 직종-중분류별 2019년도 채용현황

(단위 : 명)

KECO 2digit	2019년도 구인인원			2019년도 채용인원			채용자중 역량 부족 인원
	전체	남	여	전체	남	여	
전체	2,897	1,575	1,298	2,693	1,515	1,153	331
01관리직(임원·부서장)	82	67	15	75	67	7	2
02경영·행정·사무직	309	159	150	208	136	72	29
03금융·보험직	0	0	0	0	0	0	0
11인문·사회과학 연구직	17	8	9	15	5	10	10
12자연·생명과학 연구직	1	0	1	1	0	1	0
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	11	6	5	11	6	5	0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	44	42	2	31	29	2	0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	122	95	27	95	85	10	1
21교육직	42	3	39	42	3	39	14
22법률직	0	0	0	0	0	0	0
23사회복지·종교직	178	16	162	179	15	164	25
30보건·의료직	82	5	77	80	4	76	20
41예술·디자인·방송직	3	0	3	3	0	3	2
42스포츠·레크리에이션직	5	4	1	5	4	1	1
51미용·예식 서비스직	4	4	0	4	4	0	0
52여행·숙박·오락 서비스직	2	0	2	2	0	2	1
53음식 서비스직	8	0	8	8	0	8	4
54경호·경비직	20	20	0	20	20	0	0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	149	7	142	147	6	142	30
56청소 및 기타 개인서비스직	378	111	242	374	106	243	6
61영업·판매직	33	26	6	34	26	7	6
62운전·운송직	206	151	55	206	151	55	17
70건설·채굴직	43	43	0	45	45	0	11
81기계 설치·정비·생산직	86	75	11	89	78	11	21
82금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	111	109	2	117	115	2	30
83전기·전자 설치·정비·생산직	334	305	29	311	296	15	49
84정보통신 설치·정비직	5	5	0	5	5	0	1
85화학·환경 설치·정비·생산직	118	91	28	118	91	28	33
86섬유·의복 생산직	2	1	1	2	1	1	1
87식품 가공·생산직	49	15	34	49	15	34	7
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	26	20	6	25	19	6	5
89제조 단순직	426	185	241	390	181	209	3
90농림어업직	2	2	0	2	2	0	2



- 직종별(KECO 3digit)로는 ‘890 제조 단순 종사자’의 구인인원이 426명, 채용인원이 390명으로 가장 많음
- 채용자 중 역량 부족 인원은 ‘852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원’ 인원이 31명으로 가장 많음

【표Ⅲ-65】 직종-소분류별 2019년도 채용현황

(단위 : 명)

KECO 3digit	2019년도 구인인원			2019년도 채용인원			채용자중 역량 부족 인원
	전체	남	여	전체	남	여	
전체	2,897	1,575	1,298	2,693	1,515	1,153	331
011의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	2	2	0	3	3	0	0
012행정·경영·금융·보험 관리자0	17	14	2	15	14	1	0
013전문서비스 관리자	21	16	5	21	16	5	1
014미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	0	0	0	0	0	0	0
015영업·판매·운송 관리자	27	20	7	20	19	1	1
016건설·채굴·제조·생산 관리자	16	16	0	16	16	0	0
022경영·인사 전문가	0	0	0	0	0	0	0
023회계·세무·감정 전문가	0	0	0	0	0	0	0
024광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	0	0	0	0	0	0	0
025정부·공공 행정 공무원	0	0	0	0	0	0	0
026경영지원 공무원	47	19	28	50	19	31	8
027회계·경리 공무원	14	1	12	9	1	8	0
028무역·운송·생산·품질 공무원	241	139	103	143	116	27	20
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 공무원	7	0	7	6	0	6	0
032금융·보험 공무원	0	0	0	0	0	0	0
033금융·보험 영업원	0	0	0	0	0	0	0
110인문·사회과학 연구원	17	8	9	15	5	10	10
121자연과학 연구원 및 시험원	1	0	1	1	0	1	0
122생명과학 연구원 및 시험원	0	0	0	0	0	0	0
131컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	0	0	0	0	0	0	0
132컴퓨터시스템 전문가	0	0	0	0	0	0	0
133소프트웨어 개발자	10	5	5	10	5	5	0
134데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	1	1	0	1	1	0	0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	44	42	2	31	29	2	0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	17	15	3	17	15	3	0
152금속·재료공학 기술자 및 시험원	0	0	0	0	0	0	0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	44	41	3	39	36	3	0
154화학공학 기술자 및 시험원	23	13	10	8	5	3	0

(단위 : 명)

KECO 3digit	2019년도 구인인원			2019년도 채용인원			채용자중 역량 부족 인원
	전체	남	여	전체	남	여	
155에너지·환경공학 기술자 및 시험원	11	1	10	4	4	0	0
156섬유공학 기술자 및 시험원	0	0	0	0	0	0	0
157식품공학 기술자 및 시험원	0	0	0	0	0	0	0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	26	25	1	26	25	1	1
214문리·기술·에너지 강사	11	3	8	11	3	8	2
215장학관 및 기타 교육 종사자	31	0	31	31	0	31	11
222법률 사무원	0	0	0	0	0	0	0
231사회복지사 및 상담사	31	8	23	34	7	27	5
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	147	8	138	145	8	137	21
301의사, 한의사 및 치과의사	1	1	0	1	1	0	0
303약사 및 한약사	0	0	0	0	0	0	0
304간호사	31	1	30	29	0	29	7
305영양사	6	0	6	6	0	6	0
306의료기사·치료사·재활사	19	2	17	19	2	17	1
307보건·의료 종사자	24	0	24	24	0	24	12
412기자 및 언론 전문가	0	0	0	0	0	0	0
415디자이너	3	0	3	3	0	3	2
416연극·영화·방송 전문가	0	0	0	0	0	0	0
420스포츠·레크리에이션 종사자	5	4	1	5	4	1	1
512결혼·장례 등 예식 서비스원	4	4	0	4	4	0	0
524오락시설 서비스원	2	0	2	2	0	2	1
531주방장 및 조리사	4	0	4	4	0	4	1
532식당 서비스원	5	0	5	5	0	5	2
542경비원	20	20	0	20	20	0	0
550돌봄 서비스 종사자	149	7	142	147	6	142	30
561청소·방역 및 가사 서비스원	298	80	217	298	80	217	6
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	80	31	25	76	26	26	0
612영업원 및 상품중개인	30	24	6	31	24	7	4
615판매 종사자	3	3	0	3	3	0	1
616매장 계산원 및 대표원0	0	0	0	0	0	0	0
622자동차 운전원	63	63	0	63	63	0	5
623물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	14	14	0	14	14	0	12
624택배원 및 기타 운송 종사자	129	74	55	129	74	55	0
701건설구조 기능원	4	4	0	4	4	0	0
702건축마감 기능원	0	0	0	0	0	0	0
703배관공	0	0	0	0	0	0	0
704건설·채굴 기계 운전원	3	3	0	3	3	0	0

(단위 : 명)

KECO 3digit	2019년도 구인인원			2019년도 채용인원			채용자중 역량 부족 인원
	전체	남	여	전체	남	여	
705기타 건설 기능원(채굴포함)	16	16	0	16	16	0	4
706건설·채굴 단순 종사자	21	21	0	23	23	0	7
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	24	24	0	27	27	0	8
812운송장비 정비원	1	1	0	1	1	0	0
813금형원 및 공작기계 조작원	26	26	0	26	26	0	7
814냉·난방 설비 조작원	0	0	0	0	0	0	0
816기계 조립원(운송장비 제외)	21	14	7	21	14	7	0
817운송장비 조립원	14	10	4	14	10	4	6
821금속관련 기계·설비 조작원	39	39	0	39	39	0	3
823단조원 및 주조원	5	5	0	5	5	0	0
824용접원	1	1	0	1	1	0	0
826비금속제품 생산기계 조작원	65	63	2	71	70	2	27
831전기공	114	109	6	138	132	6	8
832전기·전자 기기 설치·수리원	43	43	0	29	29	0	10
834전기·전자 설비 조작원	21	21	0	21	21	0	4
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원0	149	128	20	117	110	6	24
836전기·전자 부품·제품 조립원	7	4	3	7	4	3	3
841정보통신기기 설치·수리원	1	1	0	1	1	0	0
842방송·통신장비 설치·수리원	4	4	0	4	4	0	1
851석유·화학물 가공장치 조작원	5	5	0	5	5	0	2
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	114	86	28	114	86	28	31
853환경관련 장치 조작원	0	0	0	0	0	0	0
861섬유 제조·가공 기계 조작원	2	1	1	2	1	1	1
864제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	0	0	0	0	0	0	0
871제과·제빵원 및 떡제조원	2	0	2	2	0	2	0
872식품 가공 기능원	14	1	13	14	1	13	0
873식품 가공 기계 조작원	33	14	19	33	14	19	7
881인쇄기계·사진현상기 조작원	5	5	0	4	4	0	0
882목재·펄프·종이 생산기계 조작원	5	4	2	5	4	2	2
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	16	12	4	16	12	4	2
890제조 단순 종사자	426	185	241	390	181	209	3
901작물재배 종사자	2	2	0	2	2	0	2

□ 2019년도 채용역량부족 인원

【표Ⅲ-66】 직종별 2019년도 채용역량부족 인원 상위 10위

(단위 : 명)

순위	KECO 중분류	채용자 중 역량 부족 인원	NCS 세분류	NCS 응답 수
1	83 전기·전자 설치·정비·생산직	49	(전자부품생산 19020202)	3
			(전기전선제조 19010504)	3
			(내선공사 19010701)	2
2	85 화학·환경 설치·정비·생산직	33	(압출성형 17040101)	4
			(사출성형 17040105)	3
			(바이오플라스틱제조17030402)	2
3	82 금속·재료 설치·정비·생산직	30	(시멘트제조 16020205)	6
			(광학재료제조 16020102)	2
			(유리·법랑제조 16020201)	2
4	55 돌봄서비스직(간병·육아)	30	(요양지원 06010108)	7
			(일상생활기능지원 07010202)	4
			(산후육아지원07030102)	1
5	02 경영·행정·사무직	29	(QM/QC관리 02040201)	8
			(공정관리 02040103)	3
			(사무행정 02020302)	2
6	23 사회복지·종교직	25	(보육 07030101)	14
			(아이돌봄 07030103)	6
			(일상생활기능지원 07010202)	2
7	81 기계 설치·정비·생산직	21	(공작기계설치·정비 15050104)	2
			(금속재료제조설비정비16010207)	2
			(선반가공 15020101)	1
8	30 보건·의료직	20	(임상간호 06020201)	18
			(물리치료 06010102)	1
			(지역사회간호 06020202)	1
9	62 운전·운송직	17	(지게차운전 14070401)	4
			(여객운송 09010101)	2
			-	-
10	21 교육직	14	(아이돌봄07030103)	7
			(보육 07030101)	3
			(평생교육 04020101)	1

【표Ⅲ-67】 직종별 2019년도 구직자에게 요구되는 NCS 역량 상위 10위

(단위 : 명)

순위	KECO 중분류	채용자 중 역량 부족 인원	NCS 세분류	NCS 응답 수
1	02경영·행정·사무직	910	(자금 02030102)	268
			(총무 02020101)	233
			(사무행정 02020302)	168
2	30보건·의료직	205	(임상간호 06020201)	83
			(양의학치료 06020101)	39
			(지역사회간호 06020202)	17
3	23사회복지·종교직	118	(보육 07030101)	61
			(아이돌봄 07030103)	44
			(일상생활기능지원 07010202)	22
4	01관리직(임원·부서장)	94	(공정관리 02040103)	31
			(경영기획 02010101)	13
			(총무 02020101)	11
5	21교육직	51	(아이돌봄 07030103)	44
			(보육 07030101)	18
			(평생교육 04020101)	2
6	15제조 연구개발직 및 공학기술직	46	(화학물질분석 17010101)	5
			(식품품질관리 21010111)	4
			(전기안전관리 23060102)	4
7	83전기·전자 설치·정비·생산직	46	(전자부품생산 19020202)	9
			(전기기기제작 19010502)	7
			(전기전선제조 19010504)	6
8	61영업·판매직	44	(일반영업 10010101)	32
			(해외영업 10010102)	5
			(매장판매 10030201)	4
9	70건설·채굴직	43	(굴삭기운전 14070106)	8
			(건축목공시공 14030201)	7
			(지반개량 14020202)	6
10	81기계 설치·정비·생산직	42	(연삭가공 15020103)	7
			(자동차엔진정비 15060302)	7
			(자동차차체정비 15060304)	7

## □ 2019년도 경력1년 미만 채용인원

- 산업별 경력1년 미만 신입 구인인원을 살펴보면, ‘75 사업지원 서비스업’가 199명으로 가장 많았으며 신입 채용인원으로는 ‘74 사업시설 관리 및 조경 서비스업’이 189명으로 가장 많은 것으로 나타남

【표Ⅲ-68】 산업별 2019년도 경력1년 미만 채용인원

(단위 : 명)

구분	2019년 신입 구인인원			2019년 신입 채용인원		
	전체	남	여	전체	남	여
전체	1,138	622	516	1,069	609	460
10 식료품 제조업	14	2	12	14	2	12
13 섬유제품 제조업; 의복제외	1	0	1	1	0	1
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	6	6	0	6	6	0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	10	8	2	12	8	4
20 화학물질 및 화학제품 제조업	141	107	34	123	100	23
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	19	17	2	19	18	1
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	15	15	0	15	15	0
23 비금속 광물제품 제조업	27	27	0	29	27	2
24 1차 금속 제조업	17	16	1	17	16	1
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	23	19	4	4	4	0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	2	2	0	26	23	3
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	8	8	0	8	8	0
28 전기장비 제조업	107	78	28	82	63	20
29 기타 기계 및 장비 제조업	2	2	0	2	2	0
30 자동차 및 트레일러 제조업	8	8	0	8	8	0
31 기타 운송장비 제조업	1	1	0	1	1	0
33 기타 제품 제조업	5	5	0	5	5	0
41 종합 건설업	86	76	11	84	72	12
46 도매 및 상품 중개업	11	11	0	11	11	0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	28	28	0	28	28	0
52 창고 및 운송관련 서비스업	5	4	2	5	4	2
58 출판업	1	0	1	1	0	1
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	51	25	26	51	25	26
71 전문 서비스업	1	1	0	1	1	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	189	71	118	189	71	118
75 사업지원 서비스업	199	76	123	174	75	99
86 보건업	14	2	11	14	0	14
87 사회복지 서비스업	148	8	139	138	17	121
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	1	0	1	1	0	1

- 규모별로는 경력1년 미만 채용인원은 ‘30~99인’ 규모에서 구인인원이 537명으로 가장 많은 것으로 나타났고, 채용인원도 478명으로 가장 많음

【표Ⅲ-69】 규모별 2019년도 경력1년 미만 채용인원

(단위 : 명)

규모	2019년 신입 구인인원			2019년 신입 채용인원		
	전체	남	여	전체	남	여
전체	1,138	622	516	1,069	609	460
10인 미만	115	55	60	115	55	60
10~29인	166	73	93	176	81	95
30~99인	537	300	238	478	264	215
100~299인	316	194	122	295	209	86
300인 이상	5	0	5	5	0	5

- 직종별(KECO 2digit)로는 ‘56 청소 및 기타 개인서비스직’의 구인인원이 245명, 채용인원도 245명으로 가장 많음

【표Ⅲ-70】 직종-중분류별 2019년도 경력1년 미만 채용인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	2019년 신입 구인인원			2019년 신입 채용인원		
	전체	남	여	전체	남	여
전체	1,138	622	516	1,069	609	460
01관리직(임원·부서장)	15	13	2	20	18	2
02경영·행정·사무직	84	42	42	81	51	30
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	13	13	0	11	8	2
15제조 연구개발직 및 공학기술직	20	17	3	28	22	6
21교육직	19	2	17	17	2	15
23사회복지·종교직	63	6	58	69	8	61
30보건·의료직	16	1	15	14	0	14
41예술·디자인·방송직	1	0	1	0	0	0
52여행·숙박·오락 서비스직	1	0	1	1	0	1
53음식 서비스직	3	0	3	3	0	3
54경호·경비직	16	16	0	16	16	0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	68	2	66	52	2	50
56청소 및 기타 개인서비스직	245	84	161	245	84	161
61영업·판매직	13	13	0	13	13	0
62운전·운송직	148	93	55	149	94	55
70건설·채굴직	6	6	0	8	8	0
81기계 설치·정비·생산직	24	17	7	24	17	7
82금속·재료 설치·정비·생산직	47	47	0	47	47	0
83전기·전자 설치·정비·생산직	124	117	7	100	95	6
84정보통신 설치·정비직	2	2	0	2	2	0
85화학·환경 설치·정비·생산직	23	17	6	23	17	6
87식품 가공·생산직	12	1	11	12	1	11
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	7	6	1	6	5	1
89제조 단순직	166	107	59	128	100	28

- 직종별(KECO 3digit)로는 ‘561 청소·방역 및 가사 서비스원’의 구인인원이 193명, 채용인원도 193명으로 가장 많음

【표Ⅲ-71】 직종-소분류별 2019년도 경력1년 미만 채용인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	2019년 신입 구인인원			2019년 신입 채용인원		
	전체	남	여	전체	남	여
전체	1,138	622	516	1,069	609	460
012행정·경영·금융·보험 관리자0	3	3	0	8	8	0
013전문서비스 관리자	7	6	1	7	6	1
015영업·판매·운송 관리자	4	3	1	4	3	1
016건설·채굴·제조·생산 관리자	1	1	0	1	1	0
026경영지원 사무원	20	8	12	20	8	12
027회계·경리 사무원	4	1	2	3	1	2
028무역·운송·생산·품질 사무원	56	32	24	52	42	11
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	4	0	4	5	0	5
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	13	13	0	11	8	2
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	11	11	0	9	9	0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	0	0	0	9	6	3
154화학공학 기술자 및 시험원	8	5	3	8	5	3
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	1	0	1	1	0
214문리·기술·예능 강사	7	2	4	7	2	4
215장학관 및 기타 교육 종사자	13	0	13	10	0	10
231사회복지사 및 상담사	14	3	10	16	2	14
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	50	2	47	53	6	47
304간호사	11	1	10	8	0	8
305영양사	1	0	1	1	0	1
306의료기사·치료사·재활사	1	0	1	1	0	1
307보건·의료 종사자	3	0	3	3	0	3
415디자이너	1	0	1	0	0	0
524오락시설 서비스원	1	0	1	1	0	1
531주방장 및 조리사	1	0	1	1	0	1



(단위 : 명)

KECO 3digit	2019년 신입 구인인원			2019년 신입 채용인원		
	전체	남	여	전체	남	여
532식당 서비스원	2	0	2	2	0	2
542경비원	16	16	0	16	16	0
550돌봄 서비스 종사자	68	2	66	52	2	50
561청소·방역 및 가사 서비스원	193	58	135	193	58	135
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	52	26	26	52	26	26
612영업원 및 상품중개인	12	12	0	12	12	0
615판매 종사자	1	1	0	1	1	0
622자동차 운전원	28	28	0	29	29	0
624택배원 및 기타 운송 종사자	120	65	55	120	65	55
705기타 건설 기능원(채굴포함)	2	2	0	2	2	0
706건설·채굴 단순 종사자	5	5	0	5	5	0
816기계 조립원(운송장비 제외)	21	14	7	21	14	7
817운송장비 조립원	3	3	0	3	3	0
821금속관련 기계·설비 조작용	16	16	0	16	16	0
823단조원 및 주조원	4	4	0	4	4	0
824용접원	1	1	0	1	1	0
826비금속제품 생산기계 조작용	26	26	0	26	26	0
831전기공	54	48	6	54	48	6
832전기·전자 기기 설치·수리원	43	43	0	29	29	0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용	28	26	1	18	18	0
841정보통신기기 설치·수리원	1	1	0	1	1	0
842방송·통신장비 설치·수리원	1	1	0	1	1	0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작용 및 조립원	23	17	6	23	17	6
872식품 가공 기능원	11	1	10	11	1	10
873식품 가공 기계 조작용	1	0	1	1	0	1
882목재·펄프·종이 생산기계 조작용	1	1	0	0	0	0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	6	5	1	6	5	1
890제조 단순 종사자	166	107	59	128	100	28

## □ 2019년도 직업계고 채용인원

- 산업별 직업계고 채용인원은 ‘26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업’의 채용인원이 14명으로 가장 많음

【표Ⅲ-72】 산업별 2019년도 직업계고 채용인원

(단위 : 명)

구분	2019년 직업계고 채용인원		
	전체	남	여
전체	24	23	1
20 화학물질 및 화학제품 제조업	2	2	0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	2	2	0
24 1차 금속 제조업	2	2	0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	14	14	0
41 종합 건설업	1	0	1
87 사회복지 서비스업	2	2	0

- 규모별 직업계고 채용인원은 ‘100~299인’의 채용인원이 15명으로 가장 많음

【표Ⅲ-73】 규모별 2019년도 직업계고 채용인원

(단위 : 명)

규모	2019년 직업계고 채용인원		
	전체	남	여
전체	24	23	1
10~29인	5	3	1
30~99인	4	4	0
100~299인	15	15	0

- 직종별(KECO 2digit)로는 ‘02 경영·행정·사무직’의 직업계고 채용인원이 15명으로 가장 많음

【표Ⅲ-74】 직종-중분류별 2019년도 직업계고 채용인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	2019년 직업계고 채용인원		
	전체	남	여
전체	24	23	1
02경영·행정·사무직	15	14	1
23사회복지·종교직	2	2	0
82금속·재료 설치·정비·생산직	2	2	0
85화학·환경 설치·정비·생산직	2	2	0
89제조 단순직	2	2	0

- 직종별(KECO 3digit)로는 ‘28 무역·운송·생산·품질 사무원’의 채용인원이 14명으로 가장 많음

【표Ⅲ-75】 직종-소분류별 2019년도 직업계고 채용인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	2019년 직업계고 채용인원		
	전체	남	여
전체	24	23	1
026경영지원 사무원	1	0	1
028무역·운송·생산·품질 사무원	14	14	0
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	2	2	0
821금속관련 기계·설비 조작원	2	2	0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	2	2	0
890제조 단순 종사자	2	2	0

□ 2019년도 미충원사유-회사가 구인포기 사유

- '2019년도 미충원사유-회사가 구인포기 사유'는 '기타'를 제외하면 '지원자 없음'이 19.0%로 가장 높게 나타나며, '적극적 구인 하지 않음' 15.9%, '임금 수준 불일치' 14.6% 등의 순으로 나타남

【표Ⅲ-76】업종별 2019년도 미충원사유-회사가 구인포기 사유

(단위 : 개, %)

구분	전체		지원자 없음		경력자 지원 없음		자격 미달		경력 미달		임금 수준 불일치		적극적 구인 하지 않음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	108	100.0	20	19.0	9	8.2	2	2.0	3	2.9	16	14.6	17	15.9	40	37.5
10 식료품 제조업	8	100.0	1	13.8	0	0.0	2	27.6	0	0.0	0	0.0	5	58.6	0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	3	100.0	2	66.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	6	100.0	1	16.7	3	50.0	0	0.0	2	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	4	100.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	50.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
28 전기장비 제조업	12	100.0	4	35.7	1	11.9	0	0.0	0	0.0	1	11.9	3	23.8	2	16.7
29 기타 기계 및 장비 제조업	8	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	8	100.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	8	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	8	100.0
33 기타 제품 제조업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
41 종합 건설업	16	100.0	1	7.1	1	7.1	0	0.0	0	0.0	9	57.1	0	0.0	5	28.6
42 전문직별 공사업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
71 전문 서비스업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
75 사업지원 서비스업	6	100.0	2	34.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	47.6	1	17.5	0	0.0
86 보건업	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	17.9	0	0.0	4	64.2	1	17.9
87 사회복지 서비스업	15	100.0	1	8.3	1	8.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	7.6	11	75.8

○ 규모별로 살펴보면, ‘지원자 없음’은 30~99인에서 20.8%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-77】 규모별 2019년도 미충원사유-회사가 구인포기 사유

(단위 : 개, %)

규모	전체		지원자 없음		경력자 지원 없음		자격 미달		경력 미달		임금 수준 불일치		적극적 구인 하지 않음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	108	100.0	20	19.0	9	8.2	2	2.0	3	2.9	16	14.6	17	15.9	40	37.5
9인 미만	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0
10~29인	40	100.0	6	16.1	1	2.9	0	0.0	1	2.8	0	0.0	3	8.8	27	69.3
30~99인	41	100.0	9	20.8	3	8.4	2	5.2	0	0.0	11	26.3	12	30.2	4	9.2
100~299인	24	100.0	5	19.0	4	17.9	0	0.0	2	8.4	5	21.1	0	0.0	8	33.7
300인 이상	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘지원자 없음’은 02경영·행정·사무직에서 28.7%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-78】 직종-중분류별 2019년도 미충원사유-회사가 구인포기 사유

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		지원자 없음		경력자 지원 없음		자격 미달		경력 미달		임금 수준 불일치		적극적 구인 하지 않음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	108	100.0	20	19.0	9	8.2	2	2.0	3	2.9	16	14.6	17	15.9	40	37.5
01관리직(임원·부서장)	14	100.0	0	0.0	1	8.6	0	0.0	1	7.3	1	8.6	1	10.5	9	65.1
02경영·행정·사무직	30	100.0	9	28.7	2	6.6	1	3.5	0	0.0	5	14.9	4	12.1	10	34.3
11인문·사회과학 연구직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	60.0	0	0.0	2	40.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	7	100.0	2	32.4	1	13.4	1	14.1	0	0.0	1	13.4	0	0.0	2	26.7
23사회복지·종교직	5	100.0	1	26.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	24.4	2	48.8
30보건·의료직	11	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	10.6	0	0.0	3	25.3	7	64.2
41예술·디자인·방송직	2	100.0	1	41.2	1	58.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
53음식 서비스직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	54.1	1	45.9
55돌봄 서비스직(간병·육아)	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
56청소 및 기타 개인서비스직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
61영업·판매직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
62운전·운송직	2	100.0	1	49.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	50.6	0	0.0
70건설·채굴직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	3	100.0	1	37.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	62.5
82금속·재료 설치·정비·생산직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	41.7	0	0.0	2	58.3
85화학·환경 설치·정비·생산직	3	100.0	1	30.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	38.5	1	30.8
87식품 가공·생산직	2	100.0	1	48.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	51.5	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	3	100.0	2	60.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	40.0	0	0.0
89제조 단순직	7	100.0	1	21.8	0	0.0	0	0.0	1	15.3	3	45.8	1	17.2	0	0.0

○ 직종 소분류별로 살펴보면, ‘지원자 없음’은 026경영지원 사무원에서 31.3%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-79】 직종-소분류별 2019년도 미충원사유-회사가 구인포기 사유

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		지원자 없음		경력자 지원 없음		자격 미달		경력 미달		임금 수준 불일치		적극적 구인 하지 않음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	108	100.0	20	19.0	9	8.2	2	2.0	3	2.9	16	14.6	17	15.9	40	37.5
011의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0
012행정·경영·금융·보험 관리자	5	100.0	0	0.0	1	23.7	0	0.0	0	0.0	1	23.7	1	29.0	1	23.7
013전문서비스 관리자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
015영업·판매·운송 관리자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0
026경영지원 사무원	13	100.0	4	31.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	17.8	4	27.9	3	22.9
027회계·경리 사무원	7	100.0	2	29.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	16.0	0	0.0	4	54.3
028무역·운송·생산·품질 사무원	8	100.0	1	11.8	2	23.6	1	12.5	0	0.0	1	11.8	0	0.0	3	40.3
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
110인문·사회과학 연구원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	60.0	0	0.0	2	40.0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	2	100.0	1	57.4	0	0.0	1	42.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	0	0.0	2	66.7
154화학공학 기술자 및 시험원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
155에너지·환경공학 기술자 및 시험원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	2	100.0	1	52.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	47.7
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0
301의사, 한의사 및 치과의사	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	37.2	2	62.8

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		지원자 없음		경력자 지원 없음		자격 미달		경력 미달		임금 수준 불일치		적극적 구인 하지 않음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
304간호사	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	49.7	0	0.0	0	0.0	1	50.3
305영양사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
306의료기사·치료사·재활사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
307보건·의료 종사자	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
415디자이너	2	100.0	1	41.2	1	58.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
532식당 서비스원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	54.1	1	45.9
550돌봄 서비스 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
562점침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
623물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
624택배원 및 기타 운송 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
701건설구조 기능원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
812운송장비 정비원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
821금속관련 기계·설비 조작원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
832전기·전자 기기 설치·수리원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	3	100.0	1	30.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	38.5	1	30.8
872식품 가공 기능원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
881인쇄기계·사진현상기 조작원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
882목재·펄프·종이 생산기계 조작원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	7	100.0	1	21.8	0	0.0	0	0.0	1	15.3	3	45.8	1	17.2	0	0.0



## □ 2019년도 미충원사유-구직자가 포기 사유

- '2019년도 미충원사유-구직자가 포기 사유'는 '대중 교통 불편'이 20.1%로 가장 높게 나타나며, '구직자 기피 직종' 7.5%, '주변 정주 환경 부족' 5.3% 등의 순으로 나타남

【표Ⅲ-80】 업종별 2019년도 미충원사유-구직자가 포기 사유

(단위 : 명, %)

구분	전체		대중 교통 불편		임금 수준 불일치		구직자 기피 직종		주변 정주 환경 부족		회사의 복리 후생 제도 불만족		야간 근로 (교대제)		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	57	100.0	11	20.1	7	12.6	4	7.5	3	5.3	2	3.5	1	1.8	28	49.3
10 식료품 제조업	2	100.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	3	100.0	1	33.3	1	33.3	0	0.0	1	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	4	100.0	0	0.0	1	25.0	0	0.0	0	0.0	1	25.0	0	0.0	2	50.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
28 전기장비 제조업	12	100.0	4	35.7	1	11.9	4	35.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	16.7
29 기타 기계 및 장비 제조업	8	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	8	100.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	100.0
41 종합 건설업	6	100.0	0	0.0	1	20.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	80.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	3	100.0	2	66.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	0	0.0	0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
75 사업지원 서비스업	3	100.0	1	33.3	1	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3
87 사회복지 서비스업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0

○ 규모별로 살펴보면, ‘대중 교통 불편’은 30~99인에서 31.4%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-81】 규모별 2019년도 미충원사유-구직자가 포기 사유

(단위 : 명, %)

규모	전체		대중교통 불편		임금수준 불일치		구직자 기피 직종		주변 정주환경 부족		회사의 복리후생 제도 불만족		야간근로 (교대제)		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	57	100.0	11	20.1	7	12.6	4	7.5	3	5.3	2	3.5	1	1.8	28	49.3
10~29인	21	100.0	1	5.1	3	15.2	0	0.0	0	0.0	1	4.7	0	0.0	16	75.0
30~99인	20	100.0	6	31.4	1	7.1	4	21.4	0	0.0	1	5.0	1	5.0	6	30.2
100~299인	15	100.0	3	20.7	3	17.2	0	0.0	3	20.7	0	0.0	0	0.0	6	41.4
300인 이상	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘대중 교통 불편’은 02경영·행정·사무직에서 16.0%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-82】 직종-중분류별 2019년도 미충원사유-구직자가 포기 사유

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		대중교통 불편		임금수준 불일치		구직자 기피 직종		주변 정주환경 부족		회사의 복리후생 제도 불만족		야간근로 (교대제)		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	57	100.0	11	20.1	7	12.6	4	7.5	3	5.3	2	3.5	1	1.8	28	49.3
01관리직(임원·부서장)	8	100.0	0	0.0	1	18.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	82.0
02경영·행정·사무직	21	100.0	3	16.0	3	15.2	1	6.7	2	9.3	1	4.7	0	0.0	10	48.2
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	6	100.0	0	0.0	1	15.4	1	22.0	1	15.4	0	0.0	0	0.0	3	47.2
23사회복지·종교직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
41예술·디자인·방송직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
56청소 및 기타 개인서비스직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
62운전·운송직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	3	100.0	1	37.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	62.5
83전기·전자 설치·정비·생산직	3	100.0	0	0.0	0	0.0	1	41.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	58.3
85화학·환경 설치·정비·생산직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	1	50.0
87식품 가공·생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

○ 직종 소분류별로 살펴보면, ‘대중 교통 불편’은 026경영지원 사무원에서 35.6%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-83】 직종-종분류별 2019년도 미충원사유-구직자가 포기 사유

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		대중교통 불편		임금수준 불일치		구직자 기피 직종		주변 정주환경 부족		회사의 복리후생 제도 불만족		야간근로 (교대제)		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	57	100.0	11	20.1	7	12.6	4	7.5	3	5.3	2	3.5	1	1.8	28	49.3
011의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
012행정·경영·금융·보험 관리자	3	100.0	0	0.0	1	55.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	45.0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0
026경영지원 사무원	10	100.0	3	35.6	2	21.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	42.6
027회계·경리 사무원	5	100.0	0	0.0	1	23.3	0	0.0	0	0.0	1	20.0	0	0.0	3	56.7
028무역·운송·생산·품질 사무원	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	36.9	0	0.0	0	0.0	3	63.1
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	1	57.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	42.6
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	0	0.0	0	0.0	2	66.7
154화학공학 기술자 및 시험원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
415디자이너	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
624택배원 및 기타 운송 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
812운송장비 정비원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
832전기·전자 기기 설치·수리원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	1	50.0
873식품 가공 기계 조작원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
882목재·펄프·종이 생산기계 조작원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

## □ 2019년도 취약계층 채용인원

- 2019년도 취약계층 채용인원은 ‘신중년 채용인원’이 713명, ‘장애인 채용인원’ 34명, ‘경단녀 채용인원’ 57명 등으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, ‘신중년 채용인원’은 74 사업시설 관리 및 조경 서비스업에서 263명으로 상대적으로 높게 나타남

【표 III-84】 업종별 2019년도 취약계층 채용인원

(단위 : 명)

구분	신중년 채용인원	장애인 채용인원	경단녀 채용인원
전체	713	34	57
10 식료품 제조업	29	0	1
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	4	0	0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	2	5	0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	14	1	0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	5	0	3
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	8	0	0
23 비금속 광물제품 제조업	13	0	3
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	11	0	1
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	3	0	0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	4	0	0
28 전기장비 제조업	14	0	4
29 기타 기계 및 장비 제조업	7	0	0
30 자동차 및 트레일러 제조업	5	0	1
33 기타 제품 제조업	5	0	0
41 종합 건설업	33	0	1
42 전문직별 공사업	5	0	0
46 도매 및 상품 중개업	1	0	0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	39	0	0
52 창고 및 운송관련 서비스업	5	0	2
58 출판업	5	0	0
71 전문 서비스업	2	0	0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	1	0	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	263	18	9
75 사업지원 서비스업	85	10	5
86 보건업	1	0	3
87 사회복지 서비스업	143	0	23
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	6	0	0

- 규모별로 살펴보면, ‘신중년 채용인원’은 30~99인에서 289명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-85】 규모별 2019년도 취약계층 채용인원

(단위 : 명)

규모	신중년 채용인원	장애인 채용인원	경단녀 채용인원
전체	713	34	57
9인 미만	64	0	0
10~29인	212	6	19
30~99인	289	10	34
100~299인	137	18	3
300인 이상	11	0	0

- 직종 중분류별로 살펴보면, ‘신중년 채용인원’은 56청소 및 기타 개인서비스직에서 245명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-86】 직종-중분류별 2019년도 취약계층 채용인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	신중년 채용인원	장애인 채용인원	경단녀 채용인원
전체	713	34	57
01관리직(임원·부서장)	21	1	0
02경영·행정·사무직	16	1	6
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	1	0	0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	9	0	0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	3	0	0
21교육직	0	0	1
23사회복지·종교직	21	0	18
30보건·의료직	6	0	3
51미용·예식 서비스직	0	0	2
53음식 서비스직	5	0	0
54경호·경비직	19	1	0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	106	0	5
56청소 및 기타 개인서비스직	245	18	7
61영업·판매직	4	0	2
62운전·운송직	118	0	0
70건설·채굴직	11	0	0
81기계 설치·정비·생산직	13	0	0
82금속·재료 설치·정비·생산직	11	0	0
83전기·전자 설치·정비·생산직	32	0	1
85화학·환경 설치·정비·생산직	7	0	0
87식품 가공·생산직	29	0	4
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	3	4	0
89제조 단순직	29	10	8
90농림어업직	2	0	0

- 직종 소분류별로 살펴보면, ‘신중년 채용인원’은 561청소·방역 및 가사 서비스원에서 245명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-87】 직종-소분류별 2019년도 취약계층 채용인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	신중년 채용인원	장애인 채용인원	경단녀 채용인원
전체	713	34	57
011의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	1	0	0
012행정·경영·금융·보험 관리자	4	0	0
013전문서비스 관리자	13	1	0
015영업·판매·운송 관리자	1	0	0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	1	0	0
026경영지원 사무원	4	1	0
027회계·경리 사무원	0	0	3
028무역·운송·생산·품질 사무원	12	0	3
131컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	1	0	0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	9	0	0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	2	0	0
155에너지·환경공학 기술자 및 시험원	1	0	0
215장학관 및 기타 교육 종사자	0	0	1
231사회복지사 및 상담사	10	0	9
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	11	0	10
304간호사	1	0	3
305영양사	2	0	0
307보건·의료 종사자	2	0	0
512결혼·장례 등 예식 서비스원	0	0	2
531주방장 및 조리사	2	0	0
532식당 서비스원	2	0	0
542경비원	19	1	0
550돌봄 서비스 종사자	106	0	5

(단위 : 명)

KECO 3digit	신중년 채용인원	장애인 채용인원	경단녀 채용인원
561청소·방역 및 가사 서비스원	245	18	7
612영업원 및 상품중개인	4	0	2
622자동차 운전원	49	0	0
624택배원 및 기타 운송 종사자	69	0	0
701건설구조 기능원	1	0	0
704건설·채굴 기계 운전원	3	0	0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	2	0	0
706건설·채굴 단순 종사자	5	0	0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	3	0	0
813금형원 및 공작기계 조작용	3	0	0
816기계 조립원(운송장비 제외)	6	0	0
817운송장비 조립원	1	0	0
821금속관련 기계·설비 조작용	4	0	0
826비금속제품 생산기계 조작용	7	0	0
831전기공	14	0	0
832전기·전자 기기 설치·수리원	6	0	0
834전기·전자 설비 조작용	6	0	0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용	4	0	1
836전기·전자 부품·제품 조립원	3	0	0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작용 및 조립원	7	0	0
871제과·제빵원 및 떡제조원	2	0	0
872식품 가공 기능원	8	0	1
873식품 가공 기계 조작용	19	0	3
881인쇄기계·사진현상기 조작용	0	3	0
882목재·펄프·종이 생산기계 조작용	3	1	0
890제조 단순 종사자	29	10	8
901작물재배 종사자	2	0	0



## □ 2019년도 미채용 사유-신중년

- '2019년도 미채용 사유-신중년'은 '임금 문제'가 66.9%로 가장 높게 나타나며, '지원자 없었음'이 14.1%, '직무 능력 부족'이 9.7% 등의 순으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, '임금 문제'는 75 사업지원 서비스업에서 100.0%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-88】 업종별 2019년도 미채용 사유-신중년

(단위 : 개, %)

구분	전체		무응답		직무 능력 부족		육아 등 가정 문제		인간 관계 및 성격 문제		찾은 이직 등 성실성 부족		임금 문제		지원자 없었음	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	544	100.0	17	3.1	53	9.7	31	5.8	1	.2	1	0.2	364	66.9	77	14.1
10 식료품 제조업	20	100.0	0	0.0	3	16.6	2	10.8	0	0.0	0	0.0	11	55.9	3	16.6
13 섬유제품 제조업; 의복제외	4	100.0	0	0.0	1	25.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0	1	25.0	0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	3	100.0	2	60.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	40.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	11	100.0	0	0.0	3	23.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	8	76.2	0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	53	100.0	2	3.8	2	4.4	5	8.5	0	0.0	0	0.0	44	83.3	0	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	10	100.0	0	0.0	5	50.0	1	12.5	0	0.0	0	0.0	4	37.5	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	23	100.0	0	0.0	2	10.3	1	5.1	0	0.0	0	0.0	19	84.6	0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	33	100.0	0	0.0	1	3.2	4	13.0	0	0.0	1	3.2	24	74.0	2	6.5
24 1차 금속 제조업	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	100.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	13	100.0	0	0.0	3	20.0	4	30.0	0	0.0	0	0.0	5	40.0	1	10.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	19	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	13	68.4	6	31.6
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	8	100.0	0	0.0	5	62.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	12.5	2	25.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 개, %)

구분	전체		무응답		직무 능력 부족		육아 등 가정 문제		인간 관계 및 성격 문제		찾은 이직 등 성실성 부족		임금 문제		지원자 없었음	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
28 전기장비 제조업	19	100.0	0	0.0	0	0.0	3	15.2	0	0.0	0	0.0	16	84.8	0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	10	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	9.7	0	0.0	9	90.3	0	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	13	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	13	100.0	0	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
33 기타 제품 제조업	5	100.0	0	0.0	1	26.3	1	26.3	0	0.0	0	0.0	2	47.4	0	0.0
41 종합 건설업	36	100.0	0	0.0	6	16.1	6	16.1	0	0.0	0	0.0	16	45.2	8	22.6
42 전문직별 공사업	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	100.0	0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	16	100.0	0	0.0	3	15.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	11	69.2	3	15.4
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	7	100.0	0	0.0	4	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	50.0	0	0.0
58 출판업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
71 전문 서비스업	8	100.0	0	0.0	3	37.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	50.0	1	12.5
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	16	100.0	0	0.0	1	7.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	14.3	13	78.6
75 사업지원 서비스업	16	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	16	100.0	0	0.0
86 보건업	60	100.0	6	9.3	3	5.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	45	75.8	6	9.3
87 사회복지 서비스업	115	100.0	8	6.9	4	3.1	1	1.0	0	0.0	0	0.0	71	61.7	31	27.3
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	7	100.0	0	0.0	2	28.6	1	14.3	0	0.0	0	0.0	4	57.1	0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

○ 규모별로 살펴보면, ‘임금 문제’는 100~299인에서 74.6%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-89】 규모별 2019년도 미채용 사유-신증년

(단위 : 개, %)

규모	전체		무응답		직무능력 부족		육아 등 가정 문제		인간관계 및 성격 문제		잘은 이직 등 성실성 부족		임금 문제		지원자 없었음	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	544	100.0	17	3.1	53	9.7	31	5.8	1	0.2	1	0.2	364	66.9	77	14.1
9인 미만	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	51.8	3	48.2
10~29인	316	100.0	16	4.9	35	11.1	20	6.4	1	0.3	1	0.3	206	65.2	37	11.8
30~99인	169	100.0	0	0.0	15	8.6	10	6.0	0	0.0	0	0.0	115	68.1	29	17.3
100~299인	53	100.0	2	2.8	3	5.6	1	1.9	0	0.0	0	0.0	40	74.6	8	15.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘임금 문제’는 21교육직에서 100.0%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-90】 직종-중분류별 2019년도 미채용 사유-신증년

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		무응답		직무능력 부족		육아 등 가정 문제		인간관계 및 성격 문제		잘못된 이직 등 성실성 부족		임금 문제		자원자 없었음	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	544	100.0	17	3.1	53	9.7	31	5.8	1	.2	1	0.2	364	66.9	77	14.1
01관리직(임원·부서장)	30	100.0	1	3.8	2	7.2	3	11.4	0	0.0	0	0.0	17	57.8	6	19.8
02경영·행정·사무직	89	100.0	5	5.4	9	9.7	3	3.8	0	0.0	0	0.0	59	66.1	13	15.0
11인문·사회과학 연구직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
12자연·생명과학 연구직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	10	100.0	0	0.0	1	11.4	1	11.4	0	0.0	0	0.0	6	54.4	2	22.8
15제조 연구개발직 및 공학기술직	16	100.0	0	0.0	1	6.2	1	8.9	0	0.0	0	0.0	10	60.0	4	24.9
21교육직	24	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	24	100.0	0	0.0
23사회복지·종교직	61	100.0	1	1.9	2	4.1	1	1.9	0	0.0	0	0.0	48	79.0	8	13.2
30보건·의료직	64	100.0	6	8.8	2	3.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	42	66.1	14	21.6
41예술·디자인·방송직	2	100.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0
42스포츠·레크리에이션직	4	100.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0
51미용·예식 서비스직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
52여행·숙박·오락 서비스직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		무응답		직무능력 부족		육아 등 가정 문제		인간관계 및 성격 문제		잘은 이직 등 성실성 부족		임금 문제		지원자 없었음	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
53음식 서비스직	10	100.0	1	11.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	26.9	6	61.3
55돌봄 서비스직(간병·육아)	5	100.0	1	23.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	76.1	0	0.0
56청소 및 기타 개인서비스직	9	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	50.7	4	49.3
61영업·판매직	13	100.0	0	0.0	1	9.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	10	75.2	2	15.2
62운전·운송직	14	100.0	1	7.9	4	26.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	9	65.9	0	0.0
70건설·채굴직	21	100.0	0	0.0	8	36.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	35.1	6	28.3
81기계 설치·정비·생산직	18	100.0	0	0.0	4	19.1	1	7.2	1	5.4	0	0.0	13	68.2	0	0.0
82금속·재료 설치·정비·생산직	29	100.0	0	0.0	1	3.6	2	7.3	0	0.0	1	3.6	19	66.7	5	18.7
83전기·전자 설치·정비·생산직	25	100.0	0	0.0	0	0.0	4	14.1	0	0.0	0	0.0	20	81.8	1	4.0
84정보통신 설치·정비직	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	71.4	1	28.6
85화학·환경 설치·정비·생산직	29	100.0	0	0.0	3	11.1	5	17.5	0	0.0	0	0.0	20	71.3	0	0.0
86섬유·의복 생산직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	14	100.0	1	7.2	2	15.7	2	15.2	0	0.0	0	0.0	6	46.6	2	15.2
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	11	100.0	0	0.0	3	23.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	8	76.5	0	0.0
89제조 단순직	35	100.0	0	0.0	6	16.8	5	13.8	0	0.0	0	0.0	23	66.5	1	2.9
90농림어업직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

○ 직종 소분류별로 살펴보면, ‘임금 문제’는 215장학관 및 기타 교육 종사자에서 100.0%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-91】 직종-소분류별 2019년도 미채용 사유-신종년

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		무응답		직무 능력 부족		육아 등 가정 문제		인간 관계 및 성격 문제		잘은 이직 등 성실성 부족		임금 문제		지원자 없었음	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	544	100.0	17	3.1	53	9.7	31	5.8	1	.2	1	.2	364	66.9	77	14.1
011의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	45.9	1	54.1
012행정·경영·금융·보험 관리자	9	100.0	0	0.0	1	12.9	1	13.3	0	0.0	0	0.0	5	60.9	1	13.0
013전문서비스 관리자	6	100.0	1	20.1	1	17.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	62.2
015영업·판매·운송 관리자	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	100.0	0	0.0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	7	100.0	0	0.0	0	0.0	2	34.4	0	0.0	0	0.0	4	65.6	0	0.0
026경영지원 사무원	38	100.0	1	3.0	2	6.1	2	6.2	0	0.0	0	0.0	24	64.8	8	20.0
027회계·경리 사무원	13	100.0	0	0.0	2	18.1	1	8.3	0	0.0	0	0.0	4	28.0	6	45.6
028무역·운송·생산·품질 사무원	35	100.0	3	7.2	4	11.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	28	81.3	0	0.0
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	4	100.0	1	31.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	68.7	0	0.0
110인문·사회과학 연구원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
121자연과학 연구원 및 시험원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
133소프트웨어 개발자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
134데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	10	100.0	0	0.0	1	11.4	1	11.4	0	0.0	0	0.0	6	54.4	2	22.8
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	5	100.0	0	0.0	0	0.0	1	30.5	0	0.0	0	0.0	1	26.7	2	42.7
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
154화학공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
155에너지·환경공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	5	100.0	0	0.0	1	19.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	41.2	2	39.2
214문리·기술·예능 강사	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		무응답		직무 능력 부족		육아 등 가정 문제		인간 관계 및 성격 문제		잡은 이직 등 성실성 부족		임금 문제		지원자 없었음	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
215장학관 및 기타 교육 종사자	22	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	22	100.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	16	100.0	1	6.9	1	7.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	12	71.6	2	13.9
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	44	100.0	0	0.0	1	2.8	1	2.5	0	0.0	0	0.0	36	81.7	6	13.0
301의사, 한의사 및 치과의사	5	100.0	1	23.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	28.4	2	47.9
303약사 및 한약사	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
304간호사	19	100.0	1	5.9	1	5.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	14	75.5	2	12.6
305영양사	6	100.0	1	19.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	40.3	2	40.6
306의료기사·치료사·재활사	12	100.0	0	0.0	1	8.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	8	64.3	3	26.8
307보건·의료 종사자	21	100.0	1	5.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	16	78.0	3	16.5
415디자이너	2	100.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0
420스포츠·레크리에이션 종사자	4	100.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0
512결혼·장례 등 예식 서비스원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
524오락시설 서비스원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
531주방장 및 조리사	5	100.0	1	23.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	27.6	2	49.0
532식당 서비스원	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	26.1	4	73.9
550돌봄 서비스 종사자	5	100.0	1	23.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	76.1	0	0.0
561청소·방역 및 가사 서비스원	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	60.1	2	39.9
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	2	66.7
612영업원 및 상품중개인	12	100.0	0	0.0	1	10.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	9	72.6	2	16.9
615판매 종사자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
622자동차 운전원	5	100.0	1	22.1	2	39.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	39.0	0	0.0
623물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	4	100.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0
624택배원 및 기타 운송 종사자	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	100.0	0	0.0
701건설구조 기능원	5	100.0	0	0.0	2	49.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	24.6	1	26.3
705기타 건설 기능원(채굴포함)	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	70.9	1	29.1

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		무응답		직무 능력 부족		육아 등 가정 문제		인간 관계 및 성격 문제		잡은 이직 등 성실성 부족		임금 문제		지원자 없었음	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
706건설·채굴 단순 종사자	12	100.0	0	0.0	5	43.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	27.4	4	28.8
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	7	100.0	0	0.0	1	13.6	0	0.0	1	13.6	0	0.0	5	72.7	0	0.0
812운송장비 정비원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작용	7	100.0	0	0.0	1	20.5	1	20.5	0	0.0	0	0.0	4	59.1	0	0.0
817운송장비 조립원	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0
821금속관련 기계·설비 조작용	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	73.1	2	26.9
823단조원 및 주조원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
824용접원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
826비금속제품 생산기계 조작용	19	100.0	0	0.0	1	5.5	2	11.0	0	0.0	1	5.5	13	67.1	2	11.0
831전기공	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
834전기·전자 설비 조작용	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	70.8	1	29.2
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용	20	100.0	0	0.0	0	0.0	2	11.6	0	0.0	0	0.0	18	88.4	0	0.0
841정보통신기기 설치·수리원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
842방송·통신장비 설치·수리원	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0
851석유·화학물 가공장치 조작용	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작용 및 조립원	26	100.0	0	0.0	3	12.1	5	19.1	0	0.0	0	0.0	18	68.8	0	0.0
861섬유 제조·가공 기계 조작용	2	100.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0
871제과·제빵원 및 떡제조원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
872식품 가공 기능원	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작용	10	100.0	1	10.4	2	22.7	2	22.1	0	0.0	0	0.0	3	33.8	1	11.0
881인쇄기계·사진현상기 조작용	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0
882목재·펄프·종이 생산기계 조작용	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	5	100.0	0	0.0	3	52.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	47.6	0	0.0
890제조 단순 종사자	35	100.0	0	0.0	6	16.8	5	13.8	0	0.0	0	0.0	23	66.5	1	2.9
901작물재배 종사자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0



## □ 2019년도 미채용 사유-장애인

- '2019년도 미채용 사유-장애인'은 '지원자 없었음'이 68.1%로 가장 높게 나타나며, '직무능력 부족' 19.5% 등의 순으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, '지원자 없었음'은 30 자동차 및 트레일러 제조업에서 93.7%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-92】 업종별 2019년도 미채용 사유-장애인

(단위 : 명, %)

구분	전체		무응답		직무능력 부족		인간관계 및 성격 문제		찾은 이직 등 성실성 부족		지원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	662	100.0	18	2.7	129	19.5	2	0.3	1	0.2	451	68.1	62	9.3
10 식료품 제조업	28	100.0	0	0.0	7	26.9	0	0.0	0	0.0	19	69.0	1	4.1
13 섬유제품 제조업; 의복제외	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	5	100.0	2	30.0	1	20.0	0	0.0	1	20.0	2	30.0	0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	7	100.0	0	0.0	3	38.5	0	0.0	0	0.0	4	61.5	0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	54	100.0	2	3.7	5	8.3	0	0.0	0	0.0	48	88.0	0	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	11	100.0	0	0.0	5	44.4	0	0.0	0	0.0	6	55.6	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	27	100.0	0	0.0	5	17.1	0	0.0	0	0.0	22	82.9	0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	40	100.0	0	0.0	12	29.1	0	0.0	0	0.0	28	70.9	0	0.0
24 1차 금속 제조업	7	100.0	0	0.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	17	100.0	0	0.0	4	23.1	0	0.0	0	0.0	12	69.2	1	7.7
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	22	100.0	0	0.0	7	31.8	0	0.0	0	0.0	15	68.2	0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	8	100.0	0	0.0	4	50.0	0	0.0	0	0.0	2	25.0	2	25.0
28 전기장비 제조업	23	100.0	0	0.0	6	24.7	0	0.0	0	0.0	17	75.3	0	0.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 명, %)

구분	전체		무응답		직무능력 부족		인간관계 및 성격 문제		맞은 이직 등 성실성 부족		지원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
29 기타 기계 및 장비 제조업	14	100.0	0	0.0	2	12.2	2	12.2	0	0.0	10	75.6	0	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	16	100.0	0	0.0	1	6.3	0	0.0	0	0.0	15	93.7	0	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
33 기타 제품 제조업	7	100.0	0	0.0	1	17.9	0	0.0	0	0.0	6	82.1	0	0.0
41 종합 건설업	42	100.0	0	0.0	1	2.8	0	0.0	0	0.0	37	88.9	4	8.3
42 전문직별 공사업	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	100.0	0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	16	100.0	0	0.0	4	23.1	0	0.0	0	0.0	10	61.5	3	15.4
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	9	100.0	0	0.0	4	41.2	0	0.0	0	0.0	5	58.8	0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	11	100.0	0	0.0	5	50.0	0	0.0	0	0.0	5	50.0	0	0.0
58 출판업	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
71 전문 서비스업	9	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	8	88.9	1	11.1
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	3	100.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	31	100.0	0	0.0	7	21.1	0	0.0	0	0.0	14	45.9	10	33.0
75 사업지원 서비스업	20	100.0	0	0.0	4	20.8	0	0.0	0	0.0	15	71.5	2	7.7
86 보건업	61	100.0	6	9.1	10	16.8	0	0.0	0	0.0	40	64.9	6	9.1
87 사회복지 서비스업	150	100.0	9	6.0	19	12.4	0	0.0	0	0.0	90	59.8	33	21.8
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	10	100.0	0	0.0	6	60.0	0	0.0	0	0.0	4	40.0	0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0

○ 규모별로 살펴보면, ‘지원자 없었음’은 100~299인에서 79.8%로 상대적으로 높게 나타남

**【표Ⅲ-93】 업종별 2019년도 미채용 사유-장애인**

(단위 : 명, %)

규모	전체		무응답		직무능력 부족		인간관계 및 성격 문제		잘은 이직 등 성실성 부족		지원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	662	100.0	18	2.7	129	19.5	2	0.3	1	0.2	451	68.1	62	9.3
9인 미만	8	100.0	0	0.0	1	14.5	0	0.0	0	0.0	3	34.0	4	51.5
10~29인	376	100.0	17	4.4	76	20.3	2	0.4	1	0.3	253	67.2	27	7.3
30~99인	214	100.0	0	0.0	48	22.5	0	0.0	0	0.0	144	67.1	22	10.3
100~299인	62	100.0	2	2.4	3	4.8	0	0.0	0	0.0	49	79.8	8	12.9
300인 이상	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘지원자 없었음’은 21교육직에서 95.3%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-94】 직종-중분류별 2019년도 미채용 사유-장애인

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		무응답		직무능력 부족		인간관계 및 성격 문제		잘은 이직 등 성실성 부족		지원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	662	100.0	18	2.7	129	19.5	2	.3	1	.2	451	68.1	62	9.3
01관리직(임원·부서장)	36	100.0	1	3.1	2	6.4	0	0.0	0	0.0	27	74.2	6	16.3
02경영·행정·사무직	98	100.0	5	4.9	16	16.0	0	0.0	0	0.0	66	67.9	11	11.3
11인문·사회과학 연구직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
12자연·생명과학 연구직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	14	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	11	83.0	2	17.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	17	100.0	0	0.0	4	25.9	0	0.0	0	0.0	11	62.4	2	11.7
21교육직	24	100.0	0	0.0	1	4.7	0	0.0	0	0.0	23	95.3	0	0.0
23사회복지·종교직	69	100.0	1	1.6	8	12.0	0	0.0	0	0.0	51	74.6	8	11.8
30보건·의료직	69	100.0	6	8.1	10	14.9	0	0.0	0	0.0	40	57.2	14	19.9
41예술·디자인·방송직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
42스포츠·레크리에이션직	4	100.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0
51미용·예식 서비스직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		무응답		직무능력 부족		인간관계 및 성격 문제		찾은 이직 등 성실성 부족		지원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
52여행·숙박·오락 서비스직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
53음식 서비스직	14	100.0	1	8.0	1	8.0	0	0.0	0	0.0	6	42.3	6	41.7
54경호·경비직	8	100.0	0	0.0	2	25.9	0	0.0	0	0.0	6	74.1	0	0.0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	17	100.0	1	6.6	7	39.2	0	0.0	0	0.0	8	47.7	1	6.6
56청소 및 기타 개인서비스직	18	100.0	0	0.0	3	17.3	0	0.0	0	0.0	11	59.4	4	23.3
61영업·판매직	16	100.0	0	0.0	6	37.1	0	0.0	0	0.0	10	62.9	0	0.0
62운전·운송직	31	100.0	2	7.4	12	40.5	0	0.0	0	0.0	14	47.0	2	5.1
70건설·채굴직	24	100.0	0	0.0	2	9.5	0	0.0	0	0.0	21	85.3	1	5.2
81기계 설치·정비·생산직	23	100.0	0	0.0	4	16.7	2	7.4	0	0.0	17	75.9	0	0.0
82금속·재료 설치·정비·생산직	34	100.0	0	0.0	13	39.0	0	0.0	0	0.0	20	57.1	1	3.9
83전기·전자 설치·정비·생산직	31	100.0	0	0.0	6	18.9	0	0.0	0	0.0	24	77.9	1	3.2
84정보통신 설치·정비직	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	71.4	1	28.6
85화학·환경 설치·정비·생산직	31	100.0	0	0.0	8	26.2	0	0.0	0	0.0	23	73.8	0	0.0
86섬유·의복 생산직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	19	100.0	1	5.3	4	22.6	0	0.0	0	0.0	14	72.1	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	9	100.0	0	0.0	4	44.0	0	0.0	0	0.0	5	56.0	0	0.0
89제조 단순직	39	100.0	0	0.0	11	27.4	0	0.0	1	2.5	28	70.0	0	0.0
90농림어업직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

○ 직종 소분류별로 살펴보면, ‘지원자 없었음’은 215장학관 및 기타 교육 종사자에서 94.8%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-95】 직업-소분류별 2019년도 미채용 사유-장애인

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		무응답		직무능력 부족		인간관계 및 성격 문제		맞은 이직 등 성실성 부족		지원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	662	100.0	18	2.7	129	19.5	2	.3	1	.2	451	68.1	62	9.3
011의회의원 · 고위공무원 및 기업 고위임원	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	62.2	1	37.8
012행정 · 경영 · 금융 · 보험 관리자	10	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	9	88.3	1	11.7
013전문서비스 관리자	9	100.0	1	12.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	47.9	4	39.4
015영업 · 판매 · 운송 관리자	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	100.0	0	0.0
016건설 · 채굴 · 제조 · 생산 관리자	8	100.0	0	0.0	2	30.4	0	0.0	0	0.0	5	69.6	0	0.0
026경영지원 사무원	40	100.0	1	2.8	3	8.1	0	0.0	0	0.0	29	73.1	6	16.0
027회계 · 경리 사무원	13	100.0	0	0.0	1	9.0	0	0.0	0	0.0	7	54.4	5	36.6
028무역 · 운송 · 생산 · 품질 사무원	42	100.0	3	6.0	11	27.0	0	0.0	0	0.0	28	67.0	0	0.0
029안내 · 고객상담 · 통계 · 비서 · 사무보조 및 기타 사무원	4	100.0	1	31.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	68.7	0	0.0
110인문 · 사회과학 연구원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
121자연과학 연구원 및 시험원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
131컴퓨터하드웨어 · 통신공학 기술자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
133소프트웨어 개발자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
134데이터 · 네트워크 및 시스템 운영 전문가	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
140건축 · 토목공학 기술자 및 시험원	14	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	11	83.0	2	17.0
151기계 · 로봇공학 기술자 및 시험원	5	100.0	0	0.0	1	30.5	0	0.0	0	0.0	1	26.7	2	42.7

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		무응답		직무능력 부족		인간관계 및 성격 문제		잘못된 이직 등 성실성 부족		지원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0
154화학공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
155에너지·환경공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	5	100.0	0	0.0	3	58.8	0	0.0	0	0.0	2	41.2	0	0.0
214문리·기술·예능 강사	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
215장학관 및 기타 교육 종사자	22	100.0	0	0.0	1	5.2	0	0.0	0	0.0	21	94.8	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	20	100.0	1	5.7	1	6.3	0	0.0	0	0.0	14	70.4	4	17.7
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	49	100.0	0	0.0	7	14.3	0	0.0	0	0.0	38	76.3	5	9.4
301의사, 한의사 및 치과의사	5	100.0	1	23.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	28.4	2	47.9
303약사 및 한약사	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
304간호사	20	100.0	1	5.6	4	17.9	0	0.0	0	0.0	13	64.5	2	11.9
305영양사	8	100.0	1	13.8	2	27.7	0	0.0	0	0.0	2	29.3	2	29.3
306의료기사·치료사·재활사	12	100.0	0	0.0	4	35.7	0	0.0	0	0.0	5	37.5	3	26.8
307보건·의료 종사자	23	100.0	1	5.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	18	80.2	3	14.9
415디자이너	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
420스포츠·레크리에이션 종사자	4	100.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0
512결혼·장례 등 예식 서비스원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
524오락시설 서비스원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
531주방장 및 조리사	7	100.0	1	15.9	1	15.9	0	0.0	0	0.0	2	34.7	2	33.4
532식당 서비스원	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	50.0	4	50.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		무응답		직무능력 부족		인간관계 및 성격 문제		잘못된 이직 등 성실성 부족		지원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
542경비원	8	100.0	0	0.0	2	25.9	0	0.0	0	0.0	6	74.1	0	0.0
550돌봄 서비스 종사자	17	100.0	1	6.6	7	39.2	0	0.0	0	0.0	8	47.7	1	6.6
561청소 · 방역 및 가사 서비스원	15	100.0	0	0.0	3	20.7	0	0.0	0	0.0	10	64.5	2	14.8
562검침 · 주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	2	66.7
612영업원 및 상품증개인	15	100.0	0	0.0	6	40.3	0	0.0	0	0.0	9	59.7	0	0.0
615판매 종사자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
622자동차 운전원	17	100.0	2	13.2	9	50.4	0	0.0	0	0.0	6	36.4	0	0.0
623물품이동장비 조작원(크레인 · 호이스트 · 지게차)	4	100.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0
624택배원 및 기타 운송 종사자	10	100.0	0	0.0	2	20.5	0	0.0	0	0.0	6	63.9	2	15.6
701건설구조 기능원	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	73.7	1	26.3
704건설 · 채굴 기계 운전원	2	100.0	0	0.0	1	51.4	0	0.0	0	0.0	1	48.6	0	0.0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	100.0	0	0.0
706건설 · 채굴 단순 종사자	12	100.0	0	0.0	1	10.3	0	0.0	0	0.0	11	89.7	0	0.0
811기계장비 설치 · 정비원(운송장비 제외)	7	100.0	0	0.0	1	13.6	0	0.0	0	0.0	6	86.4	0	0.0
812운송장비 정비원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
813급형원 및 공작기계 조작원	8	100.0	0	0.0	1	16.3	2	20.4	0	0.0	5	63.3	0	0.0
816기계 조립원(운송장비 제외)	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
817운송장비 조립원	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0
821금속관련 기계 · 설비 조작원	9	100.0	0	0.0	6	63.6	0	0.0	0	0.0	3	36.4	0	0.0
823단조원 및 주조원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0



(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		무응답		직무능력 부족		인간관계 및 성격 문제		잘못된 이직 등 성실성 부족		지원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
824용접원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
826비금속제품 생산기계 조작원	22	100.0	0	0.0	6	28.2	0	0.0	0	0.0	16	71.8	0	0.0
831전기공	2	100.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0
832전기 · 전자 기기 설치 · 수리원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
834전기 · 전자 설비 조작원	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	78.1	1	21.9
835전기 · 전자 부품 · 제품 생산기계 조작원	22	100.0	0	0.0	3	15.4	0	0.0	0	0.0	18	84.6	0	0.0
836전기 · 전자 부품 · 제품 조립원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
841정보통신기기 설치 · 수리원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
842방송 · 통신장비 설치 · 수리원	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0
851석유 · 화학물 가공장치 조작원	2	100.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0
852고무 · 플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	29	100.0	0	0.0	7	24.3	0	0.0	0	0.0	22	75.7	0	0.0
861섬유 제조 · 가공 기계 조작원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
871제과 · 제빵원 및 떡제조원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	6	100.0	0	0.0	1	18.3	0	0.0	0	0.0	5	81.7	0	0.0
873식품 가공 기계 조작원	12	100.0	1	8.4	3	26.7	0	0.0	0	0.0	8	64.9	0	0.0
881인쇄기계 · 사진현상기 조작원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
882목재 · 펄프 · 종이 생산기계 조작원	3	100.0	0	0.0	1	45.5	0	0.0	0	0.0	2	54.5	0	0.0
885악기 · 간판 및 기타 제조 종사자	5	100.0	0	0.0	3	52.4	0	0.0	0	0.0	2	47.6	0	0.0
890제조 단순 종사자	39	100.0	0	0.0	11	27.4	0	0.0	1	2.5	28	70.0	0	0.0
901작물재배 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

## □ 2019년도 미채용 사유-경단녀

- '2019년도 미채용 사유-경단녀'는 '지원자 없었음'이 71.2%로 가장 높게 나타나며, '기타' 10.6%, '무응답' 3.1% 등의 순으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, '지원자 없었음'은 30 자동차 및 트레일러 제조업에서 100.0%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-96】 업종별 2019년도 미채용 사유-경단녀

(단위 : 개, %)

구분	전체		무응답		직무 능력 부족		육아 등 가정 문제		인간 관계 및 성격 문제		잘못된 이직 등 성실성 부족		임금 문제		지원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	651	100.0	20	3.1	69	10.5	8	1.3	8	1.3	7	1.1	6	1.0	463	71.2	69	10.6
10 식료품 제조업	28	100.0	0	0.0	2	7.7	0	0.0	1	3.8	0	0.0	1	3.8	22	80.8	1	3.8
13 섬유제품 제조업; 의복제외	4	100.0	0	0.0	2	50.0	1	25.0	1	25.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	5	100.0	2	30.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	50.0	1	20.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	12	100.0	0	0.0	3	21.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	9	78.3	0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	54	100.0	2	3.7	3	6.2	6	11.1	1	2.2	0	0.0	0	0.0	42	76.9	0	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	10	100.0	0	0.0	5	50.0	0	0.0	0	0.0	1	12.5	0	0.0	4	37.5	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	27	100.0	0	0.0	1	4.5	0	0.0	0	0.0	1	3.8	2	8.2	22	83.6	0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	39	100.0	0	0.0	3	8.1	0	0.0	1	2.7	0	0.0	2	5.4	33	83.7	0	0.0
24 1차 금속 제조업	7	100.0	0	0.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	16	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	8.3	1	8.3	0	0.0	12	75.0	1	8.3
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	22	100.0	0	0.0	1	4.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	21	95.5	0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	8	100.0	2	25.0	2	25.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	25.0	2	25.0
28 전기장비 제조업	22	100.0	0	0.0	4	19.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	17	80.3	0	0.0

(단위 : 개, %)

구분	전체		무응답		직무 능력 부족		육아 등 가정 문제		인간 관계 및 성격 문제		찾은 이직 등 성실성 부족		임금 문제		지원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
29 기타 기계 및 장비 제조업	14	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	12.2	2	12.2	0	0.0	9	63.4	2	12.2
30 자동차 및 트레일러 제조업	15	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	15	100.0	0	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
33 기타 제품 제조업	7	100.0	0	0.0	1	17.9	0	0.0	0	0.0	1	14.3	0	0.0	5	67.9	0	0.0
41 종합 건설업	42	100.0	0	0.0	2	5.6	1	2.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	35	83.3	4	8.3
42 전문직별 공사업	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	100.0	0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	16	100.0	0	0.0	3	15.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	11	69.2	3	15.4
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	9	100.0	0	0.0	4	41.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	58.8	0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	9	100.0	0	0.0	2	20.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	80.0	0	0.0
58 출판업	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	0	0.0	0	0.0	2	66.7	0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
71 전문 서비스업	9	100.0	0	0.0	1	11.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	77.8	1	11.1
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	34	100.0	0	0.0	5	15.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	13	37.5	16	46.7
75 사업지원 서비스업	23	100.0	0	0.0	2	6.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	20	86.6	2	6.7
86 보건업	59	100.0	6	9.5	6	9.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	42	71.6	6	9.5
87 사회복지 서비스업	138	100.0	9	6.6	7	5.2	0	0.0	0	0.0	1	.8	1	.8	88	63.8	32	22.9
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	10	100.0	0	0.0	3	30.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	70.0	0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0

○ 규모별로 살펴보면, ‘지원자 없었음’은 10~29인에서 71.9%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-97】 규모별 2019년도 미채용 사유-경단녀

(단위 : 개, %)

규모	전체		무응답		직무 능력 부족		육아 등 가정 문제		인간 관계 및 성격 문제		찾은 이직 등 성실성 부족		임금 문제		지원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	651	100.0	20	3.1	69	10.5	8	1.3	8	1.3	7	1.1	6	1.0	463	71.2	69	10.6
9인 미만	8	100.0	0	0.0	1	14.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	34.0	4	51.5
10~29인	372	100.0	17	4.5	38	10.2	2	0.5	7	2.0	4	1.1	5	1.5	267	71.9	31	8.4
30~99인	204	100.0	2	1.0	26	12.6	1	0.6	1	.5	3	1.6	1	0.5	144	70.7	26	12.6
100~299인	66	100.0	2	2.3	4	6.1	5	7.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	47	71.9	8	12.2
300인 이상	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘지원자 없었음’은 21교육직에서 100.0%로 높게 나타남

【표Ⅲ-98】 직종-중분류별 2019년도 미채용 사유-경단녀

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		무응답		직무 능력 부족		육아 등 가정 문제		인간 관계 및 성격 문제		잘은 이직 등 성실성 부족		임금 문제		지원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	651	100.0	20	3.1	69	10.5	8	1.3	8	1.3	7	1.1	6	1.0	463	71.2	69	10.6
01관리직 (임원·부서장)	37	100.0	1	3.0	2	5.7	1	2.7	0	0.0	0	0.0	1	3.2	25	66.5	7	18.8
02경영·행정·사무직	96	100.0	5	4.9	12	12.2	3	3.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	63	65.1	14	14.4
11인문·사회과학 연구직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
12자연·생명과학 연구직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	30.2	0	0.0	0	0.0	2	69.8	0	0.0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	14	100.0	0	0.0	1	8.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	10	74.5	2	17.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	17	100.0	0	0.0	2	14.2	1	5.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	12	68.2	2	11.7
21교육직	23	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	23	100.0	0	0.0
23사회복지·종교직	61	100.0	1	1.9	5	7.8	0	0.0	0	0.0	1	1.9	1	1.9	44	73.2	8	13.4
30보건·의료직	67	100.0	6	8.4	6	8.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	42	62.6	14	20.5
41예술·디자인·방송직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
42스포츠·레크리에이션직	4	100.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0
51미용·예식 서비스직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
52여행·숙박·오락 서비스직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		무응답		직무 능력 부족		육아 등 가정 문제		인간 관계 및 성격 문제		찾은 이직 등 성실성 부족		임금 문제		지원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
53음식 서비스직	14	100.0	1	8.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	50.3	6	41.7
54경호·경비직	9	100.0	0	0.0	2	16.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	71.4	1	12.0
55돌봄 서비스직 (간병·육아)	14	100.0	1	8.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	13	91.8	0	0.0
56청소 및 기타 개인서비스직	20	100.0	0	0.0	2	10.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	13	68.2	4	21.6
61영업·판매직	14	100.0	0	0.0	3	17.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	12	82.5	0	0.0
62운전·운송직	31	100.0	4	13.9	8	27.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	16	53.7	2	5.1
70건설·채굴직	24	100.0	0	0.0	1	4.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	22	90.5	1	5.2
81기계 설치·정비·생산직	23	100.0	0	0.0	2	10.8	0	0.0	3	13.3	2	7.4	0	0.0	15	68.6	0	0.0
82금속·재료 설치·정비·생산직	34	100.0	0	0.0	7	20.8	0	0.0	1	3.1	0	0.0	2	6.2	23	66.1	1	3.9
83전기·전자 설치·정비·생산직	30	100.0	0	0.0	1	4.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	3.3	25	84.7	2	7.2
84정보통신 설치·정비직	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	71.4	1	28.6
85화학·환경 설치·정비·생산직	31	100.0	0	0.0	2	7.1	1	3.2	0	0.0	5	14.8	0	0.0	23	74.9	0	0.0
86섬유·의복 생산직	2	100.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	18	100.0	1	5.7	1	6.0	0	0.0	1	6.0	0	0.0	1	6.0	12	70.1	1	6.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 치·정비·생산직	12	100.0	0	0.0	3	20.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	10	79.4	0	0.0
89제조 단순직	42	100.0	0	0.0	5	12.9	2	4.7	1	2.7	0	0.0	0	0.0	33	77.3	1	2.4
90농림어업직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0

- 직종 소분류별로 살펴보면, ‘지원자 없었음’은 215장학관 및 기타 교육 종사자와 706건설·채굴 단순 종사자에서 각각 100.0%로 높게 나타남

【표Ⅲ-99】 직종-소분류별 2019년도 미채용 사유-경단년

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		무응답		직무 능력 부족		육아 등 가정 문제		인간 관계 및 성격 문제		찾은 이직 등 성실성 부족		임금 문제		지원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	651	100.0	20	3.1	69	10.5	8	1.3	8	1.3	7	1.1	6	1.0	463	71.2	69	10.6
011의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	62.2	1	37.8
012행정·경영·금융·보험 관리자	10	100.0	0	0.0	0	0.0	1	10.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	8	78.1	1	11.7
013전문서비스 관리자	10	100.0	1	11.3	1	10.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	32.5	5	46.3
015영업·판매·운송 관리자	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	100.0	0	0.0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	8	100.0	0	0.0	1	14.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	15.4	5	69.6	0	0.0
026경영지원 사무원	41	100.0	1	2.7	5	11.2	2	5.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	27	65.2	6	15.6
027회계·경리 사무원	12	100.0	0	0.0	1	9.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	40.5	6	49.7
028무역·운송·생산·품질 사무원	40	100.0	3	6.3	6	15.1	1	2.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	29	71.9	2	4.2
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	4	100.0	1	31.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	68.7	0	0.0
110인문·사회과학 연구원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
121자연과학 연구원 및 시험원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
131컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
133소프트웨어 개발자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
134데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		무응답		직무 능력 부족		육아 등 가정 문제		인간 관계 및 성격 문제		찾은 이직 등 성실성 부족		임금 문제		자원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	14	100.0	0	0.0	1	8.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	10	74.5	2	17.0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	5	100.0	0	0.0	1	30.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	26.7	2	42.7
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0
154화학공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0
155에너지·환경공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	5	100.0	0	0.0	1	19.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	80.4	0	0.0
214문리·기술·예능 강사	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
215장학관 및 기타 교육 종사자	21	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	21	100.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	16	100.0	1	7.0	2	14.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	10	64.5	2	14.0
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	44	100.0	0	0.0	2	5.3	0	0.0	0	0.0	1	2.5	1	2.5	34	76.3	6	13.2
301의사, 한의사 및 치과의사	5	100.0	1	23.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	28.4	2	47.9
303약사 및 한약사	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
304간호사	18	100.0	1	6.3	2	13.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	12	66.9	2	13.4
305영양사	8	100.0	1	13.8	1	14.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	43.0	2	29.3
306의료기사·치료사·재활사	12	100.0	0	0.0	1	8.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	8	64.3	3	26.8
307보건·의료 종사자	23	100.0	1	5.0	1	4.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	17	75.3	3	14.9
415디자이너	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
420스포츠·레크리에이션 종사자	4	100.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0
512결혼·장례 등 예식 서비스원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
524오락시설 서비스원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
531주방장 및 조리사	7	100.0	1	15.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	50.7	2	33.4



(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		무응답		직무 능력 부족		육아 등 가정 문제		인간 관계 및 성격 문제		찾은 이직 등 성실성 부족		임금 문제		자원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
532식당 서비스원	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	50.0	4	50.0
542경비원	9	100.0	0	0.0	2	16.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	71.4	1	12.0
550돌봄 서비스 종사자	14	100.0	1	8.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	13	91.8	0	0.0
561청소·방역 및 가사 서비스원	17	100.0	0	0.0	2	12.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	12	74.5	2	13.5
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	2	66.7
612영업원 및 상품중개인	13	100.0	0	0.0	3	19.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	11	80.8	0	0.0
615판매 종사자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
622자동차 운전원	17	100.0	4	24.9	6	32.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	42.3	0	0.0
623물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	4	100.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0
624택배원 및 기타 운송 종사자	10	100.0	0	0.0	1	9.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	74.4	2	15.6
701건설구조 기능원	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	73.7	1	26.3
704건설·채굴 기계 운전원	2	100.0	0	0.0	1	51.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	48.6	0	0.0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	100.0	0	0.0
706건설·채굴 단순 종사자	12	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	12	100.0	0	0.0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	7	100.0	0	0.0	1	13.6	0	0.0	0	0.0	2	22.7	0	0.0	5	63.6	0	0.0
812운송장비 정비원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작원	8	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	36.7	0	0.0	0	0.0	5	63.3	0	0.0
816기계 조립원(운송장비 제외)	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
817운송장비 조립원	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0
821금속관련 기계·설비 조작원	9	100.0	0	0.0	4	42.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	57.6	0	0.0
823단조원 및 주조원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		무응답		직무 능력 부족		육아 등 가정 문제		인간 관계 및 성격 문제		찾은 이직 등 성실성 부족		임금 문제		자원자 없었음		기타	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
824용접원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
826비금속제품 생산기계 조작원	22	100.0	0	0.0	2	9.4	0	0.0	1	4.7	0	0.0	2	9.4	17	76.5	0	0.0
831전기공	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
832전기·전자 기기 설치·수리원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
834전기·전자 설비 조작원	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	53.1	2	46.9
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	20	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	5.0	19	95.0	0	0.0
836전기·전자 부품·제품 조립원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
841정보통신기기 설치·수리원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
842방송·통신장비 설치·수리원	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0
851석유·화학물 가공장치 조작원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	29	100.0	0	0.0	2	7.6	1	3.5	0	0.0	5	16.0	0	0.0	21	72.8	0	0.0
861섬유 제조·가공 기계 조작원	2	100.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
871제과·제빵원 및 떡제조원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	6	100.0	0	0.0	1	18.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	63.5	1	18.3
873식품 가공 기계 조작원	11	100.0	1	9.4	0	0.0	0	0.0	1	9.9	0	0.0	1	9.9	8	70.8	0	0.0
881인쇄기계·사진현상기 조작원	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0
882목재·펄프·종이 생산기계 조작원	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	5	100.0	0	0.0	3	52.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	47.6	0	0.0
890제조 단순 종사자	42	100.0	0	0.0	5	12.9	2	4.7	1	2.7	0	0.0	0	0.0	33	77.3	1	2.4
901작물재배 종사자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0

## □ 2019년도 채용자의 부족역량

- 2019년도 채용자의 부족역량은 ‘고졸 이하(경력없음)’이 57.4%로 가장 높게 나타나며, ‘초대졸(경력 2년 미만) 34.8%, ‘대졸(경력 2~5년 미만)’ 13.9%, ‘대학원졸(경력5~10년 미만)’ 1.7% 등의 순으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력없음)’은 23 비금속 광물제품 제조업에서 74.5%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-100】 업종별 2019년도 채용자의 부족역량

(단위 : 개, %)

구분	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	200	100.0	115	57.4	70	34.8	28	13.9	3	1.7
10 식료품 제조업	9	100.0	5	62.0	3	38.8	1	12.4	0	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	22	100.0	15	67.9	7	32.1	3	13.7	0	0.0
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	6	100.0	1	21.7	5	78.3	0	0.0	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	12	100.0	8	65.9	4	34.1	0	0.0	0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	14	100.0	11	74.5	4	25.5	0	0.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	7	100.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

(단위 : 개, %)

구분	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	3	100.0	2	66.7	1	33.3	0	0.0	0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
28 전기장비 제조업	7	100.0	6	80.0	3	40.0	0	0.0	0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	8	100.0	6	78.3	0	0.0	0	0.0	3	43.5
30 자동차 및 트레일러 제조업	3	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0
33 기타 제품 제조업	4	100.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
41 종합 건설업	7	100.0	6	83.3	0	0.0	1	16.7	0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	8	100.0	3	33.3	5	66.7	0	0.0	0	0.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	3	100.0	1	33.3	2	66.7	0	0.0	0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	5	100.0	4	66.7	0	0.0	2	33.3	0	0.0
71 전문 서비스업	3	100.0	0	0.0	2	66.7	1	33.3	0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
75 사업지원 서비스업	3	100.0	1	33.3	1	33.3	1	33.3	0	0.0
86 보건업	19	100.0	7	36.9	7	36.9	5	26.2	0	0.0
87 사회복지 서비스업	47	100.0	25	51.9	19	40.7	12	24.7	0	0.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	3	100.0	1	33.3	1	33.3	1	33.3	0	0.0

○ 규모별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력없음)’은 10~29인에서 60.4%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-101】 규모별 2019년도 채용자의 부족역량

(단위 : 개, %)

규모	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	200	100.0	115	57.4	70	34.8	28	13.9	3	1.7
9인 미만	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10~29인	118	100.0	71	60.4	38	32.4	11	9.7	3	2.8
30~99인	64	100.0	34	52.7	23	36.1	13	20.7	0	0.0
100~299인	16	100.0	8	51.2	8	50.3	3	18.9	0	0.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력없음)’은 81기계 설치·정비·생산직에서 87.2%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-102】 직종-중분류별 2019년도 채용자의 부족역량

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	200	100.0	115	57.4	70	34.8	28	13.9	3	1.7
01관리직(임원·부서장)	4	100.0	3	71.8	2	50.8	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	24	100.0	6	23.4	17	69.5	3	13.2	3	13.9
11인문·사회과학 연구직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
21교육직	11	100.0	6	49.7	5	40.7	1	9.7	0	0.0
23사회복지·종교직	22	100.0	5	21.1	10	46.4	12	53.6	0	0.0
30보건·의료직	20	100.0	8	40.8	7	34.7	5	24.5	0	0.0
41예술·디자인·방송직	2	100.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0
42스포츠·레크리에이션직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
52여행·숙박·오락 서비스직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
53음식 서비스직	4	100.0	2	67.7	1	32.3	0	0.0	0	0.0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	9	100.0	11	114.4	2	24.1	0	0.0	0	0.0
56청소 및 기타 개인서비스직	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
61영업·판매직	6	100.0	0	0.0	4	63.0	2	37.0	0	0.0
62운전·운송직	6	100.0	3	50.0	1	18.2	2	31.8	0	0.0
70건설·채굴직	8	100.0	8	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	10	100.0	9	87.2	1	12.8	0	0.0	0	0.0
82금속·재료 설치·정비·생산직	14	100.0	11	77.8	3	22.2	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	17	100.0	14	85.3	4	23.4	0	0.0	0	0.0
84정보통신 설치·정비직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	21	100.0	17	79.7	4	20.3	0	0.0	0	0.0
86섬유·의복 생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	6	100.0	5	83.3	1	16.7	0	0.0	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	4	100.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
90농림어업직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

- 직종 소분류별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력없음)’은 852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원에서 78.5%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-103】 직종-소분류별 2019년도 채용자의 부족역량

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	200	100.0	115	57.4	70	34.8	28	13.9	3	1.7
012행정·경영·금융·보험 관리자	1	100.0	2	200.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
013전문서비스 관리자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
015영업·판매·운송 관리자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	8	100.0	2	25.6	4	48.7	2	25.6	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	15	100.0	3	22.2	13	80.8	1	6.5	3	21.5
110인문·사회과학 연구원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
214문리·기술·예능 강사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
215장학관 및 기타 교육 종사자	10	100.0	6	55.0	5	45.0	0	0.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	2	100.0	0	0.0	3	150.0	1	50.0	0	0.0
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	20	100.0	5	23.6	7	34.5	11	54.0	0	0.0
304간호사	7	100.0	1	17.6	4	50.7	2	31.7	0	0.0



(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
306의료기사·치료사·재활사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
307보건·의료 종사자	12	100.0	7	59.5	3	29.0	1	11.5	0	0.0
415디자이너	2	100.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0
420스포츠·레크리에이션 종사자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
524오락시설 서비스원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
531주방장 및 조리사	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
532식당 서비스원	2	100.0	1	52.3	1	47.7	0	0.0	0	0.0
550돌봄 서비스 종사자	9	100.0	11	114.4	2	24.1	0	0.0	0	0.0
561청소·방역 및 가사 서비스원	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	4	100.0	0	0.0	2	52.2	2	47.8	0	0.0
615판매 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
622자동차 운전원	2	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0
623물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	4	100.0	2	50.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	4	100.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
706건설·채굴 단순 종사자	4	100.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
811기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작원	4	100.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
817운송장비 조립원	2	100.0	1	48.3	1	51.7	0	0.0	0	0.0
821금속관련 기계·설비 조작원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
826비금속제품 생산기계 조작용	13	100.0	10	75.3	3	24.7	0	0.0	0	0.0
831전기공	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
832전기·전자 기기 설치·수리원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
834전기·전자 설비 조작용	2	100.0	0	0.0	4	158.8	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용	9	100.0	9	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
836전기·전자 부품·제품 조립원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
842방송·통신장비 설치·수리원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
851석유·화학물 가공장치 조작용	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작용 및 조립원	20	100.0	16	78.5	4	21.5	0	0.0	0	0.0
861섬유 제조·가공 기계 조작용	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작용	6	100.0	5	83.3	1	16.7	0	0.0	0	0.0
882목재·펄프·종이 생산기계 조작용	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
901작물재배 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

## □ 2019년도 구직자에게 요구되는 역량레벨

- '2019년도 구직자에게 요구되는 역량레벨'은 '대졸(경력 2~5년 미만)'이 51.2%로 가장 높게 나타나며, '초대졸(경력 2년 미만)' 25.3%, '고졸 이하(경력 없음)' 24.9% 등의 순으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, '대졸(경력 2~5년 미만)'은 26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업에서 69.2%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-104】 업종별 2019년도 구직자에게 요구되는 역량레벨

(단위 : 개, %)

구분	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	1942	100.0	492	25.3	995	51.2	484	24.9	46	2.4	24	1.2
10 식료품 제조업	117	100.0	22	18.8	67	57.5	34	28.9	0	0.0	0	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	7	100.0	2	28.6	5	71.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	43	100.0	3	7.1	21	49.4	20	47.1	0	0.0	0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	34	100.0	7	19.4	16	47.8	10	29.9	0	0.0	2	6.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	129	100.0	23	17.5	57	43.9	54	41.8	2	1.7	1	.9
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	37	100.0	5	13.6	19	51.0	15	39.5	1	2.7	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	89	100.0	25	28.7	42	47.2	27	30.1	0	0.0	0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	84	100.0	25	30.3	43	50.9	18	21.3	0	0.0	1	1.3
24 1차 금속 제조업	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	47	100.0	11	22.9	25	54.3	9	20.0	3	5.7	0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	39	100.0	3	7.7	27	69.2	10	25.6	0	0.0	0	0.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 개, %)

구분	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	13	100.0	3	23.1	8	61.5	2	15.4	0	0.0	0	0.0
28 전기장비 제조업	70	100.0	19	27.9	31	44.3	19	27.0	2	2.9	0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	45	100.0	12	26.5	13	28.7	17	37.5	2	3.7	2	3.7
30 자동차 및 트레일러 제조업	46	100.0	9	18.7	23	51.1	15	33.0	0	0.0	0	0.0
31 기타 운송장비 제조업	3	100.0	0	0.0	0	0.0	2	66.7	1	33.3	0	0.0
33 기타 제품 제조업	24	100.0	4	14.7	14	60.0	6	25.3	0	0.0	0	0.0
41 종합 건설업	157	100.0	53	33.6	69	44.0	44	28.2	2	1.5	0	0.0
42 전문직별 공사업	5	100.0	0	0.0	4	80.0	1	20.0	0	0.0	0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	53	100.0	19	35.7	29	54.8	8	14.3	0	0.0	0	0.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	22	100.0	5	24.0	13	62.0	3	14.0	0	0.0	0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	35	100.0	14	40.0	14	40.0	7	20.0	0	0.0	0	0.0
58 출판업	13	100.0	2	15.4	8	61.5	4	30.8	0	0.0	0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	4	100.0	1	25.0	3	75.0	1	25.0	0	0.0	0	0.0
61 우편 및 통신업	3	100.0	2	66.7	1	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	16	100.0	1	8.3	11	66.7	5	33.3	0	0.0	0	0.0
71 전문 서비스업	44	100.0	5	11.4	26	59.1	14	31.8	3	6.8	0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	70	100.0	18	26.0	40	57.3	14	20.4	4	5.6	0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	40	100.0	21	52.7	16	39.6	3	7.8	0	0.0	0	0.0
75 사업지원 서비스업	49	100.0	14	29.4	32	65.8	7	13.5	0	0.0	0	0.0
86 보건업	229	100.0	40	17.4	111	48.3	46	20.1	23	9.9	17	7.5
87 사회복지 서비스업	337	100.0	108	31.9	185	54.8	63	18.8	3	1.0	1	.3
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	21	100.0	10	47.6	11	52.4	3	14.3	0	0.0	0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	18	100.0	5	26.7	11	60.0	4	20.0	0	0.0	0	0.0

○ 규모별로 살펴보면, ‘대졸(경력 2~5년 미만)’은 30~99인에서 55.4%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-105】 규모별 2019년도 구직자에게 요구되는 역량레벨

(단위 : 개, %)

규모	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	1942	100.0	492	25.3	995	51.2	484	24.9	46	2.4	24	1.2
10~29인	1267	100.0	328	25.9	634	50.0	306	24.2	39	3.1	20	1.5
30~99인	533	100.0	141	26.4	295	55.4	114	21.3	4	0.7	5	0.9
100~299인	142	100.0	23	16.2	66	46.1	65	45.4	3	2.1	0	0.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘대졸(경력 2~5년 미만)’은 02경영·행정·사무직에서 65.9%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-106】 직종-중분류별 2019년도 구직자에게 요구되는 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	1942	100.0	492	25.3	995	51.2	484	24.9	46	2.4	24	1.2
01관리직(임원·부서장)	93	100.0	3	3.6	22	23.6	52	56.2	9	10.1	6	6.4
02경영·행정·사무직	910	100.0	142	15.6	600	65.9	232	25.5	6	.7	0	0.0
03금융·보험직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
11인문·사회과학 연구직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
12자연·생명과학 연구직	9	100.0	0	0.0	3	31.7	5	54.5	1	13.8	0	0.0
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	16	100.0	0	0.0	8	52.9	7	47.1	0	0.0	0	0.0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	36	100.0	6	17.4	12	32.8	18	49.9	1	2.8	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	46	100.0	2	5.3	17	36.3	29	63.4	1	2.2	0	0.0
21교육직	51	100.0	27	52.5	22	43.3	2	4.2	0	0.0	0	0.0
22법률직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
23사회복지·종교직	118	100.0	23	19.9	75	63.8	33	28.0	0	0.0	0	0.0
30보건·의료직	205	100.0	34	16.4	92	44.8	44	21.4	23	11.1	17	8.4
41예술·디자인·방송직	19	100.0	3	16.1	11	60.1	6	34.5	0	0.0	0	0.0
42스포츠·레크리에이션직	4	100.0	2	48.6	1	27.1	1	24.3	0	0.0	0	0.0
51미용·예식 서비스직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
52여행·숙박·오락 서비스직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
53음식 서비스직	35	100.0	21	60.5	10	29.7	3	9.8	0	0.0	0	0.0
54경호·경비직	7	100.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	23	100.0	13	55.4	10	44.6	1	4.9	0	0.0	0	0.0
56청소 및 기타 개인서비스직	34	100.0	27	82.0	6	18.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
61영업·판매직	44	100.0	9	20.1	28	63.4	9	19.9	0	0.0	0	0.0
62운전·운송직	36	100.0	20	55.4	5	14.7	9	24.2	1	2.8	1	3.0
70건설·채굴직	43	100.0	25	58.7	11	26.4	5	12.6	2	5.1	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	42	100.0	19	44.8	16	37.4	6	14.6	1	3.2	0	0.0
82금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	38	100.0	22	59.1	8	19.9	8	21.0	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	46	100.0	26	56.7	19	41.6	2	4.7	0	0.0	0	0.0
84정보통신 설치·정비직	3	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	41	100.0	26	64.3	10	24.1	5	11.6	0	0.0	0	0.0
86섬유·의복 생산직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	18	100.0	13	75.8	4	24.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	15	100.0	9	62.1	2	13.8	4	24.1	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
90농림어업직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

○ 직종 소분류별로 살펴보면, ‘대졸(경력 2~5년 미만)’은 306의료기사·치료사·재활사에서 86.6%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-107】 직종-소분류별 2019년도 구직자에게 요구되는 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	1942	100.0	492	25.3	995	51.2	484	24.9	46	2.4	24	1.2
011의회의원·고위공무원 및 기업 고위임원	5	100.0	0	0.0	1	19.7	1	24.6	0	0.0	3	55.7
012행정·경영·금융·보험 관리자	16	100.0	0	0.0	3	21.5	11	70.2	1	8.3	0	0.0
013전문서비스 관리자	17	100.0	1	6.6	3	19.1	6	33.3	6	34.3	1	6.6
014미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
015영업·판매·운송 관리자	12	100.0	0	0.0	7	58.6	4	33.1	0	0.0	1	8.3
016건설·채굴·제조·생산 관리자	41	100.0	1	2.6	7	17.2	30	72.6	2	5.3	1	2.4
022경영·인사 전문가	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
023회계·세무·감정 전문가	2	100.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0
024광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	7	100.0	3	35.0	5	61.6	1	17.0	0	0.0	0	0.0
025정부·공공 행정 공무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 공무원	467	100.0	68	14.4	333	71.3	113	24.1	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 공무원	284	100.0	44	15.4	189	66.5	68	24.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 공무원	136	100.0	20	14.5	71	52.0	46	34.1	5	3.7	0	0.0
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 공무원	11	100.0	7	64.4	3	26.1	1	9.5	0	0.0	0	0.0
032금융·보험 공무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
033금융·보험 영업원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
110인문·사회과학 연구원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
121자연과학 연구원 및 시험원	5	100.0	0	0.0	3	54.8	1	21.3	1	23.9	0	0.0
122생명과학 연구원 및 시험원	4	100.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0



(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
131컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	3	100.0	0	0.0	1	51.6	1	48.4	0	0.0	0	0.0
132컴퓨터시스템 전문가	3	100.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
133소프트웨어 개발자	4	100.0	0	0.0	3	76.9	1	23.1	0	0.0	0	0.0
134데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	6	100.0	0	0.0	4	59.5	3	40.5	0	0.0	0	0.0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	36	100.0	6	17.4	12	32.8	18	49.9	1	2.8	0	0.0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	4	100.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0
152금속·재료공학 기술자 및 시험원	4	100.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	10	100.0	0	0.0	3	34.0	8	75.8	0	0.0	0	0.0
154화학공학 기술자 및 시험원	6	100.0	0	0.0	2	35.1	4	64.9	1	15.6	0	0.0
155에너지·환경공학 기술자 및 시험원	4	100.0	1	25.6	2	48.5	1	25.9	0	0.0	0	0.0
157식품공학 기술자 및 시험원	7	100.0	0	0.0	4	60.7	3	39.3	0	0.0	0	0.0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	10	100.0	1	13.0	5	46.9	5	53.1	0	0.0	0	0.0
214문리·기술·예능 강사	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
215장학관 및 기타 교육 종사자	49	100.0	27	54.8	22	45.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
222법률 사무원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	39	100.0	4	9.0	25	65.2	13	34.7	0	0.0	0	0.0
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	79	100.0	20	25.2	50	63.1	20	24.8	0	0.0	0	0.0
301의사, 한의사 및 치과의사	44	100.0	0	0.0	0	0.0	7	14.9	22	48.6	17	38.8
303약사 및 한약사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
304간호사	49	100.0	0	0.0	27	55.1	21	42.6	1	2.3	0	0.0
305영양사	16	100.0	0	0.0	10	58.7	7	41.3	0	0.0	0	0.0
306의료기사·치료사·재활사	43	100.0	2	4.9	38	86.6	7	16.0	0	0.0	0	0.0
307보건·의료 종사자	50	100.0	31	62.8	17	34.6	1	2.7	0	0.0	0	0.0
415디자이너	10	100.0	1	10.5	5	53.5	3	36.0	0	0.0	0	0.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
416연극·영화·방송 전문가	9	100.0	2	22.0	6	67.0	3	33.0	0	0.0	0	0.0
420스포츠·레크리에이션 종사자	4	100.0	2	48.6	1	27.1	1	24.3	0	0.0	0	0.0
512결혼·장례 등 예식 서비스원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
524오락시설 서비스원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
531주방장 및 조리사	26	100.0	15	56.6	8	30.5	3	12.9	0	0.0	0	0.0
532식당 서비스원	8	100.0	6	72.9	2	27.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
542경비원	7	100.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
550돌봄 서비스 종사자	23	100.0	13	55.4	10	44.6	1	4.9	0	0.0	0	0.0
561청소·방역 및 가사 서비스원	32	100.0	27	85.4	5	14.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	40	100.0	6	14.8	27	67.0	9	22.0	0	0.0	0	0.0
615판매 종사자	3	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
616매장 계산원 및 매표원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
622자동차 운전원	16	100.0	8	47.6	4	25.4	3	20.9	1	6.1	0	0.0
623물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	17	100.0	11	63.3	1	6.6	4	23.9	0	0.0	1	6.2
624택배원 및 기타 운송 종사자	2	100.0	1	51.4	0	0.0	1	48.6	0	0.0	0	0.0
701건설구조 기능원	8	100.0	5	58.1	1	16.1	2	25.8	0	0.0	0	0.0
702건축마감 기능원	4	100.0	3	76.9	1	23.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
703배관공	4	100.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
704건설·채굴 기계 운전원	15	100.0	5	31.7	6	38.5	3	23.0	2	14.7	0	0.0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	8	100.0	5	69.2	2	30.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0
706건설·채굴 단순 종사자	5	100.0	4	77.2	1	22.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	10	100.0	5	43.9	5	46.3	1	9.8	0	0.0	0	0.0
812운송장비 정비원	10	100.0	2	23.4	6	55.5	2	21.1	0	0.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력 10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
813금형원 및 공작기계 조작원	12	100.0	4	33.5	4	31.5	3	23.8	1	11.2	0	0.0
816기계 조립원(운송장비 제외)	5	100.0	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
817운송장비 조립원	4	100.0	3	71.7	1	28.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
821금속관련 기계·설비 조작원	8	100.0	2	31.3	3	42.9	2	25.8	0	0.0	0	0.0
823단조원 및 주조원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
824용접원	6	100.0	2	39.7	0	0.0	4	60.3	0	0.0	0	0.0
826비금속제품 생산기계 조작원	23	100.0	16	72.0	4	18.3	2	9.8	0	0.0	0	0.0
831전기공	13	100.0	8	62.0	4	29.1	1	8.9	0	0.0	0	0.0
832전기·전자 기기 설치·수리원	2	100.0	0	0.0	1	58.8	1	41.2	0	0.0	0	0.0
834전기·전자 설비 조작원	6	100.0	1	15.9	5	84.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	19	100.0	13	70.4	7	37.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
836전기·전자 부품·제품 조립원	5	100.0	3	70.6	1	29.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
842방송·통신장비 설치·수리원	3	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
851석유·화학물 가공장치 조작원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	40	100.0	25	63.2	10	24.9	5	11.9	0	0.0	0	0.0
861섬유 제조·가공 기계 조작원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
871제과·제빵원 및 떡제조원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	4	100.0	2	50.1	2	49.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작원	12	100.0	10	82.8	2	17.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
881인쇄기계·사진현상기 조작원	8	100.0	4	43.8	1	12.5	4	43.8	0	0.0	0	0.0
882목재·펄프·종이 생산기계 조작원	5	100.0	4	81.3	1	18.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
901작물재배 종사자	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

## 나. 2020년도 채용 및 계획 현황

## □ 2020년 상반기 채용 계획 인원

- 2020년 상반기 채용 계획 인원은 ‘전체’가 1,158명, ‘코로나로 변경’이 724명, ‘남성’ 542명, ‘여성’ 666명 등으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, ‘2020년 상반기 채용 계획 인원 전체’는 75 사업지원 서비스업에서 213명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-108】 업종별 2020년 상반기 채용 계획 인원

(단위 : 명)

구분	2020년 상반기 채용 계획 인원			
	전체	코로나로 변경	남	여
전체	1,158	724	542	666
10 식료품 제조업	75	67	38	37
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	30	28	18	12
18 인쇄 및 기록매체 복제업	18	13	13	5
20 화학물질 및 화학제품 제조업	95	72	48	47
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	58	52	38	20
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	21	14	18	2
23 비금속 광물제품 제조업	30	12	25	6
24 1차 금속 제조업	12	12	12	0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	32	27	23	9
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	71	21	56	15
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	6	6	6	0
28 전기장비 제조업	34	16	27	8
29 기타 기계 및 장비 제조업	12	15	12	0
30 자동차 및 트레일러 제조업	21	16	13	8
33 기타 제품 제조업	6	3	6	0
41 종합 건설업	54	12	48	6
42 전문직별 공사업	0	0	0	0
46 도매 및 상품 중개업	10	3	8	3
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	22	7	22	0
52 창고 및 운송관련 서비스업	2	5	2	0
58 출판업	15	14	8	7
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	30	22	15	15
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	1	0	0	1
71 전문 서비스업	14	9	9	5
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	4	1	4	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	53	41	32	71
75 사업지원 서비스업	213	39	28	185
86 보건업	15	8	0	15
87 사회복지 서비스업	191	175	6	185
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	11	10	5	6
95 개인 및 소비용품 수리업	5	5	5	0

- 규모별로 살펴보면, '2020년 상반기 채용 계획 인원 전체'는 100~299인에서 443명으로 상대적으로 높게 나타남

**【표 III-109】 규모별 2020년 상반기 채용 계획 인원**

(단위 : 명)

규모	2020년 상반기 채용 계획 인원			
	전체	코로나로 변경	남	여
전체	1,158	724	542	666
10~29인	408	310	218	190
30~99인	307	240	125	182
100~299인	443	174	199	294

- 직종 중분류별로 살펴보면, '2020년 상반기 채용 계획 인원 전체'는 89제조 단순직에서 306명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-110】 직종-중분류별 2020년 상반기 채용 계획 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	2020년 상반기 채용 계획 인원			
	전체	코로나로 변경	남	여
전체	1,158	724	542	666
01관리직(임원·부서장)	14	9	11	3
02경영·행정·사무직	164	126	87	76
11인문·사회과학 연구직	5	2	2	3
12자연·생명과학 연구직	1	1	1	0
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	6	5	4	2
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1	1	1	0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	40	14	39	1
21교육직	8	6	1	7
23사회복지·종교직	129	119	5	124
30보건·의료직	17	9	0	17
42스포츠·레크리에이션직	7	6	4	3
51미용·예식 서비스직	1	0	1	0
52여행·숙박·오락 서비스직	1	0	0	1
53음식 서비스직	6	4	0	6
54경호·경비직	8	8	13	0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	48	48	1	47
56청소 및 기타 개인서비스직	83	65	32	96
61영업·판매직	12	5	10	3
62운전·운송직	27	13	27	0
70건설·채굴직	25	20	25	0
81기계 설치·정비·생산직	22	22	22	0
82금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	56	39	45	11
83전기·전자 설치·정비·생산직	75	23	66	9
84정보통신 설치·정비직	1	0	1	0
85화학·환경 설치·정비·생산직	12	5	10	2
86섬유·의복 생산직	2	0	2	0
87식품 가공·생산직	41	34	20	21
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	40	37	22	18
89제조 단순직	306	103	90	216

- 직종 소분류별로 살펴보면, '2020년 상반기 채용 계획 인원 전체'는 890제조 단순 종사자에서 306명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-111】 직종-소분류별 2020년 상반기 채용 계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	2020년 상반기 채용 계획 인원			
	전체	코로나로 변경	남	여
전체	1,158	724	542	666
012행정·경영·금융·보험 관리자	3	2	2	1
013전문서비스 관리자	2	2	0	2
014미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	2	2	2	0
015영업·판매·운송 관리자	3	1	3	0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	5	2	5	0
025정부·공공 행정 사무원	10	10	5	5
026경영지원 사무원	22	20	8	14
027회계·경리 사무원	16	12	2	14
028무역·운송·생산·품질 사무원	111	83	72	39
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	4	1	0	4
110인문·사회과학 연구원	5	2	2	3
121자연과학 연구원 및 시험원	1	1	1	0
133소프트웨어 개발자	6	5	4	2
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	1	1	1	0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	8	7	8	0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	27	2	26	1
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	5	5	5	0
214문리·기술·예능 강사	2	2	1	1
215장학관 및 기타 교육 종사자	6	4	0	6
231사회복지사 및 상담사	13	10	2	11
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	116	109	2	114
304간호사	4	4	0	4
305영양사	2	2	0	2
306의료기사·치료사·재활사	4	0	0	4
307보건·의료 종사자	6	2	0	6
420스포츠·레크리에이션 종사자	7	6	4	3
512결혼·장례 등 예식 서비스원	1	0	1	0
524오락시설 서비스원	1	0	0	1
531주방장 및 조리사	1	0	0	1
532식당 서비스원	5	4	0	5

(단위 : 명)

KECO 3digit	2020년 상반기 채용 계획 인원			
	전체	코로나로 변경	남	여
542경비원	8	8	13	0
550돌봄 서비스 종사자	48	48	1	47
561청소·방역 및 가사 서비스원	53	43	17	81
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	30	22	15	15
612영업원 및 상품증개인	8	2	7	1
615판매 종사자	4	3	3	1
622자동차 운전원	22	7	22	0
623물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	4	2	4	0
624택배원 및 기타 운송 종사자	1	5	1	0
701건설구조 기능원	2	0	2	0
702건축마감 기능원	4	4	4	0
704건설·채굴 기계 운전원	2	2	2	0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	10	10	10	0
706건설·채굴 단순 종사자	8	4	8	0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	8	8	8	0
812운송장비 정비원	5	5	5	0
813금형원 및 공작기계 조작원	8	8	8	0
816기계 조립원(운송장비 제외)	2	2	2	0
821금속관련 기계·설비 조작원	12	12	12	0
823단조원 및 주조원	2	2	2	0
824용접원	2	2	2	0
826비금속제품 생산기계 조작원	40	23	29	11
831전기공	35	0	32	4
832전기·전자 기기 설치·수리원	6	9	6	0
834전기·전자 설비 조작원	8	0	8	0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	26	15	21	6
842방송·통신장비 설치·수리원	1	0	1	0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	12	5	10	2
864제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	2	0	2	0
872식품 가공 기능원	30	23	17	13
873식품 가공 기계 조작원	11	11	3	8
881인쇄기계·사진현상기 조작원	5	3	5	0
882목재·펄프·종이 생산기계 조작원	12	12	6	6
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	23	23	11	12
890제조 단순 종사자	306	103	90	216



## □ 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨

- '2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨'은 '2400~3000만원 미만'이 53.9%로 가장 높게 나타나며, '2400만원 미만' 30.8%, '3000~4000만원 미만' 14.0% 등의 순으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, '2400~3000만원 미만'은 10 식료품 제조업에서 86.7%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-112】 업종별 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 개, %)

구분	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	297	100.0	91	30.8	160	53.9	42	14.0	1	0.5	3	0.9
10 식료품 제조업	24	100.0	2	8.9	21	86.7	1	4.4	0	0.0	0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	8	100.0	2	25.0	6	75.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	13	100.0	7	53.8	4	26.9	3	19.2	0	0.0	0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	14	100.0	2	17.1	9	68.3	2	14.6	0	0.0	0	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	8	100.0	0	0.0	8	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	11	100.0	4	38.3	4	40.0	2	21.7	0	0.0	0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	14	100.0	1	7.6	11	77.3	2	15.1	0	0.0	0	0.0
24 1차 금속 제조업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	8	100.0	1	16.7	5	66.7	1	16.7	0	0.0	0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	11	100.0	0	0.0	5	45.5	6	54.5	0	0.0	0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	4	100.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 개, %)

구분	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
28 전기장비 제조업	15	100.0	0	0.0	12	81.1	1	9.4	1	9.4	0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	7	100.0	2	25.0	5	75.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	7	100.0	2	28.6	4	57.1	1	14.3	0	0.0	0	0.0
33 기타 제품 제조업	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
41 종합 건설업	16	100.0	5	28.4	7	42.1	4	22.1	0	0.0	1	7.4
46 도매 및 상품 중개업	8	100.0	4	50.0	3	33.3	1	16.7	0	0.0	0	0.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	4	100.0	1	26.9	3	73.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
58 출판업	4	100.0	1	25.0	2	50.0	1	25.0	0	0.0	0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
71 전문 서비스업	4	100.0	1	25.0	2	50.0	1	25.0	0	0.0	0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	4	100.0	1	33.3	1	33.3	1	33.3	0	0.0	0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	16	100.0	4	27.3	11	72.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
75 사업지원 서비스업	23	100.0	8	36.5	7	31.8	6	25.0	0	0.0	2	6.8
86 보건업	10	100.0	6	55.6	4	44.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
87 사회복지 서비스업	49	100.0	30	62.1	13	26.3	6	11.6	0	0.0	0	0.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	6	100.0	4	66.7	2	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	2	100.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0

○ 규모별로 살펴보면, ‘2400~3000만원 미만’은 100~299인에서 73.5%로 상대적으로 높게 나타남

【표 III-113】 규모별 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 개, %)

규모	전체		2400만원 미만		2400~ 3000만원 미만		3000~ 4000만원 미만		4000~ 5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	297	100.0	91	30.8	160	53.9	42	14.0	1	0.5	3	0.9
9인 미만	6	100.0	2	26.6	4	73.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10~29인	136	100.0	56	41.2	59	43.5	21	15.3	0	0.0	0	0.0
30~99인	94	100.0	27	29.3	50	53.1	13	14.3	1	1.5	2	1.7
100~299인	55	100.0	6	11.3	41	73.5	7	13.0	0	0.0	1	2.1
300인 이상	6	100.0	0	0.0	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2400~3000만원 미만’은 89제조 단순직에서 64.3%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-114】 직종-중분류별 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	253	100.0	81	32.0	131	51.9	37	14.7	1	0.4	3	1.1
01관리직(임원·부서장)	11	100.0	2	18.9	2	19.5	4	37.2	0	0.0	3	24.3
02경영·행정·사무직	50	100.0	13	26.7	29	58.0	8	15.3	0	0.0	0	0.0
11인문·사회과학 연구직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
12자연·생명과학 연구직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	1	56.7	1	43.3	0	0.0
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	2	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	9	100.0	0	0.0	6	67.3	3	32.7	0	0.0	0	0.0
21교육직	4	100.0	1	34.6	1	34.6	1	30.7	0	0.0	0	0.0
23사회복지·종교직	25	100.0	16	62.6	6	23.9	3	13.5	0	0.0	0	0.0
30보건·의료직	11	100.0	4	39.5	6	49.6	1	11.0	0	0.0	0	0.0
42스포츠·레크리에이션직	3	100.0	1	33.3	2	66.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~ 3000만원 미만		3000~ 4000만원 미만		4000~ 5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
51미용·예식 서비스직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
53음식 서비스직	5	100.0	4	75.6	0	0.0	1	24.4	0	0.0	0	0.0
54경호·경비직	3	100.0	1	38.9	0	0.0	2	61.1	0	0.0	0	0.0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	11	100.0	7	66.7	4	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
56청소 및 기타 개인서비스직	15	100.0	7	44.8	8	55.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
61영업·판매직	5	100.0	4	78.6	1	21.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
62운전·운송직	7	100.0	5	70.5	2	29.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
70건설·채굴직	10	100.0	1	13.9	6	63.4	2	22.7	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	9	100.0	0	0.0	8	86.5	1	13.5	0	0.0	0	0.0
82금속·재료 설치·정비·생산직	14	100.0	3	21.6	9	64.0	2	14.4	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	8	100.0	0	0.0	5	67.3	3	32.7	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	5	100.0	0	0.0	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	6	100.0	0	0.0	5	82.0	1	18.0	0	0.0	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	14	100.0	4	27.0	7	54.6	3	18.4	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	22	100.0	7	31.3	14	64.3	1	4.5	0	0.0	0	0.0

○ 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2400~3000만원 미만’은 826비금속제품 생산기계 조작원에서 89.8%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-115】 직종-소분류별 2020년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	297	100.0	91	30.8	160	53.9	42	14.0	1	0.5	3	0.9
012행정·경영·금융·보험 관리자	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
013전문서비스 관리자	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
014미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
015영업·판매·운송 관리자	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	2	100.0	0	0.0	1	48.5	0	0.0	0	0.0	1	51.5
025정부·공공 행정 사무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	19	100.0	3	18.0	14	73.8	2	8.2	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	13	100.0	8	60.7	4	27.5	2	11.7	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	20	100.0	0	0.0	16	79.6	4	20.4	0	0.0	0	0.0
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	2	100.0	1	41.2	1	58.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0
110인문·사회과학 연구원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
121자연과학 연구원 및 시험원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
133소프트웨어 개발자	3	100.0	1	33.3	2	66.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	5	100.0	0	0.0	3	68.9	0	0.0	1	31.1	0	0.0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	5	100.0	0	0.0	4	80.0	1	20.0	0	0.0	0	0.0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	3	100.0	0	0.0	1	33.3	2	66.7	0	0.0	0	0.0
214문리·기술·예능 강사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~ 3000만원 미만		3000~ 4000만원 미만		4000~ 5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
215장학관 및 기타 교육 종사자	5	100.0	4	73.9	1	26.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	6	100.0	5	80.7	0	0.0	1	19.3	0	0.0	0	0.0
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	21	100.0	12	56.3	7	33.2	2	10.5	0	0.0	0	0.0
304간호사	2	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
305영양사	2	100.0	1	49.7	1	50.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
306의료기사·치료사·재활사	3	100.0	1	33.3	2	66.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
307보건·의료 종사자	4	100.0	2	49.8	2	50.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
420스포츠·레크리에이션 종사자	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
512결혼·장례 등 예식 서비스원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
524오락시설 서비스원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
531주방장 및 조리사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
532식당 서비스원	5	100.0	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
542경비원	4	100.0	1	26.9	1	30.8	2	42.3	0	0.0	0	0.0
550돌봄 서비스 종사자	9	100.0	7	75.6	2	24.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
561청소·방역 및 가사 서비스원	15	100.0	7	45.3	8	54.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	6	100.0	2	40.8	2	38.0	1	21.1	0	0.0	0	0.0
615판매 종사자	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
622자동차 운전원	4	100.0	2	52.0	2	48.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
623물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
624택배원 및 기타 운송 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
701건설구조 기능원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
702건축마감 기능원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
704건설·채굴 기계 운전원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
705기타 건설 기능원(채굴포함)	3	100.0	0	0.0	2	70.1	1	29.9	0	0.0	0	0.0
706건설·채굴 단순 종사자	7	100.0	0	0.0	4	64.4	2	35.6	0	0.0	0	0.0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
812운송장비 정비원	2	100.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작원	2	100.0	0	0.0	1	42.9	1	57.1	0	0.0	0	0.0
816기계 조립원(운송장비 제외)	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
821금속관련 기계·설비 조작원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
823단조원 및 주조원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
824용접원	2	100.0	1	57.1	1	42.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
826비금속제품 생산기계 조작원	10	100.0	0	0.0	9	89.8	1	10.2	0	0.0	0	0.0
831전기공	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
832전기·전자 기기 설치·수리원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
834전기·전자 설비 조작원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	6	100.0	0	0.0	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
842방송·통신장비 설치·수리원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	7	100.0	0	0.0	5	82.1	1	17.9	0	0.0	0	0.0
864제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	6	100.0	1	18.0	4	63.9	1	18.0	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
881인쇄기계·사진현상기 조작원	5	100.0	3	50.0	0	0.0	3	50.0	0	0.0	0	0.0
882목재·펄프·종이 생산기계 조작원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	7	100.0	1	16.5	6	83.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	32	100.0	12	36.0	18	57.2	2	6.8	0	0.0	0	0.0



## □ 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨

- '2020년 상반기 채용 계획 역량레벨'은 '고졸 이하(경력 없음)'이 44.5%로 가장 높게 나타나며, '초대졸(경력 2년 미만)' 31.0%, '대졸(경력 2~5년 미만)' 20.6% 등의 순으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, '고졸 이하(경력 없음)'은 74 사업시설 관리 및 조정 서비스업에서 85.5%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-116】 업종별 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 개, %)

구분	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년미만)		명장 (경력 10년이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	297	100.0	132	44.5	92	31.0	61	20.6	8	2.8	3	1.2
10 식료품 제조업	24	100.0	13	53.9	9	37.2	2	8.9	0	0.0	0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	8	100.0	3	31.3	2	18.8	3	37.5	1	12.5	0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	13	100.0	7	53.8	1	7.7	5	38.5	0	0.0	0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	14	100.0	9	62.2	4	30.5	1	7.3	0	0.0	0	0.0
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	8	100.0	3	32.3	2	29.0	3	38.7	0	0.0	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	11	100.0	6	58.3	2	20.0	2	21.7	0	0.0	0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	14	100.0	7	48.4	5	36.5	2	15.1	0	0.0	0	0.0
24 1차 금속 제조업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	8	100.0	1	16.7	5	66.7	1	16.7	0	0.0	0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	11	100.0	2	18.2	6	54.5	1	9.1	2	18.2	0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	4	100.0	1	25.0	3	75.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
28 전기장비 제조업	15	100.0	4	28.3	7	49.1	3	22.6	0	0.0	0	0.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 개, %)

구분	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년미만)		명장 (경력 10년이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
29 기타 기계 및 장비 제조업	7	100.0	5	75.0	0	0.0	0	0.0	2	25.0	0	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	7	100.0	0	0.0	2	28.6	5	71.4	0	0.0	0	0.0
33 기타 제품 제조업	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
41 종합 건설업	16	100.0	7	42.1	6	35.8	2	14.7	0	0.0	1	7.4
46 도매 및 상품 중개업	8	100.0	3	33.3	4	50.0	1	16.7	0	0.0	0	0.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	4	100.0	1	23.1	2	50.0	1	26.9	0	0.0	0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
58 출판업	4	100.0	1	25.0	2	50.0	1	25.0	0	0.0	0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
71 전문 서비스업	4	100.0	0	0.0	1	25.0	3	75.0	0	0.0	0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	4	100.0	0	0.0	3	66.7	0	0.0	1	33.3	0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	16	100.0	13	85.5	2	14.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
75 사업지원 서비스업	23	100.0	13	56.8	3	13.5	7	29.7	0	0.0	0	0.0
86 보건업	10	100.0	4	44.4	3	33.3	2	22.2	0	0.0	0	0.0
87 사회복지 서비스업	49	100.0	20	40.6	13	26.3	12	23.8	2	4.6	2	4.6
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	6	100.0	3	50.0	2	33.3	1	16.7	0	0.0	0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	2	100.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0

○ 규모별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력 없음)’은 30~99인에서 51.3%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-117】 규모별 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 개, %)

규모	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년미만)		명장 (경력 10년이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	297	100.0	132	44.5	92	31.0	61	20.6	8	2.8	3	1.2
9인 미만	6	100.0	2	26.6	2	39.5	2	33.9	0	0.0	0	0.0
10~29인	136	100.0	58	42.4	40	29.4	30	22.0	6	4.6	2	1.7
30~99인	94	100.0	48	51.3	28	29.4	16	17.2	2	2.1	0	0.0
100~299인	55	100.0	22	40.4	20	35.7	12	21.8	0	0.0	1	2.1
300인 이상	6	100.0	3	41.4	3	41.4	1	17.1	0	0.0	0	0.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력 없음)’은 56청소 및 기타 개인서비스직에서 93.0%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-118】 직종-중분류별 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	297	100.0	132	44.5	92	31.0	61	20.6	8	2.8	3	1.2
01관리직(임원·부서장)	10	100.0	1	10.9	1	9.9	6	56.6	0	0.0	2	22.7
02경영·행정·사무직	56	100.0	9	15.6	28	49.3	18	32.1	2	3.0	0	0.0
11인문·사회과학 연구직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
12자연·생명과학 연구직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	13	100.0	0	0.0	5	39.7	6	44.4	2	15.9	0	0.0
21교육직	6	100.0	4	60.0	0	0.0	2	40.0	0	0.0	0	0.0
23사회복지·종교직	27	100.0	6	23.1	12	43.0	8	29.8	1	4.1	0	0.0
30보건·의료직	12	100.0	4	36.3	3	27.2	3	27.3	0	0.0	1	9.2
42스포츠·레크리에이션직	2	100.0	1	50.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0
51미용·예식 서비스직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
52여행·숙박·오락 서비스직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
53음식 서비스직	6	100.0	5	80.4	0	0.0	1	19.6	0	0.0	0	0.0
54경호 · 경비직	4	100.0	1	26.9	3	73.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
55돌봄 서비스직(간병 · 육아)	9	100.0	7	75.6	1	12.2	0	0.0	1	12.2	0	0.0
56청소 및 기타 개인서비스직	16	100.0	15	93.0	1	7.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
61영업 · 판매직	8	100.0	4	43.6	4	41.6	1	14.9	0	0.0	0	0.0
62운전 · 운송직	7	100.0	4	56.2	2	27.7	1	16.1	0	0.0	0	0.0
70건설 · 채굴직	16	100.0	4	23.9	8	50.7	4	25.4	0	0.0	0	0.0
81기계 설치 · 정비 · 생산직	9	100.0	3	30.0	3	30.3	4	39.7	0	0.0	0	0.0
82금속 · 재료 설치 · 정비 · 생산직	15	100.0	11	72.1	4	27.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
83전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	9	100.0	3	36.6	6	63.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
84정보통신 설치 · 정비직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
85화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	7	100.0	4	66.9	1	15.2	1	17.9	0	0.0	0	0.0
86섬유 · 의복 생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공 · 생산직	8	100.0	5	59.7	2	27.1	1	13.2	0	0.0	0	0.0
88인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	14	100.0	10	73.8	1	7.8	3	18.4	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	32	100.0	29	89.1	3	7.8	0	0.0	1	3.1	0	0.0

○ 직종 소분류별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력 없음)’은 561청소·방역 및 가사 서비스원에서 92.6%로 상대적으로 높게 나타남

【표 III-119】 직종-소분류별 2020년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	297	100.0	132	44.5	92	31.0	61	20.6	8	2.8	3	1.2
012행정·경영·금융·보험 관리자	2	100.0	1	52.4	0	0.0	1	47.6	0	0.0	0	0.0
013전문서비스 관리자	2	100.0	0	0.0	0	0.0	1	46.9	0	0.0	1	53.1
014미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
015영업·판매·운송 관리자	2	100.0	0	0.0	1	48.6	1	51.4	0	0.0	0	0.0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	2	100.0	0	0.0	0	0.0	1	48.5	0	0.0	1	51.5
025정부·공공 행정 사무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	19	100.0	2	10.9	12	62.8	5	26.3	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	13	100.0	3	24.1	6	44.1	4	31.8	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	20	100.0	0	0.0	10	48.2	9	43.4	2	8.4	0	0.0
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
110인문·사회과학 연구원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
121자연과학 연구원 및 시험원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
133소프트웨어 개발자	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	5	100.0	0	0.0	2	43.5	3	56.5	0	0.0	0	0.0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	5	100.0	0	0.0	3	60.0	2	40.0	0	0.0	0	0.0
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	3	100.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	2	66.7	0	0.0
214문리·기술·예능 강사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
215장학관 및 기타 교육 종사자	5	100.0	4	73.9	0	0.0	1	26.1	0	0.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	6	100.0	0	0.0	4	61.5	1	19.3	1	19.3	0	0.0
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	21	100.0	6	29.4	8	37.9	7	32.7	0	0.0	0	0.0
304간호사	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
305영양사	2	100.0	1	49.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	50.3
306의료기사·치료사·재활사	3	100.0	0	0.0	1	33.3	2	66.7	0	0.0	0	0.0
307보건·의료 종사자	4	100.0	1	24.9	2	49.8	1	25.3	0	0.0	0	0.0
420스포츠·레크리에이션 종사자	2	100.0	1	50.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0
512결혼·장례 등 예식 서비스원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
524오락시설 서비스원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
531주방장 및 조리사	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
532식당 서비스원	5	100.0	4	75.6	0	0.0	1	24.4	0	0.0	0	0.0
542경비원	4	100.0	1	26.9	3	73.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
550돌봄 서비스 종사자	9	100.0	7	75.6	1	12.2	0	0.0	1	12.2	0	0.0
561청소·방역 및 가사 서비스원	15	100.0	14	92.6	1	7.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	6	100.0	2	40.8	2	38.0	1	21.1	0	0.0	0	0.0
615판매 종사자	3	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
622자동차 운전원	4	100.0	1	24.0	2	48.0	1	28.0	0	0.0	0	0.0
623물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
624택배원 및 기타 운송 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
701건설구조 기능원	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
702건축마감 기능원	2	100.0	1	42.9	1	57.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
704건설·채굴 기계 운전원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
705기타 건설 기능원(채굴포함)	3	100.0	0	0.0	2	70.1	1	29.9	0	0.0	0	0.0
706건설 · 채굴 단순 종사자	7	100.0	3	44.5	2	37.7	1	17.8	0	0.0	0	0.0
811기계장비 설치 · 정비원(운송장비 제외)	3	100.0	0	0.0	2	60.0	1	40.0	0	0.0	0	0.0
812운송장비 정비원	2	100.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작용	2	100.0	1	42.9	0	0.0	1	57.1	0	0.0	0	0.0
816기계 조립원(운송장비 제외)	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
821금속관련 기계 · 설비 조작용	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
823단조원 및 주조원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
824용접원	2	100.0	1	57.1	1	42.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
826비금속제품 생산기계 조작용	10	100.0	7	68.1	3	31.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
831전기공	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
832전기 · 전자 기기 설치 · 수리원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
834전기 · 전자 설비 조작용	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
835전기 · 전자 부품 · 제품 생산기계 조작용	6	100.0	2	42.1	3	57.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
842방송 · 통신장비 설치 · 수리원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
852고무 · 플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작용 및 조립원	7	100.0	4	66.9	1	15.2	1	17.9	0	0.0	0	0.0
864제화원, 기타 섬유 · 의복 기계 조작용 및 조립원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	6	100.0	4	62.8	1	19.2	1	18.0	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작용	2	100.0	1	51.5	1	48.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
881인쇄기계 · 사진현상기 조작용	5	100.0	3	50.0	0	0.0	3	50.0	0	0.0	0	0.0
882목재 · 펄프 · 종이 생산기계 조작용	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
885악기 · 간판 및 기타 제조 종사자	7	100.0	6	85.0	1	15.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	32	100.0	29	89.1	3	7.8	0	0.0	1	3.1	0	0.0



## □ 2020년 상반기 실제 채용 인원

- 2020년 상반기 실제 채용 인원은 ‘전체’가 1,008명, ‘남성’이 480명, ‘여성’이 612명 등으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, ‘2020년 상반기 실제 채용 인원 전체’는 87 사회복지 서비스업에서 205명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-120】 업종별 2020년 상반기 실제 채용 인원

(단위 : 명)

구분	2020년 상반기 실제 채용 인원		
	전체	남	여
전체	1,008	480	612
10 식료품 제조업	67	35	33
13 섬유제품 제조업; 의복제외	0	0	0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	35	24	11
18 인쇄 및 기록매체 복제업	16	11	5
20 화학물질 및 화학제품 제조업	122	86	36
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	52	32	20
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	13	11	2
23 비금속 광물제품 제조업	21	15	6
24 1차 금속 제조업	12	12	0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	23	16	7
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	64	49	15
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	6	6	0
28 전기장비 제조업	19	19	0
29 기타 기계 및 장비 제조업	12	12	0
30 자동차 및 트레일러 제조업	20	12	8
31 기타 운송장비 제조업	0	0	0
33 기타 제품 제조업	3	3	0
41 종합 건설업	48	43	6
42 전문직별 공사업	0	0	0
46 도매 및 상품 중개업	3	1	1
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	7	7	0
52 창고 및 운송관련 서비스업	5	5	0
58 출판업	14	8	6
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	4	0	4
61 우편 및 통신업	0	0	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	0	0	0
71 전문 서비스업	8	6	2
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	1	1	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	47	32	99
75 사업지원 서비스업	158	17	141
86 보건업	11	0	11
87 사회복지 서비스업	205	7	197
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	10	7	3
95 개인 및 소비용품 수리업	5	5	0

- 규모별로 살펴보면, '2020년 상반기 실제 채용 인원 전체'는 100~299인에서 454명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-121】 규모별 2020년 상반기 실제 채용 인원

(단위 : 명)

규모	2020년 상반기 실제 채용 인원		
	전체	남	여
전체	1,008	480	612
9인 미만	2	0	2
10~29인	217	106	112
30~99인	299	106	192
100~299인	454	249	289
300인 이상	37	19	18

- 직종 중분류별로 살펴보면, '2020년 상반기 실제 채용 인원 전체'는 89제조 단순직에서 235명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-122】 직종-중분류별 2020년 상반기 실제 채용 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	2020년 상반기 실제 채용 인원		
	전체	남	여
전체	1,008	480	612
01관리직(임원·부서장)	16	11	4
02경영·행정·사무직	163	93	70
11인문·사회과학 연구직	2	1	1
12자연·생명과학 연구직	6	4	2
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	4	3	1
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1	1	0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	30	29	1
21교육직	6	1	5
23사회복지·종교직	123	5	118
30보건·의료직	16	0	16
42스포츠·레크리에이션직	7	6	1
51미용·예식 서비스직	1	1	0
53음식 서비스직	5	0	5
54경호·경비직	5	10	0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	66	1	65
56청소 및 기타 개인서비스직	54	20	114
61영업·판매직	5	3	1
62운전·운송직	13	13	0
70건설·채굴직	13	13	0
81기계 설치·정비·생산직	21	21	0
82금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	49	39	10
83전기·전자 설치·정비·생산직	74	69	5
85화학·환경 설치·정비·생산직	19	17	2
87식품 가공·생산직	34	18	17
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	40	22	18
89제조 단순직	235	78	157

- 직종 소분류별로 살펴보면, '2020년 상반기 실제 채용 인원 전체'는 890제조 단순 종사자에서 235명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-123】 직종-소분류별 2020년 상반기 실제 채용 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	2020년 상반기 실제 채용 인원		
	전체	남	여
전체	1,008	480	612
012행정·경영·금융·보험 관리자	3	2	1
013전문서비스 관리자	2	0	2
014미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	2	2	0
015영업·판매·운송 관리자	3	3	0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	6	5	1
024광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	2	1	1
025정부·공공 행정 사무원	10	5	5
026경영지원 사무원	19	7	12
027회계·경리 사무원	14	2	12
028무역·운송·생산·품질 사무원	117	78	39
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	1	0	1
110인문·사회과학 연구원	2	1	1
121자연과학 연구원 및 시험원	1	1	0
122생명과학 연구원 및 시험원	5	3	2
133소프트웨어 개발자	4	3	1
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	1	1	0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	5	5	0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	20	19	1
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	5	5	0
214문리·기술·예능 강사	2	1	1
215장학관 및 기타 교육 종사자	4	0	4
231사회복지사 및 상담사	13	2	11
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	110	2	108
304간호사	7	0	7
305영양사	2	0	2
306의료기사·치료사·재활사	3	0	3
307보건·의료 종사자	3	0	3
420스포츠·레크리에이션 종사자	7	6	1
512결혼·장례 등 예식 서비스원	1	1	0

(단위 : 명)

KECO 3digit	2020년 상반기 실제 채용 인원		
	전체	남	여
531주방장 및 조리사	1	0	1
532식당 서비스원	4	0	4
542경비원	5	10	0
550돌봄 서비스 종사자	66	1	65
561청소·방역 및 가사 서비스원	50	20	110
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	4	0	4
612영업원 및 상품중개인	2	2	0
615판매 종사자	3	1	1
622자동차 운전원	7	7	0
623물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	2	2	0
624택배원 및 기타 운송 종사자	5	5	0
702건축마감 기능원	1	1	0
704건설·채굴 기계 운전원	2	2	0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	9	9	0
706건설·채굴 단순 종사자	2	2	0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	8	8	0
812운송장비 정비원	5	5	0
813금형원 및 공작기계 조작원	6	6	0
816기계 조립원(운송장비 제외)	2	2	0
821금속관련 기계·설비 조작원	12	12	0
823단조원 및 주조원	2	2	0
824용접원	2	2	0
826비금속제품 생산기계 조작원	33	23	10
831전기공	35	32	4
832전기·전자 기기 설치·수리원	9	9	0
834전기·전자 설비 조작원	8	8	0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	23	21	1
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	19	17	2
872식품 가공 기능원	23	14	9
873식품 가공 기계 조작원	11	3	8
881인쇄기계·사진현상기 조작원	5	5	0
882목재·펄프·종이 생산기계 조작원	12	6	6
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	23	11	12
890제조 단순 종사자	235	78	157

- 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨
- '2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨'은 '2400~3000만원 미만'이 51.9%로 가장 높게 나타나며, '2400만원 미만' 32.0%, '3000~4000만원 미만' 14.7% 등의 순으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, '2400~3000만원 미만'은 10 식료품 제조업에서 94.9%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-124】 업종별 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨

(단위 : 개, %)

구분	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	253	100.0	81	32.0	131	51.9	37	14.7	1	0.4	3	1.1
10 식료품 제조업	21	100.0	0	0.0	20	94.9	1	5.1	0	0.0	0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	100.0	2	22.2	6	61.1	2	16.7	0	0.0	0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	12	100.0	9	70.8	1	8.3	3	20.8	0	0.0	0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	18	100.0	2	13.2	12	69.8	2	11.3	1	5.7	0	0.0
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	5	100.0	0	0.0	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	8	100.0	2	26.5	4	57.8	1	15.7	0	0.0	0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	11	100.0	1	10.0	7	69.9	2	20.0	0	0.0	0	0.0
24 1차 금속 제조업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	9	100.0	4	42.9	5	57.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	11	100.0	0	0.0	5	45.5	6	54.5	0	0.0	0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	4	100.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

(단위 : 개, %)

구분	전체		2400만원 미만		2400~ 3000만원 미만		3000~ 4000만원 미만		4000~ 5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
28 전기장비 제조업	3	100.0	0	0.0	2	58.3	1	41.7	0	0.0	0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	7	100.0	2	25.0	5	75.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	6	100.0	2	33.3	4	66.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
33 기타 제품 제조업	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
41 종합 건설업	12	100.0	5	36.5	6	44.6	1	9.5	0	0.0	1	9.5
46 도매 및 상품 증개업	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	3	100.0	1	35.0	2	65.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	4	100.0	2	50.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
58 출판업	3	100.0	1	33.3	1	33.3	1	33.3	0	0.0	0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
71 전문 서비스업	3	100.0	1	33.3	1	33.3	1	33.3	0	0.0	0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	13	100.0	3	23.4	10	76.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
75 사업지원 서비스업	21	100.0	6	28.2	7	35.9	6	28.2	0	0.0	2	7.6
86 보건업	8	100.0	4	57.1	3	42.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
87 사회복지 서비스업	47	100.0	27	57.6	13	27.7	7	14.7	0	0.0	0	0.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	6	100.0	4	66.7	2	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	2	100.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0

○ 규모별로 살펴보면, ‘2400~3000만원 미만’은 100~299인에서 69.0%로 상대적으로 높게 나타남

【표 III-125】 규모별 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨

(단위 : 개, %)

규모	전체		2400만원 미만		2400~ 3000만원 미만		3000~ 4000만원 미만		4000~ 5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	253	100.0	81	32.0	131	51.9	37	14.7	1	0.4	3	1.1
9인 미만	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10~29인	111	100.0	50	45.4	46	41.3	15	13.4	0	0.0	0	0.0
30~99인	78	100.0	21	27.4	41	53.0	14	17.5	0	0.0	2	2.0
100~299인	55	100.0	6	11.3	38	69.0	9	15.7	1	1.8	1	2.1
300인 이상	6	100.0	0	0.0	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2400~3000만원 미만’은 89제조 단순직에서 64.3%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-126】 직업-중분류별 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	253	100.0	81	32.0	131	51.9	37	14.7	1	.4	3	1.1
01관리직(임원·부서장)	11	100.0	2	18.9	2	19.5	4	37.2	0	0.0	3	24.3
02경영·행정·사무직	50	100.0	13	26.7	29	58.0	8	15.3	0	0.0	0	0.0
11인문·사회과학 연구직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
12자연·생명과학 연구직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	1	56.7	1	43.3	0	0.0
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	2	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	9	100.0	0	0.0	6	67.3	3	32.7	0	0.0	0	0.0
21교육직	4	100.0	1	34.6	1	34.6	1	30.7	0	0.0	0	0.0
23사회복지·종교직	25	100.0	16	62.6	6	23.9	3	13.5	0	0.0	0	0.0
30보건·의료직	11	100.0	4	39.5	6	49.6	1	11.0	0	0.0	0	0.0
42스포츠·레크리에이션직	3	100.0	1	33.3	2	66.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0



(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~ 3000만원 미만		3000~ 4000만원 미만		4000~ 5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
51미용·예식 서비스직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
53음식 서비스직	5	100.0	4	75.6	0	0.0	1	24.4	0	0.0	0	0.0
54경호·경비직	3	100.0	1	38.9	0	0.0	2	61.1	0	0.0	0	0.0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	11	100.0	7	66.7	4	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
56청소 및 기타 개인서비스직	15	100.0	7	44.8	8	55.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
61영업·판매직	5	100.0	4	78.6	1	21.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
62운전·운송직	7	100.0	5	70.5	2	29.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
70건설·채굴직	10	100.0	1	13.9	6	63.4	2	22.7	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	9	100.0	0	0.0	8	86.5	1	13.5	0	0.0	0	0.0
82금속·재료 설치·정비·생산직	14	100.0	3	21.6	9	64.0	2	14.4	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	8	100.0	0	0.0	5	67.3	3	32.7	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	5	100.0	0	0.0	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	6	100.0	0	0.0	5	82.0	1	18.0	0	0.0	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	14	100.0	4	27.0	7	54.6	3	18.4	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	22	100.0	7	31.3	14	64.3	1	4.5	0	0.0	0	0.0

○ 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2400~3000만원 미만’은 028무역·운송·생산·품질 사무원에서 78.2%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-127】 직업-소분류별 2020년 상반기 실제 채용 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	253	100.0	81	32.0	131	51.9	37	14.7	1	.4	3	1.1
012행정·경영·금융·보험 관리자	2	100.0	1	50.7	1	49.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
013전문서비스 관리자	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
014미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
015영업·판매·운송 관리자	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	3	100.0	1	30.6	1	33.7	0	0.0	0	0.0	1	35.7
024광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
025정부·공공 행정 공무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 공무원	16	100.0	5	29.2	10	60.9	2	9.8	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 공무원	11	100.0	7	64.4	2	20.7	2	14.9	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 공무원	21	100.0	0	0.0	16	78.2	5	21.8	0	0.0	0	0.0
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 공무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
110인문·사회과학 연구원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
121자연과학 연구원 및 시험원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
122생명과학 연구원 및 시험원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
133소프트웨어 개발자	2	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	3	100.0	0	0.0	2	66.7	1	33.3	0	0.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~ 3000만원 미만		3000~ 4000만원 미만		4000~ 5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	3	100.0	0	0.0	1	33.3	2	66.7	0	0.0	0	0.0
214문리·기술·예능 강사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
215장학관 및 기타 교육 종사자	2	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	6	100.0	5	80.7	0	0.0	1	19.3	0	0.0	0	0.0
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	19	100.0	11	57.0	6	31.2	2	11.8	0	0.0	0	0.0
304간호사	3	100.0	1	32.1	1	32.1	1	35.7	0	0.0	0	0.0
305영양사	2	100.0	1	49.7	1	50.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
306의료기사·치료사·재활사	2	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
307보건·의료 종사자	3	100.0	1	33.2	2	66.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0
420스포츠·레크리에이션 종사자	3	100.0	1	33.3	2	66.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
512결혼·장례 등 예식 서비스원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
531주방장 및 조리사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
532식당 서비스원	4	100.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
542경비원	3	100.0	1	38.9	0	0.0	2	61.1	0	0.0	0	0.0
550돌봄 서비스 종사자	11	100.0	7	66.7	4	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
561청소·방역 및 가사 서비스원	14	100.0	6	40.9	8	59.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	2	100.0	1	53.8	1	46.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
615판매 종사자	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
622자동차 운전원	3	100.0	2	68.4	1	31.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
623물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
624택배원 및 기타 운송 종사자	3	100.0	2	62.3	1	37.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
702건축마감 기능원	2	100.0	1	57.1	1	42.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~ 3000만원 미만		3000~ 4000만원 미만		4000~ 5000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
704건설·채굴 기계 운전원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	3	100.0	0	0.0	1	34.8	2	65.2	0	0.0	0	0.0
706건설·채굴 단순 종사자	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
812운송장비 정비원	2	100.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작용	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
816기계 조립원(운송장비 제외)	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
821금속관련 기계·설비 조작용	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
823단조원 및 주조원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
824용접원	2	100.0	1	57.1	1	42.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
826비금속제품 생산기계 조작용	9	100.0	0	0.0	8	88.8	1	11.2	0	0.0	0	0.0
831전기공	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
832전기·전자 기기 설치·수리원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
834전기·전자 설비 조작용	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용	4	100.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작용 및 조립원	5	100.0	0	0.0	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	4	100.0	0	0.0	3	71.3	1	28.7	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작용	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
881인쇄기계·사진현상기 조작용	5	100.0	3	50.0	0	0.0	3	50.0	0	0.0	0	0.0
882목재·펄프·종이 생산기계 조작용	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	7	100.0	1	16.5	6	83.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	22	100.0	7	31.3	14	64.3	1	4.5	0	0.0	0	0.0

## □ 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨

- '2020년 상반기 실제 채용 역량레벨'은 '고졸 이하(경력 없음)'이 41.4%로 가장 높게 나타나며, '초대졸(경력 2년 미만)' 30.1%, '대졸(경력 2~5년 미만)' 23.4% 등의 순으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, '고졸 이하(경력 없음)'은 74 사업시설 관리 및 조경 서비스업에서 92.6%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-128】 업종별 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨

(단위 : 개, %)

구분	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	252	100.0	104	41.4	76	30.1	59	23.4	9	3.7	3	1.4
10 식료품 제조업	21	100.0	11	52.1	8	37.6	2	10.3	0	0.0	0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	100.0	3	27.8	4	44.4	2	16.7	1	11.1	0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	12	100.0	6	50.0	4	29.2	3	20.8	0	0.0	0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	18	100.0	6	35.8	6	35.8	4	22.6	1	5.7	0	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	5	100.0	0	0.0	2	42.9	3	57.1	0	0.0	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	8	100.0	3	39.8	2	28.9	2	31.3	0	0.0	0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	11	100.0	3	30.0	4	40.0	3	30.1	0	0.0	0	0.0
24 1차 금속 제조업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	8	100.0	3	33.3	5	66.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	11	100.0	2	18.2	6	54.5	1	9.1	2	18.2	0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	4	100.0	1	25.0	3	75.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

(단위 : 개, %)

구분	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
28 전기장비 제조업	3	100.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	7	100.0	5	75.0	0	0.0	0	0.0	2	25.0	0	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	6	100.0	0	0.0	2	33.3	4	66.7	0	0.0	0	0.0
33 기타 제품 제조업	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
41 종합 건설업	12	100.0	6	44.6	5	36.5	1	9.5	0	0.0	1	9.5
46 도매 및 상품 중개업	3	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	3	100.0	1	30.0	1	35.0	1	35.0	0	0.0	0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	4	100.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
58 출판업	3	100.0	1	33.3	1	33.3	1	33.3	0	0.0	0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
71 전문 서비스업	3	100.0	1	33.3	0	0.0	2	66.7	0	0.0	0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	13	100.0	12	92.6	0	0.0	1	7.4	0	0.0	0	0.0
75 사업지원 서비스업	21	100.0	9	45.8	4	20.6	7	33.6	0	0.0	0	0.0
86 보건업	8	100.0	3	42.9	2	28.6	2	28.6	0	0.0	0	0.0
87 사회복지 서비스업	47	100.0	16	35.2	12	24.8	14	30.3	2	4.8	2	4.8
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	6	100.0	3	50.0	2	33.3	1	16.7	0	0.0	0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	2	100.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0

○ 규모별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력 없음)’은 30~99인에서 46.8%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-129】 규모별 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨

(단위 : 개, %)

규모	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	252	100.0	104	41.4	76	30.1	59	23.4	9	3.7	3	1.4
9인 미만	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10~29인	111	100.0	45	40.6	33	29.8	24	22.0	6	5.6	2	2.0
30~99인	78	100.0	36	46.8	20	26.3	19	24.4	2	2.6	0	0.0
100~299인	55	100.0	19	34.0	20	35.7	15	26.3	1	1.8	1	2.1
300인 이상	6	100.0	3	41.4	3	41.4	1	17.1	0	0.0	0	0.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력 없음)’은 56청소 및 기타 개인서비스직에서 92.8%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-130】 직종-중분류별 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	252	100.0	104	41.4	76	30.1	59	23.4	9	3.7	3	1.4
01관리직(임원·부서장)	11	100.0	2	18.6	2	18.9	5	42.0	0	0.0	2	20.4
02경영·행정·사무직	50	100.0	6	12.4	26	52.5	16	31.8	2	3.3	0	0.0
11인문·사회과학 연구직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
12자연·생명과학 연구직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	2	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	9	100.0	0	0.0	3	32.7	4	45.5	2	21.8	0	0.0
21교육직	4	100.0	1	34.6	0	0.0	2	65.4	0	0.0	0	0.0
23사회복지·종교직	25	100.0	6	25.2	9	37.4	8	32.9	1	4.5	0	0.0
30보건·의료직	11	100.0	3	29.6	2	19.7	5	40.7	0	0.0	1	10.0
42스포츠·레크리에이션직	3	100.0	1	33.3	1	33.3	1	33.3	0	0.0	0	0.0



(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
51미용·예식 서비스직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
53음식 서비스직	5	100.0	4	75.6	0	0.0	1	24.4	0	0.0	0	0.0
54경호·경비직	3	100.0	1	38.9	2	61.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	11	100.0	7	66.7	1	10.8	1	11.8	1	10.8	0	0.0
56청소 및 기타 개인서비스직	15	100.0	14	92.8	1	7.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
61영업·판매직	5	100.0	2	51.8	2	48.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
62운전·운송직	7	100.0	5	68.9	1	14.3	1	16.7	0	0.0	0	0.0
70건설·채굴직	8	100.0	3	33.3	3	40.3	2	26.4	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	9	100.0	3	30.0	4	45.3	2	24.7	0	0.0	0	0.0
82금속·재료 설치·정비·생산직	14	100.0	9	66.0	5	34.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	8	100.0	1	12.6	3	31.5	4	55.9	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	5	100.0	2	37.4	2	43.9	1	18.7	0	0.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	6	100.0	4	63.9	1	18.0	1	18.0	0	0.0	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	14	100.0	10	73.8	1	7.8	3	18.4	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	22	100.0	17	75.4	5	20.1	0	0.0	1	4.5	0	0.0

○ 직종 소분류별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력 없음)’은 561청소·방역 및 가사 서비스원에서 92.3%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-131】 직종-소분류별 2020년 상반기 실제 채용 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	252	100.0	104	41.4	76	30.1	59	23.4	9	3.7	3	1.4
012행정·경영·금융·보험 관리자	2	100.0	1	49.3	1	50.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
013전문서비스 관리자	2	100.0	0	0.0	0	0.0	1	46.9	0	0.0	1	53.1
014미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
015영업·판매·운송 관리자	2	100.0	0	0.0	1	48.6	1	51.4	0	0.0	0	0.0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	3	100.0	1	30.6	0	0.0	1	33.7	0	0.0	1	35.7
024광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
025정부·공공 행정 사무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	16	100.0	2	13.2	11	70.7	3	16.1	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	11	100.0	2	20.5	5	43.3	4	36.1	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	21	100.0	0	0.0	10	45.9	10	46.1	2	8.0	0	0.0
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
110인문·사회과학 연구원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
121자연과학 연구원 및 시험원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
122생명과학 연구원 및 시험원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
133소프트웨어 개발자	2	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	3	100.0	0	0.0	2	63.2	1	36.8	0	0.0	0	0.0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	3	100.0	0	0.0	1	33.3	2	66.7	0	0.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
158소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	3	100.0	0	0.0	0	0.0	1	33.3	2	66.7	0	0.0
214문리·기술·예능 강사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
215장학관 및 기타 교육 종사자	2	100.0	1	50.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	6	100.0	0	0.0	4	61.5	1	19.3	1	19.3	0	0.0
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	19	100.0	6	32.9	6	30.0	7	37.1	0	0.0	0	0.0
304간호사	3	100.0	2	64.3	0	0.0	1	35.7	0	0.0	0	0.0
305영양사	2	100.0	1	49.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	50.3
306의료기사·치료사·재활사	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
307보건·의료 종사자	3	100.0	0	0.0	2	66.4	1	33.6	0	0.0	0	0.0
420스포츠·레크리에이션 종사자	3	100.0	1	33.3	1	33.3	1	33.3	0	0.0	0	0.0
512결혼·장례 등 예식 서비스원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
531주방장 및 조리사	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
532식당 서비스원	4	100.0	2	67.7	0	0.0	1	32.3	0	0.0	0	0.0
542경비원	3	100.0	1	38.9	2	61.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
550돌봄 서비스 종사자	11	100.0	7	66.7	1	10.8	1	11.8	1	10.8	0	0.0
561청소·방역 및 가사 서비스원	14	100.0	13	92.3	1	7.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	2	100.0	1	53.8	1	46.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
615판매 종사자	3	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
622자동차 운전원	3	100.0	1	31.6	1	31.6	1	36.8	0	0.0	0	0.0
623물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
624택배원 및 기타 운송 종사자	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
702건축마감 기능원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)		명장 (경력10년 이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
704건설·채굴 기계 운전원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	3	100.0	0	0.0	1	34.8	2	65.2	0	0.0	0	0.0
706건설·채굴 단순 종사자	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	3	100.0	0	0.0	2	60.0	1	40.0	0	0.0	0	0.0
812운송장비 정비원	2	100.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0
813금형원 및 공작기계 조작원	2	100.0	1	42.9	1	57.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
816기계 조립원(운송장비 제외)	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
821금속관련 기계·설비 조작원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
823단조원 및 주조원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
824용접원	2	100.0	1	57.1	1	42.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
826비금속제품 생산기계 조작원	9	100.0	5	58.1	4	41.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
831전기공	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
832전기·전자 기기 설치·수리원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
834전기·전자 설비 조작원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	4	100.0	1	23.1	1	30.8	2	46.2	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	5	100.0	2	37.4	2	43.9	1	18.7	0	0.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	4	100.0	3	71.3	0	0.0	1	28.7	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작원	2	100.0	1	51.5	1	48.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
881인쇄기계·사진현상기 조작원	5	100.0	3	50.0	0	0.0	3	50.0	0	0.0	0	0.0
882목재·펄프·종이 생산기계 조작원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	7	100.0	6	85.0	1	15.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	22	100.0	17	75.4	5	20.1	0	0.0	1	4.5	0	0.0

□ 2020년 하반기 채용 계획 인원

- 2020년 하반기 채용계획은 ‘전체’가 413명, ‘코로나로 변경’이 298명, ‘남성’이 185명, ‘여성’이 228명 등으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, ‘2020년 하반기 채용계획 전체’는 75 사업지원 서비스업에서 85명으로 상대적으로 높게 나타남

**【표Ⅲ-132】 업종별 2020년 하반기 채용 계획 인원**

(단위 : 명)

구분	2020년 하반기 채용계획			
	전체	코로나로 변경	남	여
전체	413	298	185	228
10 식료품 제조업	13	14	8	5
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	10	9	7	3
20 화학물질 및 화학제품 제조업	51	46	18	33
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	2	2	1	1
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	6	7	1	5
23 비금속 광물제품 제조업	3	3	2	1
24 1차 금속 제조업	3	3	3	0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	19	25	9	9
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	50	0	44	6
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	12	12	12	0
28 전기장비 제조업	10	8	8	2
29 기타 기계 및 장비 제조업	5	8	5	0
41 종합 건설업	7	6	7	0
46 도매 및 상품 중개업	4	4	4	0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	38	38	19	19
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	3	3	3	0
71 전문 서비스업	6	3	4	2
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	8	3	7	1
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	7	7	5	2
75 사업지원 서비스업	85	27	16	69
86 보건업	16	14	0	16
87 사회복지 서비스업	50	48	2	48
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	4	4	0	4
95 개인 및 소비용품 수리업	1	1	1	0

- 규모별로 살펴보면, '2020년 하반기 채용계획 전체'는 100~299인에서 165명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-133】 규모별 2020년 하반기 채용 계획 인원

(단위 : 명)

규모	2020년 하반기 채용계획			
	전체	코로나로 변경	남	여
전체	413	298	185	228
9인 미만	5	4	3	3
10~29인	112	110	58	54
30~99인	130	136	61	69
100~299인	165	48	63	102

- 직종 중분류별로 살펴보면, '2020년 하반기 채용계획 전체'는 89제조 단순직에서 124명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-134】 직종-중분류별 2020년 하반기 채용 계획 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	2020년 하반기 채용계획			
	전체	코로나로 변경	남	여
전체	413	298	185	228
01관리직(임원·부서장)	8	1	5	3
02경영·행정·사무직	52	27	30	22
11인문·사회과학 연구직	2	1	1	1
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	4	4	4	0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1	1	1	0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	39	16	36	2
21교육직	6	4	2	3
23사회복지·종교직	28	27	5	23
30보건·의료직	19	17	0	19
42스포츠·레크리에이션직	3	3	0	3
53음식 서비스직	1	1	0	1
54경호·경비직	8	8	8	0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	23	23	1	22
56청소 및 기타 개인서비스직	44	44	21	22
61영업·판매직	5	3	5	0
62운전·운송직	0	4	0	0
70건설·채굴직	11	8	11	0
81기계 설치·정비·생산직	1	1	1	0
82금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	8	8	8	0
83전기·전자 설치·정비·생산직	10	13	7	3
84정보통신 설치·정비직	0	1	0	0
85화학·환경 설치·정비·생산직	2	4	0	2
87식품 가공·생산직	10	10	4	5
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	4	4	2	2
89제조 단순직	124	67	31	92

- 직종 소분류별로 살펴보면, '2020년 하반기 채용계획 전체'는 890제조 단순 종사자에서 124명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-135】 직종-소분류별 2020년 하반기 채용 계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	2020년 하반기 채용계획			
	전체	코로나로 변경	남	여
전체	413	298	185	228
012행정·경영·금융·보험 관리자	3	1	1	2
015영업·판매·운송 관리자	2	0	2	0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	3	0	2	1
026경영지원 사무원	14	13	4	10
027회계·경리 사무원	2	4	0	2
028무역·운송·생산·품질 사무원	35	9	26	9
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	1	1	0	1
110인문·사회과학 연구원	2	1	1	1
132컴퓨터시스템 전문가	3	3	3	0
133소프트웨어 개발자	1	1	1	0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	1	1	1	0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	12	12	12	0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	26	3	23	2
155에너지·환경공학 기술자 및 시험원	1	1	1	0
214문리·기술·예능 강사	4	4	2	2
215장학관 및 기타 교육 종사자	1	0	0	1
231사회복지사 및 상담사	12	12	5	7
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	16	15	0	16
304간호사	6	5	0	6
306의료기사·치료사·재활사	1	2	0	1

(단위 : 명)

KECO 3digit	2020년 하반기 채용계획			
	전체	코로나로 변경	남	여
307보건·의료 종사자	12	9	0	12
420스포츠·레크리에이션 종사자	3	3	0	3
531주방장 및 조리사	1	1	0	1
542경비원	8	8	8	0
550돌봄 서비스 종사자	23	23	1	22
561청소·방역 및 가사 서비스원	6	6	2	3
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	38	38	19	19
612영업원 및 상품증개인	5	3	5	0
624택배원 및 기타 운송 종사자	0	4	0	0
702건축마감 기능원	3	3	3	0
703배관공	8	2	8	0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	1	1	1	0
706건설·채굴 단순 종사자	0	2	0	0
812운송장비 정비원	1	1	1	0
823단조원 및 주조원	6	6	6	0
826비금속제품 생산기계 조작원	2	2	2	0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	10	13	7	3
842방송·통신장비 설치·수리원	0	1	0	0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	2	4	0	2
872식품 가공 기능원	5	5	2	3
873식품 가공 기계 조작원	4	4	2	2
885약기·간판 및 기타 제조 종사자	4	4	2	2
890제조 단순 종사자	124	67	31	92



## □ 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨

- '2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨'은 '2400~3000만원 미만'이 54.4%로 가장 높게 나타나며, '2400만원 미만' 34.4%, '3000~4000만원 미만' 10.2% 등의 순으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, '2400~3000만원 미만'은 75 사업지원 서비스업에서 67.6%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-136】 업종별 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 개, %)

구분	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	122	100.0	42	34.4	66	54.4	12	10.2	1	1.0
10 식료품 제조업	7	100.0	2	32.3	4	67.7	0	0.0	0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	5	100.0	4	80.0	0	0.0	1	20.0	0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	4	100.0	0	0.0	3	75.0	1	25.0	0	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	5	100.0	1	26.0	3	74.0	0	0.0	0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
24 1차 금속 제조업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	8	100.0	3	33.3	5	66.7	0	0.0	0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	5	100.0	0	0.0	1	20.0	4	80.0	0	0.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 개, %)

구분	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
28 전기장비 제조업	8	100.0	0	0.0	8	100.0	0	0.0	0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	3	100.0	2	50.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0
41 종합 건설업	5	100.0	1	25.9	2	48.1	0	0.0	1	25.9
46 도매 및 상품 중개업	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
71 전문 서비스업	4	100.0	1	25.0	2	50.0	1	25.0	0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	3	100.0	1	33.3	2	66.7	0	0.0	0	0.0
75 사업지원 서비스업	12	100.0	3	22.9	8	67.6	1	9.4	0	0.0
86 보건업	14	100.0	7	50.0	6	41.9	1	8.1	0	0.0
87 사회복지 서비스업	22	100.0	14	64.1	6	25.8	2	10.1	0	0.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

○ 규모별로 살펴보면, ‘2400~3000만원 미만’은 10~29인에서 56.9%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-137】 규모별 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 개, %)

규모	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	122	100.0	42	34.4	66	54.4	12	10.2	1	1.0
9인 미만	4	100.0	3	66.8	1	33.2	0	0.0	0	0.0
10~29인	68	100.0	24	35.2	39	56.9	5	7.9	0	0.0
30~99인	33	100.0	13	38.8	18	54.9	2	6.3	0	0.0
100~299인	17	100.0	2	14.9	8	48.1	5	30.0	1	7.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2400~3000만원 미만’은 02경영·행정·사무직에서 76.6%로 상대적으로 높게 나타남

【표 III-138】 직종-중분류별 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	122	100.0	42	34.4	66	54.4	12	10.2	1	1.0
01관리직(임원·부서장)	5	100.0	1	19.4	1	19.4	2	38.7	1	22.6
02경영·행정·사무직	19	100.0	2	12.7	14	76.6	2	10.6	0	0.0
11인문·사회과학 연구직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	2	100.0	1	42.9	1	57.1	0	0.0	0	0.0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	7	100.0	0	0.0	6	86.6	1	13.4	0	0.0
21교육직	2	100.0	1	50.7	0	0.0	1	49.3	0	0.0
23사회복지·종교직	15	100.0	9	60.8	5	31.4	1	7.7	0	0.0
30보건·의료직	16	100.0	7	43.0	7	43.1	2	14.0	0	0.0
42스포츠·레크리에이션직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
53음식 서비스직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
54경호 · 경비직	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
55돌봄 서비스직(간병 · 육아)	6	100.0	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
56청소 및 기타 개인서비스직	4	100.0	3	74.2	1	25.8	0	0.0	0	0.0
61영업 · 판매직	4	100.0	1	31.8	3	68.2	0	0.0	0	0.0
70건설 · 채굴직	5	100.0	0	0.0	4	79.2	1	20.8	0	0.0
81기계 설치 · 정비 · 생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
82금속 · 재료 설치 · 정비 · 생산직	4	100.0	3	73.2	0	0.0	1	26.8	0	0.0
83전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	4	100.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0
85화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공 · 생산직	4	100.0	2	49.2	2	50.8	0	0.0	0	0.0
88인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	14	100.0	6	39.8	7	53.0	1	7.2	0	0.0

○ 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2400~3000만원 미만’은 890제조 단순 종사자에서 53.0%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-139】 직종-소분류별 2020년 하반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	122	100.0	42	34.4	66	54.4	12	10.2	1	1.0
012행정·경영·금융·보험 관리자	2	100.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0
015영업·판매·운송 관리자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	2	100.0	1	46.2	0	0.0	0	0.0	1	53.8
026경영지원 사무원	8	100.0	0	0.0	8	100.0	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	2	100.0	1	47.3	1	52.7	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	7	100.0	1	18.7	4	53.2	2	28.1	0	0.0
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
110인문·사회과학 연구원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
132컴퓨터시스템 전문가	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
133소프트웨어 개발자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	4	100.0	0	0.0	3	76.8	1	23.2	0	0.0
155에너지·환경공학 기술자 및 시험원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
214문리·기술·예능 강사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
215장학관 및 기타 교육 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	6	100.0	5	81.5	1	18.5	0	0.0	0	0.0
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	9	100.0	4	46.6	4	40.3	1	13.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		5000만원 이상	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
304간호사	5	100.0	0	0.0	4	76.2	1	23.8	0	0.0
306의료기사·치료사·재활사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
307보건·의료 종사자	10	100.0	7	67.3	3	32.7	0	0.0	0	0.0
420스포츠·레크리에이션 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
531주방장 및 조리사	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
542경비원	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
550돌봄 서비스 종사자	6	100.0	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
561청소·방역 및 가사 서비스원	3	100.0	2	66.6	1	33.4	0	0.0	0	0.0
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	4	100.0	1	31.8	3	68.2	0	0.0	0	0.0
702건축마감 기능원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
703배관공	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
812운송장비 정비원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
823단조원 및 주조원	3	100.0	2	62.5	0	0.0	1	37.5	0	0.0
826비금속제품 생산기계 조작원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	4	100.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	3	100.0	2	65.3	1	34.7	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	14	100.0	6	39.8	7	53.0	1	7.2	0	0.0

## □ 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨

- '2020년 하반기 채용 계획 역량레벨'은 '초대졸(경력 2년 미만)'이 41.9%로 가장 높게 나타나며, '대졸(경력 2~5년 미만)' 37.4%, '고졸 이하(경력 없음)' 16.5% 등의 순으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, '초대졸(경력 2년 미만)'은 75 사업지원 서비스업에서 62.2%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-140】 업종별 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 개, %)

구분	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년미만)		명장 (경력 10년이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	122	100.0	51	41.9	46	37.4	20	16.5	4	3.3	1	1.0
10 식료품 제조업	7	100.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	5	100.0	3	60.0	0	0.0	1	20.0	1	20.0	0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	4	100.0	3	75.0	1	25.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	5	100.0	2	52.0	2	48.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	2	100.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0
24 1차 금속 제조업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	8	100.0	3	33.3	5	66.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	5	100.0	1	20.0	4	80.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
28 전기장비 제조업	8	100.0	2	25.0	6	75.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	3	100.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0
41 종합 건설업	5	100.0	2	51.9	1	22.2	0	0.0	0	0.0	1	25.9
46 도매 및 상품 중개업	3	100.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0



(단위 : 개, %)

구분	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년미만)		명장 (경력 10년이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
71 전문 서비스업	4	100.0	0	0.0	1	25.0	3	75.0	0	0.0	0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	3	100.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	3	100.0	1	33.3	1	33.3	1	33.3	0	0.0	0	0.0
75 사업지원 서비스업	12	100.0	7	62.2	3	28.3	1	9.4	0	0.0	0	0.0
86 보건업	14	100.0	6	40.4	5	33.9	4	25.8	0	0.0	0	0.0
87 사회복지 서비스업	22	100.0	8	36.9	8	37.4	6	25.8	0	0.0	0	0.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	2	100.0	1	50.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

○ 규모별로 살펴보면, ‘초대졸(경력 2년 미만)’은 30~99인에서 51.2%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-141】 규모별 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 개, %)

규모	전체		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		고졸 이하 (경력 없음)		대학원 졸 (경력5~10년미만)		명장 (경력 10년이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	122	100.0	51	41.9	46	37.4	20	16.5	4	3.3	1	1.0
9인 미만	4	100.0	3	66.8	1	33.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10~29인	68	100.0	24	35.5	25	37.5	14	21.2	4	5.8	0	0.0
30~99인	33	100.0	17	51.2	11	31.8	6	17.0	0	0.0	0	0.0
100~299인	17	100.0	7	43.5	8	49.5	0	0.0	0	0.0	1	7.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘초대졸(경력 2년 미만)’은 89제조 단순직에서 83.2%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-142】 직종-중분류별 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년미만)		명장 (경력 10년이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	122	100.0	51	41.9	46	37.4	20	16.5	4	3.3	1	1.0
01관리직(임원·부서장)	5	100.0	1	19.4	1	19.4	2	38.7	0	0.0	1	22.6
02경영·행정·사무직	19	100.0	4	23.7	12	61.8	1	5.6	2	8.9	0	0.0
11인문·사회과학 연구직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	7	100.0	0	0.0	5	67.1	1	15.3	1	17.6	0	0.0
21교육직	2	100.0	1	50.7	0	0.0	1	49.3	0	0.0	0	0.0
23사회복지·종교직	15	100.0	3	19.2	8	56.9	4	23.9	0	0.0	0	0.0
30보건·의료직	16	100.0	6	34.7	6	36.1	5	29.2	0	0.0	0	0.0
42스포츠·레크리에이션직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
53음식 서비스직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년미만)		명장 (경력 10년이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
54경호 · 경비직	3	100.0	2	57.9	1	42.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
55돌봄 서비스직(간병 · 육아)	6	100.0	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
56청소 및 기타 개인서비스직	4	100.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
61영업 · 판매직	4	100.0	1	31.8	1	34.1	1	34.1	0	0.0	0	0.0
70건설 · 채굴직	5	100.0	2	51.5	1	27.7	1	20.8	0	0.0	0	0.0
81기계 설치 · 정비 · 생산직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
82금속 · 재료 설치 · 정비 · 생산직	4	100.0	3	71.6	1	28.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
83전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	4	100.0	1	23.1	3	76.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
85화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공 · 생산직	4	100.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
88인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	14	100.0	12	83.2	1	9.6	0	0.0	1	7.2	0	0.0

○ 직종 소분류별로 살펴보면, ‘초대졸(경력 2년 미만)’은 890제조 단순 종사자에서 83.2%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-143】 직종-소분류별 2020년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년미만)		명장 (경력 10년이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	122	100.0	51	41.9	46	37.4	20	16.5	4	3.3	1	1.0
012행정·경영·금융·보험 관리자	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
015영업·판매·운송 관리자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
016건설·채굴·제조·생산 관리자	2	100.0	1	46.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	53.8
026경영지원 사무원	8	100.0	1	11.9	7	88.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	2	100.0	0	0.0	1	52.7	1	47.3	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	7	100.0	2	34.5	3	42.1	0	0.0	2	23.4	0	0.0
029안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
110인문·사회과학 연구원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
132컴퓨터시스템 전문가	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
133소프트웨어 개발자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	4	100.0	0	0.0	3	69.6	0	0.0	1	30.4	0	0.0
155에너지·환경공학 기술자 및 시험원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
214문리·기술·에너지 강사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
215장학관 및 기타 교육 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	6	100.0	0	0.0	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	9	100.0	3	32.4	2	27.3	4	40.3	0	0.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력 없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원 졸 (경력5~10년미만)		명장 (경력 10년이상)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
304간호사	5	100.0	1	23.8	0	0.0	4	76.2	0	0.0	0	0.0
306의료기사·치료사·재활사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
307보건·의료 종사자	10	100.0	4	43.4	6	56.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0
420스포츠·레크리에이션 종사자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
531주방장 및 조리사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
542경비원	3	100.0	2	57.9	1	42.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0
550돌봄 서비스 종사자	6	100.0	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
561청소·방역 및 가사 서비스원	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
562점침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	4	100.0	1	31.8	1	34.1	1	34.1	0	0.0	0	0.0
702건축마감 기능원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
703배관공	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
812운송장비 정비원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
823단조원 및 주조원	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
826비금속제품 생산기계 조작원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	4	100.0	1	23.1	3	76.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작원	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	14	100.0	12	83.2	1	9.6	0	0.0	1	7.2	0	0.0

## □ 2020년도 채용예정인원 (상·하반기 총합)

- ‘2020년 채용 예정인원’은 1,570명, ‘2020년 상반기 채용 예정인원’은 1,158명, ‘2020년 하반기 채용 예정인원’은 413명 등으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, ‘2020년 채용 예정인원’은 75 사업지원 서비스업에서 298명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-144】 산업별 2020년도 채용예정인원

(단위 : 명)

구분	2020년 채용 예정인원	2020년 상반기 채용 예정인원	2020년 하반기 채용 예정인원
전체	1,570	1,158	413
10 식료품 제조업	88	75	13
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	40	30	10
18 인쇄 및 기록매체 복제업	18	18	0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	146	95	51
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	60	58	2
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	26	21	6
23 비금속 광물제품 제조업	33	30	3
24 1차 금속 제조업	15	12	3
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	51	32	19
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	121	71	50
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	18	6	12
28 전기장비 제조업	44	34	10
29 기타 기계 및 장비 제조업	17	12	5
30 자동차 및 트레일러 제조업	21	21	0
33 기타 제품 제조업	6	6	0
41 종합 건설업	61	54	7
46 도매 및 상품 중개업	14	10	4
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	22	22	0
52 창고 및 운송관련 서비스업	2	2	0
58 출판업	15	15	0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	68	30	38
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	4	1	3
71 전문 서비스업	20	14	6
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	12	4	8
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	60	53	7
75 사업지원 서비스업	298	213	85
86 보건업	31	15	16
87 사회복지 서비스업	241	191	50
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	15	11	4
95 개인 및 소비용품 수리업	6	5	1

- 직종 중분류별로 살펴보면, '2020년 채용 예정인원'은 89 제조 단순직에서 430명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-145】 직종별(KECO 2digit) 2020년도 채용예정인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	2020년 채용 예정인원	2020년 상반기 채용 예정인원	2020년 하반기 채용 예정인원
전체	1,572	1,158	413
01 관리직(임원·부서장)	23	14	8
02 경영·행정·사무직	216	164	52
11 인문·사회과학 연구직	7	5	2
12 자연·생명과학 연구직	1	1	0
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	10	6	4
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	2	1	1
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	79	40	39
21 교육직	14	8	6
23 사회복지·종교직	157	129	28
30 보건·의료직	36	17	19
42 스포츠·레크리에이션직	10	7	3
51 미용·예식 서비스직	1	1	0
52 여행·숙박·오락 서비스직	1	1	0
53 음식 서비스직	7	6	1
54 경호·경비직	16	8	8
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	71	48	23
56 청소 및 기타 개인서비스직	126	83	44
61 영업·판매직	17	12	5
62 운전·운송직	27	27	0
70 건설·채굴직	37	25	11
81 기계 설치·정비·생산직	23	22	1
82 금속·재료 설치·정비·생산직	64	56	8
83 전기·전자 설치·정비·생산직	85	75	10
84 정보통신 설치·정비직	1	1	0
85 화학·환경 설치·정비·생산직	14	12	2
86 섬유·의복 생산직	2	2	0
87 식품 가공·생산직	51	41	10
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	44	40	4
89 제조 단순직	430	306	124

## 다. 2021년도 채용 계획 현황

## □ 2021년 상반기 채용 계획 인원

- 2021년 상반기 채용계획은 ‘전체’가 387명, ‘남성’이 159명, ‘여성’이 228명, ‘직업계고’가 65명 등으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, ‘전체’는 75 사업지원 서비스업에서 71명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-146】 업종별 2021년 상반기 채용 계획 인원

(단위 : 명)

구분	2021년 상반기 채용계획			
	전체	남	여	직업계고
전체	387	159	228	65
10 식료품 제조업	20	11	10	0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	21	9	12	0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	5	2	2	0
23 비금속 광물제품 제조업	3	3	0	0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	21	15	7	0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	16	14	2	5
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	6	6	0	0
28 전기장비 제조업	5	5	0	0
29 기타 기계 및 장비 제조업	7	7	0	0
30 자동차 및 트레일러 제조업	2	2	0	0
41 종합 건설업	16	15	1	0
46 도매 및 상품 중개업	1	0	1	0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	30	15	15	0
71 전문 서비스업	23	17	6	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	68	35	33	0
75 사업지원 서비스업	71	1	69	60
86 보건업	9	0	9	0
87 사회복지 서비스업	61	1	59	0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	2	1	1	0



○ 규모별로 살펴보면, '전체'는 30~99인에서 195명으로 상대적으로 높게 나타남

**【표Ⅲ-147】 규모별 2021년 상반기 채용 계획 인원**

(단위 : 명)

규모	2021년 상반기 채용계획			
	전체	남	여	직업계고
전체	387	159	228	65
9인 미만	9	0	9	0
10~29인	69	38	31	0
30~99인	195	87	108	0
100~299인	113	34	79	65
300인 이상	0	0	0	0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, '전체'는 56청소 및 기타 개인서비스직에서 95명으로 상대적으로 높게 나타남

**【표Ⅲ-148】 직종-중분류별 2021년 상반기 채용 계획 인원**

(단위 : 명)

KECO 2digit	2021년 상반기 채용계획			
	전체	남	여	직업계고
전체	387	159	228	65
01관리직(임원·부서장)	3	2	1	0
02경영·행정·사무직	19	16	2	5
11인문·사회과학 연구직	6	3	3	0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	3	3	0	0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	14	14	0	0
21교육직	15	0	15	0
23사회복지·종교직	23	0	23	0
30보건·의료직	11	0	11	0
41예술·디자인·방송직	12	10	2	0
42스포츠·레크리에이션직	2	1	1	0
54경호·경비직	3	3	0	0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	29	1	28	0
56청소 및 기타 개인서비스직	95	46	48	0
61영업·판매직	5	2	3	0
62운전·운송직	1	1	0	0
70건설·채굴직	15	13	1	0
81기계 설치·정비·생산직	3	3	0	0
83전기·전자 설치·정비·생산직	13	11	3	0
85화학·환경 설치·정비·생산직	4	2	2	0
87식품 가공·생산직	15	5	10	0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	1	1	0	0
89제조 단순직	94	20	74	60

- 직종 소분류별로 살펴보면, '전체'는 890제조 단순 종사자에서 94명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-149】 직종-소분류별 2021년 상반기 채용 계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	2021년 상반기 채용계획			
	전체	남	여	직업계고
전체	387	159	228	65
012행정·경영·금융·보험 관리자	3	2	1	0
026경영지원 사무원	1	1	0	0
027회계·경리 사무원	2	0	2	0
028무역·운송·생산·품질 사무원	15	15	0	5
110인문·사회과학 연구원	6	3	3	0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	3	3	0	0
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	10	10	0	0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	4	4	0	0
215장학관 및 기타 교육 종사자	15	0	15	0
231사회복지사 및 상담사	3	0	3	0
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	20	0	20	0
304간호사	1	0	1	0
307보건·의료 종사자	10	0	10	0
412기자 및 언론 전문가	4	2	2	0
416연극·영화·방송 전문가	8	8	0	0
420스포츠·레크리에이션 종사자	2	1	1	0
542경비원	3	3	0	0
550돌봄 서비스 종사자	29	1	28	0
561청소·방역 및 가사 서비스원	65	31	33	0
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	30	15	15	0
612영업원 및 상품중개인	5	2	3	0
623물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	1	1	0	0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	4	4	0	0
706건설·채굴 단순 종사자	11	9	1	0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	3	3	0	0
832전기·전자 기기 설치·수리원	0	0	0	0
834전기·전자 설비 조작원	0	0	0	0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	13	11	3	0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	4	2	2	0
872식품 가공 기능원	9	2	7	0
873식품 가공 기계 조작원	6	3	3	0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	1	1	0	0
890제조 단순 종사자	94	20	74	60

## □ 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨

- '2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨'은 '2400~3000만원 미만'이 50.7%로 가장 높게 나타나며, '2400만원 미만' 33.7%, '3000~4000만원 미만' 11.2% 등의 순으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, '2400~3000만원 미만'은 87 사회복지 서비스업에서 28.8%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-150】 업종별 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 개, %)

구분	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	104	100.0	35	33.7	53	50.7	12	11.2	5	4.4
10 식료품 제조업	5	100.0	1	22.0	4	78.0	0	0.0	0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	4	100.0	2	53.8	2	46.2	0	0.0	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	4	100.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	5	100.0	0	0.0	2	40.0	3	60.0	0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
28 전기장비 제조업	5	100.0	0	0.0	4	73.7	0	0.0	1	26.3
29 기타 기계 및 장비 제조업	3	100.0	0	0.0	2	50.0	2	50.0	0	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
41 종합 건설업	8	100.0	0	0.0	7	85.4	0	0.0	1	14.6
46 도매 및 상품 중개업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

(단위 : 개, %)

구분	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
71 전문 서비스업	9	100.0	0	0.0	2	22.2	7	77.8	0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	5	100.0	3	57.9	2	42.1	0	0.0	0	0.0
75 사업지원 서비스업	7	100.0	6	78.3	2	21.7	0	0.0	0	0.0
86 보건업	6	100.0	0	0.0	6	100.0	0	0.0	0	0.0
87 사회복지 서비스업	29	100.0	21	71.2	8	28.8	0	0.0	0	0.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0

○ 규모별로 살펴보면, ‘2400~3000만원 미만’은 30~99인에서 61.7%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-151】 규모별 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 개, %)

규모	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	104	100.0	35	33.7	53	50.7	12	11.2	5	4.4
9인 미만	3	100.0	2	50.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0
10~29인	46	100.0	18	39.3	24	52.4	3	5.7	1	2.5
30~99인	38	100.0	11	29.2	23	61.7	0	0.0	3	9.1
100~299인	17	100.0	4	25.3	4	20.9	9	53.8	0	0.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘2400~3000만원 미만’은 89제조 단순직에서 53.5%로 상대적으로 높게 나타남

【표 III-152】 직종-중분류별 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	104	100.0	35	33.7	53	50.7	12	11.2	5	4.4
01관리직(임원·부서장)	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	7	100.0	0	0.0	5	71.0	2	29.0	0	0.0
11인문·사회과학 연구직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	2	100.0	0	0.0	1	46.2	0	0.0	1	53.8
15제조 연구개발직 및 공학기술직	8	100.0	0	0.0	3	41.7	1	13.2	3	45.1
21교육직	9	100.0	6	60.3	4	39.7	0	0.0	0	0.0
23사회복지·종교직	15	100.0	11	73.7	4	26.3	0	0.0	0	0.0
30보건·의료직	7	100.0	1	15.4	6	84.6	0	0.0	0	0.0
41예술·디자인·방송직	6	100.0	0	0.0	0	0.0	6	100.0	0	0.0
42스포츠·레크리에이션직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
54경호·경비직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	7	100.0	5	66.7	2	33.3	0	0.0	0	0.0
56청소 및 기타 개인서비스직	5	100.0	4	78.4	1	21.6	0	0.0	0	0.0
61영업·판매직	4	100.0	1	29.4	2	47.1	1	23.5	0	0.0
62운전·운송직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
70건설·채굴직	8	100.0	0	0.0	8	100.0	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	4	100.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	4	100.0	1	28.7	3	71.3	0	0.0	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	9	100.0	4	46.5	5	53.5	0	0.0	0	0.0

○ 직종 소분류별로 살펴보면, ‘2400~3000만원 미만’은 890제조 단순 종사자에서 53.5%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-153】 직종-소분류별 2021년 상반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	104	100.0	35	33.7	53	50.7	12	11.2	5	4.4
012행정·경영·금융·보험 관리자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
026경영지원 사무원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	4	100.0	0	0.0	2	45.5	2	54.5	0	0.0
110인문·사회과학 연구원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	1	46.2	0	0.0	1	53.8
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	5	100.0	0	0.0	1	25.4	0	0.0	3	74.6
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	3	100.0	0	0.0	2	66.7	1	33.3	0	0.0
215장학관 및 기타 교육 종사자	9	100.0	6	60.3	4	39.7	0	0.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	3	100.0	1	44.1	2	55.9	0	0.0	0	0.0
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	12	100.0	9	80.7	2	19.3	0	0.0	0	0.0
304간호사	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
307보건·의료 종사자	6	100.0	1	18.8	5	81.2	0	0.0	0	0.0
412기자 및 언론 전문가	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만		4000~5000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
416연극·영화·방송 전문가	4	100.0	0	0.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0
420스포츠·레크리에이션 종사자	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
542경비원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
550돌봄 서비스 종사자	7	100.0	5	66.7	2	33.3	0	0.0	0	0.0
561청소·방역 및 가사 서비스원	4	100.0	3	73.3	1	26.7	0	0.0	0	0.0
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	4	100.0	1	29.4	2	47.1	1	23.5	0	0.0
623물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
706건설·채굴 단순 종사자	5	100.0	0	0.0	5	100.0	0	0.0	0	0.0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	4	100.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	2	100.0	1	48.5	1	51.5	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	9	100.0	4	46.5	5	53.5	0	0.0	0	0.0

## □ 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨

- '2021년 상반기 채용 계획 역량레벨'은 '고졸 이하(경력 없음)'이 45.2%로 가장 높게 나타나며, '초대졸(경력 2년 미만)' 39.8%, '대졸(경력 2~5년 미만)' 10.4% 등의 순으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, '고졸 이하(경력 없음)'은 71 전문 서비스업에서 0.0%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-154】 업종별 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 개, %)

구분	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	104	100.0	47	45.2	41	39.8	11	10.4	5	4.6
10 식료품 제조업	5	100.0	4	76.6	1	23.4	0	0.0	0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	4	100.0	3	76.9	1	23.1	0	0.0	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	4	100.0	1	33.3	3	66.7	0	0.0	0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	5	100.0	0	0.0	5	100.0	0	0.0	0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0
28 전기장비 제조업	5	100.0	0	0.0	4	73.7	1	26.3	0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	3	100.0	0	0.0	0	0.0	2	50.0	2	50.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
41 종합 건설업	8	100.0	6	72.9	1	12.5	0	0.0	1	14.6
46 도매 및 상품 중개업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0



(단위 : 개, %)

구분	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
71 전문 서비스업	9	100.0	0	0.0	6	66.7	3	33.3	0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	5	100.0	4	78.9	1	21.1	0	0.0	0	0.0
75 사업지원 서비스업	7	100.0	6	78.3	2	21.7	0	0.0	0	0.0
86 보건업	6	100.0	2	35.8	3	42.8	1	21.4	0	0.0
87 사회복지 서비스업	29	100.0	16	56.8	9	31.5	3	11.7	0	0.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

○ 규모별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력 없음)’은 30~99인에서 47.7%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-155】 업종별 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 개, %)

규모	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력 2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	104	100.0	47	45.2	41	39.8	11	10.4	5	4.6
9인 미만	3	100.0	2	50.0	2	50.0	0	0.0	0	0.0
10~29인	46	100.0	21	44.6	18	38.4	5	10.9	3	6.1
30~99인	38	100.0	18	47.7	14	37.0	4	9.9	2	5.3
100~299인	17	100.0	7	40.3	8	47.8	2	11.9	0	0.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력 없음)’은 89제조 단순직에서 85.1%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-156】 직종-중분류 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	104	100.0	47	45.2	41	39.8	11	10.4	5	4.6
01관리직(임원·부서장)	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
02경영·행정·사무직	7	100.0	0	0.0	5	75.9	0	0.0	2	24.1
11인문·사회과학 연구직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	2	100.0	0	0.0	1	46.2	0	0.0	1	53.8
15제조 연구개발직 및 공학기술직	8	100.0	1	15.4	3	39.5	1	18.8	2	26.3
21교육직	9	100.0	7	75.9	2	24.1	0	0.0	0	0.0
23사회복지·종교직	15	100.0	3	18.6	8	58.1	3	23.3	0	0.0
30보건·의료직	7	100.0	3	45.7	3	36.2	1	18.1	0	0.0
41예술·디자인·방송직	6	100.0	0	0.0	4	66.7	2	33.3	0	0.0
42스포츠·레크리에이션직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
54경호·경비직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	7	100.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
56청소 및 기타 개인서비스직	5	100.0	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
61영업·판매직	4	100.0	1	29.4	3	70.6	0	0.0	0	0.0
62운전·운송직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
70건설·채굴직	8	100.0	5	62.1	3	37.9	0	0.0	0	0.0
81기계 설치·정비·생산직	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	4	100.0	1	23.1	3	76.9	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
87식품 가공·생산직	4	100.0	3	69.5	1	30.5	0	0.0	0	0.0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	9	100.0	8	85.1	1	14.9	0	0.0	0	0.0

○ 직종 소분류별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력 없음)’은 890제조 단순 종사자에서 85.1%로 상대적으로 높게 나타남

【표 III-157】 직종-소분류별 2021년 상반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	104	100.0	47	45.2	41	39.8	11	10.4	5	4.6
012행정·경영·금융·보험 관리자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
026경영지원 사무원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
027회계·경리 사무원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	4	100.0	0	0.0	2	54.5	0	0.0	2	45.5
110인문·사회과학 연구원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
140건축·토목공학 기술자 및 시험원	2	100.0	0	0.0	1	46.2	0	0.0	1	53.8
151기계·로봇공학 기술자 및 시험원	5	100.0	1	25.4	0	0.0	1	31.1	2	43.5
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
215장학관 및 기타 교육 종사자	9	100.0	7	75.9	2	24.1	0	0.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	12	100.0	3	23.0	6	48.1	3	28.9	0	0.0
304간호사	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
307보건·의료 종사자	6	100.0	3	55.8	3	44.2	0	0.0	0	0.0
412기자 및 언론 전문가	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
416연극·영화·방송 전문가	4	100.0	0	0.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0
420스포츠·레크리에이션 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
542경비원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
550돌봄 서비스 종사자	7	100.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
561청소·방역 및 가사 서비스원	4	100.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
612영업원 및 상품중개인	4	100.0	1	29.4	3	70.6	0	0.0	0	0.0
623물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
705기타 건설 기능원(채굴포함)	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
706건설·채굴 단순 종사자	5	100.0	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
811기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	2	100.0	0	0.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	4	100.0	1	23.1	3	76.9	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
872식품 가공 기능원	2	100.0	1	48.5	1	51.5	0	0.0	0	0.0
873식품 가공 기계 조작원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
885악기·간판 및 기타 제조 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	9	100.0	8	85.1	1	14.9	0	0.0	0	0.0

□ 2021년 하반기 채용 계획 인원

- 2021년 하반기 채용계획은 ‘전체’가 240명, ‘남성’이 97명, ‘여성’이 143명, ‘직업계고’가 0명 등으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, ‘2021년 하반기 채용계획 전체’는 74 사업시설 관리 및 조경 서비스업에서 66명으로 상대적으로 높게 나타남

**【표Ⅲ-158】 업종별 2021년 하반기 채용 계획 인원**

(단위 : 명)

구분	2021년 하반기 채용계획			
	전체	남	여	직업계고
전체	240	97	143	0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	29	7	21	0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	4	3	1	0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	20	13	7	0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	8	8	0	0
58 출판업	2	2	0	0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	32	17	15	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	3	3	0	0
71 전문 서비스업	6	3	3	0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	3	3	0	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	66	33	32	0
75 사업지원 서비스업	8	0	8	0
86 보건업	8	0	8	0
87 사회복지 서비스업	53	5	48	0

- 규모별로 살펴보면, ‘2021년 하반기 채용계획 전체’는 30~99인에서 156명으로 상대적으로 높게 나타남

**【표Ⅲ-159】 규모별 2021년 하반기 채용 계획 인원**

(단위 : 명)

규모	2021년 하반기 채용계획			
	전체	남	여	직업계고
전체	240	97	143	0
9인 미만	8	0	8	0
10~29인	37	19	18	0
30~99인	156	65	91	0
100~299인	40	13	27	0

- 직종 중분류별로 살펴보면, '2021년 하반기 채용계획 전체'는 56청소 및 기타 개인서비스직에서 92명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-160】 직종-중분류별 2021년 하반기 채용 계획 인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	2021년 하반기 채용계획			
	전체	남	여	직업계고
전체	240	97	143	0
01관리직(임원·부서장)	2	1	1	0
02경영·행정·사무직	6	6	0	0
11인문·사회과학 연구직	4	2	2	0
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	5	5	0	0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	2	2	0	0
21교육직	14	0	14	0
23사회복지·종교직	17	1	16	0
30보건·의료직	8	0	8	0
41예술·디자인·방송직	2	2	0	0
54경호·경비직	3	3	0	0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	29	4	26	0
56청소 및 기타 개인서비스직	92	45	47	0
70건설·채굴직	3	3	0	0
83전기·전자 설치·정비·생산직	9	7	3	0
85화학·환경 설치·정비·생산직	3	3	0	0
89제조 단순직	40	14	26	0

- 직종 소분류별로 살펴보면, '2021년 하반기 채용계획 전체'는 561청소·방역 및 가사 서비스원에서 62명으로 상대적으로 높게 나타남

【표 III-161】 직종-소분류별 2021년 하반기 채용 계획 인원

(단위 : 명)

KECO 3digit	2021년 하반기 채용계획			
	전체	남	여	직업계고
전체	240	97	143	0
012행정·경영·금융·보험 관리자	2	1	1	0
028무역·운송·생산·품질 사무원	6	6	0	0
110인문·사회과학 연구원	4	2	2	0
134데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	5	5	0	0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	2	2	0	0
215장학관 및 기타 교육 종사자	14	0	14	0
231사회복지사 및 상담사	2	0	2	0
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	15	1	14	0
304간호사	5	0	5	0
307보건·의료 종사자	3	0	3	0
416연극·영화·방송 전문가	2	2	0	0
542경비원	3	3	0	0
550돌봄 서비스 종사자	29	4	26	0
561청소·방역 및 가사 서비스원	62	30	32	0
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	30	15	15	0
703배관공	3	3	0	0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	9	7	3	0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	3	3	0	0
890제조 단순 종사자	40	14	26	0

## □ 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨

- '2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨'은 '2400~3000만원 미만'이 55.1%로 가장 높게 나타나며, '2400만원 미만' 32.4%, '3000~4000만원 미만' 12.5% 등의 순으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, '2400~3000만원 미만'은 87 사회복지 서비스업에서 55.6%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-162】 업종별 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨

(단위 : 개, %)

구분	전체		2400만원 미만		2400~3000만원 미만		3000~4000만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	51	100.0	16	32.4	28	55.1	6	12.5
20 화학물질 및 화학제품 제조업	3	100.0	1	35.0	2	65.0	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	3	100.0	0	0.0	0	0.0	3	100.0
58 출판업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	100.0	1	50.0	0	0.0	1	50.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
71 전문 서비스업	2	100.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	4	100.0	3	73.3	1	26.7	0	0.0
75 사업지원 서비스업	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
86 보건업	5	100.0	0	0.0	5	100.0	0	0.0
87 사회복지 서비스업	21	100.0	9	44.4	12	55.6	0	0.0



○ 규모별로 살펴보면, ‘2400~3000만원 미만’은 10~29인에서 72.5%로 상대적으로 높게 나타남

**【표Ⅲ-163】 규모별 2021년 하반기 채용 계획 연봉레벨**

(단위 : 개, %)

규모	전체		2400만원 미만		2400~3000 만원 미만		3000~4000 만원 미만	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	51	100.0	16	32.4	28	55.1	6	12.5
9인 미만	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
10~29인	20	100.0	5	22.6	15	72.5	1	4.9
30~99인	21	100.0	8	36.4	11	52.6	2	11.0
100~299인	7	100.0	2	33.2	2	26.7	3	40.1

## □ 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨

- '2021년 하반기 채용 계획 역량레벨'은 '고졸 이하(경력없음)'이 52.3%로 가장 높게 나타나며, '초대졸(경력2년 미만)' 36.6%, '대졸(경력 2~5년 미만)' 9.1% 등의 순으로 나타남
- 표준산업분류별로 살펴보면, '고졸 이하(경력없음)'은 87 사회복지 서비스업에서 61.4%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-164】 업종별 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 개, %)

구분	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	51	100.0	26	52.3	19	36.6	5	9.1	1	2.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업	3	100.0	2	65.0	1	35.0	0	0.0	0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	3	100.0	0	0.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0
58 출판업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
71 전문 서비스업	2	100.0	0	0.0	0	0.0	1	50.0	1	50.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	4	100.0	3	73.3	1	26.7	0	0.0	0	0.0
75 사업지원 서비스업	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
86 보건업	5	100.0	1	21.9	2	48.9	1	29.2	0	0.0
87 사회복지 서비스업	21	100.0	13	61.4	6	28.0	2	10.6	0	0.0

○ 규모별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력없음)’은 30~99인에서 53.9%로 상대적으로 높게 나타남

**【표Ⅲ-165】 규모별 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨**

(단위 : 개, %)

규모	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	51	100.0	26	52.3	19	36.6	5	9.1	1	2.0
9인 미만	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10~29인	20	100.0	10	50.3	8	38.5	2	11.2	0	0.0
30~99인	21	100.0	11	53.9	6	30.5	2	11.0	1	4.7
100~299인	7	100.0	3	43.3	4	56.7	0	0.0	0	0.0

○ 직종 중분류별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력없음)’은 23사회복지·종교직에서 16.0%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-166】 직종-중분류별 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 2digit	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	51	100.0	26	52.3	19	36.6	5	9.1	1	2.0
01관리직(임원·부서장)	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
02경영·행정·사무직	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
11인문·사회과학 연구직	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	2	100.0	1	42.9	1	57.1	0	0.0	0	0.0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
21교육직	7	100.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
23사회복지·종교직	10	100.0	2	16.0	6	60.9	2	23.1	0	0.0
30보건·의료직	5	100.0	1	21.9	2	48.9	1	29.2	0	0.0
41예술·디자인·방송직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
54경호·경비직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
55돌봄 서비스직(간병·육아)	6	100.0	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
56청소 및 기타 개인서비스직	4	100.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
70건설·채굴직	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
83전기·전자 설치·정비·생산직	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
85화학·환경 설치·정비·생산직	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
89제조 단순직	5	100.0	2	46.6	3	53.4	0	0.0	0	0.0

○ 직종 소분류별로 살펴보면, ‘고졸 이하(경력없음)’은 215장학관 및 기타 교육 종사자에서 100.0%로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-167】 직종-소분류별 2021년 하반기 채용 계획 역량레벨

(단위 : 명, %)

KECO 3digit	전체		고졸 이하 (경력없음)		초대졸 (경력2년 미만)		대졸 (경력 2~5년 미만)		대학원졸 (경력5~10년 미만)	
	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중	빈도	비중
전체	51	100.0	26	52.3	19	36.6	5	9.1	1	2.0
012행정·경영·금융·보험 관리자	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0
028무역·운송·생산·품질 사무원	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
110인문·사회과학 연구원	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
134데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	2	100.0	1	42.9	1	57.1	0	0.0	0	0.0
153전기·전자공학 기술자 및 시험원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
215장학관 및 기타 교육 종사자	7	100.0	7	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
231사회복지사 및 상담사	2	100.0	0	0.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0
232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	7	100.0	2	21.4	4	47.7	2	30.8	0	0.0
304간호사	4	100.0	0	0.0	2	62.6	1	37.4	0	0.0
307보건·의료 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
416연극·영화·방송 전문가	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
542경비원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
550돌봄 서비스 종사자	6	100.0	6	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
561청소·방역 및 가사 서비스원	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
562검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
703배관공	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
835전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
852고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
890제조 단순 종사자	5	100.0	2	46.6	3	53.4	0	0.0	0	0.0

## □ 2021년도 채용예정인원 (상·하반기 총합)

- ‘2021년 채용 예정인원’은 621명, ‘2021년 상반기 채용 예정인원’은 387명, ‘2021년 하반기 채용 예정인원’은 240명 등으로 나타남

【표Ⅲ-168】 산업별 2021년도 채용예정인원

(단위 : 명)

구분	2021년 채용 예정인원	2021년 상반기 채용 예정인원	2021년 하반기 채용 예정인원
전체	621	387	240
10 식료품 제조업	20	20	0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	50	21	29
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	9	5	4
23 비금속 광물제품 제조업	3	3	0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	41	21	20
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	24	16	8
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	6	6	0
28 전기장비 제조업	5	5	0
29 기타 기계 및 장비 제조업	7	7	0
30 자동차 및 트레일러 제조업	2	2	0
41 종합 건설업	16	16	0
46 도매 및 상품 중개업	1	1	0
58 출판업	2	0	2
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	62	30	32
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	3	0	3
71 전문 서비스업	29	23	6
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	3	0	3
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	134	68	66
75 사업지원 서비스업	78	71	8
86 보건업	16	9	8
87 사회복지 서비스업	114	61	53
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	2	2	0

- 직종 중분류별로 살펴보면, '2021년 채용 예정인원'은 56청소 및 기타 개인서비스직에서 187명으로 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-169】 직종별(KECO 2digit) 2021년도 채용예정인원

(단위 : 명)

KECO 2digit	2021년 채용 예정인원	2021년 상반기 채용 예정인원	2021년 하반기 채용 예정인원
전체	621	387	240
01관리직(임원·부서장)	5	3	2
02경영·행정·사무직	25	19	6
11인문·사회과학 연구직	10	6	4
13정보통신 연구개발직 및 공학기술직	5	0	5
14건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	3	3	0
15제조 연구개발직 및 공학기술직	10	14	2
21교육직	30	15	14
23사회복지·종교직	40	23	17
30보건·의료직	19	11	8
41예술·디자인·방송직	14	12	2
42스포츠·레크리에이션직	2	2	0
54경호·경비직	7	3	3
55돌봄 서비스직(간병·육아)	59	29	29
56청소 및 기타 개인서비스직	187	95	92
61영업·판매직	5	5	0
62운전·운송직	1	1	0
70건설·채굴직	17	15	3
81기계 설치·정비·생산직	3	3	0
83전기·전자 설치·정비·생산직	23	13	9
85화학·환경 설치·정비·생산직	7	4	3
87식품 가공·생산직	15	15	0
88인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	1	1	0
89제조 단순직	134	94	40

### 3. 양성훈련 수요 현황

- 직종별(KECO 2digit) 양성훈련 수요를 살펴보면, 채용계획인원은 1,421명으로 조사되었으며, 양성훈련 수요는 165명으로 나타남
- 양성훈련 수요가 가장 많은 직종으로는 ‘02 경영·행정·사무직’ 이 34명으로 가장 많고, ‘30 보건·의료직’ (23명), ‘81 기계 설치·정비·생산직’ (21명) 등의 순으로 나타남

【표Ⅲ-170】 직종별 양성훈련 수요 현황

(단위 : 명)

KECO 2digit	채용계획인원	양성훈련 수요
전체	1,422	165
01 관리직(임원·부서장)	24	15
02 경영·행정·사무직	215	34
11 인문·사회과학 연구직	4	1
12 자연·생명과학 연구직	6	2
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	8	3
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	2	0
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	69	4
21 교육직	11	3
23 사회복지·종교직	151	4
30 보건·의료직	35	23
42 스포츠·레크리에이션직	10	1
51 미용·예식 서비스직	1	0
52 여행·숙박·오락 서비스직	0	0
53 음식 서비스직	6	3
54 경호·경비직	13	2
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	89	3
56 청소 및 기타 개인서비스직	98	7
61 영업·판매직	10	1
62 운전·운송직	13	6
70 건설·채굴직	25	21
81 기계 설치·정비·생산직	22	17
82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등 )	57	4
83 전기·전자 설치·정비·생산직	84	3
84 정보통신 설치·정비직	0	0
85 화학·환경 설치·정비·생산직	22	1
86 섬유·의복 생산직	0	0
87 식품 가공·생산직	44	4
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	44	2
89 제조 단순직	359	1



## 제5절 향상훈련 수요조사 결과 분석

### 1. 교육훈련 참여 현황

- 2019년 교육훈련에 참여한 재직근로자 수는 총 91,878명으로 평균 27.8명으로 조사되었으며, 2020년 교육훈련 참여 예정인원은 97,581명으로 조사되어 2019년 대비 2020년에는 다소 훈련(예정)인원이 증가함
- 종사자 규모별로 2019년에 교육훈련에 참여한 재직근로자의 합계는 10~29인 규모에서 가장 많았으며, 규모가 증가할수록 평균 교육훈련에 참여한 재직근로자 수는 증가함
- 산업별로는 ‘20 화학물질 및 화학제품 제조업;의약품 제외’의 업종에서 교육훈련에 참여한 재직근로자 합계가 24,890명으로 가장 많으며, 다음으로 ‘10 식료품 제조업’ (8,322명), ‘22 고무 및 플라스틱 제품 제조업’ (6,794명) 등의 순으로 나타남
- 2019년 대비 2020년 교육훈련 참여예정인원이 가장 많이 증가한 업종은 ‘29 기타 기계 및 장비 제조업’으로 2019년 대비 2020년 훈련 참여 예정인원이 2,554명 증가함

【표Ⅲ-171】 규모별 향상훈련 수요 현황

(단위 : 명, 점)

규모	2019년 교육훈련에 참여한 재직근로자 수		2020년 교육훈련 참여 예정 인원	
	합계	평균	합계	평균
전체	91,878	27.8	97,581	30.1
10~29인	31,256	18.8	34,513	21.5
30~99인	29,430	28.2	31,024	29.7
100~299인	31,191	52.4	32,044	53.8

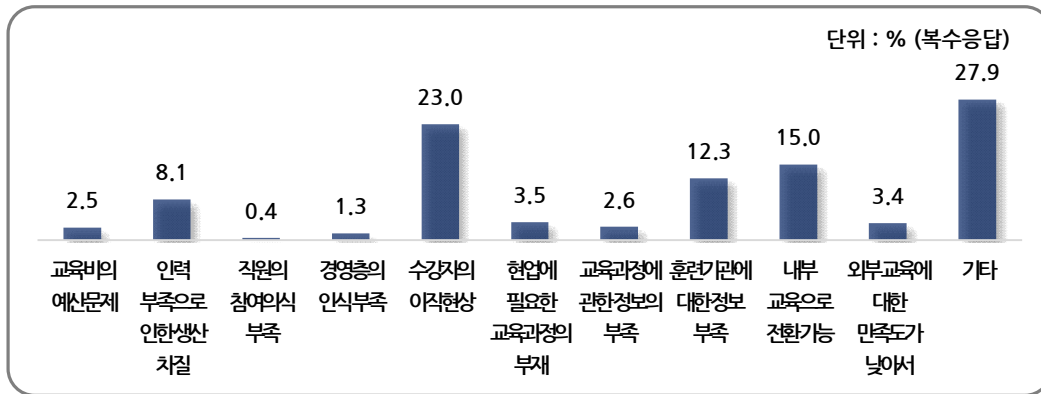
【표Ⅲ-172】 직종별 향상훈련 수요 현황

(단위 : 명, 점)

구분	2019년 교육훈련에 참여한 재직근로자 수		2020년 교육훈련 참여 예정 인원	
	합계	평균	합계	평균
전체	91,878	27.8	97,581	30.1
10 식료품 제조업	8,322	37.9	8,628	39.3
13 섬유제품 제조업; 의복제외	102	24.0	102	24.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	1,915	35.9	1,891	35.4
18 인쇄 및 기록매체 복제업	638	13.8	604	13.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	24,890	40.9	25,186	41.4
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	1,425	27.6	1,578	30.6
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	6,794	34.9	7,205	37.0
23 비금속 광물제품 제조업	4,282	32.8	4,281	32.1
24 1차 금속 제조업	4,924	352.4	5,158	369.1
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	988	27.1	1,045	28.7
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	1,574	28.8	1,586	29.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	703	14.9	676	14.3
28 전기장비 제조업	2,255	21.0	2,369	22.1
29 기타 기계 및 장비 제조업	1,637	25.8	4,191	66.1
30 자동차 및 트레일러 제조업	3,130	59.5	3,057	58.1
31 기타 운송장비 제조업	14	14.0	20	20.0
33 기타 제품 제조업	1,178	38.7	1,198	39.4
41 종합 건설업	2,642	11.1	2,698	12.9
42 전문직별 공사업	0	0.0	0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	594	10.4	593	10.4
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	1,340	46.1	1,202	41.3
52 창고 및 운송관련 서비스업	242	2.4	256	2.6
58 출판업 <sup>1)</sup>	813	32.9	1,006	40.7
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	7	3.5	7	3.5
61 우편 및 통신업	25	12.5	25	12.5
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	217	14.5	217	14.5
71 전문 서비스업	691	9.3	756	10.2
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	992	15.5	1,023	16.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	1,922	25.3	2,339	29.6
75 사업지원 서비스업	4,060	44.5	4,096	43.9
86 보건업	3,345	13.0	3,391	13.2
87 사회복지 서비스업	9,821	18.9	10,816	22.5
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	156	9.1	142	8.3
95 개인 및 소비용품 수리업	239	13.3	237	13.2

1) 58 출판업의 경우 100~299인 규모의 '농림수산식품교육문화정보원'극단값을 가지는 가중치 때문에 과추정의 우려가 있어 해당 업체의 경우 가중치를 배제하고 분석함.(가중치 부여한 2019 교육훈련 참여 재직자 수 합계 : 29,001명)

## □ 교육훈련 참여 시 우선 고려할 사항



【그림 III-29】 교육훈련 참여 시 우선 고려할 사항

- 교육훈련 참여 시 우선 고려할 사항으로는 ‘수강자의 이직현상’의 비중이 23.0%로 가장 높았고, 다음으로 ‘내부 교육으로 전환가능’ (15.0%), ‘훈련기관에 대한 정보 부족’ (12.3%), ‘인력 부족으로 인한 생산 차질’ (8.1%) 등의 순으로 조사됨
- 기타 응답으로는 ‘코로나 19로 인해’ (기타 의견 중 64.5%), ‘20년도 사업 개시’ (12.7%), ‘경영악화 및 필요성이 없음’, ‘본사에서 진행해 잘 모름’ (15.9%) 등의 의견이 제시됨

【표 III-173】 종사자 규모별 교육훈련 참여 시 우선 고려할 사항

(단위 : 개, %)

종사자 규모	사례 수	교육비의 예산문제	인력 부족으로 인한 생산 차질	직원의 참여의식 부족	경영층의 인식부족	수강자의 이직현상	현업에 필요한 교육과정의 부재	교육과정에 대한 정보 부족	훈련기관에 대한 정보 부족	내부 교육으로 전환가능	외부교육에 대한 만족도가 낮아서	기타
	N	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
전체	232	2.5	8.1	0.4	1.3	23.0	3.5	2.6	12.3	15.0	3.4	27.9
10~29인	176	3.2	7.2	0.5	1.7	14.2	4.6	3.4	15.8	19.3	4.3	25.8
30~99인	47	0.0	6.7	0.0	0.0	63.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	29.6
100~299인	9	0.0	34.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	65.6

【표Ⅲ-174】 업종별 교육훈련 참여 시 우선 고려할 사항

(단위 : 개, %)

구분	사례 수	교육의 예산문제	인력 부족으로 인생 차질	직원의 참여의 부족	경영 인력의 부족	수강 자의 현상	현 업에 필요 교육 재	교육 과정 에 관한 정보 부족	훈련 기관 에 대 한 정보 부족	내 부 교육 으로 전 환 가	외 부 교육 에 대 한 만 족 도 가 낮 아 서	기타
	N	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
전체	232	2.5	8.1	0.4	1.3	23.0	3.5	2.6	12.3	15.0	3.4	27.9
10 식료품 제조업	6	0.0	38.4	0.0	0.0	23.3	38.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	9	0.0	34.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	65.6
18 인쇄 및 기록매체 복제업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	3	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	17	0.0	0.0	0.0	0.0	30.7	0.0	0.0	0.0	0.0	51.4	17.9
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	10	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	4	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
28 전기장비 제조업	15	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	7	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	3	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

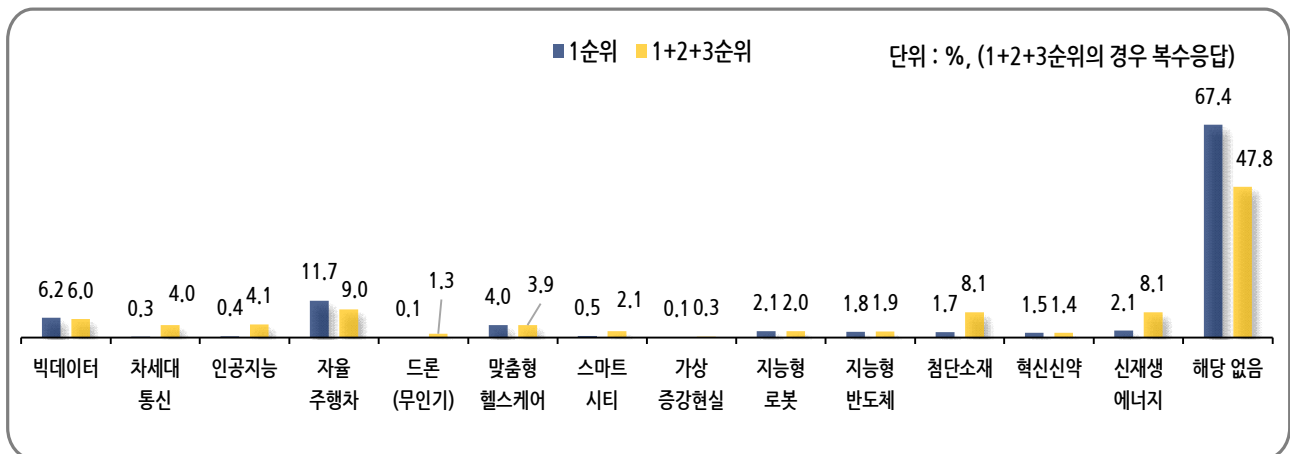
(단위 : 개, %)

구분	사례 수	교육의 비예산 문제	인력 부족으로 인생 차질	직원의 참여 부족	경영 부족 인력	강 의 수 자 이 현	현 업 에 필 요 한 재 정 부 재	교육 과 정 에 관 한 정 보 의 부 족	훈련 기 관 에 대 한 정 부 족	내 부 교 육 으 로 환 영 가	외 부 교 육 에 대 한 만 족 도 가 낮 아 서	기타
	N	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
41 종합 건설업	40	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.1	15.4	64.3	0.0	0.0	8.2
46 도매 및 상품 중개업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	3	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	7	0.0	0.0	0.0	0.0	56.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	43.6
75 사업지원 서비스업	12	0.0	0.0	0.0	0.0	67.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	32.1
86 보건업	10	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
87 사회복지 서비스업	67	8.4	9.8	1.4	4.4	1.4	0.0	0.0	0.0	31.3	0.0	43.2
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
95 개인 및 소비용품 수리업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

## 2. 4차 산업 혁명 대응

가. 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야

- 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야(13대)에 대해 질문한 결과, 우선고려사항은 ‘자율 주행차’의 비중이 11.7%로 가장 높게 나타남
- 고려사항을 살펴보면, ‘자율주행차’ (9.0%), ‘첨단소재’ (8.1%), ‘신재생에너지’ (8.1%) 등의 순으로 나타나 대부분 세종지역의 주력산업에 해당하는 산업으로 조사됨
- 세종지역의 대부분의 업체의 경우 ‘해당 없음’이라고 응답 비중이 대부분임



【그림 III-30】 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야

- 종사자규모별로 종사자 규모가 커질수록 ‘해당 없음’의 비중이 낮아지며, 30~99인 규모에서 ‘빅데이터’의 비중이 상대적으로 높게 나타남

【표 III-175】 규모별 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야 (1순위 기준)

(단위 : 개, %)

규모	사례 수	빅데이터	차세대 통신	인공지능	자율주행차	드론 (무인기)	맞춤형 헬스케어	스마트 시티
	N	%	%	%	%	%	%	%
전체	4,154	6.2	0.3	0.4	11.7	0.1	4.0	0.5
10~29인	1,725	4.6	0.6	1.1	1.7	0.2	7.7	0.7
30~99인	1,051	14.0	0.3	0.0	9.1	0.0	3.0	0.9
100~299인	1,378	2.4	0.0	0.0	26.2	0.0	0.0	0.0

【표Ⅲ-176】 직종별 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야 (1순위 기준)

(단위 : 개, %)

구분	사례 수	빅 데이터	차세대 통신	인공 지능	자율 주행차	드론	맞춤형 헬스케어	스마트 시티
	N	%	%	%	%	%	%	%
전체	4,154	6.2	0.3	0.4	11.7	0.1	4.0	0.5
10 식료품 제조업	223	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	53	16.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	46	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	608	13.5	0.0	0.0	53.3	0.0	0.0	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	52	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	195	18.1	0.0	0.0	6.2	1.1	0.0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	142	0.0	0.0	0.0	24.4	0.0	0.0	0.0
24 1차 금속 제조업	14	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	44	0.0	0.0	0.0	17.4	0.0	0.0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	55	40.3	5.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	47	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	38.3	0.0
28 전기장비 제조업	122	12.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	4.7
29 기타 기계 및 장비 제조업	63	9.5	0.0	5.3	4.7	0.0	0.0	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	53	0.0	0.0	0.0	31.0	0.0	0.0	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	30	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
41 종합 건설업	244	0.4	0.9	1.5	0.0	0.0	0.0	5.3
42 전문직별 공사업	2	48.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	57	0.0	5.6	0.0	8.0	0.0	0.0	0.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	29	0.0	0.0	0.0	47.0	0.0	0.0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	100	0.0	0.0	2.1	0.0	0.0	0.0	1.2
58 출판업	808	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
61 우편 및 통신업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	15	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
71 전문 서비스업	74	10.0	5.5	5.7	0.0	0.0	0.0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	64	10.9	0.0	5.0	0.0	0.0	3.1	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	79	13.5	0.0	2.7	13.1	0.0	0.0	0.0
75 사업지원 서비스업	93	7.3	0.0	0.0	32.5	0.0	0.0	0.0
86 보건업	257	14.1	0.0	0.0	0.7	0.0	30.0	0.0
87 사회복지 서비스업	535	2.3	0.0	0.0	0.0	0.2	12.2	0.5
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	17	6.2	0.0	0.0	0.0	0.0	12.4	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	18	0.0	0.0	0.0	11.8	0.0	0.0	0.0

【표Ⅲ-177】 규모별 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야 (1순위 기준)

(단위 : 개, %)

규모	사례수	가상 증강 현실	지능형 로봇	지능형 반도체	첨단 소재	혁신 신약	신재생 에너지	해당 없음
	N	%	%	%	%	%	%	%
전체	4,154	0.1	2.1	1.8	1.7	1.5	2.1	67.4
10~29인	1,725	0.2	4.3	0.9	0.9	1.6	3.0	72.7
30~99인	1,051	0.0	0.4	0.1	3.7	2.2	3.7	62.5
100~299인	1,378	0.0	0.7	4.2	1.3	0.9	0.0	64.3

【표Ⅲ-178】 직종별 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야 (1순위 기준)

(단위 : 개, %)

구분	사례 수	가상 증강 현실	지능 형로 봇	지능 반 도체	첨단 소재	혁신 신약	신재생 에너지	해당 없음
	N	%	%	%	%	%	%	%
전체	4,154	0.1	2.1	1.8	1.7	1.5	2.1	67.4
10 식료품 제조업	223	0.0	6.4	0.0	0.0	7.0	0.0	86.5
13 섬유제품 제조업; 의복제외	4	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	53	0.0	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0	79.7
18 인쇄 및 기록매체 복제업	46	0.0	8.6	0.0	0.0	0.0	0.0	91.4
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	608	0.0	1.6	10.1	0.8	0.0	5.2	15.6
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	52	0.0	0.0	0.0	0.0	39.4	0.0	60.6
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	195	0.0	14.7	0.0	4.4	0.0	0.0	55.6
23 비금속 광물제품 제조업	142	0.0	0.0	3.3	11.3	0.0	0.0	61.0
24 1차 금속 제조업	14	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	44	0.0	12.4	0.0	4.5	0.0	0.0	65.6
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	55	0.0	0.0	9.7	33.0	0.0	0.0	11.3
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	47	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	61.7
28 전기장비 제조업	122	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.2	55.2



(단위 : 개, %)

구분	사례 수	가상강실 증현실	지능로 봇	지능반 도체	첨단 소재	혁신 신약	신재 생에 너지	해당 없음
	N	%	%	%	%	%	%	%
29 기타 기계 및 장비 제조업	63	0.0	5.1	0.0	10.3	0.0	0.0	65.1
30 자동차 및 트레일러 제조업	53	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	69.0
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	30	0.0	11.7	0.0	0.0	0.0	9.9	78.4
41 종합 건설업	244	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	3.6	87.5
42 전문직별 공사업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	51.4
46 도매 및 상품 중개업	57	0.0	7.4	0.0	0.0	0.0	0.0	79.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	29	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.6	49.3
52 창고 및 운송관련 서비스업	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	96.6
58 출판업	808	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	99.2
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
61 우편 및 통신업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	15	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	92.9
71 전문 서비스업	74	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	78.8
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	64	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.6	64.4
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	79	0.0	11.9	0.0	0.0	0.0	2.7	56.1
75 사업지원 서비스업	93	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0	57.0
86 보건업	257	0.0	0.0	0.0	0.0	9.5	0.0	45.6
87 사회복지 서비스업	535	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	4.7	79.9
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	17	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	81.4
95 개인 및 소비용품 수리업	18	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	82.4

【표Ⅲ-179】 규모별 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야 (1+2+3순위 기준)

(단위 : 개, %)

규모	사례수	빅 데이터	차세대 통신	인공 지능	자율 주행차	드론 (무인기)	맞춤형 헬스케어	스마트 시티
	N	%	%	%	%	%	%	%
전체	4,154	6.0	4.0	4.1	9.0	1.3	3.9	2.1
10~29인	1,725	6.2	3.3	4.0	2.2	1.2	7.6	2.4
30~99인	1,051	11.5	9.0	8.0	7.3	3.1	4.4	4.0
100~299인	1,378	1.9	1.2	1.4	16.6	0.1	0.1	0.4

【표Ⅲ-180】 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야 (1+2+3순위 기준)

(단위 : 개, %)

구분	사례 수	가상 증강 현실	지능 로봇	지능 반도체	첨단 소재	혁신 신약	신재생 에너지	해당 없음
	N	%	%	%	%	%	%	%
전체	4,154	6.0	4.0	4.1	9.0	1.3	3.9	2.1
13 섬유제품 제조업; 의복제외	4	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	53	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	70.3
18 인쇄 및 기록매체 복제업	46	0.0	7.4	0.0	0.0	0.0	7.4	77.9
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	608	0.0	1.2	5.2	24.5	0.0	26.3	7.5
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	52	0.0	12.7	0.0	0.0	27.7	0.0	42.6
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	195	0.0	10.0	0.0	3.0	0.0	0.0	44.1
23 비금속 광물제품 제조업	142	0.0	0.0	3.1	24.9	0.0	0.0	43.9
24 1차 금속 제조업	14	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	44	0.0	10.5	0.0	3.9	0.0	0.0	70.7
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	55	0.0	0.0	17.5	11.9	0.0	0.0	4.1
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	47	0.0	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	35.8
28 전기장비 제조업	122	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0	6.2	44.9

(단위 : 개, %)

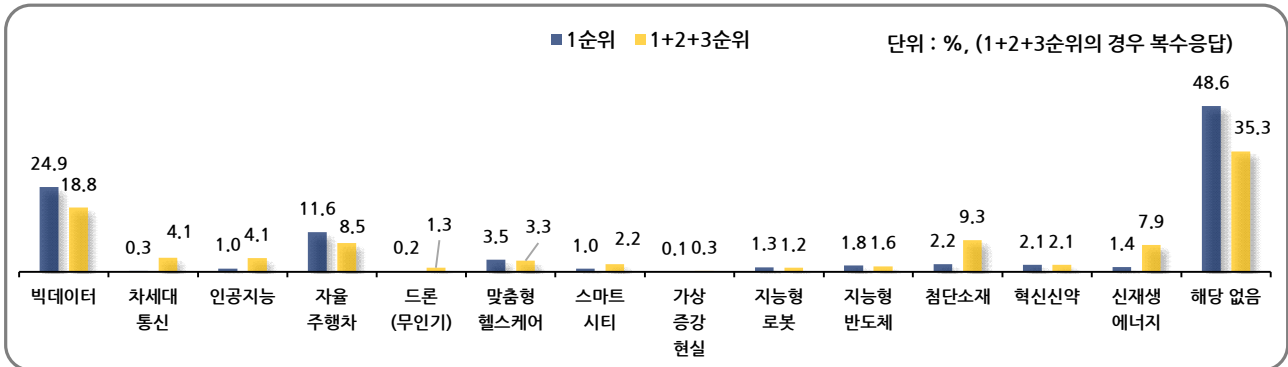
구분	사례 수	가상 증강 현실	지능 로봇	지능 반도체	첨단 소재	혁신 신약	신재생 에너지	해당 없음
	N	%	%	%	%	%	%	%
29 기타 기계 및 장비 제조업	63	0.0	6.9	3.2	10.0	0.0	6.9	43.4
30 자동차 및 트레일러 제조업	53	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	70.1
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	30	0.0	9.8	0.0	8.2	0.0	8.2	73.7
41 종합 건설업	244	0.0	0.0	0.8	0.0	1.3	4.0	79.9
42 전문직별 공사업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	24.6	26.1
46 도매 및 상품 중개업	57	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	69.5
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	29	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	56.6
52 창고 및 운송관련 서비스업	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	92.7
58 출판업	808	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	98.1
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
61 우편 및 통신업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	15	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	86.8
71 전문 서비스업	74	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	6.4	59.8
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	64	3.7	7.2	0.0	0.0	0.0	8.6	47.9
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	79	6.5	6.5	0.0	0.0	0.0	1.5	30.7
75 사업지원 서비스업	93	0.0	1.3	0.0	1.8	1.8	0.0	34.3
86 보건업	257	0.0	0.4	0.0	1.4	9.9	1.6	36.1
87 사회복지 서비스업	535	0.0	0.8	0.0	0.0	0.9	3.6	58.8
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	17	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	70.1
95 개인 및 소비용품 수리업	18	0.0	4.8	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7

【표Ⅲ-181】 4차산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야 (1+2+3순위 기준)

(단위 : 개, %)

구분	사례 수	빅 데이터	차세대 통신	인공지능	자율주행차	드론	맞춤형 헬스케어	스마트시티
	N	%	%	%	%	%	%	%
10 식료품 제조업	223	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	53	14.9	0.0	12.0	0.0	0.0	0.0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	46	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	608	5.3	3.7	3.8	22.3	0.0	0.1	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	52	12.7	0.0	0.0	0.0	0.0	4.3	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	195	13.7	11.9	12.3	4.2	0.7	0.0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	142	0.0	0.0	0.0	28.1	0.0	0.0	0.0
24 1차 금속 제조업	14	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	44	0.0	0.0	0.0	14.8	0.0	0.0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	55	14.5	20.1	14.5	5.6	0.0	0.0	11.9
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	47	0.0	0.0	19.7	0.0	19.7	22.3	0.0
28 전기장비 제조업	122	9.0	9.0	0.0	15.0	0.0	0.0	12.5
29 기타 기계 및 장비 제조업	63	6.3	3.4	9.8	6.6	0.0	0.0	3.5
30 자동차 및 트레일러 제조업	53	0.0	0.0	0.0	28.1	0.0	0.0	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	30	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
41 종합 건설업	244	1.2	4.0	2.2	0.0	1.8	0.0	4.7
42 전문직별 공사업	2	24.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	24.6
46 도매 및 상품 중개업	57	3.2	4.7	3.2	10.0	3.2	0.0	0.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	29	0.0	0.0	0.0	35.2	0.0	0.0	5.4
52 창고 및 운송관련 서비스업	100	0.0	2.0	2.0	2.0	0.0	0.0	1.2
58 출판업	808	0.7	0.6	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
61 우편 및 통신업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	15	6.6	6.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
71 전문 서비스업	74	11.7	5.1	5.3	0.0	3.2	0.0	6.4
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	64	10.4	8.1	7.2	0.0	4.5	2.3	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	79	10.3	13.2	7.5	7.2	10.1	0.0	6.5
75 사업지원 서비스업	93	4.0	18.0	0.0	19.2	18.0	1.8	0.0
86 보건업	257	11.3	1.4	8.3	0.4	0.0	26.6	2.5
87 사회복지 서비스업	535	10.8	1.9	4.3	0.0	0.1	13.4	5.5
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	17	5.0	5.0	0.0	5.0	0.0	10.0	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	18	0.0	0.0	9.5	9.5	0.0	0.0	9.5

## 나. 혁신성장동력분야 중 교육훈련 지원이 필요한 분야



【그림 III-31】 혁신성장동력분야 중 교육훈련 지원이 필요한 분야

- 혁신성장동력분야(13대) 중 교육훈련이 필요한 분야에 대해 질문한 결과, 우선 고려사항은 ‘빅데이터’의 응답 비중이 가장 높게 나타났고, 다음으로는 ‘빅데이터’, ‘맞춤형 헬스케어’ 등의 순으로 조사됨
- 고려사항은 ‘빅데이터’ (18.8%), ‘첨단소재’ (9.3%), ‘자율주행차’ (8.5%) 등의 순으로 조사됨

【표 III-182】 규모별 성장동력분야 중 교육훈련이 필요한 분야(1순위 기준)

(단위 : 개, %)

구분	사례수	빅데이터	차세대 통신	인공지능	자율주행차	드론	맞춤형 헬스케어	스마트 시티
	N	%	%	%	%	%	%	%
전체	4,154	24.9	0.3	1.0	11.6	0.2	3.5	1.0
10~29인	1,725	4.0	0.4	2.2	1.3	0.4	6.6	1.2
30~99인	1,051	11.7	0.3	0.0	9.5	0.0	2.9	1.9
100~299인	1,378	61.1	0.0	0.2	26.2	0.0	0.1	0.0

【표Ⅲ-183】 직종별 혁신성장동력분야 중 교육훈련이 필요한 분야1순위 기준

(단위 : 개, %)

구분	사례 수	빅 데이터	차세대 통신	인공지능	자율 주행차	드론	맞춤 형 헬스 케어	스마 트시 티
	N	%	%	%	%	%	%	%
전체	4,154	24.9	0.3	1.0	11.6	0.2	3.5	1.0
10 식료품 제조업	223	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	1.2	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	53	16.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	46	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	608	10.1	0.0	0.0	56.6	0.0	0.0	0.0
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	52	16.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	195	18.1	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	142	0.0	0.0	0.0	24.4	0.0	0.0	0.0
24 1차 금속 제조업	14	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	44	0.0	0.0	0.0	17.4	0.0	0.0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	55	40.3	5.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	47	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.8	0.0
28 전기장비 제조업	122	12.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	4.7
29 기타 기계 및 장비 제조업	63	14.6	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	53	0.0	0.0	2.0	28.9	0.0	0.0	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	30	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
41 종합 건설업	244	1.7	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	5.3
42 전문직별 공사업	2	48.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	57	1.9	3.7	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	29	0.0	0.0	0.0	43.4	0.0	0.0	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	100	0.0	0.0	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0
58 출판업	808	99.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	5	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
61 우편 및 통신업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	15	82.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
71 전문 서비스업	74	1.4	5.5	0.0	0.0	4.3	0.0	8.5
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	64	10.9	0.0	5.0	0.0	0.0	3.1	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	79	22.9	0.0	0.0	13.1	2.7	0.0	2.5
75 사업지원 서비스업	93	2.3	0.0	3.2	32.5	0.0	0.0	5.1
86 보건업	257	3.5	0.0	9.3	0.7	0.0	26.8	0.0
87 사회복지 서비스업	535	1.7	0.3	0.0	0.0	0.0	10.3	1.6
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	17	6.2	0.0	0.0	0.0	0.0	12.4	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	18	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

【표Ⅲ-184】 직종별 혁신성장동력분야 중 교육훈련이 필요한 분야1순위 기준

(단위 : 개, %)

구분	사례 수	가상강실	지능로봇	지능반도체	첨단소재	혁신약	신재생에너지	해당음
	N	%	%	%	%	%	%	%
전체	4,154	0.1	1.3	1.8	2.2	2.1	1.4	48.6
10 식료품 제조업	223	0.0	1.5	0.0	0.0	7.0	0.0	89.9
13 섬유제품 제조업; 의복제외	4	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	53	0.0	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0	79.7
18 인쇄 및 기록매체 복제업	46	4.9	8.6	0.0	0.0	0.0	0.0	86.5
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	608	0.0	1.6	10.1	0.8	0.0	5.2	15.6
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	52	0.0	0.0	0.0	0.0	23.3	0.0	60.6
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	195	0.0	11.3	0.0	17.4	0.0	0.0	52.2
23 비금속 광물제품 제조업	142	0.0	0.0	3.3	11.3	0.0	0.0	61.0
24 1차 금속 제조업	14	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	44	0.0	0.0	0.0	4.5	0.0	0.0	78.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	55	0.0	0.0	9.7	33.0	0.0	0.0	11.3
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	47	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.2
28 전기장비 제조업	122	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.2	55.2
29 기타 기계 및 장비 제조업	63	0.0	0.0	4.7	5.1	0.0	10.2	60.1
30 자동차 및 트레일러 제조업	53	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	69.0
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	30	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
41 종합 건설업	244	0.0	0.0	0.9	0.0	11.5	3.6	75.6
42 전문직별 공사업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	51.4
46 도매 및 상품 중개업	57	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	92.0

(단위 : 개, %)

구분	사례 수	가상 증강 현실	지능 로봇	지능 반도체	첨단 소재	혁신 신약	신재생 에너지	해당 없음
	N	%	%	%	%	%	%	%
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	29	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.6	53.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	97.9
58 출판업	808	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
61 우편 및 통신업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	15	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	17.6
71 전문 서비스업	74	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	78.8
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	64	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	79.3
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	79	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	56.1
75 사업지원 서비스업	93	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	57.0
86 보건업	257	0.0	3.8	0.0	0.0	12.0	0.0	43.9
87 사회복지 서비스업	535	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	86.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	17	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	81.4
95 개인 및 소비용품 수리업	18	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0



【표Ⅲ-185】 직종별 혁신성장동력분야 중 교육훈련이 필요한 분야 (1+2+3순위 기준)

(단위 : 개, %)

구분	사례 수	빅 데이터	차세대 통신	인공 지능	자율 주행차	드론	맞춤 형 헬스케어	스마트 시티
	N	%	%	%	%	%	%	%
전체	4,154	18.8	4.1	4.1	8.5	1.3	3.3	2.2
10 식료품 제조업	223	0.5	0.0	0.5	0.0	0.0	1.2	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	53	14.9	0.0	12.0	0.0	0.0	0.0	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	46	0.0	7.4	7.4	0.0	0.0	0.0	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	608	4.0	3.8	3.8	22.4	0.0	1.3	0.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	52	15.4	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	195	11.4	9.9	10.2	0.0	0.6	0.0	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	142	0.0	0.0	0.0	28.1	0.0	0.0	0.0
24 1차 금속 제조업	14	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	44	0.0	0.0	0.0	14.8	0.0	0.0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	55	14.5	20.1	14.5	5.6	0.0	0.0	11.9
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	47	0.0	0.0	20.2	0.0	20.2	20.2	0.0
28 전기장비 제조업	122	9.0	9.0	9.0	15.0	0.0	0.0	3.5
29 기타 기계 및 장비 제조업	63	10.4	0.0	10.5	7.3	3.7	0.0	3.7
30 자동차 및 트레일러 제조업	53	0.0	0.0	1.8	28.1	0.0	0.0	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	30	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
41 종합 건설업	244	10.2	2.6	2.7	0.0	1.5	0.0	3.8
42 전문직별 공사업	2	24.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	24.6
46 도매 및 상품 중개업	57	3.4	5.1	3.4	2.2	0.0	0.0	0.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	29	0.0	0.0	0.0	32.5	0.0	0.0	5.4

(단위 : 개, %)

구분	사례 수	빅 데이터	차세대 통신	인공 지능	자율 주행차	드론	맞춤 형 헬스 케어	스마 트시티
	N	%	%	%	%	%	%	%
52 창고 및 운송관련 서비스업	100	0.0	2.0	2.0	2.0	0.0	0.0	0.0
58 출판업	808	98.3	0.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	5	45.5	27.3	0.0	0.0	0.0	27.3	0.0
61 우편 및 통신업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	15	72.2	6.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
71 전문 서비스업	74	14.3	5.0	5.2	0.0	3.1	0.0	6.2
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	64	11.0	6.1	7.6	2.4	4.8	2.4	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	79	15.5	19.7	8.0	7.2	10.1	0.0	7.4
75 사업지원 서비스업	93	1.3	18.0	1.8	19.2	18.0	1.8	2.8
86 보건업	257	10.5	2.4	8.3	0.4	0.0	16.8	2.4
87 사회복지 서비스업	535	7.9	2.1	0.9	0.0	0.0	11.6	8.7
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	17	5.5	0.0	5.5	0.0	0.0	11.1	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	18	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

【표Ⅲ-186】 규모별 혁신성장동력분야 중 교육훈련이 필요한 분야 (1순위 기준)

(단위 : 개, %)

구분	사례수	가상 증강 현실	지능형 로봇	지능형 반도체	첨단 소재	혁신 신약	신재생 에너지	해당 없음
	N	%	%	%	%	%	%	%
전체	4,154	0.1	1.3	1.8	2.2	2.1	1.4	48.6
10~29인	1,725	0.1	3.0	0.9	0.3	3.5	2.9	73.2
30~99인	1,051	0.2	0.4	0.4	6.5	2.2	1.0	63.0
100~299인	1,378	0.0	0.0	4.2	1.3	0.2	0.0	6.7

【표Ⅲ-187】 규모별 혁신성장동력분야 중 교육훈련이 필요한 분야 (1+2+3순위 기준)

(단위 : 개, %)

구분	사례수	가상증 강현실	지능형 로봇	지능형 반도체	첨단 소재	혁신 신약	신재생 에너지	해당 없음
	N	%	%	%	%	%	%	%
전체	4,154	0.3	1.2	1.6	9.3	2.1	7.9	35.3
10~29인	1,725	0.3	3.0	0.8	3.6	3.5	3.2	60.3
30~99인	1,051	0.5	0.5	1.3	4.2	2.6	2.4	43.5
100~299인	1,378	0.0	0.0	2.6	18.7	0.3	16.5	4.6

【표Ⅲ-188】 직종별 혁신성장동력분야 중 교육훈련이 필요한 분야 (1+2+3순위 기준)

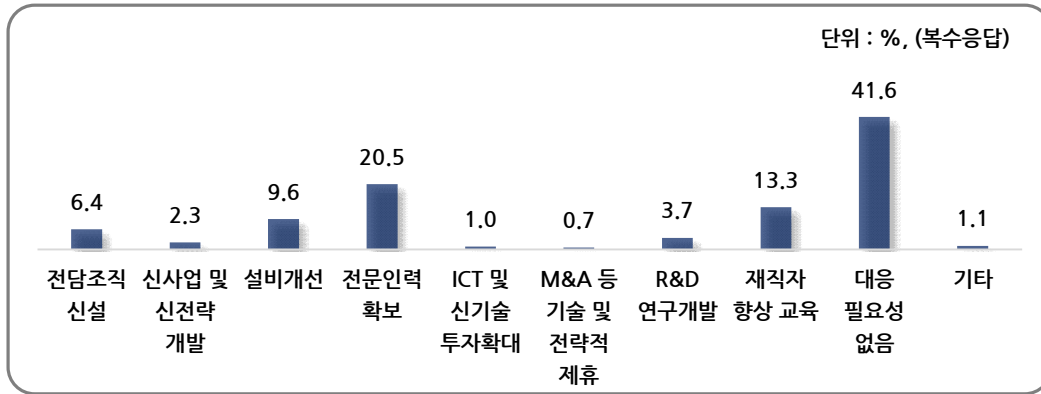
(단위 : 개, %)

구분	사례 수	가상 증강 현실	지능 형로 봇	지능 형반 도체	첨단 소재	혁신 신약	신재 생에 너지	해당 없음
	N	%	%	%	%	%	%	%
전체	4,154	0.3	1.2	1.6	9.3	2.1	7.9	35.3
10 식료품 제조업	223	0.0	1.4	0.0	0.0	6.9	0.5	89.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	4	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	53	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	70.3
18 인쇄 및 기록매체 복제업	46	4.2	7.4	0.0	0.0	0.0	0.0	73.7
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	608	0.0	0.8	4.0	24.7	1.3	26.4	7.5
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	52	0.0	1.7	0.0	0.0	19.9	0.0	57.8
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	195	0.0	6.4	0.0	9.8	0.0	8.6	43.2

(단위 : 개, %)

구분	사례 수	가상 증강 현실	지능 로봇	지능 반도체	첨단 소재	혁신 신약	신재생 에너지	해당 없음
	N	%	%	%	%	%	%	%
23 비금속 광물제품 제조업	142	0.0	0.0	3.1	24.9	0.0	0.0	43.9
24 1차 금속 제조업	14	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	44	0.0	0.0	0.0	3.9	0.0	0.0	81.3
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	55	0.0	0.0	17.5	11.9	0.0	0.0	4.1
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	47	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	39.5
28 전기장비 제조업	122	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0	6.2	44.9
29 기타 기계 및 장비 제조업	63	0.0	3.7	3.4	3.7	0.0	10.9	42.7
30 자동차 및 트레일러 제조업	53	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	68.3
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	30	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
41 종합 건설업	244	1.4	0.9	0.6	8.4	8.4	3.3	56.2
42 전문직별 공사업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	24.6	26.1
46 도매 및 상품 중개업	57	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	86.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	29	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	59.4
52 창고 및 운송관련 서비스업	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	93.9
58 출판업	808	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
61 우편 및 통신업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	15	0.0	6.2	0.0	0.0	0.0	0.0	15.5
71 전문 서비스업	74	2.1	0.0	0.0	6.2	0.0	0.0	58.1
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	64	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	62.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	79	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5	30.7
75 사업지원 서비스업	93	0.0	1.3	0.0	0.0	1.8	0.0	34.3
86 보건업	257	0.0	2.4	0.0	10.2	11.0	4.0	31.7
87 사회복지 서비스업	535	0.0	1.0	0.0	0.0	0.7	0.0	67.2
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	17	5.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	72.4
95 개인 및 소비용품 수리업	18	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0

## 다. 4차산업혁명 대응 방식



【그림 III-32】 4차산업혁명 대응 방식

- 4차 산업혁명 대응 방식에 대해 질문한 결과, ‘대응 필요성 없음’의 응답 비중이 41.6%로 가장 높고, 다음으로 ‘전문인력 확보’ (20.5%), ‘재직자 향상교육’ (13.3%), ‘설비개선’ (9.6%) 등의 순으로 조사됨
- 종사자규모별로 살펴보면, 종사자 규모가 커질수록 ‘대응 필요성 없음’의 응답 비중이 낮아짐. 규모가 큰 사업체일수록 4차산업혁명에 대해 대응할 필요성을 느끼는 것으로 나타남
- 대응의 필요성을 느끼는 100~299인 규모의 경우 ‘전문인력 확보’ (38.7%), ‘설비개선’ (16.6%), ‘전담조직 신설’ (15.4%) 등의 순으로 대응하는 것으로 나타남

【표 III-189】 규모별 4차산업혁명 대응 방식 (계속)

(단위 : 개, %)

구분	사례 수	전담조직 신설	신사업 및 신전략 개발	설비 개선	전문 인력 확보	ICT 및 신기술 투자 확대
	N	%	%	%	%	%
전체	4,154	6.4	2.3	9.6	20.5	1.0
10~29인	1,725	0.0	1.6	5.2	6.7	1.3
30~99인	1,051	0.0	1.5	3.7	9.2	0.3
100~299인	1,378	15.4	3.3	16.6	38.7	1.0

【표Ⅲ-190】 직종별 4차산업혁명 대응 방식 (계속)

(단위 : 개, %)

구분	사례 수	전담 직 신설	신사업 및 신전략 개발	설비 개선	전문 인력 확보	ICT 및 신기술 투자 확대
	N	%	%	%	%	%
전체	4,154	6.4	2.3	9.6	20.5	1.0
10 식료품 제조업	223	0.0	0.0	6.0	0.0	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	53	8.8	6.1	10.4	0.0	7.8
18 인쇄 및 기록매체 복제업	46	0.0	0.0	4.0	4.0	7.6
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	608	24.6	4.2	25.5	2.1	0.0
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	52	0.0	0.0	12.7	0.0	12.7
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	195	0.0	0.0	22.6	11.7	1.3
23 비금속 광물제품 제조업	142	0.0	0.0	9.8	4.3	0.0
24 1차 금속 제조업	14	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	44	0.0	0.0	2.3	14.8	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	55	0.0	48.5	0.0	0.0	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	47	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
28 전기장비 제조업	122	0.0	0.0	4.5	16.8	0.0
29 기타 기계 및 장비 제조업	63	0.0	0.0	9.9	6.6	0.0
30 자동차 및 트레일러 제조업	53	0.0	2.0	0.0	18.4	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
33 기타 제품 제조업	30	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
41 종합 건설업	244	0.0	6.7	3.0	4.3	0.0
42 전문직별 공사업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	57	0.0	0.0	0.0	3.7	0.0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	29	5.0	0.0	9.5	6.4	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	100	0.0	0.0	2.1	0.0	0.0
58 출판업	808	0.0	0.0	0.0	98.7	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	5	0.0	0.0	0.0	60.0	0.0
61 우편 및 통신업	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	15	0.0	0.0	7.1	0.0	0.0
71 전문 서비스업	74	0.0	0.0	0.0	15.0	0.0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	64	0.0	0.0	9.4	8.7	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	79	0.0	9.4	0.0	17.5	8.2
75 사업지원 서비스업	93	0.0	3.2	2.3	0.0	0.0
86 보건업	257	0.0	0.0	5.7	16.1	4.6
87 사회복지 서비스업	535	0.0	0.2	0.4	7.5	0.6
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	17	0.0	0.0	5.5	11.1	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	18	0.0	0.0	0.0	5.9	0.0

【표Ⅲ-191】 4차산업혁명 대응 방식

(단위 : 개, %)

구분	사례 수	M&A 등 기술 전략적 제휴	R&D 연구 개발	재직자 향상 교육	대응 필요성 없음	기타
	N	%	%	%	%	%
전체	4,154	0.7	3.7	13.3	41.6	1.1
10~29인	1,725	1.2	2.7	13.3	64.9	3.1
30~99인	1,051	1.0	5.6	5.5	73.0	0.0
100~299인	1,378	0.0	3.4	17.5	4.0	0.0

【표Ⅲ-192】 4차산업혁명 대응 방식

(단위 : 개, %)

구분	사례 수	M&A 등 기술 전략적 제휴	R&D 연구 개발	재직자 향상 교육	대응 필요성 없음	기타
	N	%	%	%	%	%
전체	4,154	0.7	3.7	13.3	41.6	1.1
10 식료품 제조업	223	0.0	7.1	6.7	80.1	0.0
13 섬유제품 제조업; 의복제외	4	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	53	0.0	3.2	0.0	63.6	0.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	46	0.0	7.6	0.0	76.6	0.0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	608	0.0	4.9	27.1	11.6	0.0
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	52	0.0	18.3	8.2	48.0	0.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	195	0.0	10.6	11.5	42.3	0.0
23 비금속 광물제품 제조업	142	0.0	0.0	37.8	48.1	0.0
24 1차 금속 제조업	14	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	44	0.0	0.0	14.8	68.0	0.0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	55	0.0	0.0	0.0	51.5	0.0
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	47	0.0	8.5	0.0	91.5	0.0
28 전기장비 제조업	122	0.0	19.3	2.2	57.2	0.0

(단위 : 개, %)

구분	사례수	M&A 등 기술 및 전략적 제휴	R&D 연구 개발	재직자 향상 교육	대응 필요성 없음	기타
	N	%	%	%	%	%
29 기타 기계 및 장비 제조업	63	0.0	0.0	39.8	40.5	3.2
30 자동차 및 트레일러 제조업	53	0.0	3.7	8.9	67.1	0.0
31 기타 운송장비 제조업	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
33 기타 제품 제조업	30	0.0	0.0	11.7	88.3	0.0
41 종합 건설업	244	0.8	0.0	3.9	70.3	10.9
42 전문직별 공사업	2	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
46 도매 및 상품 중개업	57	0.0	0.0	8.0	86.5	1.9
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	29	0.0	0.0	9.4	69.7	0.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	100	0.0	0.0	0.0	97.9	0.0
58 출판업	808	0.0	0.0	0.1	1.1	0.0
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	5	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0
61 우편 및 통신업	2	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	15	0.0	0.0	75.3	17.6	0.0
71 전문 서비스업	74	0.0	12.7	8.0	62.9	1.4
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	64	5.1	0.0	11.8	64.9	0.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	79	0.0	8.2	7.5	49.2	0.0
75 사업지원 서비스업	93	0.0	0.0	0.0	94.5	0.0
86 보건업	257	4.7	0.0	21.8	47.0	0.0
87 사회복지 서비스업	535	0.0	0.0	9.0	77.8	4.5
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	17	0.0	0.0	5.5	77.9	0.0
95 개인 및 소비용품 수리업	18	0.0	0.0	11.8	82.4	0.0



### 3. 향상훈련 수요현황

#### □ 산업별 규모별 향상훈련 수요 현황

- 각 산업별 규모별 향상훈련 수요에 대해 분석한 결과, 전체 향상훈련 수요는 4,376명으로 조사됨
- 산업별로는 ‘87 사회복지 서비스업’에서 향상훈련 수요가 808명으로 가장 많이 나타났으며, 다음으로는 ‘23 비금속 광물제품 제조업’ (439명), ‘10 식료품 제조업’ (405명) 등의 순으로 나타남
- 규모별로는 ‘30~99인’ 규모에서 향상훈련 수요가 2,003명으로 가장 많았으며, 그 다음으로는 ‘10~29명’ (1,249명), ‘100~299인’ (1,125명)의 순으로 조사됨
- 각 규모별로 향상훈련 수요가 가장 많은 산업은 ‘10~29인’ 과 ‘30~99인’ 에서 ‘사회복지 서비스업’ 이 각각 267명, 541명으로 향상훈련 수요가 가장 많았으며, ‘100~299인’ 규모에서는 ‘23 비금속 광물제품 제조업’ 의 향상훈련 수요가 가장 많이 나타남

【표Ⅲ-193】 산업별 규모별 향상훈련 수요 현황

(단위 : 명)

구분	전체	종사자 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
10 식료품 제조업	405	199	83	123
13 섬유제품 제조업; 의복제외	2	2	0	0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	181	1	0	180
18 인쇄 및 기록매체 복제업	49	2	47	0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	381	37	298	46
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	118	2	116	0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	283	39	245	0
23 비금속 광물제품 제조업	439	25	117	297
24 1차 금속 제조업	6	0	6	0
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	38	15	23	0
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	78	17	42	20

(단위 : 명)

구분	전체	종사자 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	10	6	4	0
28 전기장비 제조업	176	3	172	0
29 기타 기계 및 장비 제조업	54	49	5	0
30 자동차 및 트레일러 제조업	226	10	14	202
31 기타 운송장비 제조업	0	0	0	0
32 가구 제조업	0	0	0	0
33 기타 제품 제조업	30	3	27	0
34 산업용 기계 및 장비 수리업	0	0	0	0
41 종합 건설업	138	132	6	0
42 전문직별 공사업	0	0	0	0
46 도매 및 상품 중개업	33	33	0	0
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	137	2	99	36
52 창고 및 운송관련 서비스업	11	2	9	0
58 출판업	78	2	20	56
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	1	0	0
60 방송업	0	0	0	0
61 우편 및 통신업	6	0	6	0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	46	46	0	0
71 전문 서비스업	123	63	60	0
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	56	42	14	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	261	110	0	151
75 사업지원 서비스업	65	28	37	0
86 보건업	107	90	13	4
87 사회복지 서비스업	808	267	541	0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	18	8	0	10
95 개인 및 소비용품 수리업	12	12	0	0
전체	4,376	1,249	2,003	1,125

## □ 직종별 규모별 향상훈련 수요현황 (KECO 2digit)

- 직종별(KECO 2digit) 규모별 향상훈련 수요 현황을 살펴보면, ‘02 경영·행정·사무직’의 향상훈련 수요가 1,414명으로 가장 많고, 다음으로 ‘82 금속 재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)’ (568명), ‘23 사회복지·종교직’ (566명) 등의 순으로 조사됨
- 규모별 직종별 향상훈련 수요를 보면, 모든 규모에서 ‘02 경영·행정·사무직’의 향상수요가 가장 많은 것으로 나타남

【표Ⅲ-194】 직종별 규모별 향상훈련 수요현황 (KECO 2digit)

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	종사자 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
01 관리직(임원·부서장)	47	35	0	12
02 경영·행정·사무직	1,414	341	397	676
03 금융·보험직	3	0	3	0
11 인문·사회과학 연구직	20	20	0	0
12 자연·생명과학 연구직	27	2	25	0
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	62	42	20	0
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	65	53	2	10
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	54	14	16	25
21 교육직	57	49	7	0
22 법률직	0	0	0	0
23 사회복지·종교직	566	179	387	0
24 경찰·소방·교도직	0	0	0	0
25 군인	0	0	0	0
30 보건·의료직	59	38	21	0
41 예술·디자인·방송직	73	1	72	0
42 스포츠·레크리에이션직	3	3	0	0
51 미용·예식 서비스직	38	0	0	38
52 여행·숙박·오락 서비스직	0	0	0	0
53 음식 서비스직	0	0	0	0
54 경호·경비직	0	0	0	0
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	197	65	133	0

(단위 : 명)

KECO 2digit	전체	종사자 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
56 청소 및 기타 개인서비스직	99	72	9	18
61 영업·판매직	45	20	12	13
62 운전·운송직	135	6	95	33
70 건설·채굴직	31	25	6	0
81 기계 설치·정비·생산직	31	24	4	3
82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	568	33	283	252
83 전기·전자 설치·정비·생산직	132	31	88	14
84 정보통신 설치·정비직	0	0	0	0
85 화학·환경 설치·정비·생산직	398	40	357	0
86 섬유·의복 생산직	2	2	0	0
87 식품 가공·생산직	217	136	51	30
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	31	16	15	0
89 제조 단순직	1	1	0	0
90 농림어업직	2	2	0	0
전체	4,376	1,249	2,003	1,125

□ 직종별 규모별 향상훈련 수요현황 상위 20위 (KECO 3digit)

- 직종별(KECO 3digit) 향상훈련 수요 현황을 상위 20위로 정리하였으며, 그 결과는 다음 표와 같음
- 직종별로 ‘028 무역·운송생산품질 사무원’의 향상훈련 수요가 806명으로 가장 많고, 다음으로 ‘026 경영지원 사무원’ (425명), ‘852 고무플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원’ (396명) 등의 순으로 나타남
- 규모별로 살펴보면, ‘10~29인’ 규모에서 ‘026 경영지원 사무원’의 향상훈련 수요가 171명으로 가장 많았고, 다음으로 ‘873 식품가공 기계 조작원’ (122명), ‘232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자’ (105명) 등의 순으로 조사됨
- ‘30~99인’ 규모에서는 ‘852 고무플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원’ (355명), ‘028 무역·운송생산품질 사무원’ (274명), ‘231 사회복지사 및 상담사’ (233명) 등의 순으로 나타남

- ‘100~299인’ 규모에서는 ‘028 무역·운송·생산·품질 사무원’ (456명)으로 가장 많은 수요로 조사됨

【표Ⅲ-195】 직종별 규모별 향상훈련 수요현황 상위 20위 (KECO 3digit)

(단위 : 명)

KECO 3digit	전체	종사자 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
028 무역·운송·생산·품질 사무원	806	76	274	456
026 경영지원 사무원	425	171	84	170
852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	396	40	355	0
231 사회복지사 및 상담사	307	74	233	0
826 비금속제품 생산기계 조작원	277	28	112	136
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	259	105	154	0
821 금속관련 기계·설비 조작원	232	0	122	110
550 돌봄 서비스 종사자	197	65	133	0
873 식품 가공 기계 조작원	183	122	46	15
622 자동차 운전원	132	4	94	33
027 회계·경리 사무원	119	87	32	0
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	108	10	85	14
561 청소·방역 및 가사 서비스원	99	72	9	18
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	65	53	2	10
824 용접원	59	4	49	6
415 디자이너	57	0	57	0
215 장학관 및 기타 교육 종사자	54	47	7	0
025 정부·공공 행정 사무원	50	0	0	50
612 영업원 및 상품중개인	43	18	12	13
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	38	0	0	38
소계	3,906	976	1,859	1,070
전체	4,376	1,249	2,003	1,125

## □ 지역별 규모별 향상훈련 수요현황

- 지역별 규모별 향상훈련 수요를 살펴보면, ‘조치원읍’에서 향상훈련 수요가 1,064명으로 가장 많이 조사됨
- 다음으로 ‘전의면’ (875명), ‘연서면’ (506명), ‘연동면’ (445명) 등의 순으로 나타남
- 지역별 규모별로 살펴보면, ‘10~29인’과 ‘30~99인’ 규모에서는 ‘조치원읍’에서의 향상훈련 수요가 가장 높게 나타났고, ‘100~299인’ 규모에서는 ‘전의면’의 향상훈련 수요가 가장 높게 조사되었음

【표Ⅲ-196】 지역별 규모별 향상훈련 수요현황

(단위 : 명)

지역	전체	종사자 규모		
		10~29인	30~99인	100~299인
소정면	4	0	4	0
전의면	875	58	464	353
전동면	222	66	136	20
연서면	506	169	50	286
조치원읍	1,064	425	508	131
장군면	19	5	14	0
연기면	103	17	86	0
연동면	445	30	415	0
부강면	345	67	98	180
금남면	78	45	33	0
고운동	5	5	0	0
아름동	25	17	7	0
도담동	12	9	3	0
종촌동	173	21	2	151
다정동	0	0	0	0
어진동	133	27	107	0
새롬동	20	10	10	0
나성동	145	84	57	4
한솔동	13	13	0	0
가람동	0	0	0	0
대평동	43	40	3	0
보람동	126	120	6	0
소담동	17	17	0	0
반곡동	3	3	0	0
전체	4,376	1,249	2,003	1,125

## □ 직종별 향상훈련 필요 분야 상위 20위 (KECO 3digit)

- 직종별(KECO 3digit) 향상훈련 필요 분야의 NCS와 직업기초능력 상위 20순위 현황은 아래 표와 같음
- 직종별(KECO 3digit)로 재직자에게 훈련이 필요한 분야 1~3순위를 살펴보면, ‘028 무역·운송·생산·품질 사무원’에서는 ‘공정관리 02040103’이 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘QM/QC관리 02040201’, ‘SCM 02040104’ 등의 순으로 나타남
- ‘852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원’은 ‘압출성형 171040101’, ‘화장품제조 17030103’, ‘의약품제조 17030101’의 향상훈련이 필요한 것으로 나타남
- ‘026 경영지원 사무원’은 ‘총무 02020101’, ‘사무행정 02020302’, ‘인사 02020201’의 향상훈련이 필요함
- 향상훈련이 필요한 직업기초능력은 ‘028 무역·운송·생산·품질 사무원’에서는 ‘자원관리 능력’이 가장 많이 나타났고, 다음으로 ‘문제해결 능력’, ‘의사소통 능력’의 순으로 나타남, ‘852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원’은 ‘기술능력’, ‘의사소통 능력’, ‘자원관리 능력’이 필요하며, ‘026 경영지원 사무원’의 경우 ‘의사소통 능력’, ‘문제해결 능력’, ‘자기개발 능력’의 향상훈련이 필요한 것으로 조사됨

【표Ⅲ-197】 직종별 향상훈련 필요 분야 상위 20위(KECO 3digit)

(단위 : 명)

순위	KECO 3digit	총빈도	NCS 세분류			직업기초능력		
			순위	세분류	빈도	순위	직업기초 능력	빈도
1	028 무역·운송·생산·품질 사무원	590	1	(공정관리 02040103)	206	1	자원관리능력	154
			2	(QM/QC관리 02040201)	170	2	문제해결능력	110
			3	(SCM 02040104)	46	3	의사소통능력	66
2	852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	363	1	(압출성형 17040101)	156	1	기술능력	572
			2	(화장품제조 17030103)	57	2	의사소통능력	37
			3	(의약품제조 17030101)	51	3	자원관리능력	34
3	026 경영지원 사무원	291	1	(총무 02020101)	61	1	의사소통능력	84
			2	(사무행정 02020302)	55	2	문제해결능력	78
			3	(인사 02020201)	29	3	자기개발능력	48
4	826 비금속제품 생산기계 조작원	254	1	(유리·법랑제조 16020201)	120	1	기술능력	297
			2	(예산 02030101)	112	2	의사소통능력	112
			3	(시멘트제조 16020205)	13	3	대인관계능력	46

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 명)

순위	KECO 3digit	총빈도	NCS 세분류			직업기초능력		
			순위	세분류	빈도	순위	직업기초 능력	빈도
5	231 사회복지사 및 상담사	232	1	(사회복지프로그램운영 07010201)	169	1	자원관리능력	124
			2	(공공복지 07010103)	40	2	자기개발능력	115
			3	(지역사회복지개발 07010101)	35	3	문제해결능력	102
6	821 금속관련 기계·설비 조작원	232	1	(자동차조립 15060201)	110	1	기술능력	211
			2	(열처리 16010303)	107	2	의사소통능력	110
			3	(냉간압연 16010204)	14	3	—	
7	232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	187	1	(보육 07030101)	105	1	대인관계능력	241
			2	(일상생활기능지원 07010202)	68	2	의사소통능력	54
			3	(아이돌봄 07030103)	14	3	문제해결능력	34
8	873 식품 가공 기계 조작원	165	1	(건강기능식품제조가공 21010105)	160	1	기술능력	107
			2	도정능력	2	2	문제해결능력	106
			3	(식품가공연구개발 21010110)	1	3	자원관리능력	3
9	622 자동차 운전원	129	1	(여객운송 09010101)	129	1	대인관계능력	87
			2	—	—	2	문제해결능력	43
			3	—	—	3	의사소통능력	29
10	835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	107	1	(전자부품생산 19020202)	67	1	기술능력	387
			2	(반도체제조 19030602)	22	2	—	
			3	(전기기기제작 19010502)	11	3	—	



【표Ⅲ-198】 직종별 향상훈련 필요 분야 상위 20위(KECO 3digit)

(단위 : 명)

순위	KECO 3digit	총빈도	NCS 세분류			직업기초능력		
			순위	세분류	빈도	순위	직업기초 능력	빈도
11	550 돌봄 서비스 종사자	87	1	(요양지원 06010108)	61	1	직업윤리	242
			2	(일상생활기능지원 07010202)	24	2	대인관계능력	212
			3	(산후육아지원 07030102)	2	3	문제해결능력	26
12	824 용접원	59	1	(가스텅스텐아크용접 16010503)	29	1	기술능력	84
			2	(CO <sub>2</sub> 용접 16010502)	15	2	의사소통능력	27
			3	(피복아크용접 16010501)	10	3	—	—
13	415 디자이너	57	1	(영상그래픽 08030405)	30	1	자기개발능력	45
			2	(캐릭터콘텐츠제작 08030208)	11	2	의사소통능력	23
			3	(시각디자인 08020101)	11	3	문제해결능력	5
14	027 회계·경리 사무원	52	1	(자금 02030102)	26	1	자원관리능력	26
			2	(예산 02030101)	19	2	자기개발능력	14
			3	(회계·감사 02030201)	6	3	문제해결능력	9
15	025 정부·공공 행정사무원	50	1	(공적개발원조사업관리 01010101)	50	1	문제해결능력	71
			2	—	—	2	의사소통능력	40
			3	—	—	3	—	—
16	561 청소·방역 및 가사 서비스원	41	1	(환경미화 11020101)	23	1	의사소통능력	20
			2	(공공복지 07010103)	18	2	자원관리능력	18
			3	—	—	3	기술능력	2
17	512 결혼·장례 등 예식 서비스원	38	1	(장례지도 12020202)	19	1	자원관리능력	19
			2	(장례지원 12020201)	19	2	자기개발능력	19
			3	—	—	3	—	—
18	215 장학관 및 기타 교육 종사자	36	1	(보육 07030101)	25	1	대인관계능력	12
			2	(아이돌봄 07030103)	11	2	문제해결능력	9
			3	—	—	3	자기개발능력	9
19	612 영업원 및 상품중개인	36	1	(일반영업 10010101)	25	1	의사소통능력	18
			2	(고객관리 02010302)	10	2	문제해결능력	10
			3	—	—	3	자원관리능력	6
20	153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	33	1	(제조공장설비설계 14040104)	20	1	의사소통능력	186
			2	(기계하드웨어개발 15030103)	6	2	문제해결능력	2
			3	(발전설비설계 14040101)	5	3	자원관리능력	2

## □ 지역별(읍면지역) 향상훈련 필요분야

- 지역별(읍면지역) 향상훈련 필요 분야의 NCS와 직업기초능력 현황은 아래 표와 같음
- 지역별(읍면지역)로 재직자에게 훈련이 필요한 분야를 살펴보면, ‘조치원읍’의 경우 ‘사회복지프로그램운영 07010201’이 가장 많이 나타났고, 다음 ‘예산 02030101’, ‘건강기능식품제조가공 21010105’의 순으로 나타남
- ‘전의면’은 ‘유리·법랑제조 16020201’, ‘QM/QC관리 02040201’, ‘압출성형 17040101’의 순으로 나타났고, 연동면의 경우 ‘열처리 16010303’, ‘압출성형 17040101’, ‘코팅 17040102’의 순으로 향상훈련이 필요함
- 필요한 직업기초능력 훈련을 살펴보면, ‘조치원읍’에서는 ‘의사소통능력’이 가장 많이 나타났고, 다음으로 ‘문제해결능력’, ‘대인관계능력’의 순으로 조사됨
- ‘전의면’은 ‘기술능력’, ‘자원관리능력’, ‘대인관계능력’의 순으로 조사되었으며, ‘연동면’은 ‘기술능력’에 대한 훈련수요가 상대적으로 높게 나타남

【표Ⅲ-199】 지역별(읍면지역) 향상훈련 필요분야

(단위 : 명)

순위	지역	총빈도	NCS 세분류			직업기초능력		
			순위	세분류	빈도	순위	직업기초능력	빈도
1	조치원읍	962	1	(사회복지프로그램운영 07010201)	166	1	의사소통능력	686
			2	(예산 02030101)	112	2	문제해결능력	427
			3	(건강기능식품제조가공 21010105)	109	3	대인관계능력	197
2	전의면	644	1	(유리·법랑제조 16020201)	116	1	기술능력	488
			2	(QM/QC관리 02040201)	93	2	자원관리능력	120
			3	(압출성형 17040101)	91	3	대인관계능력	85
3	연동면	425	1	(열처리 16010303)	110	1	기술능력	814
			2	(압출성형 17040101)	45	2	정보능력	120
			3	(코팅 17040102)	41	3	대인관계능력	43
4	연서면	375	1	(자동차조립 15060201)	110	1	의사소통능력	369
			2	(QM/QC관리 02040201)	47	2	대인관계능력	103
			3	(SCM 02040104)	36	3	자원관리능력	65
5	부강면	329	1	(공정관리 02040103)	138	1	기술능력	349
			2	(전자부품생산 19020202)	29	2	문제해결능력	76
			3	(기계생산성관리 15030204)	23	3	대인관계능력	44
6	연기면	102	1	(캐릭터콘텐츠제작 08030208)	11	1	의사소통능력	106
			2	(시각디자인 08020101)	11	2	자기개발능력	25
			3	(압출성형 17040101)	10	3	문제해결능력	16
7	전동면	98	1	(QM/QC관리 02040201)	21	1	기술능력	169
			2	(전자부품생산 19020202)	14	2	의사소통능력	23
			3	(펄프·종이제조 24030303)	11	3	문제해결능력	11
8	금남면	51	1	(일상생활기능지원 07010202)	16	1	직업윤리	186

(단위 : 명)

순위	지역	총빈도	NCS 세분류			직업기초능력		
			순위	세분류	빈도	순위	직업기초능력	빈도
9	장군면	19	2	(요양지원 06010108)	9	2	대인관계능력	84
			3	(공공복지 07010103)	7	3	정보능력	15
			1	(기후변화적응 23010204)	10	1	의사소통능력	11
			2	(배관시공 14030305)	5	2	자원관리능력	4
			3	(식품가공연구개발 21010110)	4	3		
			1	(기계요소설계 15010201)	4	1	의사소통능력	58
10	소정면	4	-	-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-	-

## □ 지역별(동지역) 향상훈련 필요분야

- 지역별(동지역) 향상훈련 필요 분야의 NCS와 직업기초능력 현황은 아래 표와 같음
- 재직자에게 훈련이 필요한 분야를 살펴보면, ‘종촌동’의 경우 ‘사무행정 02020302’이 가장 높게 나타났고, 다음으로 ‘장례지원 12020201’, ‘장례지도 12020202’의 순으로 조사됨
- ‘나성동’은 ‘영상그래픽 08030405’, ‘마케팅전략기획 02010301’, ‘환경미화 11020101’의 순으로 나타났고, ‘어진동’의 경우 ‘보육 07030101’, ‘도로설계 14020101’, ‘건설공사품질관리 14010202’의 순으로 향상훈련이 필요함
- 향상훈련이 필요한 직업기초능력은 ‘종촌동’에서 ‘자기개발능력’이 가장 많이 나타났고, 다음으로 ‘의사소통능력’, ‘자원관리능력’의 순으로 조사됨
- ‘나성동’은 ‘자기개발능력’, ‘직업윤리’, ‘자원관리능력’의 순으로 조사되었으며, ‘어진동’은 ‘대인관계능력’, ‘자원관리 능력’, ‘자원관리능력’에 대한 훈련수요가 필요한 것으로 조사됨

【표Ⅲ-200】 지역별(동지역) 향상훈련 필요분야

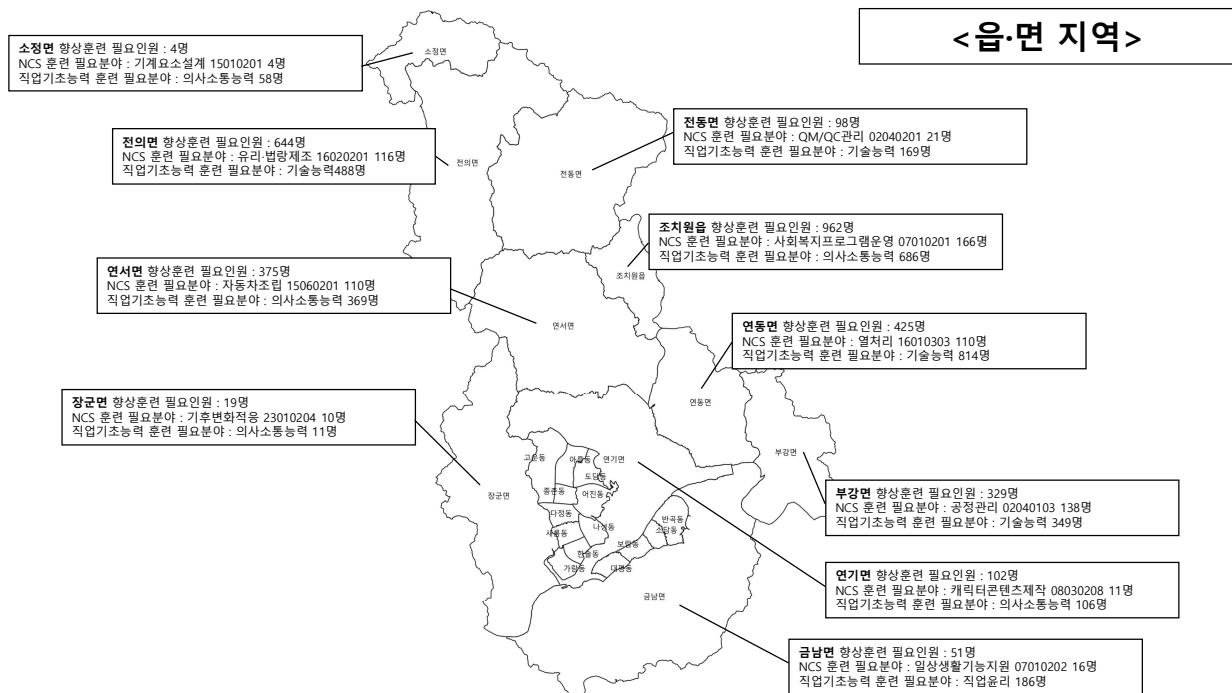
(단위 : 명)

순위	지역	총빈도	NCS 세분류			직업기초능력		
			순위	세분류	빈도	순위	직업기초능력	빈도
1	종촌동	172	1	(사무행정 02020302)	24	1	자기개발능력	78
			2	(장례지원 12020201)	19	2	의사소통능력	46
			3	(장례지도 12020202)	19	3	자원관리능력	37
2	나성동	98	1	(영상그래픽 08030405)	30	1	자기개발능력	74
			2	(마케팅전략기획 02010301)	25	2	직업윤리	43
			3	(환경미화 11020101)	9	3	자원관리능력	10

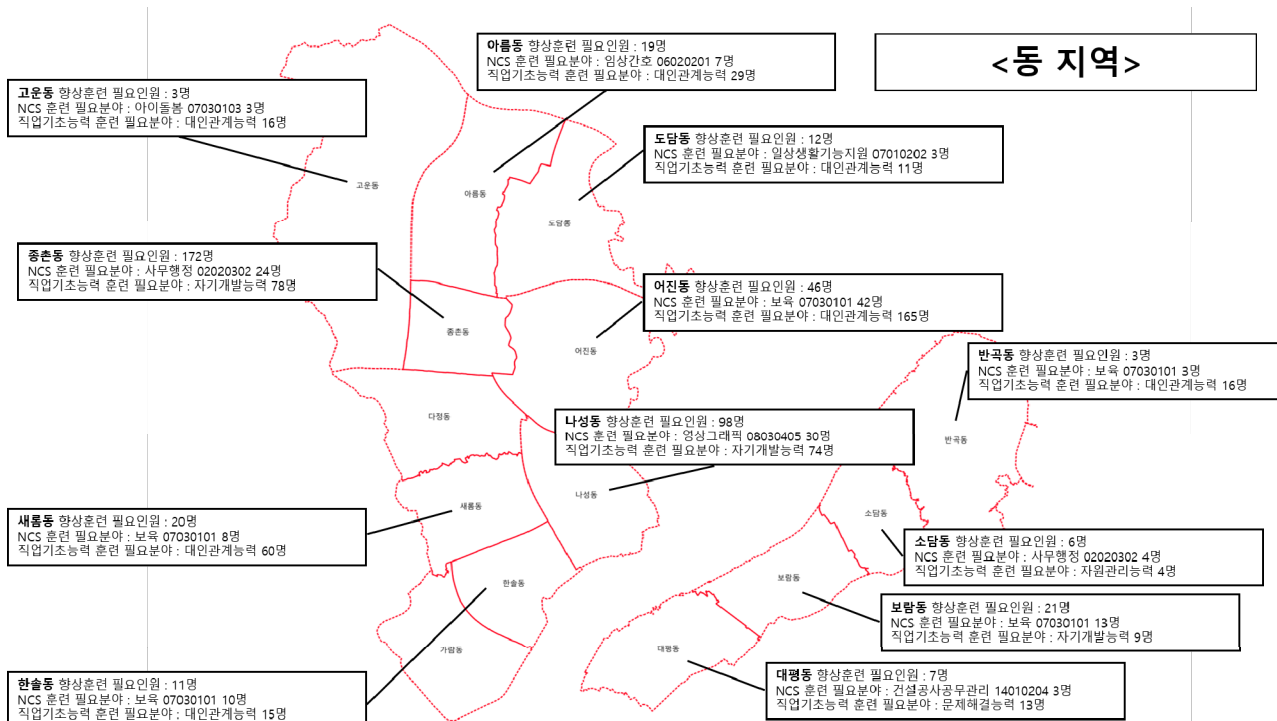
(단위 : 명)

순위	지역	총빈도	NCS 세분류			직업기초능력		
			순위	세분류	빈도	순위	직업기초능력	빈도
3	어진동	46	1	(보육 07030101)	42	1	대인관계능력	165
			2	(도로설계 14020101)	3	2	자원관리능력	24
			3	(건설공사품질관리 14010202)	1	3	자기개발능력	3
4	보람동	21	1	(보육 07030101)	13	1	자기개발능력	9
			2	(아이돌봄 07030103)	3	2	정보능력	6
			3	(창구사무 03010101)	3	3	의사소통능력	5
5	새롬동	20	1	(보육 07030101)	8	1	대인관계능력	60
			2	(심리상담 07020301)	5	2	문제해결능력	5
			3	(일상생활기능지원 07010202)	4	3	자기개발능력	5
6	아름동	19	1	(임상간호 06020201)	7	1	대인관계능력	29
			2	(보육 07030101)	5	2	자기개발능력	10
			3	(임상병리검사 06010105)	5	3	직업윤리	1
7	도담동	12	1	(일상생활기능지원 07010202)	3	1	대인관계능력	11
			2	(임상간호 06020201)	3	2	자기개발능력	6
			3	(일반영업 10010101)	2	3	직업윤리	3
8	한솔동	11	1	(보육 07030101)	10	1	대인관계능력	15
			2	(매장판매 10030201)	1	2	문제해결능력	7
			3	-	-	3	자기개발능력	1
9	대평동	7	1	(건설공사공무관리 14010204)	3	1	문제해결능력	13
			2	(아이돌봄 07030103)	2	2	대인관계능력	2
			3	(일반영업 10010101)	2	3	-	-
10	소담동	6	1	(사무행정 02020302)	4	1	자원관리능력	4
			2	(보육 07030101)	2	2	대인관계능력	1
			3	-	-	3	-	-
11	고운동	3	1	(아이돌봄 07030103)	3	1	직업윤리	5
			2	-	-	2	-	-
			3	-	-	3	-	-
12	반곡동	3	1	(보육 07030101)	3	1	대인관계능력	16
			2	-	-	2	-	-
			3	-	-	3	-	-

**【그림 III-33】 지역별(읍·면지역) 향상훈련 필요분야**



**【그림 III-34】 지역별(동지역) 향상훈련 필요분야**



## □ 산업별 향상훈련 필요분야 상위 10순위

- 산업별 향상훈련 필요 분야를 살펴보면, ‘87 사회복지 서비스업’에서는 ‘사회복지프로그램운영 07010201’의 향상훈련 필요인원이 169명으로 가장 많고, 다음으로 ‘보육 07030101’, ‘일상생활기능지원 07010202’의 순으로 나타남
- ‘23 비금속 광물제품 제조업’은 ‘유리·법랑제조 16020201’의 향상훈련 수요가 가장 많은 것으로 나타났으며, 다음으로 ‘예산 02030101’, ‘공정관리 02040103’의 순으로 조사됨
- ‘10 식료품 제조업’의 경우 ‘건강기능식품제조가공 21010105’, ‘공정관리 02040103’, ‘유통관리 02040304’의 순으로 나타남
- 향상훈련이 필요한 직업기초능력은 ‘87 사회복지 서비스업’에서 ‘대인관계능력’이 가장 많이 나타났고, 다음으로 ‘23 비금속 광물제품 제조업’에서는 ‘기술능력’이 가장 많이 나타났으며, ‘10 식료품 제조업’의 경우 ‘의사소통능력’에 대한 향상훈련이 필요한 것으로 나타남

【표Ⅲ-201】 산업별 향상훈련 필요분야 상위 10순위

(단위 : 명)

순위	산업	총 빈도	NCS 세분류			직업기초능력		
			순위	세분류	빈도	순위	직업기초능력	빈도
1	87 사회복지 서비스업	577	1	(사회복지프로그램운영 07010201)	169	1	대인관계능력	563
			2	(보육 07030101)	130	2	직업윤리	286
			3	(일상생활기능지원 07010202)	92	3	문제해결능력	181
2	23 비금속 광물제품 제조업	340	1	(유리·법랑제조 16020201)	120	1	기술능력	221
			2	(예산 02030101)	112	2	의사소통능력	119
			3	(공정관리 02040103)	35	3	대인관계능력	86
3	10 식료품 제조업	318	1	(건강기능식품제조가공 21010105)	150	1	의사소통능력	370
			2	(공정관리 02040103)	32	2	문제해결능력	143
			3	(유통관리 02040304)	26	3	기술능력	73
4	20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	294	1	(QM/QC관리 02040201)	64	1	기술능력	244
			2	(화장품제조 17030103)	60	2	조직이해능력	50
			3	(총무 02020101)	23	3	문제해결능력	36

(단위 : 명)

순위	산업	총 빈도	NCS 세분류			직업기초능력		
			순위	세분류	빈도	순위	직업기초능력	빈도
5	22 고무 및 플라스틱제품 제조업	237	1	(압출성형 17040101)	129	1	기술능력	216
			2	(코팅 17040102)	41	2	의사소통능력	37
			3	(피복아크용접 16010501)	10	3	자원관리능력	36
6	30 자동차 및 트레일러 제조업	226	1	(자동차조립 15060201)	110	1	의사소통능력	326
			2	(QM/QC관리 02040201)	39	2	기술능력	55
			3	(SCM 02040104)	36	3	자원관리능력	42
7	17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	172	1	(공정관리 02040103)	139	1	문제해결능력	52
			2	(기계생산성관리 15030204)	21	2	자원관리능력	18
			3	(인사 02020201)	4	3	의사소통능력	4
8	74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	171	1	(사무행정 02020302)	22	1	의사소통능력	45
			2	(예산 02030101)	20	2	자원관리능력	41
			3	(장례지도 12020202)	19	3	자기개발능력	36
9	28 전기장비 제조업	161	1	(열처리 16010303)	107	1	기술능력	221
			2	(냉간압연 16010204)	14	2	의사소통능력	40
			3	(QM/QC관리 02040201)	7	3	자원관리능력	9
10	49 육상운송 및 파이프라인 운송업	135	1	(여객운송 09010101)	129	1	대인관계능력	87
			2	(자금 02030102)	3	2	문제해결능력	45
			3	(자동차성능검사 15060202)	3	3	의사소통능력	39

---

## **IV. 세종지역 인력 및 훈련 공급유출입 현황 분석**

---





## 제1절 분석 개요

### □ 세종지역 인력 및 훈련 공급조사 추진 방향

- 세종지역 인력 및 훈련 수급조사 분석을 위해 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 뿐만 아니라, 공급 현황을 조사·분석함
- 공급조사는 전수조사를 목표로 하지만 졸업생(배출인력)을 모두 추적할 수 없고, 각 기관에서 인력의 진로를 추적하고 누계하는 방식이 다르기 때문에 2차 자료 조사 이후 전문가 의견 수렴을 통해 보정하는 과정을 거침
- 공급조사는 크게 ‘교육기관 인력 공급현황 조사’와 ‘직업능력개발훈련 공급현황조사’로 분류함
  - ☞ 교육기관 인력 공급현황 조사는 한국교육개발원 교육통계자료, GOMS(대졸자직업이동경로조사) Data를 활용해 특성화고, 전문대, 대학의 기관별 졸업생 현황, 교육기관별 취업 현황 및 인력 유출입 현황을 조사·분석함
  - ☞ 직업능력개발훈련 공급현황조사는 고용노동부의 직업능력개발사업을 중심으로 조사·분석함
  - ☞ 실업자 지원(양성) 훈련은 국가기간전략산업직종훈련, 실업자계좌제, 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(양성)을 대상으로 공급현황을 조사·분석함
  - ☞ 재직자 지원(향상)훈련은 사업주 훈련, 국가인적자원개발 컨소시엄, 근로자직업능력개발훈련, 지역·산업 맞춤형 인력양성사업(향상)을 대상으로 훈련 공급 현황을 조사·분석함

【표Ⅳ-1】 공급조사 개요

구분	교육기관 인력 공급현황조사	직업능력개발훈련 공급현황조사
조사 기간	- 2020년 7~8월	- 2020년 6~9월
조사 대상	- 한국교육개발원 교육통계자료 및 GOMS (대졸자직업이동경로조사) DB	- HRD-NET, 워크넷 통계데이터 및 지자체 2019년도 세출예산서
표본	- 교육기관(4년제 및 전문대학교, 특성화고/마이스터고/종합고) 졸업생	- 고용Data base : 3개년 훈련현황 - 2019년 지자체 직업능력개발 훈련사업
조사 방법 및 내용	- 통계분석 및 문헌연구(학과별 졸업자·취업자, 지역내 취업자 조사)	- 통계분석 및 문헌연구 - (교육훈련 공급현황 조사)
활용	- 구직자 직업훈련수요 추정 기초자료 - 교육훈련과정 개선 및 개발 기초자료 - 교육훈련과정 수급조정 의견 기초자료 - 훈련선택 가이드라인 기초자료	- 구직자 직업훈련수요 추정 기초자료 - 교육훈련과정 개선 및 개발 기초자료 - 교육훈련과정 수급조정 의견 기초자료 - 훈련선택 가이드라인 기초자료

## 제2절 세종지역 인력 공급 및 유출입 현황 분석

### 1. 세종지역 인력 공급 현황

#### □ 학교 유형별 인력 공급 현황

○ 인력 공급의 가장 기본적인 단위인 학교 유형에 따른 인력 공급 현황은 <표Ⅳ-2>과 같음

- ☞ 2019년 기준 총 졸업자 수는 4,282명이며, 이 중 취업대상자 수는 3,710명이고, 취업자 수는 2,460명으로 취업률은 66.3%로 나타남
- ☞ 졸업자와 취업자수는 2018대비 감소하였으나 취업률은 1.2%p 증가함
- ☞ 학교유형별로 살펴보면 특성화고의 취업률이 78.8%로 가장 높게 나타나며, 다음 전문대학(69.9%), 4년제 대학(64.7%)의 순으로 나타남

【표Ⅳ-2】 학교 유형별 인력 공급현황(2017~2019)

(단위 : 명, %)

학교 유형	2017년				2018년				2019년			
	졸업자 수	취업 대상자	취업자 수	취업률	졸업자 수	취업 대상자	취업자 수	취업률	졸업자 수	취업 대상자	취업자 수	취업률
전체	4,535	3,972	2,635	66.3	4,737	4,150	2,703	65.1	4,282	3,710	2,460	66.3
특성 화고	157	126	97	77.0	137	92	66	71.7	136	85	67	78.8
4년제 대학 <sup>1)</sup>	3,137	2,869	1,885	65.7	3,361	3,072	1,954	63.6	3,016	2,726	1,765	64.7
전문 대학	1,241	977	653	66.8	1,239	986	683	69.3	1,130	899	628	69.9

※ 주. (고등) 취업대상자 = 졸업자 - (진학자+입대자)  
 (대학) 취업률 = 취업자 수/취업대상자 수 × 100  
 (대학) 취업대상자 = 졸업자 - (진학자+입대자+취업불가능자+제외 인정자+외국인 유학생)  
 (대학) 취업자 = 건강보험직장가입자+교내 취업자+해외 취업자+영농업 종사자

자료 : 한국교육개발원 교육통계 자료, 2019

1) 전문대학, 4년제 대학의 경우 각각 2016~2018년도 말 기준의 통계자료를 활용함

## □ 전문대학 전공별 인력 공급 현황 및 추이(2017~2019년)

## ○ 2017~2019년 동안 전문대학의 각 전공별 인력 공급 현황은 아래 표와 같음

☞ 전문 대학의 졸업자 수는 점차 감소하는 추세를 보이고 있지만 취업률은 점차 증가하는 것으로 나타남

(2017년 66.8% → 2018년 69.3% 2019년 69.9%)

☞ 2019년 기준 예체능 계열의 졸업자 수가 810명으로 가장 많았으며, 다음으로 사회계열(216명), 교육계열(95명), 공학계열(9명)의 순으로 나타남

☞ 각 전공별로 살펴보면 교육계열의 취업률이 2017~2018년까지는 가장 높게 나타났지만 2019년에는 다소 감소했으며, 2019년 기준 취업률은 예체능 계열(73.9%)이 가장 높게 나타남

【표Ⅳ-3】 전문대학 전공별 인력 공급 현황 및 추이(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

전공	2017년				2018년				2019년			
	졸업자 수	취업 대상자	취업자 수	취업률	졸업자 수	취업 대상자	취업자 수	취업률	졸업자 수	취업 대상자	취업자 수	취업률
전체	1,241	977	653	66.8	1,239	986	683	69.3	1,130	899	628	69.9
사회계열	379	329	195	59.3	321	272	162	59.6	216	191	108	56.5
교육계열	120	96	84	87.5	96	76	64	84.2	95	74	53	71.6
공학계열	6	5	3	60.0	7	7	5	71.4	9	9	5	55.6
예체능계열	736	547	371	67.8	815	631	452	71.6	810	625	462	73.9

자료 : 한국교육개발원 교육통계 자료, 2019

## □ 4년제 대학 전공별 인력 공급 현황 및 추이(2017~2019년)

## ○ 2017~2019년 동안 4년제 대학의 각 전공별 인력 공급 현황은 아래 표와 같음

- ☞ 2019년 기준 세종 지역 4년제 대학 졸업자 수는 3,016명이며, 취업대상자 2,726명 중 1,765명이 취업하였으며, 취업률은 64.7%로 나타남
- ☞ 2019년 기준 전공별로는 사회계열의 졸업자 수가 957명으로 가장 많았으며, 다음으로는 공학계열(889명), 예체능계열(531명), 인문계열(354명), 자연계열(252명), 의약계열(33명)의 순으로 나타남
- ☞ 2017년 이후 ‘공학계열’ (2017년 71.3%, 2018년 69.6%, 2019년 67.3%)과 ‘예체능계열’ (2017년 67.3%, 2018년 65.0%, 2019년 63.7%)은 취업률이 감소 추세임
- ☞ ‘의약계열’의 취업률이 가장 높게 나타남

【표Ⅳ-4】 4년제 대학 전공별 인력 공급 현황 및 추이(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

학교유형	2017년				2018년				2019년			
	졸업자 수	취업 대상자	취업자 수	취업률	졸업자 수	취업 대상자	취업자 수	취업률	졸업자 수	취업 대상자	취업자 수	취업률
전체	3,137	2,869	1,885	65.7	3,361	3,072	1,954	63.6	3,016	2,726	1,765	64.7
인문계열	341	306	174	56.9	366	323	185	57.3	354	299	177	59.2
사회계열	1,013	971	601	61.9	1,183	1,145	678	59.2	957	907	574	63.3
공학계열	899	805	574	71.3	971	846	589	69.6	889	794	534	67.3
자연계열	226	179	122	68.2	240	193	128	66.3	252	199	138	69.3
의약계열	34	24	21	87.5	32	25	23	92.0	33	23	21	91.3
예체능계열	624	584	393	67.3	569	540	351	65.0	531	504	321	63.7

자료 : 한국교육개발원 교육통계 자료, 2019

## □ 대학 졸업자의 직업능력 향상 교육 및 훈련 이수 경험

- 대학 졸업자(2년제 및 4년제 등)의 직업능력 향상 교육 및 훈련을 받은 경험이 있거나, 받고 있는 졸업생은 전국 129,652명이며, 이 중 세종지역 졸업생은 1,316명으로 나타남
- 세종지역 대학 졸업자의 직업능력 향상 교육 및 훈련 이수 횟수의 평균은 1.5회로 나타남
- 세종지역 대학 졸업자의 직업능력 향상 교육 및 훈련 이수 횟수의 합계는 1,930회로 전국 대비 0.9%, 인근 지역인 대전은 5.6%, 충남 6.0%, 충북 5.0%로 세종지역 대비 훈련 횟수가 더 많음

【표Ⅳ-5】 대학 졸업자의 직업능력 향상 교육 및 훈련 이수 경험(2017년)

(단위 : 명)

구분		대학 소재지						전체
		세종	대전	충남	충북	수도권	그 외	
교육훈련 이수 여부	교육훈련을 받은 경험이 있거나 현재 받고 있음	1,316	5,664	7,553	4,884	50,154	60,053	129,625
	받아 본적 없음	5,436	22,668	22,971	17,549	137,159	176,763	382,545
	전체	6,752	28,332	30,524	22,433	187,312	236,817	512,170
교육훈련 이수 횟수	훈련 횟수(합계)	1,930	11,943	12,833	10,651	76,800	98,214	212,370
	훈련 횟수(평균)	1.5	2.1	1.7	2.2	1.5	1.6	1.8

주1. (조사 대상) 각 해당년도 2월 졸업생 및 전년 8월 졸업생 기준(예시:2017년→2016년 8월 졸업생, 2017년 2월 졸업생)

주2. (조사 시점) 각 해당년도 다음해 9월 1일(예시:2017년→2018년 9월 1일 기준)

주3. 훈련은 최대 3개까지 인정하며, 다중응답으로 분석 실시

자료 : 대졸자직업이동경로조사 2018 (GOMS2017)

## □ 대학 졸업자의 직업능력 향상 교육 및 훈련 이수 분야

- 세종지역 대학 졸업생들이 직업 훈련을 가장 많이 받는 분야는 ‘경영·사무분야’ (25.4%)였으며, 다음으로 ‘컴퓨터분야’ (13.1%), ‘문화·예술분야’ (11.1%) 등의 순으로 나타남
- 인근 지역인 대전지역의 경우 ‘보건·의료분야’, 충남지역은 ‘컴퓨터분야’, 충북지역은 ‘교육·법률·사회복지분야’의 비중이 가장 높은 것으로 나타남

【표Ⅳ-6】 대학 졸업자의 직업능력 향상 교육 및 훈련 이수 분야(2017년)

(단위 : %)

훈련 분야	대학 소재지						전체
	세종	대전	충남	충북	수도권	그 외	
농·림·어업분야	0.0	0.8	1.3	0.5	0.4	0.7	0.6
식품분야	0.0	3.2	1.8	4.8	1.5	1.7	1.8
섬유·의복분야	1.5	0.0	0.3	0.7	0.7	0.3	0.5
화학분야	6.4	2.3	1.2	1.6	0.9	2.3	1.7
금속·비금속분야	2.1	0.0	1.3	0.0	0.3	0.9	0.6
기계분야	2.0	4.1	5.9	6.0	4.2	6.7	5.5
건설분야	0.0	2.9	2.4	2.9	3.4	2.3	2.7
전기분야	1.3	1.9	1.2	1.3	2.2	3.5	2.7
전자분야	4.4	0.0	2.0	1.1	3.6	1.4	2.2
컴퓨터분야	13.1	18.5	18.9	17.3	17.1	11.0	14.4
인쇄·출판·디자인분야	6.3	3.2	3.0	2.6	3.1	2.1	2.6
목재·펄프·가구공예분야	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	0.2
서비스분야	3.4	7.6	4.4	3.2	6.1	6.6	6.2
경영·사무분야	25.4	11.5	12.7	11.4	16.8	12.0	14.0
금융·보험분야	4.3	3.9	2.0	1.1	4.1	3.3	3.5
보건·의료분야	0.0	22.1	12.4	9.6	6.9	19.6	13.9
환경·비파괴·안전분야	0.0	0.6	2.4	2.0	0.9	3.6	2.3
교육·법률·사회복지분야	2.4	7.4	16.5	20.0	8.4	10.9	10.3
판매·영업분야	0.0	0.7	0.5	2.3	3.4	1.5	2.1
운전분야	0.0	0.2	0.7	1.0	0.2	0.4	0.4
계층별교육분야	0.0	0.0	0.8	1.3	0.8	0.7	0.7
어학분야	6.6	3.5	1.1	1.5	3.3	1.6	2.4
문화·예술분야	11.1	1.9	3.1	3.7	4.9	2.9	3.7
기타	9.7	3.8	4.1	4.1	6.7	3.8	5.0
전체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

자료 : 대졸자직업이동경로조사 2018 (GOMS2017)

## □ 대학 졸업자의 직업능력 향상 교육 및 훈련 목적

- 세종지역의 대학 졸업자의 직업능력 향상 교육 및 훈련을 받은 주된 목적으로 ‘더 나은 업무수행을 위해서’와 ‘취업을 위해서’가 가장 많은 것으로 나타남
- 세종 외 지역의 경우 모두 ‘더 나은 업무수행을 위해서’의 응답 비중이 가장 높게 나타남

【표Ⅳ-7】 대학 졸업자의 직업능력 향상 교육 및 훈련 목적(2017년)

(단위 : %)

훈련 목적	대학 소재지					
	세종	대전	충남	충북	수도권	그 외
모름/무응답	0.0	0.0	0.0	0.6	1.1	0.2
더 나은 업무수행을 위해서	37.5	49.1	48.1	54.5	52.1	59.1
취업을 위해서	37.5	34.3	32.6	32.7	30.5	26.1
더 좋은 직장이나 다른 직업을 갖기 위해서	5.0	5.7	7.0	6.1	4.8	3.5
인사고과에 도움이 되어서	2.5	0.6	0.4	0.0	0.3	0.4
훈련비가 무료이고 수당도 지원받을 수 있어서	7.5	4.0	1.9	1.8	2.4	2.5
자기 발전을 위한 일반적인 목적으로	10.0	2.9	7.0	2.4	5.9	5.1
언젠가는 활용할 수 있어서	0.0	1.7	1.9	1.2	1.6	1.5
기타	0.0	1.7	1.2	0.6	1.3	1.6
전체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

자료 : 대졸자직업이동경로조사 2018 (GOMS2017)



## □ 대학 졸업자의 직업능력 향상 교육 및 훈련의 도움 정도

- 직업 훈련을 받고 난 후 도움이 되었는지에 대한 질문에 세종의 경우 ‘도움이 되었다’ (대체로 도움이 되었다+매우 도움이 되었다)의 비중이 67.6%, ‘도움이 안 되었다’ (전혀 도움이 안 되었다+별로 도움이 안 되었다)의 비중은 5.8%로 나타남
- 도움 정도에 대한 평균을 산출한 결과 3.69점으로 인근 지역인 대전(3.85점), 충남(4.12점), 충북(3.83점) 대비 점수가 낮음

【표Ⅳ-8】 대학 졸업자의 직업능력 향상 교육 및 훈련의 도움 정도(2017년)

(단위 : %, 점)

교육 및 훈련의 도움 정도	대학 소재지					
	세종	대전	충남	충북	수도권	그 외
전혀 도움이 안 되었다	1.7	1.6	.4	3.0	1.3	1.5
별로 도움이 안 되었다	4.1	5.0	6.6	7.0	5.1	3.8
보통이었다	26.6	23.6	20.0	20.1	29.4	22.4
대체로 도움이 되었다	51.6	48.1	46.6	46.1	47.1	49.9
매우 도움이 되었다	16.0	21.7	26.4	23.7	17.0	22.4
전체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
평균(5점 척도)	3.69	3.85	4.12	3.83	3.90	3.98

자료 : 대졸자직업이동경로조사 2018 (GOMS2017)

## 2. 세종지역 인력 유출입 현황

### □ 지역별 인력 유출입 현황

○ <표 IV-9>은 2015~2017년의 지역별 인력 유출입 현황으로 2017년 기준으로 세종에서 대학 졸업 후 세종으로 취업한 인원은 182명으로 나타남. 세종에서 대학 졸업 후 타 지역으로 취업한 경우는 수도권이 2,817명으로 가장 높게 나타났고, 다음 ‘그 외’ (548명), ‘대전’ (225명) 등의 순으로 취업하였음

☞ 타 지역에서 대학을 졸업하고 세종으로 취업한 인력은 2015년에 1,827명, 2016년에 2,480명, 2017년에 1,979명으로 나타남. 전반적으로 대전지역에서 대학을 졸업한 후 세종으로 취업하는 인원의 비중이 가장 높게 나타남.

【표 IV-9】 지역별 인력 유출입 현황(2015~2017년)

(단위 : 명)

구분			현 직장 소재지						전체
			세종	대전	충남	충북	수도권	그 외	
대학 소재지	2015	세종	191	206	285	86	2,055	276	3,099
		대전	475	8,749	1,299	961	4,527	1,841	17,852
		충남	224	1,262	5,185	616	14,689	2,327	24,301
		충북	357	657	670	4,909	6,825	1,667	15,085
		수도권	367	961	1,535	1,366	108,858	13,090	126,178
		그 외	404	1,766	2,711	1,553	32,754	121,890	161,078
		소계	2,018	13,600	11,686	9,491	169,708	141,090	347,593
	2016	세종	216	121	116	179	2,497	589	3,719
		대전	865	7,511	1,300	944	4,572	1,784	16,977
		충남	389	935	5,020	1,014	14,593	2,630	24,580
		충북	298	500	582	5,265	6,591	2,196	15,432
		수도권	522	1,457	1,638	1,010	108,996	14,505	128,128
		그 외	406	1,753	2,539	2,293	33,894	119,995	160,881
		소계	2,697	12,276	11,196	10,705	171,142	141,700	349,717
	2017	세종	182	225	64	73	2,817	548	3,909
		대전	488	7,852	1,713	1,211	5,640	1,936	18,839
		충남	348	1,022	4,227	663	12,136	2,562	20,958
		충북	199	568	596	5,496	6,131	1,892	14,883
		수도권	367	1,374	1,240	974	105,151	12,439	121,545
		그 외	577	2,314	2,386	2,161	37,102	110,758	155,298
		소계	2,162	13,355	10,226	10,578	168,976	130,135	335,432

주. 아르바이트 제외

자료 : 대졸자직업이동경로조사 2018 (GOMS2017)

## □ 지역별 유출입 수치

○ 2017년 기준 세종지역에서 대학을 졸업한 후에 타 지역으로 순유출입 인원은 1,747명임

- ☞ 세종지역에서 대학을 졸업한 후에 가장 많이 순유출되는 지역은 ‘수도권’으로 나타남  
(2015년 1,688명, 2016년 1,975명, 2017년 2,450명으로 매년 증가하는 추세)
- ☞ 반면 대전지역의 경우 대부분이 순유입되고 있음 (2015년 269명, 2016년 744명, 2017년 263명)
- ☞ 전반적으로 세종지역에서 대학을 졸업한 인원들은 타 지역으로 유출되는 경향을 보이며  
2017년에 순유출이 가장 높게 나타남  
(순유출인원 : 2015년 1,082명, 2016년 1,022명, 2017년 1,747명)

【표Ⅳ-10】 지역별 인력 유출입 수치(2015~2017년)

(단위 : 명)

구분			현 직장 소재지						전체
			세종	대전	충남	충북	수도권	그 외	
대학 소재지	2015	세종	0	-269	61	-271	1,688	-128	1,082
		대전	269	0	38	304	3,566	75	4,252
		충남	-61	-38	0	-54	13,154	-5,038	7,962
		충북	271	-304	54	0	5,459	114	5,594
		수도권	-1,688	-3,566	-13,154	-5,459	0	-19,664	-43,530
		그 외	128	-75	385	-114	19,664	0	19,988
		소계	-1,082	-4,252	-12,615	-5,594	43,530	-24,641	-4,653
	2016	세종	0	-744	-272	-119	1,975	182	1,022
		대전	744	0	365	444	3,115	32	4,700
		충남	272	-365	0	433	12,954	-5,169	8,125
		충북	119	-444	-433	0	5,581	-97	4,727
		수도권	-1,975	-3,115	-12,954	-5,581	0	-19,389	-43,015
		그 외	-182	-32	-91	97	19,389	0	19,181
		소계	-1,022	-4,700	-13,384	-4,727	43,015	-24,441	-5,259
	2017	세종	0	-263	-284	-127	2,450	-29	1,747
		대전	263	0	691	643	4,265	-379	5,484
		충남	284	-691	0	66	10,896	-4,947	5,608
		충북	127	-643	-66	0	5,156	-269	4,305
		수도권	-2,450	-4,265	-10,896	-5,156	0	-24,663	-47,431
		그 외	29	379	-176	269	24,663	0	25,164
		소계	-1,747	-5,484	-10,731	-4,305	47,431	-30,287	-5,123

주1. 아르바이트 제외

주2. 유출입 수치 = 유출인원 - 유입인원 (순유출 = 양의 값, 순유입 = 음의 값을 의미함)

자료 : 대졸자직업이동경로조사 2018 (GOMS2017)

#### □ 산업별 유출입 수치

- 2017년 기준 순유출이 가장 많은 산업은 ‘전문, 과학 및 기술서비스업’ (497명)이며, 다음으로 ‘출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업’ (469명), ‘협회 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스’ (305명) 등의 순으로 나타남

☞ 반면 순유입이 가장 많은 산업은 ‘공공행정, 국방 및 사회보장 행정’ (278명)이며, 다음으로 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’ (21명), ‘전기, 가스 증기 및 수도사업’ (14명)의 순임

☞ 수도권을 제외한 지역에서는 유출 대비 유입량이 더 많은 것으로 나타남

#### □ 직종별 인력 유출입 수치

- 2017년 기준 타 지역으로의 순유출이 가장 많은 직종은 ‘41 예술디자인·방송직’ (746명)이며, 다음으로 ‘02 경영·행정·사무직’ (734명), ‘15 제조 연구개발직 및 공학기술직’ (365명) 등의 순으로 나타남

☞ 반면 순유입이 많은 직종으로는 ‘21 교육직’ (185명), ‘83 전기·전자 설치·정비·생산직’ (110명) 등의 순임

【표Ⅳ-11】 산업별 인력 유출입 수치(2015~2017년)

(단위 : 명)

산업	2016						2017					
	대전	충남	충북	수도권	그 외	전체	대전	충남	충북	수도권	그 외	전체
농업, 임업 및 어업	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
광업	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
제조업	-72	-98	-73	285	75	116	-17	-63	-10	232	-16	126
전기, 가스 증기 및 수도사업	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-14	-14
하수, 폐기물처리, 원료 재생 및 환경복원업	-23	0	0	0	59	36	0	0	0	0	0	0
건설업	-42	0	-26	0	-32	-86	-100	0	0	27	52	8
도매 및 소매업	-33	-30	0	428	28	447	-45	-35	24	236	65	244
운수업	0	-37	0	20	20	2	0	0	-27	60	0	33
숙박 및 음식점업	0	-43	19	0	14	-10	-71	0	0	80	0	9
출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업	-35	0	-22	682	41	665	-24	0	0	491	-28	469
금융 및 보험업	0	0	0	94	33	127	0	0	-29	225	42	238
부동산업 및 임대업	0	0	0	35	-25	10	-24	0	0	24	0	-1
전문, 과학 및 기술 서비스업	-96	39	-28	192	45	151	-37	0	0	566	-33	497
사업시설관리 및 사업지원 서비스업	-56	-48	24	229	0	180	0	0	-41	115	0	101
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	-146	-32	26	-313	62	-403	-43	-66	-32	-132	-48	-278
교육서비스업	-156	-48	-91	152	-83	-110	0	-113	-13	193	-35	55
보건업 및 사회복지 서비스업	-75	25	0	73	-54	-32	0	0	0	36	-57	-21
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	-55	0	0	73	0	18	-8	0	0	93	44	157
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스	45	0	53	26	0	124	106	-6	0	205	0	305
전 체	-744	-272	-119	1,975	182	1,238	-263	-284	-127	2,450	-29	1,929

주1. 아르바이트 제외

주2. 유출입 수치 = 유출인원 - 유입인원 (순유출 = 양의 값, 순유입 = 음의 값을 의미함)

자료 : 대졸자직업이동경로조사 2018 (GOMS2017)

【표Ⅳ-12】 직종별 인력 유출입 수치(KECO 2digit)(2015~2017년)

(단위 : 명)

직종(KECO 2digit)	2016						2017					
	대전	충남	충북	수도권	그 외	전체	전체	대전	충남	충북	수도권	전체
01 관리직(임원·부서장)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 경영·행정·사무직	-245	-121	-10	348	-78	-106	-27	-79	-27	868	-1	734
03 금융·보험직	0	0	0	94	33	127	0	0	-29	138	0	109
11 인문·사회과학 연구직	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 자연·생명과학 연구직	0	0	0	73	0	73	-10	-11	-21	25	-12	-30
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	-57	-37	-22	216	41	141	-1	0	0	146	-85	60
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	-23	0	-26	29	31	11	-137	0	0	83	0	-54
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	-91	0	0	136	75	119	16	-19	48	230	90	365
21 교육직	24	-48	-91	84	-18	-48	0	-82	-13	-36	-54	-185
22 법률직	0	0	0	45	0	45	0	0	0	0	0	0
23 사회복지·종교직	-175	0	0	20	-34	-189	0	-34	0	0	0	-34
24 경찰·소방·교도직	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 군인	0	0	0	-55	119	64	-22	0	0	0	-13	-35
30 보건·의료직	-33	-20	0	0	-70	-122	0	0	0	0	-57	-57
41 예술·디자인·방송직	0	0	32	707	41	780	28	0	-32	689	60	746
42 스포츠·레크리에이션직	-55	0	0	0	0	-55	0	0	0	0	0	0

51 미용·예식 서비스직	0	0	53	0	0	53	106	0	0	0	0	106
52 여행·숙박·오락 서비스직	0	0	0	0	0	0	-8	0	0	27	0	20
53 음식 서비스직	0	-43	0	0	14	-29	-13	0	0	55	0	42
54 경호·경비직	-47	-48	0	0	0	-94	0	0	-41	0	0	-41
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	0	45	0	0	0	45	0	0	0	0	30	30
56 청소 및 기타 개인서비스직	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
61 영업·판매직	0	0	-10	173	20	183	-86	0	0	152	121	187
62 운전·운송직	0	0	0	65	0	65	0	-35	0	0	0	-35
70 건설·채굴직	0	0	0	0	44	44	-24	0	0	0	0	-24
81 기계 설치·정비·생산직	0	0	23	23	-20	26	0	0	24	38	0	62
82 금속·재료 설치·정비·생산직	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
83 전기·전자 설치·정비·생산직	-22	0	-67	0	0	-89	0	0	-38	0	-73	-110
84 정보통신 설치·정비직	-22	0	0	0	0	-22	-26	0	0	0	0	-26
85 화학·환경 설치·정비·생산직	0	0	0	18	-16	2	0	-23	0	0	-36	-59
86 섬유·의복 생산직	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
87 식품 가공·생산직	0	0	0	0	0	0	-58	0	0	0	0	-58
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	0	36
89 제조 단순직	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
90 농림어업직	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
전 체	-744	-272	-119	1,975	182	1,022	-263	-284	-127	2,450	-29	1,747

주1. 아르바이트 제외

주2. 유출입 수치 = 유출인원 - 유입인원 (순유출 = 양의 값, 순유입 = 음의 값을 의미함)

자료 : 대졸자직업이동경로조사 2018 (GOMS2017)

## □ 전공계열별 인력 유출입 수치

- 2017년 기준 타 지역으로의 인력 순유출이 가장 많은 전공계열은  
 ‘예체능계열’ (1,013명)으로 나타났으며, 다음으로 ‘사회계열’ (678명),  
 ‘인문계열’ (341명), ‘공학계열’ (127명), ‘자연계열’ (90명)의 순으로 나타남

☞ 반면, 순유입이 많은 전공계열로는 ‘교육계열’ (324명), ‘의약계열’ (176명)으로 나타남

【표Ⅳ-13】 전공계열별 인력 유출입 수치 (2015~2017년)

(단위 : 명)

전공계열	2016						2017					
	전체	대전	충남	충북	수도권	그 외	전체	대전	충남	충북	수도권	그 외
인문	-16	-28	0	-29	15	25	341	41	0	0	292	8
사회	322	-182	-1	3	377	125	678	-85	-66	-32	816	43
교육	-287	-154	-68	-91	78	-52	-324	-13	-118	-13	-102	-78
공학	347	-236	-30	-26	506	134	127	-206	-89	-102	573	-50
자연	-123	-118	-104	0	130	-31	90	-110	-34	20	143	71
의약	-118	0	0	0	0	-118	-176	-24	-42	0	-21	-89
예체능	895	-27	-69	24	868	99	1,013	134	64	0	749	65
전 체	1,022	-744	-272	-119	1,975	182	1,747	-263	-284	-127	2,450	-29

주1. 아르바이트 제외

주2. 유출입 수치 = 유출인원 - 유입인원 (순유출 = 양의 값, 순유입 = 음의 값을 의미함)

자료 : 대졸자직업이동경로조사 2018 (GOMS2017)



## □ 성별 인력 유출입 수치

- 타 지역으로의 인력 순유출 현황을 성별로 살펴봤을 때, 2015년, 2016년에는 남성이 여성 대비 더 많이 유출되었지만, 2017년에는 여성이 유출되는 인원이 급격히 증가함(2017년 기준 순유출 여성 1,199명, 남성 548명)

☞ 2017년에 수도권으로 유출되는 여성 인력이 급격하게 증가한 것으로 나타남

【표 IV-14】 성별 인력 유출입 수치 (2015~2017년)

(단위 : 명)

구분			전체	현 직장 소재지				
				대전	충남	충북	수도권	그 외
성별	2015	남성	632	-275	54	-110	1,005	-41
		여성	449	6	7	-160	684	-87
		소계	1,082	-269	61	-271	1,688	-128
	2016	남성	550	-392	-227	-53	1,117	105
		여성	471	-352	-46	-66	858	77
		소계	1,022	-744	-272	-119	1,975	182
	2017	남성	548	-314	-125	-102	1,114	-24
		여성	1,199	51	-159	-25	1,336	-5
		소계	1,747	-263	-284	-127	2,450	-29

주1. 아르바이트 제외

주2. 유출입 수치 = 유출인원 - 유입인원 (순유출 = 양의 값, 순유입 = 음의 값을 의미함)

자료 : 대졸자직업이동경로조사 2018 (GOMS2017)

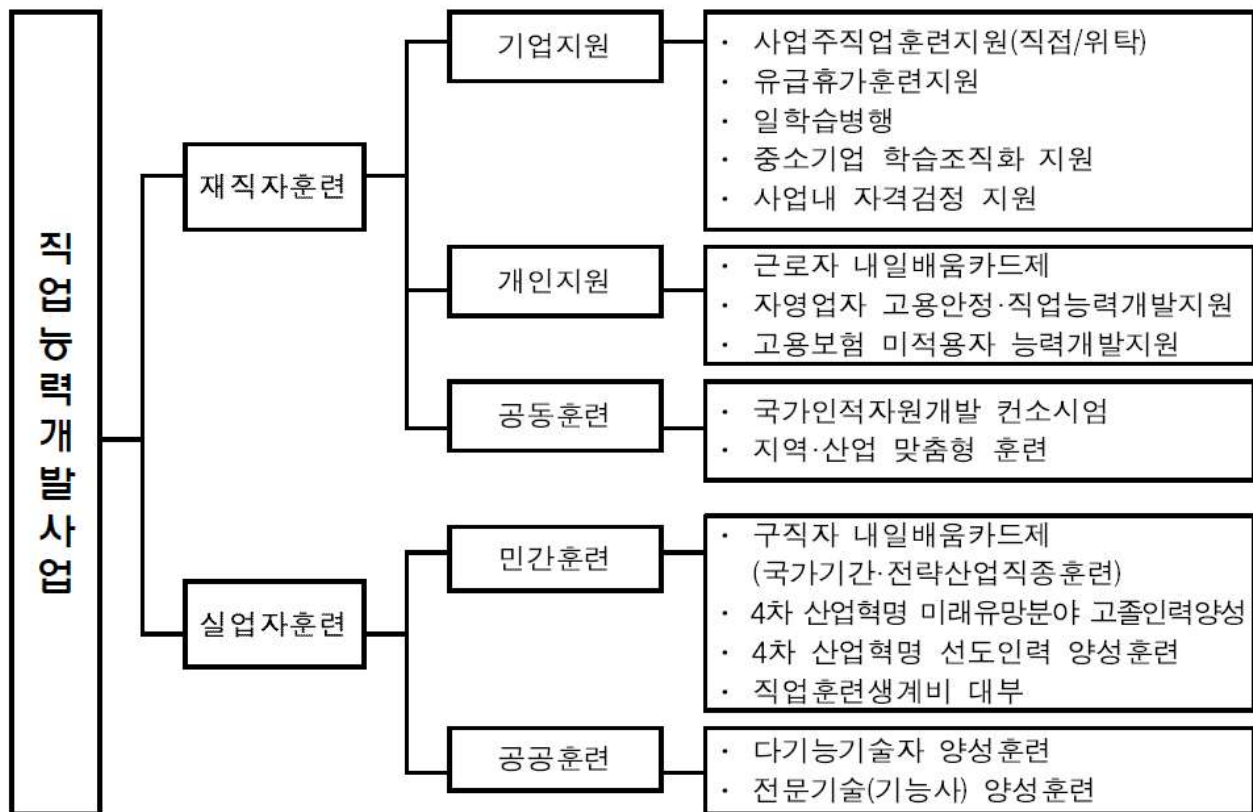
## 제3절 세종지역 훈련 공급 및 유출입 현황 분석

### 1. 세종지역 훈련 공급 현황

□ 세종지역 훈련 공급 현황 조사 분석 개요

- 교육 훈련은 크게 실업자 지원인 양성 훈련과 재직자 지원인 향상 훈련으로 구분하여 분석함

#### 〈직업능력개발 사업 체계〉



【그림 IV-1】 직업능력개발 사업 체계

## □ 세종지역 훈련 공급 현황

○ 최근 3년간(2017~2019년) 각 훈련사업별 정원, 실시인원, 수료인원은 아래 표와 같음

## ○ 세종지역 실업자 지원(양성) 훈련 공급 현황

- ☞ 세종지역 양성훈련 실시훈련과 수료인원은 2017년 대비 2018년 2배 이상 증가했지만, 2019년에는 다소 감소함. 특히 실업자계좌제(양성)의 훈련 실시인원 및 수료인원이 2017년 대비 크게 증가함
- ☞ 재직자 지원(향상) 훈련의 경우 2019년 기준 ‘사업주지원금 훈련’의 실시인원 및 수료인원이 가장 많고, 다음으로 ‘내일배움카드제(향상)’, ‘지역산업맞춤형 훈련’의 순으로 나타남
- ☞ 지역산업맞춤형 훈련의 경우 2019년부터 시작됨

【표Ⅳ-15】 세종지역 직업능력개발사업 현황(2017~2019년)

(단위 : 명)

구분		2017			2018			2019		
		정원	실시인원	수료인원	정원	실시인원	수료인원	정원	실시인원	수료인원
실업자지원 (양성)	국가기간전략산업직종훈련	30	43	43	28	61	55	30	23	20
	실업자계좌제	19	55	52	24	150	140	28	169	155
	소계	25	98	95	26	211	195	29	192	175
재직자지원 (향상)	사업주지원금 훈련	55	4,044	3,889	54	3,540	3,427	57	3,857	3,806
	지역산업 맞춤형 훈련	0	0	0	0	0	0	19	147	136
	내일배움카드제(향상)	25.6	138	127	17.6	108	98	16.9	351	317
	소계	27	4,182	4,016	24	3,648	3,525	31	4,355	4,259

주1. (정원) 평균값, (실시인원, 수료인원) 합계  
 자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

## 2. 실업자 지원(양성) 훈련 공급 현황

### □ 실업자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)

- 세종지역에서 실시되고 있는 직종별 훈련 실시 현황에 대해 살펴보면, 2019년 실시인원 기준 ‘돌봄·서비스직’ 훈련이 가장 많은 것으로 나타났고, 다음으로 ‘보건·의료직’, ‘건설·채굴직’ 등의 순으로 나타남

☞ 경영·행정·사무직의 경우 2017~2018년 대비 2019년에 다소 감소한 반면, 보건·의료직의 경우 2017~2018년 대비 2019년에 증가함

☞ 직종별 훈련 실시 현황에서 수료율은 높은 수준을 보임

**【표 IV-16】 실업자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년)**

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)	2017				2018				2019			
	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율
02 경영·행정·사무직	10	30	27	90.0	10	36	31	86.1	10	16	14	87.5
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	0	0	0	0.0	20	13	9	69.2	0	0	0	0.0
30 보건·의료직	0	0	0	0.0	35	19	16	84.2	33	59	49	83.1
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	30	20	20	100.0	30	68	68	100.0	29	72	72	100.0
70 건설·채굴직	30	48	48	100.0	29	60	56	93.3	27	35	31	88.6
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	0	0	0.0	12	15	15	100.0	15	10	9	90.0

주1. 국가기간전략산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. (정원) 평균값, (실시인원, 수료인원) 합계

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

□ 실업자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)

- 세종지역에서 실시되고 있는 직종별 훈련 실시 현황에 대해 살펴보면, 2019년 기준 ‘돌봄·서비스직’ 훈련이 가장 많은 것으로 나타났고, 다음으로 ‘보건·의료직’, ‘건설·채굴직’ 등의 순으로 나타남

【표Ⅳ-17】 실업자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 3digit)	2017				2018				2019			
	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율
027 회계·경리 사무원	10	30	27	90.0	10	36	31	86.1	10	16	14	87.5
133 소프트웨어 개발자	0	0	0	0.0	20	13	9	69.2	0	0	0	0.0
307 보건·의료 종사자	0	0	0	0.0	35	19	16	84.2	33	59	49	83.1
550 돌봄 서비스 종사자	30	20	20	100.0	30	68	68	100.0	29	72	72	100.0
701 건설구조 기능원	30	48	48	100.0	29	60	56	93.3	27	35	31	88.6
884 공예원 및 귀금속세공원	0	0	0	0.0	12	15	15	100.0	15	10	9	90.0

주1. 국가기간전력산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. (정원) 평균, (실시인원, 수료인원) 합계

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

□ 실업자 지원 연령별 훈련 실시 현황

- 세종지역에서 실시되고 있는 연령별 훈련 실시 현황에 대해 살펴보면, 2019년 기준 40~50대의 실시인원 및 수료인원이 많은 것으로 나타남

☞ 50대에서 수료율이 94.3%로 가장 높게 나타났고 다음으로 20대(92.3%), 40대(94.3%) 등의 순으로 나타남

【표Ⅳ-18】 실업자 지원 연령별 훈련 실시 현황(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

연령대	2017				2018				2019			
	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율
10대	0	0	0	0.0	10	3	2	66.7	28	4	2	50.0
20대	19	15	14	93.3	18	29	24	82.8	24	26	24	92.3
30대	18	22	21	95.5	20	45	40	88.9	27	34	29	85.3
40대	21	21	20	95.2	27	45	42	93.3	29	41	36	87.8
50대	30	29	29	100.0	28	50	48	96.0	30	53	50	94.3
60대 이상	30	11	11	100.0	29	39	39	100.0	28	34	34	100.0

주1. 국가기간전력산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. (정원) 평균, (실시인원, 수료인원) 합계

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

## □ 실업자 지원 직종별 훈련 성과(KECO 2digit)(2017~2019년)

- 세종지역 실업자 지원 직종별 훈련 성과에 대해 살펴보면, 2019년 기준  
 ‘보건·의료직’의 경우 수료인원, 취업자 수, 취업률 모두 전년 대비 증가함
- ☞ ‘돌봄·서비스직’의 경우 수료 인원은 증가했지만 취업률은 오히려 감소함

【표Ⅳ-19】 실업자 지원 직종별 훈련 성과(KECO 2digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종 (KECO 2digit)	2017			2018			2019		
	수료 인원	취업 자수	취업률	수료 인원	취업 자수	취업률	수료 인원	취업 자수	취업률
02 경영·행정·사무직	27	15	55.6	31	18	58.1	14	6	42.9
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	0	0	0.0	9	7	77.8	0	0	0.0
30보건·의료직	0	0	0.0	16	12	75.0	49	39	79.6
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	20	14	70.0	68	44	64.7	72	40	55.6
70 건설·채굴직	48	31	64.6	56	21	37.5	31	14	45.2
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	0	0.0	15	3	20.0	9	3	33.3

주1. 국가기간전력산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. (정원) 평균, (실시인원, 수료인원) 합계

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

## □ 실업자 지원 직종별 훈련 성과(KECO 3digit)(2017~2019년)

- 세종지역 실업자 지원 직종별 훈련 성과에 대해 살펴보면, 2019년 기준 ‘보건·의료  
 종사자’의 경우 수료인원, 취업자 수, 취업률 모두 전년 대비 증가함
- ☞ ‘550 돌봄 서비스 종사자’의 경우 2018년 대비 2019년에 수료인원은 증가했지만, 취업률은  
 다소 감소함
- ☞ ‘027 회계·경리 사무원’의 경우 2018년 대비 2019년에 수료인원이 절반수준으로 감소함

【표Ⅳ-20】 실업자 지원 직종별 훈련 성과(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종 (KECO 3digit)	2017			2018			2019		
	수료인원	취업자수	취업률	수료인원	취업자수	취업률	수료인원	취업자수	취업률
027 회계·경리 사무원	27	15	55.6	31	18	58.1	14	6	42.9
133 소프트웨어 개발자	0	0	0.0	9	7	77.8	0	0	0.0
307 보건·의료 종사자	0	0	0.0	16	12	75.0	49	39	79.6
550 돌봄 서비스 종사자	20	14	70.0	68	44	64.7	72	40	55.6
701 건설구조 기능원	48	31	64.6	56	21	37.5	31	14	45.2
884 공예원 및 귀금속세공원	0	0	0.0	15	3	20.0	9	3	33.3

주1. 국가기간전력산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. (정원) 평균, (실시인원, 수료인원) 합계

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

## □ 실업자 지원 연령별 훈련 성과(2017~2019년)

- 연령별 실업자 훈련 성과를 살펴보면, 2019년 기준 20대의 취업률이 70.8%로 가장 높게 나타남
- 다음으로, 30대(65.5%), 40대(61.1%), 50대(58.0%), 10대(50.0%), 60대 이상(41.2%)의 순으로 나타나 연령대가 높아질수록 취업률은 반비례하는 것으로 나타남
  - ☞ 10대 20대를 제외한 연령대에서 2018년에 취업률이 감소한 후 2019년에 다소 증가한 것으로 나타남
  - ☞ 특히 40~50대(중·장년층)의 훈련 성과가 2019년에 가장 큰 것으로 판단됨

【표Ⅳ-21】 세종지역 내 실업자 지원 연령별 훈련 성과(KECO 2digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

연령	2017			2018			2019		
	수료인원	취업자수	취업률	수료인원	취업자수	취업률	수료인원	취업자수	취업률
10대	0	0	0.0	2	2	100.0	2	1	50.0
20대	14	7	50.0	24	12	50.0	24	17	70.8
30대	21	14	66.7	40	25	62.5	29	19	65.5
40대	20	13	65.0	42	21	50.0	36	22	61.1
50대	29	17	58.6	48	22	45.8	50	29	58.0
60대 이상	11	9	81.8	39	23	59.0	34	14	41.2

주1. 국가기간전략산업직종훈련, 실업자계좌좌제 현황을 취합함  
 주2. (정원) 평균, (실시인원, 수료인원) 합계  
 자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

## □ 실업자 지원 훈련 후 취업 업종(산업) 현황

- 실업자 훈련생의 취업 산업별 취업인원을 살펴보면, 2019년 기준 ‘교육 서비스업’ 과 ‘사회복지 서비스업’ 의 취업인원이 가장 많음(각각 30명, 29명)
- 그 중 ‘보건업’ 에 취업하는 인원은 2017~2019년 사이 급격히 증가하는 경향을 보임

## □ 실업자 지원 산업별 취업현황

【표Ⅳ-22】 세종지역 내 실업자 지원 산업별 취업현황(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

구분	2017	2018	2019
10 식료품 제조업	0	2	0
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	2	2	0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	0	1	0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	0	1	0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	0	2	0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	0	1	0
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	1	1	0
28 전기장비 제조업	0	1	0
31 기타 운송장비 제조업	0	1	0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	1	0	0
41 종합 건설업	4	4	6
42 전문직별 공사업	0	3	1
45 자동차 및 부품 판매업	0	1	0
46 도매 및 상품 중개업	1	4	2
47 소매업; 자동차 제외	1	2	5
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	2	0	0
56 음식점 및 주점업	1	4	3
58 출판업	0	3	0
64 금융업	2	0	1
68 부동산업	1	2	2
70 연구개발업	0	1	1
71 전문 서비스업	1	4	2
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	2	0	0
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	0	1	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	0	4	1
75 사업 지원 서비스업	2	0	4
84 공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	1	4	3
85 교육 서비스업	5	4	3
86 보건업	2	10	30
87 사회복지 서비스업	11	32	29
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	0	1	0
94 협회 및 단체	1	1	0
95 개인 및 소비용품 수리업	1	0	0
96 기타 개인 서비스업	0	5	4

주1. 국가기간전력산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함  
 자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020



## □ 훈련과정별 직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)

### ○ 국가기간전략산업직종훈련의 직종별(KECO 2digit) 훈련 실시 현황

☞ ‘건설·채굴직’의 경우 취업률이 다소 감소하는 경향을 보이며, ‘정보통신·연구개발직 및 공학기술직’의 경우 2018년에는 수료율 69.2%로 나타났으나 2019년에는 훈련 정원이 없음

### ○ 실업자계좌제(양성)의 직종별 훈련 실시 현황

☞ ‘02 경영·행정·사무직’의 경우 2018년에 실시인원이 다소 증가했지만 2019년에 다시 감소함. ‘보건·의료직’의 경우에는 2018년대비 2019년에 실시인원, 수료인원이 모두 증가함

☞ ‘55 돌봄·서비스직(간병·육아)’의 경우 매년 실시인원, 수료인원이 증가하는 추세를 보이며, 수료율은 100.0%로 나타남

☞ ‘88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직’의 경우 2018년 이후 실시인원, 수료인원, 수료율 모두 감소

【표Ⅳ-23】 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)		2017				2018				2019			
		정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율
국가기간 전략산업 직종훈련	13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	0	0	0	0.0	20	13	9	69.2	0	0	0	0.0
	70 건설·채굴직	30	43	43	100.0	30	48	46	95.8	30	23	20	87.0
실업자 계좌제	02 경영·행정·사무직	10	30	27	90.0	10	36	31	86.1	10	16	14	87.5
	30 보건·의료직	0	0	0	0.0	35	19	16	84.2	33	59	49	83.1
	55 돌봄 서비스직 (간병·육아)	30	20	20	100.0	30	68	68	100.0	29	72	72	100.0
	70 건설·채굴직	30	5	5	100.0	25	12	10	83.3	23	12	11	91.7
	88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	0	0	0.0	12	15	15	100.0	15	10	9	90.0

주1. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우  
자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

□ 훈련과정별 직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)

【표Ⅳ-24】 훈련과정별 · 직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)		2017				2018				2019			
		정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율
국가기간 전략산업 직종훈련	133 소프트웨어 개발자	0	0	0	0.0	20	13	9	69.2	0	0	0	0.0
	701 건설구조 기능원	30	43	43	100.0	30	48	46	95.8	30	23	20	87.0
실업자 계좌제	027 회계 · 경리 사무원	10	30	27	90.0	10	36	31	86.1	10	16	14	87.5
	307 보건 · 의료 종사자	0	0	0	0.0	35	19	16	84.2	33	59	49	83.1
	550 돌봄 서비스 종사자	30	20	20	100.0	30	68	68	100.0	29	72	72	100.0
	701 건설구조 기능원	30	5	5	100.0	25	12	10	83.3	23	12	11	91.7
	884 공예원 및 귀금속세공원	0	0	0	0.0	12	15	15	100.0	15	10	9	90.0

주1. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

□ 직종별 훈련 성과(KECO 2digit)(2017~2019년)

○ 국가기간전략산업직종훈련의 직종별(KECO 2digit) 훈련 성과

☞ ‘건설·채굴직’의 경우 취업률이 매년 감소하는 것으로 나타남

○ 실업자계좌제의 직종별 훈련 성과

☞ ‘보건·의료직’의 경우 매년 취업률이 증가했지만 ‘돌봄·서비스직’의 경우 매년 취업률이 감소하는 추세를 보임

【표Ⅳ-25】 직종별 훈련 성과(KECO 2digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)		2017			2018			2019		
		수료 인원	취업 인원	취업률	수료 인원	취업 인원	취업률	수료 인원	취업 인원	취업률
국가기간전략산업 직종훈련	13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	0	0	0.0	9	7	77.8	0	0	0.0
	70 건설·채굴직	43	29	67.4	46	20	43.5	20	6	30.0
실업자 계좌제	02 경영·행정·사무직	26	13	50.0	31	18	58.1	14	6	46.2
	30 보건·의료직	0	0	0.0	16	12	75.0	49	39	79.6
	55 돌봄 서비스직(간병·육아)	20	14	70.0	68	44	64.7	72	40	55.6
	70 건설·채굴직	5	2	40.0	10	1	10.0	11	8	72.7
	88 인쇄·목재·공예 및 기타 치·정비·생산직	0	0	0.0	15	3	20.0	9	3	33.3

주1. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우  
자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

□ 직종별 훈련 성과(KECO 3digit)(2017~2019년)

【표Ⅳ-26】 직종별 훈련 성과(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)		2017			2018			2019		
		수료 인원	취업 인원	취업률	수료 인원	취업 인원	취업률	수료 인원	취업 인원	취업률
국가기간전략산업 직종훈련	133 소프트웨어 개발자	0	0	0.0	9	7	77.8	0	0	0.0
	701 건설구조 기능원	43	29	67.4	46	20	43.5	20	6	30.0
실업자 계좌제	027 회계·경리 사무원	26	13	50.0	31	18	58.1	14	6	46.2
	307 보건·의료 종사자	0	0	0.0	16	12	75.0	49	39	79.6
	550 돌봄 서비스 종사자	20	14	70.0	68	44	64.7	72	40	55.6
	701 건설구조 기능원	5	2	40.0	10	1	10.0	11	8	72.7
	884 공예원 및 귀금속세공원	0	0	0.0	15	3	20.0	9	3	33.3

주1. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우  
 자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

### 3. 재직자 지원(향상) 훈련 공급 현황

#### □ 직종별 재직자 지원 훈련 공급 현황(KECO 2digit)

○ 세종지역의 직종별 재직자 지원 훈련 공급 현황은 아래 표와 같음

- ☞ 2019년 기준 향상 훈련 전체 실시 인원은 4,355명이며, 그 중 수료인원은 4,259명임
- ☞ 2019년 기준 수료인원이 가장 많은 훈련 직종으로는 ‘금융·보험직’이 3,197명으로 가장 많으며, 다음으로는 ‘법률직’ (259명), ‘경영·행정·사무직’ (134명) 등의 순으로 나타남
- ☞ 대부분의 향상교육의 경우 수료율이 높은 편임(2019년 기준 평균 94.9%)

【표Ⅳ-27】 재직자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종 (KECO 2digit)	2017				2018				2019			
	정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율
02 경영·행정·사무직	25	101	96	95.0	6	54	45	83.3	19	151	134	88.7
03 금융·보험직	60	2,949	2,942	99.8	58	2,820	2,816	99.9	60	3,208	3,197	99.7
12 자연·생명과학 연구직	40	65	62	95.4	29	29	29	100.0	17	102	92	90.2
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	25	16	16	100.0
22 법률직	50	179	175	97.8	48	270	260	96.3	48	274	259	94.5
23 사회복지·종교직	48	146	143	97.9	14	40	20	50.0	0	0	0	0.0
30 보건·의료직	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	35	5	5	100.0
52 여행·숙박·오락 서비스직	30	134	133	99.3	30	175	175	100.0	30	160	160	100.0
55 돌봄 비스직(간병·육아)	30	3	3	100.0	30	24	24	100.0	30	58	56	96.6
61 영업·판매직	47	431	392	91.0	40	113	70	61.9	44	130	117	90.0
62 운전·운송직	1	20	18	90.0	30	29	0	0.0	0	0	0	0.0
70 건설·채굴직	23	22	4	18.2	30	15	14	93.3	22	46	45	97.8
84 정보통신 설치·정비직	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	25	29	28	96.6
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	0	0	0.0	13	17	15	88.2	14	176	150	85.2

주1. 지역산업맞춤형 훈련, 사업주 직업훈련지원, (재직자)내일배움카드제 취합 / 주2. (정원) 평균, (실시인원, 수료인원) 합계 / 자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

## □ 직종별 재직자 지원 훈련 공급 현황(KECO 3digit)

- ☞ ‘032금융·보험 사무원’의 경우 2017~2019년까지 가장 많은 실시인원, 수료인원이 나타남
- ☞ ‘031 금융·보험 전문가’, ‘307 보건·의료 종사자’, ‘817 운송장비 조립원’의 경우 지속적으로 훈련 실시인원이 감소하는 추세를 보임

【표Ⅳ-28】 재직자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종 (KECO 3digit)	2017				2018				2019			
	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율
022 경영·인사 전문가	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	32	50	50	100.0
026 경영지원 사무원	0	0	0	0.0	2	2	0	0.0	24	35	23	65.7
028 무역·운송·생산·품질 사무원	40	38	38	100.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
031 금융·보험 전문가	60	2,949	2,942	99.8	60	672	672	100.0	0	0	0	0.0
032 금융·보험 사무원	0	0	0	0.0	57	2,054	2,050	99.8	60	3,208	3,197	99.7
033 금융·보험 영업원	0	0	0	0.0	60	94	94	100.0	0	0	0	0.0
122 생명과학 연구원 및 시험원	40	65	62	95.4	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
133 소프트웨어 개발자	0	0	0	0.0	29	29	29	100.0	16	86	77	89.5
135 정보보안 전문가	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	17	16	15	93.8
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	25	16	16	100.0
231 사회복지사 및 상담사	50	179	175	97.8	48	270	260	96.3	48	274	259	94.5
307 보건·의료 종사자	39	146	143	97.9	22	40	20	50.0	30	5	5	100.0
550 돌봄 서비스 종사자	30	137	136	99.3	30	199	199	100.0	26	218	216	99.1
701 건설구조 기능원	30	7	4	57.1	30	15	14	93.3	22	46	45	97.8
816 기계 조립원(운송장비 제외)	15	40	34	85.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
817 운송장비 조립원	50	391	358	91.6	40	113	70	61.9	44	130	117	90.0
821 금속 관련 기계·설비 조작원	1	20	18	90.0	30	29	0	0.0	0	0	0	0.0
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	15	15	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
873 식품가공 기계 조작원	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	25	29	28	96.6
884 공예원 및 귀금속세공원	0	0	0	0.0	13	17	15	88.2	14	176	150	85.2

주1. 지역산업맞춤형 훈련, 사업주 직업훈련지원, (재직자)내일배움카드제 취합 / 주2. (정원) 평균, (실시인원, 수료인원) 합계 / 자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

### □ 사업체 규모별 재직자 지원 훈련 공급 현황

- ☞ 재직자 지원 훈련을 가장 많이 실시하는 사업체 규모는 10~29인으로 2019년 기준 실시 인원이 2,255명, 수료 인원이 2,226명으로 나타남

【표Ⅳ-29】 사업체규모별 재직자 지원 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

사업체 규모	2017				2018				2019			
	정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율
4명 이하	43	165	104	63.0	35	179	168	93.9	27	300	278	92.7
5~9인	44	788	786	99.7	37	671	666	99.3	37	790	779	98.6
10~29인	44	2,046	2,027	99.1	35	2,016	1,977	98.1	37	2,255	2,226	98.7
30~99인	37	715	668	93.4	35	611	605	99.0	35	727	709	97.5
100~299인	36	45	44	97.8	38	36	33	91.7	28	108	107	99.1
300인 이상	33	423	387	91.5	28	135	76	56.3	31	175	160	91.4

주1. 지역산업맞춤형 훈련, 사업주 직업훈련지원, (재직자)내일배움카드제 취합

주2. (정원) 평균, (실시인원, 수료인원) 합계

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

### □ 연령별 재직자 지원 훈련 공급 현황

- ☞ 재직자 지원 훈련을 가장 많이 실시하는 연령대로는 20대~30대가 가장 많은 것으로 나타남  
(실시인원 기준 : 20대 1,459명, 30대 1,365명 / 수료인원 기준 : 20대 1,432명, 30대 1,333명)

【표Ⅳ-30】 연령별 재직자 지원 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

사업체 규모	2017			2018			2019		
	실시인원	수료인원	수료율	실시인원	수료인원	수료율	실시인원	수료인원	수료율
10대	25	24	96.0	50	50	100.0	51	51	100.0
20대	1,159	1,086	93.7	1,300	1,258	96.8	1,459	1,432	98.1
30대	1,460	1,418	97.1	1,135	1,100	96.9	1,365	1,333	97.7
40대	1,079	1,048	97.1	737	715	97.0	875	854	97.6
50대	377	358	95.0	307	293	95.4	471	457	97.0
60대 이상	82	82	100.0	119	109	91.6	134	132	98.5

주1. 지역산업맞춤형 훈련, 사업주 직업훈련지원, (재직자)내일배움카드제 취합

주2. (정원) 평균, (실시인원, 수료인원) 합계

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

## □ 훈련과정별 · 직종별 재직자 지원 훈련 공급 현황(KECO 3digit)

- ☞ 2019년 기준 (재직자)내일배움카드제를 통해 재직자 지원 훈련을 가장 많이 실시하는 직종으로는 ‘공예원 및 귀금속 세공원’으로 나타남
- ☞ 다음으로는 ‘회계 · 경리 사무원’, ‘돌봄 · 서비스 종사자’, ‘건설구조 기능원’ 등의 순으로 나타남

【표Ⅳ-31】 (재직자)내일배움카드제 · 직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 3digit)		2017				2018				2019			
		정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율
(재직자) 내일배움 카드제	027 회계 · 경리 사무원	10	63	58	92.1	10	52	45	86.5	10	66	61	92.4
	122 생명과학 연구원 및 시험원	40	65	62	95.4	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	307 보건 · 의료 종사자	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	35	5	5	100.0
	550 돌봄 서비스 종사자	30	3	3	100.0	30	24	24	100.0	30	58	56	96.6
	701 건설구조 기능원	30	7	4	57.1	30	15	14	93.3	22	46	45	97.8
	884 공예원 및 금속세공원	0	0	0	0.0	13	17	15	88.2	14	176	150	85.2

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

- ☞ 2019년 기준 지역산업 맞춤형 훈련을 통해 재직자 지원 훈련을 가장 많이 실시하는 직종은 ‘소프트웨어 개발자’로 실시인원 96명 중 수료인원 77명으로 89.5%의 수료율이 나타남

【표Ⅳ-32】 지역산업 맞춤형 훈련 · 직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 3digit)		2019			
		정원	실시인원	수료인원	수료율
지역산업 맞춤형 훈련	133 소프트웨어 개발자	16	86	77	89.5
	135 정보보안 전문가	17	16	15	93.8
	151 기계 · 로봇공학 기술자 및 시험원	25	16	16	100.0
	873 식품가공 기계 조작원	25	29	28	96.6

주1. 지역산업 맞춤형 훈련의 경우 2019년도 결과값만 있음.

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020



- ☞ 2019년 기준 사업주직업훈련 지원을 통해 재직자 지원 훈련을 가장 많이 실시하는 직종으로는 ‘금융·보험 사무원’으로 나타남
- ☞ 다음으로는 ‘사회복지사 및 상담사’, ‘돌봄·서비스 종사자’, ‘운송장비 조립원’ 등의 순으로 나타남

【표Ⅳ-33】 사업주 직업훈련지원·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 3digit)		2017				2018				2019			
		정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율
사업주 직업 훈련 지원	022 경영·인사 전문가	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	32	50	50	100.0
	026 경영지원 사무원	0	0	0	0.0	2	2	0	0.0	24	35	23	65.7
	028 무역·운송·생산·품질 사무원	40	38	38	100.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	031 금융·보험 전문가	60	2,949	2,942	99.8	60	672	672	100.0	0	0	0	0.0
	032 금융·보험 사무원	0	0	0	0.0	57	2,054	2,050	99.8	60	3,208	3,197	99.7
	033 금융·보험 영업원	0	0	0	0.0	60	94	94	100.0	0	0	0	0.0
	133 소프트웨어 개발자	0	0	0	0.0	29	29	29	100.0	0	0	0	0.0
	231 사회복지사 및 상담사	50	179	175	97.8	48	270	260	96.3	48	274	259	94.5
	307 보건·의료 종사자	48	146	143	97.9	14	40	20	50.0	0	0	0	0.0
	550 돌봄 서비스 종사자	30	134	133	99.3	30	175	175	100.0	30	160	160	100.0
	816 기계 조립원(운송장비 제외)	15	40	34	85.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	817 운송장비 조립원	50	391	358	91.6	40	113	70	61.9	44	130	117	90.0
	821 금속 관련 기계·설비 조작원	1	20	18	90.0	30	29	0	0.0	0	0	0	0.0
	835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	15	15	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

## 4. 세종지역 훈련 유출입 현황

### □ 지역별 훈련 유출입 현황<sup>2)</sup>

○ 2019년 기준 세종에서 국가기간전략직종훈련과 실업자계좌제 훈련을 받은 훈련생의 63.9%가 타 지역으로 취업한 것으로 나타남

☞ 세종지역에서 훈련을 받은 후 타 지역으로 취업하는 인원의 비중이 매년 감소하는 경향을 보임 (2017년 81.3%, 2018년 70.1%, 2019년 63.9%)

☞ 반면 세종지역에서 훈련을 받은 후 세종지역으로 취업하는 인원의 비중은 매년 증가함

☞ 타 지역에서 훈련을 받고 세종으로 취업하는 인원은 2018년 대비 2019년에 다소 감소함

【표Ⅳ-34】 훈련 수료생의 취업지역에 따른 유출입 현황(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

훈련 지역	취업 지역	2017		2018		2019	
		취업자 수	비율	취업자 수	비율	취업자 수	비율
세종	세종	18	18.8	63	29.9	69	36.1
	타 지역	78	81.3	148	70.1	122	63.9
	소 계	96	100.0	211	100.0	191	100.0
타 지역	세종	338	0.1	453	0.2	309	0.1
	타 지역	271,886	99.9	286,999	99.8	231,550	99.9
	소 계	272,224	100.0	287,452	100.0	231,859	100.0

주1. 국가기간전략산업직종훈련, 실업자계좌제 훈련 현황을 취합함.

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

2) 지역별 훈련 유출입 현황은 실업자 지원 훈련의 국가기간전략산업직종훈련과 실업자계좌제 훈련만 분석함. 지역·산업별 맞춤형 인력양성사업은 사업 특성상 훈련 수료 후 세종지역 내 취업을 우선함에 따라 유출입 분석 대상에서 제외함

## □ 시·도별 훈련 유출입 현황

## ○ 17개 시·도의 지역별 훈련 유출입 현황은 아래의 표와 같음

- ☞ 2019년 기준 세종지역에서 훈련을 받은 후 타 지역으로 취업한 인원이 가장 많은 지역은 ‘충남’ 지역으로 나타났고, 다음으로 ‘대전’, ‘서울’, ‘충북’ 등의 순으로 나타남
- ☞ 타 지역에서 훈련을 받은 후 세종으로 취업한 인원이 가장 많은 지역으로는 ‘대전’ 지역으로 나타남
- ☞ 다음으로 ‘충남’, ‘충북’, ‘서울’ 등의 순으로 나타남

【표Ⅳ-35】 지역별 훈련 유출입 현황(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

지역	세종 훈련 → 타 지역 취업						타 지역 훈련 → 세종 취업					
	2017		2018		2019		2017		2018		2019	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
서울	5	6.3	10	6.8	5	4.1	47	13.5	70	15.1	28	8.9
부산	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.6	10	2.2	7	2.2
대구	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.3	3	0.6	4	1.3
인천	0	0.0	1	0.7	0	0.0	4	1.1	10	2.2	4	1.3
광주	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	1.1	11	2.4	5	1.6
대전	1	1.3	6	4.1	8	6.5	169	48.4	217	46.8	170	54.1
울산	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.6	0	0.0	2	0.6
경기	4	5.1	4	2.7	2	1.6	11	3.2	17	3.7	13	4.1
강원	1	1.3	0	0.0	1	0.8	2	0.6	0	0.0	0	0.0
충북	3	3.8	4	2.7	4	3.3	50	14.3	49	10.6	30	9.6
충남	7	8.9	11	7.4	9	7.3	44	12.6	48	10.3	41	13.1
전북	0	0.0	1	0.7	0	0.0	9	2.6	8	1.7	5	1.6
전남	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.3	6	1.3	0	0.0
경북	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.6	8	1.7	3	1.0
경남	2	2.5	1	0.7	0	0.0	1	0.3	7	1.5	2	0.6
제주	0	0.0	1	0.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
분류안됨	56	70.9	109	73.6	94	76.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0
합계	79	100.0	148	100.0	123	100.0	349	100.0	464	100.0	314	100.0

## □ 직종별 훈련 유출입 현황

- 2019년 기준 세종에서 훈련을 받은 후 타 지역으로 가장 많이 취업한 직종은 ‘돌봄·서비스직 (간병·육아)’ 으로 나타남
- 다음으로 ‘건설·채굴직’ (26.0%), ‘보건·의료직’ (23.6%) 등의 순으로 나타남
- 타 지역에서 훈련을 받은 후 세종지역으로 가장 많이 취업한 직종으로는 ‘경영·행정·사무직’ 이 55명으로 가장 많음
- 다음으로 ‘전기·전자·설치·정비·생산직’ (34명), ‘정보통신·연구개발직 및 공학기술직’ (26명) 등의 순으로 나타남

【표Ⅳ-36】 직종별 훈련 유출입 현황(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

구분	세종 훈련 → 타 지역 취업						타 지역 훈련 → 세종 취업					
	2017		2018		2019		2017		2018		2019	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
전 체	79	100.0	148	100.0	123	100.0	349	100.0	464	100.0	314	100.0
01 관리직(임원·부서장)	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02 경영·행정·사무직	22	27.8	20	13.5	11	8.9	113	32.4	114	24.6	55	17.5
03 금융·보험직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
12 자연·생명과학 연구직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	0	0.0	13	8.8	0	0.0	12	3.4	14	3.0	26	8.3
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	9	2.6	19	4.1	14	4.5
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	26	7.4	38	8.2	20	6.4
21 교육직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.3	0	0.0	0	0.0

22 법률직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.3	0	0.0	2	0.6
23 사회복지·종교직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	10	2.2	1	0.3
30 보건·의료직	0	0.0	8	5.4	29	23.6	23	6.6	20	4.3	11	3.5
41 예술·디자인·방송직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	25	7.2	23	5.0	16	5.1
51 미용·예식 서비스직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	14	4.0	32	6.9	23	7.3
52 여행·숙박·오락 서비스직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.3	0	0.0	0	0.0
53 음식 서비스직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	30	8.6	49	10.6	24	7.6
54 경호·경비직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	11	13.9	36	24.3	43	35.0	11	3.2	13	2.8	8	2.5
56 청소 및 기타 개인서비스직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.2	2	0.6
61 영업·판매직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.2	0	0.0
62 운전·운송직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	2.0	13	2.8	6	1.9
70 건설·채굴직	46	58.2	59	39.9	32	26.0	9	2.6	24	5.2	14	4.5
81 기계 설치·정비·생산직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	16	4.6	27	5.8	21	6.7
82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조)	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.6	2	0.4	1	0.3
83 전기·전자 설치·정비·생산직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	18	5.2	21	4.5	34	10.8
84 정보통신 설치·정비직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	9	2.6	21	4.5	17	5.4
85 화학·환경 설치·정비·생산직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.2	0	0.0
86 섬유·의복 생산직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.6	5	1.1	6	1.9
87 식품가공·생산직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	12	3.4	12	2.6	8	2.5
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	0.0	12	8.1	8	6.5	8	2.3	4	0.9	5	1.6
90 농림어업직	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

## □ 세종지역 내·외 훈련 후 세종지역 내 취업 현황

- 세종지역에서 훈련받은 후 세종지역으로 취업한 인원을 직종(KECO 2digit)별로 살펴보면, 2019년 기준 ‘보건·의료직’, ‘돌봄·서비스직’의 인원이 가장 많은 것으로 나타남

【표Ⅳ-37】 세종지역 내 실업자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)	2017				2018				2019			
	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율
02 경영·행정·사무직	10.0	8	7	87.5	10.0	16	14	87.5	10.0	5	4	80.0
30 보건·의료직	0.0	0	0	0.0	35.0	11	10	90.9	33.8	30	29	96.7
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	30.0	9	9	100.0	30.0	32	32	100.0	29.7	29	29	100.0
70 건설·채굴직	30.0	2	2	100.0	30.0	1	1	100.0	23.3	3	2	66.7
88 인쇄·목재·공예 및 기타 치·정비·생산직	0.0	0	0	0.0	12.0	3	3	100.0	15.0	2	2	100.0

주1. 국가기간전력산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

주3. (정원) 평균값, (실시인원, 수료인원) 합계

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

- 세종 이외 지역에서 교육 및 훈련받은 후 세종지역으로 취업한 인원에 대해 직종별로 살펴보면, ‘경영·행정 사무직’의 훈련을 받은 인원이 가장 많으며, 2018년 대비 2019년에 훈련 실시인원 및 수료인원이 크게 감소함
- 다음으로 실시인원 및 수료인원이 높게 나타난 직종으로는 ‘전기·전자·설치·정비 생산직’, ‘정보통신 연구개발직 및 공학기술직’, ‘음식 서비스직’ 등의 순으로 나타남

【표 IV-38】 세종지역 외 실업자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)	2017				2018				2019			
	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율
02 경영·행정·사무직	38.4	113	100	88.5	57.5	114	104	91.2	36.9	55	49	89.1
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	23.5	12	10	83.3	26.1	14	10	71.4	26.8	26	23	88.5
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	18.3	9	6	66.7	48.2	19	19	100.0	25.7	14	12	85.7
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	43.8	26	23	88.5	41.7	38	30	78.9	24.9	20	16	80.0
21 교육직	15.0	1	1	100.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
22 법률직	50.0	1	1	100.0	0.0	0	0	0	48.5	2	2	100.0
23 사회복지·종교직	0.0	0	0	0.0	18.5	10	8	80.0	20.0	1	1	100.0
30 보건·의료직	35.9	23	22	95.7	33.1	20	17	85.0	32.5	11	10	90.9
41 예술·디자인·방송직	20.1	25	20	80.0	21.0	23	21	91.3	19.2	16	13	81.3
51 미용·예식 서비스직	18.2	14	12	85.7	16.8	32	31	96.9	16.5	23	21	91.3
52 여행·숙박·오락 서비스직	18.0	1	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
53 음식 서비스직	16.5	30	27	90.0	15.8	49	48	98.0	16.5	24	24	100.0
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	36.5	11	11	100.0	36.8	13	13	100.0	30.8	8	8	100.0
56 청소 및 기타 개인서비스직	0.0	0	0	0.0	14.0	1	1	100.0	12.0	2	2	100.0
61 영업·판매직	0.0	0	0	0.0	13.0	1	1	100.0	0.0	0	0	0.0
62 운전·운송직	19.1	7	7	100.0	18.0	13	13	100.0	17.5	6	5	83.3
70 건설·채굴직	20.0	9	9	100.0	17.1	24	24	100.0	20.3	14	13	92.9
81 기계 설치·정비·생산직	28.4	16	13	81.3	26.6	27	20	74.1	28.9	21	19	90.5
82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조)	25.0	2	0	0.0	25.0	2	1	50.0	12.0	1	1	100.0
83 전기·전자 설치·정비·생산직	79.2	18	17	94.4	48.9	21	20	95.2	25.8	34	30	88.2
84 정보통신 설치·정비직	26.7	9	8	88.9	27.5	21	19	90.5	26.1	17	17	100.0
85 화학·환경 설치·정비·생산직	0.0	0	0	0.0	15.0	1	1	100.0	0.0	0	0	0.0
86 섬유·의복 생산직	18.0	2	2	100.0	18.4	5	5	100.0	16.5	6	6	100.0
87 식품가공·생산직	16.3	12	11	91.7	16.2	12	12	100.0	17.3	8	7	87.5
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	13.4	8	6	75.0	15.3	4	4	100.0	12.4	5	4	80.0

주1. 국가기간전력산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. 훈련기관 세종 소재지 = 세종 이외, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

주3. (정원) 평균값, (실시인원, 수료인원) 합계

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

- 세종지역에서 훈련받은 후 세종지역으로 취업한 인원을 직종(KECO 3digit)별로 살펴보면, 2019년 기준 ‘보건·의료 종사자’, ‘돌봄 서비스 종사자’의 인원이 가장 많은 것으로 나타남

☞ ‘보건·의료 종사자’의 경우 2017~2018년도 대비 2019년도에 실시인원 및 수료인원이 증가함

**【표Ⅳ-39】 세종지역 내 실업자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)**

(단위 : 명, %)

직종(KECO 3digit)	2017				2018				2019			
	정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율
027 회계·경리 사무원	10	8	7	87.5	10	16	14	87.5	10	5	4	80.0
307 보건·의료 종사자	0	0	0	0.0	35	11	10	90.9	34	30	29	96.7
550 돌봄 서비스 종사자	30	9	9	100.0	30	32	32	100.0	30	29	29	100.0
701 건설구조 기능원	30	2	2	100.0	30	1	1	100.0	23	3	2	66.7
884 공예원 및 귀금속세공원	0	0	0	0.0	12	3	3	100.0	15	2	2	100.0

주1. 국가기간전략산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. (정원) 평균, (실시인원, 수료인원) 합계

주3. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

- 세종지역 외에서 교육 및 훈련을 받은 후 세종지역으로 취업한 인원을 직종(KECO 3digit)별로 살펴보면, 2019년 기준 ‘회계·경리 사무원’의 훈련 실시 인원이 가장 많은 것으로 나타남

☞ 다음으로 ‘주방 및 조리사’(24명), ‘안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원’(24명), ‘미용 서비스원’(23명), ‘전기공’(20명) 등의 순으로 나타남



【표Ⅳ-40】 세종지역 외 실업자 지원 직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 3digit)	2017				2018				2019			
	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	30.0	1	1	100.0	28.0	2	2	100.0	0.0	0	0	0.0
026 경영지원 사무원	15.0	1	1	100.0	0.0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0
027 회계·경리 사무원	27.9	61	57	93.4	59.6	60	58	96.7	20.8	25	24	96.0
028 무역·운송·생산·품질 사무원	65.7	16	9	56.3	47.3	4	0	0.0	110.2	6	4	66.7
029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	45.3	34	32	94.1	57.1	48	44	91.7	35.3	24	21	87.5
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	0.0	0	0	0.0	11.0	1	1	100.0	0.0	0	0	0.0
132 컴퓨터시스템 전문가	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	30.0	1	1	100.0
133 소프트웨어 개발자	26.7	6	5	83.3	26.7	11	7	63.6	26.0	10	10	100.0
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	20.0	3	2	66.7	30.0	1	1	100.0	27.5	11	9	81.8
135 정보보안 전문가	20.7	3	3	100.0	30.0	1	1	100.0	26.5	4	3	75.0
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	18.3	9	6	66.7	48.2	19	19	100.0	25.7	14	12	85.7
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	18.3	3	2	66.7	26.9	9	6	66.7	21.0	10	9	90.0
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	77.9	10	9	90.0	88.9	10	8	80.0	32.4	5	2	40.0
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	29.7	6	5	83.3	28.3	9	8	88.9	30.0	2	2	100.0
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	10.0	1	1	100.0	19.3	3	3	100.0	20.0	1	1	100.0
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	19.7	6	6	100.0	20.1	7	5	71.4	22.5	2	2	100.0
214 문리·기술·예능 강사	15.0	1	1	100.0	0.0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0
222 법률 사무원	50.0	1	1	100.0	0.0	0	0	0.0	48.5	2	2	100.0
231 사회복지사 및 상담사	0.0	0	0	0.0	18.5	10	8	80.0	20.0	1	1	100.0
307 보건·의료 종사자	35.9	23	22	95.7	33.1	20	17	85.0	32.5	11	10	90.9
413 학예사·사서·기록물관리사	0.0	0	0	0.0	20.0	1	1	100.0	0.0	0	0	0.0
415 디자이너	20.1	25	20	80.0	21.1	21	19	90.5	19.0	13	10	76.9
416 연극·영화·방송 전문가	0.0	0	0	0.0	20.0	1	1	100.0	20.0	3	3	100.0
511 미용 서비스원	18.2	14	12	85.7	16.8	32	31	96.9	16.5	23	21	91.3
521 여행 서비스원	18.0	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0

# 2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

531 주방장 및 조리사	16.5	30	27	90.0	15.8	49	48	98.0	16.5	24	24	100.0
550 돌봄 서비스 종사자	36.5	11	11	100.0	36.8	13	13	100.0	30.8	8	8	100.0
561 청소·방역 및 가사 서비스원	0.0	0	0	0.0	14.0	1	1	100.0	12.0	2	2	100.0
615 판매 종사자	0.0	0	0	0.0	13.0	1	1	100.0	0.0	0	0	0.0
623 물품이동장비 조작원	19.1	7	7	100.0	18.0	13	13	100.0	17.5	6	5	83.3
701 건설구조 기능원	0.0	0	0	0.0	22.0	4	4	100.0	30.0	4	4	100.0
702 건축마감 기능원	0.0	0	0	0.0	16.0	13	13	100.0	17.3	4	4	100.0
703 배관공	30.0	1	1	100.0	0.0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0
704 건설·채굴 기계 운전원	18.3	6	6	100.0	16.4	7	7	100.0	15.8	6	5	83.3
706 건설·채굴 단순 종사자	20.0	2	2	100.0	0.0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	22.0	2	1	50.0	20.8	8	7	87.5	20.0	1	1	100.0
812 운송장비 정비원	29.2	12	10	83.3	28.5	12	10	83.3	29.8	9	9	100.0
813 금형원 및 공작기계 조작원	30.0	2	2	100.0	30.0	6	2	33.3	28.8	9	8	88.9
815 자동조립라인·산업용로봇 조작원	0.0	0	0	0.0	30.0	1	1	100.0	30.0	2	1	50.0
824 용접원	25.0	2	0	0.0	25.0	2	1	50.0	12.0	1	1	100.0
831 전기공	24.2	11	10	90.9	27.7	12	11	91.7	25.3	20	17	85.0
832 전기·전자 기기 설치·수리원	0.0	0	0	0.0	30.0	1	1	100.0	30.0	2	2	100.0
833 발전·배전 장치 조작원	31.8	5	5	100.0	23.4	7	7	100.0	26.5	11	10	90.9
834 전기·전자 설비 조작원	0.0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	20.0	1	1	100.0
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	500.0	2	2	100.0	500.0	1	1	100.0	0.0	0	0	0.0
842 방송·통신장비 설치·정비원	26.7	9	8	88.9	27.5	21	19	90.5	26.1	17	17	100.0
851 석유·화학물 가공장치 조작원	0.0	0	0	0.0	15.0	1	1	100.0	0.0	0	0	0.0
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	16.0	1	1	100.0	16.0	2	2	100.0	15.8	5	5	100.0
863 의복 제조원 및 수선원	20.0	1	1	100.0	20.0	3	3	100.0	20.0	1	1	100.0
871 제과·제빵원 및 떡제조원	16.3	12	11	91.7	16.2	12	12	100.0	17.3	8	7	87.5
884 공예원 및 귀금속세공원	13.4	8	6	75.0	15.3	4	4	100.0	12.4	5	4	80.0

주1. 국가기간전력산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. (정원) 평균, (실시인원, 수요인원) 합계

주3. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

- 2019년 기준 연령별 세종지역 내 훈련 실시 후 세종지역으로 취업한 인력의 현황을 살펴보면, 2017년 대비 2018년 이후 인원이 증가하는 추세를 보임
- 세종 이외 지역에서 훈련을 실시 후 세종지역으로 취업한 인력의 현황을 살펴보면 2017~2018년에는 다소 증가했지만 2019년에는 다시 감소함
- ☞ 20대의 경우 훈련을 실시 인원 및 수료 인원이 가장 많지만, 수료율은 타 연령대 대비 가장 낮은 것으로 나타남

【표Ⅳ-41】 세종지역 내 실업자 지원 연령별 훈련 실시 현황(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 3digit)	2017				2018				2019			
	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율
전 체	21.6	19	18	94.7	24.9	63	60	95.2	29.4	69	66	95.7
10대	0	0	0	0	10.0	2	2	100.0	0	0	0	0.0
20대	20.0	2	2	100.0	16.4	7	6	85.7	21.7	12	11	91.7
30대	10.0	3	2	66.7	18.0	16	14	87.5	31.3	12	11	91.7
40대	14.0	5	5	100.0	30.7	12	12	100.0	33.4	17	16	94.1
50대	30.0	7	7	100.0	30.0	13	13	100.0	29.4	18	18	100.0
60대 이상	30.0	2	2	100.0	30.0	13	13	100.0	29.4	10	10	100.0

주1. 국가기간전략산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

【표Ⅳ-42】 세종지역 외 실업자 지원 연령별 훈련 실시 현황(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 3digit)	2017				2018				2019			
	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율
전 체	32.4	349	306	87.7	34.4	464	422	90.9	25.6	314	283	90.1
10대	25.9	13	10	76.9	26.0	23	22	95.7	24.3	29	28	96.6
20대	34.9	170	152	89.4	38.8	239	211	88.3	25.9	160	142	88.8
30대	34.6	70	59	84.3	35.0	96	89	92.7	32.2	50	46	92.0
40대	29.3	60	53	88.3	28.8	57	54	94.7	19.4	45	39	86.7
50대	23.6	29	26	89.7	23.1	27	26	96.3	21.1	23	21	91.3
60대 이상	24.0	7	6	85.7	20.7	22	20	90.9	31.3	7	7	100.0

주1. 국가기간전략산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. 훈련기관 세종 소재지 = 세종 이외, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

- 세종지역 내 실업자 지원 직종별·성별 훈련 실시현황을 살펴보면, ‘건설구조 기능원’을 제외하고 대부분 직종에서 남성 대비 여성의 비중이 높게 나타남

【표Ⅳ-43】 세종지역 내 실업자 지원 직종별·성별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종 (KECO 3digit)	2017						2018						2019					
	남			여			남			여			남			여		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
027 회계·경리 사무원	1	1	100.0	7	6	85.7	0	0	0.0	16	14	87.5	1	1	100.0	4	3	75.0
307 보건·의료 종사자	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	11	10	90.9	0	0	0.0	30	29	96.7
550 돌봄 서비스 종사자	0	0	0.0	9	9	100.0	5	5	100.0	27	27	100.0	3	3	100.0	26	26	100.0
701 건설구조 기능원	2	2	100.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0	3	2	66.7	0	0	0.0
884 공예원 및 귀금속세공원	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	3	3	100.0	0	0	0.0	2	2	100.0

주1. 국가기간전략산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

- 세종지역 외 실업자 지원 직종별·성별 실시현황을 살펴보면, ‘회계·경리 사무원’, ‘안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원’의 비중이 가장 높게 나타남

【표Ⅳ-44】 세종지역 외 실업자 지원 직종별·성별 훈련 실시 현황(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 3digit)	2017						2018						2019					
	남			여			남			여			남			여		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	1	1	100.0	0	0	0.0	1	1	100.0	1	1	100.0	0	0	0.0	0	0	0.0
026 경영지원 사무원	1	1	100.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
027 회계·경리 사무원	8	7	87.5	53	50	94.3	5	3	60.0	55	55	100.0	4	3	75.0	21	21	100.0
028 무역·운송·생산·품질 사무원	7	3	42.9	9	6	66.7	1	0	0.0	3	0	0.0	1	0	0.0	5	4	80.0
029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	6	6	100.0	28	26	92.9	9	8	88.9	39	36	92.3	8	5	62.5	16	16	100.0
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	0	0	0.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
132 컴퓨터시스템 전문가	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0
133 소프트웨어 개발자	2	2	100.0	4	3	75.0	8	4	50.0	3	3	100.0	7	7	100.0	3	3	100.0
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	2	1	50.0	1	1	100.0	1	1	100.0	0	0	0.0	11	9	81.8	0	0	0.0
135 정보보안 전문가	2	2	100.0	1	1	100.0	1	1	100.0	0	0	0.0	4	3	75.0	0	0	0.0
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	4	3	75.0	5	3	60.0	13	13	100.0	6	6	100.0	11	9	81.8	3	3	100.0
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	1	1	100.0	2	1	50.0	6	4	66.7	3	2	66.7	9	9	100.0	1	0	0.0
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	10	9	90.0	0	0	0.0	6	4	66.7	4	4	100.0	5	2	40.0	0	0	0.0
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	5	4	80.0	1	1	100.0	8	7	87.5	1	1	100.0	2	2	100.0	0	0	0.0
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	1	100.0	0	0	0.0	3	3	100.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	3	3	100.0	3	3	100.0	3	2	66.7	4	3	75.0	0	0	0.0	2	2	100.0
214 문리·기술·예능 강사	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
222 법률 사무원	1	1	100.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	2	2	100.0
231 사회복지사 및 상담사	0	0	0.0	0	0	0.0	1	1	100.0	9	7	77.8	0	0	0.0	1	1	100.0

주1. 국가기간전략산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. 훈련기관 세종 소재지 = 세종 이외, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

【표Ⅳ-45】 세종지역 외 실업자 지원 직종별·성별 훈련 실시 현황(2017~2019년) -1-

(단위 : 명, %)

직종(KECO 3digit)	2017						2018						2019					
	남			여			남			여			남			여		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
307 보건·의료 종사자	0	0	0.0	23	22	95.7	0	0	0.0	20	17	85.0	0	0	0.0	11	10	90.9
413 학예사·사서·기록물관리사	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0	0	0	0.0
415 디자이너	8	6	75.0	17	14	82.4	8	7	87.5	13	12	92.3	4	3	75.0	9	7	77.8
416 연극·영화·방송 전문가	0	0	0.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0	1	1	100.0	2	2	100.0
511 미용 서비스원	0	0	0.0	14	12	85.7	3	3	100.0	29	28	96.6	3	2	66.7	20	19	95.0
521 여행 서비스원	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
531 주방장 및 조리사	6	6	100.0	24	21	87.5	14	13	92.9	35	35	100.0	6	6	100.0	18	18	100.0
550 돌봄 서비스 종사자	4	4	100.0	7	7	100.0	2	2	100.0	11	11	100.0	2	2	100.0	6	6	100.0
561 청소·방역 및 가사 서비스원	0	0	0.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0	2	2	100.0	0	0	0.0
615 판매 종사자	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0	0	0	0.0
623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	7	7	100.0	0	0	0.0	12	12	100.0	1	1	100.0	5	4	80.0	1	1	100.0
701 건설구조 기능원	0	0	0.0	0	0	0.0	4	4	100.0	0	0	0.0	3	3	100.0	1	1	100.0
702 건축마감 기능원	0	0	0.0	0	0	0.0	13	13	100.0	0	0	0.0	4	4	100.0	0	0	0.0
703 배관공	1	1	100.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
704 건설·채굴 기계 운전원	4	4	100.0	2	2	100.0	7	7	100.0	0	0	0.0	6	5	83.3	0	0	0.0
706 건설·채굴 단순 종사자	2	2	100.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	2	1	50.0	0	0	0.0	8	7	87.5	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0
812 운송장비 정비원	12	10	83.3	0	0	0.0	12	10	83.3	0	0	0.0	9	9	100.0	0	0	0.0
813 금형원 및 공작기계 조작원	1	1	100.0	1	1	100.0	6	2	33.3	0	0	0.0	9	8	88.9	0	0	0.0

주1. 국가기간전력산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. 훈련기관 세종 소재지 = 세종 이외, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

【표Ⅳ-46】 세종지역 외 실업자 지원 직종별·성별 훈련 실시 현황(2017~2019년) -2-

(단위 : 명, %)

직종(KECO 3digit)	2017						2018						2019					
	남			여			남			여			남			여		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
815 자동조립라인·산업용로봇 조작용	0	0	0.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0	2	1	50.0	0	0	0.0
824 용접원	2	0	0.0	0	0	0.0	2	1	50.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0
831 전기공	11	10	90.9	0	0	0.0	12	11	91.7	0	0	0.0	20	17	85.0	0	0	0.0
832 전기·전자 기기 설치·수리원	0	0	0.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0	2	2	100.0	0	0	0.0
833 발전·배전 장치 조작용	5	5	100.0	0	0	0.0	7	7	100.0	0	0	0.0	11	10	90.9	0	0	0.0
834 전기·전자 설비 조작용	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용	2	2	100.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
842 방송·통신장비 설치·정비원	5	5	100.0	4	3	75.0	14	12	85.7	7	7	100.0	11	11	100.0	6	6	100.0
851 석유·화학물 가공장치 조작용	0	0	0.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0	2	2	100.0	0	0	0.0	5	5	100.0
863 의복 제조원 및 수선원	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0	3	3	100.0	0	0	0.0	1	1	100.0
871 제과·제빵원 및 떡제조원	4	4	100.0	8	7	87.5	0	0	0.0	12	12	100.0	3	2	66.7	5	5	100.0
884 공예원 및 귀금속세공원	0	0	0.0	8	6	75.0	1	1	100.0	3	3	100.0	0	0	0.0	5	4	80.0

주1. 국가기간전력산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. 훈련기관 세종 소재지 = 세종 이외, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

## □ 실업자 지원 산업별 취업현황

【표Ⅳ-47】 세종지역 내 실업자 지원 산업별 취업현황(2017~2019년)

(단위 : 명)

구분	2017	2018	2019
10 식료품 제조업	19	63	68
18 인쇄 및 기록매체 복제업	0	1	0
21 의료용 물질 및 의약품 제조업	0	1	0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	0	2	0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	0	1	0
41 종합 건설업	1	0	0
42 전문직별 공사업	1	0	1
46 도매 및 상품 중개업	0	0	1
47 소매업; 자동차 제외	0	2	0
56 음식점 및 주점업	1	0	4
58 출판업	1	3	2
64 금융업	0	1	0
68 부동산업	0	0	1
70 연구개발업	0	2	2
71 전문 서비스업	0	1	0
75 사업 지원 서비스업	1	3	1
84 공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	0	0	1
85 교육 서비스업	1	3	2
86 보건업	2	2	3
87 사회복지 서비스업	2	9	25
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	8	26	21
94 협회 및 단체	0	1	0
96 기타 개인 서비스업	1	1	0

주1. 국가기간전략산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020



【표Ⅳ-48】 세종지역 외 실업자 지원 산업별 취업현황(2017~2019년)

(단위 : 명)

구분	2017	2018	2019
10 식료품 제조업	349	461	311
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	9	9	7
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	0	0	1
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	4	4	0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	4	3	0
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	6	7	2
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	11	18	2
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	3	4	3
23 비금속 광물제품 제조업	4	7	6
24 1차 금속 제조업	3	3	1
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	2	0	0
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	4	5	4
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	11	5	10
28 전기장비 제조업	1	0	2
29 기타 기계 및 장비 제조업	2	9	5
30 자동차 및 트레일러 제조업	9	7	3
31 기타 운송장비 제조업	1	4	4
33 기타 제품 제조업	1	1	0
34 산업용 기계 및 장비 수리업	1	1	0
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	1	0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	0	6	2
41 종합 건설업	4	5	0
42 전문직별 공사업	23	52	30
45 자동차 및 부품 판매업	3	19	8
46 도매 및 상품 중개업	2	0	1
47 소매업; 자동차 제외	6	11	9
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	14	12	7
52 창고 및 운송관련 서비스업	1	2	4
55 숙박업	8	1	1
56 음식점 및 주점업	0	1	0
58 출판업	22	35	24
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	5	13	17
61 우편 및 통신업	0	0	1
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	1	0	0
63 정보서비스업	6	7	6
68 부동산업	0	2	3
70 연구개발업	21	11	18
71 전문 서비스업	10	21	8
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	20	20	19
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	6	13	8
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	4	2	4
75 사업 지원 서비스업	2	3	1
76 임대업; 부동산 제외	5	3	10
84 공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	0	1	0
85 교육 서비스업	11	20	7
86 보건업	17	12	9
87 사회복지 서비스업	33	25	18
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	34	45	21
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	0	1	4
94 협회 및 단체	2	2	2
95 개인 및 소비용품 수리업	3	9	2
96 기타 개인 서비스업	7	6	5

주1. 국가기간전력산업직종훈련, 실업자계좌제 현황을 취합함

주2. 훈련기관 세종 소재지 = 세종 이외, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

## □ 훈련과정별 직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)

- 세종지역 내에서 국가기간전략산업직종훈련 및 실업자계좌제를 통해 훈련을 받아 세종지역으로 취업한 현황을 살펴보면, 2019년 기준 국가기간전략산업직종훈련의 경우 ‘건설·채굴직’ 훈련의 실시인원이 69명, 수료인원이 66명으로 나타남
- 실업자계좌제는 ‘돌봄·서비스직’의 실시인원이 30명, 수료인원 29명으로 가장 많으며, 다음으로 ‘건설·채굴직’(실시인원 29명, 수료인원 29명), ‘보건·의료직’(실시인원 5명, 수료인원 4명) 등의 순으로 나타남

【표Ⅳ-49】 세종지역 내 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)		2017				2018				2019			
		정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율
국가기간전략 산업직종훈련	70 건설·채굴직	21.6	19	18	94.7	24.9	63	60	95.2	29.4	69	66	95.7
	02 경영·행정·사무직	30.0	2	2	100.0	30.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0
실업자 계좌제	30 보건·의료직	10.0	8	7	87.5	10.0	16	14	87.5	10.0	5	4	80.0
	55 돌봄 서비스직(간병·육아)	0	0	0	0.0	35.0	11	10	90.9	33.8	30	29	96.7
	70 건설·채굴직	30.0	9	9	100.0	30.0	32	32	100.0	29.7	29	29	100.0
	88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	23.3	3	2	66.7

주1. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우  
 자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

○ 세종 외 지역에서 교육 및 훈련을 실시 한 후 세종지역으로 취업한 인원에 대해서 살펴보면 다음의 표와 같음

- ☞ 국가기간전략산업직종훈련별로 ‘정보통신 연구개발직 및 공학기술직’ 이 가장 많은 것으로 나타남  
(실시인원 26명, 수료인원 23명)
- ☞ 다음으로는 ‘제조·연구개발직 및 공학기술직’, ‘건설·채굴·연구개발직 및 공학기술직’, ‘예술·디자인·방송직’ 등의 순으로 나타남
- ☞ 실업자계좌제별로는 ‘음식 서비스직’의 실시인원이 24명, 수료인원이 24명으로 가장 많음
- ☞ 다음으로 ‘전기·전자 설치·정비·생산직’, ‘보건·의료직’ 등의 순으로 나타남

【표Ⅳ-50】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)		2017				2018				2019			
		정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율
국가기간전략산업직종훈련	02 경영·행정·사무직	36.3	16	9	56.3	37.9	7	3	42.9	32.8	4	3	75.0
	13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	27.5	8	6	75.0	27.2	13	9	69.2	26.8	26	23	88.5
	14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	25.8	4	1	25.0	27.5	12	12	100.0	27.5	12	10	83.3
	15 제조 연구개발직 및 공학기술직	29.7	18	15	83.3	33.0	27	22	81.5	27.6	14	11	78.6
	41 예술·디자인·방송직	22.2	19	16	84.2	24.0	16	14	87.5	21.3	10	9	90.0
	70 건설·채굴직	23.3	3	3	100.0	22.7	3	3	100.0	30.0	4	4	100.0
	81 기계 설치·정비·생산직	28.7	15	12	80.0	29.0	23	16	69.6	28.9	21	19	90.5
	82 금속·재료 설치·정비·생산직	25.0	2	0	0.0	25.0	2	1	50.0	0	0	0	0.0
	83 전기·전자 설치·정비·생산직	30.0	5	4	80.0	29.0	10	9	90.0	28.9	14	11	78.6
	84 정보통신 설치·정비직	26.7	9	8	88.9	27.5	21	19	90.5	26.1	17	17	100.0
	88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	0	0	0.0	25.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0

주1. 훈련기관 세종 소재지 = 세종외의, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우  
자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

【표Ⅳ-51】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)		2017				2018				2019			
		정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율
실업자 계좌제	02 경영·행정·사무직	38.8	97	91	93.8	58.8	107	101	94.4	37.2	51	46	90.2
	13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	15.5	4	4	100.0	11.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0
	14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	12.4	5	5	100.0	83.6	7	7	100.0	15.0	2	2	100.0
	15 제조 연구개발직 및 공학기술직	75.8	8	8	100.0	63.1	11	8	72.7	18.3	6	5	83.3
	21 교육직	15.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	22 법률직	50.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0	48.5	2	2	100.0
	23 사회복지·종교직	0	0	0	0.0	18.5	10	8	80.0	20.0	1	1	100.0
	30 보건·의료직	35.9	23	22	95.7	33.1	20	17	85.0	32.5	11	10	90.9
	41 예술·디자인·방송직	13.3	6	4	66.7	14.3	7	7	100.0	15.7	6	4	66.7
	51 미용·예식 서비스직	18.2	14	12	85.7	16.8	32	31	96.9	16.5	23	21	91.3
	52 여행·숙박·오락 서비스직	18.0	1	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	53 음식 서비스직	16.5	30	27	90.0	15.8	49	48	98.0	16.5	24	24	100.0
	55 돌봄 서비스직(간병·육아)	36.5	11	11	100.0	36.8	13	13	100.0	30.8	8	8	100.0
	56 청소 및 기타 개인서비스직	0	0	0	0.0	14.0	1	1	100.0	12.0	2	2	100.0
	61 영업·판매직	0	0	0	0.0	13.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0
	62 운전·운송직	19.1	7	7	100.0	18.0	13	13	100.0	17.5	6	5	83.3
	70 건설·채굴직	18.3	6	6	100.0	16.3	21	21	100.0	16.4	10	9	90.0
	81 기계 설치·정비·생산직	23.0	1	1	100.0	13.0	4	4	100.0	0	0	0	0.0
	82 금속·재료 설치·정비·생산직	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	12.0	1	1	100.0
	83 전기·전자 설치·정비·생산직	98.1	13	13	100.0	66.9	11	11	100.0	23.7	20	19	95.0
	85 화학·환경 설치·정비·생산직	0	0	0	0.0	15.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0
	86 섬유·의복 생산직	18.0	2	2	100.0	18.4	5	5	100.0	16.5	6	6	100.0
	87 식품가공·생산직	16.3	12	11	91.7	16.2	12	12	100.0	17.3	8	7	87.5
	88 인쇄·목재·공예 및 기타 치·정비·생산직	13.4	8	6	75.0	12.0	3	3	100.0	12.4	5	4	80.0

주1. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우  
 자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

□ 훈련과정별 직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)

○ 훈련과정별 KECO 소분류별 훈련 실시현황은 다음과 같음

【표Ⅳ-52】 세종지역 내 훈련과정별 · 직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)		2017				2018				2019			
		정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율
국가기간전력 산업직종훈련	701 건설구조 기능원	30.0	2	2	100.0	30.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0
	027 회계 · 경리 사무원	10.0	8	7	87.5	10.0	16	14	87.5	10.0	5	4	80.0
실업자 계좌제	307 보건 · 의료 종사자	0	0	0	0.0	35.0	11	10	90.9	33.8	30	29	96.7
	550 돌봄 서비스 종사자	30.0	9	9	100.0	30.0	32	32	100.0	29.7	29	29	100.0
	701 건설구조 기능원	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	23.3	3	2	66.7
	884 공예원 및 귀금속세공원	0	0	0	0.0	12.0	3	3	100.0	15.0	2	2	100.0

주1. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우  
자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

【표Ⅳ-53】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)		2017				2018				2019			
		정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율
국가 기관 전관 직업 훈련 단	024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	30.0	1	1	100.0	28.0	2	2	100.0	0	0	0	0.0
	027 회계·경리 사무원	0	0	0	0.0	20.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0
	028 무역·운송·생산·품질 사무원	36.7	15	8	53.3	47.3	4	0	0.0	32.8	4	3	75.0
	132 컴퓨터시스템 전문가	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	30.0	1	1	100.0
	133 소프트웨어 개발자	28.0	5	4	80.0	26.7	11	7	63.6	26.0	10	10	100.0
	134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	25.0	2	1	50.0	30.0	1	1	100.0	27.5	11	9	81.8
	135 정보보안 전문가	30.0	1	1	100.0	30.0	1	1	100.0	26.5	4	3	75.0
	140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	25.8	4	1	25.0	27.5	12	12	100.0	27.5	12	10	83.3
	151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	24.0	1	0	0.0	29.0	7	4	57.1	24.0	5	5	100.0
	153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	33.4	7	6	85.7	46.5	8	7	87.5	32.4	5	2	40.0
	155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	29.7	6	5	83.3	28.3	9	8	88.9	30.0	2	2	100.0
	159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	24.5	4	4	100.0	20.3	3	3	100.0	22.5	2	2	100.0
	415 디자이너	22.2	19	16	84.2	24.0	16	14	87.5	21.3	10	9	90.0
	701 건설구조 기능원	0	0	0	0.0	24.0	2	2	100.0	30.0	4	4	100.0
	702 건축마감 기능원	0	0	0	0.0	20.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0
	703 배관공	30.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	706 건설·채굴 단순 종사자	20.0	2	2	100.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	22.0	2	1	50.0	25.2	5	4	80.0	20.0	1	1	100.0
	812 운송장비 정비원	29.7	11	9	81.8	30.0	11	9	81.8	29.8	9	9	100.0
	813 금형원 및 공작기계 조작원	30.0	2	2	100.0	30.0	6	2	33.3	28.8	9	8	88.9
	815 자동조립라인·산업용로봇 조작원	0	0	0	0.0	30.0	1	1	100.0	30.0	2	1	50.0
	824 용접원	25.0	2	0	0.0	25.0	2	1	50.0	0	0	0	0.0
	831 전기공	30.0	5	4	80.0	28.9	9	8	88.9	28.8	12	9	75.0
	832 전기·전자 기기 설치·수리원	0	0	0	0.0	30.0	1	1	100.0	30.0	2	2	100.0
	842 방송·통신장비 설치·정비원	26.7	9	8	88.9	27.5	21	19	90.5	26.1	17	17	100.0
	884 공예원 및 귀금속세공원	0	0	0	0.0	25.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0

주1. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우  
 자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

【표 IV-54】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)		2017				2018				2019			
		정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율	정원	실시인원	수료인원	수료율
실업자 계좌제	026 경영지원 사무원	15.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	027 회계·경리 사무원	27.9	61	57	93.4	60.2	59	57	96.6	20.8	25	24	96.0
	028 무역·운송·생산·품질 사무원	500.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0	265.0	2	1	50.0
	029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	45.3	34	32	94.1	57.1	48	44	91.7	35.3	24	21	87.5
	131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	0	0	0	0.0	11.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0
	133 소프트웨어 개발자	20.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	10.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	135 정보보안 전문가	16.0	2	2	100.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	12.4	5	5	100.0	83.6	7	7	100.0	15.0	2	2	100.0
	151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	15.5	2	2	100.0	19.5	2	2	100.0	18.0	5	4	80.0
	153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	181.7	3	3	100.0	258.5	2	1	50.0	0	0	0	0.0
	158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	10.0	1	1	100.0	19.3	3	3	100.0	20.0	1	1	100.0
	159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	10.0	2	2	100.0	20.0	4	2	50.0	0	0	0	0.0
	214 문리·기술·예능 강사	15.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	222 법률 사무원	50.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0	48.5	2	2	100.0
	231 사회복지사 및 상담사	0	0	0	0.0	18.5	10	8	80.0	20.0	1	1	100.0
	307 보건·의료 종사자	35.9	23	22	95.7	33.1	20	17	85.0	32.5	11	10	90.9
	413 학예사·사서·기록물관리사	0	0	0	0.0	20.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0
	415 디자이너	13.3	6	4	66.7	12.0	5	5	100.0	11.3	3	1	33.3
	416 연극·영화·방송 전문가	0	0	0	0.0	20.0	1	1	100.0	20.0	3	3	100.0
	511 미용 서비스원	18.2	14	12	85.7	16.8	32	31	96.9	16.5	23	21	91.3
	521 여행 서비스원	18.0	1	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	531 주방장 및 조리사	16.5	30	27	90.0	15.8	49	48	98.0	16.5	24	24	100.0

주1. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우  
 자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

【표Ⅳ-55】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 2digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)		2017				2018				2019			
		정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율	정원	실시 인원	수료 인원	수료율
실업자 계좌제	550 돌봄 서비스 종사자	36.5	11	11	100.0	36.8	13	13	100.0	30.8	8	8	100.0
	561 청소·방역 및 가사 서비스원	0	0	0	0.0	14.0	1	1	100.0	12.0	2	2	100.0
	615 판매 종사자	0	0	0	0.0	13.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0
	623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	19.1	7	7	100.0	18.0	13	13	100.0	17.5	6	5	83.3
	701 건설구조 기능원	0	0	0	0.0	20.0	2	2	100.0	0	0	0	0.0
	702 건축마감 기능원	0	0	0	0.0	15.7	12	12	100.0	17.3	4	4	100.0
	704 건설·채굴 기계 운전원	18.3	6	6	100.0	16.4	7	7	100.0	15.8	6	5	83.3
	811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	0	0	0	0.0	13.3	3	3	100.0	0	0	0	0.0
	812 운송장비 정비원	23.0	1	1	100.0	12.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0
	824 용접원	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	12.0	1	1	100.0
	831 전기공	19.3	6	6	100.0	24.0	3	3	100.0	20.1	8	8	100.0
	833 발전·배전 장치 조작원	31.8	5	5	100.0	23.4	7	7	100.0	26.5	11	10	90.9
	834 전기·전자 설비 조작원	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	20.0	1	1	100.0
	835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	500.0	2	2	100.0	500.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0
	851 석유·화학물 가공장치 조작원	0	0	0	0.0	15.0	1	1	100.0	0	0	0	0.0
	862 패턴사, 재단사 및 재봉사	16.0	1	1	100.0	16.0	2	2	100.0	15.8	5	5	100.0
	863 의복 제조원 및 수선원	20.0	1	1	100.0	20.0	3	3	100.0	20.0	1	1	100.0
	871 제과·제빵원 및 떡제조원	16.3	12	11	91.7	16.2	12	12	100.0	17.3	8	7	87.5
	884 공예원 및 귀금속세공원	13.4	8	6	75.0	12.0	3	3	100.0	12.4	5	4	80.0

주1. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우  
 자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020



## □ 훈련과정별 직종별 훈련 성과(KECO 3digit)

○ 세종 내에서 훈련을 받은 후 세종지역으로 취업한 인원 중 2019년 기준 훈련과정별·직종별 훈련성도가 가장 높은 직종으로는 ‘건설구조 기능원’ (취업률 50%)으로 나타남

☞ ‘돌봄 서비스 종사자’ 및 ‘보건·의료 종사자’의 경우 취업률이 각각 10.3%, 6.9%로 다소 낮은 수준

【표 IV-56】 세종지역 내 훈련과정별·직종별 훈련 성과(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 3digit)		2017			2018			2019		
		수료 인원	취업 인원	취업률	수료 인원	취업 인원	취업률	수료 인원	취업 인원	취업률
국가기간전력 산업직종훈련	701 건설구조 기능원	2	2	100.0	1	0	0.0	0	0	0.0
	027 회계·경리 사무원	7	2	28.6	14	2	14.3	4	0	0.0
실업자 계좌제	307 보건·의료 종사자	0	0	0.0	10	1	10.0	29	2	6.9
	550 돌봄 서비스 종사자	9	0	0.0	32	0	0.0	29	3	10.3
	701 건설구조 기능원	0	0	0.0	0	0	0.0	2	1	50.0
	884 공예원 및 귀금속세공원	0	0	0.0	3	1	33.3	2	0	0.0

주1. 훈련기관 세종 소재지 = 세종, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

주2. (취업률) 훈련 수료 후 3개월 이내 고용보험 가입 기준일

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

○ 세종 이외 지역에서 훈련을 받은 후 세종으로 취업한 인원 중 훈련과정별·직종별 훈련 성과는 다음 표와 같음

- ☞ 국가기간전략산업직종훈련별로 성과가 가장 높은 직종으로는 ‘전기·전자기기 설치·수리원’이 취업률 50%로 가장 높음
- ☞ 실업자계좌제별로는 ‘회계·경리 사무원’의 수료인원은 가장 많았으나 취업인원이 없는 것으로 나타남

【표Ⅳ-57】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)		2017			2018			2019		
		수료인원	취업인원	취업률	수료인원	취업인원	취업률	수료인원	취업인원	취업률
국가기간전략산업직종훈련	024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	1	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0.0
	027 회계·경리 사무원	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0.0
	028 무역·운송·생산·품질 사무원	8	0	0.0	0	0	0.0	3	1	33.3
	132 컴퓨터시스템 전문가	0	0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0
	133 소프트웨어 개발자	4	0	0.0	7	0	0.0	10	2	20.0
	134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	1	0	0.0	1	1	100.0	9	2	22.2
	135 정보보안 전문가	1	0	0.0	1	0	0.0	3	1	33.3
	140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	1	0	0.0	12	1	8.3	10	4	40.0
	151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	0	0	0.0	4	3	75.0	5	0	0.0
	153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	6	1	16.7	7	0	0.0	2	0	0.0
	155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	5	2	40.0	8	3	37.5	2	0	0.0

159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	4	4	100.0	3	0	0.0	2	1	50.0
415 디자이너	16	2	12.5	14	1	7.1	9	0	0.0
701 건설구조 기능원	0	0	0.0	2	1	50.0	4	1	25.0
702 건축마감 기능원	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0.0
703 배관공	1	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
706 건설·채굴 단순 종사자	2	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	1	1	100.0	4	0	0.0	1	0	0.0
812 운송장비 정비원	9	4	44.4	9	6	66.7	9	4	44.4
813 금형원 및 공작기계 조작원	2	0	0.0	2	1	50.0	8	0	0.0
815 자동조립라인·산업용로봇 조작원	0	0	0.0	1	0	0.0	1	0	0.0
824 용접원	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0.0
831 전기공	4	1	25.0	8	1	12.5	9	1	11.1
832 전기·전자 기기 설치·수리원	0	0	0.0	1	0	0.0	2	1	50.0
842 방송·통신장비 설치·정비원	8	0	0.0	19	6	31.6	17	7	41.2
884 공예원 및 귀금속세공원	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0.0

주1. 훈련기관 세종 소재지 = 세종 이외, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우 / 주2. (취업률) 훈련 수료 후 3개월 이내 고용보험 가입 기준일 / 자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

【표 IV-58】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)		2017			2018			2019		
		수료 인원	취업 인원	취업률	수료 인원	취업 인원	취업률	수료 인원	취업 인원	취업률
실업 자계 좌제	026 경영지원 사무원	1	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
	027 회계·경리 사무원	57	6	10.5	57	3	5.3	24	0	0.0
	028 무역·운송·생산·품질 사무원	1	0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0
	029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	32	2	6.3	44	2	4.5	21	3	14.3
	131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0.0
	133 소프트웨어 개발자	1	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
	134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	1	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
	135 정보보안 전문가	2	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
	140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	5	1	20.0	7	0	0.0	2	0	0.0
	151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	2	0	0.0	2	1	50.0	4	0	0.0
	153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	3	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0.0
	158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	1	0	0.0	3	0	0.0	1	1	100.0
	159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	2	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0.0
	214 문리·기술·예능 강사	1	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
	222 법률 사무원	1	0	0.0	0	0	0.0	2	1	50.0
	231 사회복지사 및 상담사	0	0	0.0	8	0	0.0	1	0	0.0
	307 보건·의료 종사자	22	2	9.1	17	2	11.8	10	2	20.0
	413 학예사·사서·기록물관리사	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0.0
	415 디자이너	4	0	0.0	5	0	0.0	1	0	0.0
	416 연극·영화·방송 전문가	0	0	0.0	1	0	0.0	3	1	33.3
	511 미용 서비스원	12	2	16.7	31	2	6.5	21	5	23.8

주1. 훈련기관 세종 소재지 = 세종 이외, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

주2. (취업률) 훈련 수료 후 3개월 이내 고용보험 가입 기준일

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

【표 IV-59】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

(단위 : 명, %)

직종(KECO 2digit)		2017			2018			2019		
		수료 인원	취업 인원	취업률	수료 인원	취업 인원	취업률	수료 인원	취업 인원	취업률
실업 자계 좌제	521 여행 서비스원	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
	531 주방장 및 조리사	27	3	11.1	48	4	8.3	24	4	16.7
	550 돌봄 서비스 종사자	11	2	18.2	13	1	7.7	8	0	0.0
	561 청소·방역 및 가사 서비스원	0	0	0.0	1	0	0.0	2	0	0.0
	615 판매 종사자	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0.0
	623 물품이동장비 조작용(크레인·호이스트·지게차)	7	0	0.0	13	1	7.7	5	1	20.0
	701 건설구조 기능원	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0.0
	702 건축마감 기능원	0	0	0.0	12	3	25.0	4	0	0.0
	704 건설·채굴 기계 운전원	6	1	16.7	7	2	28.6	5	1	20.0
	811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0.0
	812 운송장비 정비원	1	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0.0
	824 용접원	0	0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0
	831 전기공	6	0	0.0	3	0	0.0	8	1	12.5
	833 발전·배전 장치 조작용	5	0	0.0	7	2	28.6	10	1	10.0
	834 전기·전자 설비 조작용	0	0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0
	835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용	2	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0.0
	851 석유·화학물 가공장치 조작용	0	0	0.0	1	1	100.0	0	0	0.0
	862 패턴사, 재단사 및 재봉사	1	0	0.0	2	1	50.0	5	0	0.0
	863 의복 제조원 및 수선원	1	0	0.0	3	0	0.0	1	0	0.0
	871 제과·제빵원 및 떡제조원	11	1	9.1	12	4	33.3	7	1	14.3
	884 공예원 및 귀금속세공원	6	1	16.7	3	0	0.0	4	1	25.0

주1. 훈련기관 세종 소재지 = 세종 이외, 취업 사업장 소재지 = 세종인 경우

주2. (취업률) 훈련 수료 후 3개월 이내 고용보험 가입 기준일

자료 : HRD-Net 훈련 정보 자료, 2020

---

## V. 세종지역 훈련 수요와 훈련 공급 비교 분석

---



## 제1절 비교분석의 방법

- 직종별 훈련 공급 인원 결정시 고려할 요인에 대한 층위(層位)별 분석을 하도록 함
- 훈련 공급을 결정하는 첫 번째 요인은 훈련 수요임. 즉, 훈련 수요가 많은 직종에서 훈련 공급이 많아야 함
  - 그런데 훈련 공급 인원이 훈련 수요 인원과 동일해서는 필요한 훈련 수요만큼 인원이 공급될 수가 없다는 점을 현실적으로 고려해야만 함. 첫째, 훈련기관이 훈련 공급 인원을 전부 모집하지 못하는 경우가 존재할 뿐만 아니라,
  - 둘째, 모집을 하더라도 모든 훈련 인원이 개인적인 사정 등 여러 요인으로 인하여 전부 훈련을 수료하는 것도 아님. 따라서 훈련 공급 인원을 결정하는데 있어서는 이러한 측면도 감안할 필요성이 있음. 이 경우 적정 훈련 공급 인원은 훈련 수요 인원을 적정 비율로 초과하는 수준이 될 것임
  - 셋째로 훈련을 수료한다고 해서 전부 취업이 되는 것은 아님. 그러므로 노동시장 성과의 중요한 부분인 취업률을 고려할 필요가 있음. 즉, 훈련 공급 인원을 결정하는 데 있어서 세 번째로 취업률도 반드시 고려해야 함
  - 넷째로 취업을 한다고 해도 반드시 훈련받은 직종과 관련하여 취업을 하는 것도 아님. 따라서 직종별 훈련 공급 인원을 결정하는 데 있어서 훈련 직종과 취업 직종의 관련성도 감안하여야 함



【그림 V-1】 직종별 훈련 공급 인원 결정시 고려 요인



#### □ 훈련 수요와 훈련 수요 대비 훈련 공급의 적정 배율

- 훈련 수요는 제Ⅲ장의 기본 가중치에서 도출된 훈련 수요를 활용함. 동 훈련 수요는 원칙적으로 전 산업을 대상으로 하였다는 점에서 포괄적인 수요이기는 하지만, 세종지역의 산업 중 일부, 그리고 기업규모 중 일부에 대한 조사가 미 실시 되었다는 점에서 일정 부분 한계를 지님
- 훈련받은 인력이 전부 공급된다는 것은 비현실적인 가정이므로, 훈련 수요 대비 훈련 공급의 적정 배율( $s_i$ )에 대하여 가정하고, 그에 따른 적정 훈련 공급 구하려 함
- 본 연구에서는 위의 요인들 즉 취업률과 교육 수료율을 고려하여 적정 훈련 공급 배율을 아래와 같은 수식으로 산출함  

$$\text{적정 훈련 배율}(S_i) = \text{양성훈련수요} \div (\text{취업률 평균} \times \text{수료율 평균})$$
- 양성훈련수요를 1로 보았을 때 취업률 평균 58.3%, 수료율 평균 91.1를 넣으면 적정 훈련 배율( $s_i$ )은 1.9로 나오나 본 연구에서는 훈련 수요의 2배( $s_i=2.0$ )를 적정 훈련 공급으로 간주하여 분석하도록 함

#### □ 취업률, 훈련 직종과 취업 직종의 관련성

- 취업률은 수료인원 대비 취업인원 비율로 정의하여 분석하도록 함
- 훈련 직종과 취업 직종의 관련성은 KECO 3digit을 기본으로 함. HRD-Net에는 훈련 직종을 KECO 3digit 직종으로 변환한 자료가 제공되어 있음. 따라서 KECO 3digit 직종으로 변환한 훈련 직종과 취업 직종이 일치하는 경우에 적절한 훈련 공급이 이루어졌다고 판단할 수 있음

#### □ 훈련 공급 자료의 활용

- 원칙적으로는 훈련 수요와 적정 훈련 공급이 결정되면 그 인원만큼 훈련 인원이 공급되어야 함. 그러나 현실적으로는 이미 훈련기관에 의하여 공급되고 있는 훈련 인원이 있음. 따라서 현재 훈련 공급 인원의 적절성을 분석하는 것도 충분한 의미가 있음. 현재 훈련 공급 인원이 적절한지의 분석을 통하여 훈련 공급을 조절할 수 있을

것이므로, 이러한 관점에서의 훈련 수요와 적정 훈련 공급의 비교 분석은 충분한 가치가 존재함

- 자료상의 제약으로 인하여, 훈련 공급은 국가기간전략산업직종훈련과 실업자계좌제훈련의 공급만을 훈련 공급으로 설정함. 단, 일부 직종에 한하여 지역·산업 맞춤형 인력양성사업의 훈련 공급도 포함하여 분석하기로 함. 훈련 공급 현황은 2019년의 실시인원을 기준으로 파악하도록 함. 현실적으로 볼 때, 동 훈련 공급은 고용노동부가 수행하는 주요 훈련 사업을 포함하는 것이기는 하지만, 누락되어 있는 사업들도 존재하고, 더 나아가 다른 정부부처나 지방자치단체에서 수행하는 훈련 사업도 제외되어 있다는 점에서 일정 부분 한계를 지님

- 【표 V-1】은 본 연구에서 훈련 수급 분석의 주요 가정 및 직종 분류 방법을 간략하게 정리한 것임

**【표 V-1】 훈련 수급 분석의 주요 가정 및 직종 분류 방법**

(단위 : 명, %)

구분	주요 가정
훈련 수요	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 훈련 수요 유형: 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 결과 도출된 양성훈련 수요</li> </ul>
훈련 공급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 적정 훈련 공급: 훈련 수요 <math>\times</math> 2 (적정훈련배율 <math>S_i</math>)</li> <li>○ 적정 훈련 배율: 적정 훈련 배율 (<math>S_i</math>) = 양성훈련수요 <math>\div</math> (취업률 평균 <math>\times</math> 수료률 평균)  <math>1.9 = 1 \div (58.3 \times 91.1)</math>  1.9이지만 본 조사에서는 2로 간주함</li> <li>○ 실제 훈련 공급: 국가기간전략산업직종훈련 실시인원 + 실업자계좌제 실시인원 + 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 실시인원  - 2019년 실시인원 기준</li> </ul>

주. KECO 2digit을 기본으로 분류함

## 제2절 직종별 훈련 수요와 훈련 공급 비교 분석

### 1. 대상 인원과 훈련 수요인원 비교

□ 채용예정 인원과 양성훈련 수요인원 추정

- 제Ⅲ장에서 도출한 채용예정 인원의 경우는 2020년 채용예정 인원(상반기 채용인원 + 하반기 채용예정인원)이나 실제 양성훈련 수요인원과 비교하여 훈련공급에 대해 알아보기 위해 2021년 채용예정 인원을 함께 비교하여 나타냄

【표 V-2】 채용계획인원 및 양성훈련 수요

(단위 : 명)

KECO (2digit)	채용계획인원		양성훈련 수요
	2020년	2021년	
전체	1,421	621	164
01 관리직(임원·부서장)	24	5	15
02 경영·행정·사무직	215	25	34
03 금융·보험직	0	0	0
11 인문·사회과학 연구직	4	10	1
12 자연·생명과학 연구직	6	0	2
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	8	5	3
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	2	3	0
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	69	10	4
21 교육직	11	30	3
22 법률직	0	0	0
23 사회복지·종교직	151	40	4
24 경찰·소방·교도직	0	19	0
25 군인	0	14	0
30 보건·의료직	35	2	23
41 예술·디자인·방송직	0	0	0
42 스포츠·레크리에이션직	10	0	1
51 미용·예식 서비스직	1	0	0
52 여행·숙박·오락 서비스직	0	7	0
53 음식 서비스직	6	59	3
54 경호·경비직	13	187	2
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	89	5	3
56 청소 및 기타 개인서비스직	98	1	7
61 영업·판매직	10	17	1
62 운전·운송직	13	3	6
70 건설·채굴직	25	0	21
81 기계 설치·정비·생산직	22	23	17
82 금속·재료 설치·정비·생산직	57	0	4
83 전기·전자 설치·정비·생산직	84	7	3
84 정보통신 설치·정비직	0	0	0
85 화학·환경 설치·정비·생산직	22	15	1
86 섬유·의복 생산직	0	1	0
87 식품 가공·생산직	44	134	4

# 2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

(단위 : 명)

KECO (2digit)	채용계획인원		양성훈련 수요
	2020년	2021년	
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	44	0	2
89 제조 단순직	359	0	1
90 농림어업직	0	0	0

□ 향상훈련 수요인원 추정

【표 V-3】 종사자 규모 및 향상훈련 수요

(단위 : 명)

KECO (2digit)	종사자 규모별 수요인원			합계
	10~29인	30~99인	100~299인	
전체	1,249	2,003	1,125	4,376
01 관리직(임원·부서장)	35	0	12	47
02 경영·행정·사무직	341	397	676	1,414
03 금융·보험직	0	3	0	3
11 인문·사회과학 연구직	20	0	0	20
12 자연·생명과학 연구직	2	25	0	27
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	42	20	0	62
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	53	2	10	65
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	14	16	25	54
21 교육직	49	7	0	57
22 법률직	0	0	0	0
23 사회복지·종교직	179	387	0	566
24 경찰·소방·교도직	0	0	0	0
25 군인	0	0	0	0
30 보건·의료직	38	21	0	59
41 예술·디자인·방송직	1	72	0	73
42 스포츠·레크리에이션직	3	0	0	3
51 미용·예식 서비스직	0	0	38	38
52 여행·숙박·오락 서비스직	0	0	0	0
53 음식 서비스직	0	0	0	0
54 경호·경비직	0	0	0	0
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	65	133	0	197
56 청소 및 기타 개인서비스직	72	9	18	99
61 영업·판매직	20	12	13	45
62 운전·운송직	6	95	33	135
70 건설·채굴직	25	6	0	31
81 기계 설치·정비·생산직	24	4	3	31
82 금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	33	283	252	568
83 전기·전자 설치·정비·생산직	31	88	14	132
84 정보통신 설치·정비직	0	0	0	0
85 화학·환경 설치·정비·생산직	40	357	0	398
86 섬유·의복 생산직	2	0	0	2
87 식품 가공·생산직	136	51	30	217
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	16	15	0	31
89 제조 단순직	1	0	0	1
90 농림어업직	2	0	0	2

## 2. 훈련 수요와 훈련 공급

### □ 직종별 훈련 수요와 적정 훈련 공급

- 제Ⅲ장에서 도출한 훈련 수요는 적정 훈련 공급의 개념과 다소 거리가 있다는 점을 감안할 필요가 있음. 일반적으로 훈련 과정의 정원이 정해지더라도 모집이 정원에 미달할 수 있고, 또한 훈련 참여자가 전부 수료하는 것도 아님. 따라서 훈련 수요의 일정 배수만큼의 훈련이 공급되어야 함. 이러한 점을 감안하여 본 연구에서는 훈련 수요 대비 훈련 공급의 적정 배율을 2배( $s_f=2.0$ )로 가정하여 그 값을 적정 훈련 공급으로 간주하여 분석하도록 함

### □ <표 V-6>는 직종별 훈련 수요와 실제 훈련 공급을 정리한 것임

- 훈련 수요의 합계는 164명이지만, 직종별로 차이가 나는 것을 알 수 있음. 실제 훈련 공급도 175명으로 직종별로 차이가 나는 것을 알 수 있음. 직종별로는 훈련 수요와 실제 훈련 공급이 없는 직종 또한 다수 있음. 전체 합계의 비율을 보면 실제 훈련 공급 대비 훈련 수요 비율은 0.94인 것으로 나타남
- '01 관리직(임원·부서장)', '11 인문·사회과학 연구직', '12 자연·생명과학 연구직', '13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직', '15 제조 연구개발직 및 공학기술직', '21 교육직', '23 사회복지·종교직', '42 스포츠·레크리에이션직', '53 음식 서비스직', '54 경호·경비직', '56 청소 및 기타 개인서비스직', '61 영업·판매직', '62 운전·운송직', '81 기계 설치·정비·생산직', '82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)', '83 전기·전자 설치·정비·생산직', '85 화학·환경 설치·정비·생산직', '87 식품 가공·생산직', '89 제조 단순직'와 같이 훈련 수요는 있으나 훈련 공급이 없는 직종이 존재하는 것을 알 수 있음. 이와 같이 훈련 수요가 있는데 훈련 공급이 이루어지지 않는 경우는 문제인 것으로 판단됨. 따라서 유사직종의 훈련 과정을 이러한 직종에 맞추어 적절히 조정하거나 새로운 훈련과정을 만들 필요성이 있는 것으로 사료됨
- 그리고 훈련 공급이 이루어지는 직종들 중에서 실제 훈련 공급 대비 훈련 수요(적정 훈련 공급) 비율이 가장 높은 직종은 '02 경영·행정·사무직' 으로 그 비율이 2.43%(4.86%)에 달하여 공급 대비 수요가 큰 것을 알 수 있음.
- 이에 반해, 훈련 수요가 적은데도 불구하고 훈련 공급이 많이 이루어지는 직종도 있는 것으로 나타남. '55 돌봄 서비스직(간병·육아)' 직종은 훈련 수요(3명)가 적은데도

훈련 공급(72명)이 많이 이루어지고 있음. 이는 양성훈련 수요가 국가기간전략산업 직종훈련과 내일배움카드훈련의 자료만을 활용하여 산출되기 때문에, 두 훈련에서 공급하지 않는 직종은 사업체의 인력 수요가 있더라도 훈련 수요에 반영되지 않을 수 있다는 점을 유념하여야 함. 그럼에도 불구하고, 이 직종의 훈련은 훈련 인원을 적절히 조정되거나 다른 직종의 훈련 과정으로 대체될 필요가 있음

- 기존의 분류만으로 훈련 공급의 적절성을 평가하는 데에는 한계가 존재한다는 점을 다시 한 번 유념할 필요가 있음. 그 이유는 첫째, 훈련 공급의 직종 분류가 취업 직종의 분류와 완벽하게 일치할 수 없다는 것, 둘째 유사 직종이 존재하여 다른 직종으로 취업하더라도 훈련 과정 소기의 목적을 충분히 달성하였다고 판단할 수 있는 경우가 충분히 존재하기 때문임. 따라서 훈련 공급의 적절성을 평가하기 위해서는 훈련 과정의 취업률도 같이 고려해야만 할 것으로 판단됨

【표 V-4】 세종지역 외 훈련과정별·직종별 훈련 실시 현황(KECO 3digit)(2017~2019년)

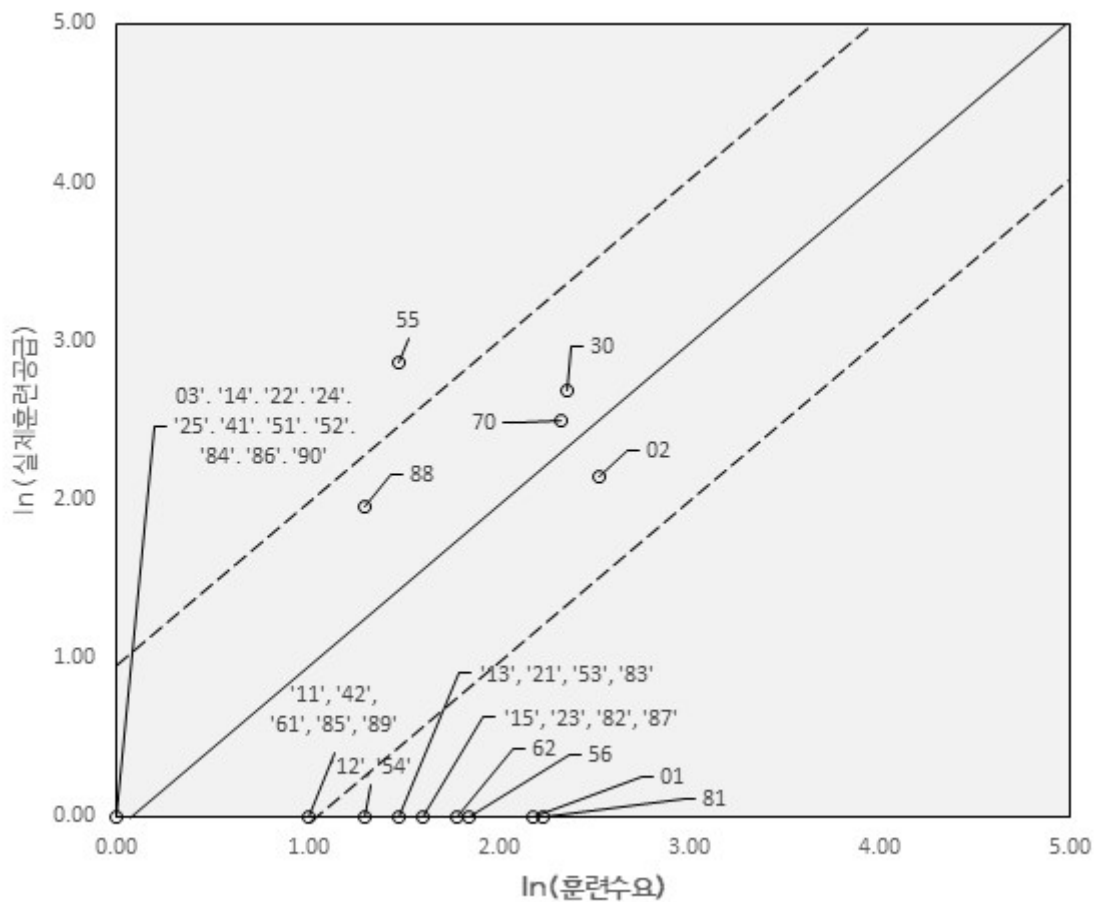
(단위 : 명, %)

KECO (2digit)	훈련 수요(A)	실제 훈련 공급 (B)	적정 훈련 공급 (C) (A×2)	수요/ 실제 공급 비율 (A/B)	적정/ 실제 공급 비율 (C/B)	취업률
전체	164	175	328	0.94	1.87	58.3
01 관리직(임원·부서장)	15	0	30	-	-	-
02 경영·행정·사무직	34	14	68	2.43	4.86	42.9
03 금융·보험직	0	0	0	-	-	-
11 인문·사회과학 연구직	1	0	2	-	-	-
12 자연·생명과학 연구직	2	0	4	-	-	-
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	3	0	6	-	-	-
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	0	0	-	-	-
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	4	0	8	-	-	-
21 교육직	3	0	6	-	-	-
22 법률직	0	0	0	-	-	-
23 사회복지·종교직	4	0	8	-	-	-
24 경찰·소방·교도직	0	0	0	-	-	-
25 군인	0	0	0	-	-	-
30 보건·의료직	23	49	46	0.47	0.94	79.6
41 예술·디자인·방송직	0	0	0	-	-	-
42 스포츠·레크리에이션직	1	0	2	-	-	-
51 미용·예식 서비스직	0	0	0	-	-	-
52 여행·숙박·오락 서비스직	0	0	0	-	-	-
53 음식 서비스직	3	0	6	-	-	-
54 경호·경비직	2	0	4	-	-	-
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	3	72	6	0.04	0.08	55.6
56 청소 및 기타 개인서비스직	7	0	14	-	-	-
61 영업·판매직	1	0	2	-	-	-
62 운전·운송직	6	0	12	-	-	-
70 건설·채굴직	21	31	42	0.68	1.35	45.2
81 기계 설치·정비·생산직	17	0	34	-	-	-
82 금속·재료 설치·정비·생산직	4	0	8	-	-	-
83 전기·전자 설치·정비·생산직	3	0	6	-	-	-
84 정보통신 설치·정비직	0	0	0	-	-	-
85 화학·환경 설치·정비·생산직	1	0	2	-	-	-
86 섬유·의복 생산직	0	0	0	-	-	-
87 식품 가공·생산직	4	0	8	-	-	-
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	2	9	4	0.22	0.44	33.3
89 제조 단순직	1	0	2	-	-	-
90 농림어업직	0	0	0	-	-	-

○ 【그림 V-2】는 직종별 훈련 수요와 실제 훈련 공급 값에 1을 더하여 로그 그래프로 나타낸 것임

☞ 45°선 아래에 위치한 직종은 훈련 공급 부족, 45°선 위에 위치한 직종은 훈련 공급 초과, 45°선 상에 위치한 직종은 수요와 공급이 일치하는 것을 나타냄. 그리고 x축 선상에 위치한 직종은 수요는 있는데 공급은 없는 절대 초과 수요 직종이며, y축 선상에 위치한 직종은 수요는 없는데 공급은 있는 절대 초과 공급 직종임

【그림 V-2】 직종별 훈련 수요와 실제 훈련 공급 관계

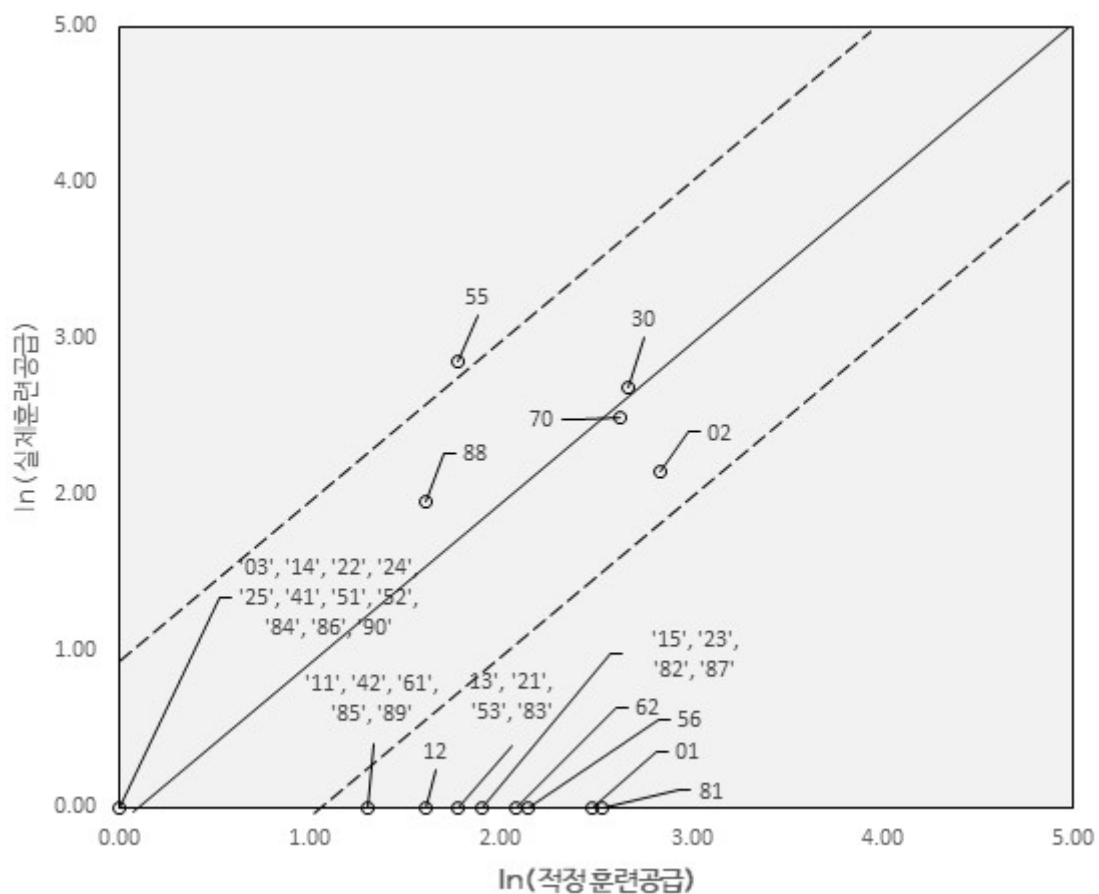




○ 【그림 V-3】은 직종별 적정 훈련 공급과 실제 훈련 공급 값에 1을 더하여 로그 그래프로 나타낸 것임

- ☞ 점(직종)의 위치에 따른 실제 훈련 공급 대비 적정 훈련 공급의 비율 해석은 【그림 V-2】와 동일함
- ☞ 훈련 수요 대비 훈련 공급의 적정 배율을 2배( $S_i=2.0$ )로 가정하였음에도 불구하고 【그림 V-2】와 별 차이가 없는 이유는 동 그래프가 로그 그래프여서 각 점의 위치가 불과  $0.69(=\ln^2)$  만큼만 오른쪽으로 수평 이동하였기 때문임

【그림 V-3】 직종별 적정 훈련 공급과 실제 훈련 공급 관계



### 3. 수급분석 결과

□ 직무별 양성훈련공급 및 조정 방향

○ 직무별 양성훈련 수급분석 결과

☞ 양성훈련수요, 채용예정인원, 구인인원, 1년 이내 퇴직률, 취업률, 평균임금 등을 4분면으로 분석한 결과를 고려하여 수급분석 결과를 도출함

【표 V-5】 직무별 양성훈련 수급분석 결과

KECO (2digit)	인력 수급			훈련 성과		종합분석 결과
	양성훈련 수요 X 채용 예정인원	양성훈련 수요 X 구인인원	채용예정 인원 X 1년 이내 퇴직률	양성훈련 수요 X 취업률	평균 임금 X 취업률	
01 관리직(임원·부서장)	유지	유지	유지	축소 검토	축소 검토	유지
02 경영·행정·사무직	유지	유지	유지	유지	확대 검토	유지
03 금융·보험직	유지	유지	유지	유지	유지	유지
11 인문·사회과학 연구직	유지	신규 개설	축소 검토	축소 검토	축소 검토	축소 검토
12 자연·생명과학 연구직	유지	축소 검토	신규 개설	축소 검토	축소 검토	축소 검토
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	유지	유지	축소 검토	축소 검토	축소 검토	축소 검토
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	유지	신규 개설	축소 검토	유지	축소 검토	축소 검토
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
21 교육직	유지	신규 개설	축소 검토	축소 검토	축소 검토	축소 검토
22 법률직	유지	유지	유지	유지	유지	유지
23 사회복지·종교직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
24 경찰·소방·교도직	유지	유지	유지	유지	유지	유지
25 군인	유지	유지	유지	유지	유지	유지
30 보건·의료직	유지	유지	유지	확대 검토	확대 검토	유지
41 예술·디자인·방송직	유지	유지	축소 검토	유지	유지	유지
42 스포츠·레크리에이션직	유지	유지	신규 개설	축소 검토	축소 검토	유지
51 미용·예식 서비스직	유지	유지	신규 개설	유지	축소 검토	유지
52 여행·숙박·오락 서비스직	유지	유지	축소 검토	유지	유지	유지
53 음식 서비스직	유지	유지	축소 검토	축소 검토	축소 검토	유지
54 경호·경비직	유지	유지	축소 검토	축소 검토	축소 검토	유지
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	확대 검토	확대 검토	유지	확대 검토	확대 검토	확대 검토
56 청소 및 기타 개인서비스직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
61 영업·판매직	유지	신규 개설	축소 검토	축소 검토	축소 검토	축소 검토
62 운전·운송직	유지	신규 개설	축소 검토	축소 검토	축소 검토	축소 검토
70 건설·채굴직	유지	유지	유지	확대 검토	확대 검토	유지
81 기계 설치·정비·생산직	유지	유지	유지	축소 검토	축소 검토	유지
82 금속·재료 설치·정비·생산직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
83 전기·전자 설치·정비·생산직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
84 정보통신 설치·정비직	유지	유지	축소 검토	유지	유지	유지
85 화학·환경 설치·정비·생산직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
86 섬유·의복 생산직	유지	유지	유지	유지	유지	유지
87 식품 가공·생산직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
88 인쇄·목재·공예 및 기타 치·정비·생산직	확대 검토	확대 검토	유지	확대 검토	확대 검토	확대 검토

KECO (2digit)	인력 수급			훈련 성과		종합분석 결과
	양성훈련 수요 X 채용 예정인원	양성훈련 수요 X 구인인원	채용예정 인원 X 1년이내 퇴직률	양성훈련 수요 X 취업률	평균 임금 X 취업률	
89 제조 단순직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
90 농림어업직	유지	유지	축소 검토	유지	유지	유지

□ 직무별 향상훈련공급 및 조정 방향

○ 직무별 향상훈련 수급분석 결과

- ☞ 향상훈련수요, 실시인원, 수료율 등을 4분면으로 분석한 결과를 고려하여 향상훈련공급 및 조정 방향 설정

【표 V-6】 직무별 향상훈련 수급분석 결과

KECO (2digit)	훈련 성과		종합분석 결과
	향상훈련수요 X 실시인원	향상훈련수요 X 수료율	
01 관리직(임원·부서장)	신규 개설	신규 개설	신규 개설
02 경영·행정·사무직	확대 검토	확대 검토	확대 검토
03 금융·보험직	축소 검토	축소 검토	축소 검토
11 인문·사회과학 연구직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
12 자연·생명과학 연구직	축소 검토	유지	유지
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	확대 검토	유지	유지
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
21 교육직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
22 법률직	유지	유지	유지
23 사회복지·종교직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
24 경찰·소방·교도직	유지	유지	유지
25 군인	유지	유지	유지
30 보건·의료직	확대 검토	유지	유지
41 예술·디자인·방송직	신규 개설	신규 개설	신규 개설

KECO (2digit)	훈련 성과		종합분석 결과
	향상훈련수요 X 실시인원	향상훈련수요 X 수료율	
42 스포츠 · 레크리에이션직	유지	유지	유지
51 미용 · 예식 서비스직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
52 여행 · 숙박 · 오락 서비스직	유지	유지	유지
53 음식 서비스직	유지	유지	유지
54 경호 · 경비직	유지	유지	유지
55 돌봄 서비스직(간병 · 육아)	확대 검토	유지	유지
56 청소 및 기타 개인서비스직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
61 영업 · 판매직	유지	유지	유지
62 운전 · 운송직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
70 건설 · 채굴직	유지	유지	유지
81 기계 설치 · 정비 · 생산직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
82 금속 · 재료 설치 · 정비 · 생산직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
83 전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
84 정보통신 설치 · 정비직	유지	유지	유지
85 화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
86 섬유 · 의복 생산직	유지	유지	유지
87 식품 가공 · 생산직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
88 인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	축소 검토	유지	유지
89 제조 단순직	유지	유지	유지
90 농림어업직	유지	유지	유지

## □ 훈련 조절 필요 분야

## ○ 양성훈련 신규 및 확대 직무

- ☞ 신규개설이 필요한 양성훈련은 제조 연구개발직 및 공학기술직, 사회복지·종교직, 청소 및 기타 개인서비스직, 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등), 전기·전자 설치·정비·생산직, 화학·환경 설치·정비·생산직, 식품 가공·생산직, 제조 단순직으로 나타났으며
- ☞ 양성훈련 확대 검토가 필요한 양성훈련은 돌봄 서비스직(간병·육아), 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직으로 나타남

【표 V-7】 양성훈련 신규 및 확대직무

(단위 : 명)

KECO (3digit)	양성 훈련 수요	구분
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	4	양성훈련 수요가 있으며 채용예정인원과 구직인원이 많으나, 1년 이내 퇴직률이 높은 편이므로 훈련과정 증설 필요
23 사회복지·종교직	4	양성훈련 수요가 있으며 채용예정인원과 구직인원이 많고, 1년 이내 퇴직률이 높아 장기적으로 수요가 증가할 것으로 예상됨
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	3	양성훈련 수요가 있으며 채용예정인원과 구직인원이 많고, 취업률과 평균임금이 높고 1년미만 퇴직률 또한 높아 이직이 빈번한 것으로 판단 (훈련성과가 높은 훈련 확대 필요)
56 청소 및 기타 개인서비스직	7	양성훈련 수요가 있으며 채용예정인원과 구직인원이 많고, 1년 이내 퇴직률이 높아 장기적으로 수요가 증가할 것으로 예상됨
82 금속·재료 설치·정비·생산직	4	양성훈련 수요가 있으며 채용예정인원과 구직인원이 많고, 1년 이내 퇴직률이 높아 장기적으로 수요가 증가할 것으로 예상됨
83 전기·전자 설치·정비·생산직	3	양성훈련 수요가 있으며 채용예정인원과 구직인원이 많고, 1년 이내 퇴직률이 높아 장기적으로 수요가 증가할 것으로 예상됨
85 화학·환경 설치·정비·생산직	1	양성훈련 수요는 적으나 채용예정인원과 구직인원이 많고, 1년 이내 퇴직률과 평균 임금이 높아 장기적으로 수요가 증가할 것으로 예상됨
87 식품 가공·생산직	4	양성훈련 수요는 적으나 채용예정인원과 구직인원이 많고, 1년 이내 퇴직률과 평균 임금이 높아 훈련 수요가 증가할 것으로 예상됨
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	2	양성훈련 수요는 적으나 채용예정인원과 구직인원이 상대적으로 많고, 평균 임금 또한 상대적으로 높아 훈련과정 수요가 증가할 것으로 예상됨
89 제조 단순직	1	양성훈련 수요는 적으나 채용예정인원과 구직인원이 많고, 1년 이내 퇴직률 높아 훈련 수요가 증가할 것으로 예상됨

## ○ 양성훈련 신규 및 확대 직무별 NCS 훈련수요

☞ 신규개설이 필요한 직무 중 NCS 훈련수요가 가장 많은 직무는 ‘23 사회복지·종교직’로 나타났고 NCS 훈련수요 중 ‘07030101 보육’의 수요가 가장 많고, 다음으로 ‘07030103 아이돌봄’, ‘07010202 일상생활기능지원’의 순으로 나타남

☞ 확대 검토가 필요한 직무 중 NCS 훈련수요가 가장 많은 직무는 ‘55 돌봄서비스(간병·육아)’로 분석되었으며, NCS 훈련수요 중 ‘06010108 요양지원’이 NCS 훈련수요가 가장 많고, 다음으로 ‘07010202’ 일상생활기능지원 ‘, ’ 07030102 산후육아지원 ‘의 순으로 나타남

【표 V-8】 양성훈련 신규 및 확대 직무별 NCS 훈련수요

(단위 : 명)

KECO (3digit)		양성 훈련 수요	NCS 세분류	NCS 훈련수요(빈도)
신규	15 제조 연구개발직 및 공학기술직	4	(기계안전관리 23060101)	1
			—	—
			—	—
신규	23 사회복지·종교직	4	(보육 07030101)	14
			(아이돌봄 07030103)	6
			(일상생활기능지원 07010202)	2
신규	56 청소 및 기타 개인서비스직	7	(환경미화 11020101)	3
			—	—
			—	—
신규	82 금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	4	(시멘트제조 16020205)	6
			(광학재료제조 16020102)	2
			(유리·법랑제조 16020201)	2
신규	83 전기·전자 설치·정비·생산직	3	(전자부품생산 19020202)	3
			(전기전선제조 19010504)	3
			(전기설비운영 19010603)	2
신규	85 화학·환경 설치·정비·생산직	1	(압출성형 17040101)	4
			(사출성형 17040105)	3
			(바이오플라스틱제조 17030402)	2
신규	87 식품 가공·생산직	4	(곡류·서류·견과류가공 21010108)	2
			(수산식품가공 21010101)	1
			(축산식품가공 21010103)	1
신규	89 제조 단순직	1	(고무제품제조 17040202)	1
			(무기질비료제조 17020301)	1
			—	—
확대	88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	2	(펄프·종이제조 24030303)	2
			(화장품제조 17030103)	1
			—	—
확대	55 돌봄 서비스직(간병·육아)	3	(요양지원 06010108)	7
			(일상생활기능지원 07010202)	4
			(산후육아지원 07030102)	1

## ○ 양성훈련 축소 직무

- ☞ 양성훈련 축소 검토가 필요한 양성훈련은 인문·사회과학 연구직, 자연·생명과학 연구직, 정보통신 연구개발직 및 공학기술직, 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직, 교육직, 영업·판매직, 운전·운송직으로 나타남

【표 V-9】 양성훈련 축소 직무

(단위 : 명)

KECO (2digit)	양성 훈련 수요	구분
11 인문·사회과학 연구직	1	채용예정인원과 구인인원이 매우 적어 양성훈련 축소가 필요함
12 자연·생명과학 연구직	2	채용예정인원과 구인인원이 매우 적어 양성훈련 축소가 필요함
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	3	채용예정인원과 구인인원이 적고 평균임금 또한 적어 중장기적으로 훈련공급조정이 필요함
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	채용예정인원과 구인인원이 적고 1년 이내 퇴직자가 많아 단기적으로는 민간공급훈련 중심으로 운영
21 교육직	3	퇴직율이 낮고 평균임금이 낮아 양성훈련 수요가 적을 것으로 예상됨
61 영업·판매직	1	양성훈련 수요가 낮으며, 채용예정인원, 구인인원이 적고 평균임금이 낮아 훈련공급조정이 필요함
62 운전·운송직	6	양성훈련 수요가 낮으며, 채용예정인원, 구인인원이 적고 평균임금이 낮아 훈련공급조정이 필요함

## ○ 양성훈련 축소 직무별 NCS훈련 수요

- ☞ 양성훈련 축소 직무별 NCS훈련 수요가 가장 많이 나타난 직무로는 ‘21교육직’이 가장 많으며, 그 중 NCS훈련 수요는 ‘07030103 아이돌봄’, ‘07030101 보육’, ‘04020101 평생교육’의 순으로 나타남

【표 V-10】 양성훈련 축소 직무별 NCS훈련 수요

(단위 : 명)

KECO (2digit)	양성 훈련 수요	NCS세분류	NCS훈련 수요(빈도)
11 인문·사회과학 연구직	1	(통계조사 02010303)	
12 자연·생명과학 연구직	2	—	—
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	3	—	—
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	—	—
21 교육직	3	(아이돌봄 07030103)	7
		(보육 07030101)	3
		(평생교육 04020101)	1
61 영업·판매직	1	(일반영업 10010101)	3
		(매장판매 10030201)	1
		(해외영업 10010102)	1
62 운전·운송직	6	(지게차운전 14070401)	4
		(여객운송 09010101)	2
		—	—

## ○ 향상훈련 신규 및 확대 직무

- ☞ 신규개설이 필요한 향상훈련은 관리직(임원·부서장), 인문·사회과학 연구직, 정보통신 연구개발직 및 공학기술직, 제조 연구개발직 및 공학기술직, 교육직, 사회복지·종교직, 예술·디자인·방송직, 미용·예식 서비스직, 청소 및 기타 개인서비스직, 운전·운송직, 기계 설치·정비·생산직, 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등), 전기·전자 설치·정비·생산직, 화학·환경 설치·정비·생산직, 식품 가공·생산직으로 나타났으며
- ☞ 향상훈련 확대 검토가 필요한 양성훈련은 경영·행정·사무직으로 나타남

【표V-11】 향상훈련 신규 및 확대 직무

(단위 : 명)

KECO (2digit)	향상 훈련 수요	구분
01 관리직(임원·부서장)	47	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
02 경영·행정·사무직	1,414	훈련수요가 높고, 실시인원과 수요율이 높아 공급 확대 필요
11 인문·사회과학 연구직	20	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	62	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	54	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
21 교육직	57	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
23 사회복지·종교직	566	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
41 예술·디자인·방송직	73	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
51 미용·예식 서비스직	38	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
56 청소 및 기타 개인서비스직	99	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
62 운전·운송직	135	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
81 기계 설치·정비·생산직	31	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
82 금속·재료 설치·정비·생산직	568	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
83 전기·전자 설치·정비·생산직	132	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
85 화학·환경 설치·정비·생산직	398	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
87 식품 가공·생산직	217	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요



## ○ 향상훈련 신규 및 확대 직무별 NCS 훈련수요

- ☞ 신규개설이 필요한 향상훈련 직무는 ‘82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)’ ‘23 사회복지·종교직’, ‘85 화학·환경 설치·정비·생산직’에서 훈련 수요인원이 높게 나타남
- ☞ 직무별 훈련이 필요한 NCS 세분류를 살펴보면, ‘82 금속·재료 설치·정비·생산직’의 경우 ‘16020201 유리·법랑제조’의 훈련수요가 137명으로 가장 많고, ‘02030101 예산’ (112명), ‘19020202 자동차 조립’ (110명)의 순으로 나타남
- ☞ 다음 ‘23 사회복지·종교직’은 ‘07010202 사회복지프로그램운영’, ‘07030101 보육’, ‘07010202 일상생활기능지원’의 순으로 NCS 훈련수요가 나타났으며, ‘85 화학·환경 설치·정비·생산직’의 경우 ‘17040101 압출성형’, ‘17030103 화장품제조’, ‘17030101 의약품제조’의 순으로 분석됨

【표 V-12】 향상훈련 신규 및 확대 직무별 NCS 훈련필요인원

(단위 : 명)

KECO (2digit)		향상 훈련 수요	NCS 세분류	NCS 훈련필요인원
신규	01 관리직(임원·부서장)	47	(보건교육 06010203)	16
			(경영기획 02010101)	11
			(공정관리 02040103)	7
신규	11 인문·사회과학 연구직	20	(마케팅전략기획 02010301)	20
			—	—
			—	—
신규	13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	62	(IT기술지원 20010303)	24
			(전자응용기기소프트웨어개발 19030403)	20
			(정보기술전략 20010101)	12
신규	15 제조 연구개발직 및 공학기술직	54	(제조공장설비설계 14040104)	20
			(식품가공연구개발 21010110)	11
			(기계하드웨어개발 15030103)	6
신규	21 교육직	57	(보육 07030101)	31
			(아이돌봄 07030103)	23
			(평생교육 04020101)	2
신규	23 사회복지·종교직	566	(사회복지프로그램운영 07010201)	174
			(보육 07030101)	147
			(일상생활기능지원 07010202)	68

(단위 : 명)

KECO (2digit)		항상 훈련 수요	NCS 세분류	NCS 훈련필요인원
신규	41 예술 · 디자인 · 방송직	73	(영상그래픽 08030405)	30
			(캐릭터콘텐츠제작 08030208)	11
			(시각디자인 08020101)	11
신규	51 미용 · 예식 서비스직	38	(장례지도 12020202)	19
			(장례지원 12020201)	19
			-	-
신규	56 청소 및 기타 개인서비스직	99	(보건교육 06010203)	58
			(환경미화 11020101)	23
			(공공복지 07010103)	18
신규	62 운전 · 운송직	135	(여객운송 09010101)	129
			(화물운송 09010102)	3
			(지게차운전 14070401)	1
신규	81 기계 설치 · 정비 · 생산직	31	(자동차성능검사 15060202)	8
			(섬유기계설치 · 정비 15050103)	5
			(밀링가공 15020102)	5
신규	82 금속 · 재료 설치 · 정비 · 생산직	568	(유리 · 범랑제조 16020201)	137
			(예산 02030101)	112
			(자동차조립 15060201)	110
신규	83 전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	132	(전자부품생산 19020202)	68
			(반도체제조 19030602)	22
			(보건교육 06010203)	13
신규	85 화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	398	(압출성형 17040101)	160
			(화장품제조 17030103)	57
			(의약품제조 17030101)	51
신규	87 식품 가공 · 생산직	217	(건강기능식품제조가공 21010105)	167
			(식품가공연구개발 21010110)	16
			(수산식품가공 21010101)	15
확대	02 경영 · 행정 · 사무직	1,414	(공정관리 02040103)	224
			(QM/QC관리 02040201)	221
			(SCM 02040104)	87

## ○ 향상훈련 축소 직무

☞ 훈련 축소 검토가 필요한 양성훈련은 금융·보험직으로 나타남

【표 V-13】 향상훈련 축소 직무

(단위 : 명)

KECO (2digit)	향상 훈련 수요	구분
03 금융·보험직	3	실시인원이 많지만 향상훈련수요가 매우 낮아 조정 필요

## ○ 향상훈련 축소 직무의 NCS 훈련필요인원

☞ 향상훈련 축소 직무는 ‘03 금융·보험직’으로 ‘03010101 창구사무’ 훈련수요가 유일하게 나타남

【표 V-14】 향상훈련 축소 직무의 NCS 훈련필요인원

(단위 : 명)

KECO (2digit)	향상 훈련 수요	NCS 세분류	빈도
03 금융·보험직	3	(창구사무 03010101)	3

---

## **VI. 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 정성조사**

---



## 제1절 조사 개요

### 1. 조사배경 및 목적

- ☐ 세종지역의 인력양성 및 향상훈련 프로그램의 상세 수요를 파악하고, 세종 내에 필요한 교육훈련 프로그램을 발굴하는 것을 목적으로 함
- ☐ 이와 더불어, 세종지역 산업의 경영환경 변화 및 애로사항, 지원사항 등을 조사함으로써 산업별 맞춤형 인력양성 및 일자리 창출 지원 방안을 모색하고자 함

### 2. 조사대상 및 방법

- ☐ 조사기간: 2020. 11. 11.(화)~11. 18.(수)
- ☐ 조사대상: 2020년도 정량조사 대상 사업체 중 상시 근로자 수 10인 이상 사업체 인사 부서장 및 현업기술 부서장
- ☐ 조사기관: (주)우리누리
- ☐ 조사방법: 집단심층면접(FGI; Focus Group Ineterview)
- ☐ 표본설계
  - “2020년 세종지역 인력 및 훈련 수요조사(정량조사)” 응답 사업체 중에서 표본을 추출함
  - 제조업과 비제조업을 구분하여 선정함
  - 사업체 및 고용이 증가하고 있는 사회복지서비스업은 별도의 정성조사 실시함

【표VI-1】 FGI 그룹별 조사대상

구분	그룹명	주요 내용
한국표준 산업분류	1그룹	• 87 사회복지 서비스업
	2그룹	• 75 사업지원 서비스업
	3그룹	• 17 펄프, 종이 및 종이제품
	4그룹	• 74 사업시설 관리 및 조경 서비스업
	5그룹	• 27 의료,정밀,광학기기 및 시계 제조업
	6그룹	• 41 종합건설업
	7그룹	• 30 자동차 및 트레일러 제조업
	8그룹	• 10 식료품 제조업
	9그룹	• 9 의료용 물질 및 의약품 제조업

## □ 조사내용

- 양성훈련 및 향상훈련 관련 통계 결과의 검토
- 양성훈련 및 향상훈련의 구체적 프로그램 수요
- 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 상황에 대한 평가
- 세종지역에서 반드시 공급되어야 하는 훈련 프로그램에 대한 구체화
- 인력양성사업에 대한 개선사항 및 건의사항 등

□ 정성조사(FGI)의 참여자 현황은 다음과 같음

- 총 9개 그룹의 17개 사업체를 대상으로 조사를 실시하였으며, 참여자 현황은 <표 2>와 같음

【표VI-2】 FGI 그룹 참여자

구분	산업	연번	사업체명	이름	상시 근로자 수
1그룹	87 사회복지 서비스업	1	평강요양원	김○○	13
		2	세종우리요양원	유○○	10
		3	세종VIP요양원	엄○○	13
		4	아름나무어린이집	강○○	15
		5	나성어린이집	김○○	11
		6	아름숲어린이집	최○○	12
		7	요나의집	이○○	22
2그룹	75 사업지원 서비스업	8	세종시니어클럽	김○○	50
3그룹	17 펄프, 종이 및 종이제품	9	미래생활(주)	최○○	169
4그룹	74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	10	(주)미소드림	정○○	23
		11	세종시시설관리공단	김○○	142
5그룹	27 의료,정밀,광학기기 및 시계 제조업	12	싸이텍(주)	이○○	37
6그룹	41 종합건설업	13	(주)다빈치앤씨	황○○	23
7그룹	30 자동차 및 트레일러 제조업	14	(주)코아비스	모○○	237
8그룹	10 식품품 제조업	15	월드웨이(주)	박○○	50
		16	(주)한국소스	박○○	11
9그룹	9 의료용 물질 및 의약품 제조업	17	(주)에프에이	박○○	35





## 제2절 산업별 정성조사 결과

### 1. 87 사회복지 서비스업

#### 가. 세종실버타운 평강요양원

##### ☐ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

##### ☐ 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ ‘2311 사회복지사’와 ‘3075 간호조무사’의 신규 채용 및 양성훈련 수요가 있었음

##### ☐ 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램

☞ 사회복지사 2급 자격증 취득이 필요함

☞ ‘2311 사회복지사’와 ‘3075 간호조무사’는 OA능력, 문서작업 능력인 ‘02020302 사무행정’ 및 연신 직무의 양성훈련이 필요함

##### ☐ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

##### ☐ 향상훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ ‘531 조리사’의 재직자 훈련이 필요함

##### ☐ 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램

☞ 사회복지사 1급 자격증 취득이 필요함

☞ ‘2311 사회복지사’의 07010201 사회복지프로그램운영 교육이 필요함

##### ☐ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점

##### ☐ 요양보호사는 자격증과 경력이 있는 사람을 선호하는데 일이 힘들어서 3년이나 5년 정도 일하고 업종을 바꾸시는 분들이 많음.

☞ 경력을 뽑는데도 신입들이 많이 들어오고 새로운 교육들을 하는데 시간을 많이 소요됨

☞ 사회복지사나 간호조무사는 요양보호사대비 채용이 쉬우나 최저임금에서 얼마 안 되는 급여를 주기 때문에 역량이 좋은 사람이 오지 않음

##### ☐ 기타 건의사항

##### ☐ 고용노동부에서 교육을 해주는데 개인적으로 시간을 내서 가야 되고 각자 차가 없어서 개인별로 가는 것이 힘들

☞ 코로나 때문에 인터넷 강의로 대체하는 경우가 많은데 나이가 드신 분들이 많고 켜놓고 딴짓을

많이 하셔서 교육에 대한 효과가 떨어짐

- ☞ 장시간 빼는 교육이면 비번인 사람 위주로 교육받을 수 있으니 방문 교육을 하면 두 번 나눠서 참석할 수 있을 것 같음

## 나. 세종우리요양원

### ☐ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

#### ☐ 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

- ☞ ‘2311 사회복지사’와 ‘531 조리사’의 신규 채용 수요가 있었음

### ☐ 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램

- ☞ 재직 조리사는 조리 능력 뿐만 아니라 06010203 영양에 관한 전문성 있는 교육이 필요함

### ☐ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

#### ☐ 향상훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

- ☞ 고령의 사회복지사보다는 60대 이하의 사회복지사를 선호함

#### ☐ 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램

- ☞ 재직자 교육의 경우 기초 과정 이후 단계별 심화 과정이 필요함
- ☞ 6,70대 재직자는 고착된 습관이 많아 주기적인 교육이 필요함

### ☐ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점

- ☐ 조리사분들 같은 경우에는 아침부터 저녁까지 일을 해야 되는데 영양사가 없고 식당에서 일하던 분이 오셔서 전문성이 떨어짐

- ☐ 대체 인력제도가 있는데 관리직만 해당이 돼서 요양보호사 직무도 대체 인력제도가 필요함

- ☞ 식자재 관련한 교육을 하는데 대체인력을 구하기 어려워 교육을 들으러 갈 수가 없어 원장님이나 국장들이 들어서 전달해 줄 수 밖에 없음

### ☐ 기타 건의사항

- ☐ 수지 타산이 안 맞아서 요양원은 신도시에 지을 수 없음

- ☞ 요양보호사 교육원이나 학원은 신도시 쪽에 몰려있어서 취업하러 구도시로 들어오지 않아 면단위로 교통문제를 해결해줬으면 함
- ☞ 농어촌지역이라 다문화가정이 많으니 다문화가정 인원을 이용해서 교육을 시켜 인력수급을 하면 좋을듯함

## 다. 세종VIP요양원

☐ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요☐ 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 한 번에 많은 인원이 실업급여를 받으려고 퇴사해서 신규 채용보다는 경력자를 채용하려고 하고 있음

☐ 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램

☞ 정부나 업체에서 파견을 보내 일하는 동안 돌아가면서 교육을 받을 수 있었으면 좋겠음

☐ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요☐ 향상훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 세종시 ‘2311 사회복지사’ 인력의 수급에 애로가 있었으며, 타지역 부천에서 인력요청을 하여 인력난을 해소하고 있었음

☐ 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램

☞ 인력 운용 상 여력이 없어 외부에서 하는 향상훈련 참여가 어려운 실정임

☐ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점☐ 실업급여 받으려고 13명정도가 한번에 그만둠

☞ 인력수급하는데 있어 차별화 두려고 인센티브제 도입

☐ 셔틀을 운영해도 접근성이 떨어져서 인력수급이 어려움

☞ 수도권은 채용공고를 내면 40-50명 지원하는데 세종시는 1/10 수준으로 지원함

☞ 타지역 부천에서 지원요청을 해서 인력을 데리고 옴

☞ 블랙리스트에 오른 직원들도 돌고 돌아서 다시옴

☐ 조리사 대체근무자를 찾기가 어려워 주말에는 원장님이 직접 요리를 할 때 가 많음☐ 직종별로 교육 매뉴얼 개발이 필요함☐ 법정 의무교육이 많아서 근로자 및 사업주 양측 모두 부담이 가중되고 있어 조정이 필요함☐ 기타 건의사항☐ 교차로 사이트로 많이 광고를 내는데 한번 낼 때 40-50만원을 내야 돼서 부담이 됨

## 라. 아름나무어린이집

## □ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

## ○ 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 연장보육교사가 필요하여 당분간 신규 채용 계획이 없고 경력단절여성 위주로 채용할 예정임

## ○ 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램

☞ 세대차이 교육, 연령 간의 예절 교육 시스템이 필요함

## □ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

## ○ 향상훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 3시부터 7시반까지만 근무하는 연장 ‘232 보육교사’와 ‘531 조리사’의 향상훈련 수요가 있었음

## ○ 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램

☞ 업종별로 쉽게 파악할 수 있는 교육시스템 구축이 필요함

## □ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점

○ 연장 보육교사(3시반-7시반 근무) 수요가 많았고 내년에도 신규 채용 예정인데 국공립 어린이집이라 다른 지역보다 급여가 높는데 시간 때문에 뽑기 힘들

○ 조리사 연차 쓸 때 대체근무자 찾기가 힘들

## □ 기타 건의사항

○ 의무교육 매뉴얼을 스팸처럼 보내지 않았으면 좋겠음

## 마. 나성어린이집

### ☐ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

#### ☐ 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 매년 2-3명씩 실습생들을 받고 있음

#### ☐ 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램

☞ 유아교육 이론은 잘 알지만 빠르게 적응할 수 있는 능력이 필요함

☞ 팀티칭, 부모님 응대, 아이들 상호작용 교육 프로그램이 필요함

### ☐ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

#### ☐ 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램

☞ 재직자 대상 직무교육 외에 직급별 교육 및 소양 교육이 필요함

☞ 재직자는 중간관리자 역할이 부족해 유치원처럼 원감제도가 필요함

### ☐ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점

#### ☐ 유아교육을 전공했지만 실무를 들어왔을 때 적응을 못하는 직원들이 많음

☞ 신입직원들은 고착된 습관이 없어 좋고 습득하려는 의지가 큼

#### ☐ 실습을 하는데 너무 기간이 짧아서 여러 교육을 못함

☞ 실습하는 6주동안 이론과 실제의 차이를 빨리 습득하는 능력과 실무에 얼마나 적응을 잘 시키는지 보고 피드백을 줌

#### ☐ 재직자는 중간관리자 능력인 시야를 넓히고, 이끌어 갈 수 있는 리더십 역량 위주로 교육하고 채용함

#### ☐ NCS 기준으로 훈련 프로그램이 구성되어 있는데, 기본 소양 및 CS 교육의 비중 확대가 필요함

### ☐ 기타 건의사항

#### ☐ 정부 지원 교육훈련을 연간 교육 일정 및 내용을 소책자 형태로 제작하여 기업체에 발송할 것을 건의함

## 바. 아름숲어린이집

### ☐ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

#### ☐ 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 대학교를 졸업하고 바로 현장에 투입하다보니 학부모들과의 관계를 너무 어려워해서 학부모 상담을 위한 07020301 심리 교육이 필요한 것으로 나타남

#### ☐ 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램

☞ 양성훈련 시 의사소통능력 제고를 위한 프로그램 추가를 건의함

### ☐ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

#### ☐ 향상훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 운영비에서 임금을 줘야 돼서 경력 있는 선생님을 배제하고 채용하는 경우가 많음

#### ☐ 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램

☞ 재직자는 행정업무를 수행하는 ‘02020302 사무행정’ 향상훈련이 필요함

☞ 관계속에서의 노하우, 감성 코칭, 동료간의 협업하는 능력의 교육이 필요함

### ☐ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점

#### ☐ 현재 65개의 어린이집이 있는데 2022년에 130개로 늘어날 예정임

#### ☐ 신입은 학부모와 상담하는 능력이 가장 필요함

#### ☐ 어린이집은 부담임 담임제도가 아니라 바로 졸업하자마자 담임으로 투입돼 시행착오가 많음

#### ☐ 심리를 교육해서 학부모들을 공감할 수 있게 했으면 좋겠음

#### ☐ 부담임-담임 시스템을 만들거나 담임:보조 1:1 매칭이 필요함

#### ☐ 유아교육이 급변화하는 만큼 빨리 홍보하고 인지해줬으면 함

### ☐ 기타 건의사항

#### ☐ 중간관리자들은 3년에서 5년정도 되면 재충전 시간이 필요한데 힐링연수 프로그램 지원이 필요함

☞ 업무이외시간에 역량강화할 수 있는 시간이 부족함

## 사. 요나의 집

### □ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

#### ○ 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

- ☞ 입사하면 퇴사가 없어 신규 채용도 적은 편임
- ☞ 전문직종에 속하는 ‘3050 영양사’, ‘3040 간호사’, ‘3065 물리치료사’ 등은 직종에 해당하는 자격증을 취득한 사람만 채용함

#### ○ 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램

- ☞ 장애인과 1:1로 대면 해야하는 만큼 장애인에 대한 이해도가 높아야 되고, 장애인 케어 업무 적응을 위해 각 장애별 대응방법을 알고 대응하는 것이 중요함
- ☞ 장애인에 대한 서비스도 함께 제공하고 있어 정교한 서비스개발 및 계획이 필요하고 계획을 세울 수 있는 제안서 작성 및 목적, 목표에 대한 평가를 할 수 있는 교육이 필요함
- ☞ 이용인들에게 여가활동 및 심리치료를 위한 다양한 서비스 제공을 위한 레크레이션, 심리치료, 음악치료, 미술치료 등 다양한 자격증 보유가 필요함
- ☞ 02020302 사무행정 관련과 포토샵, 동영상 편집 전반에 대한 역량이 필요함
- ☞ 장애인에 대한 케어 및 직접서비스 제공을 위한 사회복지사 2급 자격증이 필수임

### □ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

#### ○ 향상훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

- ☞ 법정필수교육 외에 각종 직무교육 및 복지시설협회, 각 복지기관에서 주관하는 교육들이 있어 기관에 교육 참여 공문 수신 및 필요교육 발생 시 행정업무팀에서 각 직원에 대한 교육참여 여부 관리하고 있음
- ☞ 본 기관에서 전문직종에 속하는 ‘3050 영양사’, ‘3040 간호사’, ‘3065 물리치료사’ 등은 복지시설협회에서 각 직종별로 교육을 주관하여 교육을 받고 있음

#### ○ 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램

- ☞ 본 기관에서 월 1회 이용장애인과 상담을 실시하는데 정교한 상담기법을 사용하는 것이 중요하기 때문에 심리 관련 향상 교육이 필요함
- ☞ 교육파트 재직자는 프린터 및 보일러 배관 부품 조립 관련 교육이 필요함
- ☞ 전문적인 사회복지사가 될 수 있도록 사회복지사 1급 자격증이 필요함

### □ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점

#### ○ 오송에 위치한 보건복지개발원에서 복지정책 및 보건의료에 대한 다양한 교육을 받을



수 있음

- 세종사회서비스원에서 각 담당업무에 필요한 직무 및 소양에 대한 다양한 교육들을 제공하고 있음

## 2. 75 사업지원 서비스업

### 가. 세종시니어클럽

#### ☐ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

##### ○ 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램

- ☞ ‘0221 경영·진단 전문가’, ‘0222 인사·노무 전문가’ 등 전반적인 경영 관련 교육이 필요함
- ☞ 위생이 떨어져 ‘1555 보건위생·환경 검사원’의 전문적인 교육을 받고 싶음

#### ☐ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

##### ○ 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램

- ☞ 재직자는 ‘0221 경영·진단 전문가’의 향상훈련이 필요함
- ☞ 재직자 향상훈련 지원을 온라인 교육보다는 강당을 빌려서 하는 집체교육이 필요함
- ☞ 전문성 있는 ‘531 조리사’가 필요함

#### ☐ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점

- 법정 의무 교육에 대해서는 대체적으로 만족하는 편임
- 사업장을 개인적으로 내서 하는 일이라서 벌어지는 문제들이 다양함
- 공단에서 주는 예산으로 임금을 줘야 해서 채용 인원이 정해져 있음
- 온라인 수업은 놓치는 부분이 많아 아쉬웠음
  - 교육을 양방향으로 해도 이어폰은 끼고 일하면서 하다보니 집중이 안됨

### 3. 17 펄프, 종이 및 종이제품

#### 가. 미래생활(주)

- ☐ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요
  - 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부
    - ☞ 24030303 펄프, 종이제조 직무 관련한 신규 채용 및 양성훈련이 필요함
    - ☞ 관리, 영업, 현장 중 현장에 관한 신규 채용이 가장 애로가 많았음
  - 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램
    - ☞ 직무 교육 외에 팀 문화 및 적응력 제고 등의 직업기초능력 양성훈련이 필요함
- ☐ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요
  - 향상훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부
    - ☞ 재직자는 리더십을 중심으로 교육하고 있음
  - 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램
    - ☞ 팀워크 강화 교육 향상 훈련이 필요함
- ☐ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점
  - 관리, 영업, 현장 파트로 나누어져 있어 해당되지 않는 부분이 많아 맞춤형 교육으로 진행하는 개선이 필요함
    - ☞ 동종 산업별로 교육훈련 시스템 및 사이트 구축을 건의함
  - 현장분야는 학교에 의뢰를 해서 고등학교 2학년부터는 회사에서 요구하는 현장 업무를 배워서 채용과 연계할 수 있는 프로그램을 만들어 취업 비용을 줄이는 방향으로 하는게 좋을 것 같음
- ☐ 기타 건의사항
  - 임금피크제를 하고 있는데 은퇴를 앞두고 계신 분들을 위한 교육이 필요함

## 4. 74 사업시설 관리 및 조경 서비스업

### 가. (주)미소드림

- ☐ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요
  - 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부
    - ☞ 신규 채용자는 지원자 부족으로 인력 수급에 애로가 있었음
  - 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램
    - ☞ 상가관리 관련하여 응대하고 설명하는 능력이 미흡하여 교육이 필요함
- ☐ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요
  - 향상훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부
    - ☞ 정부청사 입사하기 전 공백을 채우려고 입사하시는 분들이 많았음
  - 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램
    - ☞ 신규 채용자와 마찬가지로 고객 응대를 위한 CS 교육이 필요함
- ☐ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점
  - 채용하는 과정은 자유로운데 직원이 자주 퇴사해 지속적으로 채용해야함
    - ☞ 정부청사 생기고 400-500명이 한꺼번에 입사해서 일반 회사는 인력이 없음
    - ☞ 채용공고를 올려도 지원자가 10명 미만임
  - 내 일이 아니면 안 하려고 하고 일 구분을 명확히 하려고 함
    - ☞ 예를들면, 관리소장이 관리비 미납 독촉을 하기 싫어함
- ☐ 기타 건의사항
  - 미리 신청받아서 하는 교육 형태인 상설교육장이 생겼으면 함
    - ☞ 세종에 교육기관이 없고 대전, 청주에 있어 받고 싶은 교육이 있어도 포기하는 경우가 생김
    - ☞ 버스로 가기도 어려워서 접근성 좋은 곳에 교육기관이 생겼으면 함
  - 교육시간을 줄이고 현실화 되었으면 함
    - ☞ 교육이 기본 한시간인데 그렇게까지 할 필요 없고 교육을 몇 가지씩 묶어서 하는 것이 효율적인 것 같음

## 나. 세종특별자치시 시설관리공단

☐ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요☐ 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 고졸자 채용을 원하는데 시험에서 떨어지는 경우가 많아 신규 채용에 애로가 있었음

☐ 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램

☞ 신규 채용자는 분야에 맞는 이론과 직무기초 양성훈련이 필요함

☐ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요☐ 향상훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 재직자는 기계분야에 현장에 바로 투입해서 일을 해야 하는데 인력이 없어 애로가 있었음

☐ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점☐ 현장에 바로 투입해서 일을 해야 되는데 기계쪽에 인력이 없음

☞ 공고를 내도 3, 4명만 지원함

☐ 정규 채용은 블라인드 채용이라 지원자를 못보고 친척이 뽑히면 사이트에 올려서 밝혀야 함☐ 기타 건의사항☐ 연간 개인당 50시간 교육받아서 업체를 정해놓고 위탁을 맡기고 싶은데 세종시에 교육기관 받을 곳이 없음

☞ 타지역 말고 세종시에서 관내에 만들었으면 함

## 5. 27 의료,정밀,광학기기 및 시계 제조업

### 가. 싸이텍(주)

- ☐ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요
  - 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부
    - ☞ 세종내에 인력을 수급하기 어려워 타지역에서 고용함
- ☐ 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램
  - ☞ 신규 대상 직무교육 외에 직급 및 세대별 인성교육이 필요함
- ☐ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요
  - 향상훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부
    - ☞ 재직자는 ncs 기반으로 교육을 하고 있는데 실무적인 부분이랑 다른점이 많아서 시간낭비라는 생각이 듦
  - 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램
    - ☞ 직장예절교육, 직업관 교육, 갈등조절훈련을 자동화 분야를 차별화해서 교육이 필요함
- ☐ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점
  - 신규직원은 세종시말고 우송대학교에서 매년 3, 4명씩 고용함
  - 기계에 대해 기본적인 지식은 알고 오는데 인성이 마음에 안 듦
    - 편하게만 일하려고 하고 고참들이랑 어울리려고 하지 않음
  - 재직자는 ncs 기반으로 교육하는데 책으로 보면 현실과 동 떨어지고 맞지 않는 부분들이 많음
  - 방문교육을 신청해서 받았는데 보험, 판매를 해서 불편했던 경험이 있음
  - 세종지역이 인력수급이 어려워 급여를 더 많이 요구해서 더 주려고 하는데 역량에 맞는 직원이 없음
    - ☞ 기본 의식주가 해결이 안되서 그만두는 경우가 많고 기숙사가 있어도 한계가 있음
- ☐ 기타 건의사항
  - 워크넷 실업급여 때문에 맞지 않는 직종에 지원 안했으면 함

## 6. 41 종합건설업

가. (주)다빈이앤씨

☐ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

○ 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 가르칠 시간이 없어서 신규 채용은 거의 안 하고 신규 채용자가 있으면 토목 전공이 필수임

○ 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램

☞ ‘1403 토목공학 기술자’의 인력이 필요하며, CAD 교육이 필요함

☐ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

○ 향상훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 회계 세무 사무원에서는 변경된 세법 및 02030202 세무에 대한 심화된 교육이 필요함

○ 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램

☞ 재직자는 경력이 있어도 측량부분은 재교육 향상훈련을 실시함

☐ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점

○ 신입을 가르칠 시간이 없어서 경력자들만 채용함

☞ 경력자만 채용해도 이론이랑 실무랑 달라서 못 버티고 나가는 분들이 많음

☞ 재직자의 경우 직무 역량을 갖추고 있기 때문에 기본 기술 교육보다는 사업체 맞춤형 전문 직무 교육이 필요함

○ 재직자는 관리소장을 하시던 5, 60대 분들이 많이 오시는데 연봉을 맞춰드릴 수 없어 현장분야 채용이 어려움

☞ 토목에 대해 전문적인 지식이 있는 3년에서 5년정도차 정도의 경력자가 필요함

○ 경력이 있는 분들을 채용해도 측량부분은 재교육함

○ 세종사람들은 지원을 잘 안해서 대전이나 충남에서 채용함

☞ 같은 직무 다른 지역보다 연봉보다 낮은 편이라 세종사람들은 더 안오려고 함

☐ 기타 건의사항

○ 일반 세무 교육 시 좀 더 심층화 된 세무 교육 추가를 건의함

## 7. 30 자동차 및 트레일러 제조업

### 가. (주)코아비스

#### ☐ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

##### ☐ 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

- ☞ 스펙은 변별력이 없어서 기본 소양을 보고 채용함
- ☞ 기술 분야는 동아마이스터고등학교와 연계해서 인력 수급이 있었는데 만족해서 내년에도 필요한 역량을 학교 측에 보내줘서 맞춤형 채용할 예정임

##### ☐ 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램

- ☞ 신규 채용자는 문제 해결기법, 자동차에 대한 기본 지식, IT명칭, 회사 부서에 대한 이해도가 필요함

#### ☐ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

##### ☐ 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램

- ☞ 01010102 프로젝트 관리 방법론을 탑재하고 왔으면 좋겠음

#### ☐ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점

- ☐ 외부교육은 돈이 많이 들어 내부 설문지를 통해 어떤 교육이 필요한지 취합해 내부교육할 수 있는 교육은 사내교육으로 내재화 시킴
- ☐ 내부에서 하기 힘든 교육은 외부강사를 초빙해서 회사에서 필요함 교육을 신청해서 받고 있음
- ☐ 각자 부서에서 들어야 할 교육이 이수가 안 되면 진급을 안 시킴
- ☐ 사내교육을 탄력적으로 지원해줬으면 좋겠음

#### ☐ 기타 건의사항

- ☐ 회사에 교육에 대한 계획을 받아 매칭을 해주면 훨씬 효율적일 것 같음
- ☐ 문제해결 프로세스가 필요함

## 8. 10 식료품 제조업

### 가. 월드웨이(주)

#### ☐ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

##### ☐ 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 코로나19 영향으로 매출이 반으로 줄어 인력을 수급이 침체되어 있는 상태임

##### ☐ 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램

☞ 제품개발, 연구, 생산, 매출 회사에 대한 전반적인 신규 교육을 실시함

☞ 식품회사에 대한 인지도를 알고 있는 직원이 필요함

#### ☐ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

##### ☐ 향상훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 기술 개발과 생산인력들이 필요한데 신규 채용자와 마찬가지로 코로나19 영향으로 인력 수급을 안하고 있음

##### ☐ 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램

☞ 재직자는 HACCP이나 GIP 같은 위생에 관한 교육을 받고 있음

#### ☐ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점

##### ☐ HACCP이나 GIP 교육을 받고 있는데 너무 부분적이라 전문가들이 와서 좋은 사례나 시스템을 교육해주었으면 함

#### ☐ 기타 건의사항

##### ☐ 온라인 시장에 대한 접근을 어떻게 해야 되는지, 트렌드나 방향은 어디로 잡아야 되는지에 대한 회사에 맞는 마케팅 교육이 필요함



## 나. (주)한국소스

☐ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요☐ 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 식품공학 관련한 학과를 다니는 대학원생을 교수님들한테 추천 받아 채용함

☐ 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램

☞ ‘1584 산업안전교육’, 인성교육이 필요함

☞ 기술개발 분야는 첨단소재 관련 교육이 필요함

☐ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요☐ 향상훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 신규 채용은 생산직 분야를 올해 20% 증원을 했고 내년에도 30% 이상을 증원할 예정임

☐ 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램

☞ HRD에서 하는 식품 법규 관련 프로그램을 들은적이 있는데 직업에 대한 고충도 느껴지고 교육에 대해 아주 만족해서 다른 프로그램도 듣고 싶어 찾아보니 사업상 맞지 않는 교육들만 있었음

☞ 생산분야는 기계를 만지는 기계설비, 안전교육, 위생 교육이 필요함

☐ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점☐ 식품기술개발 부분은 다른 분과에서 교수님, 전문가들이 오셔서 교육을 해주셨으면 함☐ 대학생들 수업처럼 시간표를 짜서 교육을 들었으면 함☐ 의학, 전기전자, 통신, 바이오, 식품 등 디테일하게 프로그램이 개발되었으면 함☐ 기타 건의사항☐ 제 2공장까지 지을 생각이 있는데 시청에서 규제가 많음☐ 트렌드 변화에 대한 인지가 필요함

## 9. 21 의료용 물질 및 의약품 제조업

가. (주)에프에이

☐ 양성훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

○ 양성훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 신규 채용자는 청년 내일채움공제를 악용하는 사람이 많아 중요한 업무를 맡기기가 어려움

○ 양성훈련 필요 직종·직무 및 교육훈련 프로그램

☞ ‘0284 품질’, ‘1541 화학공학 기술자 및 연구원’, ‘0271 회계 사무원’에 대한 교육이 필요함

☐ 향상훈련 수요 통계 결과 검토 및 구체적인 프로그램 수요

○ 향상훈련 수요조사 결과의 실수요 반영 여부

☞ 세종시가 이직률이 높다 보니 노하우를 갖고 있는 직원들이 연차 수가 높지 않아 다시 신입이 들어와서 알려줘도 알은 지식밖에 알려줄 수 없음

○ 향상훈련 필요 직종·직무 및 훈련 프로그램

☞ 신규 채용자와 마찬가지로 ‘0284 품질’, ‘1541 화학공학 기술자 및 연구원’, ‘0271 회계 사무원’에 대한 교육이 필요함

☞ ‘0222 인사 노무 전문가’ 교육을 상공회의소에서 받고 있는데 시간이 짧아 아쉬움

☐ 양성훈련 및 향상훈련의 현재 지역 내 공급 현황에 따른 평가 및 개선점

○ 관리자가 교육을 듣고 와서 전달해 주는 형태라서 교육의 질이 전문가가 해주는 교육이랑 차이가 많이 남

○ 필요한 교육은 찾아서 들으려고 하는 편인데 전문가들이 방문해서 교육을 해줬으면 함

○ 설비부분 인력수급이 어려움

○ 제조관련 채용을 많이 했는데 도급인력으로 인원을 채우고 있음

☐ 기타 건의사항

○ 내년부터 52시간제도를 도입하는데 준비과정이 어려움

### 제3절 산업별 양성 및 향상훈련 필요 분야 정리 결과

- <표 VI-3>은 FGI 조사 결과 산업별 양성 및 향상훈련의 필요성이 높은 직종 및 직무, 그리고 훈련이 추가로 필요한 직종 및 직무를 종합적으로 정리한 것임

【표VI-3】 산업별 양성 및 향상훈련 필요 분야 정리 결과

산업	순위	양성훈련(지원자 요구역량)			향상훈련(재직자 훈련)			
		직종(KECO)	국가직무능력표준(NCS)		직종(KECO)	국가직무능력표준(NCS)		직업기초능력
87 사회복지 서비스업	1	(231) 사회복지사	1	(07010203) 사회복지면담	(231) 사회복지사	1	(07010203) 사회복지면담	의사소통능력
			2	(07010201) 사회복지조직운영		2	(07010204) 사회복지사례관리	문제해결능력
			3	(07010202) 일상생활기능지원		3	(07010201) 사회복지조직운영	대인관계능력
	2	(231) 보육교사	1	(07030101) 보육	(231) 보육교사	1	(07030101) 보육	대인관계능력
			2	(07030103) 아이돌봄		2	(07030103) 아이돌봄	직업윤리
			-	CS, 고객응대		-	CS, 고객응대	문제해결능력
	3	(307) 간호조무사	1	(06020202) 지역사회간호	(307) 간호조무사	1	(06020202) 지역사회간호	대인관계능력
			2	(06020403) 감염관리		2	(06020403) 감염관리	직업윤리
	4	(305) 영양사	1	(06010206) 영양관리	(531) 조리사	1	(13010101) 한식조리	기술능력
	5	(295) 사무 보조원	1	(02020302) 사무행정	(261) 기획·마케팅 사무원	1	(02010101) 경영기획	문제해결능력
	6	(271) 회계·경리사무원	1	(0203.0101) 예산	(271) 회계·경리 사무원	1	(0203.0101) 예산	수리능력
	75 사업지원 서비스업	1	(221) 경영·진단 전문가	1	(02010301) 마케팅전략기획	(221) 경영·진단 전문가	1	(02010301) 마케팅전략기획
2				(02010101) 경영기획	2		(02010101) 경영기획	문제해결능력
2		(222) 인사·노무 전문가	1	(02020201) 인사	(531) 조리사	1	(13010101) 한식조리	조직이해능력
			2	(02020202) 노무관리	-	-	-	의사소통능력
3		(155) 보건위생·환경 검사원	1	(23060201) 산업보건관리	(271) 회계·경리 사무원	1	(02030101) 예산	기술능력
			2	(23020101) 산업환경보건		2	(02030202) 세무	직업윤리

# 2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

산업	순위	양성훈련(지원자 요구역량)		향상훈련(재직자 훈련)			
		직종(KECO)	국가직무능력표준(NCS)	직종(KECO)	국가직무능력표준(NCS)	직업기초능력	
17 펄프, 종이 및 종이제품	1	(882) 펄프·종이 제조장치 조작원	1 (24030303) 펄프·종이제조	(882) 펄프·종이 제조장치 조작원	1 (24030303) 펄프·종이제조	직업기초능력	
	2	(612) 기술 영업원	1 (10010101) 일반영업	(612) 기술 영업원	1 (10010101) 일반영업	대인관계능력	
	3	(222) 인사·노무 전문가	1 (02020202) 노무관리	(222) 인사·노무 전문가	1 (02020202) 노무관리	자원관리능력	
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	1	(150) 기계조립·관리	1 (15030204) 기계생산성관리	(150) 기계조립·관리	1 (15030204) 기계생산성관리	기술능력	
			2 (15030203) 기계공정관리		2 (15030203) 기계공정관리	-	
			3 (15030202) 기계자재관리		3 (15030202) 기계자재관리	-	
	-	-	-	(541) 시설·특수 경비원	1 (11010101) 보안	문제해결능력	
	-	-	-	-	- CS, 고객 응대	의사소통능력	
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	1	(150) 기계조립·관리	1 (15030204) 기계생산성관리	(150) 기계조립·관리	1 (15030204) 기계생산성관리	직장예절교육	
			2 (15030203) 기계공정관리		2 (15030203) 기계공정관리	직업관 교육	
			3 (15030202) 기계자재관리		3 (15030202) 기계자재관리	갈등조정훈련	
	2	(271) 회계 사무원	1 (02030101) 예산	(271) 회계 사무원	1 (02030101) 예산	수리능력	
			2 (02030202) 세무		2 (02030202) 세무	문제해결능력	
41 종합건설업	1	(140) 토목공학 기술자	1 (23050501) 태양광에너지생산	(140) 측량·지리정보 전문가	1 (04020302) 측량	문제해결능력	
			2 (14020111) 토목건설사업관리	-	-	자기개발능력	
	2	(271) 회계·경리사무원	1 (02030202) 세무	(140) 토목공학 기술자	1 (23050501) 태양광에너지생산	수리능력	
			2 (02030101) 예산		2 (14020111) 토목건설사업관리	문제해결능력	
30 자동차 및 트레일러 제조업	1	(817) 자동차 부품 조립원	1 (15060201) 자동차조립	(817) 자동차 부품 조립원	1 (15060201) 자동차조립	의사소통능력	
	2	(134) 정보시스템 운영자	1 IT시스템관리	(134) 정보시스템 운영자	1 IT시스템관리	기술능력	
			2 IT기술지원		2 IT기술지원	자원관리능력	
	-	-	-	(261) 기획·마케팅 사무원	1 프로젝트관리	정보능력	
	-	-	-	-	-	기술능력	

산업	순위	양성훈련(지원자 요구역량)			향상훈련(재직자 훈련)				
		직종(KECO)	국가직무능력표준(NCS)		직종(KECO)	국가직무능력표준(NCS)		직업기초능력	
10 식료품 제조업	1	(157) 식품공학 기술자 및 연구원	1	(21010110) 식품가공연구개발	(157) 식품공학 기술자 및 연구원	1	(21010110) 식품가공연구개발	자기개발능력	
			2	(21010111) 식품품질관리		2	(21010111) 식품품질관리	기술능력	
	2	(155) 보건위생·환경 검사원	1	(23060201) 산업보건관리	(155) 보건위생·환경 검사원	1	(23060201) 산업보건관리	정보능력	
			2	(23020101) 산업환경보건		2	(23020101) 산업환경보건	직업윤리	
	3	(261)기획·마케팅 사무원	1	(02010301) 마케팅전략기획	(261)기획·마케팅 사무원	1	(02010301) 마케팅전략기획	의사소통능력	
			2	(02010201) 기업홍보		2	(02010201) 기업홍보	자기개발능력	
			3	(01010102) 프로젝트관리		3	(01010102) 프로젝트관리	조직이해능력	
	9 의료용 물질 및 의약품 제조업	1	(154) 화학공학 기술자 및 연구원	1	(17030101) 의약품제조	(284) 생산·품질 사무원	1	(24020103) 동물용의약품제조	기술능력
		2	(284) 생산·품질 사무원	1	(24020103) 동물용의약품제조	(154) 화학공학 기술자 및 연구원	1	(17030101) 의약품제조	자원관리능력
3		(271) 회계·경리사무원	1	(02030202) 세무	(271) 회계·경리 사무원	1	(02030202) 세무	수리능력	
			2	(02030101) 예산		2	(02030101) 예산	기술능력	
-		-	-	-	(221) 인사·노무 전문가	1	(02020201) 인사	정보능력	
-		-	-	-		2	(02020202) 노무관리	문제해결능력	

---

## VII. 결론

---



## 제1절 각 장별 주요내용 요약

### 1. 세종지역 일반 현황 요약

#### □ 세종지역의 일반 현황

- 세종지역의 사업체 수는 2012년 대비 2018년에 139.0% 증가한 15,871개이며, 종사자 수는 2012년 대비 148.5% 증가한 115,585명으로 나타남.
- 2012년 대비 사업체 수 증가률이 좋은 산업은 ‘정보통신업’ (29개→160개, 451.7%)이 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘교육서비스업’ (237개→817개, 367.1%), ‘전문과학 및 기술서비스업’ (107개→444개, 315%) 순으로 높게 나타남
- 종사자 수 증가률은 ‘전문과학 및 기술서비스업’ (775.7%), ‘전기,가스,증기 및 공기조절 공급업’ (666.7%), ‘사업시설관리, 사업지원 및 임대서비스업’ (580.6%) 순으로 높게 나타남
- ‘제조업’, ‘도소매 및 소매업’, ‘운수 및 창고업’ 은 사업체 수와 종사자 수 증가를 낮게 나타남
- 세종지역의 지역내총생산(GRDP)은 2014년 대비 2018년에 20.7% 상승함
  - ☞ 세종지역의 GRDP 중 가장 많은 비중을 차지하던 ‘제조업’ 은 2014~2018년 동안 감소와 증가를 반복하고 있음
  - ☞ ‘공공행정, 국방 및 사회보장 행정’ 은 2014년 이후 증가 추세로 2018년에 50.4% 증가한 것으로 나타남
  - ☞ 1인당 지역내총생산(GRDP)의 전국대비 비중을 살펴보면, 2014~2018년 사이 전국대비 세종지역의 GRDP 비중을 보면, 2014년 62,944백만원을 시작으로 2016년 32.3%p 감소한 42,572백만원, 2018년 36,570백만원까지 감소하여 2014년 대비 41.9%p 감소하였음

#### □ 세종지역의 노동시장 현황

- 세종지역의 경제활동인구는 2017년 132천 명, 2018년에는 152천 명, 2019년에는 172천 명으로 지속적으로 증가함
- 세종지역의 경제활동참가율은 2019년 기준 64.3%로 전국 63.3% 대비 1.0%p 높게 나타남
- 세종지역의 고용률은 2017~2019년 기간 동안 증가(2017년 61.2%→2019년 62.5%)하고 있으며, 전 기간 동안 전국보다 높은 수준임



- 성별 고용률을 살펴보면, 남성의 경우 세종지역이 전국보다 고용률이 높게 나타나지만, 여성의 경우는 전국 대비 다소 낮음
- 2017~2019년의 세종지역의 실업률은 전국 대비 낮은 수준이며, 2017년 2.3%의 실업률이 2019년에 2.7%로 증가함
- 전국 기준 실업률의 경우 남성이 상대적으로 실업률이 높게 나타나지만, 세종지역의 경우 여성의 실업률이 2017~2018년 동안 상대적으로 높게 나타나다가 2019년에 남녀 실업률이 동일해짐
- 전국과 세종지역의 산업별 취업자 현황을 살펴보면, 2019년에 전국 기준 산업별 가장 많은 취업자가 나타난 산업으로는 ‘사업, 개인, 공공서비스 및 기타’의 비중이 37.4%로 가장 높았으며, 세종지역 기준도 동일하게 ‘사업, 개인, 공공서비스 및 기타’의 취업자 비중이 52.4%로 가장 높게 나타남
  - ☞ 다음으로 ‘광업’과 ‘제조업’이 각각 14.3%, ‘도소매, 숙박, 음식점업’ (13.1%) 등의 순으로 나타남
- 2019년 전국 기준 직업별 가장 많은 취업자가 나타난 직업으로는 ‘전문가 및 관련 종사자’의 비중이 20.5%로 가장 높았으며, 다음으로 ‘사무 종사자’ (17.5%), ‘단순 노무 종사자’ (13.0%) 등의 순임
- 반면 세종지역 기준으로는 ‘전문가 및 관련 종사자’가 30.4%로 가장 높고, 다음으로 ‘사무 종사자’ (24.4%), ‘서비스 종사자’ (10.7%), ‘장치, 기계조작 및 조립 종사자’ (8.9%) 등의 순으로 나타나 전국과 비슷한 양상을 보임

## 2. 교육 훈련 정기 수요조사 요약

- 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 응답 사업체는 497개이며, 가중치 부여 후 응답사업체는 600개임. 사업체 유형은 ‘일반 사업체’가 85.3%로 가장 많음. 사업체 형태는 ‘단독 사업체’가 79.6%로 가장 많고 다음으로 ‘지사·공장’ 9.9%, ‘본사’ 5.3% 순으로 조사됨.
- 2019년 12월 말 기준 전체 종사자는 20,891명이며, 이중 내국인 근로자는 20,576명(98.5%), 외국인 근로자는 315명(1.5%)로 나타남
  - 산업별로는 ‘87 사회복지 서비스업’의 전체 종사자 수는 3,001명(14.4%)로 가장 많고, 다음으로 ‘10 식료품 제조업’ 1,887명(9.0%), ‘20 화학물질 및 화학제품 제조업’ 1,717명(8.2%), ‘75 사업지원 서비스’ 1,481명(7.1%), ‘86 보건업’ 1,299명(6.2%), ‘41 종합 건설업’ 1,075명(5.1%) 순으로 나타남
- 세종지역 사업체 대상으로 4차 산업혁명 분야에 해당여부를 조사한 결과 47.8%가 4차 산업혁명 분야에 ‘해당없음’으로 조사됨
  - 응답 사업체중 ‘자율주행차’ 11.7%, ‘첨단소재’ 8.1%, ‘신재생에너지’ 8.1% 연관이 있는 것으로 조사됨
  - 응답 사업체중 4차 산업혁명과 관련하여 교육훈련 지원이 필요한 부분에 대해서는 ‘빅데이터’ 24.9%, ‘자율차’ 11.6%, ‘첨단소재’ 9.3%, ‘신재생에너지’ 7.9%인 것으로 조사됨
  - 4차 산업혁명에 대한 사업체의 대응방안으로는 ‘전문인력 확보’ 20.5%, ‘재직자 향상 교육’ 13.3%로 나타남

### 가. 인력 현황

- 인력 현황을 살펴보면, 전체 종사자 수 20,891명 중
  - ‘근속 1년 미만’ 종사자 수는 2,340명(11.2%)으로 조사됨
  - 2,520명 퇴직자 중 ‘근속 1년 미만’ 퇴직자 수는 1,436명(57.0%)로 나타나 신규 채용 인원 중 절반 이상이 퇴직하는 것으로 나타남
  - ‘근속 1년 미만’ 종사자 비중이 높은 산업은 ‘59 영상·오디오 기록물 제작 및

배급업' 이 49.1%, '74 사업시설 관리 및 조정 서비스업' 36.9%로 높게 나타남

- 퇴사자 중 '근속 1년 미만' 종사자 비중이 높은 산업 '59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업' 이 98.0%로 가장 높고, 다음으로 '41 종합 건설업' 75.7%, '28 전기장비 제조업' 70.6%, '75 사업지원 서비스' 68.1% 순으로 높게 나타남

나. 채용 현황을 살펴보면,

- 전체 구인계획 인원 2,897명 중 2,693명(92.9%)을 채용했으며, 채용인원 중 331명(12.3%)이 역량 부족 인원인 것으로 나타남
- 향후 채용계획 인원은 2020년 1,421명, 2021년 621명으로 2019년 대비 각각 49.0%, 21.0%으로 사업체에서 구체적인 채용계획 및 인력수급 관련한 계획 수립되어 있지 않으며, 대부분의 사업체에서 계획적으로 인원을 충원하기보다는 인원 결원이나 필요시 구인하는 것으로 판단됨
- 산업별로는 채용 현황을 보면 '28 전기장비 제조업' 은 169명 구인계획 대비 111명(65.9%)만 구인되어 가장 낮은 구인율을 나타내고 있으며, 다음으로 '20 화학물질 및 화학제품 제조업' 은 387명 구인계획 대비 257명(66.4%)을 채용한 것으로 나타남. 이외 기타 다른 업종은 구인계획 인원을 대부분 충원하는 것으로 나타남. 특히, '74 사업시설관리 및 조정 서비스업' 344명, '75 사업지원 서비스업' 413명, '87 사회복지 서비스업' 377명 채용으로 구인계획 인원의 90% 이상 달함
- 직종별(KECO 2digit)로는 '02 경영·행정·사무직' 의 309명 구인계획 인원 대비 208명, 구인 충원율이 67.3%로 가장 낮게 나타남. '89 제조 단순직' 390명(91.6%), '56 청소 및 기타 개인 서비스직' 374명(98.9%), '83 전기·전자 설치·정비·생산직' 311명(93.1%)으로 구인인원과 충원율 모두 높게 나타남
- 채용자 중 역량 부족 인원 현황을 보면,
  - 산업별로 살펴보면, '87 사회복지 서비스업' 이 72명(19.3%)로 가장 많고, 다음으로 '20 화학물질 및 화학제품 제조업' 40명(15.3%), '23 비금속 광물제품 제조업' 23명(27.1%) 순으로 많게 나타남
  - 직종별로는 '83 전기·전자 설치·정비·생산직' 이 49명(14.6%)명으로 가장 많고 다음으로 '85 화학·환경·설치·정비·생산직' 38명(27.8%), '82 금속·재료

설치·정비·생산직(관금·단조·주조·용접·도장 등) 30명(27.1%), ‘55돌봄 서비스직(간병·육아)’ 30명(20.0%) 순으로 많이 나타남

#### 다. 양성훈련 수요조사 결과 분석

- 본 보고서에서는 양성훈련 수요는 사업체가 2021년에 필요로 하는 신규인원(신규채용계획인원) 중 고용노동부 주관의 실업자훈련을 경험할 것으로 예상되는 인원을 추정  
**양성훈련수요 = 채용계획인원 × 취업자 중 실업자훈련 경험이 있을 확률**
- 양성훈련 수요는 전체 165명으로 나타남
  - 직종별로 보면, ‘02 경영·행정·사무직’ 34명으로 전체 수요 중 20.6%로 가장 많고, 다음으로 ‘30 보건 의료직’ 23명, ‘70 건설·채굴직’ 21명 순으로 양성훈련 수요가 높게 나타남

#### 라. 향상훈련 수요조사 결과 분석

- 재직자의 향상훈련 수요는 4,376명으로 조사됨
  - 산업별로는 ‘87 사회복지 서비스업’에서 향상훈련 수요가 808명으로 가장 많이 나타났으며, 다음으로는 ‘23 비금속 광물제품 제조업’ (439명), ‘10 식료품 제조업’ (405명) 등의 순으로 나타남
  - 규모별로는 ‘30~99인’ 규모에서 향상훈련 수요가 2,003명으로 가장 많았으며, 그 다음으로는 ‘10~29명’ (1,249명), ‘100~299인’ (1,125명)의 순으로 조사됨
  - 각 규모별로 향상훈련 수요가 가장 많은 산업은 ‘10~29인’ 과 ‘30~99인’ 에서 ‘사회복지 서비스업’ 이 각각 267명, 541명으로 향상훈련 수요가 가장 많았으며, ‘100~299인’ 규모에서는 ‘23 비금속 광물제품 제조업’ 의 향상훈련 수요가 가장 많이 나타남

### 3. 세종지역 훈련 공급 유출입 현황 요약

#### 가. 실업자 지원(양성) 훈련 공급 유출입 현황

- 2019년 기준 세종에서 국가기간전략직종훈련과 실업자계좌제 훈련을 받은 훈련생의 63.9%가 타지역으로 취업한 것으로 나타남
  - 세종지역에서 훈련을 받은 후 타지역으로 취업하는 인원의 비중이 매년 감소하는 경향을 보임 (2017년 81.3%, 2018년 70.1%, 2019년 63.9%)
  - 반면 세종지역에서 훈련을 받은 후 세종지역으로 취업하는 인원의 비중은 매년 증가함
  - 타지역에서 훈련을 받고 세종으로 취업하는 인원은 2018년 대비 2019년에 다소 감소함
- 훈련 후 지역별 이동 현황을 보면,
  - 2019년 기준 세종지역에서 훈련을 받은 후 타지역으로 취업한 인원이 가장 많은 지역은 ‘충남’ 지역으로 나타났고, 다음으로 ‘대전’, ‘서울’, ‘충북’ 등의 순으로 나타남
  - 타지역에서 훈련을 받은 후 세종으로 취업한 인원이 가장 많은 지역으로는 ‘대전’ 지역으로 나타남. 다음으로 ‘충남’, ‘충북’, ‘서울’ 등의 순으로 나타남
- 직종별 훈련 유출입 현황
  - 2019년 기준 세종에서 훈련을 받은 후 타 지역으로 가장 많이 취업한 직종은 ‘돌봄·서비스직 (간병·육아)’ 으로 나타남
  - 다음으로 ‘건설·채굴직’ (26.0%), ‘보건·의료직’ (23.6%) 등의 순으로 나타남
  - 타지역에서 훈련을 받은 후 세종지역으로 가장 많이 취업한 직종으로는 ‘경영·행정·사무직’ 이 55명으로 가장 많음
  - 다음으로 ‘전기·전자·설치·정비·생산직’ (34명), ‘정보통신·연구개발직 및 공학 기술직’ (26명) 등의 순으로 나타남

#### 나. 재직자 지원(향상) 훈련 공급 현황

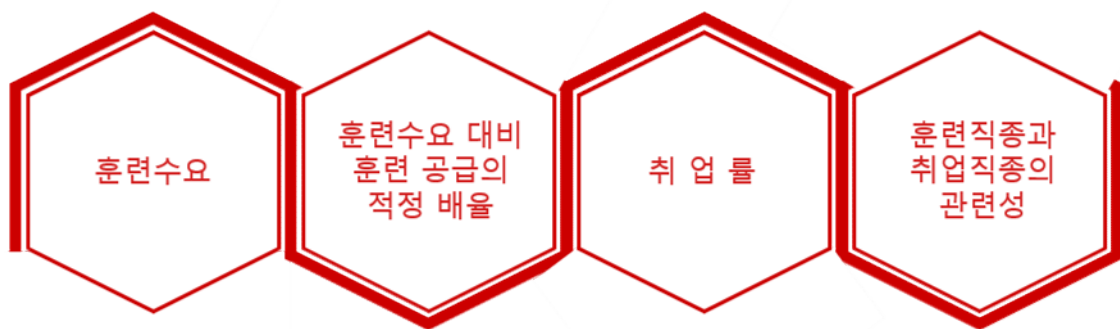
- 세종지역의 직종별 재직자 지원 훈련 공급 현황,
  - 2019년 기준 향상 훈련 전체 실시 인원은 4,355명이며, 그 중 수료인원은 4,259명임

- 2019년 기준 수료인원이 가장 많은 훈련 직종으로는 ‘금융·보험직’이 3,197명으로 가장 많으며, 다음으로는 ‘법률직’ (259명), ‘경영·행정·사무직’ (134명) 등의 순으로 나타남
- 대부분의 향상 교육의 경우 수료율이 높은 편임(2019년 기준 평균 94.9%)
- 사업체 규모별 재직자 지원 훈련 공급 현황
  - 재직자 지원 훈련을 가장 많이 실시하는 사업체 규모는 10~29인으로 2019년 기준 실시 인원이 2,255명, 수료 인원이 2,226명으로 나타남

#### 4. 세종지역 훈련 수요와 훈련 공급 비교분석 요약

##### 가. 비교방법

- 직종별 훈련 공급 인원 결정시 고려할 요인에 대한 층위(層位)별 분석을 함. 구체적으로 훈련 수요, 적정 훈련 공급 인원, 취업률, 훈련 직종과 취업 직종의 관련성을 감안하여 비교함



(단위 : 명, %)

구분	주요 가정
훈련 수요	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 훈련 수요 유형: 세종지역 인력 및 훈련 수요조사 결과 도출된 양성훈련 수요</li> </ul>
훈련 공급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 적정 훈련 공급: 훈련 수요 <math>\times</math> 2 (적정훈련배율 <math>S_i</math>)</li> <li>○ 적정 훈련 배율: 적정 훈련 배율(<math>S_i</math>) = 양성훈련수요 <math>\div</math> (취업률 평균 <math>\times</math> 수료율 평균)  <math>1.9 = 1 \div (58.3 \times 91.1)</math>            1.9이지만 본 조사에서는 2로 간주함</li> <li>○ 실제 훈련 공급: 국가기간전력산업직종훈련 실시인원 + 실업자계좌제 실시인원 + 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 실시인원            - 2019년 실시인원 기준</li> </ul>

주. KECO 2digit을 기본으로 분류함

## 나. 비교 분석 결과

- 훈련 수요는 적정 훈련 공급의 개념과 다소 거리가 있다는 점을 감안할 필요가 있음. 일반적으로 훈련 과정의 정원이 정해지더라도 모집이 정원에 미달할 수 있고, 또한 훈련 참여자가 전부 수료하는 것도 아님. 따라서 훈련 수요의 일정 배수만큼의 훈련이 공급되어야 함. 이러한 점을 감안하여 본 연구에서는 훈련 수요 대비 훈련 공급의 적정 배율을 2배( $S_i=2.0$ )로 가정하여 그 값을 적정 훈련 공급으로 간주하여 분석하도록 함
- 직종별 훈련 수요와 실제 훈련 공급
  - 훈련 수요의 합계는 164명이지만, 직종별로 차이가 나는 것을 알 수 있음. 실제 훈련 공급도 175명으로 직종별로 차이가 나는 것을 알 수 있음. 직종별로는 훈련 수요와 실제 훈련 공급이 없는 직종 또한 다수 있음. 전체 합계의 비율을 보면 실제 훈련 공급 대비 훈련 수요 비율은 0.94인 것으로 나타남
  - '01 관리직(임원·부서장)', '11 인문·사회과학 연구직', '12 자연·생명과학 연구직', '13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직', '15 제조 연구개발직 및 공학기술직', '21 교육직', '23 사회복지·종교직', '42 스포츠·레크리에이션직', '53 음식 서비스직', '54 경호·경비직', '56 청소 및 기타 개인서비스직', '61 영업·판매직', '62 운전·운송직', '81 기계 설치·정비·생산직', '82 금속·재료 설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)', '83 전기·전자 설치·정비·생산직', '85 화학·환경 설치·정비·생산직', '87 식품 가공·생산직', '89 제조 단순직'와 같이 훈련 수요는 있으나 훈련 공급이 없는 직종이 존재하는 것을 알 수 있음. 이와 같이 훈련 수요가 있는데 훈련 공급이 이루어지지 않는 경우는 문제인 것으로 판단됨. 따라서 유사직종의 훈련과정을 이러한 직종에 맞추어 적절히 조정하거나 새로운 훈련과정을 만들 필요성이 있는 것으로 사료됨
  - 그리고 훈련 공급이 이루어지는 직종들 중에서 실제 훈련 공급 대비 훈련 수요 (적정 훈련 공급) 비율이 가장 높은 직종은 '02 경영·행정·사무직' 으로 그 비율이 2.43%(4.86%)에 달하여 공급 대비 수요가 큰 것을 알 수 있음.
  - 이에 반해, 훈련 수요가 적은데도 불구하고 훈련 공급이 많이 이루어지는 직종도 있는 것으로 나타남. '55 돌봄 서비스직(간병·육아)' 직종은 훈련 수요(3명)가 적은데도 훈련 공급(72명)이 많이 이루어지고 있음. 이는 양성훈련 수요가 국가기간전략산업 직종훈련과 실업자계좌제훈련의 자료만을 활용하여 산출되기 때문에, 두 훈련에서

공급하지 않는 직종은 사업체의 인력 수요가 있더라도 훈련 수요에 반영되지 않을 수 있다는 점을 유념하여야 함. 그럼에도 불구하고, 이 직종의 훈련은 훈련 인원을 적절히 조정되거나 다른 직종의 훈련과정으로 대체될 필요가 있음

- 기존의 분류만으로 훈련 공급의 적절성을 평가하는 데에는 한계가 존재한다는 점을 다시 한 번 유념할 필요가 있음. 그 이유는 첫째, 훈련 공급의 직종 분류가 취업 직종의 분류와 완벽하게 일치할 수 없다는 것, 둘째 유사직종이 존재하여 다른 직종으로 취업하더라도 훈련과정 소기의 목적을 충분히 달성하였다고 판단할 수 있는 경우가 충분히 존재하기 때문임. 따라서 훈련 공급의 적절성을 평가하기 위해서는 훈련과정의 취업률도 같이 고려해야만 할 것으로 판단됨

## 5. 세종지역 훈련 수요 정성조사 요약

- FGI 조사 결과 산업별 양성 및 향상훈련의 필요성이 높은 직종 및 직무, 그리고 훈련이 추가로 필요한 직종 및 직무를 종합적으로 정리

산업	순위	양성훈련(지원자 요구역량)			향상훈련(재직자 훈련)			
		직종(KECO)	국가직무능력표준(NCS)		직종(KECO)	국가직무능력표준(NCS)		직업기초능력
87 사회복지 서비스업	1	(231) 사회복지사	1	(07010203) 사회복지면담	(231) 사회복지사	1	(07010203) 사회복지면담	의사소통능력
			2	(07010201) 사회복지조직운영		2	(07010204) 사회복지사례관리	문제해결능력
			3	(07010202) 일상생활기능지원		3	(07010201) 사회복지조직운영	대인관계능력
	2	(231) 보육교사	1	(07030101) 보육	(231) 보육교사	1	(07030101) 보육	대인관계능력
			2	(07030103) 아이돌봄		2	(07030103) 아이돌봄	직업윤리
			-	CS, 고객응대		-	CS, 고객응대	문제해결능력
	3	(307) 간호조무사	1	(06020202) 지역사회간호	(307) 간호조무사	1	(06020202) 지역사회간호	대인관계능력
			2	(06020403) 감염관리		2	(06020403) 감염관리	직업윤리
	4	(305) 영양사	1	(06010206) 영양관리	(531) 조리사	1	(13010101) 한식조리	기술능력
	5	(295) 사무 보조원	1	(02020302) 사무행정	(261) 기획·마케팅 사무원	1	(02010101) 경영기획	문제해결능력
	6	(271) 회계·경리사무원	1	(0203.0101) 예산	(271) 회계·경리 사무원	1	(0203.0101) 예산	수리능력



산업	순위	양성훈련(지원자 요구역량)			향상훈련(재직자 훈련)			
		직종(KECO)	국가직무능력표준(NCS)		직종(KECO)	국가직무능력표준(NCS)		직업기초능력
75 사업지원 서비스업	1	(221) 경영·진단 전문가	1	(02010301) 마케팅전략기획	(221) 경영·진단 전문가	1	(02010301) 마케팅전략기획	의사소통능력
			2	(02010101) 경영기획		2	(02010101) 경영기획	문제해결능력
	2	(222) 인사·노무 전문가	1	(02020201) 인사	(531) 조리사	1	(13010101) 한식조리	조직이해능력
			2	(02020202) 노무관리	-	-	-	의사소통능력
	3	(155) 보건위생·환경 검사원	1	(23060201) 산업보건관리	(271) 회계·경리 사무원	1	(02030101) 예산	기술능력
			2	(23020101) 산업환경보건		2	(02030202) 세무	직업윤리
17 펄프, 종이 및 종이제품	1	(882) 펄프·종이 제조장치 조작원	1	(24030303) 펄프·종이제조	(882) 펄프·종이 제조장치 조작원	1	(24030303) 펄프·종이제조	직업기초능력
	2	(612) 기술 영업원	1	(10010101) 일반영업	(612) 기술 영업원	1	(10010101) 일반영업	대인관계능력
	3	(222) 인사·노무 전문가	1	(02020202) 노무관리	(222) 인사·노무 전문가	1	(02020202) 노무관리	자원관리능력
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	1	(150) 기계조립·관리	1	(15030204) 기계생산성관리	(150) 기계조립·관리	1	(15030204) 기계생산성관리	기술능력
			2	(15030203) 기계공정관리		2	(15030203) 기계공정관리	-
			3	(15030202) 기계자재관리		3	(15030202) 기계자재관리	-
	-	-	-	-	(541) 시설·특수 경비원	1	(11010101) 보안	문제해결능력
	-	-	-	-	-	-	CS, 고객 응대	의사소통능력
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	1	(150) 기계조립·관리	1	(15030204) 기계생산성관리	(150) 기계조립·관리	1	(15030204) 기계생산성관리	직장에절교육
			2	(15030203) 기계공정관리		2	(15030203) 기계공정관리	직업관 교육
			3	(15030202) 기계자재관리		3	(15030202) 기계자재관리	갈등조절훈련
	2	(271) 회계 사무원	1	(02030101) 예산	(271) 회계 사무원	1	(02030101) 예산	수리능력
			2	(02030202) 세무		2	(02030202) 세무	문제해결능력

2020년도 세종지역 인력 및 교육 수요공급조사

산업	순위	양성훈련(지원자 요구역량)			향상훈련(재직자 훈련)			
		직종(KECO)	국가직무능력표준(NCS)		직종(KECO)	국가직무능력표준(NCS)		직업기초능력
41 종합건설업	1	(140) 토목공학 기술자	1	(23050501) 태양광에너지생산	(140) 측량·지리정보 전문가	1	(04020302) 측량	문제해결능력
			2	(14020111) 토목건설사업관리	-	-	-	자기개발능력
	2	(271) 회계·경리사무원	1	(02030202) 세무	(140) 토목공학 기술자	1	(23050501) 태양광에너지생산	수리능력
			2	(02030101) 예산		2	(14020111) 토목건설사업관리	문제해결능력
30 자동차 및 트레일러 제조업	1	(817) 자동차 부품 조립원	1	(15060201) 자동차조립	(817) 자동차 부품 조립원	1	(15060201) 자동차조립	의사소통능력
	2	(134) 정보시스템 운영자	1	IT시스템관리	(134) 정보시스템 운영자	1	IT시스템관리	기술능력
			2	IT기술지원		2	IT기술지원	자원관리능력
	-	-	-	-	(261) 기획·마케팅 사무원	1	프로젝트관리	정보능력
	-	-	-	-	-	-	-	기술능력
	-	-	-	-	-	-	-	-
10 식료품 제조업	1	(157) 식품공학 기술자 및 연구원	1	(21010110) 식품가공연구개발	(157) 식품공학 기술자 및 연구원	1	(21010110) 식품가공연구개발	자기개발능력
			2	(21010111) 식품품질관리		2	(21010111) 식품품질관리	기술능력
	2	(155) 보건위생·환경 검사원	1	(23060201) 산업보건관리	(155) 보건위생·환경 검사원	1	(23060201) 산업보건관리	정보능력
			2	(23020101) 산업환경보건		2	(23020101) 산업환경보건	직업윤리
	3	(261)기획·마케팅 사무원	1	(02010301) 마케팅전략기획	(261)기획·마케팅 사무원	1	(02010301) 마케팅전략기획	의사소통능력
			2	(02010201) 기업홍보		2	(02010201) 기업홍보	자기개발능력
			3	(01010102) 프로젝트관리		3	(01010102) 프로젝트관리	조직이해능력
9 의료용 물질 및 의약품 제조업	1	(154) 화학공학 기술자 및 연구원	1	(17030101) 의약품제조	(284) 생산·품질 사무원	1	(24020103) 동물용의약품제조	기술능력
	2	(284) 생산·품질 사무원	1	(24020103) 동물용의약품제조	(154) 화학공학 기술자 및 연구원	1	(17030101) 의약품제조	자원관리능력
	3	(271) 회계·경리사무원	1	(02030202) 세무	(271) 회계·경리 사무원	1	(02030202) 세무	수리능력
			2	(02030101) 예산		2	(02030101) 예산	기술능력
	-	-	-	-	(221) 인사·노무 전문가	1	(02020201) 인사	정보능력
	-	-	-	-		2	(02020202) 노무관리	문제해결능력

## 제2절 정책적 시사점 및 향후 훈련 공급 방향

### 1. 조사 결과에 따른 시사점

#### 가. 세종지역 산업구조 변화

- 세종지역의 산업별 사업체와 종사자 수의 변화를 고려할 때, ‘제조업’, ‘도매 및 소매업’, ‘운수 및 창고업’은 성장세가 둔화된 반면, ‘정보통신업’, ‘교육서비스업’, ‘전문과학 및 기술서비스업’, ‘사업시설관리, 사업지원 및 임대서비스업’, ‘보건업 및 사회복지 서비스업’ 등의 산업은 지속적으로 성장하고 있는 추세임
- 감소 추세인 산업군은 기존 지역 측면에서 주된 업종으로 보편적 교육·훈련보다 기업 맞춤형 교육·훈련 프로그램을 공급할 수 있도록 지원이 필요함
- 급격히 증가하는 산업인 경우 인력 수요는 많은 반면, 인력 공급은 충분하지 못하고 또한, 산업에서 전문적인 역량을 필요로 하고 있는 상황이어서, 세종시 산업정책의 결과로 증가하는 산업군에 대한 양성훈련 프로그램 공급이 필요함

#### 나. 세종지역 인력 및 훈련 수요 분석에 따른 시사점

- 세종지역의 인자위 출범으로 첫 수요조사를 진행한 시점에서 사업체의 채용계획 분야에 대비 현재 제공되고 있는 교육·훈련 프로그램 종류와 범위가 다소 부족한 부분이 있어서 양성훈련 수요를 도출하는 부분에서 다소 어려운 부분이 있음
- 세종지역은 세종시 도시 및 산업정책에 따라서 연관 산업의 증가로 인력 수요가 발생함과 동시에 교육·훈련 수요도 증가하고 있으나 현 조사는 현존하는 기업을 대상으로 교육 수요를 조사하고 있어서 도시 및 산업정책 결과로 파생되는 교육·훈련 수요를 파악하는 데는 한계가 있었지만 FGI 등을 통하여 ‘보육 및 사회복지 분야’에 대한 인력 수요의 급증과 4차 산업혁명에 따른 산업변화로 인한 사업체가 필요로 하는 인력에 대한 양성 및 향상교육·훈련 프로그램 개발과 제공 방식을 현재 집체교육 방법에서 좀 더 수요자 중심의 교육 방식을 모색할 필요가 있음
- 교육·훈련 프로그램 제공 시 도심지역 산업과 도심 외 지역 산업들 간 분포를 고려하여 프로그램 제공 거점을 선정할 필요가 있으며, 현재 많은 사업체에서 세종 외 지역에서

교육·훈련을 제공받고 있는 상황인 만큼 세종지역 내에 프로그램과 교육·훈련기관을 우선적으로 구축할 필요가 있음

#### 다. 세종지역 인력 및 훈련 조사 시사점

- 세종지역 단독조사는 1회차로 전수조사를 진행하였으나 코로나19로 인하여 회수율이 82.8%로 그쳤으나, 초기 현장 조사에 있어서 조사원 보다는 연구원이 직접 사업체를 방문하여 조사를 진행함으로써 양질의 데이터를 확보할 수 있었음
- 조사 거절 사업체인 경우 세종인자위 연구원과 과제 책임자가 동행하여 사업체 담당자를 설득하여 자료를 확보하여 코로나19로 인한 조사 리스크를 최대한 감소시킴
- 타지역에 비해서 연혁적인 부분이나 규모면에서 작지만 추후 지속적으로 진행해 나아갈 신뢰성 있는 기초자료 확보 측면에서는 큰 의미가 있음
- 세종지역에 대해 좀 더 세밀한 분석으로 인하여 기존 교육·훈련 프로그램 대비 신설이 필요한 교육·훈련 프로그램이 다소 도출됨으로써 향후 프로그램 신설시 사업체별 맞춤과 신성장 산업분야에 대한 신설 프로그램 개발과 공급이 요구됨
- 지속적인 전수조사 분석을 통하여 좀 더 사업체 수요와 산업변화에 앞서가는 교육·훈련 프로그램 개발 및 공급이 필요함

## 2. 조사 결과 활용을 위한 정책적 시사점

가. 수요 기반의 선제적인 세종지역 맞춤형 인력양성 체계 구축

- 세종지역에서 가장 높은 수요를 지니고 있으며 기업 운영에 있어 가장 기본적인 직종에 대한 공급 증대 → 최대한 간소화된 교육 과정 참여를 통해 ‘경영·행정·사무직’ 종사자의 기초 역량에 대한 향상을 지원
  - 기업들에 대한 수요조사 결과 제조업과 서비스업에서 공통적으로 높은 수요가 나타난 직종은 ‘경영·행정·사무직’
  - 중소기업의 경우 소수의 종사자가 다양한 종류의 업무를 수행하는 경우가 대부분인데, 특히 ‘경영·행정·사무직’의 경우 회사 경영, 인사, 노무에 이르는 폭넓은 분야의 업무를 총괄하는 경우가 많음
  - 기업 차원에서 현재 재직중인 ‘경영·행정·사무직’에 대한 역량에 대한 아쉬움과 불만 사항이 높은 것으로 나타남
  - ‘경영·행정·사무직’은 전문성 차원에서 접근하게 되면 기업과 종사자 모두 불가능한 부분이 많음 → 기업 차원에서 또 다른 전문 인력을 채용하는 것에 대한 부담, 종사자 차원에서는 전문성을 지니고 중소기업에 취업 하는 것을 선호하지 않으며 다양한 전문성에 대한 교육 참여 수요도 매우 낮음
  - 따라서, ‘경영·행정·사무직’에 대한 연중 참여 교육 프로그램 및 전산화된 컨설팅(업무 매뉴얼과 상시 전문가 자문이 가능한 웹&앱 지원 체계) 지원이 필요
- 빅데이터 및 전문연구개발 인력에 대한 미래 수요 확인 → 고급 인력 양성을 통한 4차산업혁명 단계를 대비한 제조업의 후방산업 지원 체계 강화
  - 세종지역 소재 기업들은 공통적으로 4차산업혁명을 대비하기 위해 생산라인의 첨단화와 같이 현재 수준의 변화보다 빅데이터 및 전문연구개발 인력에 대한 확대 등 미래를 대비하는 것이 더 적절하다고 인식하고 있음
  - 미래에 대한 대비에서 가장 중요한 것은 전문 인력의 양성과 미래를 대비한 정보의 수집
  - 세종 지역에 빅데이터(정부 차원의 공공데이터와 소셜네트워크 데이터를 모두 포함)를 활용할 수 있는 인력에 대한 양성 및 향상 과정을 추가로 운영하고, 연구개발 인력에 대한 수급 체계를 마련하는 것이 매우 중요

- 단순 생산직 인력에 비해 절대적으로 부족한 숙련 기술직 부족 → 숙련된 지역내 인력들의 교육(교수) 과정 참여 기회의 확대
  - 세종지역 제조업 기업들의 경우 전기, 전자, 화학 관련 숙련된 기술 인력들에 대한 부족에 따른 어려움을 호소하고 있음
  - 부족한 인력들에 대한 채용이나 현장 인력의 향상 교육이 필요 → 기업 차원에서는 인건비의 증가와 더불어 현재 종사하고 있는 인력들이 교육 참여에 따른 공백 현상에 대해 매우 큰 부담을 느끼고 있음
  - 따라서, 교육장으로 이동하여 집체 교육에 참여하는 것보다 기업체(현장)에서 교육을 진행하고 역량을 향상시키 체계의 교육이 진행되어야 함
  - 기업 차원에서 전문 교육(교수) 인력들을 충분히 확보하고 현장 교육을 실시하는 것은 어려움 → 공공 차원에서 인접한 기업들의 전문인력을 중심으로 한 전문 교육(교수) 인력풀 확보와 교육 프로그램 운영 지원 등이 필요

#### 나. 세종지역 소재 기업 취업에 대한 지역 인력들의 선호도 증대

- 세종지역내 인력들조차 세종지역내 기업들을 제대로 인지하지 못하여 외부 인력 유출이 지속되고 있는 상황 → 세종지역 소재 우수 기업을 지역내 인력들에게 소개할 수 있는 지원사업 마련
  - 세종지역내 예비인력들은 세종지역내 기업들에 대해 제대로 인지하지 못하고 있으며, 이러한 낮은 인지도는 세종지역내 인력의 외부 유출 현상을 가속화
  - 중소기업들은 대부분 기업에 대한 홍보를 고려할만한 여유를 지니고 있지 못하며, 인력 차원에서도 소수의 기업풀에서 자신들이 선호하는 기업들을 찾기 어려움
  - 세종지역 기업들에 대한 체계적인 홍보가 가능한 지원사업 마련이 필요 → 세종지역내 우수 기업의 발굴과 대학 및 지역내 인력들을 대상으로 온/오프라인 기업 홍보 진행 → 년 1~2회 세종특별자치시가 주관하는 지역기업 취업박람회 개최 등 적극적인 지역내 홍보 실행
- 세종 - 대전 - 충남 지역의 광역 인력수급 선순환 체계 주도
  - 인력이 일방적으로 유출되는 수도권을 제외하면 세종지역과 인접한 대전, 충남과의 인력 유출입이 가장 활발하게 발생하고 있음

- 현재 인력 수급 체계는 광역자치단체를 중심으로 설정되어 있는데, 규모의 한계를 지닌 세종지역이 자체적으로 인력을 수급하는 단계에 이르기까지 상당한 시간이 소요
- 세종지역과 인접한 대전, 충남 지역과는 인력의 양성 과정을 공유하고 공급 프로그램을 연계하는 방식을 적용하여 단기적으로는 인력의 안정적 공급, 중장기적으로는 광역 단위의 인력양성 체계를 마련하는 것이 필요
- 세종지역내 인력을 양성하고 공급하는 역할을 수행하는 주체의 명확화 → 분산화된 인력양성 체계의 집중과 대표 기관화
  - 인력을 양성하고 공급하는 사업은 다양한 단위 프로그램으로 구성되어 있어 관련 정보에 관해 쉽게 접근하기 어려운 특성을 지님
  - 따라서, 기업과 주민들은 인력수급 체계를 누가 어떻게 수행하는지에 대한 인지 자체가 부족한 상황 → 전반적인 수요를 조사만으로 파악해야 하고 현장의 목소리와 수요를 제대로 파악하기 어려운 체계
  - 세종지역의 인력수급 체계 전체를 총괄하고 성과를 관리하며, 세종시민과 기업들이 인력양성과 관련된 수요를 직접적으로 표출할 수 있는 창구(Gate)이자 거점(Core)의 마련이 필요 → 단, 현재 세종지역 인력양성체계가 자리잡고 있는 과정에서 급격한 통합 보다는 점진적으로 조직 체계를 정비하고 거점 공간을 마련하는 것이 중요

#### 다. 주민 생활 밀착형 일자리 확대를 위한 정책적 노력 지속

- 기업과 사업체뿐 아니라 세종시민들이 생활에서 체감할 수 있는 일자리의 확대와 삶의 질 개선에 기여하는 인력양성 사업 필요 → 생활 밀착형 일자리 확대를 위한 인력풀(Pool) 모니터링 체계 마련
- 정책 사업을 주민들이 직접 체감하는 것은 공공이 가지는 중요한 역할 중 하나 → 아무리 좋은 정책 사업도 주민들이 체감하지 못하면 단순한 예산의 소요의 의미에 그침 → 사회복지 및 돌봄 등 세종지역에 전반적으로 부족한 인력들을 지역내 경력단절 여성 및 장년(신중년) 인력들을 중심으로 양성하고 공급하는 체계를 마련하여 실질적인 일자리 창출과 지역내 삶의 질 개선의 체감을 동시에 달성
- 일자리의 질적 간극 최소화를 위한 역량 향상 프로그램의 적극적인 도입 → 사무 보조, 사업지원(단순 노무직 등) 인력들에 대한 역량 관리를 통한 일자리 지속성 강화

- 세종지역 서비스 기업들은 사무보조나 사업지원(노무직)에 대한 인력의 부족 현상을 호소 → 급여나 안정성이 낮은 일자리를 양적으로 확대하는 것은 장기적으로 부정적 → 단순직 인력들에 대한 역량을 향상하고, 인성-대인관계 등 직업기초능력에 대한 양성을 지원하여 안정적인 일자리가 지속될 수 있는 초석을 마련



### 3. 세종지역 향후 훈련공급 방향

#### 가. 직무별 양성훈련공급 및 조정 방향

KECO (2digit)	인력 수급			훈련 성과		종합분석 결과
	양성훈련 수요 X 채용 예정인원	양성훈련 수요 X 구인인원	채용예정 인원 X 1년 이내 퇴직률	양성훈련 수요 X 취업률	평균 임금 X 취업률	
01 관리직(임원·부서장)	유지	유지	유지	축소 검토	축소 검토	유지
02 경영·행정·사무직	유지	유지	유지	유지	확대 검토	유지
03 금융·보험직	유지	유지	유지	유지	유지	유지
11 인문·사회과학 연구직	유지	신규 개설	축소 검토	축소 검토	축소 검토	축소 검토
12 자연·생명과학 연구직	유지	축소 검토	신규 개설	축소 검토	축소 검토	축소 검토
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	유지	유지	축소 검토	축소 검토	축소 검토	축소 검토
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	유지	신규 개설	축소 검토	유지	축소 검토	축소 검토
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
21 교육직	유지	신규 개설	축소 검토	축소 검토	축소 검토	축소 검토
22 법률직	유지	유지	유지	유지	유지	유지
23 사회복지·종교직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
24 경찰·소방·교도직	유지	유지	유지	유지	유지	유지
25 군인	유지	유지	유지	유지	유지	유지
30 보건·의료직	유지	유지	유지	확대 검토	확대 검토	유지
41 예술·디자인·방송직	유지	유지	축소 검토	유지	유지	유지
42 스포츠·레크리에이션직	유지	유지	신규 개설	축소 검토	축소 검토	유지
51 미용·예식 서비스직	유지	유지	신규 개설	유지	축소 검토	유지
52 여행·숙박·오락 서비스직	유지	유지	축소 검토	유지	유지	유지
53 음식 서비스직	유지	유지	축소 검토	축소 검토	축소 검토	유지
54 경호·경비직	유지	유지	축소 검토	축소 검토	축소 검토	유지
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	확대 검토	확대 검토	유지	확대 검토	확대 검토	확대 검토
56 청소 및 기타 개인서비스직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
61 영업·판매직	유지	신규 개설	축소 검토	축소 검토	축소 검토	축소 검토
62 운전·운송직	유지	신규 개설	축소 검토	축소 검토	축소 검토	축소 검토
70 건설·채굴직	유지	유지	유지	확대 검토	확대 검토	유지
81 기계 설치·정비·생산직	유지	유지	유지	축소 검토	축소 검토	유지
82 금속·재료 설치·정비·생산직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
83 전기·전자 설치·정비·생산직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
84 정보통신 설치·정비직	유지	유지	축소 검토	유지	유지	유지
85 화학·환경 설치·정비·생산직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
86 섬유·의복 생산직	유지	유지	유지	유지	유지	유지
87 식품 가공·생산직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	확대 검토	확대 검토	유지	확대 검토	확대 검토	확대 검토
89 제조 단순직	신규 개설	신규 개설	유지	축소 검토	축소 검토	신규 개설
90 농림어업직	유지	유지	축소 검토	유지	유지	유지

## □ 훈련 조절 필요 분야

## ○ 양성훈련 신규 및 확대 직무

- ☞ 신규 개설이 필요한 양성훈련은 제조 연구개발직 및 공학기술직, 사회복지·종교직, 청소 및 기타 개인서비스직, 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등), 전기·전자 설치·정비·생산직, 화학·환경 설치·정비·생산직, 식품 가공·생산직, 제조 단순직으로 나타났으며
- ☞ 양성훈련 확대 검토가 필요한 양성훈련은 돌봄 서비스직(간병·육아), 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직으로 나타난

(단위 : 명)

KECO (3digit)	양성 훈련 수요	구분
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	4	양성훈련 수요가 있으며 채용예정인원과 구직인원이 많으나, 1년 이내 퇴직률이 높은 편이므로 훈련과정 증설 필요
23 사회복지·종교직	4	양성훈련 수요가 있으며 채용예정인원과 구직인원이 많고, 1년 이내 퇴직률이 높아 장기적으로 수요가 증가할 것으로 예상됨
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	3	양성훈련 수요가 있으며 채용예정인원과 구직인원이 많고, 취업률과 평균임금이 높고 1년미만 퇴직률 또한 높아 이직이 빈번한 것으로 판단 (훈련성과가 높은 훈련 확대 필요)
56 청소 및 기타 개인서비스직	7	양성훈련 수요가 있으며 채용예정인원과 구직인원이 많고, 1년 이내 퇴직률이 높아 장기적으로 수요가 증가할 것으로 예상됨
82 금속·재료 설치·정비·생산직	4	양성훈련 수요가 있으며 채용예정인원과 구직인원이 많고, 1년 이내 퇴직률이 높아 장기적으로 수요가 증가할 것으로 예상됨
83 전기·전자 설치·정비·생산직	3	양성훈련 수요가 있으며 채용예정인원과 구직인원이 많고, 1년 이내 퇴직률이 높아 장기적으로 수요가 증가할 것으로 예상됨
85 화학·환경 설치·정비·생산직	1	양성훈련 수요는 적으나 채용예정인원과 구직인원이 많고, 1년 이내 퇴직률과 평균 임금이 높아 장기적으로 수요가 증가할 것으로 예상됨
87 식품 가공·생산직	4	양성훈련 수요는 적으나 채용예정인원과 구직인원이 많고, 1년 이내 퇴직률과 평균 임금이 높아 훈련 수요가 증가할 것으로 예상됨
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	2	양성훈련 수요는 적으나 채용예정인원과 구직인원이 상대적으로 많고, 평균 임금 또한 상대적으로 높아 훈련과정 수요가 증가할 것으로 예상됨
89 제조 단순직	1	양성훈련 수요는 적으나 채용예정인원과 구직인원이 많고, 1년 이내 퇴직률 높아 훈련 수요가 증가할 것으로 예상됨

## ○ 양성훈련 축소 직무

KECO (3digit)	양성 훈련 수요	구분
11 인문·사회과학 연구직	1	채용예정인원과 구인인원이 매우 적어 양성훈련 축소가 필요함
12 자연·생명과학 연구직	2	채용예정인원과 구인인원이 매우 적어 양성훈련 축소가 필요함
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	3	채용예정인원과 구인인원이 적고 평균임금 또한 적어 중장기적으로 훈련공급조정이 필요함
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	채용예정인원과 구인인원이 적고 1년 이내 퇴직자가 많아 단기적으로는 민간공급훈련 중심으로 운영
21 교육직	3	퇴직률이 낮고 평균임금이 낮아 양성훈련 수요가 적을 것으로 예상됨
61 영업·판매직	1	양성훈련 수요가 낮으며, 채용예정인원, 구인인원이 적고 평균임금이 낮아 훈련공급조정이 필요함
62 운전·운송직	6	양성훈련 수요가 낮으며, 채용예정인원, 구인인원이 적고 평균임금이 낮아 훈련공급조정이 필요함

## 나. 직무별 향상훈련공급 및 조정 방향

- 향상훈련수요, 실시인원, 수료율 등을 4분면으로 분석한 결과를 고려하여 향상훈련공급 및 조정 방향 설정

KECO (2digit)	훈련 성과		종합분석 결과
	향상훈련수요 X 실시인원	향상훈련수요 X 수료율	
01 관리직(임원·부서장)	신규 개설	신규 개설	신규 개설
02 경영·행정·사무직	확대 검토	확대 검토	확대 검토
03 금융·보험직	축소 검토	축소 검토	축소 검토
11 인문·사회과학 연구직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
12 자연·생명과학 연구직	축소 검토	유지	유지
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	확대 검토	유지	유지
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
21 교육직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
22 법률직	유지	유지	유지
23 사회복지·종교직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
24 경찰·소방·교도직	유지	유지	유지
25 군인	유지	유지	유지
30 보건·의료직	확대 검토	유지	유지
41 예술·디자인·방송직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
42 스포츠·레크리에이션직	유지	유지	유지
51 미용·예식 서비스직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
52 여행·숙박·오락 서비스직	유지	유지	유지
53 음식 서비스직	유지	유지	유지
54 경호·경비직	유지	유지	유지
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	확대 검토	유지	유지
56 청소 및 기타 개인서비스직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
61 영업·판매직	유지	유지	유지
62 운전·운송직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
70 건설·채굴직	유지	유지	유지
81 기계 설치·정비·생산직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
82 금속·재료 설치·정비·생산직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
83 전기·전자 설치·정비·생산직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
84 정보통신 설치·정비직	유지	유지	유지
85 화학·환경 설치·정비·생산직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
86 섬유·의복 생산직	유지	유지	유지
87 식품 가공·생산직	신규 개설	신규 개설	신규 개설
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	축소 검토	유지	유지
89 제조 단순직	유지	유지	유지
90 농림어업직	유지	유지	유지

## □ 향상훈련 신규 및 확대 직무

- 신규 개설이 필요한 향상훈련은 관리직(임원·부서장), 인문·사회과학 연구직, 정보통신 연구개발직 및 공학기술직, 제조 연구개발직 및 공학기술직, 교육직, 사회복지·종교직, 예술·디자인·방송직, 미용·예식 서비스직, 청소 및 기타 개인서비스직, 운전·운송직, 기계 설치·정비·생산직, 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등), 전기·전자 설치·정비·생산직, 화학·환경 설치·정비·생산직, 식품 가공·생산직으로 나타났으며 향상훈련 확대 검토가 필요한 양성훈련은 경영·행정·사무직으로 나타남

(단위 : 명)

KECO (2digit)	향상 훈련 수요	구분
01 관리직(임원·부서장)	47	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
02 경영·행정·사무직	1,414	훈련수요가 높고, 실시인원과 수요율이 높아 공급 확대 필요
11 인문·사회과학 연구직	20	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	62	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	54	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
21 교육직	57	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
23 사회복지·종교직	566	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
41 예술·디자인·방송직	73	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
51 미용·예식 서비스직	38	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
56 청소 및 기타 개인서비스직	99	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
62 운전·운송직	135	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
81 기계 설치·정비·생산직	31	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
82 금속·재료 설치·정비·생산직	568	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
83 전기·전자 설치·정비·생산직	132	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
85 화학·환경 설치·정비·생산직	398	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요
87 식품 가공·생산직	217	교육이 없어 실시인원은 없으나 훈련수요가 많아 신규 확대 고려 필요

## □ 향상훈련 축소 직무

- 훈련 축소 검토가 필요한 양성훈련은 금융·보험직으로 나타남

(단위 : 명)

KECO (2digit)	향상 훈련 수요	구분
03 금융·보험직	3	실시인원이 많지만 향상훈련수요가 매우 낮아 조정 필요



---

## 부록. 설문지

---



고용노동부

# 2020년도 세종지역 인력 및 교육훈련 수급조사 설문지

세종지역  
인적자원개발위원회

조사원이 작성하는란입니다	일련번호	사업체명	산업분류부호	규모	조사원코드		

안녕하십니까? 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.

세종특별자치시와 고용노동부에서는 기존의 공급자(교육훈련기관) 중심 교육훈련 패러다임을 수요자(기업) 중심으로 전환하기 위해 전국에 인적자원개발위원회를 출범시켜 “지역·산업 맞춤형 인력양성체계” 구축을 추진하고 있습니다.

세종지역인적자원개발위원회에서는 기업에서 필요로 하는 인력을 맞춤형으로 양성하여 공급하기 위해 산업계의 수요를 파악하고자 「2020년도 세종지역 인력 및 교육훈련 수급조사」를 실시합니다. 기업에서 원하는 신규인력을 양성하여 공급하고, 재직인력의 역량을 향상시키기 위한 기초가 되는 본 조사에 귀사의 적극적인 협조를 부탁드립니다.

※ 본 조사는 사업체조사 전문기관인 (주)우리누리가 대행하여 실시하고 있습니다.

본 조사에 응답하신 내용에 대한 비밀 보호와 관련하여, 개인정보에 관한 보안은 개인정보 보호법 제58조 1항 및 통계법 제5조(다른 법률과의 관계)에 의해, 설문지 응답내용에 관한 보안은 통계법 제33조(비밀의 보호)에 의해 철저히 보장되고 있으며, 통계작성 목적으로만 사용됨을 알려드립니다. 또한 조사 이후 보다 구체적인 훈련수요를 파악하기 위하여 추가적인 연락이 있을 수도 있사오니 양해하여 주시기를 바랍니다.

2020년 07월

- 주관기관 : 고용노동부·세종특별자치시·세종상공회의소·세종지역인적자원개발위원회
- 조사기관 : (주)우리누리

# 인사부서장

## ■ 사업체 현황

사업체 명칭			사업자 등록번호		
사업체 소재지	시 도		시 군 구	읍 면 리	
경영 형태	① 일반 사업체	② 파견 사업체	③ 용역(도급)업체	④ 기타 ( )	
산단 입주 여부	① 산업단지 입주	(단지명: )	② 해당사항 없음		
사업형태	① 단독 사업체	② 본사	③ 지사/공장	④ 기타( )	
주요 생산품명 /영업종목	1.		2.	3.	
표준산업분류(세분류) 혹은 주요 업종을 기술	1.		2.	3.	4.기타 ( )

응답자 /책임자 확인	응답자		책임자 확인
	근무부서		
	전화번호		
	직책		
	성명		

응답자 이메일 주소	
------------	--

조사원	조사관리자

## ■ 근로자 현황

구분	현재 인원		지역내·외 거주자 비율 (100% 기준)	
	2019. 12. 31. 기준	2020. 06. 30. 기준		
전체 종사자수			충남	%
			충북	%
			대전	%
			세종	%
			기타	%
상용 근로자 <sup>1)</sup>			충남	%
			충북	%
			대전	%
			세종	%
			기타	%
내국인 기타 <sup>2)</sup>			충남	%
			충북	%
			대전	%
			세종	%
			기타	%
외국인 <sup>3)</sup>				
채용인원		2019년 신규채용		
퇴직인원		2019년 퇴직인원		

- 주** 1) 상용근로자는 고용계약기간이 1년 이상인 임금근로자 또는 고용계약기간이 정해지지 않고 정규직원으로 일하는 자  
 ※ 고용계약은 명시적 또는 암묵적 계약을 모두 포함하며, 사업체의 유급임원(대표이사, 전무, 상무, 상근감사 등)은 포함  
 2) 기타는 임시 및 일용근로자(고용계약기간이 1년 미만인 자 또는 일정한 사업장 없이 매일 매일 고용되어 일한 대가를 받고 일하는 자), 일정한 급여를 받지 않고 일한 실적에 따라 수수료 또는 봉사료 등을 받는 자  
 3) 외국인은 합법 또는 불법취업자 모두 포함



## I. 교육훈련 실시 현황

**1-1. 2019년**(2019.1.1.~2019.12.31.) **한 해 동안 귀사가 훈련비용을 지원하여 교육훈련에 참여한 재직근로자는 몇 명입니까? ( )명**

- ☞ 교육훈련이란 재직자(비정규직 포함)를 대상으로 한 사내 또는 사외에서 집체식으로 이뤄지는 것을 대상으로 합니다. 단 고용보험 직업능력개발사업의 환급 여부와 무관하게 모두 포함하되, 근로자 개별적으로 이뤄지는 학습이나 교육에 대한 지원은 제외합니다.
- ☞ 연인원 기준으로 응답해 주십시오.(※응답 예시: 2명의 재직자가 3개 과정의 교육을 받으면 6명으로 응답함. 이때 훈련과정은 1일 또는 5일로 다양하지만 하나로 간주함.)
- ☞ 참여인원이 없으면 '0'으로, 잘 모를 경우는 '9999'로 기입해 주십시오.

**1-2. 2020년**(2020.1.1.~2020.12.31.) **에는 위 교육훈련에 참여할 인원이 몇 명일 것으로 예상(또는 계획)하고 있습니까? ( )명**

- ☞ 이미 실시된 인원(20.1.1.~현재)과 향후 실시 예정인원(현재~20.12.31.)을 모두 합산하여 응답하여 주십시오.
- ☞ 없으면 '0'으로, 잘 모를 경우는 '9999'로 기입해 주십시오.

**1-2-1. (1-2가 1-1보다 적은 경우만) 2019년 교육훈련 참여인원 대비 2020년 교육훈련 계획인원이 적은 이유는 무엇입니까? (중복가능)**

- |                   |                                |
|-------------------|--------------------------------|
| ① 교육비의 예산문제       | ② 교육참여로 인한 인력 부족으로 인한 생산활동의 차질 |
| ③ 직원의 참여의식 부족     | ④ 경영층의 인식 부족                   |
| ⑤ 수강자의 이직현상       | ⑥ 현업에 필요한 교육과정의 부재             |
| ⑦ 교육과정에 관한 정보의 부족 | ⑧ 훈련기관에 대한 정보 부족               |
| ⑨ 내부 교육으로 전환 가능   | ⑩ 외부 교육에 대한 만족도가 낮아서           |
| ⑪ 기타( )           |                                |

**1-3. 귀사에서는 교육훈련을 참여할 경우, 우선시하는 사항은 무엇입니까?**

- | 1순위    |             | 2순위        |       |
|--------|-------------|------------|-------|
| ① 교육내용 | ② 교육기간 및 시간 | ③ 교육기관 인지도 | ④ 강사진 |
| ⑤ 비용   | ⑥ 교육시설 및 장비 | ⑦ 기타 ( )   |       |

## 인사부서장

### 1-4. 귀하가 담당하는 부서의 교육훈련 경험을 기준으로 교육훈련은 주로 어느 지역에서 이루어집니까

- ① 세종지역    ② 충남지역    ③ 충북지역    ④ 대전지역    ⑤ 수도권 지역(서울/인천/경기)    ⑥ 기타 지역    ⑦ 경험 없음

### 1-5. 귀하가 담당하는 부서의 교육훈련을 어느 지역에서 수행하고자 합니까?

- ① 세종지역    ② 충남지역    ③ 충북지역    ④ 대전지역    ⑤ 수도권 지역(서울/인천/경기)    ⑥ 기타 지역    ⑦ 계획 없음

### 1-6. [1-4, 1-5의 ①~⑥] 응답자만 상기 응답지역에서 제공되는 교육훈련에 참여하는 이유는 무엇입니까?

- ① 회사가 가까워서    ② 교육훈련 품질이 좋아서    ③ 국비지원교육을 받을 수 있어서    ④ 원하는 훈련과정이 있어서    ⑤ 기타( )

### 1-7. 귀사의 교육훈련 추진에서 나타나는 어려움에 대하여 응답해 주십시오.

구분	전혀 그렇지 않음	그렇지 않은 편임	그저 그러함	그런 편임	전적으로 그러함
(1) 교육훈련에 대한 경영진의 인식이 부족하다	1	2	3	4	5
(2) 교육에 대한 근로자의 관심과 이해가 부족하다	1	2	3	4	5
(3) 교육훈련의 예산이 부족하다	1	2	3	4	5
(4) 업무가 단순하여 교육훈련의 필요성이 없다	1	2	3	4	5
(5) 적절한 교육훈련을 설계하고 실시할 수 있는 전문가가 없다	1	2	3	4	5
(6) 인력부족으로 교육훈련 인원의 차출이 어렵다	1	2	3	4	5
(7) 위탁교육훈련의 내용이 부실하다	1	2	3	4	5
(8) 근로자들의 이직률이 높아 교육훈련의 이점이 없다	1	2	3	4	5
(9) 교육훈련의 성과가 낮아 기업에 도움이 안된다	1	2	3	4	5
(10) 업종변경 등으로 인해 교육훈련 준비가 부족하다	1	2	3	4	5
(11) 매출액 감소 등의 경영위기로 인해 교육훈련에 대한 투자 여력이 없다	1	2	3	4	5
(12) 교육훈련 기관에 대한 정보가 부족하다.	1	2	3	4	5

1-8. 우리 지역인적자원개발위원회는 지난 3년간 본 조사결과를 활용하여 지역사업체의 훈련수요에 맞는 훈련과정이 개설되도록 지원해 왔습니다. 이러한 활동이 귀사가 필요로 하는 훈련과정이 개설되거나 이수자의 채용, 재직근로자의 직무능력 향상에 얼마나 도움이 되고 있다고 생각하십니까?

최근 3년을 기준으로 살펴보았을 때

- ① 전혀 도움이 안 되고 있음                      ② 별로 도움이 안 되고 있음  
③ 어느 정도 도움이 되고 있음                  ④ 많은 도움이 되고 있음

1-9. 귀사에서는 세종지역 직업계고 특성화고 출신 신입사원을 채용할 의향이 있으십니까?

- [illegible]

1-9-1. 그렇다면, 세종지역 직업계고(특성화고) 출신 신입사원을 채용하실 의향이 없는 이유는 무엇입니까?

- ① 직무 능력 부족                      ② 군대 문제                      ③ 인간관계 및 성격적 문제  
④ 초·대졸자와 임금차이가 없음    ⑤ 잦은 이직 등 성실성 부족       ⑥ 진학을 위한 퇴사 문제  
⑦ 기타 (          )

① 참여(☞문 2-1-1번으로)                      ② 미참여(☞문 2-1-2번으로)

① 연구개발 지원(시제품개발지원, 연구비용지원 등)	② 인력 지원(인력알선, 인건비 지원 등)
③ 문화환경 개선(주변환경, 정주환경, 동호회 지원 등)	④ 육아휴직 등 직원 복리후생 향상을 위한 자금 지원
⑤ 기업 홍보, 박람회 등 구직자에게 정보제공 지원	⑥ 마케팅 지원(판로강화, 무역 등)
⑦ 인프라지원(시설, 장비 등)	⑧ 신입사원 및 재직자 교육훈련 지원
⑨ 일자리 창출기업에 대한 세제감면 등 제도적 혜택 지원	⑩ 전직지원 교육 및 서비스
⑪ 기타( )	

① 관련 서류 작업 부담  
② 효용성 부족  
③ 지원에 대한 제약이 많음  
④ 지원제도에 대한 정보 부재  
⑤ 기타( )

① 직원(임시직 포함) 감원                      ② 직원(임시직 포함) 휴직                      ③ 직원(임시직 포함) 감봉  
④ 직원(임시직 포함) 증가                      ⑤ 기타 (                      )                      ⑥ 영향 없음

① 채용 연기                                      ② 채용 취소  
③ 예정대로 진행                                ④ 기타 (    )

2-4. 귀사는 비대면 교육(온라인 교육)이 필요하다고 생각하십니까?

① 필요함 (☞ 문 2-5-1로 이동)

② 필요하지 않음 (☞ 문 2-5-1로 이동)

2-4-1. 귀사는 비대면 교육(온라인 교육)에 대해 이용할 의향이 있으십니까?

① 이용할 의향이 있음

② 이용할 의향이 없음

2-4-2. 이용할 의향이 없다면 그 이유는 무엇입니까?

2-5-1. 코로나19 발생으로 인한 휴직기간을 활용한 재직자 훈련(교육훈련)에 대해 이용할 의향이 있으십니까?

① 이용할 의향이 있음

② 이용할 의향이 없음 (☞ 문 2-4-4로 이동)

2-5-2. 이용할 의향이 없다면 그 이유는 무엇입니까?

### 3-1. 전반적으로 과거 대비(2019년 이전) 최근 신규 채용자의 역량 수준은 어떻다고 보십니까?

- ① 역량이 매우 낮아졌다                      ② 역량이 약간 낮아졌다                      ③ 거의 변화가 없다  
④ 역량이 약간 높아졌다                      ⑤ 역량이 매우 높아졌다

### 3-2. 귀사의 신규 채용자에 대한 교육기간 및 비용 등 전반적 투자는 코로나19 발생 대비 어떤 추세를 보이는 편입니까?

- ① 투자가 크게 감소하고 있다                      ② 투자가 약간 감소하고 있다                      ③ 거의 변화가 없다  
④ 투자가 약간 증가하고 있다                      ⑤ 투자가 크게 증가하고 있다

### 3-3. 귀사는 신규인력 채용 시, 다음의 항목에 대해 얼마나 중요하게 생각하십니까?

구 분	전혀 중요하지 않다	중요하지 않다	보통이다	중요하다	매우 중요하다
(1) 학업 성적	①	②	③	④	⑤
(2) 직무관련 경험 보유	①	②	③	④	⑤
(3) 직무관련 자격증 보유	①	②	③	④	⑤
(4) 다양한 대외활동 경험	①	②	③	④	⑤
(5) 외국어 능력 보유	①	②	③	④	⑤
(6) 직업윤리 · 협동심 · 팀워크	①	②	③	④	⑤
(7) 성실성 · 끈기	①	②	③	④	⑤
(8) 기업(산업)에 대한 이해	①	②	③	④	⑤
(9) OA능력 보유	①	②	③	④	⑤
(10) 기타(                      )	①	②	③	④	⑤

### III. 회사 내 부서 구성

#### 4-1. 귀 사의 부서 구성과 관련하여 다음 표에 해당되는 부서명을 기재하여 주십시오. (2019. 12. 31. 기준)

※ 부서의 업무 영역별 구분이 모호한 경우에는 아래 구분 중 가능한 유사한 분야를 기입하도록 합니다.

번 호	기획/개발부서		운영/생산부서		마케팅 및 영업부서		물류부서		서비스부서	
	설계, 제작 및 시험, 건설 및 가동 또는 개발하는 것  ※ 예: 생산 또는 사용하기 전 모형을 설계하여 제작 및 시험/ 신제품을 위한 새로운 기술을 개발하여 설계, 시험활동을 건설 및 가동		투입물을 최종 제품으로 전환하는 것과 관련된 것  ※ 제련에서 최종제품이 생산되는 공정까지의 공장단위 생산 활동(품질관리 포함)		구매자들이 제품을 구매하도록 하는 수단을 제공하는 것  ※ 광고, 판촉, 영업력 확보, 유통채널 선택, 가격정책, 운성정책, 거래처 개발 등		제품의 생산에 사용되는 투입물을 획득, 저장, 보급에서부터 제품을 수집, 저장, 물리적으로 배분하는 것  ※ 원료에서 공정투입 전까지의 공정부터 구매물류 부서에서 수행하고 있는 업무까지 포괄		제품의 가치를 향상 또는 유지하기 위한 서비스 제공과 관련된 것  ※ 직접적인 제품 판매 후 관리활동을 의미	
구분	부서명	인원수(명)	부서명	인원수(명)	부서명	인원수(명)	부서명	인원수(명)	부서명	인원수(명)
예시	연구개발부	5								
1										
2										
3										
4										
5										

## IV. 인력 현황

### 5-1. 귀사의 인력 현황과 관련하여 다음 표에 해당되는 내용을 기재하여 주십시오. (2019. 12. 31. 기준)

직업 일련 번호	직업분류		A. 현재인원 (2019. 12. 31 기준)		B. 퇴직 인원 (2019.1.1 ~ 2019.12.31)		CA. 채용 인원 : 전체 신규채용인원 (2019.1.1 ~ 2019.12.31)				C1. 채용 인원 : 전체 채용인원 중 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자 (2019.1.1 ~ 2019.12.31.)				C2. 직업계고 (특성화고) 출신 채용인원 (2019.12.31. 기준)	C3. 미충원 사유	
			A1. 종사자 수	A2. 종사자 중 근속 1년 미만자	B1. 퇴직자 수	B2. 퇴직자 중 근속 1년 미만자 수	CA1. 구인인원 (대외적 구인활동을 통해 채용하려던 인원)	CA2. 실제 채용 인원	C1-1. 구인인원 (대외적 구인활동을 통해 채용하려던 인원)	C1-2. 실제 채용 인원	보기 문항 중 선택						
	회사 구인 포기 사유	구직자 포기 사유															
합계																	
1							남: 여		남: 여:		남: 여:		남: 여:		남: 여:		
2							남: 여:		남: 여:		남: 여:		남: 여:		남: 여:		
3							남: 여:		남: 여:		남: 여:		남: 여:		남: 여:		
4							남: 여:		남: 여:		남: 여:		남: 여:		남: 여:		
5							남: 여:		남: 여:		남: 여:		남: 여:		남: 여:		
6							남: 여:		남: 여:		남: 여:		남: 여:		남: 여:		
7							남: 여:		남: 여:		남: 여:		남: 여:		남: 여:		
8							남: 여:		남: 여:		남: 여:		남: 여:		남: 여:		

\* C3. 미충원 사유

- 회사의 구인 포기 사유 : ① 지원자 없음 ② 경력자 지원 없음 ③ 학력미달 ④ 자격미달 ⑤ 경력미달 ⑥ 임금수준 불일치 ⑦ 적극적 구인 하지 않음 ⑧ 기타
- 구직자 포기 사유 : ① 대중교통 불편 ② 임금수준 불일치 ③ 구직자 기피 직종 ④ 주변 정주환경 부족 ⑤ 회사의 복리후생 제도 불만족 ⑥ 야간근로(교대제) ⑦ 기타



## IV. 인력 현황

직업 일련 번호	직업분류		CA2. 실제 채용 인원 (2019.1.1. ~ 2019.12.31.)	2019 실제 채용 인원					미채용 사유					
	주된 직무내용 (구체적으로 기입)	직업분류코드		신중년 (50~69세)		장애인		경단녀 (30~54세)	중장년	장애인	경단녀 (30~54세)			
				남성	여성	남성	여성	여성						
합계														
1		<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>												
2	_____	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>												
3	_____	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>												
4	_____	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>												
5	_____	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>												
6	_____	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>												
7	_____	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>												
8	_____	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>												

\* 2019년 해당 계층 채용인력이 0명일 경우 응답해 주십시오.

- 중장년 미채용 사유 : ① 직무능력 부족 ② 임금 문제 ③ 인간관계 및 성격 문제 ④ 잦은 이직 등 성실성 부족 ⑤ 가정 문제 ⑥ 지원자 없었음 ⑦ 기타
- 장애인 미채용 사유 : ① 직무능력 부족 ② 임금 문제 ③ 인간관계 및 성격 문제 ④ 잦은 이직 등 성실성 부족 ⑤ 사내 관련설비 부족 ⑥ 지원자 없었음 ⑦ 기타
- 경력단절 여성 미채용 사유 : ① 직무능력 부족 ② 육아 등 가정 문제 ③ 인간관계 및 성격 문제 ④ 잦은 이직 등 성실성 부족 ⑤ 임금 문제 ⑥ 지원자 없었음 ⑦ 기타

## V. 신규채용자 요구 역량

**5-2. 귀사에서 아래 직무의 신규 채용자에게 부족하다고 생각되는 역량과 지원자에게 요구되는 역량을 다음 표에 기재해 주십시오.**

※ KECO 입력과 NCS를 연동된 파일을 이용하여 지원자 필요 역량 항목을 모두 기입하도록 합니다. 직업분류코드는 조사원이 기입합니다.

직업 일련 번호	직업분류		C2. 실제 채용 인원 (2019.1.1. ~ 2019.12.31.)	E0. 채용자 중 역량부족 인원	E1. 역량부족 채용자의 부족역량				E2. 지원자에게 요구되는 역량			
	주된 직무내용 (구체적으로 기입)	직업분류코드			NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입해 주십시오.		해당되는 NCS 세분류가 없거나 추가로 필요한 경우 자유롭게 기입하여 주십시오.		NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입해 주십시오.		해당되는 NCS 세분류가 없거나 추가로 필요한 경우 자유롭게 기입하여 주십시오.	
총계												
1		<div></div>				레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )
2		<div></div>				레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )
3		<div></div>				레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )
4		<div></div>				레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )
5		<div></div>				레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )
6		<div></div>				레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )
7		<div></div>				레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )
8		<div></div>				레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )		레벨 ( )

※ ※ 역량 L(경력·학력 레벨): ① 고졸 이하(경력 없음) ② 초대졸(경력 2년 미만) ③ 대졸(경력 2~5년 미만) ④ 대학원 졸(경력 5~10년 미만) ⑤ 명장(경력 10년 이상)

## IV. 인력 채용 예정 현황

### 5-3. 귀 시에서 아래 직무의 신규 채용 계획을 다음 표에 기재해 주십시오.

직업 일련 번호	직업분류		D1. 2020년 채용 예정 인원 : 상·하반기의 신규 및 경력 채용 예정 인원						D2. 2021년 채용 예정 인원 : 상·하반기의 신규 및 경력 채용 예정 인원		D3. 2021년 채용 예정 인원 중 직업계고 (특성화고) 인원	
	주된 직무내용 (구체적으로 기입)	직업분류코드	D1-1-1. 2020년 상반기 코로나19 발생 전 계획한 채용인원	D1-1-2. 2020년 상반기 코로나19 발생 후 변경된 채용인원	D1-1-3. 2020년 상반기 실제 채용인원	D1-2-1. 2020년 하반기 코로나19 발생 전 계획한 채용예정인원	D1-2-2. 2020년 하반기 코로나19 발생 후 변경된 채용예정 인원	D1-2-3. 2020년 하반기 채용 예정인원	D2-1. 2021년 상반기 채용 예정인원	D2-2. 2021년 하반기 채용 예정인원	D3-1. 2021년 상반기 (신입 및 경력 인원)	D3-2. 2021년 하반기 (신입 및 경력 인원)
합계			남: 여:		남: 여:	남: 여:		남: 여:	남: 여:	남: 여:		
1			남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )		남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )	남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )		남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )	남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )	남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )		
2			남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )		남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )	남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )		남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )	남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )	남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )		
3			남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )		남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )	남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )		남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )	남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )	남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )		
4			남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )		남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )	남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )		남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )	남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )	남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )		
5			남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )		남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )	남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )		남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )	남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )	남: 연봉: ( ) 여: 경력 L: ( )		

\*\*연봉L(연봉레벨): ①2400만원 미만 ② 2400~3000만원 미만 ③ 3000~4000만원 미만 ④ 4000~5000만원 미만 ⑤ 5000만원 이상

\*\*역량L(경력·학력 레벨): ①고졸 이하(경력 없음) ② 초대졸(경력 2년 미만) ③ 대졸(경력 2~5년 미만) ④ 대학원 졸(경력5~10년 미만) ⑤ 명장(경력 10년 이상)

{D1 ~ D2 응답 시 잘 모르거나, 미정인 경우 '9999' 기입}

사업체명: COM 부서명: \_\_\_\_\_ 담당자: \_\_\_\_\_

6-1. 2019년 한 해 동안 귀하가 담당하고 있는 부서 기준으로 교육훈련에 참여한 재직근로자는 몇 명입니까? ( )명

- 교육훈련이란 재직자(비정규직 포함)를 대상으로 한 사내 또는 사외에서 집체식으로 이뤄지는 것을 대상으로 합니다. 단 고용보험 직업능력개발사업의 한글 여부와 무관하게 모두 포함하되, 근로자 개별적으로 이뤄지는 학습이나 교육에 대한 지원은 제외합니다.
- 연인원 기준으로 응답해 주십시오.(※응답 예시: 2명의 재직자가 3개 과정의 교육을 받으면 6명으로 응답함. 이때 훈련과정은 1일 또는 5일로 다양하지만 하나로 간주함.)
- 참여인원이 없으면 '0'으로, 잘 모를 경우는 '9999'로 기입해 주십시오.

6-2. 2020년(2020.1.1.~2020.12.31.)에는 위 교육훈련에 참여할 인원이 몇 명일 것으로 예상(또는 계획)하고 있습니까? ( )명

- ☞ 이미 실시된 인원(‘20.1.1.~현재)과 향후 실시 예정인원(현재~‘20.12.31.)을 모두 합산하여 응답하여 주십시오.  
☞ 없으면 ‘0’으로, 잘 모를 경우는 ‘9999’로 기입해 주십시오.

6-3. (6-2가 6-1보다 적은 경우만) 2019년 교육훈련 참여인원 대비 2020년 교육훈련 계획인원이 적은 이유는 무엇입니까? (중복가능)

- ① 교육비의 예산문제
  - ② 교육참여로 인한 인력 부족으로 인한 생산활동의 차질
  - ③ 직원의 참여의식 부족
  - ④ 경영층의 인식 부족
  - ⑤ 수강자의 이직현상
  - ⑥ 현업에 필요한 교육과정의 부재
  - ⑦ 교육과정에 관한 정보의 부족
  - ⑧ 훈련기관에 대한 정보 부족
  - ⑨ 내부 교육으로 전환 가능
  - ⑩ 외부 교육에 대한 만족도가 낮아서
  - ⑪ 기타( )

## VI. 현업 · 기술부서 훈련수요

### 6-4. 귀부서의 교육훈련 추진에서 나타나는 어려움에 대하여 응답해 주십시오.

☞ 현업·기술부서장이 “교육훈련 애로사항”과 관련하여 해당부서의 상황을 기준으로 응답해 주십시오.

직업 일련번호 및 분류코드			직무별 종사자수 (2019.12.31.기준)	F. 훈련 필요 분야									
직업 일련 번호	주된 직무내용 (구체적으로 기입)	직업분류코드		F1a. NCS 세분류명	F1b. 훈련 필요 인원 (‘%’ 혹은 ‘명’으로 응답)	F2.능력단위 (NCS 능력단위 모두 체크)	F3a. 직업기초능력	F3b. 훈련 필요 인원 (‘%’ 혹은 ‘명’으로 응답)	F4. 하위능력 (하위 능력단위 모두 체크)				
1		<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>											
2	_____	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>											
3	_____	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>											
4	_____	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>											
5	_____	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>											
6	_____	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>											
7	_____	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>											
8	_____	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>											
9	_____	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>											
10	_____	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>											

## VII. 현업 · 기술부서 교육훈련 애로사항

6-5. 귀부서의 교육훈련 추진에서 나타나는 어려움에 대하여 응답해 주십시오.

구분	전혀 그렇지 않음	그렇지 않은 편임	그저 그러함	그런 편임	전적으로 그러함
(1) 교육훈련에 대한 경영진의 인식이 부족하다	1	2	3	4	5
(2) 교육에 대한 근로자의 관심과 이해가 부족하다	1	2	3	4	5
(3) 교육훈련의 예산이 부족하다	1	2	3	4	5
(4) 업무가 단순하여 교육훈련의 필요성이 없다	1	2	3	4	5
(5) 적절한 교육훈련을 설계하고 실시할 수 있는 전문가가 없다	1	2	3	4	5
(6) 인력부족으로 교육훈련 인원의 차출이 어렵다	1	2	3	4	5
(7) 위탁교육훈련의 내용이 부실하다	1	2	3	4	5
(8) 근로자들의 이직률이 높아 교육훈련의 이점이 없다	1	2	3	4	5
(9) 교육훈련의 성과가 낮아 기업에 도움이 안된다	1	2	3	4	5
(10) 업종변경 등으로 인해 교육훈련 준비가 부족하다	1	2	3	4	5
(11) 매출액 감소 등의 경영위기로 인해 교육훈련에 대한 투자 여력이 없다	1	2	3	4	5

## VIII. 4차 산업혁명 대응

7-1. 귀사는 4차 산업혁명을 구현하기 위해 추진되는 혁신성장동력분야(13대) 중 어느 산업에 해당 또는 가장 유사합니까?

1순위 : \_\_\_\_\_ 2순위 : \_\_\_\_\_ 3순위 : \_\_\_\_\_

- |   |   |   |  |  |   |  |
|---|---|---|--|--|---|--|
| ① 빅데이터<br>   | ② 차세대 통신<br> | ③ 인공지능<br>   | ④ 자율주행차<br> | ⑤ 드론(무인기)<br> | ⑥ 맞춤형 헬스케어<br> | ⑦ 스마트시티<br> |
| ⑧ 가상증강현실<br> | ⑨ 지능형로봇<br>  | ⑩ 지능형반도체<br> | ⑪ 첨단소재<br>  | ⑫ 혁신신약<br>    | ⑬ 신재생에너지<br>   | ⑭ 해당없음   |

7-2. 귀하는 4차 산업혁명과 연계된 혁신성장동력분야(13대) 중 교육훈련 지원이 필요하다고 생각되는 것은 무엇입니까?

1순위 : \_\_\_\_\_ 2순위 : \_\_\_\_\_ 3순위 : \_\_\_\_\_

- |   |  |   |   |  |   |  |
|---|--|---|---|--|---|--|
| ① 빅데이터<br>     | ② 차세대 통신<br>  | ③ 인공지능<br>     | ④ 자율주행차<br>  | ⑤ 드론(무인기)<br> | ⑥ 맞춤형 헬스케어<br> | ⑦ 스마트시티<br> |
| ⑧ 가상증강현실<br> | ⑨ 지능형로봇<br> | ⑩ 지능형반도체<br> | ⑪ 첨단소재<br> | ⑫ 혁신신약<br>  | ⑬ 신재생에너지<br> | ⑭ 해당없음   |

7-3. 귀사에 4차 산업혁명을 어떤 방식으로 대응하고 계십니까? (중복가능)

- |                     |                |             |             |                  |
|---------------------|----------------|-------------|-------------|------------------|
| ① 전담조직 신설           | ② 신사업 및 신전략 개발 | ③ 설비개선      | ④ 전문인력 확보   | ⑤ ICT 및 신기술 투자확대 |
| ⑥ M&A 등 기술 및 전략적 제휴 | ⑦ R&D 연구개발     | ⑧ 재직자 향상 교육 | ⑨ 대응 필요성 없음 | ⑩ 기타 ( )         |

현업·기술부서장 조사 완료

2020  
세종지역 인력 및 교육  
수요공급조사

 세종지역인적자원개발위원회  
[www.sghrd.or.kr](http://www.sghrd.or.kr)

