

**2022년**  
**세종지역 인력 및  
훈련 수요 공급조사**

## 일 러 두 기

1. 본 보고서는 고용노동부와 한국산업인력공단이 지원하는 「지역·산업 맞춤형 인력양성사업」의 일환으로 세종지역인적자원개발위원회와 한국직업능력연구원이 공동으로 조사·분석한 보고서 세종지역의 인력 및 훈련 수요공급을 위한 목적으로 사용할 것을 권장합니다.
2. 자료의 숫자는 종류에 따라 소수점 첫째자리나 둘째자리에서 반올림하여 세부 항목의 합이 전체와 일치하지 않을 수 있습니다.
3. 본 보고서 내용의 추가적인 분석 및 가공자료가 필요한 경우에는 세종지역인적자원개발위원회 문의를 통해 협조 가능하며, 자료 인용시에는 출처를 명기해 주시기 바랍니다.
4. 보고서의 내용은 전적으로 연구진의 의견이며, 고용노동부와 한국산업인력공단의 공식적인 입장이 아님을 밝혀둡니다.



# 목 차

## 〈제목 차례〉

I. 서 론	1
제1절 조사의 필요성 및 목적	1
1. 조사의 필요성	1
2. 조사의 목적 및 활용	1
제2절 2022년 세종지역 인력 및 훈련수요조사 개요	2
1. 조사대상	2
2. 조사방법	2
3. 조사기간	3
4. 조사내용	3
II. 세종지역 산업 현황 및 노동시장	5
제1절 세종지역 산업 현황	5
1. 사업체 현황	5
2. 산업별 매출액 현황	7
3. 제조업 현황	8
4. 기업 규모별 사업체 현황	10
5. 신생 기업 현황	12
6. 산업단지 현황	13
7. 세종지역 주력 및 특화 산업 현황	13
제2절 산업 경제 현황	23
1. 지역 내 총생산	23
2. 지역 내 산업구조	25
제3절 노동시장 현황	27
1. 인구 현황	27
2. 연도별 취업자 추이	28
3. 경제활동참가율	29
4. 고용률	32

5. 실업률 .....	34
6. 구인구직 현황 .....	35
7. 고용부족 현황 .....	35
8. 채용현황 .....	37
9. 취업자 현황 .....	39

### III. 세종지역 인력 및 훈련수요조사 결과 ..... 44

#### 제1절 2022년 세종지역 인력 및 훈련수요조사 결과 ..... 44

1. 모집단 및 표본 .....	44
2. 사업체 현황 .....	47
3. 인력 현황 .....	50
4. 채용수요 .....	60
5. 교육훈련 추진 시 애로사항 .....	62
6. 4차 산업혁명과 신기술 .....	64
7. 일학습병행 .....	70

#### 제2절 세종지역 양성훈련수요 ..... 73

1. 양성훈련수요 추정 절차 및 방법 .....	73
2. 세종지역 산업별 양성훈련수요 .....	75
3. 세종지역 직종별 양성훈련수요 .....	77
4. 최근 3년간 양성훈련수요 비교분석 .....	78

#### 제3절 세종지역 향상훈련수요 ..... 80

1. 향상훈련수요 추정 절차 및 방법 .....	80
2. 세종지역 산업별 향상훈련수요 .....	83
3. 세종지역 직종별 향상훈련수요 .....	84
4. 최근 3년간 향상훈련수요 비교분석 .....	85

### IV. 세종지역 인력 및 훈련공급조사 ..... 89

#### 제1절 세종지역 인력 및 훈련공급조사 분석 개요 ..... 89

1. 조사 분석 방법 및 내용 .....	89
------------------------	----

#### 제2절 세종지역 인력 및 훈련공급조사 분석 결과 ..... 90

1. 세종지역 훈련 공급현황 .....	90
2. 직업계고 공급현황 .....	91
3. 고등교육기관 공급현황 .....	91

4. 세종지역 주요 훈련기관 .....	92
5. 훈련기관의 양성훈련 공급현황 .....	93
6. 훈련기관의 향상훈련 공급현황 .....	96
7. 지역 인력 유·출입 현황 .....	104
8. 지역 내 교육 및 훈련기관 현황 .....	126
<b>V. 세종지역 훈련수급분석 .....</b>	<b>129</b>
<b>제1절 세종지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과 .....</b>	<b>129</b>
1. 세종지역 양성훈련 우선순위 도출 .....	129
2. 세종지역 향상훈련 우선순위 도출 .....	131
<b>제2절 세종지역 양성 및 향상훈련 공급방향 .....</b>	<b>134</b>
<b>VI. 결 론 .....</b>	<b>136</b>
<b>제1절 세종지역 산업 및 경제현황 시사점 .....</b>	<b>136</b>
<b>제2절 세종지역 노동시장 시사점 .....</b>	<b>137</b>
<b>제3절 세종지역 인력 및 훈련수요조사 결과 및 시사점 .....</b>	<b>138</b>
<b>제4절 세종지역 인력 및 훈련공급조사 결과 및 시사점 .....</b>	<b>139</b>
<b>제5절 세종지역 인력양성 방향 .....</b>	<b>141</b>
1. 훈련분야·훈련기관별 훈련인원의 효과적 분배 .....	141
2. 양성 및 향상훈련 공급방향 .....	141
<b>[부록]조사표 .....</b>	<b>144</b>

## 〈표 차례〉

〈표I-1〉 2022년도 세종지역 인력 및 훈련수요조사 개요	3
〈표I-2〉 2022년 세종지역 인력 및 훈련수요조사 조사내용	3
〈표II-1〉 산업별 사업체 수 및 종사자 수 증감률(2015, 2020년)	5
〈표II-2〉 산업별 사업체 수 비중 추이	6
〈표II-3〉 전국, 세종지역 산업별 매출액 GAP(2020)	7
〈표II-4〉 세종시 제조업 현황	8
〈표II-5〉 세종시 제조업 구조변화	9
〈표II-6〉 기업 규모별 성장 추이	10
〈표II-7〉 전국, 세종지역 규모별 사업체 및 종사자 수 GAP	11
〈표II-8〉 신설법인 현황	12
〈표II-9〉 세종지역 신생기업 생존율 추이(2016~2019년)	12
〈표II-10〉 벤처법인 현황	12
〈표II-11〉 산업단지 현황	13
〈표II-12〉 스마트그린융합부품·소재 핵심품목별 산업현황	14
〈표II-13〉 스마트시티 핵심품목별 산업현황	15
〈표II-14〉 스마트그린융합부품·소재 산업 KSIC 코드	17
〈표II-15〉 미래차모빌리티 산업 KSIC 코드	18
〈표II-16〉 바이오헬스 산업 KSIC 코드	19
〈표II-17〉 실감형콘텐츠 산업 KSIC 코드	20
〈표II-18〉 스마트시티 산업 KSIC 코드	21
〈표II-19〉 세종지역 지역 내 총생산(GRDP) 추이(2015~2020년)	23
〈표II-20〉 세종지역 1인당 GRDP 추이(2015~2020년)	24
〈표II-21〉 세종시 내 생산측면 산업구조 타지역과의 비교	25
〈표II-22〉 세종시 내 생산측면 산업구조	25
〈표II-23〉 세종시 내 지출측면 산업구조 타지역과의 비교	26
〈표II-24〉 세종시 내 지출측면 산업구조	26
〈표II-25〉 세종지역 연령별 인구변화 추이(연도별)	27
〈표II-26〉 세종지역 취업자 수 및 전국대비 비중 추이	28
〈표II-27〉 전국 및 세종지역의 경제활동인구 추이(2018~2021년)	29
〈표II-28〉 세종지역의 주민등록인구현황	29
〈표II-29〉 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 연령별 경제활동참가율 추이(2018~2021년)	30
〈표II-30〉 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 교육정도별 경제활동참가율 추이(2018~2021년)	31
〈표II-31〉 전국, 세종, 대전, 충남, 충북지역의 성별 고용률 추이(2018~2021년)	32
〈표II-32〉 세종지역 연령별 고용률	33
〈표II-33〉 전국 및 세종지역의 실업자 수 추이	34
〈표II-34〉 전국 및 세종지역의 실업률 추이	34
〈표II-35〉 전국 및 세종지역의 성별 실업률 추이	34
〈표II-36〉 세종지역 구인·구직 인원수 추이	35

〈표II-37〉 세종지역 부족인원 및 부족률 추이 .....	35
〈표II-38〉 규모별 부족인원 및 부족률 추이(2022년 1/2분기) .....	36
〈표II-39〉 직종별 부족인원 및 부족률 추이(2022년 1/2분기) .....	36
〈표II-40〉 세종지역 구인인원, 채용인원, 채용예정인원 (반기별) .....	37
〈표II-41〉 세종지역 산업별 채용인원 및 채용예정인원 .....	37
〈표II-42〉 세종지역 규모별 구인인원, 채용인원, 채용예정인원 (2022년 1/2분기) .....	38
〈표II-43〉 세종지역 직종별 구인인원, 채용인원, 채용예정인원 (2022년 1/2분기) .....	39
〈표II-44〉 전국 및 세종의 산업별 취업자 현황 .....	40
〈표II-45〉 전국 및 세종의 직업별 취업자 현황 .....	40
〈표II-46〉 세종지역 종사상지위별 취업자 비중(연도별) .....	41
〈표II-47〉 교육정도별 취업 현황(2017~2020년) .....	42
〈표II-48〉 전국 교육기관별 유지취업률(4차, %) 현황(2019, 2020년) .....	43
〈표III-1〉 모집단 현황 .....	44
〈표III-2〉 응답 사업체 현황 .....	46
〈표III-3〉 응답 사업체 경영형태 .....	47
〈표III-4〉 응답 사업체 사업 형태 .....	47
〈표III-5〉 산업단지 입주 여부 .....	48
〈표III-6〉 근로자 현황 .....	48
〈표III-7〉 산업별 현재인원 및 퇴직인원 .....	50
〈표III-8〉 직종별 현재인원 및 퇴직인원 .....	52
〈표III-9〉 산업별 구인, 채용 및 미충원 인원 .....	54
〈표III-10〉 직종별 구인, 채용 및 미충원 인원 .....	56
〈표III-11〉 시도별 인력수요 현황 .....	57
〈표III-12〉 산업별 채용수요 .....	60
〈표III-13〉 교육훈련 추진 시 애로사항 .....	62
〈표III-14〉 사업체 규모별 교육훈련 추진 시 애로사항 .....	63
〈표III-15〉 4차 산업혁명 관련 신기술 도입 여부(산업별) .....	64
〈표III-16〉 4차 산업혁명 관련 신기술 도입 여부(규모별) .....	65
〈표III-17〉 신기술 분야 도입·운영 관련 인력 현황 및 수준 .....	67
〈표III-18〉 신기술 분야 도입·운영 관련 인력 현황 및 수준 .....	68
〈표III-19〉 일학습병행 인지여부 .....	70
〈표III-20〉 일학습병행 과거 참여 이력 .....	71
〈표III-21〉 2022년 일학습병행 참여 계획 .....	72
〈표III-22〉 세종지역 산업별 양성훈련수요(KSIC중분류) .....	75
〈표III-23〉 세종지역 직종별 양성훈련수요(KECO중분류) .....	77
〈표III-24〉 최근 3년간 양성훈련수요 비교분석(KECO중분류) .....	78
〈표III-25〉 세종지역 산업별 향상훈련수요(KSIC중분류) .....	83
〈표III-26〉 세종지역 직종별 향상훈련수요(KECO중분류) .....	84



〈표Ⅲ-27〉 최근 3년간 산업별 향상훈련수요 비교분석(KSIC중분류) .....	86
〈표Ⅲ-28〉 최근 3년간 직종별 향상훈련수요 비교분석(KECO중분류) .....	87
〈표Ⅳ-1〉 훈련 구분 현황 .....	89
〈표Ⅳ-2〉 세종지역 훈련 공급 현황 .....	90
〈표Ⅳ-3〉 세종지역 직업계고 현황 .....	91
〈표Ⅳ-4〉 세종지역 고등교육기관 현황 .....	91
〈표Ⅳ-5〉 2021년 세종지역 주요 훈련기관 및 훈련과정 현황 .....	92
〈표Ⅳ-6〉 직종별 양성훈련 현황(KECO중분류) .....	94
〈표Ⅳ-7〉 직종별 국가기간전략산업직종훈련 현황(KECO세분류) .....	94
〈표Ⅳ-8〉 직종별 실업계좌제 현황(KECO세분류) .....	95
〈표Ⅳ-9〉 직무능력별 양성훈련 현황(NCS중분류) .....	95
〈표Ⅳ-10〉 직무능력별(NCS 6digit) 국가기간전략산업직종훈련 현황 .....	95
〈표Ⅳ-11〉 직무능력별(NCS 6digit) 실업계좌제 현황 .....	96
〈표Ⅳ-12〉 직종별 향상훈련 현황(KECO중분류) .....	97
〈표Ⅳ-13〉 직종별 근로자직업능력개발훈련 현황(KECO세분류) .....	97
〈표Ⅳ-14〉 직종별 지역산업맞춤형훈련 현황(KECO세분류) .....	98
〈표Ⅳ-15〉 직종별 사업주지원금훈련 현황(KECO세분류) .....	99
〈표Ⅳ-16〉 직무능력별 향상훈련 현황(NCS중분류) .....	100
〈표Ⅳ-17〉 직무능력별(NCS 6digit) 근로자직업능력개발훈련 현황 .....	101
〈표Ⅳ-18〉 직무능력별(NCS 6digit) 지역산업맞춤형훈련 현황 .....	102
〈표Ⅳ-19〉 직무능력별(NCS 6digit) 사업주지원금훈련 현황 .....	103
〈표Ⅳ-20〉 세종지역 직업계고 취업자의 유·출입 현황 .....	104
〈표Ⅳ-21〉 세종지역 대학 졸업 취업자의 유·출입 현황(대학 소재지) .....	105
〈표Ⅳ-22〉 세종지역의 산업별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장) .....	106
〈표Ⅳ-23〉 대전지역의 산업별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장) .....	107
〈표Ⅳ-24〉 충청지역의 산업별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장) .....	108
〈표Ⅳ-25〉 수도권 지역의 산업별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장) .....	108
〈표Ⅳ-26〉 기타지역의 산업별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장) .....	109
〈표Ⅳ-27〉 산업별 인력 유·출입 현황(KSIC중분류) .....	110
〈표Ⅳ-28〉 세종지역의 직종별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장) .....	111
〈표Ⅳ-29〉 대전지역의 직종별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장) .....	112
〈표Ⅳ-30〉 충청지역의 직종별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장) .....	113
〈표Ⅳ-31〉 수도권의 직종별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장) .....	114
〈표Ⅳ-32〉 기타지역의 직종별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장) .....	115
〈표Ⅳ-33〉 직종별 인력 유·출입 현황(KECO중분류) .....	116
〈표Ⅳ-34〉 세종지역 대학 졸업 취업자의 유·출입 현황(현 거주지) .....	118
〈표Ⅳ-35〉 세종지역의 산업별 인력 유·출입 현황(현 거주지) .....	118
〈표Ⅳ-36〉 대전지역의 산업별 인력 유출 현황(현 거주지) .....	119

〈표Ⅳ-37〉 충청지역의 산업별 인력 유출 현황(현 거주지) .....	120
〈표Ⅳ-38〉 충청지역의 산업별 인력 유출 현황(현 거주지) .....	121
〈표Ⅳ-39〉 세종지역의 직종별 인력 유출 현황(현 거주지) .....	122
〈표Ⅳ-40〉 대전지역의 직종별 인력 유출 현황(현 거주지) .....	123
〈표Ⅳ-41〉 충청지역의 직종별 인력 유출 현황(현 거주지) .....	124
〈표Ⅳ-42〉 수도권 지역의 직종별 인력 유출 현황(현 거주지) .....	125
〈표Ⅳ-43〉 지역별 훈련기관 현황(2021년) .....	126
〈표Ⅳ-44〉 지역별 훈련기관 증감현황(2020-2021년) .....	127
〈표Ⅳ-45〉 지역별 훈련과정 현황(2021년) .....	127
〈표Ⅳ-46〉 지역별 훈련과정 증감현황(2020-2021년) .....	128
〈표Ⅴ-1〉 세종지역 양성훈련 우선순위 도출 시 고려사항 .....	130
〈표Ⅴ-2〉 세종지역 양성훈련수요 우선순위 분석 결과(KECO중분류) .....	130
〈표Ⅴ-3〉 세종지역 향상훈련 우선순위 도출 시 고려사항 .....	131
〈표Ⅴ-4〉 세종지역 향상훈련수요 우선순위 분석 결과(KECO중분류) .....	132
〈표Ⅴ-5〉 세종지역 양성훈련 공급방향 .....	134
〈표Ⅴ-6〉 세종지역 향상훈련 공급방향 .....	135
〈표Ⅵ-1〉 세종지역 양성훈련 공급방향 .....	142
〈표Ⅵ-2〉 세종지역 향상훈련 공급방향 .....	143


## 〈그림 차례〉

[그림II-1] 세종시 미래먹거리 산업 .....	16
[그림II-2] 세종시 5대 신산업 종사자 수 전망(2019~2030년) .....	22
[그림II-3] 세종지역 인구추이 및 전국 대비 비중추이(2017~2022년) .....	27
[그림II-4] 세종지역 취업자 수 및 전국대비 비중(2017~2021년) .....	28
[그림II-5] 전국, 세종, 대전, 충남, 충북지역의 고용률 추이(2017~2021년) .....	32
[그림III-1] 시도별 미충원율 .....	58
[그림III-2] 시도별 경력유무별 미충원율 .....	58
[그림III-3] 시도별 채용인원 및 퇴직인원 차이 .....	59
[그림III-4] 시도별 경력유무별 채용인원 비중 .....	59
[그림III-5] 세종지역 4차 산업혁명 관련 도입 신기술 분야(1순위) .....	66
[그림III-6] 세종지역 4차 산업혁명 관련 도입 신기술 분야(1+2+3순위) .....	66
[그림III-7] 4차 산업혁명 관련 도입 예정 신기술 분야 .....	67
[그림III-8] 신기술 도입·운영 시 필요 직무분야 .....	68
[그림III-9] 신기술 분야 직업교육훈련 방식 .....	69
[그림III-10] 신기술 분야 채용 시 고려사항 .....	69
[그림III-11] 사업체 규모별 일학습병행 인지 여부 .....	70
[그림III-12] 일학습병행 인지 경로 .....	71
[그림III-13] 일학습병행에 참여할 경우 훈련분야 .....	72
[그림III-14] 2022년도 양성훈련수요 추정 방법 .....	75
[그림III-15] 과거의 향상훈련수요 추정 절차 .....	81
[그림III-16] 2022년도 향상훈련수요 추정 절차 .....	81
[그림III-17] 2022년도 향상훈련 추정 방법 .....	82
[그림IV-1] 세종지역 직업계고 취업자의 유·출입 현황 .....	105



# I. 서론





# I. 서론

## 제1절 조사의 필요성 및 목적

### 1. 조사의 필요성

- 4차산업혁명의 대두와 같은 급변하는 경제 환경에 대응하기 위해 국가 및 각 지역 차원에서 산업구조 개편에 따른 중장기 인력수급 전망이 필요한 상황임
  - 이러한 환경적 요인으로 인해 직업훈련 수요·공급 실태 조사와 이에 근거한 양성 훈련과 향상훈련이 필요함에도 불구하고 여전히 교육훈련은 지역의 상황 및 사업체의 수요를 반영하지 못하고 있어 실업자 훈련의 성과 및 재직자 훈련 참여가 미비한 수준임
  - 따라서, 세종지역의 사업체별 인력 수요를 적기에 반영하여 현장밀착형 인력양성 시스템구축이 필요하며, 인력양성 시스템의 구축을 국가가 주도하는 것이 아니라, 지역 별로 환경·특성에 맞게 주도하는 것이 더 효율적임
- 이에 「2022년 세종지역 인력 및 훈련 수요공급조사」를 통해 세종지역인적자원개발위원회는 세종지역의 인력 및 훈련 수요-공급 분석을 실시하여 그 결과를 바탕으로 「세종지역인력 양성기본계획」을 수립하고자 함

### 2. 조사의 목적 및 활용

- 「2022년 세종지역 인력 및 훈련 수요공급조사」는 사업체의 인력수요 정보로부터 양성훈련 수요를 파악하고, 재직자의 역량 관련 정보로부터 향상훈련 수요를 파악하여 훈련공급 상황과 비교 분석함으로써 지역 내 훈련의 수요-공급 조절 및 양질의 훈련공급 계획을 위해 수립 하기 위한 기초자료의 성격을 지님
  - 따라서, 본 조사는 세종지역인적자원개발위원회가 지역훈련정책·사업 수립 및 운영을 위한 기초자료로 유용하게 활용하여 세종지역 산업 맞춤형 인력 양성사업에 대한 훈련 공급 및 인력양성기본계획 수립의 기초자료로 활용하는데 그 목적을 두고 있음

- 「2022년 세종지역 인력 및 훈련 수요공급조사」 결과는 지역인력양성종합계획 수립 등 지역훈련정책 수립을 위한 핵심 기초자료로 활용되며, 고용부, 교육부, 산업부 등 중앙정부와 한국고용정보원, 한국산업인력공단, 한국기술교육대학교 등 지자체 및 훈련, 일자리 등 정보생성 기관, 그리고 지역인자위 네트워크 기관 등 전체 이해관계자들에게 제공
- 지자체, 교육기관, 산업계, 노동계, 지방 노동관서, 전문가 등 유관단체 혹은 기관 전체에 제공하여 각종 정책은 물론 노무관리(채용 등), 인력양성(직업능력개발 등), 지역훈련정책·사업 수립에 활용
- 또한 본 조사 결과를 바탕으로 훈련과정 개선을 위한 기초자료뿐만 아니라 고용서비스, 일자리 등 고용노동 전반의 기초자료로 활용될 예정

## 제2절 2022년 세종지역 인력 및 훈련수요조사 개요

### 1. 조사대상

- (조사대상 범위) 52개의 산업중분류 총 내에서 모집단을 잘 대표할 수 있도록 종사자 수를 기준으로 총 5개 규모를 고려하여 층을 구성
- 사업체 규모 구분은 사업체 내의 근로자(상시근로자) 수를 기준으로 5~9인(규모 1), 10~29인(규모 2), 30~99인(규모 3), 100~299인(규모 4), 300~999인(규모 5), 1000인 이상(규모 6)로 층화
- (조사대상 규모) 조사의 특성을 반영하여 농림어업 및 광업에 해당하는 7개 중분류 산업은 제외하고, 최종적으로 대상 산업은 한국표준산업분류(KSIC) 중분류 산업 기준으로 총 74개 산업 중 52개 산업을 조사대상 산업으로 선정
- (조사대상) 기본적으로는 인사부서 관계자를 대상으로 조사를 진행하되, 재직자 훈련에서 인사부서 관계자가 직무별 훈련수요에 대해 파악이 어려운 경우에는 현업부서장을 컨택하여 조사 진행

### 2. 조사방법

- 구조화된 설문지를 활용하여 전화 컨택 후 웹, 팩스 이메일, 방문조사 병행



### 3. 조사기간

- 2022년 4월~2022년 7월

〈표I-1〉 2022년도 세종지역 인력 및 훈련수요조사 개요

구분	세부내용
조사대상 범위	▪ '21년 12월 말 기준 고용보험가입 사업장 5인 이상 사업체
조사대상 규모	▪ 52개 업종 대상 1,000개사 ▪ (응답결과) 47개 산업 930개사
조사대상	▪ 사업체 인사부서장 1명(필요에 따라 현업·기술부서장 조사)
조사방법	▪ 구조화된 설문지를 활용하여 전화 컨택 후 웹, 팩스, 이메일, 방문조사 병행
조사기간	▪ 2022년 4월 ~ 2022년 6월

### 4. 조사내용

- 설문지 구성은 대분류 기준으로 총 7개로 구성

〈표I-2〉 2022년 세종지역 인력 및 훈련수요조사 조사내용

구분		세부 내용		
I	일반 현황	1	사업체현황	1) 사업체 명칭
				2) 사업자 등록번호
				3) 사업체 소재지
				4) 경영형태
				5) 산단입주여부
				6) 사업형태
				7) 주요 생산품명/ 영업종목
				8) 표준산업분류(세분류), 주요 업종
		2	종사자현황	1) 전체종사자수
				2) 내국인(상용근로자, 기타)
				3) 외국인

구분		세부 내용			
Ⅱ	인력수요 및 신규채용자 부족 역량	1	직업일련번호		
		2	직업분류	1)	직무내용
				2)	직업분류코드
		3	현재인원	1)	종사자수
				2)	종사자 중 근속 1년 미만자 수
		4	퇴직상황	1)	퇴직자수
				2)	퇴직자 중 근속 1년 미만자 수
5	채용상황	1)	구인인원(신입/경력)		
		2)	실제채용인원(신입/경력)		
6	2022년 채용예정인원	1)	2022년 채용예정인원(신입/경력)		
		2)	2022년 채용예정인원 신입 중 직업계고 채용예정 인원수		
7	2023년 채용예정인원	1)	2023년 채용예정인원		
Ⅲ	실제 채용인원 중 신입직 부족 역량	1	직업일련번호		
		2	직업분류	1)	직무내용
				2)	직업분류코드
		3	실제채용인원(신입직)		
		4	실제채용인원 중 신입직 중 직업교육훈련 필요 인원		
5	부족역량(e1)	1)	NCS 세분류 기준(해당 사항 모두 체크)		
		2)	직업기초능력 기준		
Ⅳ	재직자 훈련 수요	1	직업일련번호		
		2	직업분류	1)	직무내용
				2)	직업분류코드
		3	기업전체 종사자수		
		4	종사자 중 직업교육 훈련 필요 인원		
		5	훈련필요분야	1)	NCS 세분류명
2)	직업기초능력 (해당 사항 모두 체크)			훈련필요 인원 (% 또는 명)	
Ⅴ	교육훈련 추진시 애로 사항	1	교육훈련 애로 사항에 대한 질문		
Ⅵ	4차 산업혁명과 신기술	1	4차 산업혁명 관련 신기술분야 도입 여부		
		2	도입하고 있는 4차 산업혁명 관련 신기술 분야 및 종사자 수		
		3	현재 도입하고 있거나 도입할 예정인 신기술분야와 해당 분야별 필요 인력		
		4	신기술분야 도입·운영과 관련된 인력 현황 및 수준		
		5	신기술분야 도입·운영시 필요한 직무분야		
		6	채용 희망 기술분야의 인재에게 필요한 교육과정		
		7	신기술분야 관련 직업교육훈련 실시 방식		
		8	신기술분야 인력 채용시 가장 중요하게 고려되는 항목		
Ⅶ	일학습 병행 수요	1	일학습병행제 인지도부 및 인지경로		
		2	일학습병행 참여 이력		
		3	일학습병행 참여 의사 및 참여인원, 훈련분야		
		4	신규 인력 채용 시 직무능력 수준		
		5	인근지역의 직무와 관련이 높은 교육기관명		

## II. 세종지역 산업 현황 및 노동시장



## II. 세종지역 산업 현황 및 노동시장

### 제1절 세종지역 산업 현황

#### 1. 사업체 현황

- 2015년과 2020년의 세종지역 산업별 사업체 수와 종사자 수의 증감률은 아래 표와 같음
- 사업체를 기준으로 세종지역 산업 중 가장 많이 증감한 산업은 '전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업'이었으며, 다음으로 '정보통신업', '교육서비스업', '전문, 과학 및 기술 서비스업' 순으로 나타남
  - 종사자 기준으로는 '전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업', '보건업 및 사회복지 서비스업', '예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업', '정보통신업' 순으로 높게 나타남

〈표II-1〉 산업별 사업체 수 및 종사자 수 증감률(2015, 2020년)

(단위: 개, %)

구분	2015(A)		2020(B)		증감률(%) (B-A) / A	
	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체	종사자
[전 체]	15,032	91,817	28,490	139,731	89.5	52.2
농업, 임업 및 어업	35	159	84	263	140.0	65.4
광업	13	141	11	115	-15.4	-18.4
제조업	1,291	19,379	1,764	20,429	36.6	5.4
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	64	271	299	920	367.2	239.5
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	52	387	96	712	84.6	84.0
건설업	1,418	7,283	2,130	9,660	50.2	32.6
도매 및 소매업	3,120	7,469	5,989	12,528	92.0	67.7
운수 및 창고업	1,545	2,947	1,967	4,845	27.3	64.4
숙박 및 음식점업	2,646	7,958	4,442	11,346	67.9	42.6
정보통신업	170	1,251	609	2,503	258.2	100.1
금융 및 보험업	131	1,183	240	2,165	83.2	83.0
부동산업	1,175	3,362	2,630	5,327	123.8	58.4
전문, 과학 및 기술 서비스업	422	5,164	1,108	8,298	162.6	60.7
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	316	2,942	784	4,953	148.1	68.4
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	91	16,132	138	21,609	51.6	34.0
교육 서비스업	725	7,992	2,322	15,688	220.3	96.3
보건업 및 사회복지 서비스업	455	4,175	954	11,601	109.7	177.9

구분	2015(A)		2020(B)		증감률(%) (B-A) / A	
	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체	종사자
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	326	1,223	748	2,456	129.4	100.8
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	1,037	2,399	2,175	4,313	109.7	79.8

자료: 국가통계포털, 경제총조사, 2020

- 세종의 사업체 수는 2020년 기준 28,490개이며, '도매 및 소매업'이 21.0%로 사업체 수 비중이 가장 높으며, 다음으로 '숙박 및 음식점업'(15.6%), '부동산업'(9.2%)의 순으로 나타남
- 사업체 수를 기준으로 세종지역 산업 중 가장 많은 부분을 차지하는 산업은 2015년과 2020년 모두 '도매 및 소매업'이었으며, 다음으로 '숙박 및 음식점업' 순으로 나타남
  - 2015년 대비 사업체의 비중이 증가한 산업은 '교육 서비스업', '부동산업', '전문, 과학 및 기술 서비스업', '정보통신업' 등이며, 감소한 산업은 '운수 및 창고업', '제조업', '숙박 및 음식점업' 등인 것으로 나타남

〈표II-2〉 산업별 사업체 수 비중 추이

(단위: 개, %)

구분	2015		2020	
	전국	세종	전국	세종
[전 체]	(5,103,061) 100.0	(15,032) 100.0	(6,032,022) 100.0	(28,490) 100.0
농업, 임업 및 어업	0.2	0.2	0.2	0.3
광업	0.0	0.1	0.0	0.0
제조업	10.3	8.6	9.6	6.2
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	0.3	0.4	1.2	1.0
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	0.2	0.3	0.2	0.3
건설업	7.1	9.4	7.8	7.5
도매 및 소매업	27.2	20.8	26.0	21.0
운수 및 창고업	10.7	10.3	9.8	6.9
숙박 및 음식점업	15.0	17.6	14.3	15.6
정보통신업	1.5	1.1	1.9	2.1
금융 및 보험업	1.1	0.9	1.1	0.8
부동산업	3.9	7.8	4.6	9.2
전문, 과학 및 기술 서비스업	3.1	2.8	3.7	3.9
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	2.1	2.1	2.5	2.8
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	0.2	0.6	0.2	0.5
교육 서비스업	3.8	4.8	3.9	8.2
보건업 및 사회복지 서비스업	2.7	3.0	2.6	3.3
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	2.3	2.2	2.4	2.6
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	8.1	6.9	7.9	7.6

자료: 국가통계포털, 경제총조사, 2020

## 2. 산업별 매출액 현황

- 세종지역의 산업별 매출액(2020년 기준)은 제조업(28.2%)이 가장 높은 비중을 차지
- 제조업 비중이 28.2%로 가장 높고, 공공행정, 국방 및 사회보장 행정(18.4%), 도매 및 소매업(13.1%), 부동산업(7.0%) 등의 순으로 나타남
  - 전국 산업별 매출액 비중과 비교해 보면, 공공행정, 국방 및 사회보장 행정(15.8%p)의 매출액 비중은 10.0%p이상 매우 높은 반면, 금융 및 보험업(-10.2%p), 도매 및 소매업(-8.7%p)은 4.0%이상 낮은 것으로 나타남

〈표II-3〉 전국, 세종지역 산업별 매출액 GAP(2020)

(단위: 백만 원, %)

구분	전국		세종		세종-전국 GAP(%p)
	매출액	비중(%)	매출액	비중(%)	
[전 체]	6,710,918,882	100.0	32,334,651	100.0	0.0
농업, 임업 및 어업	19,005,954	0.3	98,310	0.3	0.0
광업	3,811,991	0.1	40,748	0.1	0.1
제조업	1,816,488,828	27.1	9,134,412	28.2	1.2
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	142,088,680	2.1	899,925	2.8	0.7
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	30,381,831	0.5	199,130	0.6	0.2
건설업	477,618,019	7.1	1,667,100	5.2	-2.0
도매 및 소매업	1,462,009,934	21.8	4,246,709	13.1	-8.7
운수 및 창고업	232,910,802	3.5	820,851	2.5	-0.9
숙박 및 음식점업	151,057,576	2.3	812,264	2.5	0.3
정보통신업	196,342,338	2.9	392,843	1.2	-1.7
금융 및 보험업	1,059,980,914	15.8	1,818,450	5.6	-10.2
부동산업	202,700,003	3.0	2,247,665	7.0	3.9
전문, 과학 및 기술 서비스업	252,630,392	3.8	1,162,498	3.6	-0.2
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	104,080,407	1.6	393,695	1.2	-0.3
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	170,692,813	2.5	5,941,713	18.4	15.8
교육 서비스업	122,225,999	1.8	942,167	2.9	1.1
보건업 및 사회복지 서비스업	163,818,059	2.4	707,672	2.2	-0.3
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	39,726,895	0.6	535,587	1.7	1.1
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	63,347,447	0.9	272,912	0.8	-0.1

자료: 국가통계포털, 경제총조사, 2020

### 3. 제조업 현황

- 2020년 기준 사업체, 종사자, 출하액은 식료품 제조업(사업체 20.9%, 종사자 14.5%, 생산액 13.0%), 부가가치는 화학물질 및 화학제품 제조업(15.9%)이 가장 높음
- (화학물질 및 화학제품 제조업) 사업체수의 비중은 6.2%로 적지만, 종사자수 비중은 8.1%로 높으며 출하액(12.9%)과 부가가치(15.9%)의 지역 내 비중도 높음
- (전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업) 사업체수(2.8%) 대비 종사자수, 출하액, 부가가치의 지역 내 비중이 높음
- (식료품 제조업) 사업체수, 종사자수, 생산액, 부가가치 지역 내 비중이 모두 10% 이상으로 세종시 내에서 비중이 큼

〈표II-4〉 세종시 제조업 현황

(단위: 개, 명, 백만원, %)

구분	산업체수	비중	종사자수	비중	출하액	비중	부가가치	비중
[전 체]	1,764	100.0	20,393	100.0	8,377,047	100.0	3,419,198	100.0
식료품 제조업	369	20.9	2,965	14.5	1,092,706	13.0	445,676	13.0
음료 제조업	10	0.6	74	0.4	-	-	-	-
담배 제조업	-	-	-	-	-	-	-	-
섬유제품 제조업; 의복제외	55	3.1	160	0.8	-	-	-	-
의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	19	1.1	-	-	-	-	-	-
가죽, 가방 및 신발 제조업	13	0.7	93	0.5	-	-	-	-
목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	37	2.1	128	0.6	7,151	0.1	2,838	0.1
펄프, 종이 및 종이제품 제조업	52	2.9	794	3.9	725,494	8.7	169,874	5.0
인쇄 및 기록매체 복제업	134	7.6	675	3.3	91,962	1.1	52,605	1.5
코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	1	0.1	-	-	-	-	-	-
화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	110	6.2	1,662	8.1	1,081,590	12.9	543,186	15.9
의료용 물질 및 의약품 제조업	17	1.0	1,117	5.5	411,792	4.9	284,621	8.3
고무 및 플라스틱제품 제조업	101	5.7	1,611	7.9	754,914	9.0	194,138	5.7
비금속 광물제품 제조업	89	5.0	1,840	9.0	771,922	9.2	363,492	10.6
1차 금속 제조업	42	2.4	571	2.8	208,508	2.5	59,245	1.7
금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	156	8.8	671	3.3	66,716	0.8	31,997	0.9
전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	49	2.8	2,208	10.8	1,023,101	12.2	501,060	14.7
의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	47	2.7	1,099	5.4	617,331	7.4	242,101	7.1
전기장비 제조업	101	5.7	1,934	9.5	869,927	10.4	266,632	7.8
기타 기계 및 장비 제조업	95	5.4	550	2.7	62,724	0.7	27,747	0.8
자동차 및 트레일러 제조업	61	3.5	1,659	8.1	557,018	6.6	211,563	6.2
기타 운송장비 제조업	5	0.3	20	0.1	-	-	-	-
가구 제조업	39	2.2	80	0.4	-	-	-	-



구분	산업체수	비중	종사자수	비중	출하액	비중	부가가치	비중
[전 체]	1,764	100.0	20,393	100.0	8,377,047	100.0	3,419,198	100.0
기타 제품 제조업	107	6.1	327	1.6	24,136	0.3	16,739	0.5
산업용 기계 및 장비 수리업	55	3.1	155	0.8	10,055	0.1	5,684	0.2

자료: (사업체수, 종사자수) 국가통계포털, 경제총조사, 2020년 기준

(출하액, 부가가치) 국가통계포털, 광업제조업조사(10인 이상), 2020년 기준

□ **(제조업 구조변화)** 최근 5년('16~'20) 사업체 749개(CAGR 15.4%), 종사자 1,717명(CAGR 2.3%) 증가

- **(성장 산업군)\*** 가죽, 가방 및 신발 제조업, 기타 운송장비 제조업, 음료 제조업, 의료용 물질 및 의약품 제조업, 산업용 기계 및 장비 수리업, 가구 제조업, 화학물질 및 화학제품 제조업, 1차 금속 제조업, 기타 기계 및 장비 제조업, 기타 제품 제조업
- **(정체 산업군)\*** 섬유제품 제조업, 비금속 광물제품 제조업, 고무 및 플라스틱제품 제조업, 자동차 및 트레일러 제조업, 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업

\* (성장 산업군) 종사자 CAGR 기준 5.0% 이상, (정체 산업군) 종사자 CAGR 기준 1.0% 미만

〈표II-5〉 세종시 제조업 구조변화

(단위: 개, 명, %)

구분	2016		2017		2018		2019		2020		성장률	
	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자
[전 체]	1,015	18,676	1,093	19,106	1,233	20,248	1,300	20,555	1,764	20,393	15.4	2.3
식료품 제조업	200	2,591	227	2,387	284	2,762	301	2,824	369	2,965	16.8	3.8
음료 제조업	8	46	8	39	9	61	7	68	10	74	8.3	15.4
담배 제조업	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
섬유제품 제조업; 의복제외	29	302	29	279	27	282	31	136	55	160	21.3	-10.2
의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	1	-	1	-	3	4	11	30	19	-	134.8	-
가죽, 가방 및 신발 제조업	3	5	3	10	4	17	3	126	13	93	85.4	196.2
목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	19	118	22	122	24	166	26	162	37	128	18.9	4.0
펄프, 종이 및 종이제품 제조업	32	753	31	745	37	777	36	778	52	794	14.5	1.4
인쇄 및 기록매체 복제업	74	637	79	640	88	662	96	706	134	675	16.7	1.5
코크스, 연탄 및 석유 정제품 제조업	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	77	1,267	82	1,835	89	1,898	93	2,020	110	1,662	9.5	9.2
의료용 물질 및 의약품 제조업	10	692	12	707	12	747	16	1,001	17	1,117	14.9	13.4
고무 및 플라스틱제품 제조업	75	1,729	79	1,871	82	2,046	83	1,639	101	1,611	8.0	-1.0
비금속 광물제품 제조업	62	2,297	60	2,008	63	1,887	66	1,951	89	1,840	10.3	-5.2
1차 금속 제조업	22	420	28	415	34	466	32	599	42	571	18.5	8.7
금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	101	626	106	702	121	751	126	650	156	671	11.8	2.2
전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	17	1,907	17	1,811	19	1,884	26	2,105	49	2,208	34.3	3.9
의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	24	1,091	24	1,089	28	1,121	33	1,090	47	1,099	19.2	0.2

구분	2016		2017		2018		2019		2020		성장률	
	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자
[전 체]	1,015	18,676	1,093	19,106	1,233	20,248	1,300	20,555	1,764	20,393	15.4	2.3
전기장비 제조업	52	1,611	60	1,656	68	1,766	67	1,747	101	1,934	19.5	4.8
기타 기계 및 장비 제조업	59	473	66	636	69	605	67	593	95	550	13.8	5.1
자동차 및 트레일러 제조업	37	1,657	38	1,671	44	1,780	49	1,753	61	1,659	13.6	0.1
기타 운송장비 제조업	3	8	5	23	6	32	5	30	5	20	17.5	46.8
가구 제조업	21	57	22	59	27	72	27	67	39	80	18.0	9.5
기타 제품 제조업	52	270	53	293	52	298	59	303	107	327	23.7	5.0
산업용 기계 및 장비 수리업	37	119	41	108	43	164	40	177	55	155	11.6	9.5

자료: 국가통계포털, 전국사업체 조사, 2016~2019. 국가통계포털, 경제총조사, 2020

## 4. 기업 규모별 사업체 현황

- 지역 내 제조업과 서비스업 모두 50인 미만의 소기업이 95% 이상을 차지하고 있어 중소기업의 비중이 매우 높음
- 종사자 50인 미만의 제조기업은 최근 5년('16~'20) 사업체 수 기준 CAGR 15.4%로 성장했으나, 종사자 50인 이상의 제조기업은 성장 정체
- 종사자 수 기준으로는 모든 종사자 규모의 제조기업이 최근 5년('16~'20) 성장한 것으로 나타남

〈표II-6〉 기업 규모별 성장 추이

(단위: 개, 명, %)

구분			2016	2017	2018	2019	2020	CAGR
사업체	제조업	소기업(1~49인)	938	1,018	1,158	1,225	1,690	15.9
		중기업(50~299인)	68	66	65	67	66	-0.7
		대(중견)기업(300인 이상)	9	9	10	8	8	-2.9
		소 계	1,015	1,093	1,233	1,300	1,764	14.8
	서비스업	소기업(1~49인)	10,090	11,839	13,798	15,803	23,882	24.0
		중기업(50~299인)	127	139	159	176	184	9.7
		대(중견)기업(300인 이상)	30	35	35	38	40	7.5
		소 계	10,247	12,013	13,992	16,017	24,106	23.8
종사자 수	제조업	소기업(1~49인)	6,641	7,258	8,219	8,440	8,704	7.0
		중기업(50~299인)	6,483	6,704	6,744	7,402	7,037	2.1
		대(중견)기업(300인 이상)	4,125	3,796	3,910	3,199	4,688	3.3
		소 계	18,677	19,107	20,248	20,555	20,429	2.3
	서비스업	소기업(1~49인)	34,739	41,786	50,188	55,519	63,407	16.2
		중기업(50~299인)	10,524	11,673	13,603	14,691	15,616	10.4
		대(중견)기업(300인 이상)	15,504	15,618	17,168	19,798	21,605	8.6
		소 계	67,164	75,953	87,756	97,253	100,628	10.6

자료: 국가통계포털, 전국사업체 조사, 2016~2019. 국가통계포털, 경제총조사, 2020

- 세종지역의 규모별 사업체 수를 살펴보면, 종사자 수가 1~4인 소규모 사업체가 84.8%로 대다수를 차지
  - 세종지역의 규모별 사업체 수 비중은 1~4인(84.8%), 5~9인(8.9%), 10~19인(3.3%), 20~49인(1.8%) 등의 순으로 나타남
  - 1~4인 사업체 비중은 84.8%로 전국(86.4%) 대비 -1.6%p 낮은 반면, 5인 이상 사업체 비중은 0.1~1.0% 정도 높은 것으로 나타남
- 세종지역의 규모별 사업체의 종사자 수를 살펴보면, 종사자 수가 1~4인인 사업체의 종사자 비중이 [전체] 종사자의 25.5%로 가장 높음
  - 세종지역의 규모별 종사자 수 비중은 1~4명(25.5%), 300명 이상(22.1%), 5~9명, 20~49명(각 11.5%), 50~99명(9.2%), 10~19명(8.8%) 등의 순으로 나타남
  - 100~199인, 200~299인, 300인 이상 사업체의 종사자 비중은 전국 대비 각각 1.1%p, 0.2%p, 7.0%p 더 높은 것으로 나타남

〈표II-7〉 전국, 세종지역 규모별 사업체 및 종사자 수 GAP

(단위: 개, 명, %)

구분	사업체 수					종사자 수				
	전국		세종		세종-전국 Gap(%p)	전국		세종		세종-전국 Gap(%p)
	계	비중(%)	계	비중(%)		계	비중(%)	계	비중(%)	
[전체]	6,032,022	100.0	28,490	100.0	0.0	24,813,449	100.0	139,731	100.0	0.0
1~4명	5,214,101	86.4	24,162	84.8	-1.6	7,709,916	31.1	35,635	25.5	-5.6
5~9명	476,422	7.9	2,537	8.9	1.0	3,047,771	12.3	16,121	11.5	-0.7
10~19명	185,243	3.1	933	3.3	0.2	2,449,179	9.9	12,303	8.8	-1.1
20~49명	102,524	1.7	524	1.8	0.1	3,044,741	12.3	16,011	11.5	-0.8
50~99명	33,239	0.6	185	0.6	0.1	2,284,881	9.2	12,847	9.2	0.0
100~199명	12,586	0.2	80	0.3	0.1	1,699,763	6.9	11,059	7.9	1.1
200~299명	3,383	0.1	20	0.1	0.0	814,783	3.3	4,822	3.5	0.2
300명 이상	4,524	0.1	49	0.2	0.1	3,762,415	15.2	30,933	22.1	7.0

자료: 국가통계포털, 경제총조사, 2020

## 5. 신생 기업 현황

- 2020년 기준 세종의 신설법인은 총 605개사로 전국 전체 증가분에서 0.7%의 비중을 차지하고 있으며, 최근 9년간 16.9%의 연평균증가율을 보이며 꾸준히 증가하고 있음

〈표II-8〉 신설법인 현황

(단위: 개, %)

구분		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	CAGR
신설 법인	전국	60,233	62,122	68,029	65,727	68,683	67,870	69,181	76,288	85,659	4.5
	세종	173	289	327	336	378	417	443	498	605	16.9

자료: 국가통계포털, 기업생멸행정통계, 2020

- 세종지역 2019년도 기준 신생기업의 4~5년 생존율은 전년 대비 상승함
- 2019년 활동기업 중 2018년 신생기업의 1년 생존율은 67.4%로 전년 대비 0.8%p 하락하였는데, '17년 이후 1년 생존율은 점차 낮아지고 있음
  - 2019년 활동기업 중 2014년 신생기업의 5년 생존율은 37.6%로 전년 대비 4.6%p 증가하였음

〈표II-9〉 세종지역 신생기업 생존율 추이(2016~2019년)

(단위: %)

연도	1년 생존율		2년 생존율		3년 생존율		4년 생존율		5년 생존율	
2017	70.0	(2016)	59.9	(2015)	47.7	(2014)	37.9	(2013)	29.5	(2012)
2018	68.2	(2017)	57.9	(2016)	50.9	(2015)	42.7	(2014)	33.0	(2013)
2019	67.4	(2018)	56.5	(2017)	48.6	(2016)	44.3	(2015)	37.6	(2014)

자료: 국가통계포털, 기업생멸행정통계, 2020

- 세종시 벤처기업 수는 177개 사로 전국 대비 0.46%의 비중을 보이고 있으며, 사업체 수는 제조업이 가장 많지만, 전국 대비 비중은 연구개발 서비스가 가장 높음

〈표II-10〉 벤처법인 현황

(단위: 개, %)

연도	제조업	정보처리 S/W	연구개발서비스	건설운수	도소매업	농·어·임광업	기타	합계
전국	23,804	7,628	1,160	813	1,129	141	3,644	38,319
세종	107	32	10	5	3	0	20	177
비중	0.45	0.42	0.86	0.62	0.27	0.00	0.55	0.46

자료: 중소벤처기업부, 벤처기업 통계, 2021.12월 기준

## 6. 산업단지 현황

□ 2021년 4분기 기준 산업단지 입주업체 수 212개, 종사자 11,739명

- 입주업체수 변화 : (2013) 118개 → (2021) 212개 (연평균성장률 7.6%)
- 종사자수 변화 : (2013) 8,146명 → (2021) 11,739명 (연평균성장률 4.7%)

〈표II-11〉 산업단지 현황

(단위: 개, 천㎡, 명, 억원, %)

구분	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	성장률	전국비중
단지수	12	13	14	14	16	16	17	17	18	5.2	1.43
구분	국가	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	일반	8	9	9	9	11	11	12	12	13	6.3
	도시첨단	-	-	1	1	1	1	1	1	1	2.70
	농공	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0.0
지정면적	5,900	6,890	7,607	7,602	9,321	9,321	9,498	9,666	10,495	7.5	0.73
입주업체	118	118	124	136	168	209	211	196	212	7.6	0.19
종사자수	8,146	8,042	10,327	10,436	10,188	10,005	10,054	11,201	11,739	4.7	0.52
생산액	37,110	25,537	41,265	42,140	93,633	72,020	51,274	59,529	73,228	8.9	0.66

자료: 한국산업단지공단, 전국산업단지현황통계, 각 년도

## 7. 세종지역 주력 및 특화 산업 현황

### 가. 세종지역 주력산업 현황

#### 1) 스마트그린융합부품·소재

- (산업정의) 미래유망기술분야 및 산업에 적용 가능한 화학·금속·천연물 기반의 소재를 개발하고 이를 활용한 고부가가치 제품을 제조·생산하는 산업
- (산업개요)

산업범위	유망품목	정의	제품
고강도·경량화 소재·부품	첨단화학 소재·부품	IT기반 전자·전기 부품 및 친환경 복합소재·부품	전자·전기 부품소재
	초경량 금속 소재·부품	경량화 금속을 활용한 고성능, 다기능 복합소재 부품	구조용 복합 소재·부품, 기능성 복합 소재·부품
바이오메디컬 기능성 소재·부품	천연물 유래 고부가·고기능성 소재	화장품, 의약품 등에 사용되는 소재를 천연물에서 발굴하여 고기능·고부가가치화 한 소재	친환경 기능성 화장품, 천연물 의약품

자료: 세종특별자치시, 2022년도 세종산업진흥계획, 2021.12

- (고강도·경량화 소재·부품) 종사자 수 기준 집적도 3.15%, 특화도 1.80, 최근 3년 연평균증가율은 1.0%임
- (바이오 메디컬 기능성 소재·부품) 종사자수 기준 집적도는 3.59%, 특화도 3.68, 최근 4년 연평균증가율은 20.8%임

〈표II-12〉 스마트그린융합부품·소재 핵심품목별 산업현황

(단위: 개, 명, 백만원)

구분			2016	2017	2018	2019	CAGR	직접도	특화도
스마트그린 융합부품· 소재산업	고강도· 경량화 소재·부품	사업체수	113	121	129	130	4.8	0.72	1.13
		종사자수	3,834	3,948	4,407	3,951	1.0	3.15	1.80
		생산액	1,585,912	1,202,549	1,498,047	1,275,392	7.0	17.16	2.10
		부가가치	521,976	397,102	537,772	463,901	3.9	15.23	2.18
	바이오 메디컬 기능성 소재·부품	사업체수	118	131	144	153	9.0	0.85	1.28
		종사자수	2,549	3,985	3,724	4,497	20.8	3.59	3.68
		생산액	896,929	868,971	910,784	1,035,343	4.9	13.93	2.35
		부가가치	375,983	333,567	399,871	438,918	5.3	14.41	2.18

자료: 세종특별자치시, 2022년도 세종산업진흥계획, 2021.12

- (클러스터 분포) 스마트그린융합부품·소재 관련 기업들은 세종시 내 일반산업단지를 중심으로 분포가 넓게 형성
- 금속 소재·부품의 경우 충남과 인접하여 있으며, 천연물 소재의 경우 충북·대전의 인근 지역에 밀집되어 분포
- 스마트그린융합부품·소재산업의 클러스터는 세종 내 일반산업단지를 중심으로 더욱 확대될 것으로 예상

## 2) 스마트시티

- (산업정의) 스마트시티 내 핵심서비스(교통, 헬스케어, 에너지, 스마트 홈 등) 구현을 위한 후방산업으로서 IoT 디바이스 및 시스템을 개발하고 제공하는 산업
- (산업개요)

산업범위	유망품목	정의	제품
스마트시티 IoT 시스템	IoT 디바이스 구동 모듈 및 소프트웨어	IoT센서가 장착된 IoT 디바이스 모듈 및 IoT기기에 접속하여 효율적으로 관리하고 모니터링 할 수 있는 소프트웨어	IoT 헬스케어 및 가전기기, IoT 기기애플리케이션, 데이터 송·수신 소프트웨어 등
스마트시티 솔루션	IoT 지능형 컨트롤 시스템	사용자 편의를 위해 IoT 기기를 제어하여 다양한 편의 서비스를 제공하는 시스템	원격 제어 IoT 시스템, 디지털트윈 적용 네트워크 기기 통합 플랫폼 등

자료: 세종특별자치시, 2022년도 세종산업진흥계획, 2021.12

- (스마트시티 IoT시스템) 종사자수 기준 집적도 1.59%, 특화도 0.88, 최근 4년 연평균 증가율은 14.3%임
- (스마트시티 솔루션) 종사자수 기준 집적도 0.82%, 입지계수 1.18, 최근 3년 연평균 증가율 5.6%임

〈표II-13〉 스마트시티 핵심품목별 산업현황

(단위: 개, 명, 백만원)

구분			2016	2017	2018	2019	CAGR	직접도	특화도
스마트시티	스마트시티 IoT시스템	사업체수	72	92	104	125	20.2	0.69	1.44
		종사자수	1,334	1,712	2,064	1,992	14.3	1.59	0.88
		생산액	2,532	2,634	3,001	3,364	9.9	4.52	4.50
		부가가치	568	769	1,113	1,230	29.4	4.04	4.86
	스마트시티 솔루션	사업체수	37	43	42	38	0.9	0.21	0.59
		종사자수	1,226	1,126	1,127	1,032	5.6	0.82	1.18
		생산액	4,166	4,251	3,923	4,210	0.4	5.66	4.00
		부가가치	1,344	1,353	1,231	1,341	0.1	4.40	3.73

자료: 세종특별자치시, 2022년도 세종산업진흥계획, 2021.12

- (클러스터 분포) 스마트시티산업 클러스터는 세종시 내에서는 행복도시를 중심으로 하여 클러스터가 형성
- 충청권으로 확대하면 대전과 충남 아산을 중심으로 클러스터가 형성되어 있으며, 충북 청주에도 일부 형성
- 타 지역과의 연계는 거리가 가장 가까운 대전과의 연계가 가장 적합할 것으로 사료되며, 대전에서 크게 발전한 ICT 산업과 연계할 경우 큰 시너지 효과가 창출될 것으로 판단됨

## 나. 세종지역 특화산업 현황<sup>1)</sup>

- 세종시 지역산업이 지속적 성장과 경제적 자립을 위하여 미래의 환경변화와 세종시 역량을 고려한 미래먹거리 산업 발굴 및 집중 육성 필요
- 2030년 세종의 대표산업으로 성장하여 세종시의 성장을 견인하고 세종 경제의 지속 가능성을 확보할 수 있는 5개\* 산업 선정

\* 스마트그린융합부품·소재, 미래차모빌리티, 바이오헬스, 실감형콘텐츠, 스마트시티

1) 세종특별자치시, 세종특별자치시 2030 미래먹거리산업 마스터플랜, 2020.12



[그림II-1] 세종시 미래먹거리 산업



자료: 세종특별자치시, 세종특별자치시 2030 미래먹거리산업 마스터플랜, 2020.12

### 1) 스마트그린융합부품·소재

- **(산업정의)** 세종시 그린뉴딜 스마트제조 혁신을 위한 핵심 소재개발과 이를 적용한 고기능성 부품·장비를 제조·생산하는 산업
- **(산업범위)** 정밀기계, 완제의약품, 기능성화장품, 엔지니어링 플라스틱, 전자부품 분야에 활용되는 금속·비금속 소재·부품 및 바이오 기능성 소재·제품
  - (고강도·경량화 소재부품) 친환경 제품에 활용 가능한 고강도·초경량 금속 및 플라스틱 소재 및 부품
- (바이오메디컬 기능성 소재부품) 헬스케어용(의약, 식품, 화장품) 생체적합형 바이오 활성소재 및 바이오메디컬 기능성 소재 및 제품
- **(세종시 산업경쟁력)** 세종시 첨단신소재·부품·장비산업은 '13년 이후로 산업 임계 규모가 점차 확대되는 추세를 보임
  - '18년 기준 소재·부품·장비 산업 사업체 수 150개사, 종사자수 1,927명으로 '13년 대비 사업체 50개사, 종사자 332명 증가
  - 최근 5년간 상버체는 10.7%, 종사자는 4.8%의 연평균 성장률을 보이고 있으며, 종사자의 경우 지역 내 비중이 1.7%인 것으로 나타남



〈표II-14〉 스마트그린융합부품·소재 산업 KSIC 코드

연번	5대신산업	KSIC				
		대분류	중분류	소분류	세세분류	산업명
1	스마트그린 융합부품·소재	C	20	201	20129	기타 기초 무기화학 물질 제조업
2		C	20	202	20202	합성수지 및 기타 플라스틱 물질 제조업
3		C	20	202	20203	혼성 및 재생 플라스틱 소재 물질 제조업
4		C	20	204	20499	그외 기타 분류안된 화학제품 제조업
5		C	22	222	22211	플라스틱 선, 봉, 관 및 호스 제조업
6		C	22	222	22259	기타 플라스틱 발포 성형제품 제조업
7		C	22	222	22291	플라스틱 접착처리 제품 제조업
8		C	22	222	22292	플라스틱 적층, 도포 및 기타 표면처리 제품 제조업
9		C	22	222	22299	그 외 기타 플라스틱 제품 제조업
10		C	23	231	23121	1차 유리제품, 유리섬유 및 광학용 유리 제조업
11		C	23	239	23999	그외 기타 분류 안된 비금속 광물제품 제조업
12		C	24	241	24113	합금철 제조업
13		C	24	241	24119	기타 제철 및 제강업
14		C	24	241	24121	열간 압연 및 압출 제품 제조업
15		C	24	241	24123	철강선 제조업
16		C	24	242	24221	동 압연, 압출 및 연신제품 제조업
17		C	24	242	24222	알루미늄 압연, 압출 및 연신제품 제조업
18		C	25	251	25111	금속 문, 창, 셔터 및 관련제품 제조업
19		C	25	251	25112	구조용 금속판제품 및 금속공작물 제조업
20		C	25	251	25113	육상 금속 골조 구조재 제조업
21		C	25	251	25114	수상 금속 골조 구조재 제조업
22		C	25	251	25119	기타 구조용 금속제품 제조업
23		C	25	259	25914	그 외 금속 압형제품 제조업
24		C	25	259	25941	볼트 및 너트류 제조업
25		C	25	259	25942	그 외 금속 파스너 및 나사제품 제조업
26		C	25	259	25944	금속선 가공제품 제조업
27		C	25	259	25999	그 외 기타 분류 안된 금속 가공제품 제조업
28		C	26	264	26422	이동전기기 제조업
29		C	29	292	29294	주형 및 금형 제조업

## 2) 미래차모빌리티

- (산업정의) 인공지능과 ICT에 기반한 자율주행차와 실외자율주행 로봇, UAM 등 미래 자율주행기반 모빌리티를 포괄하는 산업으로 O2O 플랫폼 기반의 교통서비스 산업 까지 확장된 개념으로 정의
- (산업범위) 자율주행차와 실외자율주행 로봇, UAM의 생산 제조 산업과 이를 기반으로 하는 교통서비스를 포괄하는 산업

- (핵심품목) 자율주행차(자율주행 플랫폼, 자율주행 통신 네트워크, 자율주행 빅데이터 시스템), 실외자율주행 로봇(배송로봇, 퍼스널모빌리티), 교통서비스(교통체계, UAM, 차량공유서비스)
- (세종시 특화분야) 자율주행차와 실외자율주행 로봇 및 교통서비스를 포함하는 미래 모빌리티 산업의 활성화를 위한 자율주행차, 실외자율주행 로봇, UAM의 SW, 인프라, 데이터, 서비스 등을 중점 추진
- (자율주행차) 자율주행차의 공통 플랫폼(SW, 컴퓨팅 HW, 커넥티드 원격제어 등)과 인프라(V2X, 도로, 안전평가, 데이터 등), 교통서비스 등을 범위로 함
- (뉴모빌리티) 실외자율주행 로봇(택배, 배송, 물류 등), UAM, 자율주차 등의 미래형 뉴모빌리티의 서비스 발굴과 상용화 실증 등을 범위로 함
- (생태계조성) 선제적 수요 창출, 규제혁신, 연구개발과 실증지원, 글로벌 협력 생태계 구축, 기업 생존 활동 지원 등 사업화 전주기 지원을 위한 산업기반 구축

〈표II-15〉 미래차모빌리티 산업 KSIC 코드

연번	5대신산업	KSIC				
		대분류	중분류	소분류	세세분류	산업명
1	미래차 모빌리티	C	22	222	22299	그 외 기타 플라스틱 제품 제조업
2		C	26	261	26129	기타 반도체소자 제조업
3		C	26	262	26299	그 외 기타 전자부품 제조업
4		C	26	264	26429	기타 무선 통신장비 제조업
5		C	28	283	28302	기타 절연선 및 케이블 제조업
6		C	29	291	29175	액체 여과기 제조업
7		C	29	292	29272	디스플레이 제조용 기계 제조업
8		C	30	302	30201	차체 및 특장차 제조업
9		C	30	303	30310	자동차 엔진용 부품 제조업
10		C	30	303	30320	자동차 차체용 부품 제조업
11		C	30	303	30332	자동차용 부품 전기장치 제조업
12		C	30	303	30391	자동차용 부품 조향 장치 및 현가장치 제조업
13		C	30	303	30392	자동차용 부품 제동장치 제조업
14		C	30	303	30399	그 외 자동차용 부품 제조업
15		J	58	582	58221	시스템 소프트웨어 개발 및 공급업
16		J	58	582	58222	응용 소프트웨어 개발 및 공급업
17		J	61	612	61220	무선 및 위성 통신업
18		J	62	620	62021	컴퓨터시스템 통합 자문 및 구축 서비스업
19		J	63	631	63111	자료 처리업
20		M	70	701	70121	전기·전자공학 연구개발업

### 3) 바이오헬스

- (산업정의) 세종시에 특화된 바이오메디컬 첨단 R&D 인프라시설과 인허가, 인력양성 등 전주기 기술혁신 산업생태계 지원 정책을 기반으로 미래 성장가능성과 고용효과가 크고 고령화시대 및 미래 건강수요 증가를 대응하는 고부가가치 창출 유망산업
- (산업범위) 인구 고령화와 건강수요 제품을 생산하거나 서비스를 제공하는 산업으로 바이오메디컬 기업지원 인프라 구축, 바이오메디컬 활성소재 R&BD 고도화 및 인력 양성 등 연구개발 → 인허가·시장창출 → 생산·판매·유통의 바이오메디컬 기업육성 파이프라인 구축을 지원하는 바이오제조 거점 조성으로 관련 산업 촉진

〈표II-16〉 바이오헬스 산업 KSIC 코드

연번	5대신산업	KSIC				
		대분류	중분류	소분류	세세분류	산업명
1	바이오헬스	C	10	103	10302	과실 및 채소 절임식품 제조업
2		C	10	107	10742	천연 및 혼합조제 조미료 제조업
3		C	10	107	10743	장류 제조업
4		C	10	107	10796	건강보조용 액화식품 제조업
5		C	10	107	10797	건강기능식품 제조업
6		C	20	202	20202	합성수지 및 기타 플라스틱물질 제조업
7		C	20	202	20203	혼성 및 재생 플라스틱원료 생산업
8		C	20	204	20423	화장품 제조업
9		C	20	204	20495	바이오 연료 및 혼합물 제조업
10		C	20	204	20499	그 외 기타 분류 안된 화학제품 제조업
11		C	21	211	21101	의약품 화합물 및 향생물질 제조업
12		C	21	211	21102	생물학적 제제 제조업
13		C	21	212	21210	완제 의약품 제조업
14		C	21	213	21300	의료용품 및 기타 의약관련제품 제조업
15		C	26	262	26299	그외 기타 전자부품 제조업
16		C	27	271	27192	정형외과용 및 신체보정용 기기 제조업
17		C	27	271	27199	그외 기타 의료용 기기 제조업
18		C	27	272	27219	기타 측정, 시험, 항해, 제어 및 정밀기기 제조업

### 4) 실감형콘텐츠

- (산업정의) 디지털 트윈(Digital Twin)기술을 세종시 실감형 교육콘텐츠와 접목하여 시장구조 및 비즈니스모델에 중점을 둔 콘텐츠 신산업
- (산업범위) 실감형콘텐츠를 접목할 수 있는 다양한 산업 분야 중 “교육콘텐츠, 문화, 건강라이프(헬스케어)”를 핵심품목으로 선정하여 추진

- 미래 세대 육성을 위한 실감 콘텐츠 기반 교육 분야의 신산업 생태계 창출로 지역특화 미래 신성장 산업 육성
- 지역 랜드마크를 기반으로 실감형콘텐츠를 접목하여 문화 도시 세종 창출을 통한 지역 관광 활성화
- 실감형콘텐츠를 활용한 홈트레이닝, 심리치료 등 바이오 서비스 플랫폼 개발 및 구축을 통한 건강라이프(헬스케어) 분야 육성

〈표II-17〉 실감형콘텐츠 산업 KSIC 코드

연번	5대 신산업	KSIC				
		대분류	중분류	소분류	세세분류	산업명
1	실감형콘텐츠	C	26	262	26299	그외기타전자부품제조업
2		C	26	264	26421	방송장비제조업
3		C	26	264	26429	기타무선통신장비제조업
4		C	26	265	26529	기타음향기기제조업
5		C	27	273	27322	광학렌즈및광학요소제조업
6		C	33	334	33402	영상게임기제조업
7		J	58	582	58219	기타게임소프트웨어개발및공급업
8		J	58	582	58221	시스템소프트웨어개발및공급업
9		J	58	582	58222	응용소프트웨어개발및공급업
10		J	59	591	59112	애니메이션영화및비디오물제작업
11		J	62	620	62021	컴퓨터시스템통합자문및구축서비스업
12		J	62	620	62090	기타정보기술및컴퓨터운영관련서비스업
13		J	63	639	63991	데이터베이스및온라인정보제공업
14		M	73	739	73909	그외기타분류안된 전문,과학기술서비스업
15		P	85	857	85709	기타교육지원서비스업

## 5) 스마트시티

- (산업정의) AI 플랫폼 등 세종시의 독창적 첨단기반시설과 규제샌드박스 등 첨단 도시 서비스의 실증을 지원하는 정책을 기반으로 경제적 또는 사회적 부가가치를 창출하는 산업
- (산업범위) 스마트도시법 상 규정하고 있는 산업의 범위는 스마트도시기술, 스마트 도시기반시설 및 스마트도시서비스와 연관되는 산업
- (세종시 특화분야) 첨단 정보 인프라, 세종시 실증 특화 서비스, 도시 내 순환 시스템 시설 및 서비스, 첨단 도시 서비스 실증 관련 산업

- AI 플랫폼, 디지털 트윈 등 도시데이터 기반의 첨단 정보 인프라 연관 산업
- 모빌리티 및 바이오헬스케어 중심의 세종시 실증 특화 서비스 산업
- 에너지, 수자원, 쓰레기 처리 등 도시 내 순환 시스템 관련 시설 및 서비스 산업
- 기타 규제샌드박스 제도 등을 활용할 수 있는 첨단 도시 서비스 실증 사업

〈표II-18〉 스마트시티 산업 KSIC 코드

연번	5대 신산업	KSIC				
		대분류	중분류	소분류	세세분류	산업명
1	스마트시티	C	18	182	18200	기록매체복제업
2		C	26	262	26295	전자감지장치 제조업
3		C	26	262	26299	그 외 기타 전자부품 제조업
4		C	26	264	26410	유선 통신장비 제조업
5		C	26	264	26429	기타 무선 통신장비 제조업
6		C	28	281	28111	전동기 및 발전기 제조업
7		C	28	281	28121	전기회로 개폐, 보호장치 제조업
8		C	28	281	28122	전기회로 접속장치 제조업
9		C	28	281	28123	배전반 및 전기 자동제어반 제조업
10		C	28	284	28422	일반용 전기 조명장치 제조업
11		C	29	291	29172	공기 조화장치 제조업
12		J	61	612	61220	무선 및 위성통신업
13		J	61	612	61299	그외 기타 전기 통신업
14		J	62	620	62010	컴퓨터프로그래밍서비스업
15		J	62	620	62021	컴퓨터시스템 통합 자문 및 구축 서비스업
16		J	62	620	62090	기타 정보기술 및 컴퓨터 운영 관련 서비스업
17		J	63	631	63111	자료 처리업
18		J	63	631	63112	호스팅및관련서비스업
19		J	63	639	63991	데이터베이스및온라인정보제공업
20		M	72	721	72121	건물및토목엔지니어링서비스업
21		M	72	721	72122	환경관련및엔지니어링서비스업
22		M	72	721	72129	기타엔지니어링서비스업
23		N	74	741	74100	사업시설 유지, 관리 서비스업
24		N	75	753	75320	보안시스템 서비스업

## 6) 세종시 5대 신산업 종사자 수 전망<sup>2)</sup>

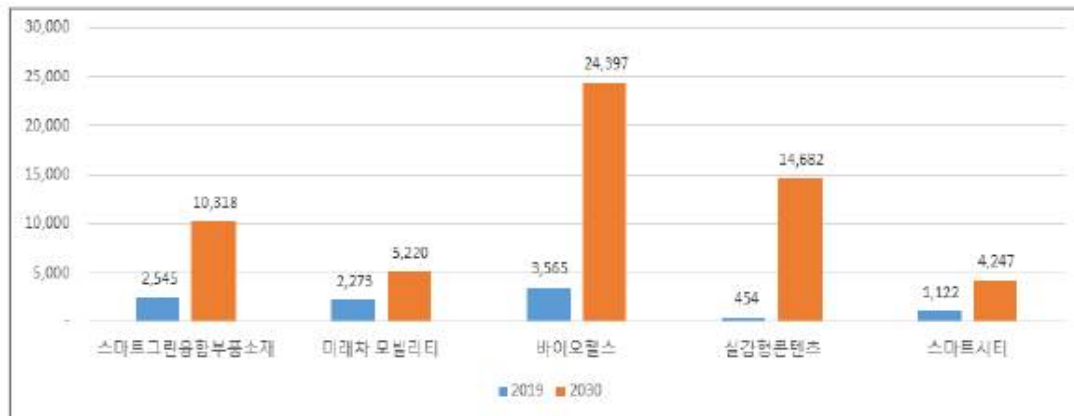
### □ 바이오헬스와 실감형콘텐츠 분야를 중심으로 성장 예상

- 바이오헬스 분야 2019년 3,565명에서 2030년 24,397명으로 증가 예상
- 실감형콘텐츠 분야 2019년 454명에서 2030년 14,682명으로 증가 예상

2) 「세종형 교육훈련 일자리 디지털 플랫폼 구축」, 세종특별자치시(2021)

- 스마트그린융합부품소재 분야 2019년 2,545명에서 2030년 10,318명으로 증가 예상
- 미래차모빌리티 분야 2019년 2,273명에서 2030년 5,220명으로 증가 예상
- 스마트시티 분야 2019년 1,122명에서 2030년 4,247명으로 증가 예상

[그림II-2] 세종시 5대 신산업 종사자 수 전망(2019~2030년)



## 제2절 산업 경제 현황

### 1. 지역 내 총생산

□ 세종지역 경제의 규모를 나타내는 지역 내 총생산(GRDP)을 보면 아래 표와 같음

- 세종지역의 GRDP는 2015년 9,261,543 백만원에서 2020년 12,703,598 백만원으로 2014년 대비 37.2% 증가하였음
- 2016년까지 세종지역의 GRDP 중 가장 많은 비중을 차지하던 '제조업'은 2015~2020년 동안 감소와 증가를 반복하고 있음
- 현재 세종지역의 GRDP 중 가장 많은 비중을 차지하는 '공공 행정, 국방 및 사회 보장 행정'은 2015년 이후 증가 추세로 2015년 대비 2020년에 69.3% 증가하였음

〈표II-19〉 세종지역 지역 내 총생산(GRDP) 추이(2015~2020년)

(단위: 백만 원)

구분	2015	2016	2017	2018	2019	2020
[전 체]	9,261,543	9,979,343	10,632,043	11,101,861	11,855,276	12,703,589
농업, 임업 및 어업	191,583	219,244	252,583	193,292	150,961	149,657
광업	26,331	28,112	21,884	17,406	15,621	17,815
제조업	2,284,382	2,331,222	2,302,039	2,284,819	2,340,371	2,670,948
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	169,193	175,402	162,774	121,754	103,301	175,736
건설업	1,517,706	1,702,166	1,667,883	1,633,586	1,560,574	1,317,773
도매 및 소매업	124,300	151,566	190,259	212,946	241,483	259,331
운수 및 창고업	81,452	91,157	96,494	95,965	122,051	132,071
숙박 및 음식점업	86,213	107,249	124,016	152,129	162,946	153,124
정보통신업	53,411	64,805	68,718	78,357	87,363	90,962
금융 및 보험업	221,643	271,985	345,702	403,477	435,955	456,382
부동산업	549,520	606,865	648,492	710,113	792,030	910,266
사업서비스업	456,877	463,927	483,093	543,469	598,119	606,706
공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	2,088,279	2,211,862	2,470,165	2,728,134	3,168,814	3,535,741
교육 서비스업	454,702	519,787	589,690	665,210	737,553	794,080
보건업 및 사회복지 서비스업	129,783	164,137	183,924	224,170	273,339	316,287
문화 및 기타서비스업	81,527	101,359	127,076	161,234	182,450	195,068

자료: 국가통계포털, 지역소득통계, 2021

주 : 1인당 GRDP = 2015년 기준년 가격의 지역내 총생산/추계인구

- 세종지역 경제의 규모를 나타내는 지역 내 총생산(GRDP)의 전국대비 비중을 살펴보면 2015년 49,474 백만원을 시작으로 2017년 19.0%p 감소한 40,043 백만원, 2019년 35,802 백만원까지 감소하여 2020년에는 36,473 백만원으로 2015년 대비 26.3%p 감소함
- 2020년에는 전년 대비 소폭 상승했으나, 최근 6년간 전반적으로 감소하는 추세를 보이고 있어 세종의 경제 규모가 작아지고 있음

〈표II-20〉 세종지역 1인당 GRDP 추이(2015~2020년)

(단위: 천 원)

구분	2015	2016	2017	2018	2019	2020
전국	32,556	34,042	35,831	36,866	37,274	37,515
서울특별시	37,236	39,356	41,374	43,664	45,118	46,221
부산광역시	23,956	24,815	25,650	26,464	27,577	27,204
대구광역시	20,991	21,602	22,310	23,151	23,883	23,910
인천광역시	27,798	29,120	30,284	30,194	30,584	30,367
광주광역시	23,139	24,511	25,240	26,654	27,799	28,433
대전광역시	24,094	25,606	26,533	27,214	28,561	29,757
울산광역시	62,605	64,021	65,370	63,793	65,112	60,895
세종특별자치시	49,474	42,572	40,043	36,570	35,802	36,473
경기도	30,748	32,336	35,307	36,821	36,064	36,521
강원도	26,946	28,328	29,925	30,856	32,192	32,026
충청북도	34,728	37,273	40,590	43,016	42,704	42,667
충청남도	48,173	50,264	53,663	53,006	51,874	53,078
전라북도	25,621	26,089	26,988	27,797	28,835	29,252
전라남도	38,339	39,824	41,076	42,131	43,402	43,957
경상북도	38,510	40,040	41,130	40,677	40,082	39,887
경상남도	32,007	32,758	32,789	32,993	34,040	33,186
제주특별자치도	28,280	30,284	31,470	30,721	30,792	29,334

자료: 국가통계포털, 지역소득통계, 2021

주 : 1인당 GRDP = 2015년 기준년 가격의 지역내 총생산/추계인구



## 2. 지역 내 산업구조

□ (타지역과의 비교) 2020년 기준 세종의 산업별 비중은 1차 산업 1.3%, 2차 산업 35.5%, 3차 산업 63.2%로 2차 산업의 비중은 전국평균보다 높음

○ 타 지역과 마찬가지로 서비스업(3차 산업)의 비중이 크며, 전국평균과 비슷한 수준

〈표II-21〉 세종시 내 생산측면 산업구조 타지역과의 비교

(단위: 백만원, %)

구분		1차 산업			2차 산업			3차 산업		
		부가가치	비중	순위	부가가치	비중	순위	부가가치	비중	순위
전국		34,089,658	1.9	-	619,305,712	34.9	-	1,122,397,211	63.2	-
지역별	세종	149,657	1.3	7	4,182,272	35.5	5	7,450,018	63.2	4
	서울·경기·인천	3,882,599	0.4	8	263,267,977	28.0	6	671,420,590	71.5	3
	세종·대전·충남·충북	6,341,885	2.9	5	112,003,034	50.5	1	103,507,478	46.7	8
	강원도	2,257,909	5.0	3	10,497,316	23.4	7	32,194,189	71.6	2
	광주·전남·전북	9,105,507	5.8	2	60,017,174	38.3	4	87,409,054	55.8	5
	대구·경북	5,916,223	3.9	4	65,088,182	42.7	3	81,422,040	53.4	7
	부산·울산·경남	4,615,600	1.9	6	105,904,104	43.5	2	132,915,219	54.6	6
	제주	1,969,935	10.9	1	2,527,925	14.0	8	13,528,641	75.0	1

자료: 국가통계포털, 지역소득통계, 2020년 기준

□ (세종시 산업구조) 1차산업과 2차산업의 비중은 지속적으로 감소추세를 보이고 있으며, 3차 산업의 비중은 2015년 이후 지속적으로 증가

○ 제조업 중 전기·전자 및 정밀기기 제조업(8.0%), 석탄 및 석유화학제품 제조업(5.9%), 비금속 광물 및 금속제품 제조업(3.0%)의 비중이 높음

〈표II-22〉 세종시 내 생산측면 산업구조

(단위: %)

구분	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1차산업	2.2	2.4	2.6	1.9	1.4	1.3
2차산업	46.9	46.0	42.7	39.7	36.6	35.5
제조업	26.8	25.3	23.6	22.3	21.3	22.7
전기전자 및 정밀기기 제조업	8.2	7.2	6.9	7.1	7.0	8.0
석탄 및 석유화학제품 제조업	7.4	7.0	6.6	5.7	5.0	5.9
비금속광물 및 금속제품 제조업	4.3	4.1	3.8	3.4	3.2	3.0
건설업	17.8	18.5	17.1	16.0	14.2	11.2
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	2.0	1.9	1.7	1.2	0.9	1.5
3차산업	50.8	51.6	54.7	58.4	62.0	63.2

자료: 국가통계포털, 지역소득통계, 2020년 기준

- 2020년 기준 세종시의 지출구조는 민간소비 30.1%, 정부소비 38.6%, 투자 31.3%로 구성됨
- 전국대비 민간소비와 투자는 각각 18.0%p, 1.4%p 낮고 정부소비는 19.4%p 높으며, 타 지역과 비교하여 민간소비는 매우 낮지만, 정부소비의 비중은 1위로 높음

〈표II-23〉 세종시 내 지출측면 산업구조 타지역과의 비교

(단위: 백만원, %)

구분		민간소비			정부소비			투자		
		지출액	비중	순위	지출액	비중	순위	지출액	비중	순위
전국		911,559,313	48.0	-	364,997,161	19.2	-	621,419,723	32.7	-
지역별	세종	5,628,019	30.1	8	7,234,633	38.6	1	5,859,711	31.3	5
	서울·경기·인천	476,082,866	52.6	1	137,175,241	15.2	8	291,244,526	32.2	3
	세종·대전·충남·충북	90,445,654	38.7	5	51,679,113	22.1	5	91,323,588	39.1	1
	강원도	24,602,334	38.2	6	21,026,457	32.7	2	18,755,302	29.1	7
	광주·전남·전북	81,448,934	42.4	4	47,112,141	24.5	4	63,746,815	33.1	2
	대구·경북	82,738,712	47.8	3	37,060,494	21.4	6	53,161,332	30.7	6
	부산·울산·경남	131,638,479	49.5	2	49,917,258	18.8	7	84,432,858	31.7	4
	제주	24,602,334	38.2	6	21,026,457	32.7	2	18,755,302	29.1	7

자료: 국가통계포털, 지역소득통계, 2020년 기준

- 세종시 최종소비 지출은 투자를 건설투자를 제외하고 전반적으로 증가추세를 보임
- (민간소비) 2,334,991 백만원 증가, 연평균증가율 11.3%
  - (정부소비) 2,856,259 백만원 증가, 연평균증가율 10.6%
  - (투자) 242,185 백만원 감소, 연평균증가율 -0.8%
  - 건설투자는 2017년 이후 하락하고 있고(연평균성장률 -4.2%), 설비투자는 등락을 거듭하다가 2018년 이후 성장중이며(연평균성장률 10.4%), 지식재산생산물투자는 지속적으로 증가하여 연평균성장률이 7.0%를 보임

〈표II-24〉 세종시 내 지출측면 산업구조

(단위: 백만원, %)

구분	2015	2016	2017	2018	2019	2020	CAGR
민간소비	3,293,028	3,994,365	4,551,359	5,136,931	5,577,961	5,628,019	11.3
정부소비	4,378,374	4,705,646	5,249,456	5,775,889	6,538,346	7,234,633	10.6
투자	6,101,896	6,434,750	6,570,139	6,181,875	6,193,396	5,859,711	-0.8
건설투자	4,799,901	5,156,886	5,168,734	4,815,845	4,570,512	3,879,349	-4.2
설비투자	657,207	603,387	692,143	635,976	803,236	1,076,108	10.4
지식재산 생산물투자	644,788	674,477	709,262	730,054	819,648	904,254	7.0

자료: 국가통계포털, 지역소득통계, 2020년 기준

### 제3절 노동시장 현황

#### 1. 인구 현황

- 세종지역의 총 인구수는 2017년부터 2022년 9월까지 지속적으로 증가하는 추세를 보임
  - 세종지역의 총 인구수는 2017년부터 지속적으로 증가하여 2022년 9월 기준 세종 총 인구수는 약 38만 명으로 전국 인구의 0.7%를 차지
  - 2017년까지 세종지역은 전국 인구 대비 0.5%를 차지하였으나 2012년부터 지속적으로 증가하여 2019년 0.7%까지 늘어남

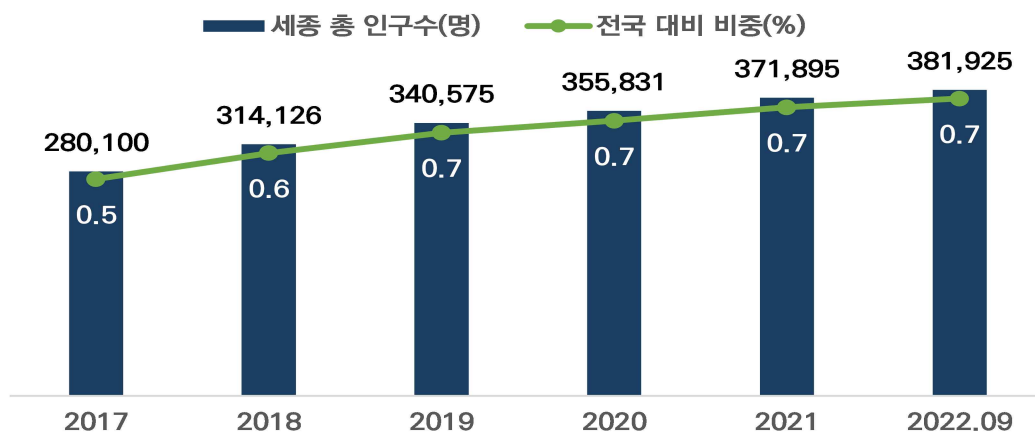
〈표II-25〉 세종지역 연령별 인구변화 추이(연도별)

구분	2017		2018		2019		2020		2021		2022.9	
	명	%	명	%	명	%	명	%	명	%	명	%
[전체]	280,100	100.0	314,126	100.0	340,575	100.0	355,831	100.0	371,895	100.0	381,925	100.0
20-24세	14,210	5.1	15,914	5.1	16,611	4.9	17,056	4.8	17,528	4.7	17,882	4.7
25-29세	16,056	5.7	18,117	5.8	19,729	5.8	20,397	5.7	20,982	5.6	20,904	5.5
30-34세	21,908	7.8	23,831	7.6	25,644	7.5	26,014	7.3	27,081	7.3	27,535	7.2
35-39세	30,499	10.9	34,550	11.0	35,820	10.5	35,478	10.0	34,638	9.3	33,723	8.8
40-44세	28,270	10.1	30,886	9.8	33,875	9.9	36,398	10.2	38,999	10.5	41,217	10.8
45-49세	23,850	8.5	27,361	8.7	30,597	9.0	32,433	9.1	33,765	9.1	34,745	9.1

자료: 국가통계포털, 지역소득통계, 2021

주: 1인당 GRDP = 2015년 기준년 가격의 지역내 총생산/추계인구

[그림II-3] 세종지역 인구추이 및 전국 대비 비중추이(2017~2022년)



자료: 행정안전부, 주민등록인구현황, 2022년 9월 기준

- 20~40대 구간을 세분화하여 살펴보면, 20~34세의 지역 내 청년 인구가 지속적으로 증가하고 있음을 알 수 있음
- 2017~2018 이후 증가세가 감소하였지만, 인구증가는 지속적으로 진행되는 것으로 나타남

## 2. 연도별 취업자 추이

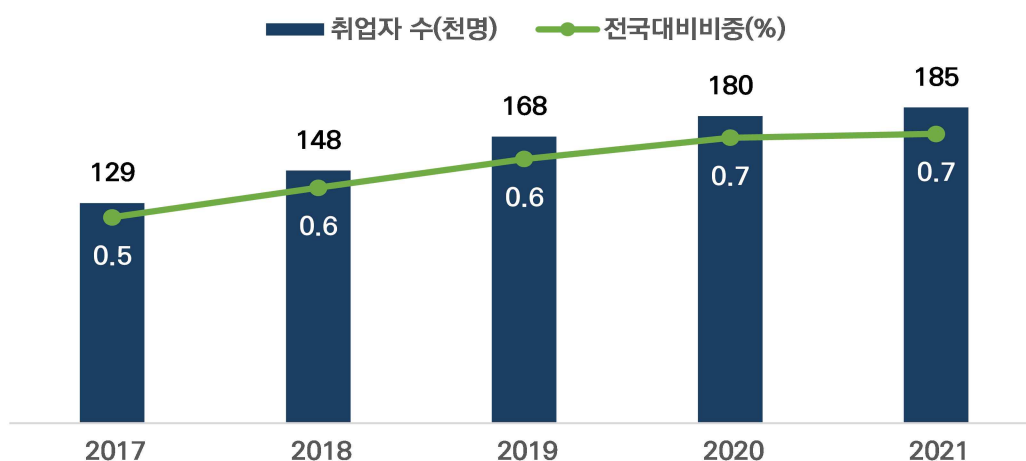
- 2021년 기준 취업자 수는 총 185천 명이며, 전국 대비 취업자 수 비중은 0.7% 수준 유지
- 연도별 취업자 수는 2017년 129천 명에서 지속적으로 증가하여 2021년에는 185천 명 수준임
- 전국 대비 취업자 수 비중은 2017년 0.5%에서 2021년 0.7%까지 증가

〈표II-26〉 세종지역 취업자 수 및 전국대비 비중 추이

구분	2017	2018	2019	2020	2021
취업자 수(천명)	129	148	168	180	185
전국대비비중(%)	0.5	0.6	0.6	0.7	0.7

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사

[그림II-4] 세종지역 취업자 수 및 전국대비 비중(2017~2021년)



### 3. 경제활동참가율

- 세종지역의 경제활동인구는 2018년 152천 명에서 2021년 189천 명까지 증가하는 경향을 보임
- 세종지역 경제활동인구의 전국 대비 비중은 2018년 0.5%에서 2021년 0.7%로 증가하는 추세를 보였음
- 전국 및 세종지역의 경제활동참가율을 비교하면, 세종은 2021년 64.0%로 전국 62.8% 대비 1.2%p 높게 나타남
- 세종의 경제활동참가율은 2021년 64.0%로 2018년 63.2% 대비 0.8%p 높게 나타남

〈표II-27〉 전국 및 세종지역의 경제활동인구 추이(2018~2021년)

(단위: 천 명, %)

구분	2018		2019		2020		2021	
	인구	비중	인구	비중	인구	비중	인구	비중
전국	27,895	100.0	28,186	100.0	28,012	100.0	28,310	100.0
대전광역시	792	2.8	806	2.9	816	2.9	811	2.9
세종특별자치시	152	0.5	172	0.6	185	0.7	189	0.7
충청북도	898	3.2	908	3.2	919	3.3	920	3.2
충청남도	1,216	4.4	1,231	4.4	1,218	4.3	1,221	4.3

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2022

〈표II-28〉 세종지역의 주민등록인구현황

(단위: 명, %)

구분		2017	2018	2019	2020	2021	성장률	전국비중	세종비중
총 인구		280,100	314,126	340,575	355,831	371,895	7.3	0.7	-
성별 인구	남성	139,734	156,831	169,845	177,568	185,678	7.4	0.7	49.9
	여성	140,366	157,295	170,730	178,263	186,217	7.3	0.7	50.1
경제 활동인구		132,000	152,000	172,000	185,000	189,000	-	0.7	50.8
실업자 수		3,000	4,000	5,000	5,000	4,000	-	0.4	1.1
실업률		61.2	61.8	62.5	62.7	62.6	-	-	-
취업자 수		129,000	148,000	168,000	180,000	185,000	-	0.7	49.7
고용률		2.3	2.3	2.7	2.8	2.1	-	-	-

자료: (총인구, 성별인구) 행정안전부, 주민등록인구현황, 2022년 9월기준

(경제활동인구, 실업자수, 실업률, 취업자수, 고용률) 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2022년 기준

□ 20세 이상 60세 미만에서 전국과 세종지역의 경제활동참가율이 가장 높은 연령대는 '40~49세'로 분석기간 동안 가장 높은 경제활동참가율을 나타내고 있음

- 반면, 경제활동참가율이 가장 낮은 연령대는 '20~29세'로 타 연령대 대비 가장 낮은 경제활동 참가율이 나타남

〈표II-29〉 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 연령별 경제활동참가율 추이(2018~2021년)

(단위: %)

구분		2018	2019	2020	2021
전국	[전 체]	63.1	63.3	62.5	62.8
	20-29세	64.0	63.9	61.2	62.2
	30-39세	78.3	78.6	78.0	77.8
	40-49세	81.0	80.2	79.1	79.2
	50-59세	77.1	77.4	76.6	77.1
세종	[전 체]	63.2	64.3	64.5	64.0
	20-29세	57.3	54.4	56.3	51.5
	30-39세	76.5	77.5	80.5	78.2
	40-49세	81.4	82.3	82.2	82.9
	50-59세	76.3	80.6	75.6	78.1
대전	[전 체]	61.3	62.4	63.4	63.0
	20-29세	56.4	58.6	62.2	60.9
	30-39세	78.2	79.0	80.7	79.6
	40-49세	83.2	82.3	79.2	80.3
	50-59세	74.8	76.6	78.5	78.1
충남	[전 체]	65.6	65.6	64.6	64.5
	20-29세	64.7	65.2	60.9	58.1
	30-39세	78.8	76.9	77.1	78.8
	40-49세	83.3	84.1	83.4	81.5
	50-59세	80.0	80.7	79.3	80.0
충북	[전 체]	64.9	64.9	65.3	65.0
	20-29세	64.6	61.9	61.7	63.4
	30-39세	78.9	80.6	80.1	76.4
	40-49세	83.5	83.1	82.5	83.3
	50-59세	79.9	78.9	81.5	80.7

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2022

□ 전국과 세종에서 경제활동참가율이 가장 높은 학력은 '대졸 이상'임

- 2021년 기준 '대졸 이상' 학력의 경제활동참가율은 전국 77.4%, 세종 79.8%이며, 세종지역 기준 경제활동참가율이 가장 낮은 학력은 '중졸'로 26.8%임

〈표II-30〉 전국, 대전, 세종, 충북, 충남지역의 교육정도별 경제활동참가율 추이(2018~2021년)

(단위: %)

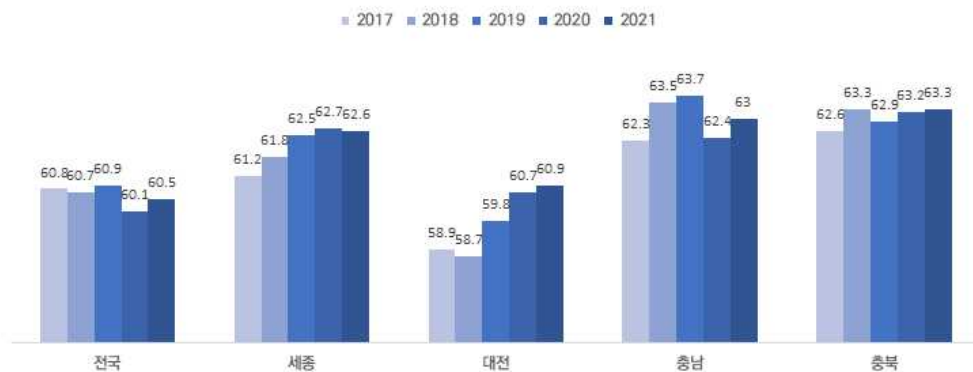
구분		2018	2019	2020	2021
전국	[전 체]	63.1	63.3	62.5	62.8
	초졸 이하	35.8	36.6	36.7	36.5
	중졸	40.2	40.8	40.5	39.4
	고졸	64.7	64.3	62.6	62.7
	대졸 이상	78.0	77.8	77.0	77.4
세종	[전 체]	63.2	64.3	64.5	64.0
	초졸 이하	31.5	31.6	34.6	34.4
	중졸	37.3	34.5	30.6	26.8
	고졸	57.8	57.1	53.5	50.1
	대졸 이상	76.9	78.3	79.1	79.8
대전	[전 체]	61.3	62.4	63.4	63.0
	초졸 이하	30.1	31.0	32.9	29.9
	중졸	33.3	36.4	35.4	35.3
	고졸	59.4	61.5	63.6	61.8
	대졸 이상	79.0	79.3	79.0	78.2
충남	[전 체]	65.6	65.6	64.6	64.5
	초졸 이하	42.5	41.9	42.1	43.7
	중졸	48.6	50.4	50.6	47.5
	고졸	69.9	71.1	68.6	67.6
	대졸 이상	81.9	77.9	78.0	78.6
충북	[전 체]	64.9	64.9	65.3	65.0
	초졸 이하	42.0	43.7	43.5	42.1
	중졸	47.9	45.7	48.0	47.0
	고졸	67.3	67.2	67.7	68.7
	대졸 이상	80.0	78.9	78.5	77.1

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2022

## 4. 고용률

- 전국의 고용률은 2017년 60.8%, 2018년 60.7%, 2019년 60.9%, 2020년 60.1%, 2021년 60.5%로 비슷한 수준을 유지하는 것으로 나타남
- 세종의 고용률은 분석대상 전 기간 동안 전국보다 높으며, 2017~2020년 동안 증가하다가, 2021년은 2020년 대비 0.1%p 감소하였음

[그림II-5] 전국, 세종, 대전, 충남, 충북지역의 고용률 추이(2017~2021년)



자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2022

- 전국 및 세종 대전, 충남, 충북 지역의 성별 고용률을 살펴보면, 남자와 여자 모두 세종지역이 전국보다 높은 고용률을 보이고 있음. 전국 남자의 고용률은 2018년 대비 2021년 0.2%p 감소하였고, 여자의 고용률은 2018년 대비 2021년 0.3%p 증가
- 세종지역의 경우 남자의 고용률은 2018년 대비 2021년에 0.2%p 감소하였고, 여자의 경우 1.6%p 증가하였음

〈표II-31〉 전국, 세종, 대전, 충남, 충북지역의 성별 고용률 추이(2018~2021년)

(단위: %)

구분		2018	2019	2020	2021
남성	전국	70.8	70.7	69.8	70.0
	세종	74.1	73.7	73.8	73.9
	대전	67.8	69.4	69.9	70.2
	충남	74.3	74.1	72.5	72.9
	충북	73.9	72.2	72.0	72.1
여성	전국	50.9	51.6	50.7	51.2
	세종	49.7	51.4	51.6	51.3
	대전	49.9	50.5	51.7	51.8
	충남	52.6	52.9	52.0	52.8
	충북	52.6	53.5	54.3	54.5

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2022



- 2021년 전국의 고용률 추이는 대부분의 연령층에서 고용률이 증가한 것을 볼 수 있는 반면, 30~39세 구간의 고용률은 전년 수준 유지
- 2021년 세종지역 청년층인 20~39세 고용률은 감소한 것으로 나타났으나, 15~19세 구간과 40세 이상의 고용률은 모두 증가함
- 2021년 기준 전국 대비 세종지역 고용률 격차가 심한 연령대는 20~29세(-7.8%p), 15~19세(-2.1%p) 순으로 나타남
  - 20세~49세 구간에서 작년 대비 고용률 격차가 심화된 것을 볼 수 있음

〈표II-32〉 세종지역 연령별 고용률

(단위: %)

구분		2017	2018	2019	2020	2021
전국	[전 체]	60.8	60.7	60.9	60.1	60.5
	15~19세	8.4	7.4	7.6	6.6	7.4
	20~29세	57.6	57.9	58.2	55.7	57.4
	30~39세	75.3	75.7	76.0	75.3	75.3
	40~49세	79.4	79.0	78.4	77.1	77.3
	50~59세	75.3	75.2	75.4	74.3	75.1
	60세 이상	39.9	40.1	41.5	42.4	42.9
세종	[전 체]	61.2	61.8	62.5	62.7	62.6
	15~19세	9.0	5.7	4.2	4.0	5.3
	20~29세	51.1	54.0	49.5	52.0	49.6
	30~39세	73.9	75.2	75.8	78.6	76.8
	40~49세	79.6	79.9	81.6	81.6	81.7
	50~59세	72.9	75.5	78.9	73.8	76.8
	60세 이상	41.7	38.4	40.5	39.9	41.9
세종-전국 (%p)	[전 체]	0.4	1.1	1.6	2.6	2.1
	15~19세	0.6	-1.7	-3.4	-2.6	-2.1
	20~29세	-6.5	-3.9	-8.7	-3.7	-7.8
	30~39세	-1.4	-0.5	-0.2	3.3	1.5
	40~49세	0.2	0.9	3.2	4.5	4.4
	50~59세	-2.4	0.3	3.5	-0.5	1.7
	60세 이상	1.8	-1.7	-1.0	-2.5	-1.0

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 각 년도

## 5. 실업률

- 2017년 이후 세종지역 실업률은 전국 대비 비중이 매년 증가하다가, 2021년 감소
  - 2021년 세종지역의 실업자 수는 4천 명으로 전국 실업자 수 대비 0.4%를 차지

〈표II-33〉 전국 및 세종지역의 실업자 수 추이

(단위: 천 명, %)

구분	실업자 수		
	전국	세종	전국 대비 비중
2017	1,023	3	0.3
2018	1,073	4	0.4
2019	1,063	5	0.5
2020	1,108	5	0.5
2021	1,037	4	0.4

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2022

- 2017~2021년 전국 및 세종지역의 실업률을 살펴보면, 전국대비 2021년 실업률 수준은 1.6%p 수준 낮은 것으로 나타남

〈표II-34〉 전국 및 세종지역의 실업률 추이

(단위: %)

구분	2017	2018	2019	2020	2021
전국	3.7	3.8	3.8	4	3.7
세종	2.3	2.3	2.7	2.8	2.1

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2022

- 실업률 추이를 남녀별로 살펴보면, 세종은 전국 실업률 대비 남녀 모두 실업률 비중이 낮은 것으로 나타남

〈표II-35〉 전국 및 세종지역의 성별 실업률 추이

(단위: %)

구분		2017	2018	2019	2020	2021
전국	남	3.8	3.9	3.9	3.9	3.6
	여	3.5	3.7	3.6	4.0	3.8
세종	남	2.3	1.7	2.4	2.5	1.8
	여	2.4	3.1	3.1	3.0	2.4

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2022

## 5. 구인구직 현황

- 세종지역 구인인원 수는 2019년 이후 증가 추세이며, 2020년 전국 대비 구인인원 비중이 0.8%대로 진입하여, 2021년에도 유지
- 세종지역 구직인원 수는 해마다 증가하여 2017년 대비 55.6% 상승함

〈표II-36〉 세종지역 구인·구직 인원수 추이

(단위: 명, %)

구분	구인			구직		
	전국	세종	전국 대비 비중	전국	세종	전국 대비 비중
2017	2,852,664	17,422	0.6	4,803,017	17,424	0.4
2018	2,436,823	15,137	0.6	4,009,506	21,676	0.5
2019	2,128,728	13,596	0.6	4,058,258	22,460	0.6
2020	2,045,112	15,533	0.8	4,551,020	24,310	0.5
2021	2,829,040	21,578	0.8	5,138,533	27,118	0.5

자료: 한국고용정보원, 고용행정통계, 각 년도(월별 구인, 구직 인원 합계)

## 6. 고용부족 현황

- 세종지역 2022년 1/2분기 고용 부족인원은 2,608명으로 부족률은 4.1% 수준
- 2022년 1/2분기 전국 고용 부족인원은 약 42만 명으로 현원 대비 부족률은 3.2% 수준
- 세종지역 부족률은 전국 대비 0.9%p 높았고, 2021년 2/2분기 0.2%p 보다 증가

〈표II-37〉 세종지역 부족인원 및 부족률 추이

(단위: 명, %)

구분	전국			세종			세종-전국 부족률 Gap(%p)
	현원	부족 인원	부족률	현원	부족 인원	부족률	
2018.1/2	11,984,990	299,182	2.4	48,322	1,134	2.3	-0.1
2018.2/2	12,192,880	273,578	2.2	51,097	954	1.8	-0.4
2019.1/2	12,247,216	239,901	1.9	52,678	1,060	2.0	0.1
2019.2/2	12,429,758	246,505	1.9	53,803	1,294	2.3	0.4
2020.1/2	12,200,563	220,238	1.8	54,563	1,512	2.7	0.9
2020.2/2	12,296,215	239,314	1.9	56,770	1,340	2.3	0.4
2021.1/2	12,309,520	283,874	2.3	58,382	1,711	2.8	0.5
2021.2/2	12,473,856	363,724	2.8	59,614	1,859	3.0	0.2
2022.1/2	12,588,346	421,433	3.2	60,326	2,608	4.1	0.9

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상)

- 2022년 1/2분기 기준, 세종지역 2규모(10~29인) 사업체의 부족인원(738명)이 가장 많음
- 다음으로 1규모(5~9인) 711명, 3규모(30~99인)인 414명 순으로 부족인원이 많음
  - 현원 대비 부족인원 비율이 가장 높은 사업규모는 1규모(5.7%)이며, 2규모(4.1%) 순임

〈표II-38〉 규모별 부족인원 및 부족률 추이(2022년 1/2분기)

(단위: 명, %)

구분	전국			세종			세종-전국 부족률 Gap(%p)
	현원	부족 인원	부족률	현원	부족 인원	부족률	
[전 체]	12,588,346	421,432	3.3	60,326	2,608	4.3	1.0
1규모(5~9인)	2,304,417	90,985	3.8	11,834	711	5.7	1.9
2규모(10~29인)	3,349,331	125,696	3.6	17,153	738	4.1	0.5
3규모(30~99인)	2,647,584	104,163	3.8	10,570	414	3.8	0.0
4규모(100~299인)	1,717,822	56,468	3.2	11,355	374	3.2	0.0
5규모(300인 이상)	2,569,192	44,120	1.7	9,414	371	3.8	2.1

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상)

- 2022년 1/2분기 기준, 세종지역 직종별 부족인원은 '설치·정비·생산직'이 840명으로 가장 많음
- 이어서 '연구직 및 공학기술직'(380명), '건설·채굴직'(358명), '영업·판매·운전·운송직'(275명), '경영·사무·금융·보험직'(272명) 등의 순으로 나타남

〈표II-39〉 직종별 부족인원 및 부족률 추이(2022년 1/2분기)

(단위: 명, %)

구분	전국			세종			세종-전국 Gap(%p)
	현원	부족 인원	부족률	현원	부족인원	부족률	
[전 체]	12,588,346	421,433	3.2	60,326	2,608	4.1	0.9
경영·사무·금융·보험직	3,194,952	64,528	2.0	13,348	272	2.0	0.0
연구직 및 공학 기술직	1,470,682	54,249	3.6	7,988	380	4.5	0.9
교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	941,034	19,162	2.0	7,056	206	2.8	0.8
보건·의료직	758,990	21,343	2.7	2,163	60	2.7	0.0
예술·디자인·방송·스포츠직	270,612	11,173	4.0	720	28	3.7	-0.3
미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	1,444,214	43,010	2.9	5,813	183	3.1	0.2
영업·판매·운전·운송직	1,577,429	75,235	4.6	6,426	275	4.1	-0.5
건설·채굴직	492,338	10,642	2.1	2,549	358	12.3	10.2
설치·정비·생산직	2,417,975	120,776	4.8	14,035	840	5.6	0.8
농림어업직	20,119	1,315	6.1	229	6	2.6	-3.5

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상)

## 7. 채용현황

□ 2022년 1/2분기 기준, 세종지역은 구인인원의 88.7%를 채용함

- 전 직종에서 구인인원을 보면 3,407명을 구인하였으며, 구인인원의 88.7%에 해당하는 3,021명을 채용하였음
- 채용계획 인원은 1,153명으로 구인인원의 33.8%에 불과함

〈표II-40〉 세종지역 구인인원, 채용인원, 채용예정인원 (반기별)

(단위: 명, %)

구분	전국					세종				
	구인 인원	채용 인원	비중	채용 계획인원	비중	구인 인원	채용 인원	비중	채용 계획인원	비중
2018.1/2	845,775	755,574	89.3	316,774	37.5	3,407	3,021	88.7	1,153	33.8
2018.2/2	756,130	672,219	88.9	297,203	39.3	2,831	2,552	90.1	969	34.2
2019.1/2	810,487	733,478	90.5	254,823	31.4	3,115	2,877	92.4	1,079	34.6
2019.2/2	687,724	611,815	89.0	261,037	38.0	3,260	2,845	87.3	1,381	42.4
2020.1/2	782,476	724,275	92.6	234,443	30.0	3,904	3,453	88.4	1,473	37.7
2020.2/2	619,152	553,963	89.5	254,636	41.1	2,557	2,145	83.9	1,374	53.7
2021.1/2	797,076	713,629	89.5	296,508	37.2	4,024	3,570	88.7	1,740	43.2
2021.2/2	822,000	715,079	87.0	401,003	48.8	4,204	3,631	86.4	3,904	92.9
2022.1/2	966,226	834,441	86.4	432,060	44.7	5,007	4,388	87.6	2,657	53.1

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상)

□ 2022년 1/2분기 세종지역 산업별 채용인원은 '보건업 및 사회복지 서비스업'(1,360명)이 가장 많으며, 다음으로 제조업(827명), 건설업(417명), 전문, 과학 및 기술 서비스업(374명), 교육 서비스업(359명) 등의 순으로 나타남

□ 채용계획인원의 경우 '제조업'(912명)이 가장 많음

〈표II-41〉 세종지역 산업별 채용인원 및 채용예정인원

(단위: 명, %)

직종별	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중
[전 체]	5,007	4,388	87.6	2,657	53.1
광업	2	2	100.0	0	0.0
제조업	1,068	827	77.4	912	85.4
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	10	10	100.0	1	10.0

직종별	구인인원	채용인원	비중	채용계획인원	비중
[전 체]	5,007	4,388	87.6	2,657	53.1
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	32	30	93.8	15	46.9
건설업	434	417	96.1	449	103.5
도매 및 소매업	184	147	79.9	87	47.3
운수 및 창고업	210	125	59.5	132	62.9
숙박 및 음식점업	190	187	98.4	94	49.5
정보통신업	58	50	86.2	66	113.8
금융 및 보험업	35	30	85.7	19	54.3
부동산업	103	97	94.2	23	22.3
전문, 과학 및 기술 서비스업	506	374	73.9	368	72.7
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	296	264	89.2	84	28.4
교육 서비스업	363	359	98.9	57	15.7
보건업 및 사회복지 서비스업	1,400	1,360	97.1	276	19.7
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	58	57	98.3	15	25.9
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	57	52	91.2	58	101.8

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상)

□ 2022년 1/2분기 세종지역 사업체 규모별 채용인원은 2규모(10~29인) 사업체가 1,556명으로 가장 많음

○ 다음으로 1규모(819명), 4규모(690명) 등의 순으로 나타나며, 모두 구인인원의 75% 이상 채용함

□ 채용계획인원은 2규모(10~29인) 사업체가 780명으로 가장 많고, 1규모(720명), 3규모(414명) 등의 순으로 나타남

〈표II-42〉 세종지역 규모별 구인인원, 채용인원, 채용예정인원 (2022년 1/2분기)

(단위: 명, %)

구분	전국					세종				
	구인인원	채용인원	비중	채용 계획인원	비중	구인인원	채용인원	비중	채용 계획인원	비중
[전 체]	966,226	834,440	86.4	432,060	44.7	5,008	4,388	87.6	2,657	53.1
1규모(5~9인)	166,453	147,843	88.8	89,857	54.0	866	819	94.6	720	83.1
2규모(10~29인)	269,204	233,060	86.6	127,993	47.5	1,723	1,556	90.3	780	45.3
3규모(30~99인)	214,049	170,733	79.8	105,571	49.3	841	641	76.2	414	49.2
4규모(100~299인)	129,963	106,766	82.2	58,549	45.1	836	690	82.5	372	44.5
5규모(300인 이상)	186,557	176,038	94.4	50,090	26.8	742	682	91.9	371	50.0

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상)

- 2021년 1/2분기 세종지역 직종별 채용인원은 '설치·정비·생산직'(774명)으로 가장 많음
  - 다음으로 '사회복지·종교직'(637명), '경영·사무·금융·보험직'(461명), 등의 순으로 나타남
- 채용계획인원은 '설치·정비·생산직'(835명)이 가장 많았고, '건설·채굴직', '연구직 및 공학 기술직'(각 389명), '영업·판매·운전·운송직'(276명) 등의 순임

〈표II-43〉 세종지역 직종별 구인인원, 채용인원, 채용예정인원 (2022년 1/2분기)

(단위: 명, %)

구분	전국					세종				
	구인인원	채용인원	비중	채용 계획인원	비중	구인인원	채용인원	비중	채용 계획인원	비중
[전 체]	966,226	834,441	86.4	432,060	44.7	5,007	4,388	87.6	2,657	53.1
경영·사무·금융·보험직	146,827	129,566	88.2	65,701	44.7	597	516	86.4	273	45.7
연구직 및 공학 기술직	90,317	74,717	82.7	54,684	60.5	497	408	82.1	389	78.3
교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	113,402	108,606	95.8	19,957	17.6	1,202	1,173	97.6	194	16.1
보건·의료직	68,131	61,533	90.3	23,145	34.0	162	157	96.9	60	37.0
예술·디자인·방송·스포츠직	19,320	16,591	85.9	10,967	56.8	28	28	100.0	28	100.0
미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	162,853	154,096	94.6	47,428	29.1	664	649	97.7	205	30.9
영업·판매·운전·운송직	117,130	85,491	73.0	76,034	64.9	467	325	69.6	276	59.1
건설·채굴직	78,508	76,096	96.9	11,594	14.8	311	306	98.4	389	125.1
설치·정비·생산직	165,427	123,781	74.8	121,227	73.3	1,050	799	76.1	835	79.5
농림어업직	4,311	3,963	91.9	1,324	30.7	29	26	89.7	6	20.7

자료: 국가통계포털, 직종별 사업체노동력조사(5인 이상)

## 8. 취업자 현황

- 2021년 전국 기준 산업별 가장 많은 취업자가 나타난 산업으로는 '사업, 개인, 공공서비스 및 기타'의 비중이 38.6%로 가장 높았으며 '도소매, 숙박, 음식점업'(20.0%), '제조업'(16.0%) 등의 순으로 나타남
- 세종지역 기준으로는 '사업, 개인, 공공서비스 및 기타'의 비중이 55.7%로 가장 높았으며 '제조업'(13.0%), '도소매, 숙박, 음식점업'(12.4%) 등의 순으로 나타남

〈표II-44〉 전국 및 세종의 산업별 취업자 현황

(단위: 천 명, %)

구분		2017		2018		2019		2020		2021	
		취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중
전국	[전 체]	26,726	100.0	26,822	100.0	27,124	100.0	26,905	100.0	27,273	100.0
	농업, 임업 및 어업	1,279	4.8	1,340	5.0	1,395	5.1	1,445	5.4	1,458	5.3
	광업	23	0.1	19	0.1	15	0.1	13	0.0	12	0.0
	제조업	4,566	17.1	4,510	16.8	4,429	16.3	4,376	16.3	4,368	16.0
	건설업	1,988	7.4	2,034	7.6	2,020	7.4	2,016	7.5	2,090	7.7
	도소매, 숙박, 음식업	6,083	22.8	5,965	22.2	5,966	22.0	5,647	21.0	5,451	20.0
	사업, 개인, 공공서비스 및 기타	9,734	36.4	9,800	36.5	10,139	37.4	10,227	38.0	10,536	38.6
	전기, 운수, 통신, 금융	3,053	11.4	3,154	11.8	3,160	11.7	3,181	11.8	3,358	12.3
세종	[전 체]	131	100.0	149	100.0	168	100.0	180	100.0	185	100.0
	농업, 임업 및 어업	8	6.1	7	4.7	8	4.8	8	4.4	9	4.9
	광업	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	제조업	20	15.3	24	16.1	24	14.3	24	13.3	24	13.0
	건설업	8	6.1	9	6.0	10	6.0	10	5.6	9	4.9
	도소매, 숙박, 음식업	18	13.7	20	13.4	22	13.1	24	13.3	23	12.4
	사업, 개인, 공공서비스 및 기타	65	49.6	76	51.0	88	52.4	97	53.9	103	55.7
	전기, 운수, 통신, 금융	12	9.2	13	8.7	16	9.5	17	9.4	17	9.2

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2021

- 2021년 전국 기준 직업별 가장 많은 취업자가 나타난 직업으로는 '전문가 및 관련 종사자'의 비중이 20.5%로 가장 높았으며 '사무 종사자'(17.4%), '단순 노무 종사자'(14.4%) 등의 순으로 나타남
- 세종지역 기준으로는 '전문가 및 관련 종사자'의 비중이 30.3%로 가장 높았으며 '사무 종사자'(26.5%), '서비스 종사자'(10.8%) 등의 순으로 나타남

〈표II-45〉 전국 및 세종의 직업별 취업자 현황

(단위: 천 명, %)

구분		2017		2018		2019		2020		2021	
		취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중
전국	[전 체]	26,725	100.0	26,822	100.0	27,123	100.0	26,904	100.0	27,273	100.0
	관리자	313	1.2	371	1.4	408	1.5	395	1.5	393	1.4
	전문가 및 관련 종사자	5,427	20.3	5,491	20.5	5,557	20.5	5,480	20.4	5,585	20.5
	사무 종사자	4,663	17.4	4,762	17.8	4,749	17.5	4,691	17.4	4,751	17.4
	서비스 종사자	2,946	11.0	2,969	11.1	3,116	11.5	3,046	11.3	3,073	11.3
	판매 종사자	3,091	11.6	3,037	11.3	3,030	11.2	2,897	10.8	2,766	10.1
	농림어업 숙련 종사자	1,198	4.5	1,266	4.7	1,332	4.9	1,383	5.1	1,396	5.1
	기능원 및 관련 기능종사자	2,384	8.9	2,347	8.8	2,372	8.7	2,336	8.7	2,406	8.8



구분		2017		2018		2019		2020		2021	
		취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중	취업자	비중
	장치,기계조작 및 조립종사자	3,171	11.9	3,098	11.6	3,026	11.2	2,957	11.0	2,979	10.9
	단순노무 종사자	3,533	13.2	3,483	13.0	3,534	13.0	3,718	13.8	3,925	14.4
세 종	[전 체]	129	100.0	148	100.0	168	100.0	180	100.0	185	100.0
	관리자	1	0.8	2	1.4	2	1.2	3	1.7	4	2.2
	전문가 및 관련 종사자	37	28.7	45	30.4	51	30.4	55	30.6	56	30.3
	사무 종사자	32	24.8	37	25.0	41	24.4	43	23.9	49	26.5
	서비스 종사자	12	9.3	13	8.8	18	10.7	21	11.7	20	10.8
	판매 종사자	8	6.2	9	6.1	11	6.5	11	6.1	12	6.5
	농림어업 숙련 종사자	7	5.4	6	4.1	8	4.8	8	4.4	9	4.9
	기능원 및 관련 기능종사자	6	4.7	8	5.4	8	4.8	10	5.6	9	4.9
	장치,기계조작 및 조립종사자	12	9.3	14	9.5	15	8.9	16	8.9	15	8.1
	단순노무 종사자	14	10.9	14	9.5	14	8.3	12	6.7	13	7.0

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2021

- 임금근로자를 제외한 비임금근로자, 자영업자, 무급가족종사자, 일용근로자 모두 비중이 감소하는 추세를 보임
  - 세종지역 또한 2021년 임금근로자를 제외한 비임금근로자, 자영업자, 무급가족종사자, 일용근로자 모두 전년대비 비중 감소
- 전국 대비 세종지역의 종사상지위별 취업자 비중 차이를 살펴보면, 자영업자와 무급가족종사자만 2017년 대비 차이 감소
  - 2021년에는 자영업자를 제외한 종사상지위별 취업자 비중 차이는 전년 대비 모두 소폭 증가하거나 유지하고 있음

〈표Ⅱ-46〉 세종지역 종사상지위별 취업자 비중(연도별)

(단위: 명, %)

구분		2017	2018	2019	2020	2021
전국	계(임금+비임금)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	비임금근로자	25.4	25.1	24.6	24.4	23.9
	자영업자	21.3	21.0	20.7	20.6	20.2
	무급가족종사자	4.2	4.1	4.0	3.9	3.7
	임금근로자	74.6	74.9	75.4	75.6	76.1
	일용근로자	5.7	5.4	5.3	4.9	4.5
세종	계(임금+비임금)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	비임금근로자	19.4	18.2	17.9	18.3	17.8
	자영업자	15.5	15.5	15.5	15.6	15.1
	무급가족종사자	3.1	2.7	3.0	2.8	2.7
	임금근로자	81.4	82.4	81.5	81.7	82.7

구분		2017	2018	2019	2020	2021
세종-전국 (%p)	일용근로자	3.9	2.0	1.8	1.7	1.6
	계(임금+비임금)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	비임금근로자	-6.0	-6.9	-6.8	-6.1	-6.1
	자영업자	-5.8	-5.5	-5.2	-5.0	-5.1
	무급가족종사자	-1.1	-1.4	-1.0	-1.1	-1.0
	임금근로자	6.8	7.6	6.2	6.1	6.6
	일용근로자	-1.8	-3.4	-3.5	-3.3	-2.9

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2021

- 2021년 세종지역의 고졸 이하 구간의 취업자수는 전년 대비 감소하거나 유지하는 반면, 대졸 이상의 취업자수는 증가함
- 전국 대비 세종지역의 교육 정도별 취업자 비중 추이를 보면, 대졸 이상 구간의 취업률은 지속적으로 증가하다가 2021년에는 전년도와 비슷한 수준을 유지

〈표II-47〉 교육정도별 취업 현황(2017~2020년)

(단위: 천 명, %)

구분		2017	2018	2019	2020	2021
전국	계	26,725	26,822	27,123	26,904	27,273
	초졸이하	1,957	1,901	1,896	1,865	1,802
	중졸	2,159	2,117	2,078	2,008	1,971
	고졸	10,457	10,290	10,299	10,119	10,220
	대졸이상	12,152	12,514	12,849	12,912	13,279
세종	계	129	148	168	180	185
	초졸이하	8	7	8	8	8
	중졸	9	9	9	7	7
	고졸	34	37	39	38	36
	대졸이상	79	95	113	126	134
전국 대비 비중	계	0.5	0.6	0.6	0.7	0.7
	초졸이하	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4
	중졸	0.4	0.4	0.4	0.3	0.4
	고졸	0.3	0.4	0.4	0.4	0.4
	대졸이상	0.7	0.8	0.9	1.0	1.0

자료: 국가통계포털, 경제활동인구조사, 2021

- 세종지역의 유지취업률은 전문대학, 대학, 일반대학원 모두 전국평균을 상회함
- 세종 고등교육자의 유지취업률을 살펴보면, 2020년 기준 전문대 취업률은 77.6%로 전년 대비 0.6%p 증가하였고, 전국 평균(80.0%)을 하회하며, 전국에서 가장 높은 증가율을 보임

- 대학교의 경우, 세종의 유지취업률은 66.9%로 전년대비 6.5%p 증가하였으나, 전국 평균(76.2%)에 비해서는 낮게 나타남
- 일반대학원의 경우, 세종 취업률은 79.9%로 전년대비 2.0%p 감소하였고, 전국 평균(80.3%)보다 낮으며, 전국에서 울산 다음으로 높은 전년대비 감소율을 보임

〈표II-48〉 전국 교육기관별 유지취업률(4차, %) 현황(2019, 2020년)

(단위: %)

구분	전문대학			대학			일반대학원		
	2020(A)	2019(B)	증감(A-B)	2020(A)	2019(B)	증감(A-B)	2020(A)	2019(B)	증감(A-B)
전국	80.0	80.2	-0.2	76.2	75.3	0.9	80.3	81.2	-0.9
서울	83.9	84.6	-0.7	72.4	70.9	1.5	84.6	85.8	-1.2
부산	78.2	78.4	-0.2	74.1	73.4	0.7	77.9	78.7	-0.8
대구	79.1	79.4	-0.3	77.0	76.5	0.5	80.0	81.7	-1.7
인천	81.5	81.5	0.0	75.7	74.3	1.4	85.7	86.7	-1.0
광주	77.8	78.9	-1.1	78.7	77.9	0.8	75.3	77.1	-1.8
대전	80.8	80.3	0.5	77.8	76.0	1.8	78.6	79.1	-0.5
울산	83.4	84.6	-1.2	83.3	83.2	0.1	82.6	85.1	-2.5
세종	77.6	77.0	0.6	66.9	60.4	6.5	79.9	81.9	-2.0
경기	77.3	76.8	0.5	74.5	72.9	1.6	79.6	80.5	-0.9
강원	79.4	80.2	-0.8	76.7	76.5	0.2	79.2	80.4	-1.2
충북	81.2	81.5	-0.3	77.3	78.7	-1.4	81.2	80.9	0.3
충남	78.3	78.8	-0.5	75.2	74.6	0.6	78.2	78.9	-0.7
전북	79.1	78.6	0.5	76.4	75.5	0.9	78.8	78.3	0.5
전남	77.9	78.8	-0.9	80.1	80.6	-0.5	75.2	76.9	-1.7
경북	79.7	79.6	0.1	80.0	80.1	-0.1	78.6	78.6	0.0
경남	80.0	80.6	-0.6	78.7	79.4	-0.7	78.9	79.7	-0.8
제주	77.9	78.2	-0.3	75.6	74.8	0.8	79.4	81.1	-1.7

자료: 교육부 보도자료(2021). 2020년 고등교육기관 졸업자 취업통계 조사결과 발표(각 년도 12.31. 기준)

4차 유지취업률 = (4차 유지취업자 / 12월 건강보험직장가입자) × 100

### III. 세종지역 인력 및 훈련수요조사 결과



### III. 세종지역 인력 및 훈련수요조사 결과

#### 제1절 2022년 세종지역 인력 및 훈련수요조사 결과

##### 1. 모집단 및 표본

- 세종지역이 경우, 52개 산업 중 48개 산업에 모집단 분포하고 있으며, 총 모집단 수는 1,479개임
- '14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업', '37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업', '50 수상 운송업', '55 숙박업' 등 4개 산업에 해당하는 사업체 없음
- 규모별로 살펴보면, '5-9인'의 사업체 수가 754개로 가장 많으며, 다음으로 '10-29인'(519개), '30-99인'(141개) 순으로 나타남

〈표III-1〉 모집단 현황

(단위: 개)

산업(KSIC중분류)	전체	규모				
		5-9인	10-29인	30-99인	100-299인	300인 이상
[전체]	1,479	754	519	141	47	18
10 식료품 제조업	47	16	21	6	2	2
11 음료 제조업	2	2	.	.	.	.
13 섬유제품 제조업; 의복제외	6	2	4	.	.	.
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	1	.	.	.	.	1
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	3	2	1	.	.	.
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	14	3	8	.	3	.
18 인쇄 및 기록매체 복제업	12	5	4	2	1	.
20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	46	15	14	9	5	3
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	10	.	2	4	2	2
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	35	16	10	9	.	.
23 비금속 광물제품 제조업	30	8	16	2	3	1
24 1차 금속 제조업	4	1	1	2	.	.
25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	32	14	16	1	1	.
26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	12	2	2	3	4	1
27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	9	1	5	3	.	.
28 전기장비 제조업	28	7	9	10	1	1
29 기타 기계 및 장비 제조업	35	16	17	2	.	.

산업(KSIC중분류)	전체	규모				
		5-9인	10-29인	30-99인	100-299인	300인 이상
[전체]	1,479	754	519	141	47	18
30 자동차 및 트레일러 제조업	15	1	5	5	3	1
31 기타 운송장비 제조업	1	.	.	1	.	.
32 가구 제조업	3	2	1	.	.	.
33 기타 제품 제조업	9	4	2	3	.	.
34 산업용 기계 및 장비 수리업	1	1	.	.	.	.
35 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	4	.	2	.	1	1
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	21	9	9	3	.	.
41 종합 건설업	163	114	46	3	.	.
42 전문직별 공사업	4	1	3	.	.	.
45 자동차 및 부품 판매업	3	2	.	1	.	.
46 도매 및 상품 중개업	55	37	15	2	1	.
47 소매업; 자동차 제외	56	44	12	.	.	.
49 육상운송 및 파이프라인 운송업	17	7	4	4	1	1
52 창고 및 운송관련 서비스업	19	4	8	4	3	.
56 음식점 및 주점업	137	90	45	2	.	.
58 출판업	21	11	8	1	1	.
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	.	2	.	.	.
60 방송업	1	.	1	.	.	.
61 우편 및 통신업	1	.	1	.	.	.
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	7	2	4	1	.	.
63 정보서비스업	5	2	3	.	.	.
71 전문 서비스업	34	19	8	4	2	1
72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	43	17	21	3	1	1
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	5	4	.	.	.	1
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	49	22	23	3	1	.
75 사업지원 서비스업	48	23	12	8	5	.
86 보건업	103	55	34	12	1	1
87 사회복지 서비스업	294	153	110	27	4	.
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	5	4	1	.	.	.
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	14	8	4	1	1	.
95 개인 및 소비용품 수리업	13	8	5	.	.	.

□ 세종지역의 인력 및 훈련수요조사 결과, 47개 산업, 930개 사업체가 응답함

〈표III-2〉 응답 사업체 현황

(단위:명, %)

산업(KSIC중분류)	규 모											
	사례수	비율	5-9인		10-29인		30-99인		100-299인		300인 이상	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
[전 체]	930	100	429	100	349	100	107	100	35	100	10	100
10 식료품 제조업	30	3.2	10	2.3	13	3.7	5	4.7	1	2.9	1	10.0
11 음료 제조업	1	0.1	1	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	3	0.3	1	0.2	2	0.6	-	-	-	-	-	-
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	1	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	10.0
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	3	0.3	2	0.5	1	0.3	-	-	-	-	-	-
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	12	1.3	3	0.7	7	2.0	-	-	2	5.7	-	-
18 인쇄 및 기록매체 복제업	9	1.0	4	0.9	3	0.9	2	1.9	-	-	-	-
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	33	3.5	13	3.0	12	3.4	5	4.7	2	5.7	1	10.0
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	4	0.4	-	-	1	0.3	2	1.9	1	2.9	-	-
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	26	2.8	9	2.1	9	2.6	8	7.5	-	-	-	-
23 비금속 광물제품 제조업	21	2.3	6	1.4	10	2.9	1	0.9	3	8.6	1	10.0
24 1차 금속 제조업	2	0.2	1	0.2	-	-	1	0.9	-	-	-	-
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	25	2.7	12	2.8	11	3.2	1	0.9	1	2.9	-	-
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	10	1.1	2	0.5	1	0.3	3	2.8	3	8.6	1	10.0
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	8	0.9	1	0.2	4	1.1	3	2.8	-	-	-	-
28 전기장비 제조업	19	2.0	6	1.4	5	1.4	7	6.5	1	2.9	-	-
29 기타 기계 및 장비 제조업	22	2.4	9	2.1	11	3.2	2	1.9	-	-	-	-
30 자동차 및 트레일러 제조업	10	1.1	1	0.2	3	0.9	3	2.8	2	5.7	1	10.0
31 기타 운송장비 제조업	1	0.1	-	-	-	-	1	0.9	-	-	-	-
32 가구 제조업	3	0.3	2	0.5	1	0.3	-	-	-	-	-	-
33 기타 제품 제조업	7	0.8	4	0.9	1	0.3	2	1.9	-	-	-	-
34 산업용 기계 및 장비 수리업	1	0.1	1	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	3	0.3	-	-	2	0.6	-	-	1	2.9	-	-
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	17	1.8	6	1.4	8	2.3	3	2.8	-	-	-	-
41 종합 건설업	91	9.8	55	12.8	35	10.0	1	0.9	-	-	-	-
42 전문직별 공사업	2	0.2	1	0.2	1	0.3	-	-	-	-	-	-
45 자동차 및 부품 판매업	2	0.2	1	0.2	-	-	1	0.9	-	-	-	-
46 도매 및 상품 중개업	37	4.0	24	5.6	10	2.9	2	1.9	1	2.9	-	-
47 소매업; 자동차 제외	31	3.3	25	5.8	6	1.7	-	-	-	-	-	-
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	13	1.4	6	1.4	1	0.3	4	3.7	1	2.9	1	10.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	12	1.3	2	0.5	5	1.4	4	3.7	1	2.9	-	-
56 음식점 및 주점업	66	7.1	38	8.9	28	8.0	-	-	-	-	-	-
58 출판업	15	1.6	8	1.9	5	1.4	1	0.9	1	2.9	-	-
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	0.2	-	-	2	0.6	-	-	-	-	-	-
60 방송업	1	0.1	-	-	1	0.3	-	-	-	-	-	-
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	5	0.5	2	0.5	2	0.6	1	0.9	-	-	-	-
63 정보서비스업	2	0.2	1	0.2	1	0.3	-	-	-	-	-	-



산업(KSIC중분류)	규 모											
	사례수	비율	5-9인		10-29인		30-99인		100-299인		300인 이상	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
[전 체]	930	100	429	100	349	100	107	100	35	100	10	100
71 전문 서비스업	25	2.7	14	3.3	4	1.1	4	3.7	2	5.7	1	10.0
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	30	3.2	14	3.3	13	3.7	1	0.9	1	2.9	1	10.0
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	4	0.4	3	0.7	-	-	-	-	-	-	1	10.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	32	3.4	12	2.8	17	4.9	2	1.9	1	2.9	-	-
75 사업 지원 서비스업	22	2.4	12	2.8	3	0.9	3	2.8	4	11.4	-	-
86 보건업	81	8.7	44	10.3	25	7.2	11	10.3	1	2.9	-	-
87 사회복지 서비스업	160	17.2	57	13.3	76	21.8	23	21.5	4	11.4	-	-
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	5	0.5	4	0.9	1	0.3	-	-	-	-	-	-
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	10	1.1	6	1.4	3	0.9	-	-	1	2.9	-	-
95 개인 및 소비용품 수리업	11	1.2	6	1.4	5	1.4	-	-	-	-	-	-

## 2. 사업체 현황

### 가. 경영 및 사업형태

- 사업체의 경영형태는 91.1%가 '일반사업체'(1,346개)으로 조사되었으며, 사업형태는 '단독사업체'(1,287개, 87.7%)의 형태가 가장 많은 비중을 차지하는 것으로 조사됨

〈표III-3〉 응답 사업체 경영형태

(단위: 개, %)

사례수	일반사업체		파견사업체		용역(도급)업체		기타	
	N	%	N	%	N	%	N	%
1,478	1,346	91.1	1	0.1	23	1.6	108	7.3

※ 가중치 부여로 〈표III-3〉의 모집단의 수치와 상이할 수 있음

〈표III-4〉 응답 사업체 사업 형태

(단위: 개)

사례수	단독사업체		본사		지사/공장		기타	
	N	%	N	%	N	%	N	%
1,478	1,287	87.1	72	4.8	95	6.4	25	1.7

※ 가중치 부여로 〈표III-3〉의 모집단의 수치와 상이할 수 있음

- 산업단지 입주 여부는 사업체의 93.3%(1,379개)가 산업단지에 입주하고 있지 않은 것으로 조사됨

〈표III-5〉 산업단지 입주 여부

(단위: 개)

사례수	산업단지 입주		해당사항 없음	
N	N	%	N	%
1,478	99	6.7	1,379	93.3

※ 가중치 부여로 〈표III-3〉의 모집단의 수치와 상이할 수 있음

## 나. 근로자 현황

- 전체 종사자수가 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'(4,875명)이었으며, 다음으로 '75 사업 지원 서비스업'(2, 724명), '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(2604명) 등의 순으로 나타남
- 사업체 규모별로 살펴보면 '10~29인'(8,911명) 규모의 종사자수가 가장 많은 것으로 나타남

〈표III-6〉 근로자 현황

(단위: 개, 명)

전 체		사례수 N	전체 종사자수	내국인 상용 근로자	내국인 기타 수	외국인
[전체]		1,478	35,739	32,615	2,089	1,035
업 종	10 식료품 제조업	47	1,768	1,484	34	249
	11 음료 제조업	2	18	18	-	-
	13 섬유제품 제조업; 의복 제외	6	70	22	26	22
	15 가죽, 가방 및 신발 제조업	1	333	249	84	-
	16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	3	39	26	-	13
	17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	14	687	657	-	30
	18 인쇄 및 기록매체 복제업	12	197	197	-	-
	20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	46	2,604	2,466	16	122
	21 의료용 물질 및 의약품 제조업	10	620	512	108	-
	22 고무 및 플라스틱제품 제조업	35	1,021	839	4	177
	23 비금속 광물제품 제조업	30	1,418	1,367	-	51
	24 1차 금속 제조업	4	118	84	-	34
	25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	32	675	431	122	122
	26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	12	1,321	1,307	10	4
	27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	9	237	237	-	-

전 체		사례수	전체	내국인	내국인	외국인
		N	종사자수	상용 근로자	기타 수	
[전체]		1,478	35,739	32,615	2,089	1,035
	28 전기장비 제조업	28	1,032	934	61	36
	29 기타 기계 및 장비 제조업	35	617	563	5	48
	30 자동차 및 트레일러 제조업	15	1,170	1,141	3	26
	31 기타 운송장비 제조업	1	53	53	-	-
	32 가구 제조업	3	16	16	-	-
	33 기타 제품 제조업	9	162	162	-	-
	34 산업용 기계 및 장비 수리업	1	11	11	-	-
	35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	4	341	341	-	-
	38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	21	441	405	21	15
	41 종합 건설업	163	1,780	1,771	9	-
	42 전문직별 공사업	4	68	68	-	-
	45 자동차 및 부품 판매업	3	25	25	-	-
	46 도매 및 상품 중개업	55	714	712	3	-
	47 소매업; 자동차 제외	56	466	383	80	4
	49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	17	1,040	1,040	-	-
	52 창고 및 운송관련 서비스업	19	769	727	27	15
	56 음식점 및 주점업	137	1,133	744	377	12
	58 출판업	21	438	433	5	-
	59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	17	15	2	-
	60 방송업	1	14	14	-	-
	62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	7	185	185	-	-
	63 정보서비스업	5	49	49	-	-
	71 전문 서비스업	34	1,164	1,089	57	18
	72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	43	1,277	1,274	-	3
	73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	5	373	367	6	-
	74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	49	1,037	963	73	-
	75 사업 지원 서비스업	48	2,724	2,571	129	24
	86 보건업	103	2,224	2,155	60	10
	87 사회복지 서비스업	294	4,875	4,133	742	-
	90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	5	52	44	8	-
	91 스포츠 및 오락관련 서비스업	14	203	188	15	-
	95 개인 및 소비용품 수리업	13	144	144	-	-
규모	5-9인	755	6,113	5,259	694	159
	10-29인	520	8,911	8,004	559	349
	30-99인	139	7,930	7,430	247	253
	100-299인	51	7,846	7,301	451	94
	300인 이상	13	4,939	4,620	139	180

※ 가중치 부여로 <표III-3>의 모집단의 수치와 상이할 수 있음

### 3. 인력 현황

#### 가. 현재인원 및 퇴직인원

- 2021.12.31.기준 '전체 종사자'는 35,739명이며, 이 중 근속 1년 미만의 종사자 수는 5,462명(15.28%)으로 조사됨
- 퇴직인원은 총 6,294명이었으며, 이 중 근속 1년 미만의 퇴직자는 3,945명(62.68%)으로 조사됨
- 근속 1년 미만의 종사자 수가 가장 큰 비중을 차지하는 산업은 '56 음식점 및 주점업'(567명, 50.04%)이었으며, 다음으로 '13 섬유제품 제조업; 의복 제외'(30명, 42.86%)로 나타남
- 근속 1년 미만의 퇴직자 수가 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'(1,227명)이었으며, 다음으로 '75 사업 지원 서비스업'(627명), '56 음식점 및 주점업'(604명)으로 조사됨
- 특히, '56 음식점 및 주점업', '60 방송업', '63 정보서비스업'의 경우 퇴직자 전원이 근속 1년 미만 퇴직자인 것으로 나타남

〈표III-7〉 산업별 현재인원 및 퇴직인원

(단위: 명)

산업(KSIC중분류)	현재인원 <sup>1)</sup>			퇴직인원 <sup>2)</sup>		
	전체	근속 1년 미만 종사자		전체	근속 1년 미만 퇴직자	
		전체	비중 <sup>3)</sup>		전체	비중 <sup>4)</sup>
[전체]	35,739	5,462	15.3	6,294	3,945	62.7
10 식료품 제조업	1,768	246	13.9	258	55	21.3
11 음료 제조업	18	2	11.1	2	-	-
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	70	30	42.9	4	2	50.0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	333	20	6.0	20	10	50.0
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	39	7	17.9	7	6	85.7
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	687	58	8.4	49	36	73.5
18 인쇄 및 기록매체 복제업	197	28	14.2	24	21	87.5
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	2,604	311	11.9	278	132	47.5
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	620	108	17.4	112	44	39.3
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	1,021	200	19.6	273	176	64.5
23 비금속 광물제품 제조업	1,418	172	12.1	235	38	16.2
24 1차 금속 제조업	118	18	15.3	18	6	33.3
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	675	136	20.1	128	56	43.8

산업(KSIC중분류)	현재인원 <sup>1)</sup>			퇴직인원 <sup>2)</sup>		
	전체	근속 1년 미만 종사자		전체	근속 1년 미만 퇴직자	
		전체	비중 <sup>3)</sup>		전체	비중 <sup>4)</sup>
[전체]	35,739	5,462	15.3	6,294	3,945	62.7
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	1,321	142	10.7	160	107	66.9
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	237	41	17.3	32	18	56.3
28 전기장비 제조업	1,032	153	14.8	168	125	74.4
29 기타 기계 및 장비 제조업	617	89	14.4	107	24	22.4
30 자동차 및 트레일러 제조업	1,170	135	11.5	123	49	39.8
31 기타 운송장비 제조업	53	4	7.5	-	-	-
32 가구 제조업	16	-	-	-	-	-
33 기타 제품 제조업	162	14	8.6	9	7	77.8
34 산업용 기계 및 장비 수리업	11	2	18.2	-	-	-
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	341	27	7.9	5	1	20.0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	441	55	12.5	38	15	39.5
41 종합 건설업	1,780	319	17.9	339	39	11.5
42 전문직별 공사업	68	24	35.3	24	12	50.0
45 자동차 및 부품 판매업	25	1	4.0	1	-	-
46 도매 및 상품 중개업	714	61	8.5	68	25	36.8
47 소매업; 자동차 제외	466	111	23.8	113	84	74.3
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	1,040	99	9.5	131	10	7.6
52 창고 및 운송관련 서비스업	769	87	11.3	129	54	41.9
56 음식점 및 주점업	1,133	567	50.0	604	604	100.0
58 출판업	438	26	5.9	29	12	41.4
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	17	3	17.6	5	3	60.0
60 방송업	14	2	14.3	1	1	100.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	185	16	8.6	12	7	58.3
63 정보서비스업	49	2	4.1	2	2	100.0
71 전문 서비스업	1,164	227	19.5	167	123	73.7
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	1,277	88	6.9	50	13	26.0
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	373	4	1.1	4	1	25.0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	1,037	168	16.2	126	91	72.2
75 사업 지원 서비스업	2,724	778	28.6	721	627	87.0
86 보건업	2,224	373	16.8	363	63	17.4
87 사회복지 서비스업	4,875	441	9.0	1,318	1,227	93.1
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	52	7	13.5	5	-	-
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	203	48	23.6	22	14	63.6
95 개인 및 소비용품 수리업	144	13	9.0	10	6	60.0

주1) 현재 종사자수: 2021.12.31.기준

2) 퇴직자수 산정기간: 2021.1.1.~2021.12.31.

3) 산업별 현재인원 중 근속1년 미만 종사자 비중

4) 산업별 퇴직자 중 근속1년 미만 퇴직자 비중

- 종사자 수가 가장 많은 직종은 '02 경영·행정·사무직'(6,286명, 17.6%)이며, 다음으로 '89 제조 단순직'(4,327명, 12.1%)인 것으로 조사됨
- 종사자 중 근속 1년 미만의 종사자 수가 가장 많은 직종은 '89 제조 단순직'(1,055명)이며, 다음으로 '56 청소 및 기타 개인서비스직'(692명, 12.7%)임
  - 현재인원 대비 근속 1년 미만 종사자의 비중이 가장 큰 직종은 '42 스포츠·레크리에이션직' (51.5%)이며, 다음으로 '56 청소 및 기타 개인서비스직'(35.8%), '53 음식 서비스직' (34.1%) 등의 순으로 조사됨
- 퇴직자 중 근속 1년 미만의 퇴직자 수가 가장 많은 직종은 '23 사회복지·종교직' (720명)이며, 다음으로 '56 청소 및 기타 개인서비스직'(601명), '89 제조 단순직' (568명), '53 음식 서비스직'(506명) 등의 순으로 조사됨
  - 현재인원 대비 근속 1년 미만 퇴직자의 비중이 가장 큰 직종은 '53 음식 서비스직' (99.4%), '56 청소 및 기타 개인서비스직'(92.9%), '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'(91.8%) 등의 순인 것으로 조사됨

〈표Ⅲ-8〉 직종별 현재인원 및 퇴직인원

(단위: 명, %)

직종(KECO중분류)	현재인원1)			퇴직인원2)		
	전체	근속 1년 미만 종사자		전체	근속 1년 미만 퇴직자	
		전체	비중 <sup>3)</sup>		전체	비중 <sup>4)</sup>
[전체]	35,739	5,462	15.3	6,294	3,945	62.7
01 관리직	620	36	5.8	33	7	21.2
02 경영·행정·사무직	6,286	370	5.9	321	98	30.5
11 인문·사회과학 연구직	23	-	-	-	-	-
12 자연·생명과학 연구직	89	5	5.6	-	-	-
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	707	51	7.2	45	22	48.9
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	590	74	12.5	63	6	9.5
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	1,846	172	9.3	120	30	25.0
21 교육직	747	35	4.7	164	134	81.7
22 법률직	23	3	13.0	-	-	-
23 사회복지·종교직	3,298	242	7.3	793	720	90.8
30 보건·의료직	1,963	345	17.6	351	74	21.1
41 예술·디자인·방송직	204	6	2.9	3	2	66.7
42 스포츠·레크리에이션직	33	17	51.5	6	2	33.3
51 미용·예식 서비스직	38	4	10.5	4	-	-
52 여행·숙박·오락 서비스직	33	5	15.2	4	2	50.0
53 음식 서비스직	1,304	445	34.1	509	506	99.4
54 경호·경비직	272	44	16.2	20	9	45.0

직종(KECO중분류)	현재인원1)			퇴직인원2)		
	전체	근속 1년 미만 종사자		전체	근속 1년 미만 퇴직자	
		전체	비중 <sup>3)</sup>		전체	비중 <sup>4)</sup>
[전체]	35,739	5,462	15.3	6,294	3,945	62.7
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	635	203	32.0	366	336	91.8
56 청소 및 기타 개인서비스직	1,933	692	35.8	647	601	92.9
61 영업·판매직	1,344	296	22.0	286	207	72.4
62 운전·운송직	2,122	227	10.7	264	84	31.8
70 건설·채굴직	690	213	30.9	216	72	33.3
81 기계 설치·정비·생산직	1,156	197	17.0	222	106	47.7
82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	866	128	14.8	167	33	19.8
83 전기·전자 설치·정비·생산직	701	116	16.5	114	51	44.7
84 정보통신 설치·정비직	148	23	15.5	24	1	4.2
85 화학·환경 설치·정비·생산직	2,054	219	10.7	280	175	62.5
86 섬유·의복 생산직	279	17	6.1	17	7	41.2
87 식품 가공·생산직	748	136	18.2	161	46	28.6
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	502	85	16.9	110	44	40.0
89 제조 단순직	4,327	1,055	24.4	983	568	57.8
90 농업어업직	158	4	2.5	2	-	-

주1) 현재 종사자수: 2021.12.31.기준

2) 퇴직자수 산정기간: 2021.1.1.~2021.12.31.

3) 직종별 현재인원 중 근속1년 미만 종사자 비중

4) 직종별 퇴직자 중 근속1년 미만 퇴직자 비중

## 나. 구인, 채용 및 미충원 인원

- 2021년 구인인원은 6,475명이었으며, 이 중 신입직원 구인인원은 3,156명이었으며, 경력 직원 구인인원은 3,319명으로 나타남
  - 구인인원 중 5,710명이 채용되었으며, 967명(미충원율 14.9%)은 채용되지 못한 것으로 조사되었으며, 경력직 구인인원의 경우, 24.56%가 채용되지 못한 것으로 나타남
- 산업별로 살펴보면, 구인인원이 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'(1159명)이었으며, 다음으로 '75 사업 지원 서비스업'(793명), '56 음식점 및 주점업'(610명) 등의 순으로 조사됨
  - 산업별 미충원율을 살펴보면, '87 사회복지 서비스업'(61.1%)이 가장 높았으며, 다음으로 '15 가죽, 가방 및 신발 제조업'(44.1%), '91 스포츠 및 오락관련 서비스업'(41.7%) 등의 순으로 나타남

〈표III-9〉 산업별 구인, 채용 및 미충원 인원

(단위: 명)

산업(KSIC중분류)	구인인원 <sup>1)</sup>			채용인원 <sup>2)</sup>			미충원 인원 <sup>3)</sup>		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
[전체]	6,475	3,156	3,319	5,710	3,113	2,597	967	153	815
10 식료품 제조업	255	172	83	255	172	83	-	-	-
11 음료 제조업	2	2	-	2	2	-	-	-	-
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	30	22	8	30	22	8	-	-	-
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	34	19	15	19	6	13	15	13	2
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	7	7	-	7	7	-	-	-	-
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	58	21	37	58	34	23	13	-	13
18 인쇄 및 기록매체 복제업	28	9	19	28	14	14	10	3	8
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	303	223	80	285	205	80	17	17	-
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	112	24	88	108	24	84	4	-	4
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	288	204	84	288	204	84	-	-	-
23 비금속 광물제품 제조업	235	127	108	235	127	108	-	-	-
24 1차 금속 제조업	18	12	6	18	12	6	-	-	-
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	131	84	48	111	82	29	20	2	18
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	143	119	24	142	109	34	16	13	3
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	41	38	3	41	38	3	-	-	-
28 전기장비 제조업	144	76	68	144	72	73	4	4	-



산업(KSIC중분류)	구인인원 <sup>1)</sup>			채용인원 <sup>2)</sup>			미충원 인원 <sup>3)</sup>		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
[전체]	6,475	3,156	3,319	5,710	3,113	2,597	967	153	815
29 기타 기계 및 장비 제조업	79	48	31	89	54	36	8	6	2
30 자동차 및 트레일러 제조업	136	71	65	121	56	65	15	15	-
31 기타 운송장비 제조업	4	4	-	4	4	-	-	-	-
32 가구 제조업	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33 기타 제품 제조업	15	7	8	14	7	7	1	-	1
34 산업용 기계 및 장비 수리업	3	-	3	2	-	2	1	-	1
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	27	-	27	27	-	27	-	-	-
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	54	23	30	54	20	33	6	4	2
41 종합 건설업	337	84	254	337	84	254	-	-	-
42 전문직별 공사업	24	6	18	24	6	18	-	-	-
45 자동차 및 부품 판매업	1	-	1	1	-	1	-	-	-
46 도매 및 상품 중개업	62	27	36	61	28	33	3	-	3
47 소매업; 자동차 제외	111	60	51	111	56	54	4	4	-
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	105	18	87	99	14	85	7	5	2
52 창고 및 운송관련 서비스업	138	106	32	132	106	26	12	3	9
56 음식점 및 주점업	610	420	190	607	417	190	5	5	-
58 출판업	42	14	28	42	14	28	-	-	-
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	3	2	1	3	2	1	-	-	-
60 방송업	2	-	2	2	-	2	-	-	-
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	16	1	15	16	1	15	-	-	-
63 정보서비스업	2	2	-	2	2	-	-	-	-
71 전문 서비스업	241	214	28	269	243	26	16	7	9
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	87	19	68	86	21	65	3	-	3
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	18	18	-	17	17	-	1	1	-
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	138	41	97	138	52	86	20	5	15
75 사업 지원 서비스업	793	658	135	793	632	161	37	31	5
86 보건업	372	76	297	372	76	297	-	-	-
87 사회복지 서비스업	1,159	54	1,104	450	53	398	708	1	707
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	7	-	7	7	-	7	-	-	-
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	48	24	24	48	18	30	20	13	7
95 개인 및 소비용품 수리업	13	2	11	11	2	9	1	-	1

주 1) 구인인원 산정기간: 2021.1.1.~2021.12.31.

2) 실제채용인원 산정기간: 2021.1.1.~2021.12.31.

3) 미충원인원 산정기간: 2021.1.1.~2021.12.31.

□ 직종별로 살펴보면, 구인인원 및 채용인원이 가장 많은 산업은 '89 제조 단순직'(구인 1,083명, 채용 1,081명)으로 조사됨

○ 직종별 미충원율을 살펴보면, '21 교육직'(81.1%)이 미충원율이 가장 높았으며, 다음으로 '23 사회복지·종교직'(62.2%), '스포츠·레크리에이션직'(47.1%) 등의 순으로 나타남

〈표III-10〉 직종별 구인, 채용 및 미충원 인원

(단위: 명, %)

산업(KSIC중분류)	구인인원 <sup>1)</sup>			채용인원 <sup>2)</sup>			미충원 인원 <sup>3)</sup>		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
[전체]	6,475	3,156	3,319	5,710	3,113	2,597	967	153	815
01 관리직	37	11	26	37	11	26	-	-	-
0 2경영·행정·사무직	427	185	243	424	194	230	30	10	20
11 인문·사회과학 연구직	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 자연·생명과학 연구직	5	5	-	5	5	-	-	-	-
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	52	10	42	52	7	45	3	3	-
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	68	19	49	67	19	47	2	-	2
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	172	33	139	172	33	139	-	-	-
21 교육직	159	14	145	32	11	21	129	3	126
22 법률직	3	3	-	3	3	-	-	-	-
23 사회복지·종교직	643	66	577	245	66	179	400	1	399
30 보건·의료직	354	72	282	335	72	263	19	-	19
41 예술·디자인·방송직	6	3	3	6	3	3	-	-	-
42 스포츠·레크리에이션직	17	13	3	17	5	11	8	8	-
51 미용·예식 서비스직	5	-	5	5	-	5	-	-	-
52 여행·숙박·오락 서비스직	5	-	5	5	-	5	-	-	-
53 음식 서비스직	510	316	194	489	312	177	25	6	19
54 경호·경비직	47	24	23	47	18	28	16	11	5
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	366	3	364	221	3	218	145	-	145
56 청소 및 기타 개인서비스직	670	581	89	670	562	108	35	27	8
61 영업·판매직	286	182	103	286	183	103	10	5	6
62 운전·운송직	272	74	199	261	65	197	19	11	8
70 건설·채굴직	225	63	162	225	64	161	1	-	1
81 기계 설치·정비·생산직	207	134	73	190	126	65	23	15	8
82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	159	68	91	145	68	77	14	-	14
83 전기·전자 설치·정비·생산직	120	45	75	120	44	76	7	4	3
84 정보통신 설치·정비직	24	3	21	24	3	21	-	-	-
85 화학·환경 설치·정비·생산직	262	181	81	262	181	81	-	-	-

산업(KSIC중분류)	구인인원 <sup>1)</sup>			채용인원 <sup>2)</sup>			미충원 인원 <sup>3)</sup>		
	전체	신입	경력	전체	신입	경력	전체	신입	경력
[전체]	6,475	3,156	3,319	5,710	3,113	2,597	967	153	815
86 섬유·의복 생산직	19	-	19	17	-	17	2	-	2
87 식품 가공·생산직	157	90	66	155	90	65	2	-	2
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	112	97	15	110	97	14	5	2	3
89 제조 단순직	1,083	863	220	1,081	868	212	70	47	24
90 농림어업직	4	-	4	4	1	3	1	-	1

주 1) 구인인원 산정기간: 2021.1.1.~2021.12.31.

2) 실제채용인원 산정기간: 2021.1.1.~2021.12.31.

3) 미충원인원 산정기간: 2021.1.1.~2021.12.31.

□ 미충원율을 지역별로 보면, 세종이 가장 높고, 다음으로 강원, 경남, 울산의 순서로서 이들 지역은 모두 10%를 상회하였으며, 반대로 대구, 광주, 대전, 전북, 전남 지역은 4~5%대의 낮은 수준 기록

〈표III-11〉 시도별 인력수요 현황

(단위: 명)

지역별	현원	퇴직인원	구인인원	채용인원	미충원인원	채용예정인원
[전체]	9,262,544	1,212,034	1,338,495	1,275,650	114,727	634,419
서울	2,791,761	396,126	458,678	437,584	37,064	210,678
부산	522,630	64,459	68,064	64,169	6,682	26,906
대구	300,839	39,724	34,686	33,371	2,039	10,271
인천	433,300	37,290	39,321	38,733	2,903	22,684
광주	214,929	29,966	32,494	31,887	1,457	11,550
대전	191,576	32,872	34,673	34,110	1,887	16,510
울산	181,682	18,808	22,720	21,203	2,388	9,684
세종	35,739	6,294	6,475	5,710	967	2,997
경기	2,191,865	317,982	380,544	357,472	37,653	182,320
강원	188,909	26,334	32,370	30,962	4,019	17,445
충북	264,374	46,536	42,738	41,297	3,412	22,701
충남	337,225	37,826	37,931	36,314	3,645	21,902
전북	255,594	35,106	36,414	36,225	2,142	19,041
전남	285,697	29,544	27,375	26,821	1,540	13,135
경북	430,904	39,574	34,345	32,882	2,133	14,372
경남	553,872	42,465	35,803	33,473	3,750	24,187
제주	81,648	11,127	13,863	13,435	1,045	8,037

자료: 한국직업능력연구원, 「2022년 지역훈련수조요사 보고서」

[그림III-1] 시도별 미충원율

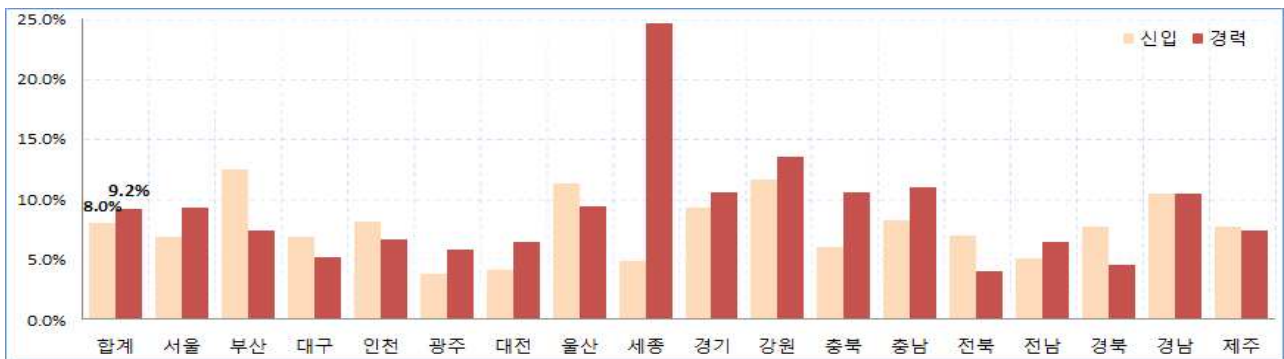


자료: 한국직업능력연구원, 「2022년 지역훈련수조요사 보고서」

□ 경력유무별로는 경력직(9.2%)이 신입직(8.0%)보다 높은 가운데, 지역별로 다른 패턴 기록

- 신입직 미충원율이 높은 지역: 부산, 대구, 인천, 울산, 전북, 경북, 제주
- 경력직 미충원율이 높은 지역: 서울, 광주, 대전, 세종, 경기, 강원, 충북, 충남, 전남

[그림III-2] 시도별 경력유무별 미충원율

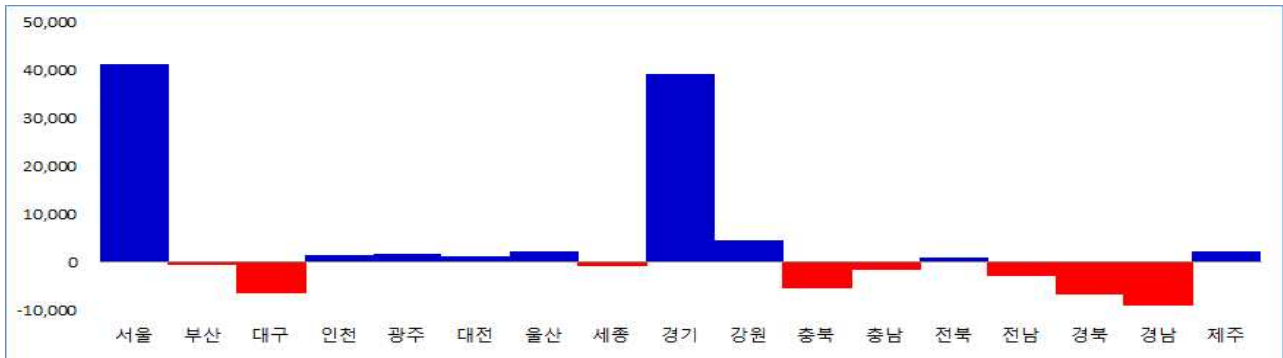


자료: 한국직업능력연구원, 「2022년 지역훈련수조요사 보고서」

- 채용인원 및 퇴직인원 크기를 지역별로 나누어 보면, 부산, 대구, 세종, 충북, 충남, 전남, 경북, 경남은 초과유출(over-outflow)이 나머지 지역은 초 유입 발생

[그림III-3] 시도별 채용인원 및 퇴직인원 차이

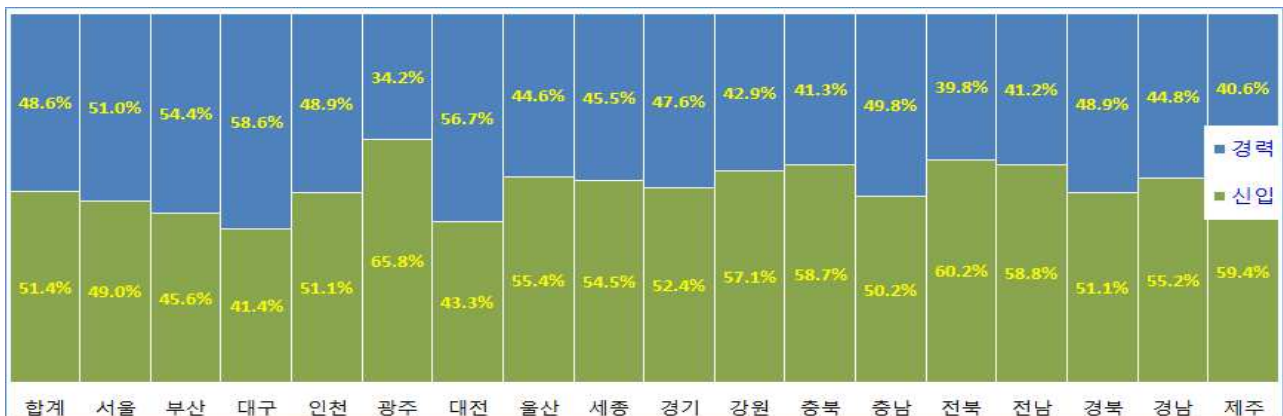
(단위: 명)



자료: 한국직업능력연구원, 「2022년 지역훈련수조조사 보고서」

- 채용인원을 경력유무별로 나누어 보면, 전체 채용인원 중 51.4%는 신입, 48.6%는 경력직으로 분포
  - 지역별로는 모든 광역도 지역에서는 신입직 채용인원 비중이 50%를 상회하는 반면에, 서울, 부산, 대구, 대전 지역은 경력직 비중이 50%를 상회

[그림III-4] 시도별 경력유무별 채용인원 비중



주: 수치는 지역별 전체 대비 각각의 비중

자료: 한국직업능력연구원, 「2022년 지역훈련수조조사 보고서」

## 4. 채용수요

- 2022년 전체 채용수요는 총 2,997명이며, 채용수요가 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'(1,045명)이며, 신입직원 채용수요가 가장 많은 산업은 '20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(202명)으로 조사됨
- 경력직 채용수요가 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'(981명)으로 조사됨
- 직업계고 졸업생에 대한 채용수요는 총 2명으로 조사되었으며, 2023년 채용수요는 총 343명으로 조사됨

〈표III-12〉 산업별 채용수요

(단위: 명)

산업(KSIC중분류)	2022년 채용예정인원				2023년 채용예정인원
	전체	신입	직업계고	경력	
[전체]	2,997	1,186	2	1,811	343
10 식료품 제조업	55	46	-	9	-
11 음료 제조업	-	-	-	-	-
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	6	6	-	-	-
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	20	10	-	10	-
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	3	3	-	-	4
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	6	5	-	1	1
18 인쇄 및 기록매체 복제업	18	5	-	13	13
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	240	202	-	38	5
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	74	-	-	74	-
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	130	115	-	15	-
23 비금속 광물제품 제조업	3	3	-	-	-
24 1차 금속 제조업	22	22	-	-	-
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	58	49	-	9	-
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	75	43	-	32	10
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	11	11	-	-	5
28 전기장비 제조업	113	42	-	71	64
29 기타 기계 및 장비 제조업	41	28	-	13	5
30 자동차 및 트레일러 제조업	31	19	-	12	-
31 기타 운송장비 제조업	2	2	-	-	-
32 가구 제조업	-	-	-	-	-
33 기타 제품 제조업	-	-	-	-	-
34 산업용 기계 및 장비 수리업	-	-	-	-	-
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	-	-	-	-	-

산업(KSIC중분류)	2022년 채용예정인원				2023년 채용예정인원
	전체	신입	직업계고	경력	
[전체]	2,997	1,186	2	1,811	343
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	10	3	-	7	-
41 종합 건설업	18	18	-	-	-
42 전문직별 공사업	15	15	-	-	-
45 자동차 및 부품 판매업	1	-	-	1	-
46 도매 및 상품 중개업	19	16	-	3	-
47 소매업; 자동차 제외	54	36	-	18	44
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	19	-	-	19	12
52 창고 및 운송관련 서비스업	48	8	-	40	57
56 음식점 및 주점업	48	39	-	9	-
58 출판업	34	24	-	10	5
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	4	2	-	2	2
60 방송업	-	-	-	-	2
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	12	-	-	12	9
63 정보서비스업	-	-	-	-	-
71 전문 서비스업	26	22	-	4	12
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	15	5	-	10	11
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	13	8	1	5	-
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	180	135	-	45	4
75 사업 지원 서비스업	230	130	-	101	75
86 보건업	284	47	-	237	-
87 사회복지 서비스업	1,045	64	-	981	-
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	2	-	-	2	2
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	3	1	-	1	1
95 개인 및 소비용품 수리업	6	1	1	5	-

## 5. 교육훈련 추진 시 애로사항

- 세종지역 사업체들은 교육훈련 추진 시 '인력부족으로 교육훈련 인원의 차출 어려움'에서 가장 큰 애로사항을 느끼는 것으로 조사됨
- 또한, 교육훈련 전문가 부재, 교육훈련 예산부족 등도 교육훈련을 추진함에 있어 애로사항으로 작용하는 것으로 조사됨

〈표III-13〉 교육훈련 추진 시 애로사항

(단위: 점)

애로사항(N=1,478개)	평균
(1) 교육훈련에 대한 경영진의 인식이 부족하다	2.43
(2) 교육에 대한 근로자의 관심과 이해가 부족하다	2.75
(3) 교육훈련의 예산이 부족하다	3.10
(4) 업무가 단순하여 교육훈련의 필요성이 없다	2.79
(5) 적절한 교육훈련을 설계하고 실시할 수 있는 전문가가 없다	3.21
(6) 인력부족으로 교육훈련 인원의 차출이 어렵다	3.68
(7) 위탁교육훈련의 내용이 부실하다	2.49
(8) 근로자들의 이직률이 높아 교육훈련의 이점이 없다	2.73
(9) 교육훈련의 성과가 낮아 기업에 도움이 안된다	2.30
(10) 업종변경 등으로 인해 교육훈련 준비가 부족하다	1.79
(11) 매출액 감소 등의 경영위기로 인해 교육훈련에 대한 투자여력이 없다	2.79

※ 리커트 5점 척도로 측정(1=전혀아니다, 5=매우 그렇다)

- 사업체 규모별 교육훈련을 추진하는데 겪는 어려움을 살펴보면, '5-9인' 및 '10-29인'은 교육훈련 인원 차출 어려움, 교육훈련 전문가 부재, 교육훈련 예산 부족으로 어려움을 겪고 있는 것으로 조사됨
- '30-99인' 및 '100-299인'의 사업체는 교육훈련 인원 차출 어려움, 높은 이직률로 인한 교육훈련 이점 미비, 교육훈련 전문가 부재 등을 애로사항으로 응답함



〈표III-14〉 사업체 규모별 교육훈련 추진 시 애로사항

(단위: 개, 점)

애로사항(N=1,478개)	규모				
	5-9인	10-29인	30-99인	100-299인	300인 이상
전체	755	520	139	51	13
(1) 교육훈련에 대한 경영진의 인식이 부족하다	2.55	2.35	2.22	2.09	1.77
(2) 교육에 대한 근로자의 관심과 이해가 부족하다	2.83	2.66	2.77	2.65	2.08
(3) 교육훈련의 예산이 부족하다	3.19	3.00	3.17	2.81	2.85
(4) 업무가 단순하여 교육훈련의 필요성이 없다	2.84	2.73	2.80	2.58	2.08
(5) 적절한 교육훈련을 설계하고 실시할 수 있는 전문가가 없다	3.27	3.17	3.17	3.00	3.00
(6) 인력부족으로 교육훈련 인원의 차출이 어렵다	3.76	3.57	3.79	3.43	3.00
(7) 위탁교육훈련의 내용이 부실하다	2.5	2.45	2.63	2.44	2.46
(8) 근로자들의 이직률이 높아 교육훈련의 이점이 없다	2.63	2.71	3.21	3.14	2.54
(9) 교육훈련의 성과가 낮아 기업에 도움이 안된다	2.33	2.23	2.40	2.37	1.85
(10) 업종변경 등으로 인해 교육훈련 준비가 부족하다	1.82	1.76	1.72	1.82	1.31
(11) 매출액 감소 등의 경영위기로 인해 교육훈련에 대한 투자여력이 없다	2.86	2.71	2.85	2.73	2.23

## 6. 4차 산업혁명과 신기술

### 가. 4차 산업혁명 관련 신기술 도입 여부

□ 4차 산업혁명 관련 신기술 도입 여부를 조사한 결과, 현재 도입 중이거나 향후 도입예정인 사업체는 5.2%(76개)이었으며, 94.9%(1,402개)가 도입 계획이 없는 것으로 조사됨

〈표III-15〉 4차 산업혁명 관련 신기술 도입 여부(산업별)

(단위: 개, %)

산업(KSIC중분류)	사례수	도입 중		2023년까지 도입 예정		2024년 1월 이후 도입 예정		도입계획 없음	
	N	N	%	N	%	N	%	N	%
[전체]	1,478	50	3.4	7	0.5	19	1.3	1,402	94.9
10 식료품 제조업	47	-	-	-	-	-	-	47	100.0
11 음료 제조업	2	-	-	-	-	-	-	2	100.0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	6	-	-	-	-	-	-	6	100.0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	1	-	-	-	-	-	-	1	100.0
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	3	-	-	-	-	-	-	3	100.0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	14	-	-	-	-	-	-	14	100.0
18 인쇄 및 기록매체 복제업	12	-	-	-	-	-	-	12	100.0
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	46	1	2.5	1	2.5	3	6.5	41	88.4
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	10	-	-	-	-	-	-	10	100.0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	35	1	3.2	-	-	2	6.4	32	90.4
23 비금속 광물제품 제조업	30	-	-	-	-	-	-	30	100.0
24 1차 금속 제조업	4	2	50.0	-	-	-	-	2	50.0
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	32	2	7.7	-	-	-	-	30	92.3
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	12	2	16.7	-	-	-	-	10	83.3
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	9	-	-	-	-	-	-	9	100.0
28 전기장비 제조업	28	2	6.4	-	-	-	-	26	93.6
29 기타 기계 및 장비 제조업	35	2	4.4	-	-	-	-	33	95.6
30 자동차 및 트레일러 제조업	15	-	-	-	-	-	-	15	100.0
31 기타 운송장비 제조업	1	-	-	-	-	1	100.0	-	-
32 가구 제조업	3	-	-	-	-	-	-	3	100.0
33 기타 제품 제조업	9	-	-	-	-	-	-	9	100.0
34 산업용 기계 및 장비 수리업	1	-	-	-	-	-	-	1	100.0
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	4	3	75.0	-	-	-	-	1	25.0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	21	-	-	-	-	-	-	21	100.0
41 종합 건설업	163	1	0.8	-	-	-	-	162	99.2
42 전문직별 공사업	4	-	-	-	-	-	-	4	100.0
45 자동차 및 부품 판매업	3	-	-	-	-	-	-	3	100.0
46 도매 및 상품 중개업	55	3	5.5	-	-	-	-	52	94.5

산업(KSIC중분류)	사례수	도입 중		2023년까지 도입 예정		2024년 1월 이후 도입 예정		도입계획 없음	
	N	N	%	N	%	N	%	N	%
[전체]	1,478	50	3.4	7	0.5	19	1.3	1,402	94.9
47 소매업; 자동차 제외	56	2	3.6	-	-	-	-	54	96.4
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	17	-	-	-	-	-	-	17	100.0
52 창고 및 운송관련 서비스업	19	-	-	-	-	-	-	19	100.0
56 음식점 및 주점업	137	-	-	-	-	-	-	137	100.0
58 출판업	21	6	28.3	-	-	4	17.1	11	54.5
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	-	-	-	-	1	50.0	1	50.0
60 방송업	1	-	-	-	-	-	-	1	100.0
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	7	6	85.7	-	-	-	-	1	14.3
63 정보서비스업	5	3	60.0	-	-	-	-	2	40.0
71 전문 서비스업	34	2	6.9	-	-	1	2.9	31	90.1
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	43	5	11.6	2	3.8	-	-	36	84.6
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	5	1	26.7	-	-	1	20.0	3	53.3
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	49	-	-	-	-	-	-	49	100.0
75 사업 지원 서비스업	48	1	2.6	3	5.6	5	10.9	39	80.9
86 보건업	103	4	3.7	1	1.3	1	1.1	97	93.9
87 사회복지 서비스업	294	-	-	-	-	-	-	294	100.0
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	5	-	-	-	-	-	-	5	100.0
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	14	-	-	-	-	-	-	14	100.0
95 개인 및 소비용품 수리업	13	-	-	-	-	-	-	13	100.0

□ 규모별로 살펴보면, '300인 이상' 규모의 사업체에서 가장 많이 도입 또는 도입예정 (53.8%)인 것으로 조사됨

- 다음으로 '100-299인'(12.7%), '30-99인'(12.2%) 순으로 조사되었으며, 규모가 클수록 4차 산업혁명 관련 신기술을 많이 도입하는 것으로 조사됨

〈표Ⅲ-16〉 4차 산업혁명 관련 신기술 도입 여부(규모별)

(단위: 개, %)

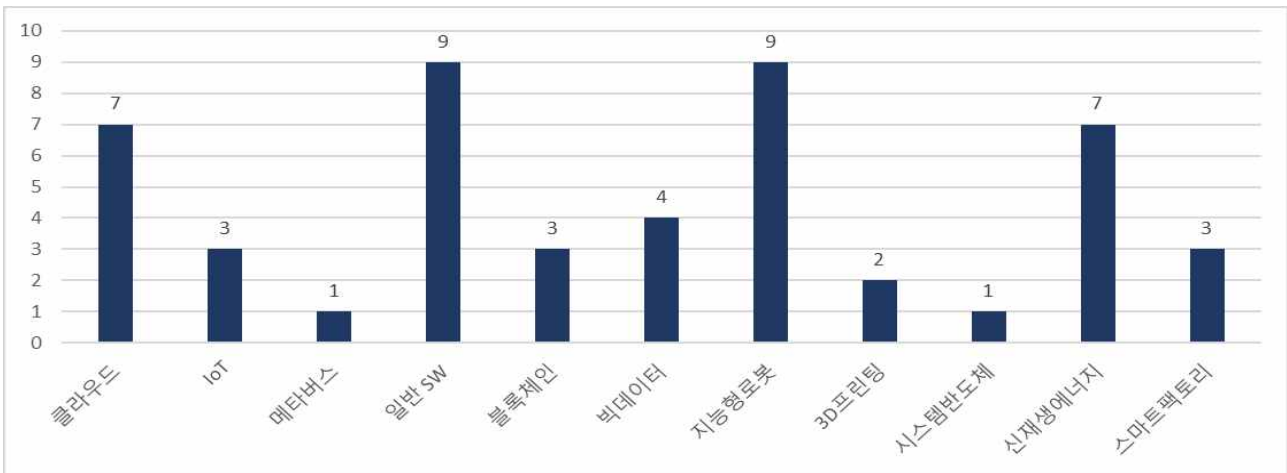
산업(KSIC중분류)	사례수	도입 중		2023년까지 도입 예정		2024년 1월 이후 도입 예정		도입계획 없음	
	N	N	%	N	%	N	%	N	%
[전체]	1,478	50	3.4	7	0.5	19	1.3	1,402	94.9
5-9인	755	6	0.9	1	0.2	-	-	747	99.0
10-29인	520	27	5.3	3	0.6	8	1.5	482	92.7
30-99인	139	10	7.3	3	1.9	4	3.0	122	87.8
100-299인	51	4	8.3	-	-	2	4.4	45	87.3
300인 이상	13	2	15.4	-	-	5	38.5	6	46.2

## 나. 4차 산업혁명 관련 도입 신기술 핵심분야 우선순위

- 세종지역의 사업체들은 4차 산업혁명 관련 핵심분야 신기술 1순위로 '일반SW'(9개)와 '지능형로봇'(9개)으로 응답함

[그림III-5] 세종지역 4차 산업혁명 관련 도입 신기술 분야(1순위)

(단위: 개)

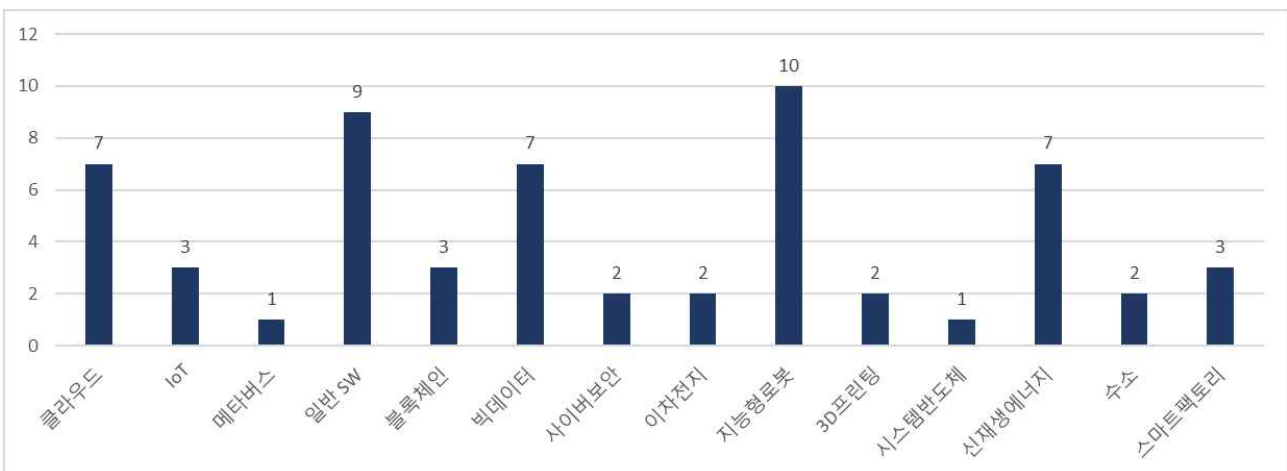


- 4차 산업혁명 관련 신기술 핵심분야로 1~3순위를 모두 합산한 결과, '지능형로봇'(10개)이라고 응답한 사업체가 가장 많았으며, 다음으로 '일반SW'(9개)으로 조사됨

- 이어서 클라우드, 빅데이터, 신재생에너지를 4차 산업혁명 신기술 핵심분야로 응답함

[그림III-6] 세종지역 4차 산업혁명 관련 도입 신기술 분야(1+2+3순위)

(단위: 개)

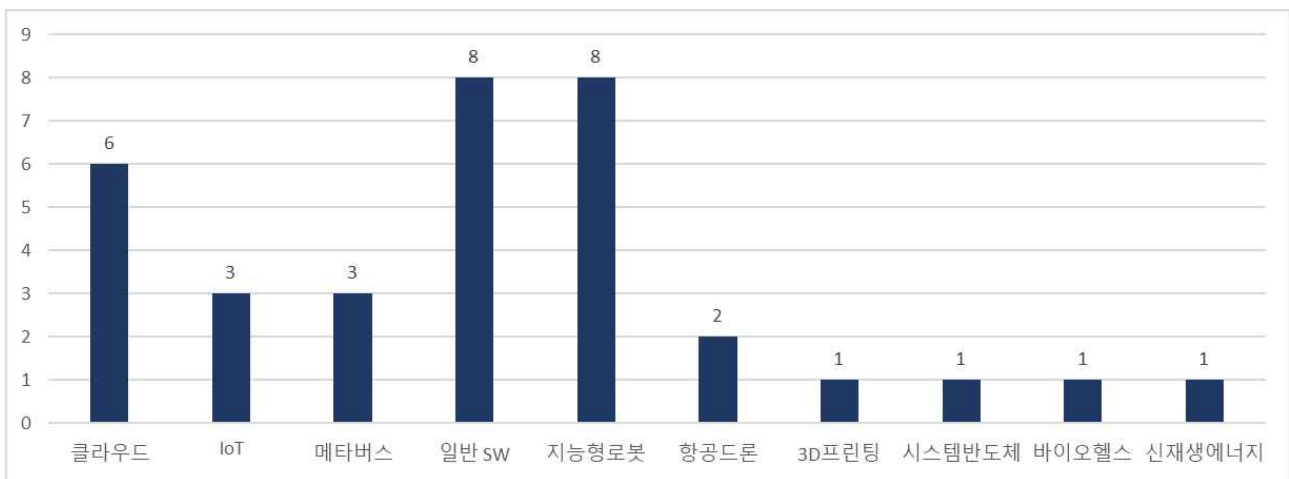


#### 다. 4차 산업혁명 관련 도입 예정 신기술 분야

- 향후 도입 예정인 4차 산업혁명 관련 도입 예정 신기술 분야 또한 '일반SW'(8개)와 '지능형로봇'(8개)에 대한 응답이 가장 많은 것으로 나타남
- 다음으로는 클라우드(6개), IoT(3개), 메타버스(3개) 등의 순으로 도입 예정인 것으로 조사됨

[그림III-7] 4차 산업혁명 관련 도입 예정 신기술 분야

(단위: 개)



#### 라. 4차 산업혁명 관련 신기술 도입·운영 인력 현황 및 필요 직무분야

- 신기술 도입·운영을 위한 신규 채용 및 재직자의 신기술 분야에 대한 역량 개발이 필요한 것으로 나타남

〈표III-17〉 신기술 분야 도입·운영 관련 인력 현황 및 수준

(단위: 점)

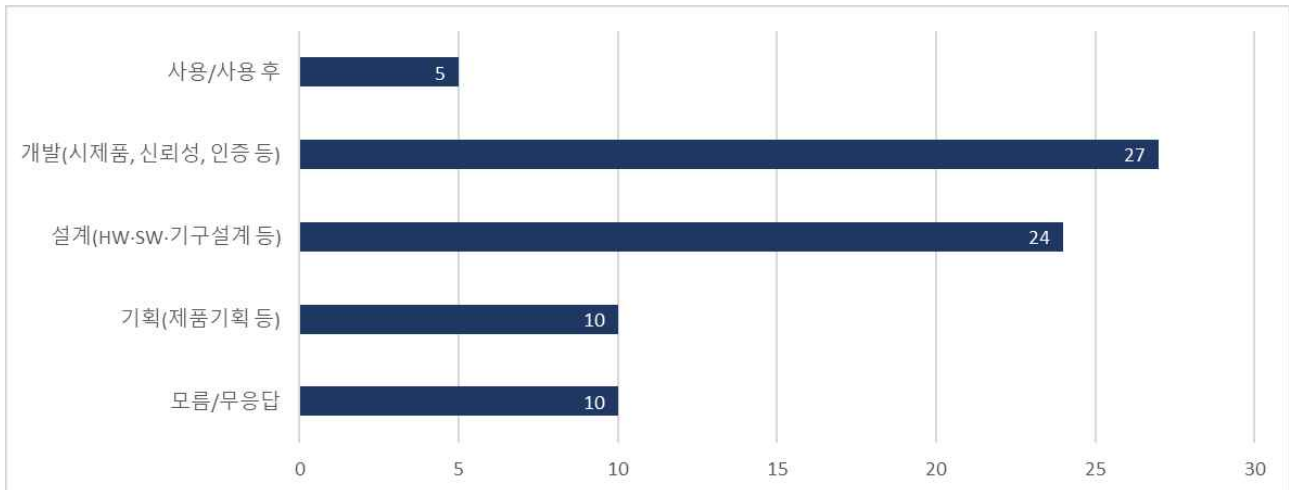
신기술 분야 도입·운영 관련 인력 현황 및 수준(N=76개)	평균
(1) 신기술분야 도입·운영을 위한 신규채용이 필요하다	3.46
(2) 재직자의 신기술분야 관련 역량개발이 필요하다	4.03

※ 리커트 5점 척도로 측정(1=전혀 그렇지 않다, 5=매우 그렇다)

- 신기술 도입·운영 시 필요한 직무분야로는 '개발(시제품, 신뢰성, 인증 등)'(27개)을 가장 필요로 하는 것으로 조사됨

[그림III-8] 신기술 도입·운영 시 필요 직무분야

(단위: 개)



#### 마. 신기술 분야 채용 인재에게 필요한 교육과정 및 교육훈련 방식

- 신기술 분야 채용 인재에게 필요한 교육과정으로는 '현장의 장비 및 SW에 기반한 시뮬레이션 교육'(3.16점)을 가장 필요로 하는 것으로 조사됨
- 다음으로는 '인턴을 통한 기업 현장 교육'(2.93점), '기업과 co-work 할 수 있는 교육'(2.89점) 등 현장에서 기업 맞춤형 교육을 필요로 하는 것으로 조사됨

〈표III-18〉 신기술 분야 도입·운영 관련 인력 현황 및 수준

(단위: 점)

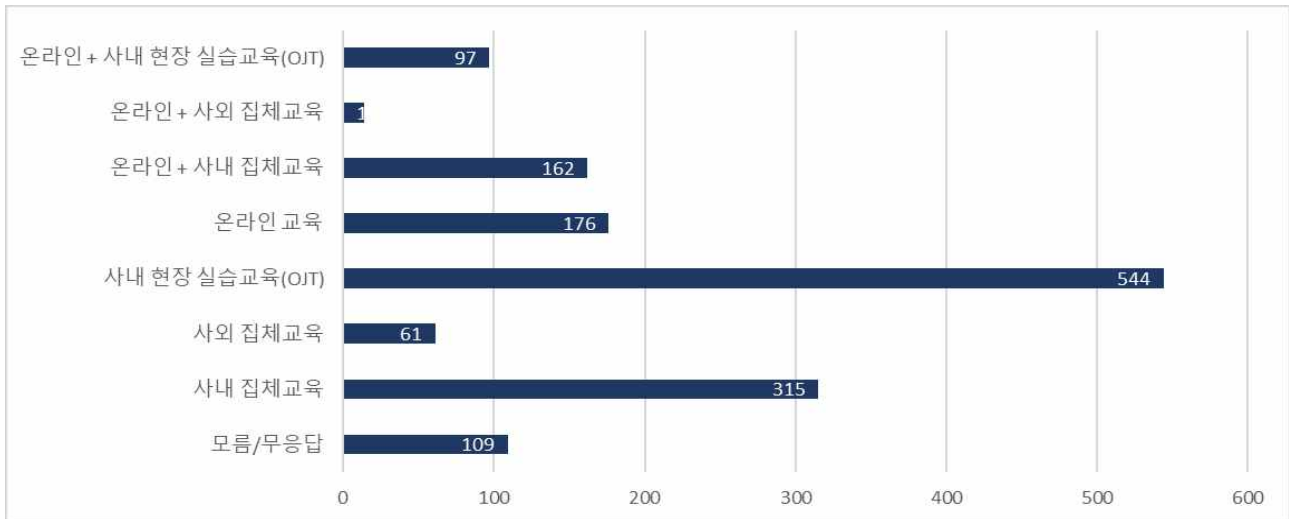
신기술 분야 채용 인재에게 필요한 교육과정(N=1,478개)	평균
(1) 이론 중심의 기초역량 교육	2.72
(2) 현장의 장비 및 SW에 기반한 시뮬레이션 교육	3.16
(3) 기업과 co-work 할 수 있는 교육	2.89
(4) 인턴을 통한 기업 현장 교육	2.93
(5) 기업의 전문가가 교수로 참여하는 교육	2.73

※ 리커트 5점 척도로 측정(1=전혀 그렇지 않다, 5=매우 그렇다)

- 신기술 분야 관련 직업교육훈련은 방식으로는 '사내 현장 실습교육(OJT)'(544개)를 가장 선호하는 것으로 조사됨

[그림III-9] 신기술 분야 직업교육훈련 방식

(단위: 개)

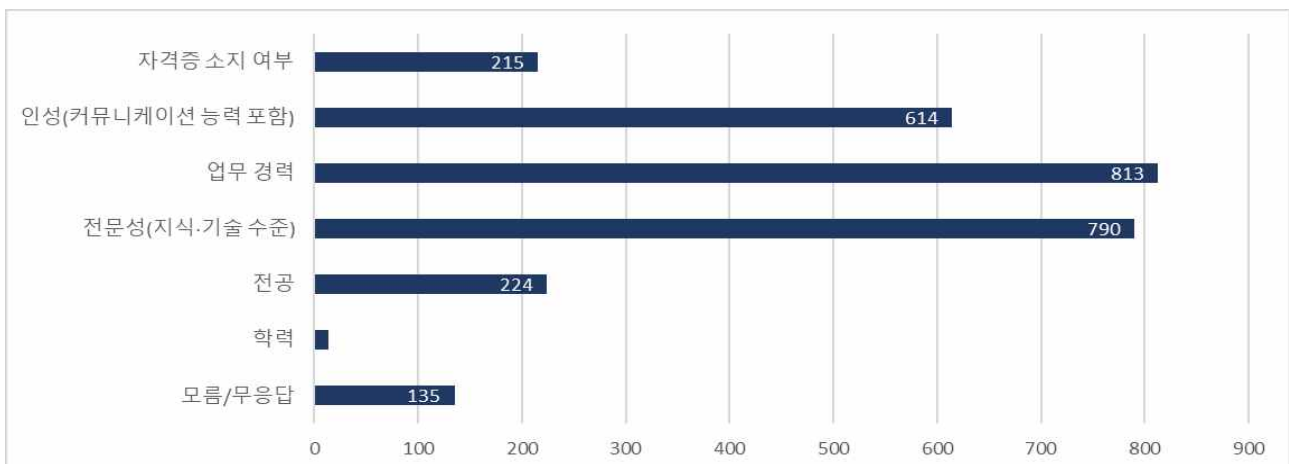


## 바. 신기술 분야 인력 채용 시 고려사항

- 4차 산업혁명 관련 신기술 분야의 인력을 채용하는 경우 기업들은 '업무경력'(813개)을 가장 중요하게 고려하는 것으로 조사됨
- 다음으로는 '전문성(지식·기술 수준)'(790개), '인성(커뮤니케이션 능력 포함)'(614개) 등의 순으로 중요하게 고려하는 것으로 조사됨

[그림III-10] 신기술 분야 채용 시 고려사항

(단위: 개)



## 7. 일학습병행

### 가. 일학습병행 인지 여부 및 인지 경로

- 일학습병행에 대해 알고 있는 사업체 수는 490개(33.2%)였으며, 인지하지 못하는 사업체는 988개(66.8%)인 것으로 조사됨
- 규모별로 살펴보면, 사업체의 규모가 작을수록 일학습병행을 인지하고 있는 사업체의 비중이 적은 것으로 나타남

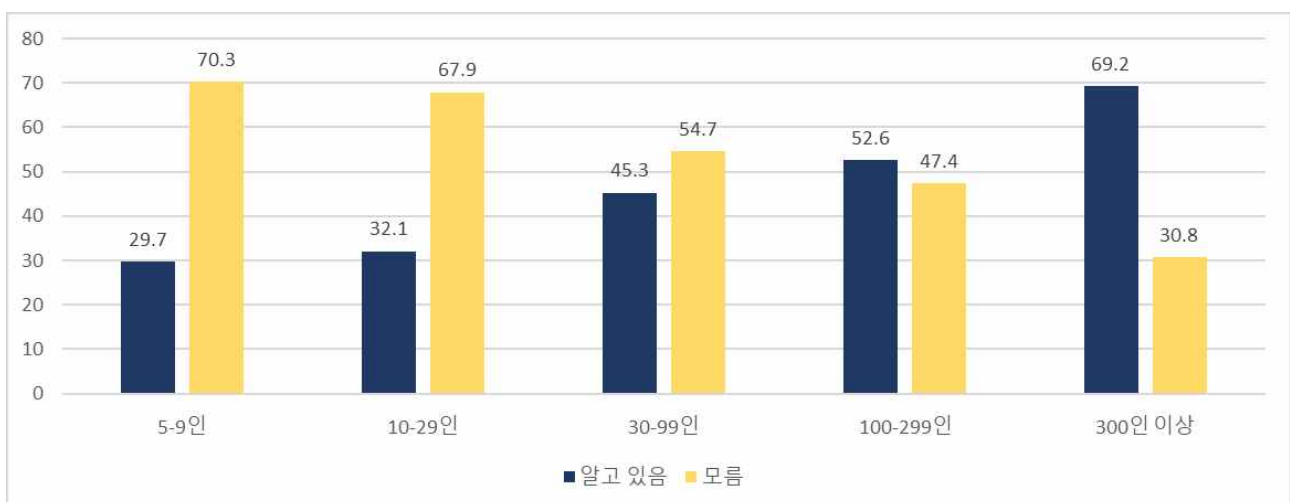
〈표Ⅲ-19〉 일학습병행 인지여부

(단위: 개, %)

규모	사례수	알고 있음		모름	
	N	N	%	N	%
[전체]	1478	490	33.2	988	66.8
5-9인	755	224	29.7	531	70.3
10-29인	520	167	32.1	353	67.9
30-99인	139	63	45.3	76	54.7
100-299인	51	27	52.6	24	47.4
300인 이상	13	9	69.2	4	30.8

[그림Ⅲ-11] 사업체 규모별 일학습병행 인지 여부

(단위: %)

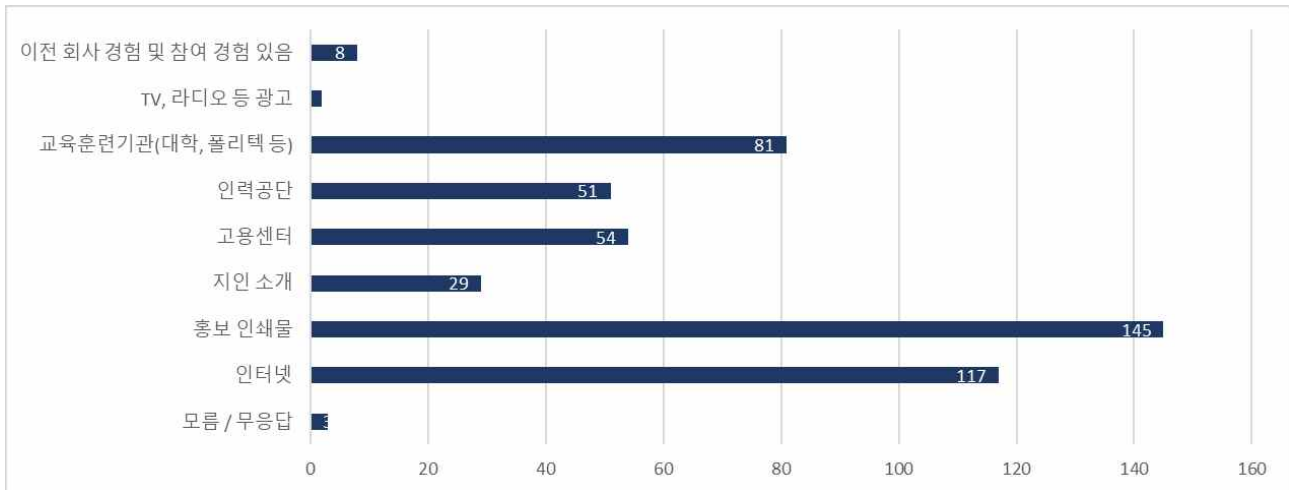




- 일학습병행은 '홍보 인쇄물'을 통해 가장 많이 인지하는 것으로 나타났으며, 다음으로 '인터넷'을 통해 많이 인지하는 것으로 조사됨

[그림III-12] 일학습병행 인지 경로

(단위: 개)



## 나. 일학습병행 참여 이력 및 참여 계획

- 일학습병행에 대해 인지하고 있는 사업체 중 일학습병행에 참여하고 있는 사업체는 4.4%에 불과한 것으로 조사됨
- 과거에 참여하였으나 현재는 참여하지 않고 있는 사업체는 6.6%인 것으로 조사되었으며 89.0%가 참여이력이 없는 것으로 조사됨

〈표III-20〉 일학습병행 과거 참여 이력

(단위: 개, %)

규모	사례수 N	현재 참여 중		과거에 참여하였으나 현재는 참여하지않음		참여이력 없음	
		N	%	N	%	N	%
[전체]	490	22	4.4	32	6.6	436	89.0
5-9인	224	4	1.6	7	3.3	213	95.1
10-29인	167	11	6.6	13	8.1	143	85.3
30-99인	63	6	9.2	6	10.1	51	80.7
100-299인	27	1	4.7	4	14.9	22	80.4
300인 이상	9	-	-	1	11.1	8	88.9

- 또한, 2022년 일학습병행 참여 계획에 대해서도 사업체의 95.1%가 참여의사가 없는 것으로 조사됨

〈표Ⅲ-21〉 2022년 일학습병행 참여 계획

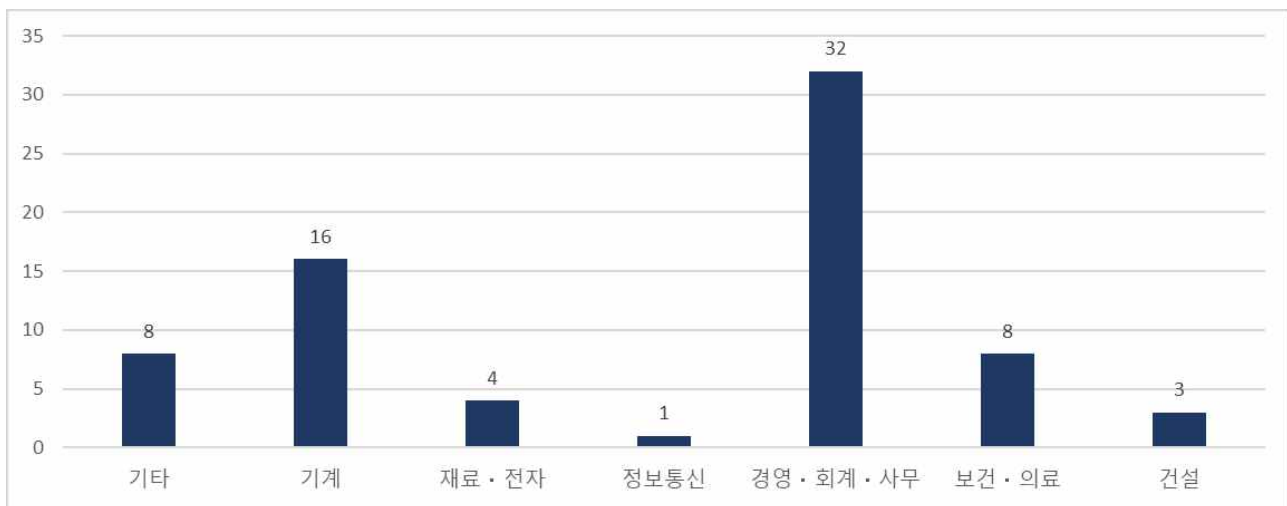
(단위: 개, %)

규모	사례수	참여의사 있음		참여의사 없음	
	N	N	%	N	%
[전체]	1,478	72	4.9	1,406	95.1
5-9인	755	31	4.2	724	95.8
10-29인	520	30	5.8	490	94.2
30-99인	139	8	5.8	131	94.2
100-299인	51	3	5.4	48	94.6
300인 이상	13	-	-	13	100.0

- 일학습병행에 참여하게 되는 경우 가장 선호하는 분야는 '경영·회계·사무'인 것으로 나타났으며, 다음으로 '기계' 분야를 선호하는 것으로 조사됨

[그림Ⅲ-13] 일학습병행에 참여할 경우 훈련분야

(단위: 개)



## 제2절 세종지역 양성훈련수요

### 1. 양성훈련수요 추정 절차 및 방법<sup>3)</sup>

#### 가. 양성훈련수요 개념

- 양성훈련이란 사업체 채용인원(신입직) 중 (고용노동부 주관의) 실업자훈련을 경험할 것으로 추정되는 인원으로 정의
  - 이때 노동부 주관 실업자 훈련에는 (구직자)내일배움카드제와 국가기간전략산업직종 훈련이 포함됨
  - 직업별 실제 채용인력 중 신입직대상 직업훈련 필요인원 산출
  - 직업별 직업훈련 필요인원에 대해 NCS 및 직업기초능력별 부족역량 산출

#### 나. 양성훈련수요 추정시 이용 자료 및 항목

- 양성훈련수요를 추정하기 위해 「2022년 지역 훈련수요 조사」의 신입직 채용인력 중 직업 훈련 필요인원 항목 이용을 이용하며, 양성훈련수요 대상은 과거 추정과의 연속성을 위해 신입직 채용인력만으로 국한
  - 양성훈련수요에 대한 분류체계는 한국표준산업분류(KSIC) 중분류와 고용직업분류(KECO) 소분류 기준. 이때, 산업별 및 직업별 양성훈련수요는 중기 인력수요전망 수치를 활용하여 2022~2024년까지 도출이 가능
  - 양성훈련수요는 사업체규모, NCS 세분류, 직업기초능력 대분류별로도 추정할 수 있으며, 이때 해당 분류체계에 대해서는 2022년 실적치만 추출할 수 있음

3) 한국직업능력연구원, 「2022년 지역 훈련수요조사 보고서」

## 다. 양성훈련수요 추정 절차

### □ 과거 추정 방식

- (산식) 양성훈련수요=채용인원 중 실업자훈련 경험이 있을 확률×채용계획인원
  - \* (예시) 채용인원 중 실업자훈련 경험이 있을 확률(50%)×채용계획인원(100명)=  $0.5 \times 100$ 명=50명
- (추정방식) 베이지안추론 방식(~2020년), 비중계산 방식(2021년)
  - \* 여기서 채용계획인원은 지난 3년간 채용인원-채용계획인원간 차이를 보정한 인원

### □ 2022년도 추정 방식

- 중기 신규인력 수요전망을 실시하고, 이 결과를 활용한 양성훈련수요 추정 및 전망
- 채용인력 중 신입직만을 대상으로 직업훈련 필요인원 비중을 곱하여 양성훈련수요추정
- (산식) 양성훈련수요=신입직 채용인원 중 직업훈련 필요인원 비중×신입직 신규수요

## 라. 양성훈련수요 전망 방법

- (1단계) 지역별로 산업별, 직업별 신규인력 규모(flow 개념) 전망. 실시. 이때 신규인력 전망 기간은 2022~2024년이며, 산업별(KSIC 중분류), 직업별(KECO 소분류)로 각각 전망 실시
- (2단계) 지역별로 산업별, 직업별 신규인력 중 신입직규모 전망. 이때 전망기간은 2022~2024년)
- (3단계) 전망한 신입직 신규인력 규모에 2021년 기준 신입직직업훈련 필요인원 비중을 곱하여 2022~2024년 양성훈련수요전망치 도출
  - \* 2021년 신입직직업훈련 필요인원 비중=직업훈련 필요인원(2021년 기준)/신입직채용인력(2021년 기준)

[그림III-14] 2022년도 양성훈련수요 추정 방법



□ (추정(전망)기간) 2022~2024년

- 지역인자위별로 양성훈련에 대한 중기 계획을 수립할 수 있도록 3개년 전망 수치를 제공

## 2. 세종지역 산업별 양성훈련수요

- KSIC중분류 기준 2022년 산업별 양성훈련수요를 살펴보면, '75 사업지원 서비스업'(517명)의 양성훈련수요가 가장 많으며, 다음으로 '87 사회복지 서비스업'(168명), '56 음식점 및 주점업'(119명), '26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업'(106명) 등의 순으로 양성훈련수요가 많은 것으로 조사됨

〈표III-22〉 세종지역 산업별 양성훈련수요(KSIC중분류)

(단위: 명)

KSIC(중분류)		양성훈련수요		
		2022	2023	2024
[전 체]		1,717	1,692	1,710
10	식료품 제조업	32	30	32
11	음료 제조업	0	0	0
13	섬유제품 제조업; 의복제외	0	0	0
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	0	0	0
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	6	5	5
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	3	3	3
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	20	17	17
18	인쇄 및 기록매체 복제업	3	3	3
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	94	97	101
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	0	0	0
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	99	95	96
23	비금속 광물제품 제조업	69	70	70
24	1차 금속 제조업	14	14	14
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	71	73	74

KSIC(중분류)		양성훈련수요		
		2022	2023	2024
[전 체]		1,717	1,692	1,710
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	106	103	105
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	22	20	20
28	전기장비 제조업	67	63	64
29	기타 기계 및 장비 제조업	24	25	25
30	자동차 및 트레일러 제조업	3	3	3
31	기타 운송장비 제조업	0	0	0
32	가구 제조업	0	0	0
33	기타 제품 제조업	0	0	0
34	산업용 기계 및 장비 수리업	0	0	0
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	0	0	0
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	0	0	0
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	2	2	2
41	종합 건설업	50	41	41
42	전문직별 공사업	8	7	7
45	자동차 및 부품 판매업	0	0	0
46	도매 및 상품 중개업	21	20	20
47	소매업; 자동차 제외	2	2	2
49	육상운송 및 파이프라인 운송업	8	7	7
50	수상 운송업	0	0	0
52	창고 및 운송관련 서비스업	39	33	33
55	숙박업	0	0	0
56	음식점 및 주점업	119	112	112
58	출판업	1	1	1
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	4	4	4
60	방송업	0	0	0
61	우편 및 통신업	0	0	0
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	0	0	0
63	정보서비스업	0	0	0
71	전문 서비스업	16	17	17
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	9	9	8
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	0	0	0
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	44	42	42
75	사업지원 서비스업	517	502	501
86	보건업	73	88	91
87	사회복지 서비스업	168	182	189
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	0	0	0
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	1	1	1
95	개인 및 소비용품 수리업	2	2	2

\* 양성훈련수요는 사업체 채용인원(2021년 신입직) 중 (고용노동부 주관의) 실업자훈련((구직자)내일배움카드제, 국가 기간전략산업직종훈련)을 경험할 것으로 추정되는 인원을 조사하여 산출

### 3. 세종지역 직종별 양성훈련수요

- 2022년 직종별 양성훈련수요를 살펴보면, '56 청소 및 기타 개인 서비스직' (519명)의 양성훈련수요가 가장 많으며, 다음으로 '89 제조 단순직'(284명), '23 사회복지·종교직' (216명), '85 화학·환경 설치·정비·생산직'(121명), '53 음식 서비스직 '(96명) 등의 순으로 나타남

〈표Ⅲ-23〉 세종지역 직종별 양성훈련수요(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		양성훈련수요		
		2022	2023	2024
[전 체]		1,717	1,692	1,710
01	관리직(임원·부서장)	10	10	10
02	경영·행정·사무직	65	59	60
03	금융·보험직	0	0	0
11	인문·사회과학 연구직	0	0	0
12	자연·생명과학 연구직	1	1	1
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	3	3	3
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	10	9	9
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	15	15	15
21	교육직	0	0	0
22	법률직	0	0	0
23	사회복지·종교직	216	215	219
24	경찰·소방·교도직	0	0	0
25	군인	0	0	0
30	보건·의료직	68	67	68
41	예술·디자인·방송직	1	1	1
42	스포츠·레크리에이션직	0	0	0
51	미용·예식 서비스직	0	0	0
52	여행·숙박·오락 서비스직	0	0	0
53	음식 서비스직	96	96	98
54	경호·경비직	5	4	4
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	5	5	5
56	청소 및 기타 개인서비스직	519	516	522
61	영업·판매직	34	34	34
62	운전·운송직	39	38	38
70	건설·채굴직	36	35	36
81	기계 설치·정비·생산직	78	77	78
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	64	62	62
83	전기·전자 설치·정비·생산직	14	13	13
84	정보통신 설치·정비직	0	0	0

KECO(중분류)		양성훈련수요		
		2022	2023	2024
[전 체]		1,717	1,692	1,710
85	화학·환경 설치·정비·생산직	121	118	119
86	섬유·의복 생산직	0	0	0
87	식품 가공·생산직	20	20	20
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	14	13	13
89	제조 단순직	284	280	283
90	농림어업직	1	1	1

#### 4. 최근 3년간 양성훈련수요 비교분석

- 2020년 대비 가장 크게 증가한 직종은 '56 청소 및 개인서비스직'(512명 증가)이며, 다음으로 '89 제조 단순직'(284명 증가), '23 사회복지·종교직'(212명 증가) 등의 순으로 나타남
- 반면에, '11 인문·사회과학 연구직', '12 자연·생명과학 연구직', '42 스포츠·레크리에이션직', '21 교육직', '01 관리직(임원·부서장)' 등은 양성훈련수요가 감소한 것으로 나타남

〈표Ⅲ-24〉 최근 3년간 양성훈련수요 비교분석(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		2020	2021	2022
[전 체]		165	333	1,717
01	관리직(임원·부서장)	15	0	10
02	경영·행정·사무직	34	9	65
11	인문·사회과학 연구직	1	0	0
12	자연·생명과학 연구직	2	0	1
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	3	31	3
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	0	10
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	4	0	15
21	교육직	3	0	0
23	사회복지·종교직	4	0	216
30	보건·의료직	23	32	68
41	예술·디자인·방송직	0	0	1
42	스포츠·레크리에이션직	1	0	0
51	미용·예식 서비스직	0	0	0
53	음식 서비스직	3	25	96
54	경호·경비직	2	0	5
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	3	105	5
56	청소 및 기타 개인서비스직	7	0	519
61	영업·판매직	1	0	34



KECO(중분류)		2020	2021	2022
[전 체]		165	333	1,717
62	운전·운송직	6	0	39
70	건설·채굴직	21	119	36
81	기계 설치·정비·생산직	17	0	78
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	4	0	64
83	전기·전자 설치·정비·생산직	3	0	14
84	정보통신 설치·정비직	0	0	0
85	화학·환경 설치·정비·생산직	1	0	121
86	섬유·의복 생산직	0	0	0
87	식품 가공·생산직	4	3	20
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	2	8	14
89	제조 단순직	1	0	284
90	농림어업직	0	0	1

### 제3절 세종지역 향상훈련수요

#### 1. 향상훈련수요 추정 절차 및 방법<sup>4)</sup>

##### 가. 향상훈련수요 개념

- ☐ 향상훈련이란 사업체 단위로 재직자(종사자) 대상 향후 1년 동안 직업훈련 필요인원으로 정의
  - 직업별, NCS별, 직업기초능력별 종사자 중 직업훈련 필요인원을 산출
  - 재직자(종사자)는 t년도(2021년), 종사자 중 직업훈련 필요인원은 t+1년도(2022년)
- ☐ 향상훈련수요는 직업별 직업훈련 필요인원에 대해 NCS 및 직업기초능력별 훈련필요인원 규모(혹은 비중)로도 산출 가능

##### 나. 향상훈련수요 추정시 이용 자료 및 항목

- ☐ 향상훈련수요를 추정하기 위해 「2022년 지역 훈련수요 조사」의 재직자 훈련수요 항목을 이용
- ☐ 향상훈련수요에 대한 분류체계는 한국표준산업분류(KSIC) 중분류와 고용직업분류(KECO) 소분류 기준. 이때, 산업별 및 직업별 향상훈련수요는 중기 인력수요전망 수치를 활용하여 2022~2024년까지 도출이 가능
- ☐ 향상훈련수요는 사업체규모, NCS 세분류, 직업기초능력 대분류별로도 추정할 수 있으며, 이때 해당 분류체계에 대해서는 2022년 실적치만 추출할 수 있음

4) 한국직업능력연구원, 「2022년 지역훈련수요조사 보고서」

## 다. 향상훈련수요 추정 절차

□ 전년도까지의 추정방식은 다음과 같이 4단계로 이루어졌음

- (1단계) 현업부서에 재직 중인 근로자의 직업별 직업훈련 필요인원 파악
- (2단계) 파악된 현업부서의 직업별 훈련수요를 회사 전체 직업별 훈련수요로 가중
- (3단계) 산업·규모충별 직업별 훈련수요를 회사 전체 직업별 훈련수요로부터 추정
- (4단계) 충별 사후가중치를 적용하여 전체 직업

[그림III-15] 과거의 향상훈련수요 추정 절차



□ 2022년부터는 추정방식을 간소화하기 위해 다음의 2단계로 진행. 과거의 향상훈련 수요 추정방식과의 차이점은 과거에는 해당 사업체의 모두 부서 중 최대 5개의 주요 부서만을 선정하고, 해당 부서에 대해서만 각 부서장이 응답한 후, 이 결과를 활용하여 사업체 전체 부서 및 종사자를 추정하는 방식을 택했다면, 2022년에는 인사부서장이 해당 사업체의 모든 현업부서를 대상으로 응답을 받아 조사결과를 종합하여 설명을 완성하는 절차로 변경

- (1단계) 사업체 전체 단위 재직자 전체의 직업별 직업훈련 필요인원 파악
- (2단계) 직업별 직업훈련 필요인원에 충별 사후가중치 부여하여 향상훈련수요 추정

[그림III-16] 2022년도 향상훈련수요 추정 절차



## 라. 향상훈련수요 추정 방법

- 향상훈련수요 추정은 「2022년 지역 훈련수요 조사」의 재직자 훈련수요 항목을 이용하여 2022년도 훈련 필요인원 비중을 구하고, 다음 단계로 중기 인력수요 전망을 실시하여 그 결과에 앞에서 도출한 훈련 필요인원 비중을 고려하여 추정 및 전망을 실시하며, 세부 내용은 다음과 같은 단계로 진행
  - (1단계) 지역별로 산업별, 직업별 재직자수(인력수요, stock 개념) 전망 실시. 이때 재직자수 전망기간은 2022~2023년이며, 산업별(KSIC 중분류), 직업별(KECO 소분류)로 각각 전망 실시
  - (2단계) 전망한 2022~2023년도 재직자수에 2022년 기준(직업별, 산업별) 종사자수 중 직업훈련 필요인원 비중을 각각 곱하여 2023~2024년 향상훈련수요전망치 도출
- \* 2022년 종사자 중 직업훈련 필요인원 비중=직업훈련 필요인원(2022년 기준)/재직자수(2021년 기준)

[그림III-17] 2022년도 향상훈련 추정 방법



- (추정(전망)기간) 2022~2024년
  - 지역인자위별로 향상훈련에 대한 중기 계획을 수립할 수 있도록 3개년 전망 수치 제공

## 2. 세종지역 산업별 향상훈련수요

- 산업별 향상훈련수요를 구체적으로 살펴보면, '87 사회복지 서비스업'(2,834명, 26.65%)에서의 수요가 가장 많으며, 다음으로 '20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(1,635명, 15.37%)으로 나타남

〈표III-25〉 세종지역 산업별 향상훈련수요(KSIC중분류)

(단위: 명)

KSIC(중분류)		향상훈련수요		
		2022	2023	2024
[전 체]		414	419	422
10	식료품 제조업	414	419	422
11	음료 제조업	14	14	14
13	섬유제품 제조업; 의복제외	12	12	12
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	0	0	0
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	60	61	62
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	10	10	10
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	32	33	33
18	인쇄 및 기록매체 복제업	10	10	10
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	1,635	1,668	1,704
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	162	168	176
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	444	455	461
23	비금속 광물제품 제조업	549	551	553
24	1차 금속 제조업	76	78	79
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	347	350	354
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	93	94	94
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	55	56	57
28	전기장비 제조업	79	82	84
29	기타 기계 및 장비 제조업	35	35	35
30	자동차 및 트레일러 제조업	375	371	367
31	기타 운송장비 제조업	15	15	15
32	가구 제조업	4	4	4
33	기타 제품 제조업	0	0	0
34	산업용 기계 및 장비 수리업	0	0	0
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	44	46	46
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	0	0	0
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	23	23	23
41	종합 건설업	588	617	618
42	전문직별 공사업	30	33	34
45	자동차 및 부품 판매업	0	0	0
46	도매 및 상품 중개업	48	49	49
47	소매업; 자동차 제외	2	2	2
49	육상운송 및 파이프라인 운송업	8	8	8

KSIC(중분류)		향상훈련수요		
		2022	2023	2024
[전 체]		414	419	422
50	수상 운송업	0	0	0
52	창고 및 운송관련 서비스업	21	22	22
55	숙박업	0	0	0
56	음식점 및 주점업	233	242	243
58	출판업	13	14	14
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	2	2
60	방송업	0	0	0
61	우편 및 통신업	0	0	0
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	10	10	10
63	정보서비스업	0	0	0
71	전문 서비스업	29	30	30
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	50	50	51
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	3	3	3
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	95	98	101
75	사업지원 서비스업	635	651	660
86	보건업	1,524	1,569	1,657
87	사회복지 서비스업	2,834	2,924	3,051
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	1	1	1
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	3	3	3
95	개인 및 소비용품 수리업	17	18	18

### 3. 세종지역 직종별 향상훈련수요

- 향상훈련수요가 가장 많은 직종은 '23 사회복지·종교직'(1,991명, 18.72%)이며, 다음으로 '30 보건·의료직'(1,303명, 12.25%)으로 나타남

〈표Ⅲ-26〉 세종지역 직종별 향상훈련수요(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		향상훈련수요		
		2022	2023	2024
[전 체]		10,635	10,899	11,194
01	관리직(임원·부서장)	179	183	187
02	경영·행정·사무직	992	1008	1027
03	금융·보험직	0	0	0
11	인문·사회과학 연구직	0	0	0
12	자연·생명과학 연구직	5	5	5
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	53	54	55
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	128	130	132
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	381	387	394
21	교육직	465	486	507

KECO(중분류)		향상훈련수요		
		2022	2023	2024
[전 체]		10,635	10,899	11,194
22	법률직	3	3	3
23	사회복지·종교직	1991	2054	2122
24	경찰·소방·교도직	0	0	0
25	군인	0	0	0
30	보건·의료직	1303	1339	1379
41	예술·디자인·방송직	2	2	2
42	스포츠·레크리에이션직	0	0	0
51	미용·예식 서비스직	27	27	28
52	여행·숙박·오락 서비스직	0	0	0
53	음식 서비스직	369	377	387
54	경호·경비직	31	31	32
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	178	189	200
56	청소 및 기타 개인서비스직	605	622	640
61	영업·판매직	231	234	238
62	운전·운송직	164	167	170
70	건설·채굴직	274	279	285
81	기계 설치·정비·생산직	418	428	439
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	321	326	331
83	전기·전자 설치·정비·생산직	135	137	139
84	정보통신 설치·정비직	0	0	0
85	화학·환경 설치·정비·생산직	1158	1183	1210
86	섬유·의복 생산직	38	39	40
87	식품 가공·생산직	223	226	230
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	67	67	69
89	제조 단순직	895	916	939
90	농림어업직	1	1	1

#### 4. 최근 3년간 향상훈련수요 비교분석

- 2022년의 향상훈련수요는 2020년 대비 6,261명이 증가하였으며, 2021년 대비 1,697명이 증가함
- 2020년 대비 향상훈련수요가 가장 많이 증가한 산업은 '87 사회복지 서비스업'(2,026명 증가)이며, 다음으로 '86 보건업'(1,417명 증가), '20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(1,254명 증가)으로 나타남

- 반면에, 2020년 대비 '74 사업시설 관리 및 조경 서비스업'(166명 감소)의 향상훈련수요가 가장 많이 감소하였으며, 다음으로 '17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업'(149명 감소), '49 육상운송 및 파이프라인 운송업'(129명 감소), '28 전기장비 제조업'(96명 감소) 등의 순으로 향상훈련수요가 감소함

〈표Ⅲ-27〉 최근 3년간 산업별 향상훈련수요 비교분석(KSIC중분류)

(단위: 명)

KSIC(중분류)		2020	2021	2022
[전 체]		4,374	8,938	10,635
10	식료품 제조업	405	338	414
11	음료 제조업	0	0	14
13	섬유제품 제조업; 의복제외	2	5	12
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	0	0	60
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	0	0	10
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	181	219	32
18	인쇄 및 기록매체 복제업	49	50	10
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	381	1,108	1,635
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	118	432	162
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	284	428	444
23	비금속 광물제품 제조업	439	358	549
24	1차 금속 제조업	6	199	76
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	38	225	347
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	79	291	93
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	10	114	55
28	전기장비 제조업	175	282	79
29	기타 기계 및 장비 제조업	54	269	35
30	자동차 및 트레일러 제조업	226	190	375
31	기타 운송장비 제조업	0	142	15
32	가구 제조업	0	0	4
33	기타 제품 제조업	27	36	0
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	0	0	44
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	0	62	23
41	종합 건설업	138	373	588
42	전문직별 공사업	0	0	30
46	도매 및 상품 중개업	33	37	48
47	소매업; 자동차 제외	0	0	2
49	육상운송 및 파이프라인 운송업	137	236	8
52	창고 및 운송관련 서비스업	11	107	21
56	음식점 및 주점업	0	0	233
58	출판업	78	377	13
59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	1	2	2
60	방송업	0	16	0



KSIC(중분류)		2020	2021	2022
[전 체]		4,374	8,938	10,635
61	우편 및 통신업	6	0	0
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	46	79	10
71	전문 서비스업	123	152	29
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스	56	138	50
73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	0	0	3
74	사업시설 관리 및 조경 서비스업	261	237	95
75	사업지원 서비스업	65	198	635
86	보건업	107	393	1,524
87	사회복지 서비스업	808	1,779	2,834
90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업	0	0	1
91	스포츠 및 오락관련 서비스업	18	57	3
95	개인 및 소비용품 수리업	12	10	17

□ 2020년 대비 향상훈련수요가 가장 큰 폭으로 증가한 직종은 '23 사회복지·종교직'(1,425명 증가)이며 다음으로 '30 보건·의료직'(1,244명 증가)으로 나타남

〈표Ⅲ-28〉 최근 3년간 직종별 향상훈련수요 비교분석(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)		2020	2021	2022
[전 체]		4,377	8,938	10,635
01	관리직(임원·부서장)	47	36	179
02	경영·행정·사무직	1,414	1,468	992
03	금융·보험직	3	0	0
11	인문·사회과학 연구직	20	0	0
12	자연·생명과학 연구직	27	0	5
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	62	483	53
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	65	221	128
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	55	300	381
21	교육직	56	75	465
22	법률직	0	0	3
23	사회복지·종교직	566	1,321	1991
30	보건·의료직	59	341	1303
41	예술·디자인·방송직	73	39	2
42	스포츠·레크리에이션직	3	40	0
51	미용·예식 서비스직	38	68	27
53	음식 서비스직	0	0	369
54	경호·경비직	0	0	31
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	198	444	178
56	청소 및 기타 개인서비스직	99	23	605
61	영업·판매직	45	81	231
62	운전·운송직	134	316	164

KECO(중분류)		2020	2021	2022
[전 체]		4,377	8,938	10,635
70	건설·채굴직	31	287	274
81	기계 설치·정비·생산직	31	298	418
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	568	456	321
83	전기·전자 설치·정비·생산직	133	464	135
85	화학·환경 설치·정비·생산직	397	1,640	1158
86	섬유·의복 생산직	2	20	38
87	식품 가공·생산직	217	273	223
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	31	204	67
89	제조 단순직	1	4	895
90	농림어업직	2	33	1

## **IV. 세종지역 인력 및 훈련공급조사**



## IV.

# 세종지역 인력 및 훈련공급조사

## 제1절 세종지역 인력 및 훈련공급조사 분석 개요

### 1. 조사 분석 방법 및 내용

- 세종지역 인력 및 훈련수급조사 분석을 위해 세종지역 인력 및 훈련수요조사 뿐만 아니라, 공급현황을 조사·분석함
- 공급조사는 크게 ①교육기관 인력 공급현황 조사와 ②직업능력개발훈련 공급현황조사로 분류함
  - (교육기관 인력 공급현황 조사) 한국교육개발원 교육통계자료, GOMS(대졸자직업이동 경로조사) Data를 활용해 특성화고, 전문대, 대학의 기관별 졸업생 현황, 교육기관별 취업 현황 및 인력 유출입 현황을 조사·분석함
  - (직업능력개발훈련 공급현황조사) 고용노동부의 직업능력개발사업을 중심으로 조사·분석함
- 훈련(인력) 공급을 양성훈련과 향상훈련으로 구분하였으며, 수요조사 분석 기준틀인 한국고용직업분류(KECO) 및 국가직무능력표준분류(NCS)로 분석 가능한 훈련기관에 대해서만 별도로 훈련공급 현황을 변환하여 수량비교 가능하도록 처리

〈표IV-1〉 훈련 구분 현황

구분	훈련기관	교육기관
양성훈련	실업계좌제, 국가기간전략산업직종훈련	직업계고, 전문대, 대학
향상훈련	사업주지원금훈련, 근로자직업능력개발훈련, 지역산업맞춤형(지역·산업 맞춤형 훈련, 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련)	-

## 제2절 세종지역 인력 및 훈련공급조사 분석 결과

### 1. 세종지역 훈련 공급현황

- 2021년 세종지역의 전체 훈련 공급현황을 살펴보면 전년대비 34.1% 증가한 8,055명으로 나타났으며, 취업인원은 3,085명으로 양성훈련 공급인원 대비 취업률은 57.9%
- 세부 기관별로 살펴보면 직업계고의 훈련 공급 인원은 172명으로 전년대비 12.2% 감소
- 고등교육기관의 훈련 공급 인원은 2,843명으로 전년대비 0.7% 증가하며 비슷한 수준
- 훈련기관(양성훈련)의 훈련 공급 인원은 5,498명으로 전년대비 13.2% 증가하였으며, 훈련기관(향상훈련)의 훈련 공급 인원은 2,729명으로 전년대비 102.6% 증가

〈표Ⅳ-2〉 세종지역 훈련 공급 현황

(단위: 명)

구분			2020년		2021년	
			훈련 공급 인원	취업자	훈련 공급 인원	취업자
[전 체]			6,008	2,915	8,055	3,085
양성 훈련	직업계고	특성화고	129	42	106	29
		일반고 직업반	67	14	66	19
	고등교육 기관	전문대학	1,236	885	1,271	896
		대학	2,823	1,785	2,843	1,717
	훈련기관	국가기간전략산업직종훈련	45	26	51	23
		실업계좌제	361	163	989	401
	소계		4,661	2,915	5,326	3,085
향상 훈련	훈련기관	근로자직업능력개발훈련	234	-	819	-
		지역산업맞춤형훈련	658	-	880	-
		사업주지원금훈련	455	-	1,030	-
	소계		1,347	-	2,729	-

자료: 교육통계서비스(한국교육개발원), 대학알리미(교육부), HDR-Net(한국고용정보원)

훈련(인력) 공급: 교육기관 졸업자와 훈련기관 수료생을 의미

- \* (국가기간전략산업직종훈련) 국가기간산업이나 국가전략산업 분야에서 인력이 부족한 직종에 대한 직업 능력개발훈련을 실시하여 기업에서 요구하는 수준의 기능인력 및 전문, 기술인력 양성을 지원하는 제도
- \* (실업계좌제(내일배움카드제 - 구직자)) 취업·창업을 위한 기술,기능 습득이 필요한 구직자에게 훈련비의 일부를 지원하고 개인별 훈련이력 정보를 통합 관리하여 체계적인 직업능력개발을 지원하는 제도
- \* (근로자직업능력개발훈련(내일배움카드제 - 재직자)) 고용보험에 가입한 근로자 등이 직무능력향상을 통해 평생고용 가능성을 높일 수 있도록 내일배움카드를 발급받아 직업능력개발 훈련에 참여할 수 있도록 훈련 비용을 지원하는 제도

- \* (지역산업맞춤형훈련(지역·산업 맞춤형 훈련, 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련) 지역별 기업의 인력수요에 기반한 산업계 주도의 새로운 인력양성체계 구축을 목표로 지역형 인력양성을 지원하는 '지역·산업 맞춤형 훈련'과 청년층을 주요 대상으로 하여 산업별 협회·단체 주도로 훈련의 전 과정에 산업·기업 수요를 반영한 훈련과정을 설계하고, 공동훈련센터가 훈련을 실시하는 '산업계 주도 청년 맞춤형 훈련'
- \* (사업주지원금훈련) 사업주가 소속근로자, 채용예정자, 구직자 등의 직무능력향상을 위하여 직업훈련을 실시한 경우, 이에 소요되는 비용의 일부를 지원

## 2. 직업계고 공급현황

- 세종지역 직업계고의 학교 수는 총 2개 이며, 특성화고와 일반고(직업반) 각 1개씩 있음
- 졸업자와 취업자 수는 2020년 대비 감소하였고 특히, 특성화고의 졸업자와 취업자 수가 크게 줄어듦

〈표Ⅳ-3〉 세종지역 직업계고 현황

(단위: 개, 명)

구분	2020					2021				
	학교수	학과수	졸업자	취업자	기타	학교수	학과수	졸업자	취업자	기타
[전체]	2	3	196	56	91	2	4	172	48	82
특성화고	1	2	129	42	50	1	2	106	29	53
일반고(직업반)	1	1	67	14	41	1	2	66	19	29

자료: 교육통계서비스(한국교육개발원)

졸업자 : 조사년도 1월 및 2월 졸업자

취업자 : 보험가입자(건강보험(직장) 및 고용보험 가입자), 해외취업자, 농림·어업 종사자

기타 : 진학자, 입대자, 제외인정자

## 3. 고등교육기관 공급현황

- 세종지역 고등교육기관은 4년제 대학 2개, 전문대학 1개
- 2021년 졸업인원은 4,114명으로 전년대비 1.4% 증가하였고 취업률은 모든 기관에서 감소하는 추세임

〈표Ⅳ-4〉 세종지역 고등교육기관 현황

(단위: 명, %)

구분		2020년			2021년		
		입학정원	졸업생수	취업률	입학정원	졸업생수	취업률
[전체]		3,826	4,059	-	3,900	4,114	-
4년제 대학	고려대학교(세종)	1,318	1,458	63.5	1,434	1,315	59.0
	홍익대학교	1,169	1,236	71.6	1,127	1,271	70.5

구분		2020년			2021년		
		입학정원	졸업생수	취업률	입학정원	졸업생수	취업률
[전체]		3,826	4,059	-	3,900	4,114	-
전문대학	한국영상대학교	1,299	1,351	63.6	1,299	1,516	62.1

자료: 대학알리미(교육부)

\* 대전가톨릭대학교 제외

## 4. 세종지역 주요 훈련기관

- 한국고용정보원 HRD-Net에서 제공하는 자료에 따르면, 2021년 세종지역에서 5개 유형의 훈련과 304개 과정의 훈련과정이 운영됨
- 양성훈련 '국가기간전략산업직종훈련'은 1개 훈련기관에서만 실시하고 있으며, 실업자 계좌제 및 근로자직업능력개발훈련은 '보건·의료직', '돌봄 서비스직(간병·육아)' 등의 훈련과정에 편중되어 있음

〈표Ⅳ-5〉 2021년 세종지역 주요 훈련기관 및 훈련과정 현황

(단위: 개)

훈련기관명		양성훈련		향상훈련			총 훈련 과정 수
		국가기간 전략산업 직종훈련	실업자 계좌제	근로자 직업능력 개발훈련	지역산업 맞춤형	사업주 지원금 훈련	
[전 체]		3	75	75	71	80	304
1	(사)한국문화산업협회					1	1
2	(주)레이크머티리얼즈					18	18
3	(주)쌍기산업					1	1
4	(주)아이테크					1	1
5	(주)에스엠에스					1	1
6	(주)진화금속					1	1
7	(주)코스모텍					2	2
8	(주)피플인소프트					1	1
9	(주)한빛이앤씨					1	1
10	리차드프로헤어세종CGV점					2	2
11	리차드프로헤어세종첫마을점					3	3
12	산학일체형 도제교육(나우코스)					4	4
13	아성알뜰주유소주식회사					1	1
14	엘이디라이텍(주)					9	9
15	와이팜영농조합법인					2	2
16	주식회사디제이테크					1	1
17	주식회사미래텍					1	1
18	주식회사새롬캠텍					3	3
19	주식회사새롬테크					3	3



훈련기관명		양성훈련		향상훈련			총 훈련 과정 수
		국가기간 전략산업 직종훈련	실업자 계좌제	근로자 직업능력 개발훈련	지역산업 맞춤형	사업주 지원금 훈련	
[전 체]		3	75	75	71	80	304
20	주식회사성원하이텍					1	1
21	주식회사쓰리디메이커즈					1	1
22	주식회사영풍위생방역					1	1
23	주식회사워터아이즈					1	1
24	케이에스산업개발주식회사					1	1
25	한명라바테크주식회사					1	1
26	한화솔루션(주) 세종사업장					3	3
27	휴먼에듀피아					1	1
28	세종목조한옥직업전문학교	3		5			8
29	세종간호학원		2				2
30	세종둔산간호학원		2				2
31	세종중앙간호학원		2				2
32	연세간호조무사학원		3				3
33	세종고운간호전문학원		1	1			2
34	세종바리스타학원		3	8			11
35	세종제과제빵바리스타학원		16	19			35
36	세종고운간호전문학원(부설 세종고운요양보호사 교육원)		9	11		5	25
37	연세요양보호사교육원		9	13		2	24
38	세종중앙간호학원부설요양보호사교육원		8	5		2	15
39	세종효사랑요양보호사교육원		3	1		1	5
40	신세종요양보호사교육원		8			2	10
41	한누리요양보호사교육원		9			2	11
42	에프알플라워디자인학원			11			11
43	한국영상대학교			1			1
44	고려대학교세종캠퍼스(직장)				42		42
45	홍익대학교세종캠퍼스산학협력단				29		29

자료: HRD-Net(한국고용정보원)

## 5. 훈련기관의 양성훈련 공급현황

### 가. 훈련기관의 직종별 양성훈련 공급현황

□ 훈련기관의 양성훈련 공급현황을 살펴보면, 2021년 양성훈련 실시인원은 1,089명으로 전년 대비 148.6% 증가, 수료인원은 1,040명으로 전년대비 156.2% 증가, 취업인원은 424명으로 전년대비 124.3% 증가

○ 또한 실시인원 대비 훈련 수료율은 95.5%, 수료인원 대비 취업률은 40.8%

- 직종별(KECO중분류)로 살펴보면, 실시인원 기준으로 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'(652명), '53 음식 서비스직'(175명) 순으로 많이 나타났으며 전년대비 가장 많이 증가한 직종은 '87 식품 가공·생산직'(97명, 2020년 대비 506.3% 증가)으로 나타남

〈표IV-6〉 직종별 양성훈련 현황(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)	2020			2021		
	실시인원	수료인원	취업자	실시인원	수료인원	취업자
[전 체]	438	406	189	1,089	1,040	424
30 보건·의료직	98	85	45	101	89	69
53 음식 서비스직	65	61	20	175	168	63
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	190	182	92	652	643	236
70 건설·채굴직	69	63	28	64	51	23
87 식품 가공·생산직	16	15	4	97	89	33

자료: HRD-Net(한국고용정보원)

- 훈련 유형별로 살펴보면, 국가기간전략산업직종훈련 기준으로 훈련과정은 '7016 건축 목공' 1개였음

〈표IV-7〉 직종별 국가기간전략산업직종훈련 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)	2020			2021		
	실시인원	수료인원	취업자	실시인원	수료인원	취업자
[전 체]	49	45	26	64	51	23
7016 건축 목공	49	45	26	64	51	23

자료: HRD-Net(한국고용정보원)

- 실업계좌제훈련 기준으로 실시인원은 '5501 요양 보호사 및 간병인'(652명), '5317 음료 조리사'(175명) 순으로 많이 나타났으며 가장 큰 증가 폭을 나타낸 직종은 '8711 제과·제빵원'(97명, 2020년 대비 506.3% 증가)으로 나타남
- 취업인원은 '5501 요양 보호사 및 간병인'(236명), '3075 간호조무사'(69명) 순으로 많이 나타났으며 가장 큰 증가 폭을 나타낸 직종은 '8711 제과·제빵원'(33명, 2020년 대비 725.0% 증가)으로 나타남

〈표Ⅳ-8〉 직종별 실업계좌제 현황(KECO세분류)

(단위: 명, %)

KECO(세분류)	2020			2021		
	실시인원	수료인원	취업자	실시인원	수료인원	취업자
[전 체]	389	361	163	1,025	989	401
3075 간호조무사	98	85	45	101	89	69
5317 음료 조리사	65	61	20	175	168	63
5501 요양 보호사 및 간병인	190	182	92	652	643	236
7016 건축 목공	20	18	2	0	0	0
8711 제과·제빵원	16	15	4	97	89	33

자료: HRD-Net(한국고용정보원)

## 나. 훈련기관의 직무능력별 양성훈련 공급현황

- 직무능력별(NCS중분류)로 살펴보면, 실시인원 기준으로 '06 보건·의료'(753명), '13 음식 서비스'(175명) 순으로 많이 나타났으며 전년대비 가장 큰 폭으로 증가한 직무능력은 '21 식품가공'(97명, 2020년 대비 493.3% 증가)으로 나타남

〈표Ⅳ-9〉 직무능력별 양성훈련 현황(NCS중분류)

(단위: 명)

NCS(중분류)	2020			2021		
	실시인원	수료인원	취업자	실시인원	수료인원	취업자
[전 체]	438	406	189	1,089	1,040	424
06 보건·의료	288	267	137	753	732	305
13 음식서비스	65	61	20	175	168	63
14 건설	69	63	28	64	51	23
21 식품가공	16	15	4	97	89	33

자료: HRD-Net(한국고용정보원)

- 훈련 유형별로 자세히 살펴보면, 국가기간전략산업직종훈련 기준으로 훈련과정은 '140302 건축시공' 1개였음

〈표Ⅳ-10〉 직무능력별(NCS 6digit) 국가기간전략산업직종훈련 현황

(단위: 명)

구분	2020			2021		
	실시인원	수료인원	취업자	실시인원	수료인원	취업자
[전 체]	49	45	26	64	51	23
140302 건축시공	49	45	26	64	51	23

자료: HRD-Net(한국고용정보원)

- 직무능력별(NCS 6digit)로 살펴보면, 실시인원 기준으로 '060101 의료기술지원'(652명), '130102 식음료서비스'(175명) 순으로 많이 나타났으며 가장 큰 증가폭을 나타낸 직무능력은 '210201 제과·제빵'(97명, 2020년 대비 506.3% 증가)으로 나타남
- 취업인원은 '060101 의료기술지원'(236명), '060204 임상지원'(69명) 순으로 많이 나타났으며 가장 큰 증가폭을 나타낸 직무능력은 '210201 제과·제빵'(33명, 2020년 대비 725.0% 증가)으로 나타남

〈표IV-11〉 직무능력별(NCS 6digit) 실업계좌제 현황

(단위: 명)

구분	2020			2021		
	실시인원	수료인원	취업자	실시인원	수료인원	취업자
[전 체]	389	361	163	1,025	989	401
060101 의료기술지원	190	182	92	652	643	236
060204 임상지원	98	85	45	101	89	69
130102 식음료서비스	65	61	20	175	168	63
140302 건축시공	20	18	2	0	0	0
210201 제과·제빵	16	15	4	97	89	33

자료: HRD-Net(한국고용정보원)

## 6. 훈련기관의 향상훈련 공급현황

### 가. 훈련기관의 직종별 향상훈련 공급현황

- 훈련기관의 향상훈련 공급현황을 살펴보면, 2021년 향상훈련 실시인원은 2,945명으로 전년 대비 97.8% 증가, 수료인원은 2729명으로 전년대비 102.6% 증가함
- 직종별(KECO 2digit)로 살펴보면, 실시인원 기준으로 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'(586명), '15 제조 연구개발직 및 공학기술직'(489명), '41 예술·디자인·방송직'(454명) 순으로 많이 나타났으며 전년대비 가장 크게 증가한 직종은 '87 식품 가공·생산직'(131명, 2020년 대비 718.8% 증가)으로 나타남

〈표Ⅳ-12〉 직종별 향상훈련 현황(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)	2020		2021	
	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]	1,489	1,347	2,945	2,729
02 경영·행정·사무직	191	182	294	274
12 자연·생명과학 연구직	22	22	24	24
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	111	96	210	188
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	235	213	489	436
23 사회복지·종교직	0	0	20	20
30 보건·의료직	1	1	7	7
41 예술·디자인·방송직	391	317	454	415
51 미용·예식 서비스직	0	0	155	128
53 음식 서비스직	60	50	171	159
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	294	292	586	580
61 영업·판매직	3	3	0	0
70 건설·채굴직	0	0	78	73
81 기계 설치·정비·생산직	77	74	71	65
82 금속·재료 설치·정비·생산직	0	0	2	2
83 전기·전자 설치·정비·생산직	45	43	40	36
85 화학·환경 설치·정비·생산직	0	0	104	104
87 식품 가공·생산직	16	15	131	121
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	43	39	109	97

자료: HRD-Net(한국고용정보원)

- 훈련 유형별로 살펴보면, 근로자직업능력개발훈련 기준으로 실시인원은 '5501 요양 보호사 및 간병인'(348명), '5317 음료 조리사'(171명), '8711 제과·제빵원'(129명) 순으로 많이 나타났으며 가장 큰 증가폭을 나타낸 직종은 '8711 제과·제빵원'(129명, 2020년 대비 706.3% 증가)으로 나타남
- 전년대비 2021년도에 신설된 직종 기준의 훈련은 '3075 간호조무사', '7016 건축 목공'

〈표Ⅳ-13〉 직종별 근로자직업능력개발훈련 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)	2020		2021	
	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]	250	234	862	819
1223 농림어업 시험원	22	22	24	24
3075 간호조무사	0	0	7	7
5317 음료 조리사	60	50	171	159

KECO(세분류)	2020		2021	
	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]	250	234	862	819
5501 요양 보호사 및 간병인	109	108	348	344
7016 건축 목공	0	0	78	73
8711 제과·제빵원	16	15	129	119
8841 공예원	43	39	105	93

자료: HRD-Net(한국고용정보원)

- 훈련 유형별로 살펴보면, 지역산업맞춤형훈련 기준으로 실시인원은 '4151 제품 디자이너'(272명), '1341 데이터 전문가'(175명), '4155 미디어 콘텐츠 디자이너'(154명) 순으로 많이 나타났으며 가장 큰 증가폭을 나타낸 직종은 '0284 생산·품질 사무원'(97명, 2020년 대비 646.2% 증가)으로 나타남
- 전년대비 2021년도에 신설된 직종 기준의 훈련은 '0263 총무 사무원 및 대학 행정 조교', '1572 식품공학 시험원', '2311 사회복지사', '4143 만화가 및 만화영화 작가'
  - 전년대비 2021년도에 사라진 직종 기준의 훈련은 '1331 시스템 소프트웨어 개발자', '1332 응용 소프트웨어 개발자', '1350 정보보안 전문가', '1541 화학공학 기술 및 연구원'

#### 〈표Ⅳ-14〉 직종별 지역산업맞춤형훈련 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)	2020		2021	
	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]	770	658	953	880
0263 총무 사무원 및 대학 행정조교	0	0	31	28
0284 생산·품질 사무원	13	12	97	93
1320 컴퓨터시스템 전문가	10	10	28	23
1331 시스템 소프트웨어 개발자	14	9	0	0
1332 응용 소프트웨어 개발자	48	43	0	0
1341 데이터 전문가	33	29	175	158
1350 정보보안 전문가	6	5	0	0
1511 기계공학 기술자 및 연구원	181	160	27	27
1531 전기공학 기술자 및 연구원	36	36	25	23
1541 화학공학 기술자 및 연구원	13	12	0	0
1572 식품공학 시험원	0	0	71	68
2311 사회복지사	0	0	20	20
4143 만화가 및 만화영화 작가	0	0	14	13
4151 제품 디자이너	193	163	272	257
4155 미디어 콘텐츠 디자이너	87	62	154	131
4166 영상·녹화·편집 기사	111	92	14	14

KECO(세분류)	2020		2021	
	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]	770	658	953	880
8312 내선 전기공	25	25	25	25

자료: HRD-Net(한국고용정보원)

- 훈련 유형별로 살펴보면, 사업주지원금훈련 기준으로 실시인원은 '1541 화학공학 기술자 및 연구원'(345명), '5501 요양 보호사 및 간병인'(238명), '5112 미용사'(100명) 순으로 많게 나타났으며 가장 큰 증가폭을 나타낸 직종은 '1541 화학공학 기술자 및 연구원'(345명, 2020년 대비 6800.0% 증가)으로 나타남
- 전년대비 2021년도에 신설된 직종 기준의 훈련은 '0271 회계 사무원', '0281 무역 사무원', '1312 통신공학 기술자 및 연구원', '1332 응용 소프트웨어 개발자', '1349 기타 데이터 및 네트워크 전문가', '1511 기계공학 기술자 및 연구원', '5112 미용사', '5114 메이크업 아티스트 및 분장사', '8150 자동조립라인·산업용로봇 조작원', '8212 금속가공 기계 조작원', '8522 플라스틱제품 생산기계 조작원', '8523 화학제품 생산 기계 조작원', '8739 기타 식품 가공 기계 조작원', '8811 인쇄기계 조작원' 등으로 나타남
- 전년대비 2021년도에 사라진 직종 기준의 훈련은 '0255 공공행정 사무원', '3079 기타 보건·의료 종사원', '6121 기술 영업원', '8132 금속 공작기계 조작원', '8162 금속기계부품 조립원' 등으로 나타남

〈표Ⅳ-15〉 직종별 사업주지원금훈련 현황(KECO세분류)

(단위: 명)

KECO(세분류)	2020		2021	
	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]	469	455	1,130	1,030
0222 인사·노무 전문가	98	97	1	1
0255 공공행정 사무원	41	34	0	0
0262 인사·교육·훈련 사무원	2	2	5	5
0271 회계 사무원	0	0	52	48
0281 무역 사무원	0	0	54	54
0284 생산·품질 사무원	37	37	54	45
1312 통신공학 기술자 및 연구원	0	0	1	1
1332 응용 소프트웨어 개발자	0	0	3	3
1349 기타 데이터 및 네트워크 전문가	0	0	3	3
1511 기계공학 기술자 및 연구원	0	0	21	17
1541 화학공학 기술자 및 연구원	5	5	345	301
3079 기타 보건·의료 종사원	1	1	0	0

KECO(세분류)	2020		2021	
	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]	469	455	1,130	1,030
5112 미용사	0	0	100	73
5114 메이크업 아티스트 및 분장사	0	0	55	55
5501 요양 보호사 및 간병인	185	184	238	236
6121 기술 영업원	3	3	0	0
8116 건설·광업 기계 설치·정비원	1	1	1	1
8132 금속 공작기계 조작원	5	5	0	0
8150 자동조립라인·산업용로봇 조작원	0	0	10	10
8161 일반기계 조립원	12	12	1	1
8162 금속기계부품 조립원	6	6	0	0
8172 자동차 부품 조립원	53	50	59	53
8212 금속가공 기계 조작원	0	0	2	2
8351 전기 부품·제품 생산기계 조작원	16	14	13	9
8352 전자 부품·제품 생산기계 조작원	1	1	1	1
8360 전기·전자 부품·제품 조립원	3	3	1	1
8522 플라스틱제품 생산기계 조작원	0	0	99	99
8523 화학제품 생산기계 조작원	0	0	5	5
8739 기타 식품 가공 기계 조작원	0	0	2	2
8811 인쇄기계 조작원	0	0	4	4

자료: HRD-Net(한국고용정보원)

## 나. 훈련기관의 직무능력별 향상훈련 공급현황

- 직무능력별(NCS중분류)로 살펴보면, 실시인원 기준으로 '02 경영·회계·사무(간병·육아)'(631명), '06 보건·의료'(593명), '08 문화·예술·디자인·방송'(440명) 순으로 많게 나타났으며 전년대비 가장 크게 증가한 직무능력은 '24 농림어업'(129명, 2020년 대비 486.4% 증가)으로 나타남
- 전년대비 2021년도에 신설된 직무능력 기준의 훈련은 '07 사회복지·종교', '12 이용·숙박·여행·오락·스포츠', '14 건설', '16 재료' 등으로 나타남
  - 전년대비 2021년도에 사라진 직무능력 기준의 훈련은 '10 영업판매', '22 인쇄·목재·가구·공예', '23 환경·에너지·안전' 등으로 나타남

〈표Ⅳ-16〉 직무능력별 향상훈련 현황(NCS중분류)

(단위: 명)

NCS(중분류)	2020		2021	
	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]	1,489	1,347	2,945	2,729
01 사업관리	0	0	31	28
02 경영·회계·사무	233	222	631	573



NCS(중분류)	2020		2021	
	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]	1,489	1,347	2,945	2,729
06 보건·의료	294	292	593	587
07 사회복지·종교	0	0	20	20
08 문화·예술·디자인·방송	341	278	440	401
10 영업판매	3	3	0	0
12 이용·숙박·여행·오락·스포츠	0	0	155	128
13 음식서비스	60	50	171	159
14 건설	0	0	78	73
15 기계	180	159	101	88
16 재료	0	0	2	2
17 화학	5	5	5	5
19 전기·전자	99	97	66	64
20 정보통신	161	135	321	295
21 식품가공	42	39	202	189
22 인쇄·목재·가구·공예	43	39	0	0
23 환경·에너지·안전	6	6	0	0
24 농림어업	22	22	129	117

자료: HRD-Net(한국고용정보원)

- 훈련 유형별로 살펴보면, 근로자직업능력개발훈련 기준으로 실시인원은 '060101 의료기술 지원'(348명), '130102 식음료서비스'(171명), '210201 제과·제빵'(129명\_ 순으로 많게 나타났으며 가장 큰 증가폭을 나타낸 직무능력은 '210201 제과·제빵'(129명, 2020년 대비 706.3% 증가)으로 나타남
- 전년대비 2021년도에 신설된 직무능력 기준의 훈련은 '060204 임상지원', '140302 건축시공', '240104 화훼장식' 등으로 나타남
- 전년대비 2021년도에 사라진 직무능력 기준의 훈련은 '220201 공예'

〈표Ⅳ-17〉 직무능력별(NCS 6digit) 근로자직업능력개발훈련 현황

(단위: 명)

구분	2020		2021	
	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]	250	234	862	819
060101 의료기술지원	109	108	348	344
060204 임상지원	0	0	7	7
130102 식음료서비스	60	50	171	159
140302 건축시공	0	0	78	73
210201 제과·제빵	16	15	129	119
220201 공예	43	39	0	0
240104 화훼장식	0	0	105	93

구분	2020		2021	
	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]	250	234	862	819
240302 산림관리	22	22	24	24

자료: HRD-Net(한국고용정보원)

- 훈련 유형별로 살펴보면, 지역산업맞춤형훈련 기준으로 실시인원은 '080201 디자인'(200명), '080301 문화콘텐츠기획'(132명), '200101 정보기술전략·계획'(125명) 순으로 많이 나타났으며 가장 큰 증가폭을 나타낸 직무능력은 '200107 인공지능'(76명, 2020년 대비 442.9% 증가)으로 나타남
- 전년대비 2021년도에 신설된 직무능력 기준의 훈련은 '010101 프로젝트 관리', '070101 사회복지정책', '080301 문화콘텐츠기획', '080302 문화콘텐츠제작', '200105 정보기술영업' 등으로 나타남
  - 전년대비 2021년도에 사라진 직무능력 기준의 훈련은 '150101 설계기획', '150302 기계생산관리', '150602 자동차제작', '200102 정보기술개발', '200103 정보기술운영', '200106 정보보호' 등으로 나타남

〈표IV-18〉 직무능력별(NCS 6digit) 지역산업맞춤형훈련 현황

(단위: 명)

구분	2020		2021	
	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]	770	658	953	880
010101 프로젝트 관리	0	0	31	28
070101 사회복지정책	0	0	20	20
080201 디자인	230	186	200	188
080301 문화콘텐츠기획	0	0	132	110
080302 문화콘텐츠제작	0	0	93	91
080304 영상제작	111	92	15	12
150101 설계기획	16	16	0	0
150102 기계설계	39	35	14	14
150302 기계생산관리	10	6	0	0
150602 자동차제작	98	85	0	0
190106 전기설비설계·관리	54	54	38	36
190107 전기공사	25	25	25	25
200101 정보기술전략·계획	33	29	125	116
200102 정보기술개발	20	18	0	0
200103 정보기술운영	28	25	0	0
200105 정보기술영업	0	0	99	82
200106 정보보호	16	15	0	0

200107 인공지능	14	9	76	76
200303 방송서비스	50	39	14	14
210101 식품가공	26	24	71	68

자료: HRD-Net(한국고용정보원)

- 훈련 유형별로 살펴보면, 사업주지원금훈련 기준으로 실시인원은 '020402 품질관리'(463명), '060101 의료기술지원'(238명), '120101 이·미용서비스'(155명) 순으로 많이 나타났으며 가장 큰 증가폭을 나타낸 직무능력은 '020402 품질관리'(463명, 2020년 대비 457.8% 증가)로 나타남
- 전년대비 2021년도에 신설된 직무능력 기준의 훈련은 '020302 회계', '020401 생산관리', '020403 유통관리', '120101 이·미용서비스', '150101 설계기획', '150102 기계설계', '150401 기계품질관리', '160103 금속가공', '170301 생리활성화제품제조', '200104 정보기술관리', '200109 스마트물류', '200201 유선통신구축', '210101 식품가공', '210103 식품유통'
- 전년대비 2021년도에 사라진 직무능력 기준의 훈련은 '100101 일반·해외영업', '150201 절삭가공', '170401 플라스틱제품제조', '230601 산업안전관리'

〈표Ⅳ-19〉 직무능력별(NCS 6digit) 사업주지원금훈련 현황

(단위: 명)

구분	2020		2021	
	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]	469	455	1,130	1,030
020202 인사·조직	3	3	6	6
020203 일반사무	147	139	4	4
020302 회계	0	0	52	48
020401 생산관리	0	0	52	52
020402 품질관리	83	80	463	409
020403 유통관리	0	0	54	54
060101 의료기술지원	185	184	238	236
100101 일반·해외영업	3	3	0	0
120101 이·미용서비스	0	0	155	128
150101 설계기획	0	0	21	17
150102 기계설계	0	0	10	10
150201 절삭가공	5	5	0	0
150302 기계생산관리	12	12	2	2
150401 기계품질관리	0	0	54	45
160103 금속가공	0	0	2	2
170301 생리활성화제품제조	0	0	5	5
170401 플라스틱제품제조	5	5	0	0

구분	2020		2021	
	실시인원	수료인원	실시인원	수료인원
[전 체]	469	455	1,130	1,030
190105 전기기기제작	15	13	2	2
190202 전자부품기획·생산	5	5	1	1
200104 정보기술관리	0	0	3	3
200109 스마트물류	0	0	3	3
200201 유선통신구축	0	0	1	1
210101 식품가공	0	0	1	1
210103 식품유통	0	0	1	1
230601 산업안전관리	6	6	0	0

자료: HRD-Net(한국고용정보원)

## 7. 지역 인력 유·출입 현황

### 가. 세종지역 직업계고 취업자의 유·출입 현황

- 전국 기준으로 직업계고를 졸업하고 관내 지역으로 취업한 인원은 13,912명(61.9%) 이었고, 관외 지역 취업 인원은 8,580명(38.1%)
- 세종지역의 직업계고를 졸업하고 세종지역의 직장에 취업한 인원은 34명(70.8%)으로 나타났으며, 관외 지역 취업 인원이 14명(29.2%)으로 나타나며, 관내 지역으로의 취업이 전국보다 8.9%p 높은 것으로 나타남

〈표Ⅳ-20〉 세종지역 직업계고 취업자의 유·출입 현황

(단위: 명, %)

구분	전국				세종			
	2020		2021		2020		2021	
	보험가입자	비율	보험가입자	비율	보험가입자	비율	보험가입자	비율
[전체]	22,858	100.0	22,492	100.0	56	100.0	48	100.0
관내	15,106	60.8	13,912	61.9	40	71.4	34	70.8
관외	9,752	39.2	8,580	38.1	16	28.6	14	29.2

자료: 교육통계서비스(한국교육개발원)

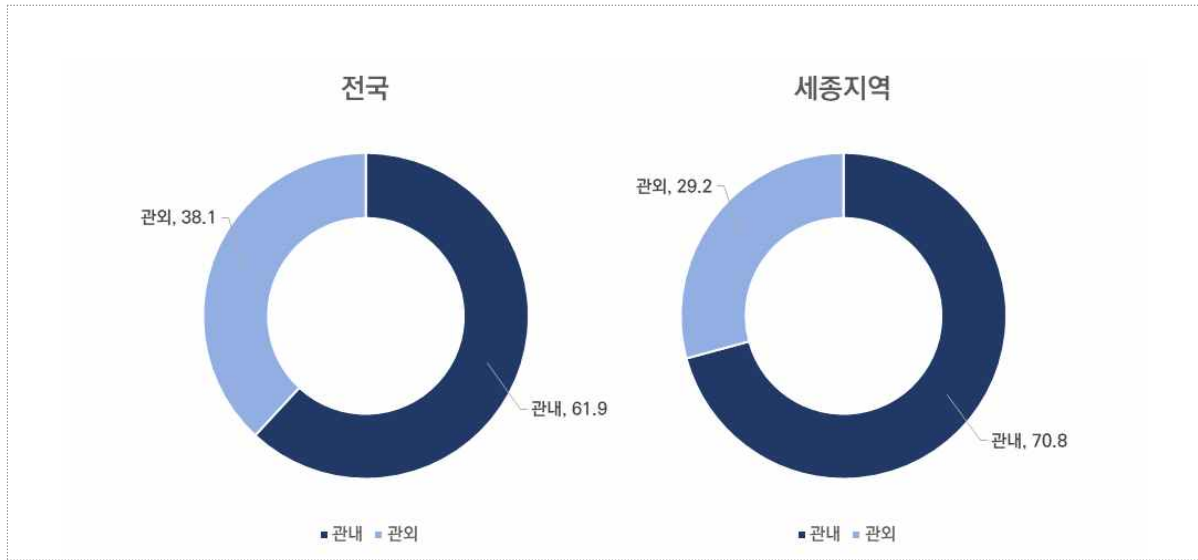
보 험 가 입 자 : 건강보험(직장) 및 고용보험 가입자

관 내 : 학교 소재 지역

관 외 : 관내를 제외한 나머지 지역

[그림Ⅳ-1] 세종지역 직업계고 취업자의 유·출입 현황

(단위: %)



## 나. 세종지역 고등교육기관 유·출입 현황(대학 소재지)

- 세종지역의 대학을 졸업하고 세종지역의 직장에 취업한 인원은 155명(5.4%)으로 나타났으며, 대전지역 취업 인원 75명(2.6%), 충청지역 취업 인원 204명(7.1%), 수도권 지역 취업 인원 2,130명(74.1%), 기타 지역 취업 인원 310명(10.8%)으로 나타남

〈표Ⅳ-21〉 세종지역 대학 졸업 취업자의 유·출입 현황(대학 소재지)

(단위: 명, %)

구분		현 직장 소재지					
		세종		대전		충청	
		사례	비중	사례	비중	사례	비중
대학 소재지	세종	155	5.4	75	2.6	204	7.1
	대전	585	3.9	6,354	42.1	2,326	15.4
	충청	490	1.3	1,398	3.6	12,879	33.5
	수도권	654	0.5	1,494	1.1	4,222	3.2
	기타	488	0.4	1,581	1.2	5,046	3.8
[전체]		2,372	0.7	10,902	3.4	24,677	7.7

구분		현 직장 소재지				합계	
		수도권		기타			
		사례	비중	사례	비중	사례	비중
대학 소재지	세종	2,130	74.1	310	10.8	2,874	100.0
	대전	4,478	29.7	1,352	9.0	15,095	100.0
	충청	20,469	53.2	3,209	8.3	38,445	100.0
	수도권	117,529	88.7	8,664	6.5	132,563	100.0

	기타	30,538	22.9	95,659	71.8	133,312	100.0
	[전체]	175,144	54.3	109,194	33.9	322,289	100.0

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

### 1) 세종지역 대학 졸업 취업자의 산업별 유·출입 현황(대학 소재지)

- 세종지역의 인력 유출 현황을 산업별로 살펴보면, 세종지역 대학 졸업자의 대전지역으로의 인력 유출은 '사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업'(62명), '전문, 과학 및 기술 서비스업'(12명)의 산업을 중심으로 이루어짐
- 충청지역으로의 인력 유출은 '제조업'(95명), '공공 행정, 국방 및 사회보장 행정'(45명), '정보통신업'(37명) 등의 산업이 중심이었으며, 수도권 지역으로의 인력 유출은 '정보통신업'(545명), '전문, 과학 및 기술 서비스업'(331명), '제조업(217명)' 등의 산업을 중심으로 유출

〈표Ⅳ-22〉 세종지역의 산업별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장)

(단위: 명)

대학소재지		세종				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		156	74	203	2,130	308
산업	모름/무응답	0	0	0	45	0
	제조업	0	0	95	217	0
	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	23	0	0	0	0
	건설업	0	0	0	92	41
	도매 및 소매업	0	0	14	199	68
	운수 및 창고업	0	0	0	99	16
	숙박 및 음식점업	0	0	0	32	20
	정보통신업	0	0	37	545	37
	금융 및 보험업	0	0	0	109	0
	전문, 과학 및 기술 서비스업	0	12	0	331	0
	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	0	62	0	112	0
	공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	0	0	45	40	0
	교육 서비스업	133	0	0	128	34
	보건업 및 사회복지 서비스업	0	0	0	150	14
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	0	0	12	0	41
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	0	0	0	31	37

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 〈표Ⅳ-39〉의 응답값과 차이가 다소 있음

- 대전지역 대학 졸업자의 세종지역으로의 인력 유입은 '보건업 및 사회복지 서비스업'(134명), '숙박 및 음식점업'(130명), '교육 서비스업'(101명) 등의 산업을 중심으로 이루어짐

〈표Ⅳ-23〉 대전지역의 산업별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장)

(단위: 명)

대학소재지		대전				
현 직장 소재지		세종	대전	충남	수도권	기타
[전 체]		585	6,354	2,327	4,479	1,350
산업	모름/무응답	0	68	0	77	44
	농업, 임업 및 어업	0	0	27	24	0
	제조업	10	527	554	455	73
	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	12	42	0	38
	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	0	58	0	0	0
	건설업	0	167	19	133	63
산업	도매 및 소매업	52	412	116	139	0
	운수 및 창고업	38	0	115	195	66
	숙박 및 음식점업	130	399	159	133	73
	정보통신업	0	708	54	482	28
	금융 및 보험업	0	333	100	49	55
	부동산업	0	35	0	0	13
	전문, 과학 및 기술 서비스업	35	845	73	641	77
	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	0	247	65	344	19
	공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	76	353	238	274	337
	교육 서비스업	101	1,093	261	259	175
	보건업 및 사회복지 서비스업	134	978	478	1,205	110
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	9	60	10	20	35
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	0	59	16	49	144

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 〈표Ⅳ-39〉의 응답값과 차이가 다소 있음

- 충청지역 대학 졸업자의 세종지역으로의 인력 유입은 '교육 서비스업'(156명), '보건업 및 사회복지 서비스업'(96명), '도매 및 소매업'(67명) 등의 산업을 중심으로 이루어짐

〈표Ⅳ-24〉 충청지역의 산업별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장)

(단위: 명)

대학소재지		충청				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		490	1,399	12,878	20,469	3,207
산업	모름/무응답	23	83	99	136	6
	농업, 임업 및 어업	0	0	21	46	76
	제조업	57	128	3,544	2,569	311
	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	0	275	39	73
	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	0	0	28	72	13
	건설업	0	19	324	357	43
	도매 및 소매업	67	149	490	1,702	306
	운수 및 창고업	18	78	239	891	114
	숙박 및 음식점업	0	121	474	993	230
	정보통신업	0	133	184	2,402	39
	금융 및 보험업	0	0	218	421	29
	부동산업	0	10	126	146	55
	전문, 과학 및 기술 서비스업	8	159	564	2,055	84
	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	0	0	176	1,234	117
	공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	65	68	889	939	670
	교육 서비스업	156	217	2,525	1,900	417
산업	보건업 및 사회복지 서비스업	96	173	2,246	3,821	333
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	0	0	135	415	118
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	0	61	321	331	173

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 〈표Ⅳ-39〉의 응답값과 차이가 다소 있음

- 수도권 지역 대학 졸업자의 세종지역으로의 인력 유입은 '공공 행정, 국방 및 사회보장 행정'(422명), '제조업'(106명), '교육 서비스업'(62명) 등의 산업이 중심이었음

〈표Ⅳ-25〉 수도권의 산업별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장)

(단위: 명)

대학소재지		수도권				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		655	1,494	4,221	117,529	8,663
산업	모름/무응답	0	25	0	1,007	60
	농업, 임업 및 어업	0	0	21	21	39
	광업	0	0	0	0	66



대학소재지		수도권				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		655	1,494	4,221	117,529	8,663
	제조업	106	203	1,658	15,461	1,618
	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	0	143	447	427
	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	0	31	14	187	136
	건설업	31	22	85	2,667	195
	도매 및 소매업	0	54	211	11,064	414
	운수 및 창고업	0	117	109	3,599	206
	숙박 및 음식점업	0	25	97	7,044	580
	정보통신업	0	86	14	13,544	272
	금융 및 보험업	13	14	36	5,021	482
	부동산업	10	25	19	1,315	11
	전문, 과학 및 기술 서비스업	0	406	196	12,853	357
	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	0	17	91	4,718	170
	공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	422	175	667	6,446	2,138
	교육 서비스업	62	268	433	13,778	453
	보건업 및 사회복지 서비스업	0	26	323	12,726	396
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	0	0	104	2,992	336
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	11	0	0	2,606	307
	국제 및 외국기관	0	0	0	33	0

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 <표IV-39>의 응답값과 차이가 다소 있음

- 기타 지역 대학 졸업자의 세종지역으로의 인력 유입은 '공공 행정, 국방 및 사회보장 행정'(145명), '제조업(99명)', '보건업 및 사회복지 서비스업'(69명) 등의 산업을 중심으로 이루어짐

<표IV-26> 기타지역의 산업별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장)

(단위: 명)

대학소재지		기타				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		487	1,582	5,046	30,537	95,659
산업	모름/무응답	0	29	14	176	1,578
	농업, 임업 및 어업	0	0	50	10	708
	제조업	99	130	1,723	3,900	13,056
	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	0	169	0	1,270
	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	14	12	0	54	339
	건설업	15	11	105	847	2,981
	도매 및 소매업	0	154	210	2,408	6,773
	운수 및 창고업	0	54	78	1,107	2,101
	숙박 및 음식점업	20	12	220	1,467	6,617

대학소재지		기타				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		487	1,582	5,046	30,537	95,659
	정보통신업	14	121	15	3,079	2,153
	금융 및 보험업	12	41	129	717	2,365
	부동산업	32	32	0	211	557
	전문, 과학 및 기술 서비스업	14	233	310	2,949	5,746
	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	0	26	156	1,211	1,963
	공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	145	184	443	1,785	7,178
	교육 서비스업	53	300	351	2,177	12,736
	보건업 및 사회복지 서비스업	69	214	898	7,146	21,829
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	0	0	87	954	2,599
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	0	29	88	315	3,110
	국제 및 외국기관	0	0	0	24	0

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 <표IV-39>의 응답값과 차이가 다소 있음

- 대전, 충청, 수도권 등의 지역으로부터 세종으로 유입된 산업별 인력은 '공공 행정, 국방 및 사회보장 행정'이 가장 많으며, 다음으로 '교육 서비스업', '보건업 및 사회복지 서비스업' 등의 순으로 나타남
- 세종에서 대전, 충청, 수도권 등의 지역으로 유출된 산업별 인력은 '정보통신업', '전문, 과학 및 기술 서비스업', '농업, 임업 및 어업', '도매 및 소매업' 등의 순으로 나타남

<표IV-27> 산업별 인력 유·출입 현황(KSIC중분류)

(단위: 명)

KSIC(중분류)	타 지역 → 세종(유입)(A)	세종 → 타 지역(유출)(B)	유출입비교(A-B)
[전 체]	2,217	2,715	(498)
모름/무응답	23	45	(22)
농업, 임업 및 어업	-	312	(312)
제조업	272	-	272
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	-	-	-
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	14	-	14
건설업	46	133	(87)
도매 및 소매업	119	281	(162)
운수 및 창고업	56	115	(59)
숙박 및 음식점업	150	52	98
정보통신업	14	619	(605)
금융 및 보험업	25	109	(84)
부동산업	42	0	42
전문, 과학 및 기술 서비스업	57	343	(286)
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	-	174	(174)

공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	708	85	623
교육 서비스업	372	162	210
보건업 및 사회복지 서비스업	299	164	135
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	9	53	(44)
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	11	68	(57)

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 <표IV-39>의 응답값과 차이가 다소 있음

## 2) 세종지역 대학 졸업 취업자의 직종별 유·출입 현황(대학 소재지)

- 세종지역의 인력 유출 현황을 직종별로 살펴보면, 세종지역 대학 졸업자의 대전지역으로의 인력 유출은 '영업·판매직'(62명), '제조 연구개발직 및 공학기술직'(12명) 등의 직종을 중심으로 이루어짐
- 충청지역으로의 인력 유출은 '제조 연구개발직 및 공학기술직'(71명), '예술·디자인·방송직'(49명) 등의 직종이 중심이었으며, 수도권 지역으로의 인력 유출은 '예술·디자인·방송직'(506명), '정보통신 연구개발직 및 공학기술직'(173명) 등의 직종이 중심이었으며, 기타 지역으로의 인력 유출은 '예술·디자인·방송직'(145명), '교육직'(34명) 등의 직종을 중심으로 유출이 이루어짐

<표IV-28> 세종지역의 직종별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장)

(단위: 명)

대학소재지		세종				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		155	74	203	2,132	310
직종	경영·행정·사무직	139	0	0	672	45
	금융·보험직	0	0	0	33	0
	자연·생명과학 연구직	16	0	0	29	0
	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	0	0	0	173	0
	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	0	0	21	27
	제조 연구개발직 및 공학기술직	0	12	71	160	0
	교육직	0	0	0	73	34
	법률직	0	0	45	0	0
	사회복지·종교직	0	0	0	128	0
	경찰·소방·교도직	0	0	0	12	0
	군인	0	0	0	28	0
	보건·의료직	0	0	0	23	0
	예술·디자인·방송직	0	0	49	506	145
	여행·숙박·오락 서비스직	0	0	0	39	16
	음식 서비스직	0	0	0	32	20
	경호·경비직	0	0	0	79	0

대학소재지		세종				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		155	74	203	2,132	310
	청소 및 기타 개인서비스직	0	0	0	21	0
	영업·판매직	0	62	14	63	23
	운전·운송직	0	0	0	16	0
	건설·채굴직	0	0	0	24	0
	전기·전자 설치·정비·생산직	0	0	24	0	0

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 <표IV-39>의 응답값과 차이가 다소 있음

- 대전지역 대학 졸업자의 세종지역으로의 인력 유입은 '경영·행정·사무직'(287명), '보건·의료직'(75명) 등의 직종을 중심으로 이루어짐

<표IV-29> 대전지역의 직종별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장)

(단위: 원)

대학소재지		대전				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		585	6,355	2,326	4,477	1,353
직종	모름/무응답	0	64	0	0	26
	경영·행정·사무직	287	1,816	594	788	364
	금융·보험직	0	278	78	22	55
	인문·사회과학 연구직	0	0	10	0	0
	자연·생명과학 연구직	0	134	44	158	39
	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	0	585	62	497	28
	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	263	0	247	82
	제조 연구개발직 및 공학기술직	0	653	169	349	31
	교육직	8	176	44	109	97
	사회복지·종교직	59	247	183	25	12
	경찰·소방·교도직	0	46	0	0	19
	군인	18	17	22	197	184
	보건·의료직	75	902	549	1,108	143
	예술·디자인·방송직	9	173	0	184	0
	스포츠·레크리에이션직	0	65	50	0	78
	미용·예식 서비스직	0	22	0	22	144
	여행·숙박·오락 서비스직	0	37	0	38	0
	음식 서비스직	67	307	139	163	14
	경호·경비직	0	0	0	109	0
	청소 및 기타 개인서비스직	0	31	37	75	0
	영업·판매직	52	351	89	174	0
	운전·운송직	0	19	59	42	24
	건설·채굴직	0	0	20	55	13

대학소재지		대전				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		585	6,355	2,326	4,477	1,353
	기계 설치·정비·생산직	0	0	42	31	0
	전기·전자 설치·정비·생산직	10	135	60	42	0
	정보통신 설치·정비직	0	20	0	0	0
	화학·환경 설치·정비·생산직	0	0	28	0	0
	식품 가공·생산직	0	0	20	42	0
	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	14	0	0	0
	농림어업직	0	0	27	0	0

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 <표IV-39>의 응답값과 차이가 다소 있음

- 충청지역 대학 졸업자의 세종지역으로의 인력 유입은 '교육직'(156명), '경영·행정·사무직'(136명) 등의 직종을 중심으로 이루어짐

<표IV-30> 충청지역의 직종별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장)

(단위: 명)

대학소재지		충청				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		490	1,398	12,881	20,469	3,208
직종	모름/무응답	0	34	13	0	0
	경영·행정·사무직	136	300	3,603	4,987	570
	금융·보험직	0	0	143	259	29
	인문·사회과학 연구직	0	0	12	0	9
	자연·생명과학 연구직	0	36	536	228	92
	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	0	110	264	1,935	0
	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	0	204	674	76
	제조 연구개발직 및 공학기술직	17	99	1,292	1,049	126
	교육직	156	193	1,177	1,277	386
	법률직	0	0	83	119	0
	사회복지·종교직	22	75	512	895	28
	경찰·소방·교도직	0	0	101	121	0
	군인	0	27	6	206	298
	보건·의료직	74	98	1,783	2,760	270
	예술·디자인·방송직	0	53	188	1,456	94
	스포츠·레크리에이션직	0	0	105	290	63
	미용·예식 서비스직	0	0	194	147	100
	여행·숙박·오락 서비스직	0	0	32	247	53
	음식 서비스직	0	98	348	685	146
	경호·경비직	0	0	0	344	67
	돌봄 서비스직(간병·육아)	0	0	0	0	34
	청소 및 기타 개인서비스직	0	0	16	47	0

대학소재지		충청				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		490	1,398	12,881	20,469	3,208
	영업·판매직	67	136	551	1,472	340
	운전·운송직	0	59	257	417	132
	건설·채굴직	0	19	110	19	20
	기계 설치·정비·생산직	0	61	543	369	88
	금속·재료 설치·정비·생산직	0	0	56	0	44
	전기·전자 설치·정비·생산직	18	0	371	192	49
	정보통신 설치·정비직	0	0	0	25	0
	화학·환경 설치·정비·생산직	0	0	177	40	0
	식품 가공·생산직	0	0	143	77	0
	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	0	0	36	0
	제조 단순직	0	0	40	71	24
	농림어업직	0	0	21	25	70

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 <표IV-39>의 응답값과 차이가 다소 있음

- 수도권 지역 대학 졸업자의 세종지역으로의 인력 유입은 '경영·행정·사무직'(489명), '전기·전자 설치·정비·생산직'(44명) 등의 직종을 중심으로 이루어짐

<표IV-31> 수도권의 직종별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장)

(단위: 명)

대학소재지		수도권				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		654	1,494	4,221	117,528	8,663
직종	모름/무응답	0	0	0	243	0
	관리직(임원·부서장)	0	0	0	13	0
	경영·행정·사무직	489	590	1,505	35,117	2,985
	금융·보험직	13	14	36	3,861	302
	인문·사회과학 연구직	0	0	0	59	0
	자연·생명과학 연구직	0	118	229	1,775	199
	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	7	79	89	10,076	218
	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	9	24	43	3,210	240
	제조 연구개발직 및 공학기술직	0	400	595	8,323	843
	교육직	27	113	264	7,112	250
	법률직	0	0	0	559	19
	사회복지·종교직	11	0	113	4,779	236
	경찰·소방·교도직	0	0	69	594	35
	군인	32	40	193	988	757
	보건·의료직	0	26	304	8,444	317
	예술·디자인·방송직	0	0	68	8,909	307
	스포츠·레크리에이션직	0	0	57	1,037	152
	미용·예식 서비스직	0	0	0	535	171
	여행·숙박·오락 서비스직	0	69	0	1,265	92

대학소재지		수도권				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		654	1,494	4,221	117,528	8,663
	음식 서비스직	0	0	49	5,231	380
	경호·경비직	0	0	0	557	80
	청소 및 기타 개인서비스직	0	0	0	914	100
	영업·판매직	0	0	137	8,358	297
	운전·운송직	0	0	27	842	0
	건설·채굴직	22	21	28	152	24
	기계 설치·정비·생산직	0	0	252	1,993	209
	금속·재료 설치·정비·생산직	0	0	0	65	23
	전기·전자 설치·정비·생산직	44	0	130	1,111	168
	정보통신 설치·정비직	0	0	0	346	0
	화학·환경 설치·정비·생산직	0	0	19	341	152
	섬유·의복 생산직	0	0	0	51	0
	식품 가공·생산직	0	0	0	264	0
	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	0	0	361	68
	농림어업직	0	0	14	43	39

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 <표IV-39>의 응답값과 차이가 다소 있음

- 기타 지역 대학 졸업자의 세종지역으로의 인력 유입은 '경영·행정·사무직'(129명), '보건·의료직'(87명) 등의 직종을 중심으로 이루어짐

<표IV-32> 기타지역의 직종별 인력 유출 현황(대학 소재지별 현 직장)

(단위: 명)

대학소재지		기타				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		486	1,580	5,048	30,537	95,659
직종	모름/무응답	0	0	52	85	417
	관리직(임원·부서장)	0	0	62	0	165
	경영·행정·사무직	129	324	1,087	6,282	22,513
	금융·보험직	0	41	57	487	1,573
	인문·사회과학 연구직	0	0	14	0	92
	자연·생명과학 연구직	0	117	155	332	1,461
	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	14	191	0	2,580	1,970
	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	32	41	26	785	1,872
	제조 연구개발직 및 공학기술직	40	205	742	2,114	6,552
	교육직	77	152	271	1,371	7,081
	법률직	0	13	0	82	68
	사회복지·종교직	0	13	157	385	5,147
	경찰·소방·교도직	0	0	0	121	540
	군인	0	0	197	718	961
	보건·의료직	87	243	808	7,140	17,657
	예술·디자인·방송직	0	16	26	1,930	2,420

대학소재지		기타				
현 직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		486	1,580	5,048	30,537	95,659
	스포츠·레크리에이션직	0	0	50	628	1,745
	미용·예식 서비스직	0	0	0	92	934
	여행·숙박·오락 서비스직	0	0	7	418	483
	음식 서비스직	0	12	49	940	5,367
	경호·경비직	0	0	0	157	564
	돌봄 서비스직(간병·육아)	0	0	44	47	516
	청소 및 기타 개인서비스직	0	26	0	184	760
	영업·판매직	20	186	202	1,668	5,364
	운전·운송직	0	0	92	235	800
	건설·채굴직	0	0	14	232	702
	기계 설치·정비·생산직	0	0	291	814	2,522
	금속·재료 설치·정비·생산직	0	0	25	0	370
	전기·전자 설치·정비·생산직	65	0	348	434	1,583
	정보통신 설치·정비직	0	0	0	17	284
	화학·환경 설치·정비·생산직	22	0	103	94	928
	섬유·의복 생산직	0	0	0	0	221
	식품 가공·생산직	0	0	63	60	754
	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	0	64	43	317
	제조 단순직	0	0	0	32	254
	농림어업직	0	0	42	30	702

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 <표IV-39>의 응답값과 차이가 다소 있음

- 대전, 충청, 수도권 등의 지역으로부터 세종으로 유입된 직종별 인력은 '경영·행정·사무직'이 가장 많으며, 다음으로 '교육직', '보건·의료직', '영업·판매직', '전기·전자 설치·정비·생산직' 등의 순으로 나타남
- 세종에서 대전, 충청, 수도권 등의 지역으로 유출되는 직종별 인력은 '경영·행정·사무직'이 가장 많으며, 근소한 차이로 '예술·디자인·방송직' 인력이 다음 순위로 많이 유출되는 것으로 나타남
- 다음으로는 '제조 연구개발직 및 공학기술직', '정보통신 연구개발직 및 공학기술직' 등의 순서로 인력이 많이 유출되는 것으로 나타남

<표IV-33> 직종별 인력 유·출입 현황(KECO중분류)

(단위: 명)

KECO(중분류)	타 지역 → 세종(유입)(A)	세종 → 타 지역(유출)(B)	유출입비교(A-B)
[전 체]	2,215	2,719	(504)
관리직(임원·부서장)	-	-	-
경영·행정·사무직	1,041	717	324
금융·보험직	13	33	(20)



KECO(중분류)	타 지역 → 세종(유입)(A)	세종 → 타 지역(유출)(B)	유출입비교(A-B)
[전 체]	2,215	2,719	(504)
인문·사회과학 연구직	-	-	-
자연·생명과학 연구직	-	29	(29)
정보통신 연구개발직 및 공학기술직	21	173	(152)
건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	41	48	(7)
제조 연구개발직 및 공학기술직	57	243	(186)
교육직	268	107	161
법률직	-	45	(45)
사회복지·종교직	92	128	(36)
경찰·소방·교도직	-	12	(12)
군인	50	28	22
보건·의료직	236	23	213
예술·디자인·방송직	9	700	(691)
스포츠·레크리에이션직	-	-	-
미용·예식 서비스직	-	-	-
여행·숙박·오락 서비스직	-	55	(55)
음식 서비스직	67	52	15
경호·경비직	0	79	(79)
돌봄 서비스직(간병·육아)	0	-	-
청소 및 기타 개인서비스직	0	21	(21)
영업·판매직	139	162	(23)
운전·운송직	0	16	(16)
건설·채굴직	22	24	(2)
기계 설치·정비·생산직	-	-	-
금속·재료 설치·정비·생산직	-	-	-
전기·전자 설치·정비·생산직	137	24	113
정보통신 설치·정비직	-	-	-
화학·환경 설치·정비·생산직	22	-	22
섬유·의복 생산직	-	-	-
식품 가공·생산직	-	-	-
인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	-	-	-
제조 단순직	-	-	-
농림어업직	-	-	-

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 <표IV-39>의 응답값과 차이가 다소 있음

## 나. 세종지역 고등교육기관 유·출입 현황(현 거주지)

- 세종지역에 거주하고 세종지역의 직장에 취업한 인원은 2,006명(82.6%)으로 나타났으며, 이 밖에 대전지역 취업 인원이 330명(13.6%), 충청지역 취업 인원이 79명(3.3%), 수도권 지역 취업 인원이 14명(0.6%)으로 나타남

- 한편, 대전지역에 거주하고 세종지역에 취업한 인원은 165명(전체 대전지역 대학 졸업자의 1.5%)이었고, 충청지역에 거주하고 세종지역에 취업한 인원은 149명(전체 충청지역 대학 졸업자의 0.6%)이었으며, 수도권 지역에 거주하고 세종지역에 취업한 인원은 53명(전체 수도권 지역 대학 졸업자의 0.01%)으로 나타남

〈표Ⅳ-34〉 세종지역 대학 졸업 취업자의 유·출입 현황(현 거주지)

(단위: 명, %)

구분		현 직장 소재지					
		세종		대전		충청	
		사례	비중	사례	비중	사례	비중
현 거주지	세종	2,006	82.6	330	13.6	79	3.3
	대전	165	1.5	9,920	88.1	595	5.3
	충청	149	0.6	370	1.5	22,465	93.2
	수도권	53	0.01	125	0.1	1,208	0.7
	기타	0	0.0	155	0.1	330	0.3
[전체]		2,373	0.7	10,900	3.4	24,677	7.7

구분		현 직장 소재지				합계	
		수도권		기타			
		사례	비중	사례	비중	사례	비중
현 거주지	세종	14	0.6	0	0.0	2,429	100.0
	대전	423	3.8	156	1.4	11,259	100.0
	충청	959	4.0	171	0.7	24,114	100.0
	수도권	171,759	98.4	1,479	0.8	174,624	100.0
	기타	1,987	1.8	107,388	97.7	109,860	100.0
[전체]		175,142	54.3	109,194	33.9	322,286	100.0

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

### 1) 세종지역 대학 졸업 취업자의 산업별 유·출입 현황(현 거주지)

- 세종지역의 인력 유·출입 현황을 산업별로 살펴보면, 세종지역 거주자의 대전지역으로의 인력 유출은 '숙박 및 음식점업'(90명), '금융 및 보험업'(81명)의 산업을 중심으로 이루어짐
- 충청지역으로의 인력 유출은 '수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업'(28명), '숙박 및 음식점업'(19명) 등의 산업을 중심으로 이루어졌으며, 수도권 지역으로의 인력 유출은 '정보통신업'(14명)을 중심으로 이루어짐

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 〈표Ⅳ-50〉의 응답값과 차이가 다소 있음

〈표Ⅳ-35〉 세종지역의 산업별 인력 유·출입 현황(현 거주지)

(단위: 명)

현 거주지		세종				
현직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		2,007	329	79	14	0
산업	모름/무응답	23	37	0	0	0
	제조업	165	46	0	0	0
	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	23	0	0	0	0
	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	0	10	28	0	0
	건설업	46	0	0	0	0
	도매 및 소매업	85	0	0	0	0
	운수 및 창고업	38	0	0	0	0
	숙박 및 음식점업	151	90	19	0	0
	정보통신업	14	32	0	14	0
	금융 및 보험업	13	81	0	0	0
	부동산업	42	0	0	0	0
	전문, 과학 및 기술 서비스업	8	0	14	0	0
	공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	629	0	0	0	0
	교육 서비스업	475	22	10	0	0
	보건업 및 사회복지 서비스업	275	11	0	0	0
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	9	0	0	0	0
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	11	0	8	0	0

- 대전지역 거주자의 세종지역으로의 인력 유입은 '전문, 과학 및 기술 서비스업'(35명), '도매 및 소매업'(34명) 등의 산업을 중심으로 이루어짐

〈표Ⅳ-36〉 대전지역의 산업별 인력 유출 현황(현 거주지)

(단위: 명)

현 거주지		대전				
현직장 소재지		세종	대전	충남	수도권	기타
[전 체]		165	9,919	595	425	156
산업	모름/무응답	0	168	0	0	0
	제조업	0	899	212	109	10
	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	12	29	0	0
	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	14	91	0	0	0
	건설업	0	218	0	0	0
	도매 및 소매업	34	708	0	39	0
	운수 및 창고업	0	182	117	0	52
	숙박 및 음식점업	0	421	0	0	60
	정보통신업	0	984	21	111	0
	금융 및 보험업	12	306	0	12	0

현 거주지		대전				
현직장 소재지		세종	대전	충남	수도권	기타
[전 체]		165	9,919	595	425	156
	부동산업	0	102	0	0	0
	전문, 과학 및 기술 서비스업	35	1,531	23	0	13
	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	0	353	0	44	0
	공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	25	699	77	29	0
	교육 서비스업	21	1,782	84	42	21
	보건업 및 사회복지 서비스업	24	1,315	32	0	0
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	0	60	0	39	0
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	0	88	0	0	0

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 <표IV-50>의 응답값과 차이가 다소 있음

- 충청지역 거주자의 세종지역으로의 인력 유입은 '제조업'(107명), '운수 및 창고업'(18명) 등의 산업이 중심을 이룸

<표IV-37> 충청지역의 산업별 인력 유출 현황(현 거주지)

(단위: 명)

현 거주지		충청				
현직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		149	370	22,463	958	170
산업	모름/무응답	0	0	113	30	0
	농업, 임업 및 어업	0	0	120	0	19
	제조업	107	43	6,966	190	19
	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	0	544	0	0
산업	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	0	0	14	0	0
	건설업	0	0	445	26	0
	도매 및 소매업	0	44	987	45	44
	운수 및 창고업	18	0	395	39	0
	숙박 및 음식점업	0	31	884	0	0
	정보통신업	0	0	211	101	0
	금융 및 보험업	0	0	482	20	0
	부동산업	0	0	144	0	0
	전문, 과학 및 기술 서비스업	0	54	954	82	0
	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	0	0	489	150	76
	공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	16	0	2,075	110	0
	교육 서비스업	8	72	3,104	60	12
	보건업 및 사회복지 서비스업	0	65	3,833	0	0
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	0	0	308	0	0
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	0	61	395	105	0

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 <표IV-50>의 응답값과 차이가 다소 있음

- 수도권 지역 거주자의 세종지역으로의 인력 유입은 '공공 행정, 국방 및 사회보장 행정'(39명), '전문, 과학 및 기술 서비스업(14명)' 등의 산업이 중심을 이룸

〈표Ⅳ-38〉 충청지역의 산업별 인력 유출 현황(현 거주지)

(단위: 명)

현 거주지		수도권				
현직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		53	125	1,207	171,759	1,479
산업	모름/무응답	0	0	0	1,411	40
	농업, 임업 및 어업	0	0	0	100	0
	제조업	0	0	239	22,196	104
	전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	0	54	486	61
	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	0	0	0	313	0
	건설업	0	0	59	3,836	117
	도매 및 소매업	0	0	54	15,315	99
	운수 및 창고업	0	40	29	5,652	48
	숙박 및 음식점업	0	14	47	9,508	86
	정보통신업	0	0	71	19,521	28
	금융 및 보험업	0	0	0	6,265	0
	부동산업	0	0	0	1,673	0
	전문, 과학 및 기술 서비스업	14	51	132	18,467	121
	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	0	0	0	7,286	100
	공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	39	20	118	9,307	151
	교육 서비스업	0	0	341	18,043	233
산업	보건업 및 사회복지 서비스업	0	0	0	24,847	155
	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	0	0	41	4,293	77
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	0	0	22	3,183	59
	국제 및 외국기관	0	0	0	57	0

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 〈표Ⅳ-50〉의 응답값과 차이가 다소 있음

## 2) 세종지역 대학 졸업 취업자의 직종별 유·출입 현황(현 거주지)

- 세종지역의 인력 유·출입 현황을 직종별로 살펴보면, 세종지역 거주자의 대전지역으로의 인력 유출은 '경영·행정·사무직'(126명), '제보건·의료직'(65명) 등의 직종을 중심으로 이루어짐
- 충청지역으로의 인력 유출은 '화학·환경 설치·정비·생산직'(28명), '음식 서비스직'(19명) 등의 직종이 중심을 이룸
  - 수도권 지역으로의 인력 유출은 '정보통신 연구개발직 및 공학기술직'(14명)을 중심으로 이루어짐

〈표Ⅳ-39〉 세종지역의 직종별 인력 유출 현황(현 거주지)

(단위: 명, %)

현 거주지		세종				
현직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		2,006	330	79	14	0
직종	모름/무응답	0	37	0	0	0
	경영·행정·사무직	1,020	126	10	0	0
	금융·보험직	13	81	0	0	0
	인문·사회과학 연구직	0	0	14	0	0
	자연·생명과학 연구직	16	0	0	0	0
	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	21	0	0	14	0
	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	41	0	0	0	0
	제조 연구개발직 및 공학기술직	58	10	0	0	0
	교육직	239	0	0	0	0
	사회복지·종교직	68	11	0	0	0
	군인	32	0	0	0	0
	보건·의료직	218	65	0	0	0
	예술·디자인·방송직	9	0	0	0	0
	음식 서비스직	67	0	19	0	0
	영업·판매직	106	0	0	0	0
	건설·채굴직	22	0	0	0	0
직종	전기·전자 설치·정비·생산직	54	0	0	0	0
	화학·환경 설치·정비·생산직	22	0	28	0	0
	식품 가공·생산직	0	0	8	0	0

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 〈표Ⅳ-50〉의 응답값과 차이가 다소 있음

- 대전지역 거주자의 세종지역으로의 인력 유입은 '경영·행정·사무직'(55명), '영업·판매직'(34명) 등의 직종을 중심으로 이루어짐

〈표Ⅳ-40〉 대전지역의 직종별 인력 유출 현황(현 거주지)

(단위: 명)

현 거주지		대전				
현직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		166	9,918	595	423	156
직종	모름/무응답	0	61	0	0	0
	경영·행정·사무직	55	2,716	225	178	70
	금융·보험직	0	252	0	12	0
	자연·생명과학 연구직	0	405	28	0	13
	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	0	918	29	67	0
	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	310	38	0	19
	제조 연구개발직 및 공학기술직	0	1,288	85	42	0

현 거주지		대전				
현직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		166	9,918	595	423	156
	교육직	21	596	16	0	21
	법률직	0	13	0	0	0
	사회복지·종교직	24	284	0	0	0
	경찰·소방·교도직	0	46	0	0	0
	군인	18	67	0	29	0
	보건·의료직	0	1,179	32	0	0
	예술·디자인·방송직	0	242	0	41	0
	스포츠·레크리에이션직	0	65	50	39	0
	미용·예식 서비스직	0	22	0	0	0
	여행·숙박·오락 서비스직	0	105	0	0	0
	음식 서비스직	0	371	0	0	0
	청소 및 기타 개인서비스직	0	57	0	0	0
	영업·판매직	34	674	0	0	0
	운전·운송직	0	78	59	15	20
	건설·채굴직	0	0	14	0	13
	기계 설치·정비·생산직	0	0	19	0	0
	전기·전자 설치·정비·생산직	14	135	0	0	0
	정보통신 설치·정비직	0	20	0	0	0
	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	14	0	0	0

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 <표IV-50>의 응답값과 차이가 다소 있음

- 충청지역 거주자의 세종지역으로의 인력 유입은 '경영·행정·사무직'(71명), '전기·전자 설치·정비·생산직'(69명) 등의 직종이 중심을 이룸

<표IV-41> 충청지역의 직종별 인력 유출 현황(현 거주지)

(단위: 명)

현 거주지		충청				
현직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		148	371	22,469	960	170

현 거주지		충청				
현직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		148	371	22,469	960	170
직종	모름/무응답	0	0	65	0	0
	관리직(임원·부서장)	0	0	62	0	0
	경영·행정·사무직	71	78	5,997	140	44
	금융·보험직	0	0	314	0	0
	인문·사회과학 연구직	0	0	22	0	0
	자연·생명과학 연구직	0	0	819	0	19
	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	0	16	314	69	0
	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	0	217	21	0
	제조 연구개발직 및 공학기술직	0	38	2,494	294	19
	교육직	8	38	1,684	33	0
	법률직	0	0	128	0	0
	사회복지·종교직	0	39	967	23	0
	경찰·소방·교도직	0	0	170	0	0
	군인	0	0	369	48	0
	보건·의료직	0	26	3,332	0	0
	예술·디자인·방송직	0	0	310	66	0
	스포츠·레크리에이션직	0	0	155	0	12
	미용·예식 서비스직	0	0	194	81	0
	여행·숙박·오락 서비스직	0	0	39	0	0
	음식 서비스직	0	31	519	0	0
	경호·경비직	0	0	0	109	0
	돌봄 서비스직(간병·육아)	0	0	44	0	0
	청소 및 기타 개인서비스직	0	0	52	0	0
	영업·판매직	0	44	954	34	76
	운전·운송직	0	0	346	0	0
	건설·채굴직	0	0	159	0	0
	기계 설치·정비·생산직	0	61	1,084	42	0
	금속·재료 설치·정비·생산직	0	0	81	0	0
	전기·전자 설치·정비·생산직	69	0	853	0	0
	화학·환경 설치·정비·생산직	0	0	299	0	0
	식품 가공·생산직	0	0	218	0	0
	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	0	64	0	0
	제조 단순직	0	0	40	0	0
	농림어업직	0	0	104	0	0

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 <표IV-50>의 응답값과 차이가 다소 있음

□ 수도권 지역 거주자의 세종 지역으로의 인력 유입은 '경영·행정·사무직'(35명), '보건·의료직'(18명) 등의 직종을 중심으로 이루어짐

자료: 2020년 대졸자직업이동경로 조사(한국고용정보원)

무응답 가중치 조정으로 인해 <표IV-50>의 응답값과 차이가 다소 있음



〈표Ⅳ-42〉 수도권 직종별 인력 유출 현황(현 거주지)

(단위: 명)

현 거주지		수도권				
현직장 소재지		세종	대전	충청	수도권	기타
[전 체]		53	124	1,208	171,757	1,478
직종	모름/무응답	0	0	0	328	0
	관리직(임원·부서장)	0	0	0	13	0
	경영·행정·사무직	35	20	503	47,145	246
	금융·보험직	0	0	0	4,630	0
	인문·사회과학 연구직	0	0	0	59	0
	자연·생명과학 연구직	0	0	68	2,484	21
	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	0	0	71	14,976	53
	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	17	19	4,853	69
	제조 연구개발직 및 공학기술직	0	33	227	11,454	137
	교육직	0	0	56	9,850	93
	법률직	0	0	0	760	0
	사회복지·종교직	0	0	0	6,169	168
	경찰·소방·교도직	0	0	0	848	0
	군인	0	0	37	2,021	81
	보건·의료직	18	0	0	19,176	106
	예술·디자인·방송직	0	0	22	12,732	91
	스포츠·레크리에이션직	0	0	57	1,894	0
	미용·예식 서비스직	0	0	0	715	0
	여행·숙박·오락 서비스직	0	0	0	1,911	66
	음식 서비스직	0	14	47	7,052	202
	경호·경비직	0	0	0	1,136	31
	돌봄 서비스직(간병·육아)	0	0	0	47	0
	청소 및 기타 개인서비스직	0	0	0	1,240	0
	영업·판매직	0	0	39	11,502	12
	운전·운송직	0	0	0	1,516	20
	건설·채굴직	0	40	0	336	20
	기계 설치·정비·생산직	0	0	0	3,109	0
	금속·재료 설치·정비·생산직	0	0	0	65	0
	전기·전자 설치·정비·생산직	0	0	62	1,738	28
	정보통신 설치·정비직	0	0	0	388	0
	화학·환경 설치·정비·생산직	0	0	0	475	23
	섬유·의복 생산직	0	0	0	51	0
	식품 가공·생산직	0	0	0	443	11
	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	0	0	0	440	0
	제조 단순직	0	0	0	103	0
	농림어업직	0	0	0	98	0

## 8. 지역 내 교육 및 훈련기관 현황

- 2021년 기준 한국고용정보원 고용행정통계에서 확인되는 전국의 훈련기관은 6,721개이며, 이 중 세종의 훈련기관은 44개로 전국의 0.65% 수준이며 17개 지자체에서 가장 적은 수임

- 세종지역에는 '사업주·사업주단체 등의 시설'(28개)이 가장 많으며, 다음으로 '학원'(7개), '타법령에 따른 직업훈련시설(기관)'(6개) 등의 순으로 나타남

〈표Ⅳ-43〉 지역별 훈련기관 현황(2021년)

(단위: 개)

	합계	지정 직업 훈련 시설	직업능력 개발 훈련시설	직업능력 개발 훈련법인	초·중등 교육법에 의한 학교	고등교육 법에 의한 학교	평생 교육 시설	학원	사업주 사업주단 체 등의 시설	타법령에 따른 직업훈련 시설(기관)	기타 (자산일 기관에 한함)	기타
[전체]	6,721	24	647	7	4	92	384	1,806	2,949	787	2	19
서울	1,468	9	154	2	0	13	191	339	561	191	0	8
부산	431	2	54	0	0	6	28	137	150	53	0	1
대구	355	0	45	0	0	5	17	129	132	27	0	0
인천	328	1	40	0	1	3	16	107	128	32	0	0
광주	249	0	29	4	0	2	12	98	89	13	2	0
대전	243	1	21	0	0	7	3	79	109	20	0	3
울산	187	2	24	0	0	2	2	51	90	16	0	0
세종	44	0	1	0	0	2	0	7	28	6	0	0
경기	1,425	4	110	0	0	16	71	348	679	195	0	2
강원	184	0	16	0	0	2	7	33	99	27	0	0
충북	181	0	9	0	0	5	2	43	104	18	0	0
충남	292	1	21	0	0	10	5	57	157	38	0	3
전북	278	0	34	0	0	2	8	93	106	35	0	0
전남	210	1	26	0	0	3	6	47	104	23	0	0
경북	364	3	23	1	1	7	6	84	204	34	0	1
경남	419	0	35	0	2	4	10	139	175	53	0	1
제주	63	0	5	0	0	3	0	15	34	6	0	0

자료: 한국고용정보원 고용행정통계

- 최근 2년간 훈련기관 수의 증감현황을 살펴보면, 전국 기준 2020년 대비 7.6%의 증감률을 보이고 있으며, 세종지역은 41.9%의 증감률을 보이고 있는데 이는 전국 17개 지자체 중 가장 높은 증감률임

〈표Ⅳ-44〉 지역별 훈련기관 증감현황(2020-2021년)

(단위: 개, %)

	2020(A)	2021(B)	증감(B-A)	증감률(B-A)/A
[전 체]	6,244	6,721	477	7.6
서울	1,440	1,468	28	1.9
부산	371	431	60	16.2
대구	313	355	42	13.4
인천	284	328	44	15.5
광주	236	249	13	5.5
대전	235	243	8	3.4
울산	136	187	51	37.5
세종	31	44	13	41.9
경기	1,360	1,425	65	4.8
강원	149	184	35	23.5
충북	178	181	3	1.7
충남	274	292	18	6.6
전북	268	278	10	3.7
전남	189	210	21	11.1
경북	320	364	44	13.8
경남	408	419	11	2.7
제주	52	63	11	21.2

자료: 한국고용정보원 고용행정통계

- 2021년 기준 한국고용정보원 고용행정통계에서 확인되는 전국의 훈련과정 수는 65,287개이며, 이 중 세종의 훈련과정 수는 151개로 전국의 0.23% 수준이며 17개 지자체에서 가장 적은 수임
- 세종지역에서는 '사업주·사업주단체 등의 시설'(49개)에서 실시하는 훈련과정 수가 가장 많으며, 다음으로 '타법령에 따른 직업훈련시설(기관)'(39개), '고등교육법에 의한 학교'(32개) 등의 순으로 나타남

〈표Ⅳ-45〉 지역별 훈련과정 현황(2021년)

(단위: 개)

	합계	지정 직업 훈련 시설	직업능력 개발 훈련시설	직업능력 개발 훈련법인	초·중등 교육법에 의한 학교	고등교육 법에 의한 학교	평생 교육 시설	학원	사업주 사업주단 체 등의 시설	타법령에 따른 직업훈련시 설(기관)	기타 (자산일 기관에 한함)	기타
[전체]	65,287	469	12,832	88	15	1,268	18,661	14,371	11,931	5,511	17	124
서울	25,453	175	3,225	14	0	78	12,882	3,298	3,765	1,940	0	76
부산	5,196	19	1,014	0	0	67	1,838	1,198	673	381	0	6
대구	2,439	0	715	0	0	20	127	1,110	355	112	0	0

	합계	지정 직업 훈련 시설	직업능력 개발 훈련시설	직업능력 개발 훈련법인	초·중등 교육법에 의한 학교	고등교육 법에 의한 학교	평생 교육 시설	학원	사업주 사업주단 체 등의 시설	타법령에 따른 직업훈련시 설(기관)	기타 (자산일 기관에 한함)	기타
[전체]	65,287	469	12,832	88	15	1,268	18,661	14,371	11,931	5,511	17	124
인천	2,251	10	673	0	4	46	152	830	375	161	0	0
광주	1,614	0	496	62	0	15	64	649	210	101	17	0
대전	2,046	20	240	0	0	108	93	653	763	142	0	27
울산	1,425	19	620	0	0	46	15	395	256	74	0	0
세종	151	0	5	0	0	32	0	26	49	39	0	0
경기	12,240	121	2,663	0	0	251	2,885	2,766	2,532	1,017	0	5
강원	939	0	200	0	0	36	108	198	247	150	0	0
충북	1,097	0	145	0	0	104	14	338	334	162	0	0
충남	1,802	47	438	0	0	222	29	365	339	354	0	8
전북	1,785	0	446	0	0	5	86	790	259	199	0	0
전남	1,369	10	553	0	0	63	20	302	337	84	0	0
경북	2,035	48	609	12	1	85	74	472	480	253	0	1
경남	3,159	0	728	0	10	65	274	884	865	332	0	1
제주	286	0	62	0	0	25	0	97	92	10	0	0

자료: 한국고용정보원 고용행정통계

- 최근 2년간 훈련과정 수의 증감현황을 살펴보면, 전국 기준 2020년 대비 4.6%의 증감률을 보이고 있으며, 세종지역은 43.8%로 전국에서 가장 큰 폭의 증감률을 보이고 있음

〈표Ⅳ-46〉 지역별 훈련과정 증감현황(2020-2021년)

(단위: 개, %)

	2020(A)	2021(B)	증감(B-A)	증감률(B-A)/A
[전체]	62,424	65,287	2,863	4.6
서울	28,612	25,453	-3,159	-11.0
부산	4,935	5,196	261	5.3
대구	2,196	2,439	243	11.1
인천	1,913	2,251	338	17.7
광주	1,363	1,614	251	18.4
대전	1,705	2,046	341	20.0
울산	1,283	1,425	142	11.1
세종	105	151	46	43.8
경기	9,993	12,240	2,247	22.5
강원	812	939	127	15.6
충북	946	1,097	151	16.0
충남	1,565	1,802	237	15.1
전북	1,504	1,785	281	18.7
전남	1,047	1,369	322	30.8
경북	1,737	2,035	298	17.2
경남	2,500	3,159	659	26.4
제주	208	286	78	37.5

자료: 한국고용정보원 고용행정통계

## V. 세종지역 훈련수급분석



## V. 세종지역 훈련수급분석

### 제1절 세종지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과

#### 1. 세종지역 양성훈련 우선순위 도출

##### 가. 세종지역 양성훈련 우선순위 도출 방법

- KECO소분류(3digit) 기준으로 인력수급, 훈련수요, 훈련성과 3개 영역에 대해 평가하고, 채용선호조사 결과를 통해 직능수준을 고려하여 종합적으로 양성훈련 우선순위 도출
- (인력수급 분석) 조사 결과를 통해 ①채용수요율 상위 직종, ②퇴직률 상위 직종, ③1년 이내 퇴직률 하위 직종 도출
  - \* 채용수요율=채용인원/현재인원
  - \* 퇴직률=퇴직인원/현재인원
  - \* 1년 이내 퇴직률=1년 이내 퇴직인원/퇴직인원
- (훈련수요) 채용계획인원으로 양성훈련 수요 추정 결과 상위 직종 도출
- (훈련성과) HRD-Net 고용보험DB 연계자료를 통해 ①최근 3개년(19~21년) 평균 모집률 상위 직종, ②최근 3개년(19~21년) 평균 취업률 상위 직종 도출
  - \* 최근 3개년 평균 모집률=실시인원/정원
  - \* 최근 3개년 평균 취업률=취업인원/실시인원

〈표V-1〉 세종지역 양성훈련 우선순위 도출 시 고려사항

구분	고려요인	세부항목	내용
양성 훈련	인력수급	채용	<ul style="list-style-type: none"> <li>전체 종사자 중 채용자의 비율</li> <li>채용수요율=채용인원/현재인원</li> </ul>
		퇴직률	<ul style="list-style-type: none"> <li>전체 종사자 중 퇴직자의 비율</li> <li>퇴직률=퇴직인원/현재인원</li> </ul>
		1년 이내 퇴직률	<ul style="list-style-type: none"> <li>전체 퇴직인원 중 근속연수 1년 미만자 비율</li> <li>1년 미만 퇴직률=1년 이내 퇴직인원/퇴직인원</li> </ul>
	훈련수요	양성훈련수요	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022년 양성훈련수요 추정 결과</li> </ul>
	훈련성과	최근 3개년 평균 훈련 모집률	<ul style="list-style-type: none"> <li>최근 3개년(2019~2021년) 평균 정원 대비 실시인원 비율</li> <li>최근 3개년 평균 모집률=실시인원/정원</li> </ul>
		최근 3개년 평균 취업률	<ul style="list-style-type: none"> <li>최근 3개년(2019~2021년) 평균 훈련 수료자 중 취업인원 비율</li> <li>최근 3개년 평균 취업률=취업인원/실시인원</li> </ul>

## 나. 세종지역 양성훈련 우선순위 도출 결과

- 세종지역의 양성훈련 우선순위를 도출한 결과, '82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)', '87 식품 가공·생산직', '53 음식 서비스직', '70 건설·채굴직', '30 보건·의료직' 등의 순으로 도출됨

〈표V-2〉 세종지역 양성훈련수요 우선순위 분석 결과(KECO중분류)

(단위: 위)

	KECO(중분류)	인력수급 순위	양성훈련수요 순위	훈련성과 순위	최종순위
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	5	9	2	1
87	식품 가공·생산직	3	13	1	2
53	음식 서비스직	11	5	4	3
70	건설·채굴직	1	11	9	4
30	보건·의료직	4	7	11	5
56	청소 및 기타 개인서비스직	5	1	19	6
81	기계 설치·정비·생산직	13	6	6	6
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	5	15	6	8
89	제조 단순직	5	2	19	8
23	사회복지·종교직	21	3	4	10
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	5	20	11	11
83	전기·전자 설치·정비·생산직	16	16	8	12
85	화학·환경 설치·정비·생산직	25	4	11	12
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	18	14	10	14
61	영업·판매직	14	12	18	15
42	스포츠·레크리에이션직	2	25	19	16



KECO(중분류)		인력수급 순위	양성훈련수요 순위	훈련성과 순위	최종순위
62	운전·운송직	17	10	19	16
84	정보통신 설치·정비직	5	25	19	18
02	경영·행정·사무직	29	8	15	19
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	15	18	19	19
51	미용·예식 서비스직	12	25	15	19
54	경호·경비직	18	19	19	22
41	예술·디자인·방송직	32	24	3	23
01	관리직(임원·부서장)	26	17	19	24
12	자연·생명과학 연구직	23	22	17	24
22	법률직	18	25	19	24
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	31	21	14	27
52	여행·숙박·오락 서비스직	22	25	19	27
90	농림어업직	24	23	19	27
11	인문·사회과학 연구직	26	25	19	30
21	교육직	28	25	19	31
86	섬유·의복 생산직	30	25	19	32

## 2. 세종지역 향상훈련 우선순위 도출

### 가. 세종지역 향상훈련 우선순위 도출 방법

□ KECO소분류(3digit) 기준으로 훈련수요, 훈련성과 2개 영역에 대하여 종합적으로 분석하여 향상훈련 우선순위 도출

- (훈련수요) 2021년 향상훈련수요 추정 결과 상위 직종 도출
- (훈련성과) HRD-Net 고용보험DB 연계자료를 통해 ①최근 3개년 훈련 모집률 상위 직종, ②최근 3개년 훈련 수료율 상위 직종 도출

\* 훈련 모집률=실시인원/정원

\* 훈련 수료율=수료인원/실시인원

〈표V-3〉 세종지역 향상훈련 우선순위 도출 시 고려사항

구분	고려요인	세부항목	내용
향상 훈련	훈련수요	향상훈련수요	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022년 향상훈련수요</li> </ul>
	훈련성과	훈련 모집률	<ul style="list-style-type: none"> <li>최근 3개년 훈련 정원 대비 실시인원 비율</li> <li>최근 3개년 훈련 모집률=실시인원/정원</li> </ul>
		훈련 수료율	<ul style="list-style-type: none"> <li>최근 3개년 훈련 실시인원 대비 수료인원 비율</li> <li>최근 3개년 훈련 수료율=수료인원/실시인원</li> </ul>

## 나. 세종지역 향상훈련 우선순위 도출 결과

- 세종지역의 향상훈련 우선순위를 도출한 결과, '23 사회복지·종교직', '85 화학·환경 설치·정비·생산직', '81 기계 설치·정비·생산직', '82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)', '02 경영·행정·사무직' 등의 순으로 도출됨

〈표V-4〉 세종지역 향상훈련수요 우선순위 분석 결과(KECO중분류)

(단위: 위)

	KECO(중분류)	향상훈련수요 순위	훈련성과 순위	최종순위
23	사회복지·종교직	1	2	1
85	화학·환경 설치·정비·생산직	3	3	2
81	기계 설치·정비·생산직	8	4	3
82	금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	11	1	3
02	경영·행정·사무직	4	13	5
53	음식 서비스직	10	9	6
87	식품 가공·생산직	14	5	6
15	제조 연구개발직 및 공학기술직	9	11	8
30	보건·의료직	2	18	8
61	영업·판매직	13	7	8
83	전기·전자 설치·정비·생산직	18	6	11
89	제조 단순직	5	19	11
56	청소 및 기타 개인서비스직	6	19	13
21	교육직	7	19	14
55	돌봄 서비스직(간병·육아)	16	11	15
70	건설·채굴직	12	16	16
12	자연·생명과학 연구직	25	8	17
88	인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	20	13	17
01	관리직(임원·부서장)	15	19	19
13	정보통신 연구개발직 및 공학기술직	21	15	20
41	예술·디자인·방송직	27	9	20
62	운전·운송직	17	19	20
14	건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	19	19	23
51	미용·예식 서비스직	24	17	24
86	섬유·의복 생산직	22	19	24
54	경호·경비직	23	19	26
22	법률직	26	19	27
90	농림어업직	28	19	28
03	금융·보험직	29	19	29
11	인문·사회과학 연구직	29	19	29
24	경찰·소방·교도직	29	19	29
25	군인	29	19	29
42	스포츠·레크리에이션직	29	19	29
52	여행·숙박·오락 서비스직	29	19	29
84	정보통신 설치·정비직	29	19	29

- 세종지역의 양성훈련 우선순위는 '82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)', '87 식품 가공·생산직', '53 음식 서비스직', '70 건설·채굴직', '30 보건·의료직' 등의 순으로 도출되었으며, 향상훈련 우선순위는 '23 사회복지·종교직', '85 화학·환경 설치·정비·생산직', '81 기계 설치·정비·생산직', '82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)', '02 경영·행정·사무직' 등의 순으로 도출됨
- 양성 및 향상훈련 우선순위를 도출하였으나, 세종지역 민간 훈련기관 및 훈련공급 현황 등을 종합적으로 검토하여 세종지역 훈련 방향에 반영할 필요가 있음

## 제2절 세종지역 양성 및 향상훈련 공급방향

- 주요 변수들을 고려하여 훈련 우선순위를 도출하고 최종적으로 '확대검토'(상위 50%), '점진 확대'(하위 50%)로 훈련공급방향 제시
  - 세종지역의 경우, 훈련기관 및 훈련과정의 절대적 수가 부족하며, 실시되고 있는 훈련 과정이 특정 산업 및 직종에 편중되어 있으므로 이를 해결하고 세종시 5대 신산업 및 디지털 전환을 대비한 선제적 인력양성 차원에서의 훈련방향을 설정
- 양성훈련의 경우, '87 식품 가공·생산직', '70 건설·채굴직', '30 보건·의료직', '23 사회복지·종교직', '55 돌봄 서비스직(간병·육아)' 등은 기존 공급되고 있는 민간 훈련기관의 '국가기간전략산업직종훈련', '내일배움카드제(구직자, 재직자)' 등의 훈련과정을 통한 공급 가능
- '56 청소 및 기타 개인서비스직'의 경우, 채용수요, 훈련수요가 모두 큰 폭으로 증가함에 따라 심층조사를 통한 타당성 검토를 진행하여 훈련기관의 발굴 훈련과정 개발 및 운영의 타당성 검토를 추가로 진행할 필요가 있음

〈표V-5〉 세종지역 양성훈련 공급방향

확대검토(17개)	점진확대(15개)
82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	84 정보통신 설치·정비직
87 식품 가공·생산직	02 경영·행정·사무직
53 음식 서비스직	14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직
70 건설·채굴직	51 미용·예식 서비스직
30 보건·의료직	54 경호·경비직
56 청소 및 기타 개인서비스직	41 예술·디자인·방송직
81 기계 설치·정비·생산직	01 관리직(임원·부서장)
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	12 자연·생명과학 연구직
89 제조 단순직	22 법률직
23 사회복지·종교직	13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	52 여행·숙박·오락 서비스직
83 전기·전자 설치·정비·생산직	90 농림어업직
85 화학·환경 설치·정비·생산직	11 인문·사회과학 연구직
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	21 교육직
61 영업·판매직	86 섬유·의복 생산직
42 스포츠·레크리에이션직	
62 운전·운송직	

- 향상훈련의 경우, '82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)', '81 기계 설치·정비·생산직', '89 제조 단순직' 등의 제조업 관련 직종은 세종시의 산업구조 및 종사주 등을 고려하여 사업주훈련 및 지역·산업 맞춤형 훈련 등을 통한 공급
- '41 예술·디자인·방송직', '13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직' 등은 디지털미디어센터 (DMC) 조성, 네이버데이터센터 건립, 세종시 5대 신산업 육성, 디지털 전환 등을 대비한 선제적 인력양성을 목적으로 훈련과정을 점진적으로 확대 필요

〈표V-6〉 세종지역 향상훈련 공급방향

확대검토(18개)	점진확대(17개)
23 사회복지·종교직	01 관리직(임원·부서장)
85 화학·환경 설치·정비·생산직	13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직
81 기계 설치·정비·생산직	41 예술·디자인·방송직
82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	62 운전·운송직
02 경영·행정·사무직	14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직
53 음식 서비스직	51 미용·예식 서비스직
87 식품 가공·생산직	86 섬유·의복 생산직
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	54 경호·경비직
30 보건·의료직	22 법률직
61 영업·판매직	90 농림어업직
83 전기·전자 설치·정비·생산직	03 금융·보험직
89 제조 단순직	11 인문·사회과학 연구직
56 청소 및 기타 개인서비스직	24 경찰·소방·교도직
21 교육직	25 군인
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	42 스포츠·레크리에이션직
70 건설·채굴직	52 여행·숙박·오락 서비스직
12 자연·생명과학 연구직	84 정보통신 설치·정비직
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	

## VI. 결 론





## VI. 결론

### 제1절 세종지역 산업 및 경제현황 시사점

- 2015년 및 2020년 기준 사업체 수 비중이 가장 높은 산업은 모두 '도매 및 소매업'(21.0%)이지만, '정보통신업', '전문, 과학 및 기술 서비스업', '교육 서비스업' 등의 비중이 상대적으로 증가함
  - 사업체 수 및 종사자 수 모두 '전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업'이 가장 큰 폭으로 증가한 것으로 나타남
  - '정보통신업'의 사업체 수는 258.2%, '교육 서비스업' 220.3%, '전문, 과학 및 기술 서비스업' 162.6% 증가함
- 세종시의 사업체 비중 및 수의 증가는 세종시의 도시성장과 맞물려 관련 업종들에 대한 수요가 크게 증가한 것과 더불어 제4차 산업혁명, 코로나19의 장기화 등으로 온라인·비대면화의 가속화로 정보통신업 및 교육서비스업의 창업 및 기업 이전이 증가한 것으로 예측됨
- 2020년 세종의 신설법인은 총 605개 사로 최근 9년간의 연평균증가율이 16.9%며, 전국 기준 연평균증가율(4.5%)의 4배 수준으로 2012년 세종시 출범 이후 꾸준한 증가세를 보이고 있으며 이 추세는 계속 이어질 것으로 전망됨
- 산업의 규모가 커짐에 따른 인력 유입과 신설 법인 수의 지속적인 증가에 따른 훈련수요가 있을 것으로 예측됨에 따라 확대되는 산업 및 신규 기업들에 대한 훈련수요를 파악하고 맞춤형 훈련과정 개발이 필요
- 세종시 5대 신산업의 분야는 각각 다르지만 분야별 추진전략을 살펴보면, 산업고도화를 위한 플랫폼 구축 및 R&D 지원 등이 분야별 데이터의 수집·저장 및 분석·활용을 통해서 실현될 수 있으므로 세종시 5대 신산업 추진 및 육성시 지역 데이터 산업 생태계 구성 주체별 기능과 잘 연계시킨다면, 세종시 데이터 산업 생태계 활성화에 기여할 것으로 기대됨



- 2024년 세종시 공동캠퍼스 입주 예정인 AI, ICT 관련 특화 대학·대학원, 산업계, 연구기관, 세종시가 함께 협력하여 데이터 분석·활용 전문인력을 양성할 수 있는 프로그램 마련할 수 있을 것으로 예상

## 제2절 세종지역 노동시장 시사점

- 세종지역의 인구수는 전국에서 가장 높은 인구증가율을 보이고 있으며, 자연증가율과 순유입 인구 두 가지 요인 모두 가장 높음
  - 「장래인구추계」에 따르면 2044년 이후 세종을 제외한 16개 시도에서 인구가 감소할 것으로 예측하고 있음
- 세종지역의 취업률, 경제활동참가율 등도 지속적으로 증가하는 추세를 보이고 있음
- 노동시장 지표(인구, 경제활동참가율, 취업자 수, 고용률 등)들이 긍정적인 수치들을 보이고 있지만, 세종지역 2022년 1/2분기 고용 부족률은 4.1%으로 전국 대비 0.9%p 높았고, 2021년 2/2분 대비 0.2%p 증가함
  - 10~29인 규모의 사업체의 고용부족인원이 가장 많은 것으로 나타났으며, 현원 대비 부족인원 비율이 가장 높은 사업규모는 5~9인으로 나타남
- 또한, 세종지역의 채용인원은 채용계획인원의 33.8%에 불과한 것으로 나타나 중소기업들의 인력채용에 많은 어려움을 겪는 것으로 조사되었으며, 이는 세종지역의 고용부족과 미스매칭 문제가 해소되지 않고 있음을 시사하고 있음
  - 세종지역 대학교를 졸업하고 세종지역에 취업한 졸업생은 5.4%이며, 그 외 졸업생들은 일자리를 찾아 세종을 떠나 수도권 등지로 빠져나가고 있음
  - 많은 이들이 세종시의 성장가능성과 더불어 일자리가 많아질 것을 기대하였지만, 집값상승, 일자리 부족 등으로 많은 청년들이 취업을 위해 어쩔 수 없는 이동을 선택하고 있음
  - 이에 세종시의 신규 기업 유치 및 청년 일자리 확대와 더불어 고용 미스매칭 최소화 차원에서의 정책적 지원 확대가 필요할 것으로 보임

- 2022년 상반기 세종지역 산업별 채용인원은 '보건업 및 사회복지 서비스업'이 가장 많은 것으로 나타났으며 이는 코로나19의 장기화, 고령화 등에 따른 의료서비스 수요 확대와 근속 1년 미만자의 채용과 퇴직이 상대적으로 많음에서 야기된 것으로 보임

### 제3절 세종지역 인력 및 훈련수요조사 결과 및 시사점

- 퇴직자 수가 가장 많은 산업은 '87 사회복지 서비스업'(1,318명)이었으며, 근속연수 1년 미만의 퇴직자 수의 비율이 가장 높은 산업은 '56 음식점 및 주점업'(100.0%)으로 조사되었는데 이는 종사자의 대부분이 비정규직으로 단기고용 형태를 띠고 있어 고용의 안정성의 낮음에서 야기되는 현상으로 추측됨
  - 동일선상에서 KSIC중분류 기준 '87 사회복지 서비스업'(168명), '56 음식점 및 주점업'(119명) 등에서의 양성훈련수요가 증가한 것도 단기고용 형태로 인한 잦은 인력 변동에서 야기되는 것으로 추측됨
- 2020년 대비 가장 크게 증가한 직종은 '56 청소 및 개인서비스직'(512명 증가)이며, 다음으로 '89 제조 단순직'(284명 증가), '23 사회복지·종교직'(212명 증가) 등의 순으로 나타남
  - 세종시의 성장과 더불어 증가하는 인구·주택·상가 등의 절대적인 수가 증가함에 따라 '청소 및 개인서비스직'의 수요가 급증함에 따라 양성훈련수요가 증가한 것으로 보임
  - 또한, 최근 5년 제조업 사업체 수 749개, 종사자 수가 1,717명 증가하는 등 제조업의 규모가 증가함에 따라 '제조 단순직'에 대한 채용 및 양성훈련수요가 증가한 것으로 보임
- 산업별 향상훈련수요를 살펴보면, '87 사회복지 서비스업'(2,834명, 26.65%)에서의 수요가 가장 많으며, 다음으로 '20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(1,635명, 15.37%)으로 나타났으며, 직종별 향상훈련수요를 살펴보면 '23 사회복지·종교직'(1,991명, 18.72%)이며, 다음으로 '30 보건·의료직'(1,303명, 12.25%)으로 나타남
  - 2020년 대비 향상훈련수요가 가장 많이 증가한 산업은 '87 사회복지 서비스업'(2,026명 증가)이며, 다음으로 '86 보건업'(1,417명 증가), '20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외'(1,254명 증가)으로 나타났으며, 가장 큰 폭으로 증가한 직종은 '23 사회복지·종교직'(1,425명 증가)이며 다음으로 '30 보건·의료직'(1,244명 증가)으로 나타남

- '사회복지 서비스업', '사회복지·종교직' 등의 양성 및 향상훈련수요 증가는 인구의 급격한 고령화 등에 따른 사회 서비스 수요 증가의 영향을 받아 보건 및 사회복지 서비스업의 인력 수요 규모가 크게 확대됨에 따라 크게 증가한 것으로 보임
- 고령화의 전개가 지속되면서 사회복지서비스의 수요가 더욱 가시화 될 것으로 예측되며, 관련 부분의 인력 수요는 지속적으로 확대될 수 밖에 없을 것으로 보임

## 제4절 세종지역 인력 및 훈련공급조사 결과 및 시사점

- 양성훈련 중 '국가기간전략산업직종훈련'은 1개 훈련기관에서만 실시하고 있으며, 실업자 계좌제 및 근로자직업능력개발훈련은 '보건·의료직', '돌봄 서비스직(간병·육아)' 등의 훈련 기관 및 과정에 편중되어 있음
  - 훈련기관 및 훈련과정이 편중되어 있음에 따라, 세종지역 훈련기관의 양성훈련의 공급이 양적으로 증가함에도 불구하고 '30 보건·의료직', '53 음식서비스직', '55 돌봄 서비스직(간병·육아)', '70 건설·채굴직', '87 식품 가공·생산직'을 중심으로 공급되고 있어 양성훈련과정의 다양성이 낮음을 확인할 수 있음
  - 세종지역 훈련기관의 향상훈련 공급의 경우에는 양성훈련과 유사하게 '55 돌봄 서비스직(간병·육아)'에서 가장 많은 공급이 이루어지고 있으나, 지역·산업 맞춤형 훈련과정으로 '15 제조 연구 개발직 및 공학기술직', '41 예술·디자인·방송직' 등의 분야에서도 향상훈련이 다수 공급되고 있음
    - '41 예술·디자인·방송직' 분야의 훈련은 청년층을 주요 대상으로 하여 산업별 협회·단체 주도로 훈련의 전 과정에 산업·기업 수요를 반영한 훈련과정을 설계하고, 공동 훈련센터가 훈련을 실시하는 '산업계 주도 청년 맞춤형 훈련\*'에서 공급되고 있음
- \* 홍익대학교 세종캠퍼스 산업계주도 청년맞춤형사업단과 한국디자인진흥원이 주관
- 세종지역의 직업계고를 졸업하고 세종지역에 사업체에 취업한 비중은 70.8%이지만, 세종지역 대학을 졸업하고 세종지역 사업체에 취업한 비중은 5.4%에 불과하며, 대학 졸업생의 74.1%가 수도권 지역으로 취업함
    - 이는 세종지역 대학에 재학 중인 학생들 다수의 원거주지가 수도권이라는 영향이 있으며, 전공에 맞는 일자리 및 지역의 인프라 부족 등으로 수도권 지역으로 취업하기를 선호하는 것으로 보임

- 실제로 '2022년 세종지역 대학생 취업 및 진로 실태조사' 결과에 따르면, 취업 희망 지역 선택 이유로 '원거주지'를 선택하는 응답자의 비중이 34.3%였으며, 다음으로 '전공과 관련된 많은 취업처 존재'(29.5%), '편리한 인프라'(18.1%) 등의 순으로 나타남
- 대전, 충청, 수도권 등의 지역으로부터 세종으로 유입된 산업별 인력은 '공공 행정, 국방 및 사회보장 행정'이 가장 많으며, 직종별 유입 인력 또한 '경영·행정·사무직'이 가장 많은 것으로 나타남
- 정부부처, 정부 산하 기관, 공공기관, 국책연구단지 등의 공공기관이 세종시에 많이 위치하고 있음에 따라 관련 분야 인력이 많이 유입되는 것으로 보임
- 세종에서 대전, 충청, 수도권 등의 지역으로 유출된 산업별 인력은 '정보통신업', '전문, 과학 및 기술 서비스업' 등의 순으로 나타났으며, 유출된 직종별 인력은 '경영·행정·사무직'이 가장 많으며, 근소한 차이로 '예술·디자인·방송직' 인력이 다음 순위로 많이 유출되는 것으로 나타남
- 다음으로는 '제조 연구개발직 및 공학기술직', '정보통신 연구개발직 및 공학기술직' 등의 순서로 인력이 많이 유출되는 것으로 나타남
- '정보통신업', '전문, 과학 및 기술 서비스업', '예술·디자인·방송직' 등은 세종지역 내 관련 산업의 사업체 및 일자리 등이 부족함에 따라 인력의 유출이 높은 것으로 보임
- 세종지역의 훈련기관은 전국 대비 0.65% 수준으로 17개 지자체에서 가장 적은 수이지만, 최근 2년간 훈련기관 수의 증감현황을 살펴보면, 전국 기준 2020년 대비 7.6%의 증감률을 보이고 있는 반면, 세종지역은 41.9%로 전국 17개 지자체 중 가장 높은 증가률을 보이고 있음
- 또한, 최근 2년간 훈련과정 수의 증감도 세종지역이 43.8%로 전국에서 가장 큰 폭의 증감률을 보이고 있음
- 세종지역의 훈련기관 및 훈련과정 수는 양적으로 전국에서 가장 작은 규모를 보이고 있지만 세종시의 성장과 더불어 전국 17개 지자체 중에서 가장 큰 폭으로 증가하고 있다는 점에서 시사하는 바가 크다고 여겨짐

## 제5절 세종지역 인력양성 방향

### 1. 훈련분야·훈련기관별 훈련인원의 효과적 분배

- 세종지역 양성훈련수요가 가장 많은 산업은 'C 제조업'(633명, 36.9%)이며, 직종별 양성 훈련수요의 경우에도 '89 제조 단순직'(284명), '화학·환경 설치·정비·생산직'(121명) 등의 제조업 및 제조 관련 직종에서의 양성훈련수요가 많은 것으로 조사됨
- 또한, 2022년의 기초수요조사 결과, '경영·행정·사무직(992명)', '제조 연구개발직 및 공학기술직(381명)', '전기·전자설치·정비·생산직(135명)', '정보통신 연구개발직 및 공학기술직(53명)' 등의 직종에서 세종지역의 훈련수요가 발생하고 있음
- 그 중 '정보통신 연구개발직 및 공학기술직' 직종의 경우, 현재 세종지역에서 'K-Digital Training', '산업구조변화대응 등 특화훈련' 등 디지털·신기술 분야 관련 훈련을 통해 수요에 대한 공급이 일부 이루어지고 있으나, 세종시 5대 신산업 및 디지털 전환을 대비한 원활한 인력양성을 위한 안전망 차원에서 관련 직종의 훈련과정이 확대될 필요가 있음
- 이에 세종지역의 공동훈련센터 훈련과정에서는 지속적으로 협약기업들의 수요가 있는 기본적인 정보통신 분야의 훈련과정은 운영하면서 지역의 기초 토대가 되는 직종인 '제조 연구개발직 및 공학기술직', '전기·전자설치·정비·생산직'에 대한 훈련 과정을 개발하면서 질적 고도화된 훈련을 공급하고자 함
- 주로 제조업 중심의 산업군이 분포한 세종지역에서 기초 토대가 되는 직종을 우선적으로 육성·강화하고 이후 다각도로 변화하는 산업구조에 대응하기 위하여 심층적으로 인력양성계획을 수립하고 지역 산업 직종의 지속적인 발전을 도모할 계획임

### 2. 양성 및 향상훈련 공급방향

- 주요 변수들을 고려하여 훈련 우선순위를 도출하고 최종적으로 '확대검토'(상위 50%), '점진확대'(하위 50%)로 훈련공급방향 제시
- 세종지역의 경우, 훈련기관 및 훈련과정의 절대적 수가 부족하며, 실시되고 있는 훈련과정이 특정 산업 및 직종에 편중되어 있으므로 이를 해결하고 세종시 5대 신산업 및 디지털 전환을 대비한 선제적 인력양성 차원에서의 훈련방향을 설정

- 양성훈련의 경우, '87 식품 가공·생산직', '70 건설·채굴직', '30 보건·의료직', '23 사회복지·종교직', '55 돌봄 서비스직(간병·육아)' 등은 기존 공급되고 있는 민간 훈련기관의 '국가기간전략산업직종훈련', '내일배움카드제(구직자, 재직자)' 등의 훈련과정을 통한 공급 가능
- '56 청소 및 기타 개인서비스직'의 경우, 채용수요, 훈련수요가 모두 큰 폭으로 증가함에 따라 심층조사를 통한 타당성 검토를 진행하여 훈련기관의 발굴 훈련과정 개발 및 운영의 타당성 검토를 추가로 진행할 필요가 있음

〈표VI-1〉 세종지역 양성훈련 공급방향

확대검토(17개)	점진확대(15개)
82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	84 정보통신 설치·정비직
87 식품 가공·생산직	02 경영·행정·사무직
53 음식 서비스직	14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직
70 건설·채굴직	51 미용·예식 서비스직
30 보건·의료직	54 경호·경비직
56 청소 및 기타 개인서비스직	41 예술·디자인·방송직
81 기계 설치·정비·생산직	01 관리직(임원·부서장)
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	12 자연·생명과학 연구직
89 제조 단순직	22 법률직
23 사회복지·종교직	13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	52 여행·숙박·오락 서비스직
83 전기·전자 설치·정비·생산직	90 농림어업직
85 화학·환경 설치·정비·생산직	11 인문·사회과학 연구직
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	21 교육직
61 영업·판매직	86 섬유·의복 생산직
42 스포츠·레크리에이션직	
62 운전·운송직	

- 향상훈련의 경우, '82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)', '81 기계 설치·정비·생산직', '89 제조 단순직' 등의 제조업 관련 직종은 세종시의 산업구조 및 종사주 등을 고려하여 사업주훈련 및 지역·산업 맞춤형 훈련 등을 통한 공급
- '41 예술·디자인·방송직', '13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직' 등은 디지털미디어센터(DMC) 조성, 네이버데이터센터 건립, 세종시 5대 신산업 육성, 디지털 전환 등을 대비한 선제적 인력양성을 목적으로 훈련과정을 점진적으로 확대 필요

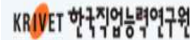
〈표VI-2〉 세종지역 향상훈련 공급방향

확대검토(18개)	점진확대(17개)
23 사회복지·종교직	01 관리직(임원·부서장)
85 화학·환경 설치·정비·생산직	13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직
81 기계 설치·정비·생산직	41 예술·디자인·방송직
82 금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	62 운전·운송직
02 경영·행정·사무직	14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직
53 음식 서비스직	51 미용·예식 서비스직
87 식품 가공·생산직	86 섬유·의복 생산직
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	54 경호·경비직
30 보건·의료직	22 법률직
61 영업·판매직	90 농림어업직
83 전기·전자 설치·정비·생산직	03 금융·보험직
89 제조 단순직	11 인문·사회과학 연구직
56 청소 및 기타 개인서비스직	24 경찰·소방·교도직
21 교육직	25 군인
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	42 스포츠·레크리에이션직
70 건설·채굴직	52 여행·숙박·오락 서비스직
12 자연·생명과학 연구직	84 정보통신 설치·정비직
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	

## [부록] 조사표







## 2022년 지역훈련수요조사

조사원이 작성하는란입니다. (리스트정보 기입)	일련번호	사업체명	산업분류부호	규모	조사원코드		

귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.

고용노동부는 교육훈련기관 중심 직업교육훈련 패러다임을 기업 중심으로 전환하기 위해 전국 17개 광역 시·도에 지역인적자원개발위원회를 출범시켜 “지역·산업 맞춤형 인력양성체계” 구축을 추진 중에 있습니다.

한국직업능력연구원은 고용노동부·한국산업인력공단·지역인적자원개발위원회의 의뢰를 받아 기업에서 필요로 하는 인력을 맞춤형으로 양성하여 공급하기 위해 산업계의 훈련수요를 파악하고자 「2022년도 지역 훈련수요조사」를 실시합니다. 기업에서 원하는 신규인력을 양성하여 공급하고 재직인력의 역량을 향상시키기 위한 기초가 되는 본 조사에 귀사의 적극적인 협조를 부탁드립니다.

※ 본 조사는 사업체조사 전문기관인 (주)아이알씨가 대행하여 실시하고 있습니다.

본 조사에 응답하신 내용에 대한 비밀보호와 관련하여, 개인정보에 관한 보안은 개인정보 보호법 제58조 1항 및 통계법 제5조(다른 법률과의 관계)에 의해, 설문지 응답 내용에 관한 보안은 통계법 제33조(비밀의 보호)에 의해 철저히 보장되고 있으며, 통계작성 목적으로만 사용됨을 알려드립니다. 또한 조사 이후 보다 구체적인 직업훈련수요를 파악하기 위하여 추가적인 연락이 있을 수도 있사오니 양해해 주시기 바랍니다.

2022년 4월

■ 조사기관 : (주)아이알씨 전은희 부장 (Tel. 02-6279-1920, Fax. 0505-909-8170, E-mail. irc1@irc.ne.kr )

■ 사업체 현황

사업체 명			사업자 등록번호		
사업체 소재지	시	시	도	건물 번호	
	도	군	로	명	
경영 형태	① 일반 사업체	② 파견 사업체	③ 용역(도급)업체	④ 기타	
사업형태	① 단독 사업체	② 본사	③ 지사공장	④ 기타	
산단 입주 여부	① 산업단지 입주		② 해당사항 없음		
주요 생산품명 /영업종목	1.	2.	3.		
표준산업분류(세분류) 혹은 주요 업종을 기술	1.	2.	3.	기타	

■ 근로자 현황

구 분	현재 인원 (2021. 12. 31 기준)	
전체 종사자수		
내 국 인	상용 근로자1)	
	기타2)	
외국인 근로자3)		

응답자 /책임자 확인	응답자		책임자 확인
	근무부서		
	전화번호		
	직책		
	성명		

응답자 이메일 주소	
------------	--

조 사 원	조사관리자

- 주** 1) 상용근로자는 고용계약기간이 1년 이상인 임금근로자 또는 고용계약기간이 정해지지 않고 정규직원으로 일하는 자  
 ※ 고용계약은 명시적 또는 암묵적 계약을 모두 포함하며, 사업체의 유급임원(대표이사, 전무, 상무, 상근감사 등)은 포함  
 2) 기타는 임시 및 일용근로자(고용계약기간이 1년 미만인 자 또는 일정한 사업장 없이 매일 매일 고용되어 일한 대가를 받고 일하는 자), 일정한 급여를 받지 않고 일한 실적에 따라 수수료 또는 봉사료 등을 받는 자  
 3) 외국인 근로자는 합법 또는 불법취업자 모두 포함

## 1. 인력 수요 및 신규채용자 부족 역량

### 1-1. 귀사의 인력 현황과 관련하여 다음 표에 해당되는 내용을 기재하여 주십시오.

- 주** 1) 2022년 채용예정인원 작성 시 2022년 1월부터 조사시점 현재까지 실제 채용한 인원을 반드시 포함하여 주십시오.  
 2) 신입직 채용예정인원은 직업계고 인원을 포함한 총원입니다. 또한 직업계고 채용예정인원에는 신입직만 포함합니다.  
 3) 신입직은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 정의

직업 일련 번호	직업분류		현재인원 (2021. 12. 31 기준)		퇴직 상황 (2021.1.1 ~ 2021.12.31)		채용 상황 (2021.1.1 ~ 2021.12.31)				2022년 채용예정인원* (2022.1.1.~2022.12.31)			D3. 2023년 채용예정인원 (2023.1.1. ~2023.12.31.)
	주된 직무내용 (구체적으로 기입)	한국고용직업분류코드	A1. 종사자 수	A2. 종사자 중 근속 1년 미만자수	B1. 퇴직자수	B2. 퇴직자 중 근속 1년 미만자수	구인인원수		실제 채용 인원수		D1-1. 신입*	D1-1A. 직업계고 채용예정 인원수	D1-2. 경력	
							C1-1. 신입*	C1-2. 경력	C2-1. 신입*	C2-2. 경력				
합계														
1		<div></div>												
2		<div></div>												
3		<div></div>												
4		<div></div>												
5		<div></div>												
6		<div></div>												
7		<div></div>												

**1-2. 귀사에서 아래 직업별로 신입직 실제 채용 인력(2021.1~12월) 중 부족하다고 생각되는 역량에 대해 다음 표에 기재해 주십시오.**

※ KECO 입력과 NCS를 연동된 파일을 이용하여 실제 신입직 채용 인원 필요 역량 항목을 모두 기입하도록 합니다. 한국고용직업분류 코드는 조사원이 기입합니다.

**주** 4) 직업분류코드, 실제 채용인원은 1-1. 인력현황 중 C2-1. 실제 채용 인원(신입)의 내용을 그대로 옮겨 적습니다.

실제 채용 인원은 C2-1에서의 '실제 채용 인원-신입'과 동일합니다.

5) 신입직은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 정의

직업 일련 번호	직업분류		실제 채용 인원* (2021.1.1.~2021.12.31.) (신입직만 해당) (* 실제 채용 인원은 문 1-1의 'C2-1. 실제 채용 인원-신입'과 동일합니다.)	실제 채용 인원* 중 직업교육훈련 필요 인원 (신입직만 해당)	직업교육훈련 필요 신입직 신규채용자의 부족역량	
	주된 직무내용 (구체적으로 기입)	한국고용직업분류코드			NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입해 주십시오.(* 만약, 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기술)	직업기초능력 분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.
1						
2						
3						
4						
5						
6						

## 2. 재직자 훈련수요

2-1. 귀사 재직자에 대해 향후 1년 동안 (2022.1~2022.12) 직업훈련이 필요하다고 생각되는 직종에 대해 NCS 및 직업기초능력별로 인원을 작성해 주십시오. 종사자 중 직업교육훈련 필요인원이 없는 경우에는 '0'으로 기입해 주십시오.

**주** 5) 종사자 수는 A1 문항의 '종사자수'와 동일합니다.

6) 종사자 중 직업교육훈련 필요 인원과 NCS 훈련 필요 인원, 직업기초능력별 훈련 필요 인원은 동일하지 않을 수 있습니다.

직업 일련 번호	직업분류		종사자 수5) (* A1문항의 '종사자수'와 동일합니다.)	종사자 중 직업교육훈련 필요 인원6) 향후 1년 (2022.1~2022.12)	NCS별 훈련 필요 (2022.1~2022.12)			직업기초능력별 훈련 필요 (2022.1~2022.12)		
	주된 직무내용 (구체적으로 기입)	한국고용직업분류코드			NCS 세분류명	훈련 필요 인원 ( '%' 혹은 '명'으로 응답)		직업기초능력 분류	훈련 필요 인원 ( '%' 혹은 '명'으로 응답)	
1		<div></div>					명			명
						%	명		%	명
						%	명		%	명
2		<div></div>				%	명		%	명
						%	명		%	명
						%	명		%	명
3		<div></div>				%	명		%	명
						%	명		%	명
						%	명		%	명

### 3. 교육훈련 추진시 애로사항

3-1. 귀사의 교육훈련 추진에서 나타나는 애로사항에 대하여 다음의 각 항목별로 응답해 주십시오.

구분	전혀 아니다	아니다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
(1) 교육훈련에 대한 경영진의 인식이 부족하다	①	②	③	④	⑤
(2) 교육에 대한 근로자의 관심과 이해가 부족하다	①	②	③	④	⑤
(3) 교육훈련의 예산이 부족하다	①	②	③	④	⑤
(4) 업무가 단순하여 교육훈련의 필요성이 없다	①	②	③	④	⑤
(5) 적절한 교육훈련을 설계하고 실시할 수 있는 전문가가 없다	①	②	③	④	⑤
(6) 인력부족으로 교육훈련 인원의 차출이 어렵다	①	②	③	④	⑤
(7) 위탁교육훈련의 내용이 부실하다	①	②	③	④	⑤
(8) 근로자들의 이직률이 높아 교육훈련의 이점이 없다	①	②	③	④	⑤
(9) 교육훈련의 성과가 낮아 기업에 도움이 안된다	①	②	③	④	⑤
(10) 업종변경 등으로 인해 교육훈련 준비가 부족하다	①	②	③	④	⑤
(11) 매출액 감소 등의 경영위기로 인해 교육훈련에 대한 투자여력이 없다	①	②	③	④	⑤

## 4. 4차 산업혁명과 신기술

4-1. 귀사는 현재 4차 산업혁명 관련 신기술분야를 도입하고 있습니까? ( ) ※ 신기술분야(22개)에 대해서는 9쪽의 [보기]를 참조하시기 바랍니다.

- ① 도입 중임 (☞문 4-1-1번으로 감)
- ② 현재는 도입 안했지만 2023년도 12월 말까지 도입 예정임 (☞문 4-1-3번으로 감)
- ③ 현재는 도입 안했지만 2024년 1월 이후 도입 예정임 (☞문 4-1-4번으로 감)
- ④ 현재에도 앞으로도 도입 필요 없음 (☞문 4-2번으로 감)

4-1-1. 현재 귀사가 도입하고 있는 4차 산업혁명 관련 신기술분야에 대해 핵심분야 기준 중요한 순서대로 3개만 작성하여 주십시오.

◆ 1순위 ( )	◆ 2순위 ( )	◆ 3순위 ( )
① AI	② 클라우드	③ IoT
④ 메타버스	⑤ 5G·6G	⑥ 일반SW
⑦ 블록체인	⑧ 빅데이터	⑨ 사이버보안
⑩ 이차전지	⑪ 지능형로봇	⑫ 항공드론
⑬ 3D프린팅	⑭ 첨단소재	⑮ 시스템반도체
⑯ 바이오헬스	⑰ 차세대디스플레이	⑱ 에코업
⑲ 신재생에너지	⑳ 수소	㉑ 양자
㉒ 우주	㉓ 기타(구체적으로: )	

4-1-2. 귀사가 도입한 신기술분야에서 현재 종사하고 있는 인력은 몇 명인지 (4-1-1)에서 응답한 순위별로 응답하여 주십시오.

◆ 1순위 <input style="width: 50px;" type="text"/> 명	◆ 2순위 <input style="width: 50px;" type="text"/> 명	◆ 3순위 <input style="width: 50px;" type="text"/> 명
---	---	---

4-1-3. 귀사가 현재 도입하고 있거나 도입할 예정인 신기술분야는 어떤 분야이고, 또한 해당 분야별 필요 인력은 각각 몇 명인지 신기술분야를 참고하여 중요한 순서대로 응답하여 주십시오.

◆ 1순위 ( )	( )명	◆ 2순위 ( )	( )명	◆ 3순위 ( )	( )명
① AI	② 클라우드	③ IoT	④ 메타버스	⑤ 5G·6G	⑥ 일반SW
⑦ 블록체인	⑧ 빅데이터	⑨ 사이버보안	⑩ 이차전지	⑪ 지능형로봇	⑫ 항공드론
⑬ 3D프린팅	⑭ 첨단소재	⑮ 시스템반도체	⑯ 바이오헬스	⑰ 차세대디스플레이	⑱ 에코업
⑲ 신재생에너지	⑳ 수소	㉑ 양자	㉒ 우주	㉓ 기타(구체적으로: )	



4-1-4. 신기술분야 도입·운영과 관련된 인력 현황 및 수준은 어느 정도인지에 대해 각 항목별로 선택해 주시기 바랍니다.

구분	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
1) 신기술분야 도입·운영을 위한 신규 채용이 필요하다.	①	②	③	④	⑤
2) 재직자의 신기술분야 관련 역량 개발이 필요하다.	①	②	③	④	⑤

4-1-5. 신기술분야 도입·운영시 필요한 직무분야는 주로 어떤 분야라고 생각하십니까? ( )

- ① 기획(제품기획 등)                      ② 설계(HW·SW·기구설계 등)                      ③ 개발(시제품, 신뢰성, 인증 등)  
 ④ 양산(양산검증, 출하검사 등)                      ⑤ 사용/사용 후(고장분석, 제제조 등)                      ⑥ 기타(구체적으로: )

4-2. 귀사가 채용하길 원하는 기술분야의 인재에게 어떠한 교육과정이 필요하다고 생각하십니까? 각 항목별로 선택해 주시기 바랍니다.

구분	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
1) 이론 중심의 기초역량 교육	①	②	③	④	⑤
2) 현장의 장비 및 SW에 기반한 시뮬레이션 교육	①	②	③	④	⑤
3) 기업과 co-work 할 수 있는 교육(예: 공동과제 수행)	①	②	③	④	⑤
4) 인턴을 통한 기업 현장 교육	①	②	③	④	⑤
5) 기업의 전문가가 교수로 참여하는 교육	①	②	③	④	⑤

4-3. 귀사는 신기술분야 관련 직업교육훈련을 어떠한 방식으로 실시하여야 근로자의 직무능력 향상에 가장 효과적이라고 생각하십니까? ( )

- ① 사내 집체교육                      ② 사외 집체교육                      ③ 사내 현장 실습교육(OJT)  
 ④ 온라인 교육                      ⑤ 온라인 + 사내 집체교육                      ⑥ 온라인 + 사외 집체교육  
 ⑦ 온라인 + 사내 현장 실습교육(OJT)                      ⑧ 기타 (구체적으로: )

4-4. 귀사에서 신기술분야 인력 채용시 가장 중요하게 고려되는 항목은 무엇입니까? 중요한 순서대로 2개만 작성하여 주십시오.

◆ 1순위 ( )	◆ 2순위 ( )
-----------	-----------

- ① 학력                      ② 전공                      ③ 전문성(지식·기술 수준)                      ④ 업무 경력  
 ⑤ 외국어능력                      ⑥ 인성(커뮤니케이션 능력 포함)                      ⑦ 자격증 소지 여부                      ⑧ 기타 (구체적으로: )

## 5. 일학습병행 수요

※ 고용노동부·한국산업인력공단에서 시행 중인 일학습병행 참여에 대한 설문조사입니다. 해당 항목에 대해 응답해 주시기 바랍니다.

❖ 일학습병행이란?

- 기업이 재직기간 1년('21.6.30까지는 2년) 이내의 근로자를 대상으로 NCS 기반의 도제식 현장교육훈련(OJT)을 실시하고, 보완적으로 학교 등에서 사업장 외 교육훈련(OFF-JT)을 실시한 후 정부가 평가해서 자격을 주는 새로운 교육훈련제도

\* 경제협력개발기구(OECD)에서 대한민국 정부혁신사례 10선에 선정('19년)

5-1. 귀사는 일학습병행에 대해 알고 계십니까? ( )    ① 알고 있음(☞문 5-1-1번로 감)    ② 모름(☞문 5-2번로 감)

↳ 5-1-1. (5-1의 ①응답자만) 귀하가 일학습병행을 알게 된 주된 경로는 무엇입니까? ( )

- ① 인터넷                      ② 홍보 인쇄물                      ③ 지인 소개                      ④ 고용센터  
⑤ 인력공단                      ⑥ 교육훈련기관(대학, 폴리텍 등)                      ⑦ 기타(구체적으로:\_\_\_\_\_)

↳ 5-1-2. 귀사는 지금까지 일학습병행에 참여한 이력이 있습니까? ( )

- ① 현재 참여 중                      ② 과거에 참여하였으나 현재는 참여하지 않음                      ③ 참여이력 없음

5-2. 귀사에서 2022년에 일학습병행에 참여할 의사가 있습니까? 만약 참여 의사가 있다면 대략적인 참여인원은 몇 명입니까?

- ① 참여의사 있음(인원 : \_\_\_\_\_명)(☞문 5-2-1번로 감)    ② 참여의사 없음(☞문 5-3번로 감)

↳ 5-2-1. (5-2의 ①응답자만) 귀사에서 2022년에 일학습병행에 참여할 경우 훈련분야는 주로 어떤 분야입니까? ( )

- ① 기계                      ② 전기·전자                      ③ 정보통신                      ④ 경영·회계·사무  
⑤ 재료·화학                      ⑥ 보건·의료                      ⑦ 건설                      ⑧ 기타(구체적으로:\_\_\_\_\_)

5-3. 귀사에서 신규인력 채용 시 직무능력 수준은 어느 정도를 희망합니까?

- ① 고졸                      ② 전문대졸                      ③ 대졸                      ④ 대학원졸(석박사)                      ⑤ 학력 무관

5-4. 귀사 인근(※귀사 소재 광역시도 기준)에 귀사의 직무와 가장 관련이 높은 교육기관(고교, 대학 등)이 있으면 기재하여 주시기 바랍니다.

■ 학교구분: ① 고등학교 ② 전문대 ③ 대학

■ 학교명( )

■ 학과명( )

※ [보기] 범부처 신기술 인력양성 TF의 22개 신기술 정의

연번	기술명	기술 정의
①	AI	- 인간의 학습능력, 추론능력, 지각능력, 자연언어의 이해능력 등을 컴퓨터 프로그램으로 실현한 기술이며 하나의 기반 기술이자 범용 기술
②	클라우드	- 언제 어디서나 필요에 따라 ICT 자원, 서비스 개발환경, 응용SW 등의 서비스를 유연하게 활용 할 수 있는 컴퓨팅 방식
③	IoT	- 이동통신망을 이용하여 사람과 사물, 사물과 사물 간 지능통신을 할 수 있는 M2M 개념을 인터넷으로 확장하여 현실과 가상세계의 모든 정보와 상호작용하는 개념
④	메타버스	- '초월'을 뜻하는 메타(Meta)와 '세상'을 뜻하는 유니버스(Universe)의 합성어로, 가상과 현실이 상호작용하면서 그 속에서 이루어지는 활동을 통해 새로운 가치 창출
⑤	5G·6G	- (5G) 기존의 4세대 이동통신인 LTE에 비해 방대한 데이터를 아주 빠르게(초고속) 전송하고 실시간으로(초저지연) 모든 것을 연결(초연결) - (6G) 초성능/초대역/초정밀/초지능을 바탕으로 XR콘텐츠, 완벽한 SI기술 적용 등 구현 가능
⑥	일반SW	- 컴퓨터, 통신, 자동화 등의 장비와 그 주변장치에 대하여 명령·제어·입력·처리·저장·출력·상호작용이 가능하게 하는 지시·명령의 집합 등을 의미
⑦	블록체인	- 네트워크에 참여하는 모든 사용자가 모든 거래 내역 등의 데이터를 분산, 저장하는 데이터 분산 처리 기술
⑧	빅데이터	- 데이터의 저장/추출/정제/분석에 기존의 도구를 활용할 수 없을 정도의 양과 처리 속도를 갖는 상태를 의미
⑨	사이버보안	- 사이버 환경에서 다양한 보안 위협으로부터 개인·기업·국가의 안전과 신뢰를 보장하는 것을 의미
⑩	이차전지	- 화학적 에너지를 전기적 에너지로 변환시켜 외부의 회로에 전원을 공급하고, 방전되었을 때 외부의 전원을 공급받아 전기적 에너지를 화학적 에너지로 바꾸어 전기를 저장하는 전지
⑪	지능형로봇	- 외부 환경을 스스로 인식하고 상황을 판단하여 자율적으로 작동하는 지능 시스템 및 관련 기반기술을 개발 또는 생산
⑫	항공드론	- 지능적 기능을 통해 자율 비행능력을 갖춘 항공기를 포함하는 무인 항공기 제조, 무인항공기와 연결하는 전자 장치 및 운용 시스템을 개발 또는 생산, 활용하는 산업
⑬	3D프린팅	- 디지털 설계/디자인 데이터를 이용, 소재를 적층하여 3차원 물체를 제조하는 산업으로 정의
⑭	첨단소재	- 산업의 기반이 되거나 산업간 연관효과가 큰 기초 물질, 또는 이를 활용하여 미래 소재의 수요 바탕으로 소재별 융복합을 통해 성능과 기능을 향상하는 기술
⑮	시스템반도체	- 기존 반도체 및 차세대 반도체 개념과 더불어 지능형 서비스 실현을 위한 고성능 개념 포함
⑯	차세대디스플레이	- 주요 응용기기들의 정보를 제약 없이 제공할 수 있도록 크기, 해상도, 화질, 소비전력, 시인성 등의 성능이 개선되거나 새로운 형태의 디스플레이
⑰	바이오·헬스	- 생명공학 및 의·약학 지식에 기초하여 인체에 사용되는 제품을 생산(의약품, 의료기기, 화장품)하거나 서비스를 제공(의료서비스)하는 산업
⑱	에코업	- 기후대응, 물관리, 자원순환관리, 환경지식정보감사 서비스, 환경안전보건, 대기관리, 환경복원 및 복구, 지속가능환경자원
⑲	신재생에너지	- 화석연료를 변환시켜 이용하거나 수소·산소 등의 화학 반응을 통하여 전기 또는 열을 이용, 또는 햇빛·물·지열·강수·생물·유기체 등을 포함하는 재생 가능한 에너지를 변환시켜 이용
⑳	수소	- 수소를 생산하여 에너지원으로 사용하는 기술
㉑	양자	- 양자 고유의 특성(얽힘, 중첩 등)을 활용하여 기존 기술의 한계를 뛰어넘는 초고속연산(양자컴퓨팅), 초신뢰 보안(양자통신), 초정밀계측(양자센티)을 가능케 하는 기술
㉒	우주	- 인공 우주물체의 설계·제작·발사·운용 등에 관한 연구활동 및 기술개발활동 또는 우주공간의 이용·탐사 및 이를 촉진하기 위한 활동







## 「2022년 세종지역 인력 및 훈련수요공급조사 보고서」

---

**발 행 일** 2022년 12월

**연 구 진** 주연진(세종지역인적자원개발위원회 책임연구관)  
이창준(세종지역인적자원개발위원회 선임연구관)  
박 인(세종지역인적자원개발위원회 선임연구관)  
우승현(세종지역인적자원개발위원회 전임연구관)  
남승목(세종지역인적자원개발위원회 연구관)  
민병훈(세종지역인적자원개발위원회 연구관)

**발 행 기 관** 세종지역인적자원개발위원회  
(30150) 세종특별자치시 한누리대로2003 4층 404호  
전화: 044)414-9264  
홈페이지: [www.sjhrd.or.kr](http://www.sjhrd.or.kr)

---